

## Ⅱ.従業員調査

### 1. 調査の概要

#### (1)調査の目的

町内の事業所に勤める従業員の労働条件・福利厚生制度等の実態を把握し、行政上の基礎資料を得ること

#### (2)調査主体

栗山町(ブランド推進課)

#### (3)調査対象

栗山町内の従業員5名以上の事業所に勤める従業員(建設業、製造業、卸・小売業、サービス業)

#### (4)調査期日

平成28年10月1日現在

#### (5)調査方法

各事業所に訪問して調査票を配布

配布数は各事業所につき3枚以上を配布する

#### (6)調査回答状況

281件の回答

## 2. 調査事業所

### (1) 調査事業所

株式会社マイクロフィッシュ

### (2) 調査期間

#### ① 配布

平成28年10月3日～平成28年10月14日

#### ② 入力

平成28年10月17日～平成28年10月31日

#### ③ 報告書作成

平成28年11月1日～平成28年11月30日

### (3) 調査員

3名

### (4) 委託名

栗山町雇用労働実態調査事業

### (5) 作業場所

栗山町勤労者福祉センター

- ※ 複数回答の単純集計は、回答数を比較するため棒グラフとし、グラフの数値は回答数である。
- ※ 割合は、少数第二位で四捨五入し、少数第一位までを表示している。  
よって、回答比率の合計が 100.0%にならない場合がある。
- ※ 一部のグラフでは、見易くするために無回答の表示を省略している。
- ※ クロス集計では、属性項目が無回答のデータを省略しているため、合計数が合わない場合がある。

## 総括

### ・従業員の日常生活における優先度

日常生活における現実の優先度は、「仕事のみを優先」と回答した人が約 40%と最も多く、家庭や個人の生活等との両立を望んでいるが、平成 26 年の調査から大きく変わっていないため、ライフワークバランスの改善が望まれる。

また、生活時間の希望では「休養を長くしたい」という回答が半数以上を占めており、特に事務系の職種での回答が多く、今後の改善が求められる

### ・育児休業

「育児休業を取得したいと思う」と回答した人が全体で約 40%と低く、平成 26 年の調査と比較して若干ではあるが増えている。また、育児休業が利用できなかった理由として、職場への影響を懸念する回答が平成 26 年の調査では約 40%に対して、今回の調査では約 20%となっており、制度への理解が進んでいると見られる。

### ・介護休業

制度の認知率が約 40%と低く、平成 26 年の調査と比較しても大きく変わっておらず、今後の認知度向上や普及対策が望まれる。

### ・女性の働きやすさ

「働きにくい」という回答が 10%未満となっており、「普通」が約 70%を占めることから、それほど不自由は感じていないことがわかる。

#### ※育児休業について

- ・労働者が、子を養育するためにする休業。
- ・労働者を対象にした制度で、男女問わず子が 1 歳に達するまでの間に取得可能。
- ・産後休業期間は含まないため子が 1 歳に達する日までの約 10 ヶ月の期間が該当。一定の要件を満たしていれば 1 歳 6 ヶ月まで延長可能。
- ・育児休業の期間中には、勤務の実態に基づき給与は支給されないが、育児休業基本給付金と育児休業者職場復帰給付金を受給可能。また、育児休業中は申請により育児休業開始月から終了予定日の翌日が属する月の前月まで社会保険料を免除。

#### ※介護休業について

- ・労働者が、要介護状態にある家族を介護するためにする休業。
- ・期間は通算して 93 日間。
- ・対象家族 1 人につき、要介護状態に至るごとに 1 回取得可能。
- ・休業中の賃金は、原則として雇用保険に加入している場合は条件によって収入の 40%程度を上限とした介護休業給付金を受給可能。



問1) あなたご自身についてお答えください。

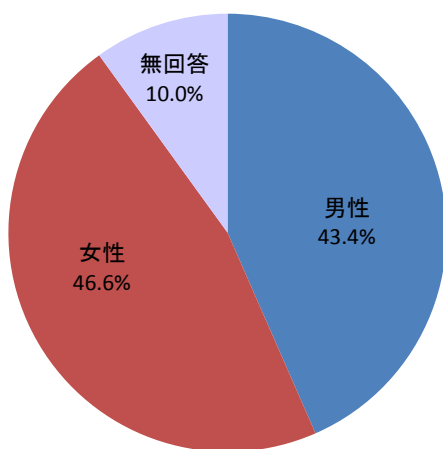
(1) ①男性 ②女性

(2) ①20代以下 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60代以上

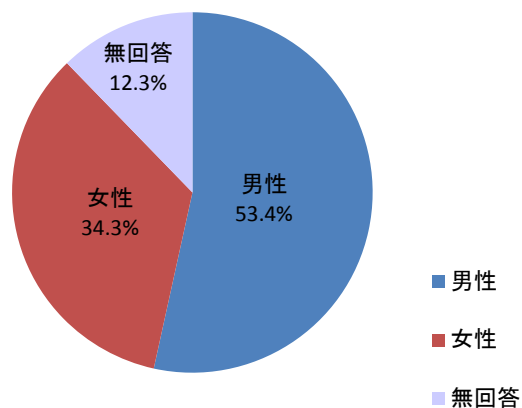
| 性別 | 男性    | 女性    | 無回答   | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 人数 | 122   | 131   | 28    | 281    |
| %  | 43.4% | 46.6% | 10.0% | 100.0% |

性別構成比

【平成28年度】



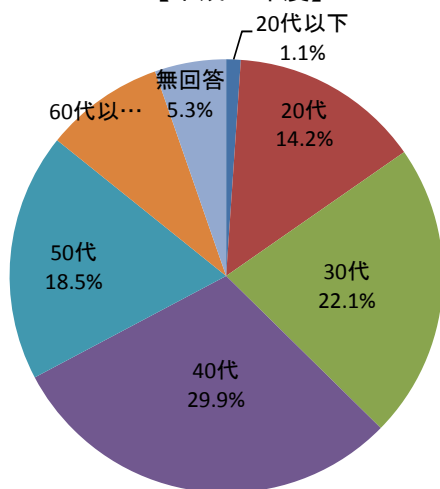
【参考(平成26年度)】



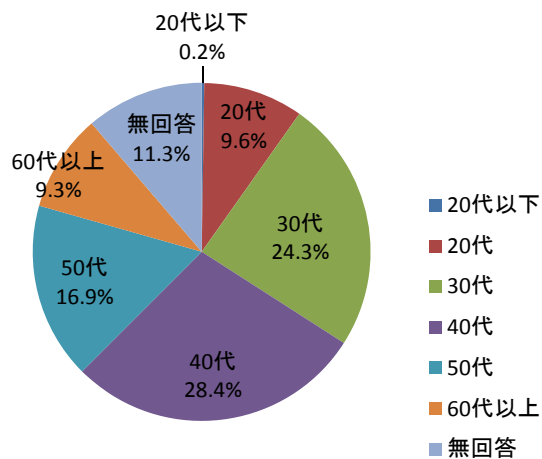
| 年代 | 20代以下 | 20代   | 30代   | 40代   | 50代   | 60代以上 | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------|
| 人数 | 3     | 40    | 62    | 84    | 52    | 25    | 15   | 281    |
| %  | 1.1%  | 14.2% | 22.1% | 29.9% | 18.5% | 8.9%  | 5.3% | 100.0% |

年代別構成比

【平成28年度】



【参考(平成26年度)】



問2) 職種についてお答えください。

①事務系

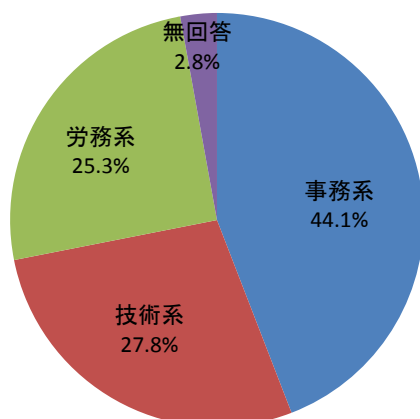
②技術系

③労務系

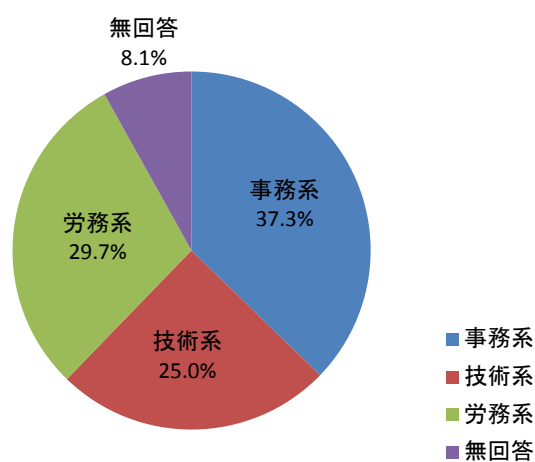
| 職種 | 事務系   | 技術系   | 労務系   | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|-------|------|--------|
| 人数 | 124   | 78    | 71    | 8    | 281    |
| %  | 44.1% | 27.8% | 25.3% | 2.8% | 100.0% |

### 職種別構成比

【平成28年度】



【参考(平成26年度)】



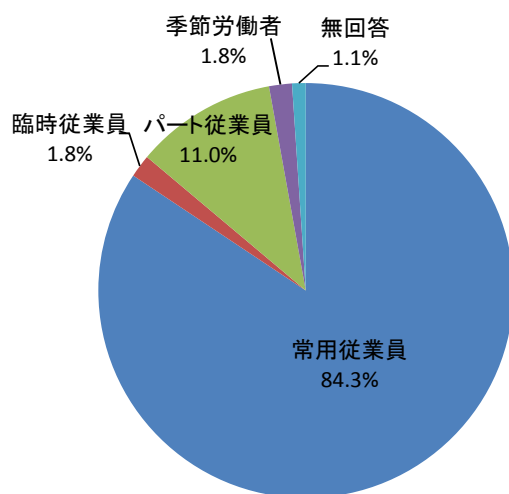
問3) 就業形態についてお答えください。

①常用従業員      ②臨時従業員      ③パート従業員      ④季節労働者

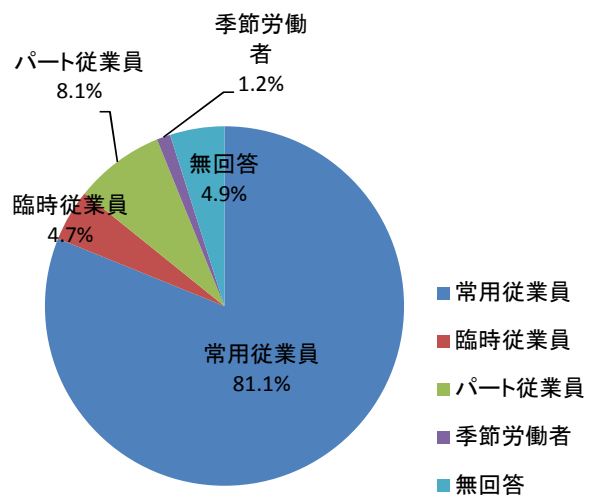
| 就業形態 | 常用従業員 | 臨時従業員 | パート従業員 | 季節労働者 | 無回答  | 合計     |
|------|-------|-------|--------|-------|------|--------|
| 人数   | 237   | 5     | 31     | 5     | 3    | 281    |
| %    | 84.3% | 1.8%  | 11.0%  | 1.8%  | 1.1% | 100.0% |

### 就業形態別構成比

【平成28年度】



【参考(平成26年度)】

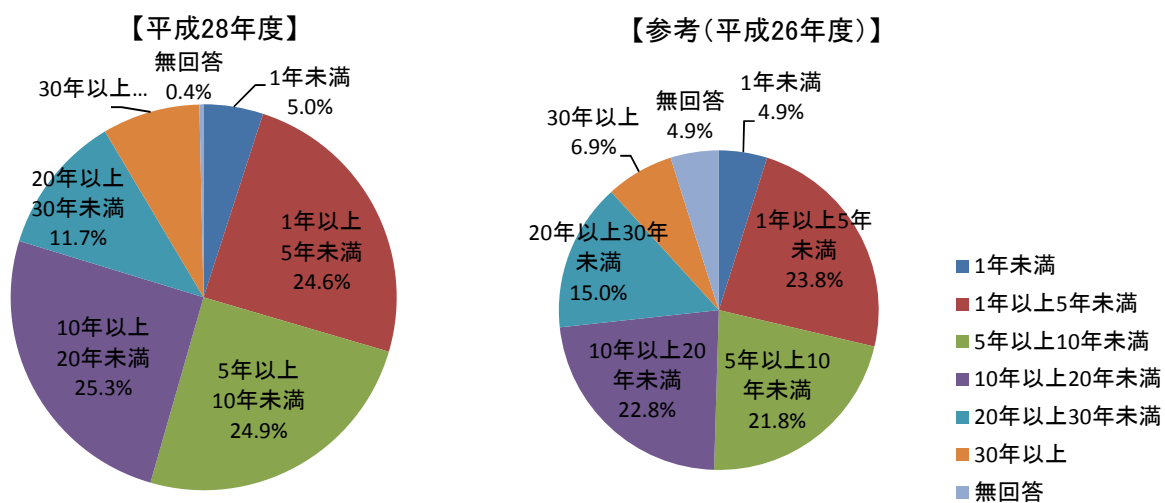


問4) 勤続年数についてお答えください。

- ①1年未満      ②1年以上5年未満      ③5年以上10年未満  
④10年以上20年未満      ⑤20年以上30年未満      ⑥30年以上

| 勤続年数 | 1年未満 | 1年以上<br>5年未満 | 5年以上<br>10年未満 | 10年以上<br>20年未満 | 20年以上<br>30年未満 | 30年以上 | 無回答  | 合計     |
|------|------|--------------|---------------|----------------|----------------|-------|------|--------|
| 人数   | 14   | 69           | 70            | 71             | 33             | 23    | 1    | 281    |
| %    | 5.0% | 24.6%        | 24.9%         | 25.3%          | 11.7%          | 8.2%  | 0.4% | 100.0% |

勤続年数別構成比



問5) 配偶者についてお答えください。

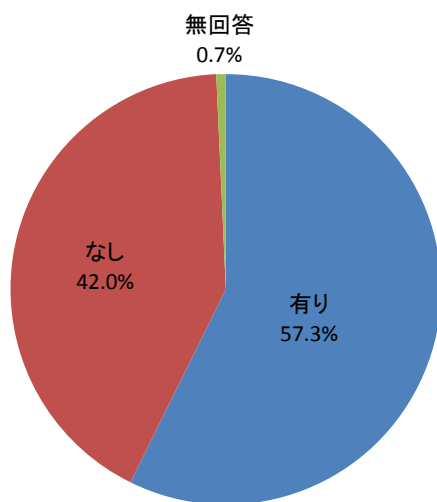
①配偶者有り

②配偶者なし

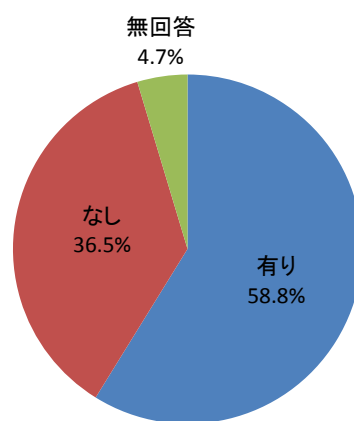
|    | 有り    | なし    | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|------|--------|
| 人数 | 161   | 118   | 2    | 281    |
| %  | 57.3% | 42.0% | 0.7% | 100.0% |

### 配偶者有無の構成比

【平成28年度】



【参考(平成26年度)】



■ 有り  
■ なし  
■ 無回答

問6) 日常(睡眠時間を除く)における、「仕事」「家庭生活」「個人の生活」の優先度について、

最も近いものを以下の①～⑧の選択肢の中から1つ選び、回答欄に記入して下さい。

選択肢

①:「仕事」を優先

②:「家庭生活」を優先

③:「個人の生活等」を優先

④:「仕事」と「家庭生活」をともに優先

⑤:「仕事」と「個人の生活等」をともに優先

⑥:「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先

⑦:「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先

⑧:わからない

|                  |        |
|------------------|--------|
| A: 希望に最も近いもの     | 回答 ( ) |
| B: 現実(現状)に最も近いもの | 回答 ( ) |

※回答は①～⑧の数字をご記入下さい。

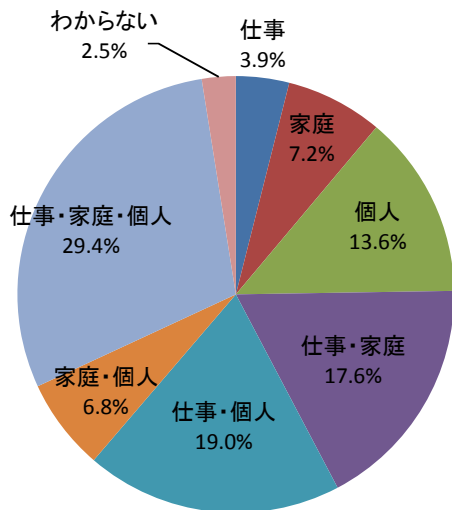
(1)単純集計

希望

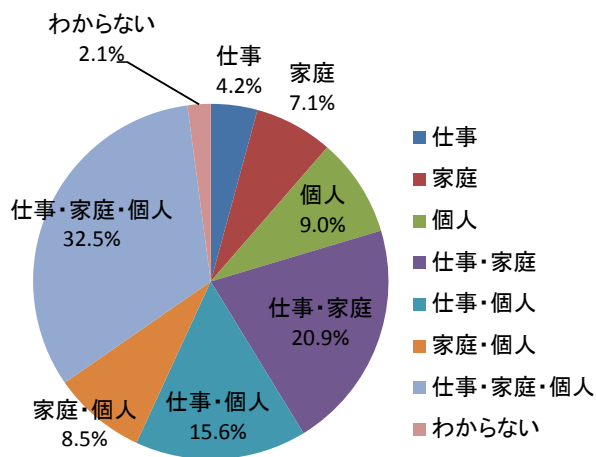
|    | 仕事   | 家庭   | 個人    | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|----|------|------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 人数 | 11   | 20   | 38    | 49    | 53    | 19    | 82       | 7     | 279    |
| %  | 3.9% | 7.2% | 13.6% | 17.6% | 19.0% | 6.8%  | 29.4%    | 2.5%  | 100.0% |

日常における優先度 《希望》

【平成28年度】



【参考(平成26年度)】

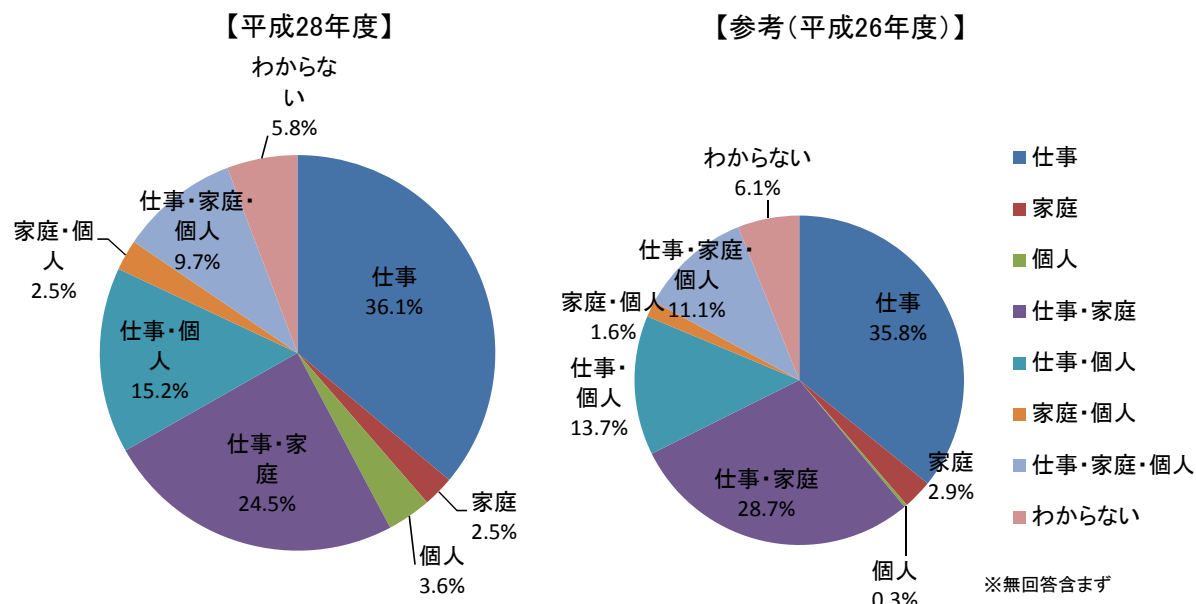


※無回答含まず

現実

|    | 仕事    | 家庭   | 個人   | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|----|-------|------|------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 人数 | 100   | 7    | 10   | 68    | 42    | 7     | 27       | 16    | 277    |
| %  | 36.1% | 2.5% | 3.6% | 24.5% | 15.2% | 2.5%  | 9.7%     | 5.8%  | 100.0% |

日常における優先度 《現実》



希望では回答の29.4%と最も多い「仕事・家庭・個人」だが、現実では9.7%と少なくなっている。また、「仕事」は希望では3.9%だが現実では36.1%と最も多く、希望と現実の乖離がある。

(2)クロス集計(職種)

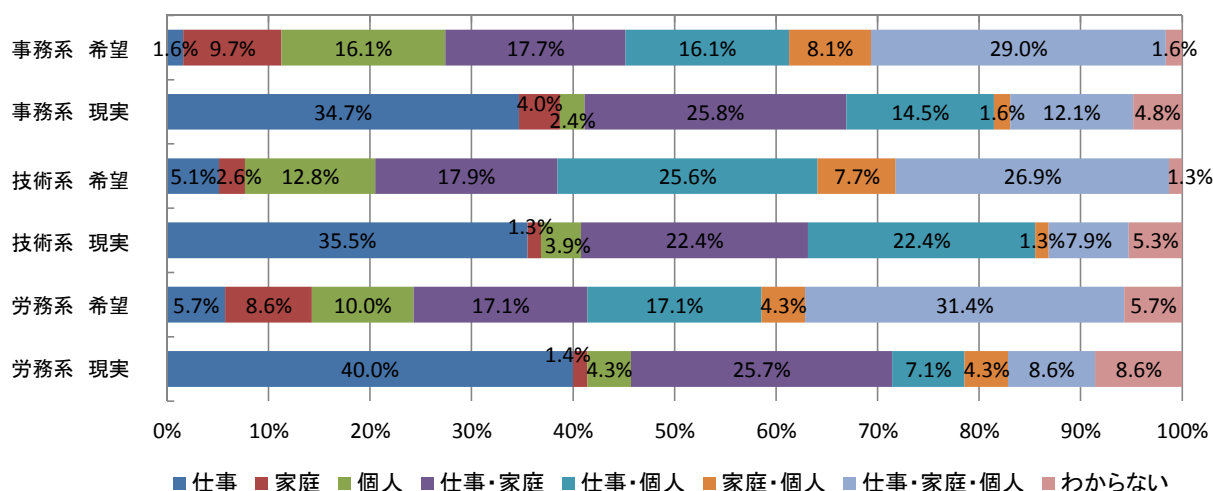
希望

| 職種  | 仕事    | 家庭   | 個人    | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|-----|-------|------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 事務系 | 2     | 12   | 20    | 22    | 20    | 10    | 36       | 2     | 124    |
|     | 1.6%  | 9.7% | 16.1% | 17.7% | 16.1% | 8.1%  | 29.0%    | 1.6%  | 100.0% |
| 技術系 | 4     | 2    | 10    | 14    | 20    | 6     | 21       | 1     | 78     |
|     | 5.1%  | 2.6% | 12.8% | 17.9% | 25.6% | 7.7%  | 26.9%    | 1.3%  | 100.0% |
| 労務系 | 4     | 6    | 7     | 12    | 12    | 3     | 22       | 4     | 70     |
|     | 5.7%  | 8.6% | 10.0% | 17.1% | 17.1% | 4.3%  | 31.4%    | 5.7%  | 100.0% |
| 無回答 | 1     | 0    | 1     | 1     | 1     | 0     | 3        | 0     | 7      |
|     | 14.3% | 0.0% | 14.3% | 14.3% | 14.3% | 0.0%  | 42.9%    | 0.0%  | 100.0% |
| 合計  | 11    | 20   | 38    | 49    | 53    | 19    | 82       | 7     | 279    |
| %   | 3.9%  | 7.2% | 13.6% | 17.6% | 19.0% | 6.8%  | 29.4%    | 2.5%  | 100.0% |

現実

| 職種  | 仕事    | 家庭   | 個人    | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|-----|-------|------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 事務系 | 43    | 5    | 3     | 32    | 18    | 2     | 15       | 6     | 124    |
|     | 34.7% | 4.0% | 2.4%  | 25.8% | 14.5% | 1.6%  | 12.1%    | 4.8%  | 100.0% |
| 技術系 | 27    | 1    | 3     | 17    | 17    | 1     | 6        | 4     | 76     |
|     | 35.5% | 1.3% | 3.9%  | 22.4% | 22.4% | 1.3%  | 7.9%     | 5.3%  | 100.0% |
| 労務系 | 28    | 1    | 3     | 18    | 5     | 3     | 6        | 6     | 70     |
|     | 40.0% | 1.4% | 4.3%  | 25.7% | 7.1%  | 4.3%  | 8.6%     | 8.6%  | 100.0% |
| 無回答 | 2     | 0    | 1     | 1     | 2     | 1     | 0        | 0     | 7      |
|     | 28.6% | 0.0% | 14.3% | 14.3% | 28.6% | 14.3% | 0.0%     | 0.0%  | 100.0% |
| 合計  | 100   | 7    | 10    | 68    | 42    | 7     | 27       | 16    | 277    |
| %   | 36.1% | 2.5% | 3.6%  | 24.5% | 15.2% | 2.5%  | 9.7%     | 5.8%  | 100.0% |

日常生活における優先度【職種別】



職種による割合の大きな差は見られない。

(3)クロス集計(就業形態)

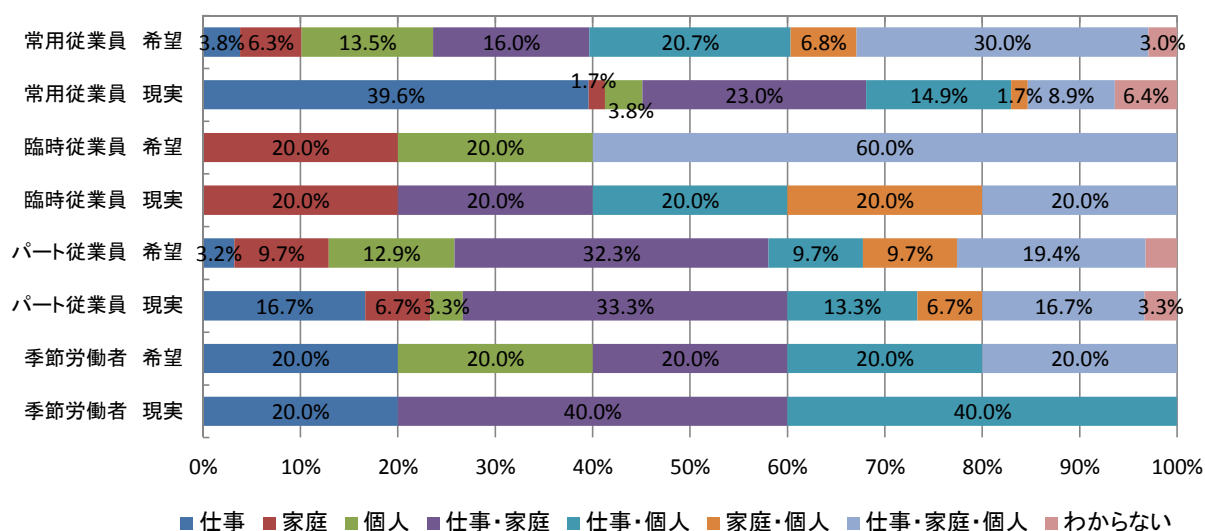
希望

| 就業形態         | 仕事         | 家庭         | 個人          | 仕事・家庭       | 仕事・個人       | 家庭・個人      | 仕事・家庭・個人    | わからない     | 合計            |
|--------------|------------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-----------|---------------|
| 常用従業員<br>希望  | 9<br>3.8%  | 15<br>6.3% | 32<br>13.5% | 38<br>16.0% | 49<br>20.7% | 16<br>6.8% | 71<br>30.0% | 7<br>3.0% | 237<br>100.0% |
| 臨時従業員<br>希望  | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0% | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 3<br>60.0%  | 0<br>0.0% | 5<br>100.0%   |
| パート従業員<br>希望 | 1<br>3.2%  | 3<br>9.7%  | 4<br>12.9%  | 10<br>32.3% | 3<br>9.7%   | 3<br>9.7%  | 6<br>19.4%  | 1<br>3.2% | 31<br>100.0%  |
| 季節労働者<br>希望  | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%  | 1<br>20.0%  | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0% | 5<br>100.0%   |
| 合計           | 11<br>4.0% | 19<br>6.8% | 38<br>13.7% | 49<br>17.6% | 53<br>19.1% | 19<br>6.8% | 81<br>29.1% | 8<br>2.9% | 278<br>100.0% |

現実

| 就業形態         | 仕事          | 家庭         | 個人         | 仕事・家庭       | 仕事・個人       | 家庭・個人      | 仕事・家庭・個人   | わからない      | 合計            |
|--------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|------------|---------------|
| 常用従業員<br>現実  | 93<br>39.6% | 4<br>1.7%  | 9<br>3.8%  | 54<br>23.0% | 35<br>14.9% | 4<br>1.7%  | 21<br>8.9% | 15<br>6.4% | 235<br>100.0% |
| 臨時従業員<br>現実  | 0<br>0.0%   | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%  | 1<br>20.0%  | 1<br>20.0% | 1<br>20.0% | 0<br>0.0%  | 5<br>100.0%   |
| パート従業員<br>現実 | 5<br>16.7%  | 2<br>6.7%  | 1<br>3.3%  | 10<br>33.3% | 4<br>13.3%  | 2<br>6.7%  | 5<br>16.7% | 1<br>3.3%  | 30<br>100.0%  |
| 季節労働者<br>現実  | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 2<br>40.0%  | 2<br>40.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 5<br>100.0%   |
| 合計           | 99<br>36.0% | 7<br>2.5%  | 10<br>3.6% | 67<br>24.4% | 42<br>15.3% | 7<br>2.5%  | 27<br>9.8% | 16<br>5.8% | 275<br>100.0% |

日常における優先度【就業形態別】



常用従業員は「仕事」の回答において現実と希望で差が見られ、パート従業員では「家庭・個人」の回答において差が見られる。

(4)クロス集計(配偶者有無)

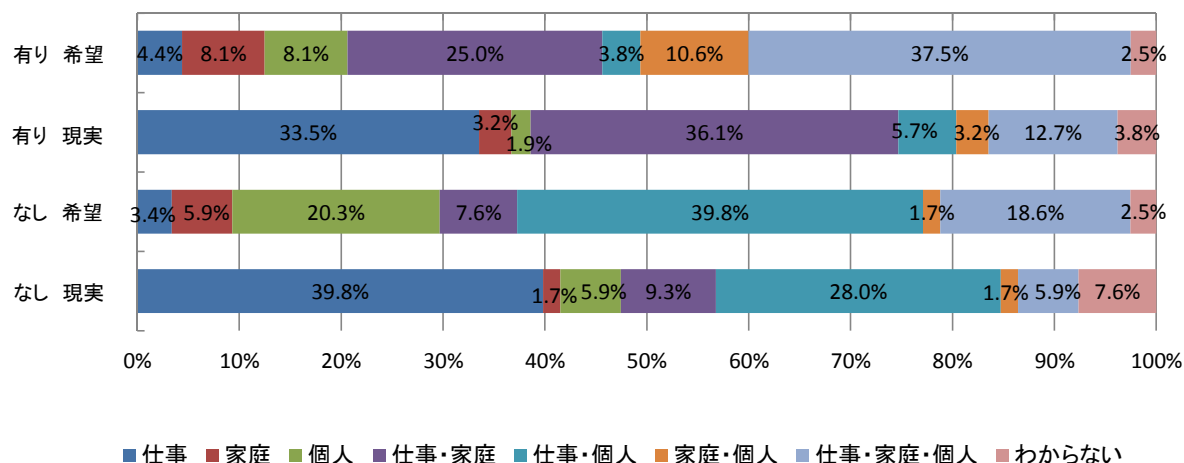
希望

| 配偶者 | 仕事   | 家庭   | 個人    | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|-----|------|------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 有り  | 7    | 13   | 13    | 40    | 6     | 17    | 60       | 4     | 160    |
|     | 4.4% | 8.1% | 8.1%  | 25.0% | 3.8%  | 10.6% | 37.5%    | 2.5%  | 100.0% |
| なし  | 4    | 7    | 24    | 9     | 47    | 2     | 22       | 3     | 118    |
|     | 3.4% | 5.9% | 20.3% | 7.6%  | 39.8% | 1.7%  | 18.6%    | 2.5%  | 100.0% |
| 合計  | 11   | 20   | 37    | 49    | 53    | 19    | 82       | 7     | 278    |
| %   | 4.0% | 7.2% | 13.3% | 17.6% | 19.1% | 6.8%  | 29.5%    | 2.5%  | 100.0% |

現実

| 配偶者 | 仕事    | 家庭   | 個人   | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|-----|-------|------|------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 有り  | 53    | 5    | 3    | 57    | 9     | 5     | 20       | 6     | 158    |
|     | 33.5% | 3.2% | 1.9% | 36.1% | 5.7%  | 3.2%  | 12.7%    | 3.8%  | 100.0% |
| なし  | 47    | 2    | 7    | 11    | 33    | 2     | 7        | 9     | 118    |
|     | 39.8% | 1.7% | 5.9% | 9.3%  | 28.0% | 1.7%  | 5.9%     | 7.6%  | 100.0% |
| 合計  | 100   | 7    | 10   | 68    | 42    | 7     | 27       | 15    | 276    |
| %   | 36.2% | 2.5% | 3.6% | 24.6% | 15.2% | 2.5%  | 9.8%     | 5.4%  | 100.0% |

日常における優先度【配偶者有無】



配偶者有りの希望では「仕事・家庭・個人」を優先したいという回答が多く、配偶者なしの希望では、「仕事・個人」を優先したいという回答が多い。

問7)「仕事」「家庭生活」「個人の生活等」「休養」の生活時間について、今後どのようにしたいと思いますか。最も近いものを以下の①～③の選択肢の中から1つ選び、解答欄に記入して下さい。

選択肢

- ①: 時間を長くしたい  
②: 今のままでよい  
③: 時間を短くしたい

|           |        |
|-----------|--------|
| A: 仕事     | 回答 ( ) |
| B: 家庭生活   | 回答 ( ) |
| C: 個人の生活等 | 回答 ( ) |
| D: 休養     | 回答 ( ) |

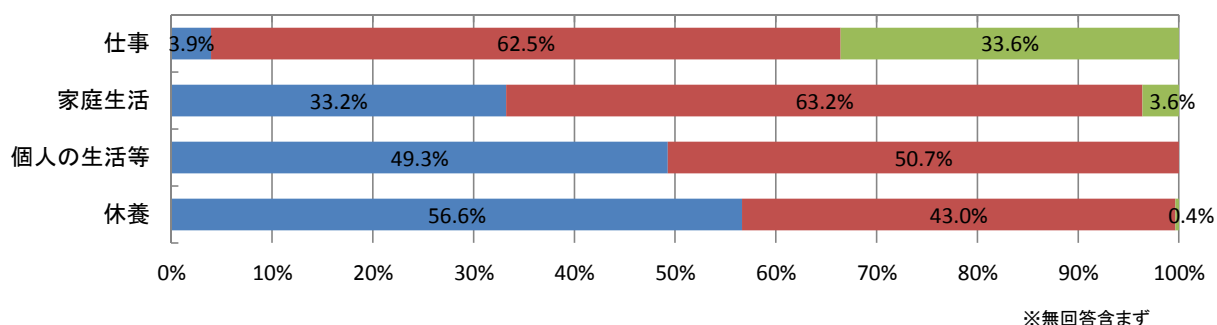
※回答は①～③の数字をご記入下さい。

#### (1) 単純集計

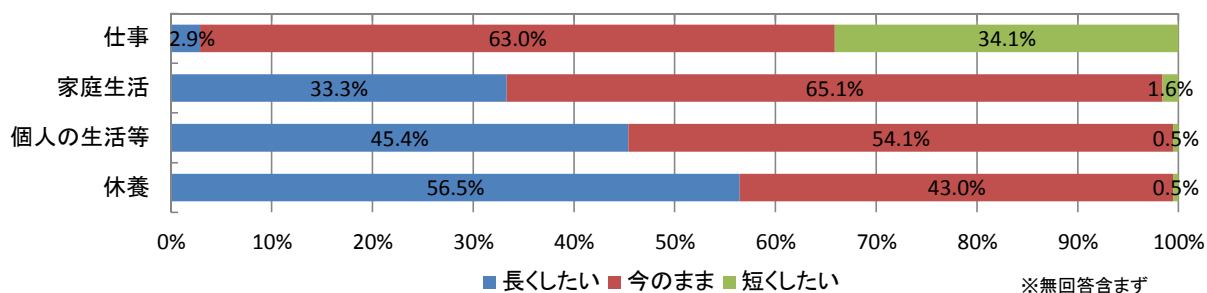
|        | 長くしたい        | 今のまま         | 短くしたい       | 合計            |
|--------|--------------|--------------|-------------|---------------|
| 仕事     | 11<br>3.9%   | 175<br>62.5% | 94<br>33.6% | 280<br>100.0% |
| 家庭生活   | 92<br>33.2%  | 175<br>63.2% | 10<br>3.6%  | 277<br>100.0% |
| 個人の生活等 | 137<br>49.3% | 141<br>50.7% | 0<br>0.0%   | 278<br>100.0% |
| 休養     | 158<br>56.6% | 120<br>43.0% | 1<br>0.4%   | 279<br>100.0% |

#### 生活時間について

##### 【平成28年度】



##### 【参考(平成26年度)】



「仕事」の時間と「家庭生活」の時間は「今のままでよい」が多く、「休養」の時間を「長くしたい」という回答が多い。平成26年度と比較すると割合はほぼ同じである。

## (2)クロス集計(年代)

## 長くしたい

| 年代    | 仕事          | 家庭          | 個人          | 休養          | 無回答       | 合計            |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|---------------|
| 20代以下 | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 1<br>100.0%   |
| 20代   | 1<br>1.8%   | 9<br>16.4%  | 22<br>40.0% | 23<br>41.8% | 0<br>0.0% | 55<br>100.0%  |
| 30代   | 1<br>1.0%   | 26<br>26.3% | 35<br>35.4% | 37<br>37.4% | 0<br>0.0% | 99<br>100.0%  |
| 40代   | 2<br>1.6%   | 35<br>27.3% | 40<br>31.3% | 51<br>39.8% | 0<br>0.0% | 128<br>100.0% |
| 50代   | 3<br>4.4%   | 14<br>20.6% | 24<br>35.3% | 27<br>39.7% | 0<br>0.0% | 68<br>100.0%  |
| 60代以上 | 2<br>7.4%   | 3<br>11.1%  | 11<br>40.7% | 11<br>40.7% | 0<br>0.0% | 27<br>100.0%  |
| 無回答   | 1<br>5.0%   | 5<br>25.0%  | 5<br>25.0%  | 9<br>45.0%  | 0<br>0.0% | 20<br>100.0%  |
| 合計    | 11          | 92          | 137         | 158         | 0         | 398           |
| %     | 2.8%        | 23.1%       | 34.4%       | 39.7%       | 0.0%      | 100.0%        |

## 今のまま

| 年代    | 仕事          | 家庭          | 個人          | 休養          | 無回答       | 合計            |
|-------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|---------------|
| 20代以下 | 2<br>18.2%  | 3<br>27.3%  | 3<br>27.3%  | 3<br>27.3%  | 0<br>0.0% | 11<br>100.0%  |
| 20代   | 26<br>29.2% | 28<br>31.5% | 18<br>20.2% | 17<br>19.1% | 0<br>0.0% | 89<br>100.0%  |
| 30代   | 37<br>30.3% | 33<br>27.0% | 27<br>22.1% | 25<br>20.5% | 0<br>0.0% | 122<br>100.0% |
| 40代   | 50<br>29.1% | 46<br>26.7% | 44<br>25.6% | 32<br>18.6% | 0<br>0.0% | 172<br>100.0% |
| 50代   | 35<br>28.2% | 37<br>29.8% | 27<br>21.8% | 25<br>20.2% | 0<br>0.0% | 124<br>100.0% |
| 60代以上 | 16<br>27.6% | 18<br>31.0% | 12<br>20.7% | 12<br>20.7% | 0<br>0.0% | 58<br>100.0%  |
| 無回答   | 9<br>25.7%  | 10<br>28.6% | 10<br>28.6% | 6<br>17.1%  | 0<br>0.0% | 35<br>100.0%  |
| 合計    | 175         | 175         | 141         | 120         | 0         | 611           |
| %     | 28.6%       | 28.6%       | 23.1%       | 19.6%       | 0.0%      | 100.0%        |

## 短くしたい

| 年代    | 仕事          | 家庭         | 個人        | 休養        | 無回答       | 合計           |
|-------|-------------|------------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| 20代以下 | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%    |
| 20代   | 13<br>86.7% | 2<br>13.3% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 15<br>100.0% |
| 30代   | 24<br>88.9% | 3<br>11.1% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 27<br>100.0% |
| 40代   | 32<br>88.9% | 3<br>8.3%  | 0<br>0.0% | 1<br>2.8% | 0<br>0.0% | 36<br>100.0% |
| 50代   | 14<br>93.3% | 1<br>6.7%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 15<br>100.0% |
| 60代以上 | 6<br>85.7%  | 1<br>14.3% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 7<br>100.0%  |
| 無回答   | 5<br>100.0% | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 0<br>0.0% | 5<br>100.0%  |
| 合計    | 94          | 10         | 0         | 1         | 0         | 105          |
| %     | 89.5%       | 9.5%       | 0.0%      | 1.0%      | 0.0%      | 100.0%       |

## ①20代以下

|    | 長くしたい | 今のまま   | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|--------|-------|--------|
| 仕事 | 1     | 2      | 0     | 3      |
|    | 33.3% | 66.7%  | 0.0%  | 100.0% |
| 家庭 | 0     | 3      | 0     | 3      |
|    | 0.0%  | 100.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 個人 | 0     | 3      | 0     | 3      |
|    | 0.0%  | 100.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 休養 | 0     | 3      | 0     | 3      |
|    | 0.0%  | 100.0% | 0.0%  | 100.0% |

## ②20代

|    | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 仕事 | 1     | 26    | 13    | 40     |
|    | 2.5%  | 65.0% | 32.5% | 100.0% |
| 家庭 | 9     | 28    | 2     | 39     |
|    | 23.1% | 71.8% | 5.1%  | 100.0% |
| 個人 | 22    | 18    | 0     | 40     |
|    | 55.0% | 45.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 休養 | 23    | 17    | 0     | 40     |
|    | 57.5% | 42.5% | 0.0%  | 100.0% |

## ③30代

|    | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 仕事 | 1     | 37    | 24    | 62     |
|    | 1.6%  | 59.7% | 38.7% | 100.0% |
| 家庭 | 26    | 33    | 3     | 62     |
|    | 41.9% | 53.2% | 4.8%  | 100.0% |
| 個人 | 35    | 27    | 0     | 62     |
|    | 56.5% | 43.5% | 0.0%  | 100.0% |
| 休養 | 37    | 25    | 0     | 62     |
|    | 59.7% | 40.3% | 0.0%  | 100.0% |

## ④40代

|    | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 仕事 | 2     | 50    | 32    | 84     |
|    | 2.4%  | 59.5% | 38.1% | 100.0% |
| 家庭 | 35    | 46    | 3     | 84     |
|    | 41.7% | 54.8% | 3.6%  | 100.0% |
| 個人 | 40    | 44    | 0     | 84     |
|    | 47.6% | 52.4% | 0.0%  | 100.0% |
| 休養 | 51    | 32    | 1     | 84     |
|    | 60.7% | 38.1% | 1.2%  | 100.0% |

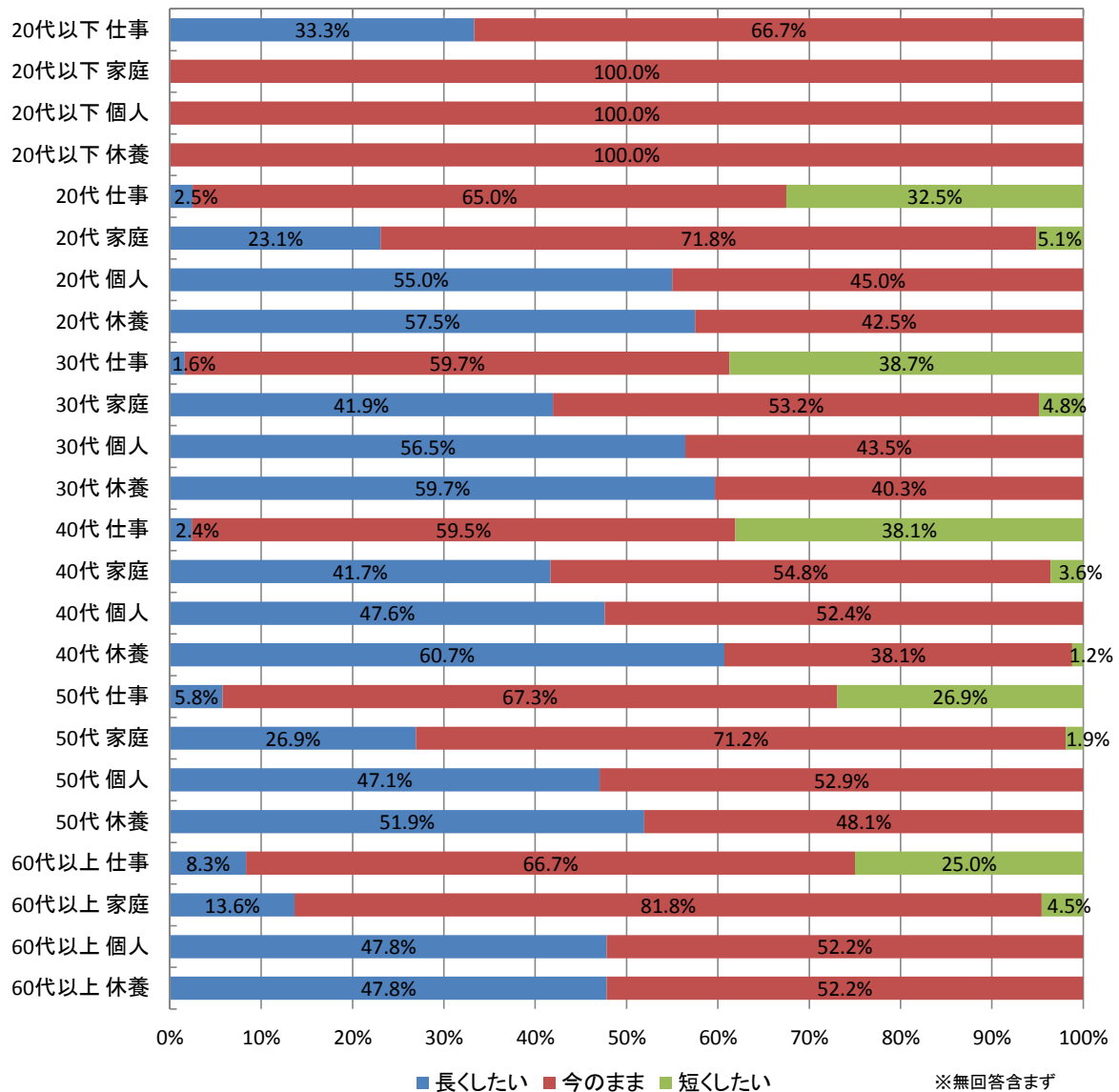
## ⑤50代

|    | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 仕事 | 3     | 35    | 14    | 52     |
|    | 5.8%  | 67.3% | 26.9% | 100.0% |
| 家庭 | 14    | 37    | 1     | 52     |
|    | 26.9% | 71.2% | 1.9%  | 100.0% |
| 個人 | 24    | 27    | 0     | 51     |
|    | 47.1% | 52.9% | 0.0%  | 100.0% |
| 休養 | 27    | 25    | 0     | 52     |
|    | 51.9% | 48.1% | 0.0%  | 100.0% |

## ⑥60代以上

|    | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 仕事 | 2     | 16    | 6     | 24     |
|    | 8.3%  | 66.7% | 25.0% | 100.0% |
| 家庭 | 3     | 18    | 1     | 22     |
|    | 13.6% | 81.8% | 4.5%  | 100.0% |
| 個人 | 11    | 12    | 0     | 23     |
|    | 47.8% | 52.2% | 0.0%  | 100.0% |
| 休養 | 11    | 12    | 0     | 23     |
|    | 47.8% | 52.2% | 0.0%  | 100.0% |

## 生活時間について【年代別】

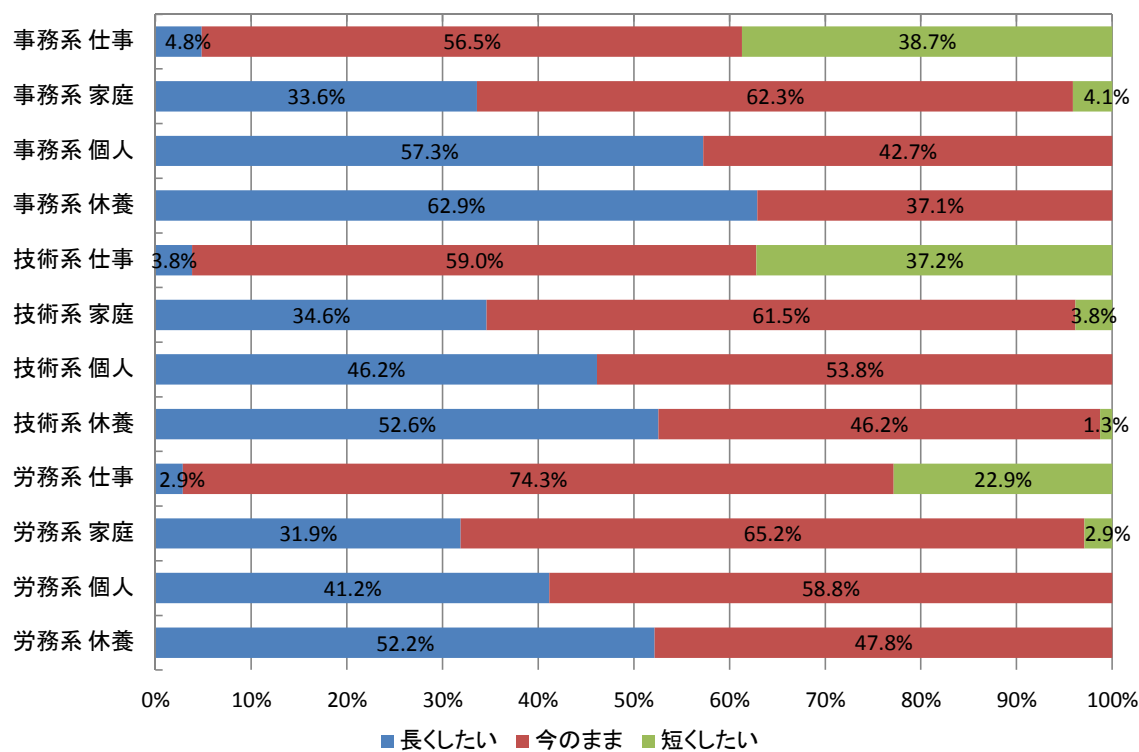


20代、30代は「個人」「休養」を「長くしたい」が多く、40代は「休養」を「長くしたい」が多い。50代と60代以上が「家庭」を「今のまま」とした回答が多い。

(3)クロス集計(職種)

|       | 長くしたい       | 今のまま        | 短くしたい       | 合計            |
|-------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| 事務系仕事 | 6<br>4.8%   | 70<br>56.5% | 48<br>38.7% | 124<br>100.0% |
| 事務系家庭 | 41<br>33.6% | 76<br>62.3% | 5<br>4.1%   | 122<br>100.0% |
| 事務系個人 | 71<br>57.3% | 53<br>42.7% | 0<br>0.0%   | 124<br>100.0% |
| 事務系休養 | 78<br>62.9% | 46<br>37.1% | 0<br>0.0%   | 124<br>100.0% |
| 技術系仕事 | 3<br>3.8%   | 46<br>59.0% | 29<br>37.2% | 78<br>100.0%  |
| 技術系家庭 | 27<br>34.6% | 48<br>61.5% | 3<br>3.8%   | 78<br>100.0%  |
| 技術系個人 | 36<br>46.2% | 42<br>53.8% | 0<br>0.0%   | 78<br>100.0%  |
| 技術系休養 | 41<br>52.6% | 36<br>46.2% | 1<br>1.3%   | 78<br>100.0%  |
| 労務系仕事 | 2<br>2.9%   | 52<br>74.3% | 16<br>22.9% | 70<br>100.0%  |
| 労務系家庭 | 22<br>31.9% | 45<br>65.2% | 2<br>2.9%   | 69<br>100.0%  |
| 労務系個人 | 28<br>41.2% | 40<br>58.8% | 0<br>0.0%   | 68<br>100.0%  |
| 労務系休養 | 36<br>52.2% | 33<br>47.8% | 0<br>0.0%   | 69<br>100.0%  |

生活時間について【職種別】



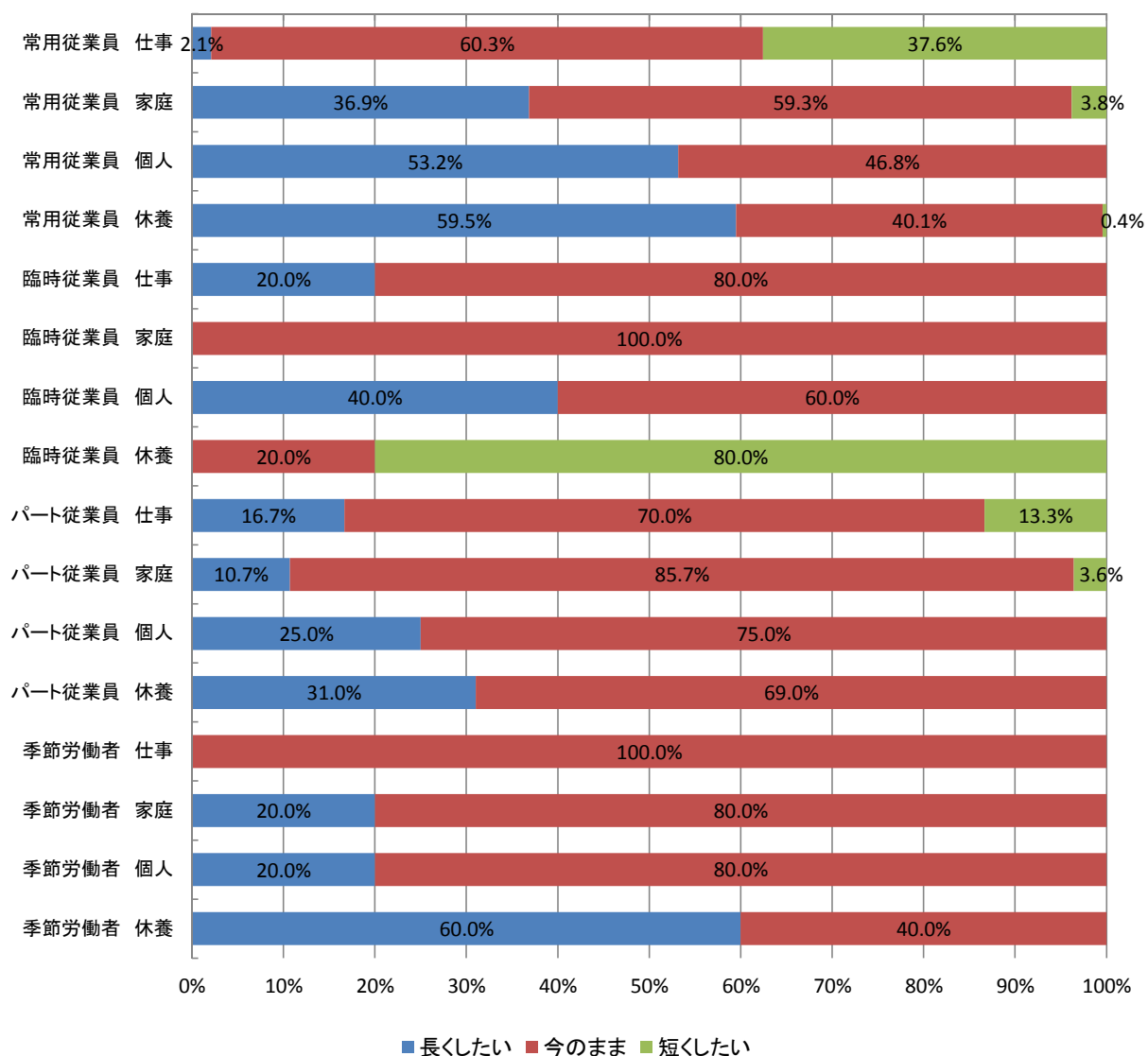
※無回答含まず

事務系と技術系では仕事の時間を「短くしたい」という回答が40%弱と多いが、労務系では22.9%と少なくなっている。

## (4)クロス集計(就業形態)

|              | 長くしたい | 今のまま   | 短くしたい | 合計     |
|--------------|-------|--------|-------|--------|
| 常用従業員<br>仕事  | 5     | 143    | 89    | 237    |
|              | 2.1%  | 60.3%  | 37.6% | 100.0% |
| 常用従業員<br>家庭  | 87    | 140    | 9     | 236    |
|              | 36.9% | 59.3%  | 3.8%  | 100.0% |
| 常用従業員<br>個人  | 126   | 111    | 0     | 237    |
|              | 53.2% | 46.8%  | 0.0%  | 100.0% |
| 常用従業員<br>休養  | 141   | 95     | 1     | 237    |
|              | 59.5% | 40.1%  | 0.4%  | 100.0% |
| 臨時従業員<br>仕事  | 1     | 4      | 0     | 5      |
|              | 20.0% | 80.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 臨時従業員<br>家庭  | 0     | 5      | 0     | 5      |
|              | 0.0%  | 100.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 臨時従業員<br>個人  | 2     | 3      | 0     | 5      |
|              | 40.0% | 60.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 臨時従業員<br>休養  | 0     | 1      | 4     | 5      |
|              | 0.0%  | 20.0%  | 80.0% | 100.0% |
| パート従業員<br>仕事 | 5     | 21     | 4     | 30     |
|              | 16.7% | 70.0%  | 13.3% | 100.0% |
| パート従業員<br>家庭 | 3     | 24     | 1     | 28     |
|              | 10.7% | 85.7%  | 3.6%  | 100.0% |
| パート従業員<br>個人 | 7     | 21     | 0     | 28     |
|              | 25.0% | 75.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| パート従業員<br>休養 | 9     | 20     | 0     | 29     |
|              | 31.0% | 69.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 季節労働者<br>仕事  | 0     | 5      | 0     | 5      |
|              | 0.0%  | 100.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 季節労働者<br>家庭  | 1     | 4      | 0     | 5      |
|              | 20.0% | 80.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 季節労働者<br>個人  | 1     | 4      | 0     | 5      |
|              | 20.0% | 80.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 季節労働者<br>休養  | 3     | 2      | 0     | 5      |
|              | 60.0% | 40.0%  | 0.0%  | 100.0% |

## 生活時間について【就業形態】



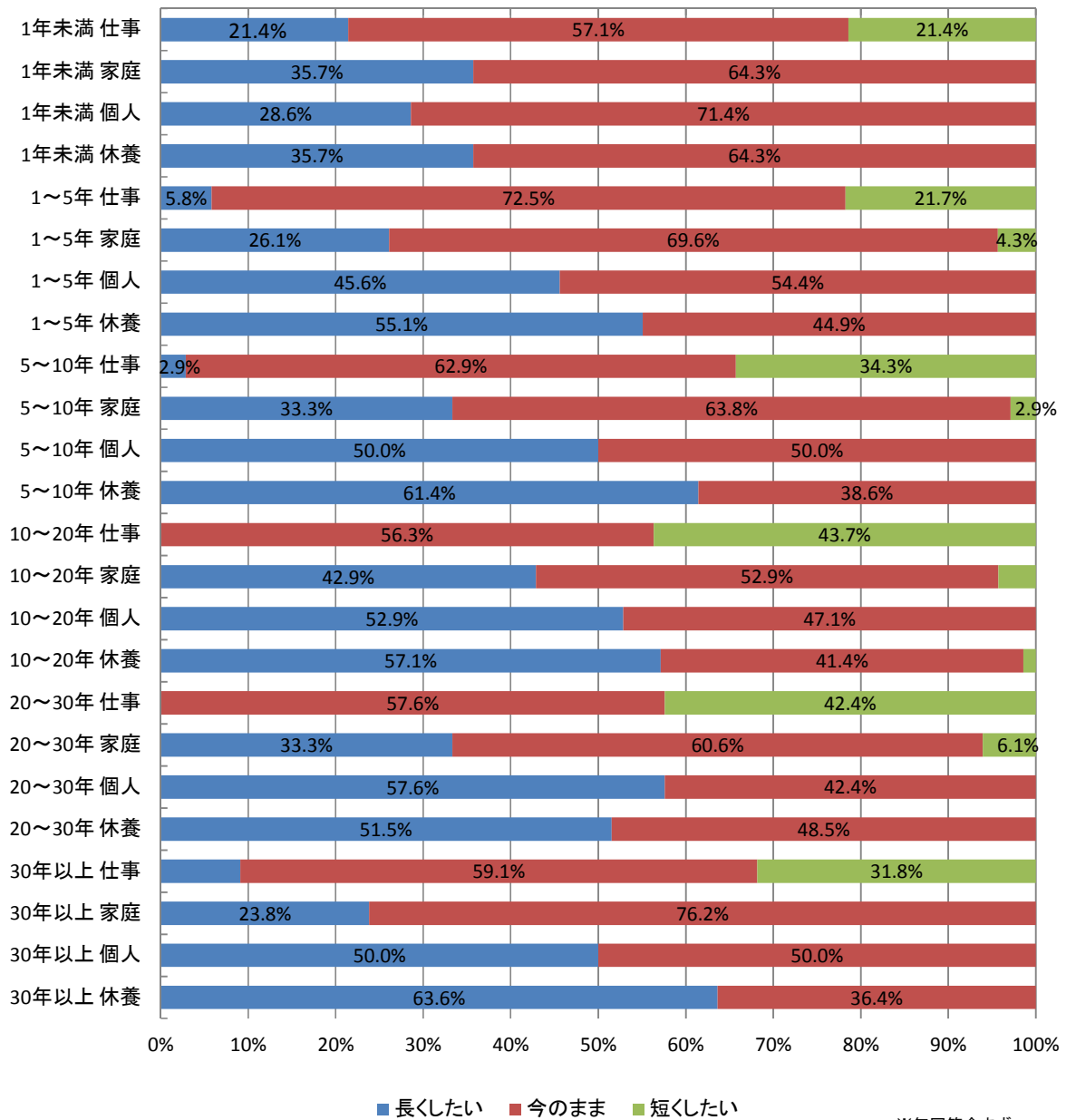
※無回答含まず

常用従業員及びパート従業員、季節労働者は生活時間について「今のまま」がもっとも多いが、臨時従業員の休養に関しては「短くしたい」が多く、働きたい意思が伺える。

## (5)クロス集計(勤続年数)

|           | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|-----------|-------|-------|-------|--------|
| 1年未満 仕事   | 3     | 8     | 3     | 14     |
|           | 21.4% | 57.1% | 21.4% | 100.0% |
| 1年未満 家庭   | 5     | 9     | 0     | 14     |
|           | 35.7% | 64.3% | 0.0%  | 100.0% |
| 1年未満 個人   | 4     | 10    | 0     | 14     |
|           | 28.6% | 71.4% | 0.0%  | 100.0% |
| 1年未満 休養   | 5     | 9     | 0     | 14     |
|           | 35.7% | 64.3% | 0.0%  | 100.0% |
| 1～5年 仕事   | 4     | 50    | 15    | 69     |
|           | 5.8%  | 72.5% | 21.7% | 100.0% |
| 1～5年 家庭   | 18    | 48    | 3     | 69     |
|           | 26.1% | 69.6% | 4.3%  | 100.0% |
| 1～5年 個人   | 31    | 37    | 0     | 68     |
|           | 45.6% | 54.4% | 0.0%  | 100.0% |
| 1～5年 休養   | 38    | 31    | 0     | 69     |
|           | 55.1% | 44.9% | 0.0%  | 100.0% |
| 5～10年 仕事  | 2     | 44    | 24    | 70     |
|           | 2.9%  | 62.9% | 34.3% | 100.0% |
| 5～10年 家庭  | 23    | 44    | 2     | 69     |
|           | 33.3% | 63.8% | 2.9%  | 100.0% |
| 5～10年 個人  | 35    | 35    | 0     | 70     |
|           | 50.0% | 50.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 5～10年 休養  | 43    | 27    | 0     | 70     |
|           | 61.4% | 38.6% | 0.0%  | 100.0% |
| 10～20年 仕事 | 0     | 40    | 31    | 71     |
|           | 0.0%  | 56.3% | 43.7% | 100.0% |
| 10～20年 家庭 | 30    | 37    | 3     | 70     |
|           | 42.9% | 52.9% | 4.3%  | 100.0% |
| 10～20年 個人 | 37    | 33    | 0     | 70     |
|           | 52.9% | 47.1% | 0.0%  | 100.0% |
| 10～20年 休養 | 40    | 29    | 1     | 70     |
|           | 57.1% | 41.4% | 1.4%  | 100.0% |
| 20～30年 仕事 | 0     | 19    | 14    | 33     |
|           | 0.0%  | 57.6% | 42.4% | 100.0% |
| 20～30年 家庭 | 11    | 20    | 2     | 33     |
|           | 33.3% | 60.6% | 6.1%  | 100.0% |
| 20～30年 個人 | 19    | 14    | 0     | 33     |
|           | 57.6% | 42.4% | 0.0%  | 100.0% |
| 20～30年 休養 | 17    | 16    | 0     | 33     |
|           | 51.5% | 48.5% | 0.0%  | 100.0% |
| 30年以上 仕事  | 2     | 13    | 7     | 22     |
|           | 9.1%  | 59.1% | 31.8% | 100.0% |
| 30年以上 家庭  | 5     | 16    | 0     | 21     |
|           | 23.8% | 76.2% | 0.0%  | 100.0% |
| 30年以上 個人  | 11    | 11    | 0     | 22     |
|           | 50.0% | 50.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 30年以上 休養  | 14    | 8     | 0     | 22     |
|           | 63.6% | 36.4% | 0.0%  | 100.0% |

## 生活時間について【勤続年数】



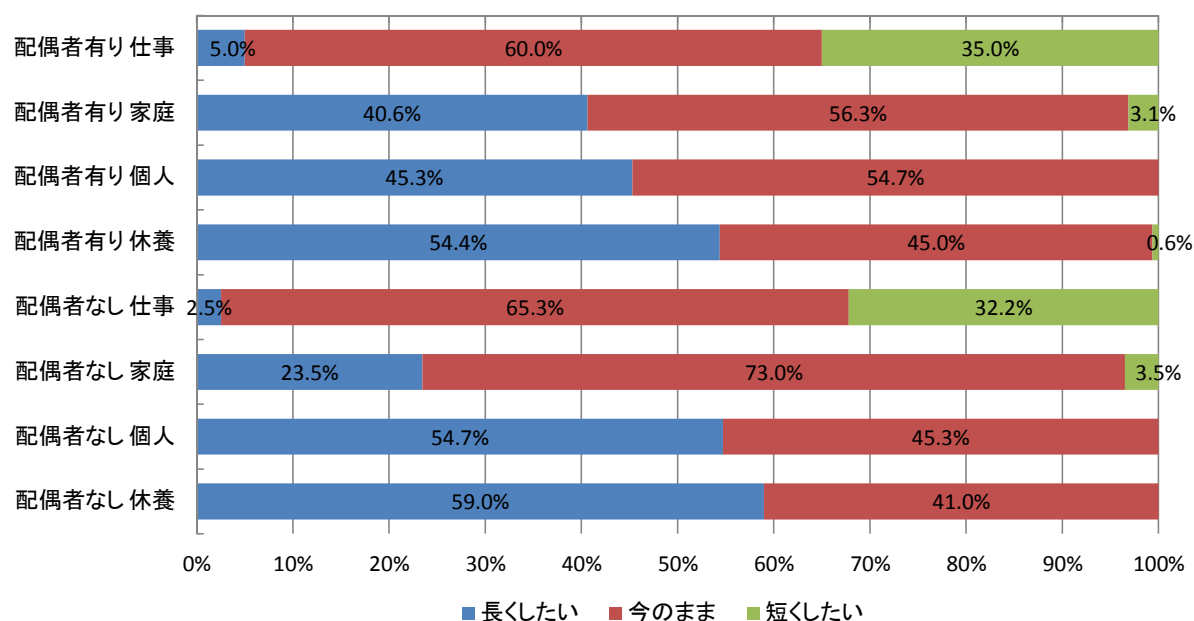
※無回答含まず

勤続年数が10年以上になると仕事の時間を「短くしたい」という回答が増えてくる。

(6)クロス集計(配偶者)

|         | 長くしたい       | 今のまま        | 短くしたい       | 合計            |
|---------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| 配偶者有り仕事 | 8<br>5.0%   | 96<br>60.0% | 56<br>35.0% | 160<br>100.0% |
| 配偶者有り家庭 | 65<br>40.6% | 90<br>56.3% | 5<br>3.1%   | 160<br>100.0% |
| 配偶者有り個人 | 72<br>45.3% | 87<br>54.7% | 0<br>0.0%   | 159<br>100.0% |
| 配偶者有り休養 | 87<br>54.4% | 72<br>45.0% | 1<br>0.6%   | 160<br>100.0% |
| 配偶者なし仕事 | 3<br>2.5%   | 77<br>65.3% | 38<br>32.2% | 118<br>100.0% |
| 配偶者なし家庭 | 27<br>23.5% | 84<br>73.0% | 4<br>3.5%   | 115<br>100.0% |
| 配偶者なし個人 | 64<br>54.7% | 53<br>45.3% | 0<br>0.0%   | 117<br>100.0% |
| 配偶者なし休養 | 69<br>59.0% | 48<br>41.0% | 0<br>0.0%   | 117<br>100.0% |

生活時間について【配偶者有無】



配偶者の有無により「家庭」「個人」では差があるものの、他は大きな差がない。

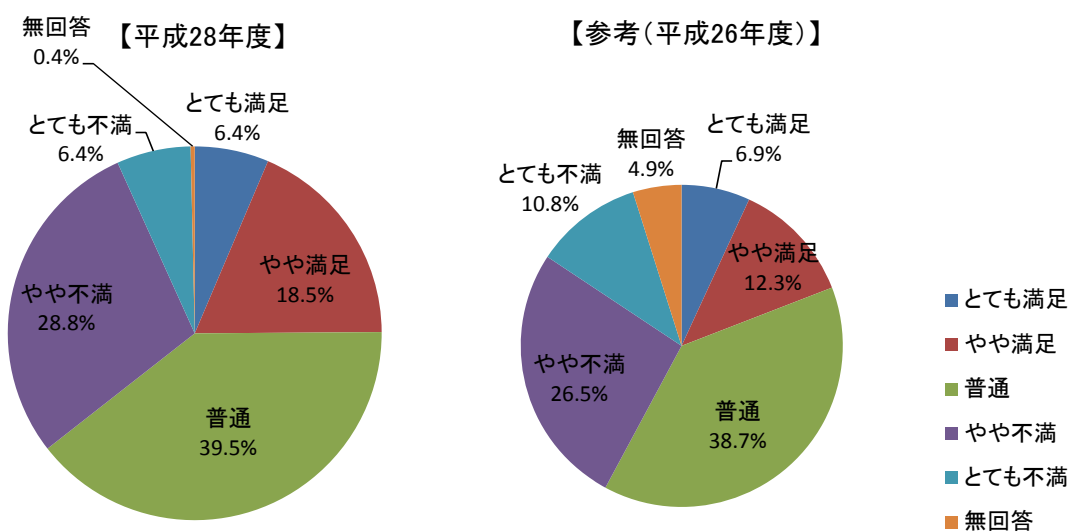
問8) 今現在の収入(基本給)について満足していますか。

①とても満足      ②やや満足      ③普通      ④やや不満      ⑤とても不満

(1)単純集計

|    | とても満足 | やや満足  | 普通    | やや不満  | とても不満 | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------|
| 人数 | 18    | 52    | 111   | 81    | 18    | 1    | 281    |
| %  | 6.4%  | 18.5% | 39.5% | 28.8% | 6.4%  | 0.4% | 100.0% |

### 今現在の収入の満足度

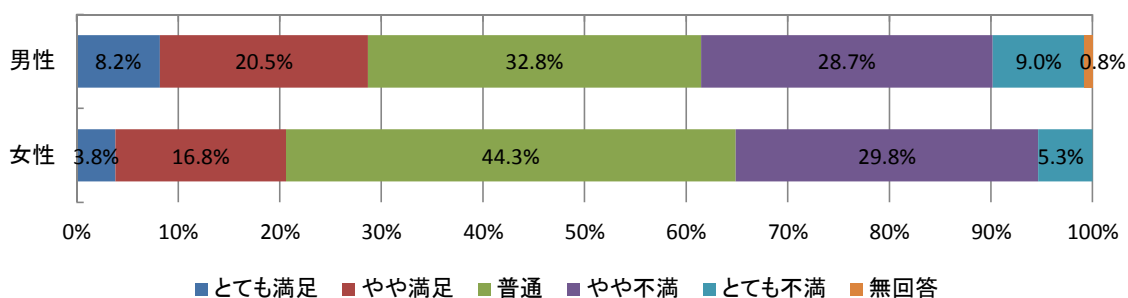


「普通」という回答が39.5%と最も多く、次いで「やや不満」の28.8%となっている。平成26年度と比べ「とても不満」という回答は少なくなっている。

(2)クロス集計(性別)

| 性別  | とても満足 | やや満足  | 普通    | やや不満  | とても不満 | 無回答  | 合計     |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------|
| 男性  | 10    | 25    | 40    | 35    | 11    | 1    | 122    |
|     | 8.2%  | 20.5% | 32.8% | 28.7% | 9.0%  | 0.8% | 100.0% |
| 女性  | 5     | 22    | 58    | 39    | 7     | 0    | 131    |
|     | 3.8%  | 16.8% | 44.3% | 29.8% | 5.3%  | 0.0% | 100.0% |
| 無回答 | 3     | 5     | 13    | 7     | 0     | 0    | 28     |
|     | 10.7% | 17.9% | 46.4% | 25.0% | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |
| 合計  | 18    | 52    | 111   | 81    | 18    | 1    | 281    |
| %   | 6.4%  | 18.5% | 39.5% | 28.8% | 6.4%  | 0.4% | 100.0% |

今現在の収入の満足度【性別】

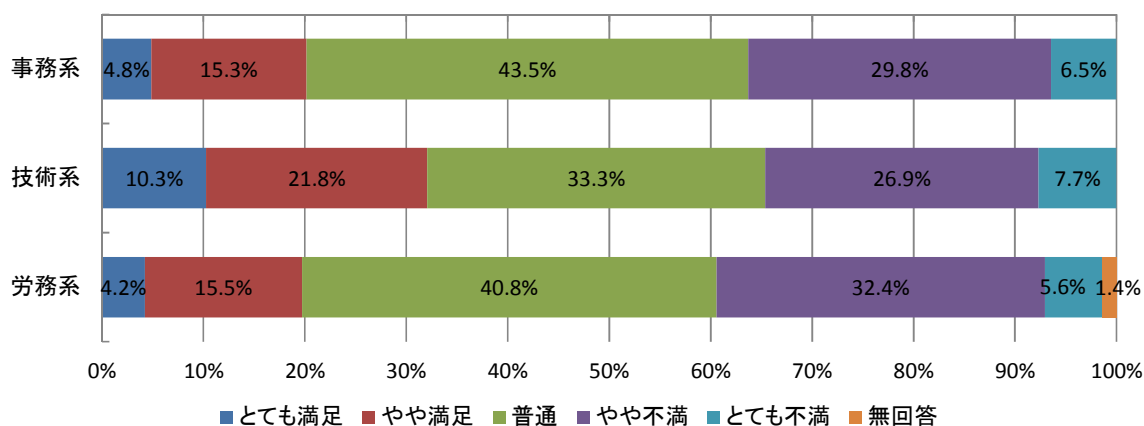


女性の方が「普通」という回答が多くなっている。

(3)クロス集計(職種)

| 職種  | とても満足 | やや満足  | 普通    | やや不満  | とても不満 | 無回答  | 合計     |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------|
| 事務系 | 6     | 19    | 54    | 37    | 8     | 0    | 124    |
|     | 4.8%  | 15.3% | 43.5% | 29.8% | 6.5%  | 0.0% | 100.0% |
| 技術系 | 8     | 17    | 26    | 21    | 6     | 0    | 78     |
|     | 10.3% | 21.8% | 33.3% | 26.9% | 7.7%  | 0.0% | 100.0% |
| 労務系 | 3     | 11    | 29    | 23    | 4     | 1    | 71     |
|     | 4.2%  | 15.5% | 40.8% | 32.4% | 5.6%  | 1.4% | 100.0% |
| 合計  | 17    | 47    | 109   | 81    | 18    | 1    | 273    |
| %   | 6.2%  | 17.2% | 39.9% | 29.7% | 6.6%  | 0.4% | 100.0% |

今現在の収入の満足度【職種別】

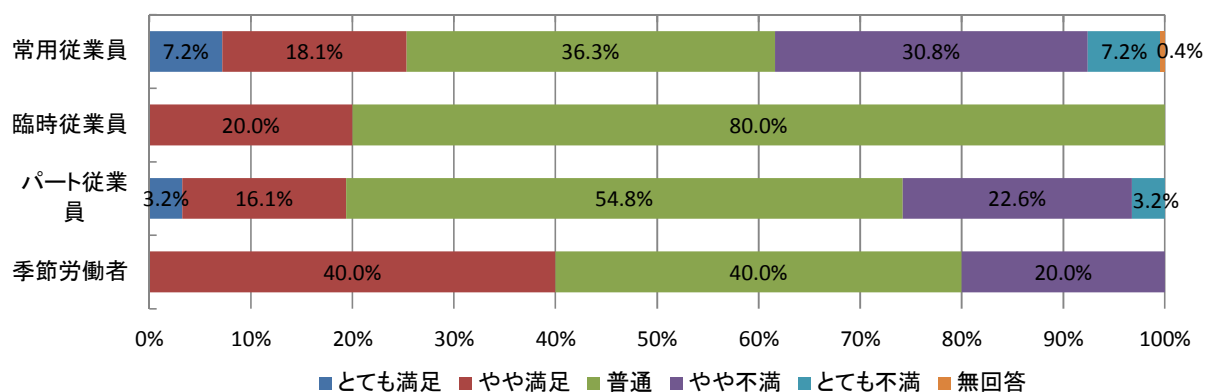


事務系と労務系では「普通」という回答が多く、全ての職種において「とても不満」という回答は少なくなっている。

(4)クロス集計(就業形態)

| 就業形態   | とても満足      | やや満足        | 普通          | やや不満        | とても不満      | 無回答       | 合計            |
|--------|------------|-------------|-------------|-------------|------------|-----------|---------------|
| 常用従業員  | 17<br>7.2% | 43<br>18.1% | 86<br>36.3% | 73<br>30.8% | 17<br>7.2% | 1<br>0.4% | 237<br>100.0% |
| 臨時従業員  | 0<br>0.0%  | 1<br>20.0%  | 4<br>80.0%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 5<br>100.0%   |
| パート従業員 | 1<br>3.2%  | 5<br>16.1%  | 17<br>54.8% | 7<br>22.6%  | 1<br>3.2%  | 0<br>0.0% | 31<br>100.0%  |
| 季節労働者  | 0<br>0.0%  | 2<br>40.0%  | 2<br>40.0%  | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 5<br>100.0%   |
| 合計     | 18         | 51          | 109         | 81          | 18         | 1         | 278           |
| %      | 6.5%       | 18.3%       | 39.2%       | 29.1%       | 6.5%       | 0.4%      | 100.0%        |

今現在の収入の満足度【就業形態別】



臨時従業員では「普通」という回答が多く、「やや不満」「とても不満」と回答した方はいなかった。

問9) 各種手当は十分に支給されていますか。

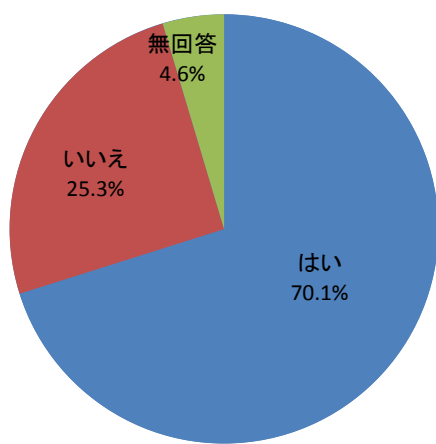
①はい                      ②いいえ(理由:                      )

(1)単純集計

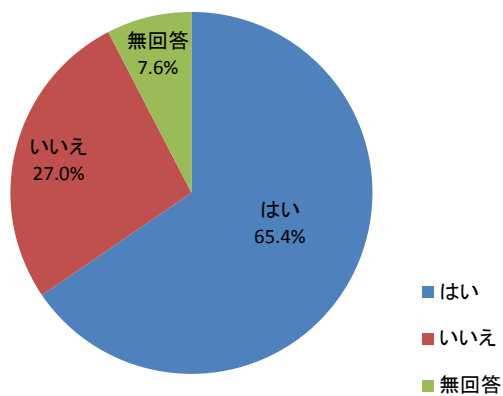
|    | はい    | いいえ   | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|------|--------|
| 人数 | 197   | 71    | 13   | 281    |
| %  | 70.1% | 25.3% | 4.6% | 100.0% |

各種手当の支給は十分に支給されているか

【平成28年度】



【参考(平成26年度)】

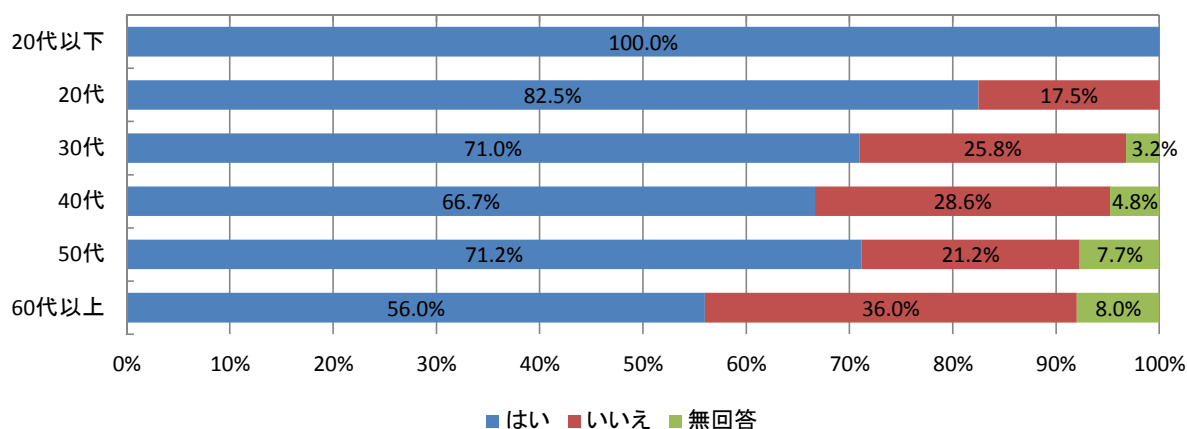


「はい」の回答が70.1 %と多くなっている。平成26年度と比べると4.7%増えている。

(2)クロス集計(年代)

| 年代    | はい     | いいえ   | 無回答  | 合計     |
|-------|--------|-------|------|--------|
| 20代以下 | 3      | 0     | 0    | 3      |
|       | 100.0% | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |
| 20代   | 33     | 7     | 0    | 40     |
|       | 82.5%  | 17.5% | 0.0% | 100.0% |
| 30代   | 44     | 16    | 2    | 62     |
|       | 71.0%  | 25.8% | 3.2% | 100.0% |
| 40代   | 56     | 24    | 4    | 84     |
|       | 66.7%  | 28.6% | 4.8% | 100.0% |
| 50代   | 37     | 11    | 4    | 52     |
|       | 71.2%  | 21.2% | 7.7% | 100.0% |
| 60代以上 | 14     | 9     | 2    | 25     |
|       | 56.0%  | 36.0% | 8.0% | 100.0% |
| 合計    | 187    | 67    | 12   | 266    |
| %     | 70.3%  | 25.2% | 4.5% | 100.0% |

各種手当の支給は十分に支給されているか【年代別】



60代以上では「いいえ」の回答が36.0%と多くなっている。

『いいえ』の理由

家族手当が少ない  
 管理職だから  
 金額が安い  
 経営が今ひとつなので支給額が少ない  
 交通費が低い  
 交通費も出ていない  
 残業手当が少ない  
 資格手当がない  
 社長にきいてほしいです  
 住宅手当が少ない  
 住宅手当がほしい  
 住宅手当と扶養手当がない  
 賞与が少ない  
 賞与なしに近い、退職金制度無し  
 処遇改善手当に不公平感がある  
 職務手当がもう少し上がればうれしい  
 全体的に金額が低い  
 退職金制度なし  
 沢山税金が引かれる  
 足りない  
 通勤手当  
 手当次第が限られている  
 手当で制度なし  
 不満でしかたない訳ではないがもう少しもらえたらゆとりをもてる  
 会社命で資格取得してもその資格が手当での対象になっていない

手当はなにもついていません  
 手当はほとんどない  
 冬期の手当がもう少しあると助かる  
 燃料手当でなし  
 能力給希望  
 パートのため手当はなし  
 手当ではありません  
 扶養手当、交通費、燃料手当等がないため  
 ボーナスがない  
 もう少し賃金を上げてほしい  
 役職につき手当でなし  
 安い  
 各項目が不明

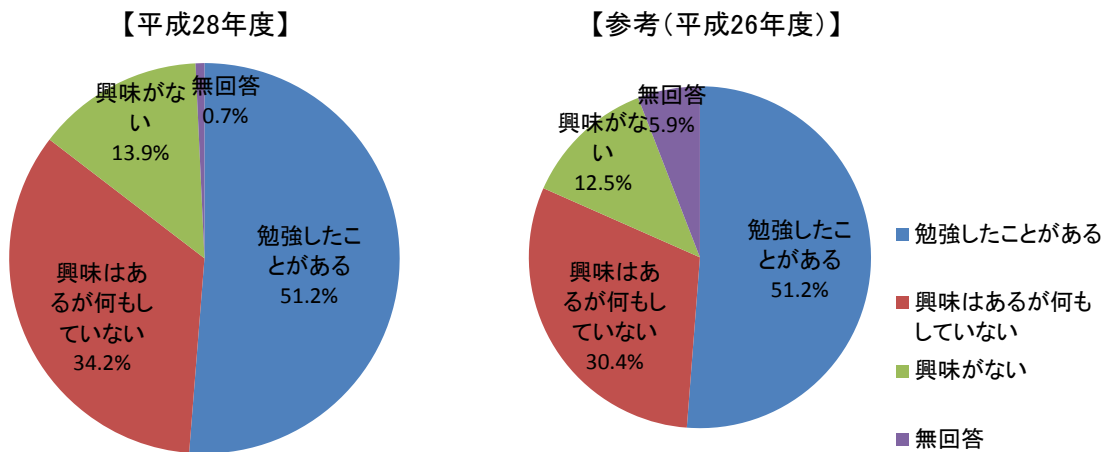
問10) 資格取得・スキルアップについてお答えください。

- ①資格取得・スキルアップのため勉強した事がある(勉強している)
- ②資格取得・スキルアップに興味はあるが何もしていない
- ③資格取得・スキルアップに興味がない

(1)単純集計

|    | 勉強したことがある | 興味はあるが何もしていない | 興味がない | 無回答  | 合計     |
|----|-----------|---------------|-------|------|--------|
| 人数 | 144       | 96            | 39    | 2    | 281    |
| %  | 51.2%     | 34.2%         | 13.9% | 0.7% | 100.0% |

### 資格取得・スキルアップについて

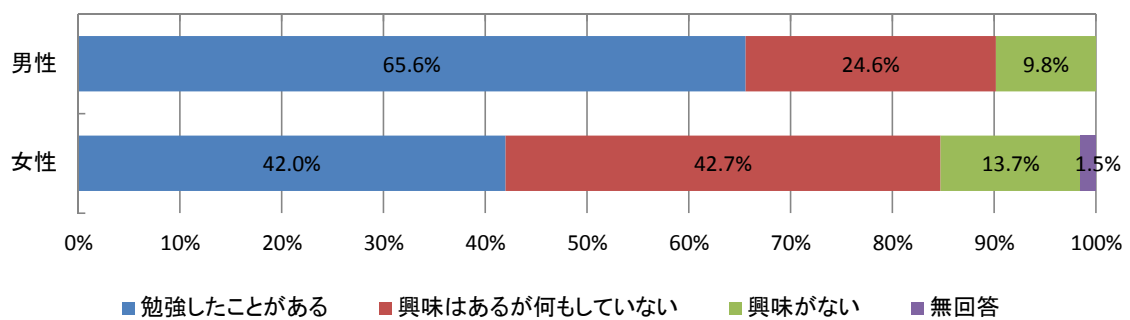


「勉強したことがある」という回答が半数を占めている。平成26年度と比べると「興味はあるが何もしていない」という回答が3.8%増えている。

(2)クロス集計(性別)

| 性別 | 勉強したことがある | 興味はあるが何もしていない | 興味がない | 無回答  | 合計     |
|----|-----------|---------------|-------|------|--------|
| 男性 | 80        | 30            | 12    | 0    | 122    |
|    | 65.6%     | 24.6%         | 9.8%  | 0.0% | 100.0% |
| 女性 | 55        | 56            | 18    | 2    | 131    |
|    | 42.0%     | 42.7%         | 13.7% | 1.5% | 100.0% |
| 合計 | 135       | 86            | 30    | 2    | 253    |
| %  | 53.4%     | 34.0%         | 11.9% | 0.8% | 100.0% |

資格取得・スキルアップについて【性別】

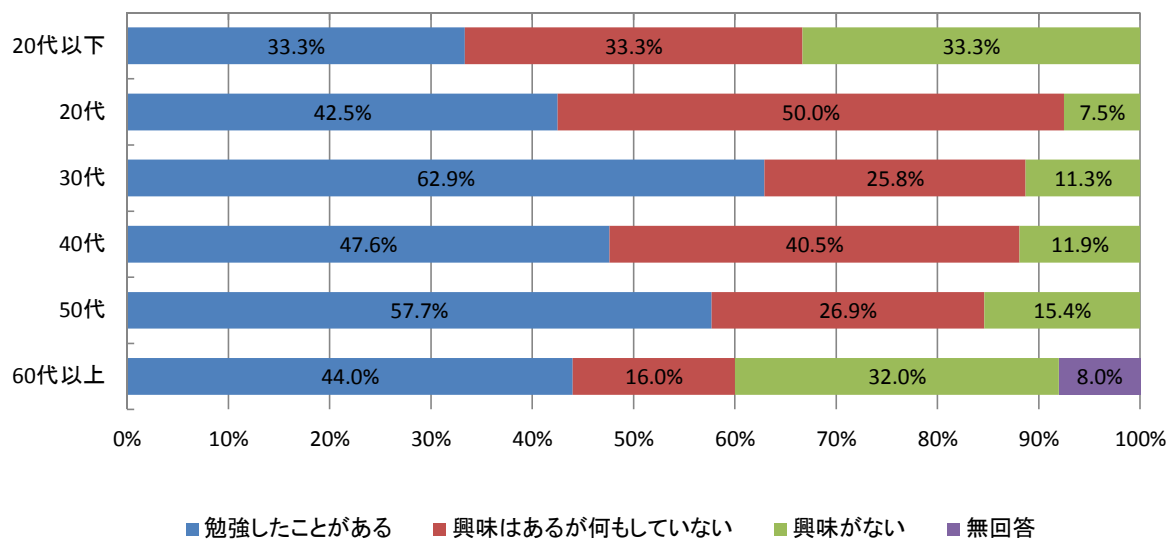


男女を比べると、男性の方が「勉強したことがある」という回答が23.6%多くなっている。

(3)クロス集計(年代)

| 年代    | 勉強したことがある   | 興味はあるが何もしていない | 興味がない       | 無回答       | 合計           |
|-------|-------------|---------------|-------------|-----------|--------------|
| 20代以下 | 1<br>33.3%  | 1<br>33.3%    | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0% | 3<br>100.0%  |
| 20代   | 17<br>42.5% | 20<br>50.0%   | 3<br>7.5%   | 0<br>0.0% | 40<br>100.0% |
| 30代   | 39<br>62.9% | 16<br>25.8%   | 7<br>11.3%  | 0<br>0.0% | 62<br>100.0% |
| 40代   | 40<br>47.6% | 34<br>40.5%   | 10<br>11.9% | 0<br>0.0% | 84<br>100.0% |
| 50代   | 30<br>57.7% | 14<br>26.9%   | 8<br>15.4%  | 0<br>0.0% | 52<br>100.0% |
| 60代以上 | 11<br>44.0% | 4<br>16.0%    | 8<br>32.0%  | 2<br>8.0% | 25<br>100.0% |
| 合計    | 138         | 89            | 37          | 2         | 266          |
| %     | 51.9%       | 33.5%         | 13.9%       | 0.8%      | 100.0%       |

資格取得・スキルアップについて【年代別】

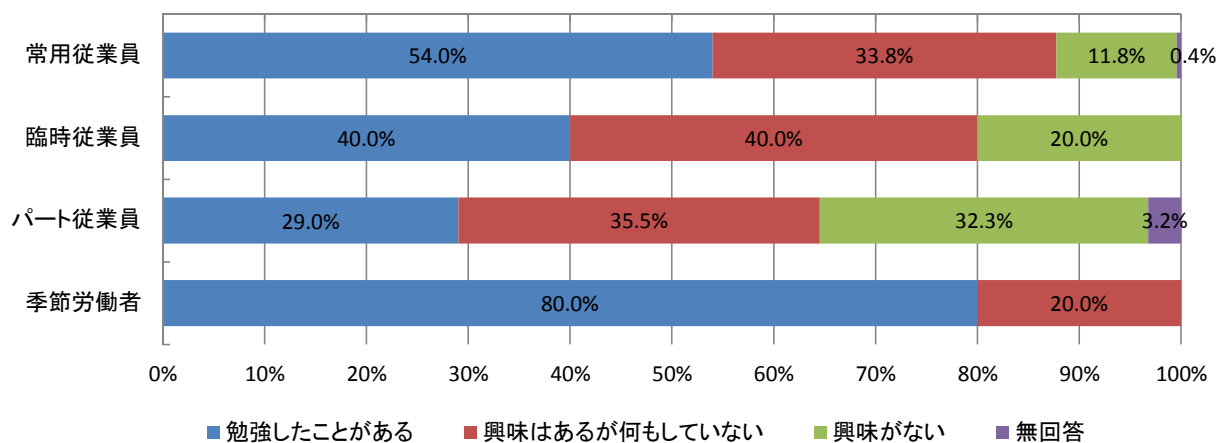


20代から60代以上においては、年代が上につれ「興味がない」という回答が多くなっている。

(4)クロス集計(就業形態)

| 就業形態   | 勉強したことがある    | 興味はあるが何もしていない | 興味がない       | 無回答       | 合計            |
|--------|--------------|---------------|-------------|-----------|---------------|
| 常用従業員  | 128<br>54.0% | 80<br>33.8%   | 28<br>11.8% | 1<br>0.4% | 237<br>100.0% |
| 臨時従業員  | 2<br>40.0%   | 2<br>40.0%    | 1<br>20.0%  | 0<br>0.0% | 5<br>100.0%   |
| パート従業員 | 9<br>29.0%   | 11<br>35.5%   | 10<br>32.3% | 1<br>3.2% | 31<br>100.0%  |
| 季節労働者  | 4<br>80.0%   | 1<br>20.0%    | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 5<br>100.0%   |
| 合計     | 143<br>51.4% | 94<br>33.8%   | 39<br>14.0% | 2<br>0.7% | 278<br>100.0% |

資格取得・スキルアップについて【就業形態別】



常用従業員と臨時従業員を比べると「勉強したことがある」の回答は常用従業員の方が14%多く、常用従業員の方がスキルアップに関して意識が高いことがわかる。

①医療・福祉      ②IT      ③語学      ④会計財務・事務      ⑤経営・労務  
⑥建築・施工・電気      ⑦その他( )

|    | 医療・福祉 | IT   | 語学    | 会計財務・事務 | 経営・労務 | 建築・施工・電気 | その他  | 無回答  | 合計     |
|----|-------|------|-------|---------|-------|----------|------|------|--------|
| 人数 | 68    | 26   | 47    | 53      | 48    | 38       | 29   | 26   | 335    |
| %  | 20.3% | 7.8% | 14.0% | 15.8%   | 14.3% | 11.3%    | 8.7% | 7.8% | 100.0% |

【参考】平成29年度】

| 職業       | 割合    |
|----------|-------|
| 医療・福祉    | 20.3% |
| IT       | 7.8%  |
| 語学       | 14.0% |
| 会計財務・事務  | 15.8% |
| 経営・労務    | 14.3% |
| 建築・施工・電気 | 11.3% |
| その他      | 8.7%  |
| 無回答      | 7.8%  |

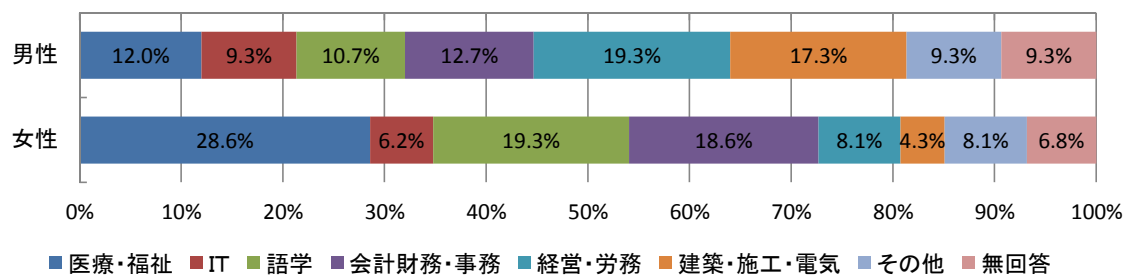
| 職業       | 割合    |
|----------|-------|
| 医療・福祉    | 17.1% |
| IT       | 10.6% |
| 語学       | 11.3% |
| 会計財務・事務  | 14.4% |
| 経営・労務    | 11.9% |
| 建築・施工・電気 | 18.2% |
| その他      | 6.3%  |
| 無回答      | 10.1% |

103

(2)クロス集計(性別)

| 性別 | 医療・福祉 | IT   | 語学    | 会計財務・事務 | 経営・労務 | 建築・施工・電気 | その他  | 無回答  | 合計     |
|----|-------|------|-------|---------|-------|----------|------|------|--------|
| 男性 | 18    | 14   | 16    | 19      | 29    | 26       | 14   | 14   | 150    |
|    | 12.0% | 9.3% | 10.7% | 12.7%   | 19.3% | 17.3%    | 9.3% | 9.3% | 100.0% |
| 女性 | 46    | 10   | 31    | 30      | 13    | 7        | 13   | 11   | 161    |
|    | 28.6% | 6.2% | 19.3% | 18.6%   | 8.1%  | 4.3%     | 8.1% | 6.8% | 100.0% |
| 合計 | 64    | 24   | 47    | 49      | 42    | 33       | 27   | 25   | 311    |
| %  | 14.9% | 5.6% | 11.0% | 11.4%   | 9.8%  | 7.7%     | 6.3% | 5.8% | 100.0% |

興味がある分野【性別】



男性では「経営・労務」、女性では「医療・福祉」の回答が多くなっている。

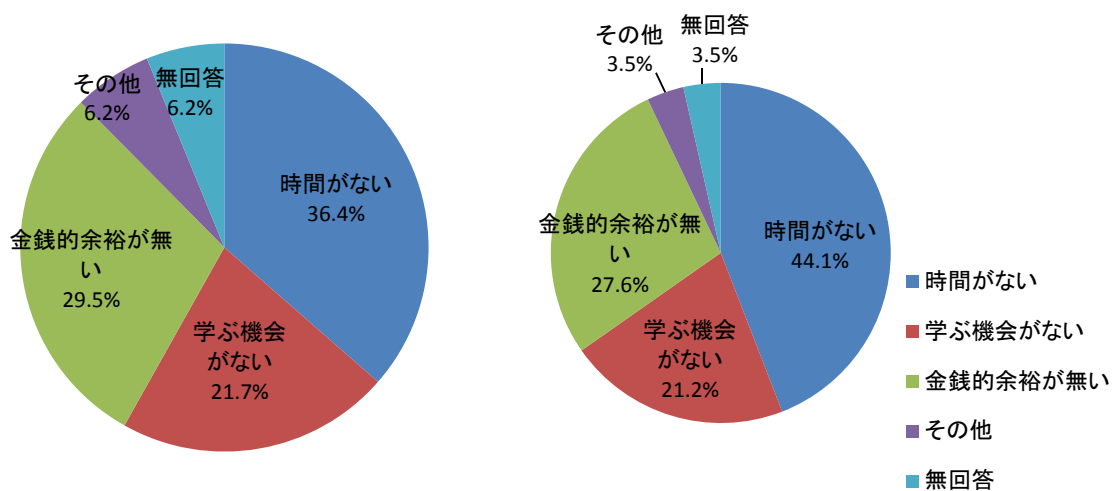
その他の回答

安全  
 医療事務など  
 飲食業  
 エン지니어  
 大型特殊免許等  
 教育関係  
 色彩、インテリア  
 仕事に必要なもの  
 自然科学(生物分類、地学などいろいろ)  
 車輻関係  
 車輻系資格  
 職種についたもので  
 スキルアップの為に研修会などに参加  
 専門職  
 専門的  
 専門分野(土壌など農業関連)  
 調理系  
 調理師  
 塗装工・車の整備  
 パッケージデザイン等  
 美容系  
 ペン字  
 溶接

①時間が無い                  ②学ぶ機会がない                  ③金銭的余裕が無い  
④その他( )

|    | 時間が無い | 学ぶ機会がない | 金銭的余裕が無い | その他  | 無回答  | 合計     |
|----|-------|---------|----------|------|------|--------|
| 人数 | 47    | 28      | 38       | 8    | 8    | 129    |
| %  | 36.4% | 21.7%   | 29.5%    | 6.2% | 6.2% | 100.0% |

【参考(平成26年度)】



色々ありまして  
気持ちに余裕がない  
スキルアップしても実践する機会がないから  
体力がない  
必要性なし  
やる気がない

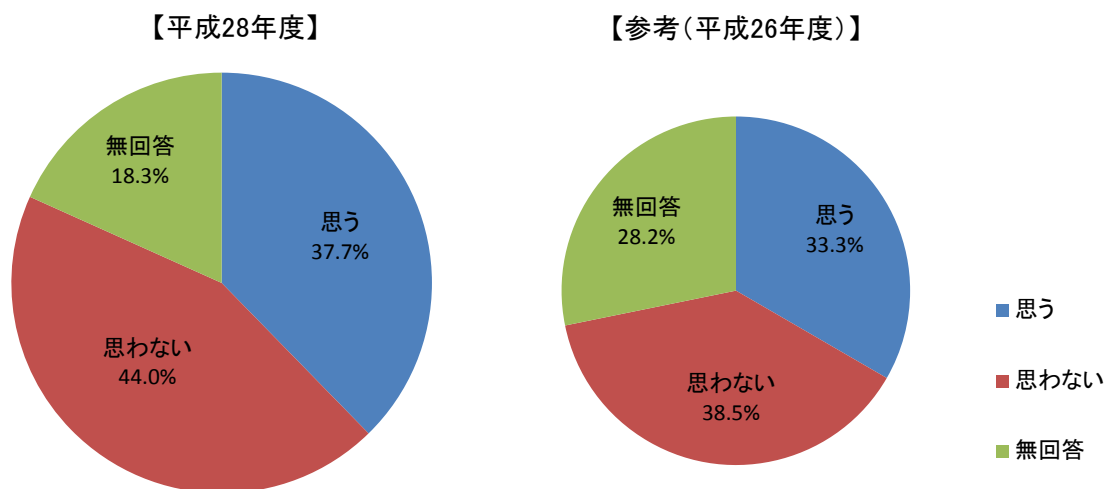
問13) 育児休業についてお尋ねします。育児休業を取得したいと思いますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

①したいと思う                      ②したいと思わない

(1)単純集計

| 項目 | 思う    | 思わない  | 無回答   | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 人数 | 101   | 118   | 49    | 268    |
| %  | 37.7% | 44.0% | 18.3% | 100.0% |

育児休業を取得したいと思うか

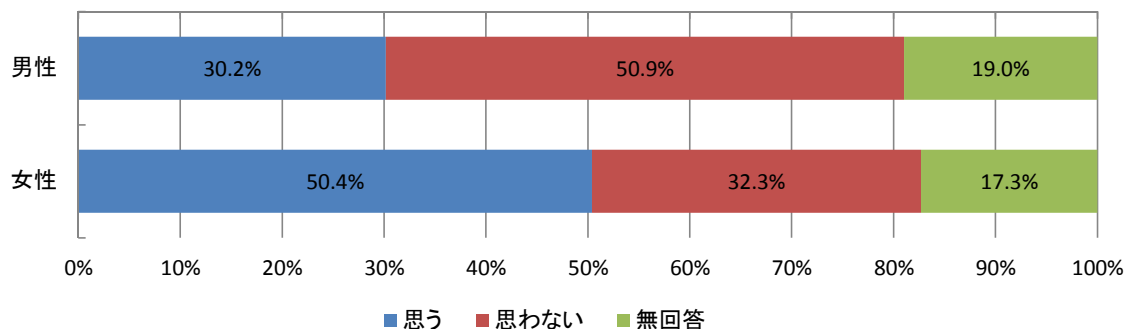


平成26年度と比べると、「思う」という回答は4.4%、「思わない」という回答は5.5%それぞれ増えている。

(2)クロス集計(性別)

| 性別 | 思う    | 思わない  | 無回答   | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 男性 | 35    | 59    | 22    | 116    |
|    | 30.2% | 50.9% | 19.0% | 100.0% |
| 女性 | 64    | 41    | 22    | 127    |
|    | 50.4% | 32.3% | 17.3% | 100.0% |
| 合計 | 99    | 100   | 44    | 243    |
| %  | 40.7% | 41.2% | 18.1% | 100.0% |

育児休業を取得したいと思うか【性別】



女性の「取得したいと思う」という回答は男性に比べ、20.2%多くなっている。

問14) 実際に育児休業を取得した経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

育児休業を利用してよかったことはどれですか。(複数回答可)

- ①子育てに安心して取り組めた      ②家族との時間を楽しめた      ③子育ての楽しさが実感できた  
④一時的に仕事から離れリフレッシュできた      ⑤仕事の進め方を見直すきっかけになった  
⑥その他( )

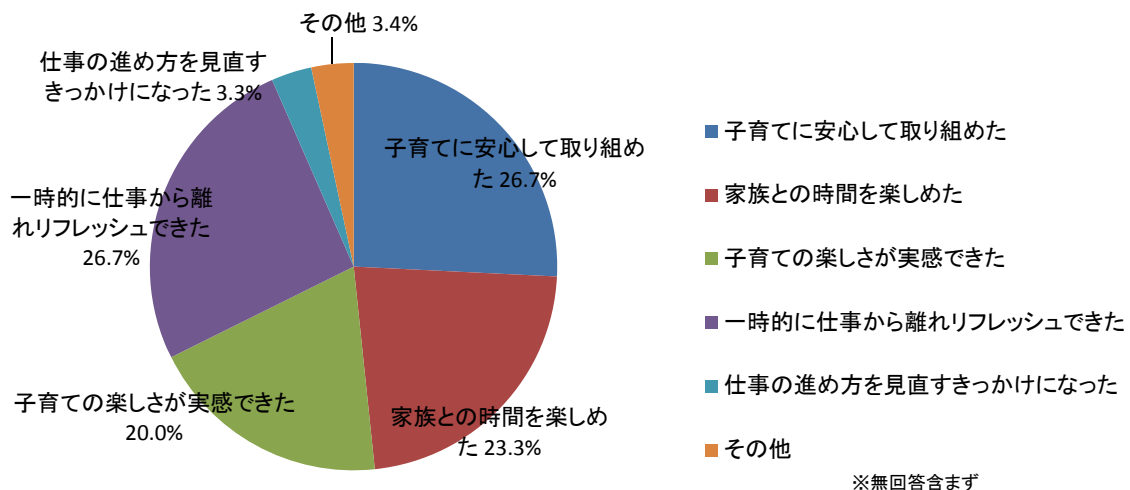
(1)単純集計

| 項目 | 子育てに安心して取り組めた | 家族との時間を楽しめた | 子育ての楽しさが実感できた | 一時的に仕事から離れリフレッシュできた | 仕事の進め方を見直すきっかけになった | その他  | 無回答 | 合計     |
|----|---------------|-------------|---------------|---------------------|--------------------|------|-----|--------|
| 人数 | 8             | 7           | 6             | 8                   | 1                  | 0    | 230 | 260    |
| %  | 26.7%         | 23.3%       | 20.0%         | 26.7%               | 3.3%               | 3.4% | -   | 100.0% |

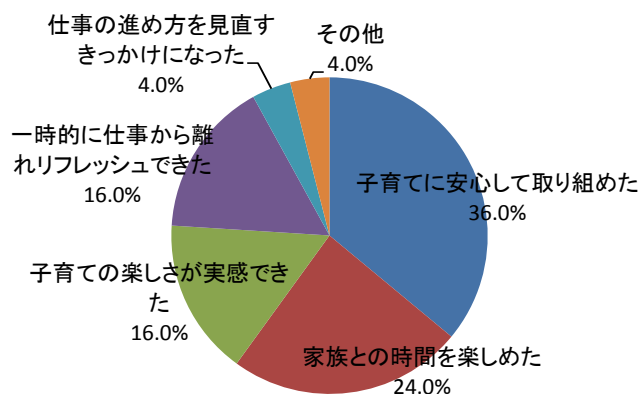
(回答者数: 男 2人、女 11人、不明 2人)

育児休業を利用してよかったこと

【平成28年度】



【参考(平成26年度)】

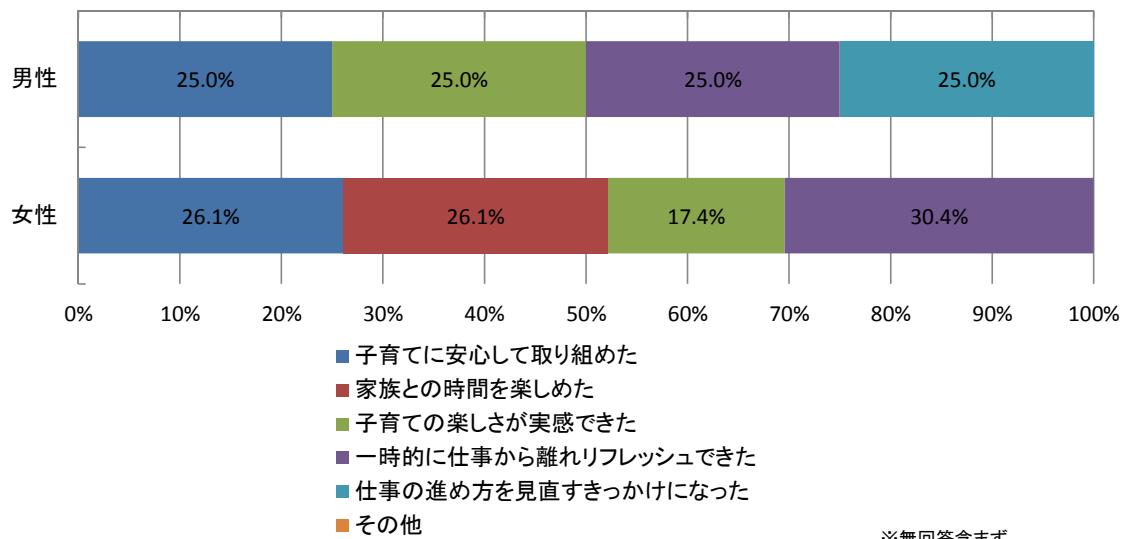


平成26年度と比べて、「一時的に仕事から離れリフレッシュできた」と回答した方が10.7%増えた。一方で「子育てに安心して取り組めた」と回答した方が9.3%減った。

(2)クロス集計(性別)

| 項目 | 子育てに安心して取り組めた | 家族との時間を楽しめた | 子育ての楽しさが実感できた | 一時的に仕事から離れリフレッシュできた | 仕事の進め方を見直すきっかけになった | その他       | 無回答      | 合計            |
|----|---------------|-------------|---------------|---------------------|--------------------|-----------|----------|---------------|
| 男性 | 1<br>25.0%    | 0<br>0.0%   | 1<br>25.0%    | 1<br>25.0%          | 1<br>25.0%         | 0<br>0.0% | 114<br>- | 118<br>100.0% |
| 女性 | 6<br>26.1%    | 6<br>26.1%  | 4<br>17.4%    | 7<br>30.4%          | 0<br>0.0%          | 0<br>0.0% | 116<br>- | 139<br>100.0% |

育児休業を利用してよかったこと【性別】



※無回答含まず

性別による回答の内訳を比べると、女性が0.0%だった「仕事の進め方を見直すきっかけになった」、の回答が男性では25.0%だった、また男性が0.0%だった「家族との時間を楽しめた」が女性では26.1%だった。

その他の回答  
回答なし

問15) 実際に育児休業を取得出来なかった経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

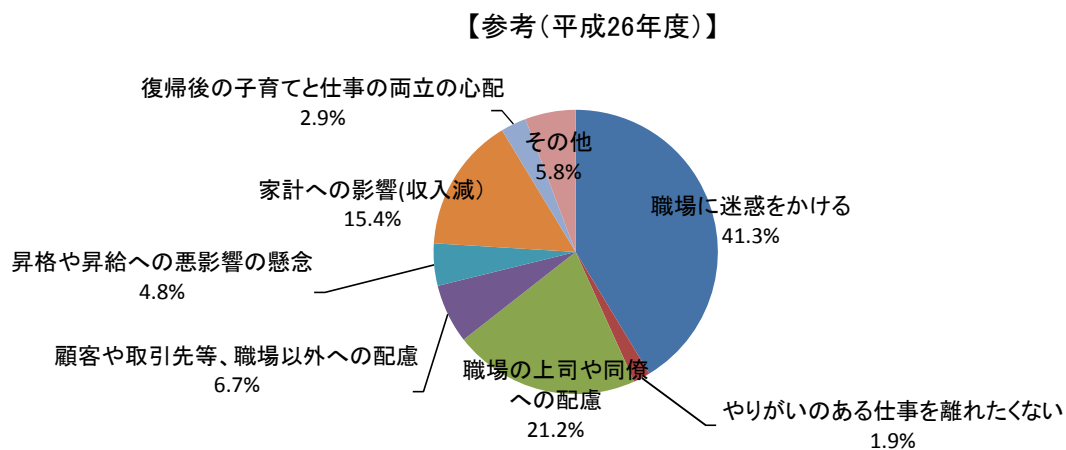
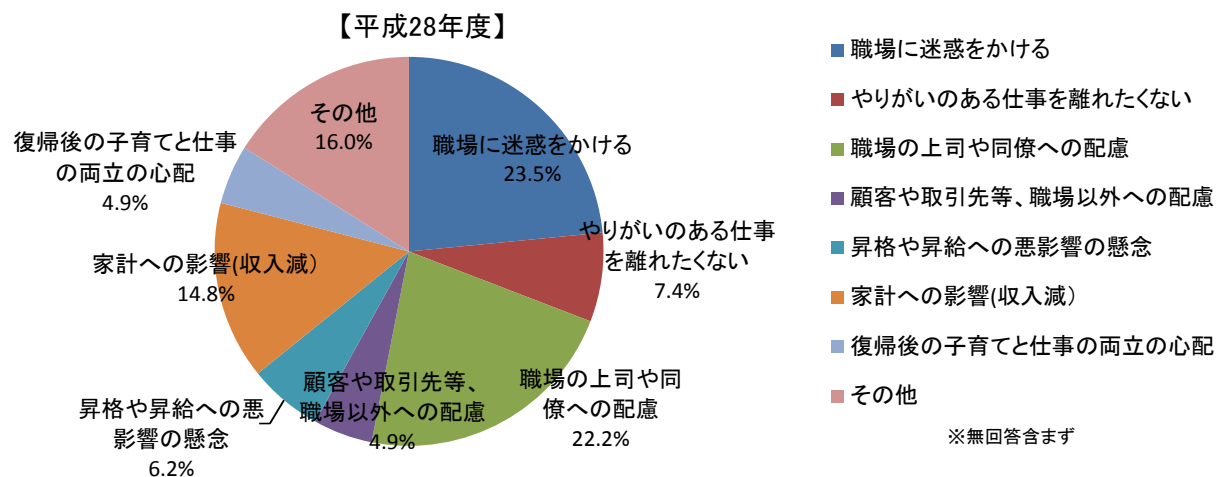
育児休業を利用出来なかった理由はどれですか。(複数回答可)

- ①職場に迷惑をかける ②やりがいのある仕事を離れたくない ③職場の上司や同僚への配慮  
④顧客や取引先等、職場以外への配慮 ⑤昇格や昇給への悪影響の懸念  
⑥家計への影響(収入減) ⑦復帰後の子育てと仕事の両立の心配  
⑧その他( )

(1)単純集計

| 項目 | 職場に迷惑をかける | やりがいのある仕事を離れたくない | 職場の上司や同僚への配慮 | 顧客や取引先等、職場以外への配慮 | 昇格や昇給への悪影響の懸念 | 家計への影響(収入減) | 復帰後の子育てと仕事の両立の心配 | その他   | 無回答    |
|----|-----------|------------------|--------------|------------------|---------------|-------------|------------------|-------|--------|
| 人数 | 19        | 6                | 18           | 4                | 5             | 12          | 4                | 13    | 219    |
| %  | 23.5%     | 7.4%             | 22.2%        | 4.9%             | 6.2%          | 14.8%       | 4.9%             | 16.0% | -      |
| 合計 |           |                  |              |                  |               |             |                  |       | 300    |
|    |           |                  |              |                  |               |             |                  |       | 100.0% |

育児休業利用出来なかった理由

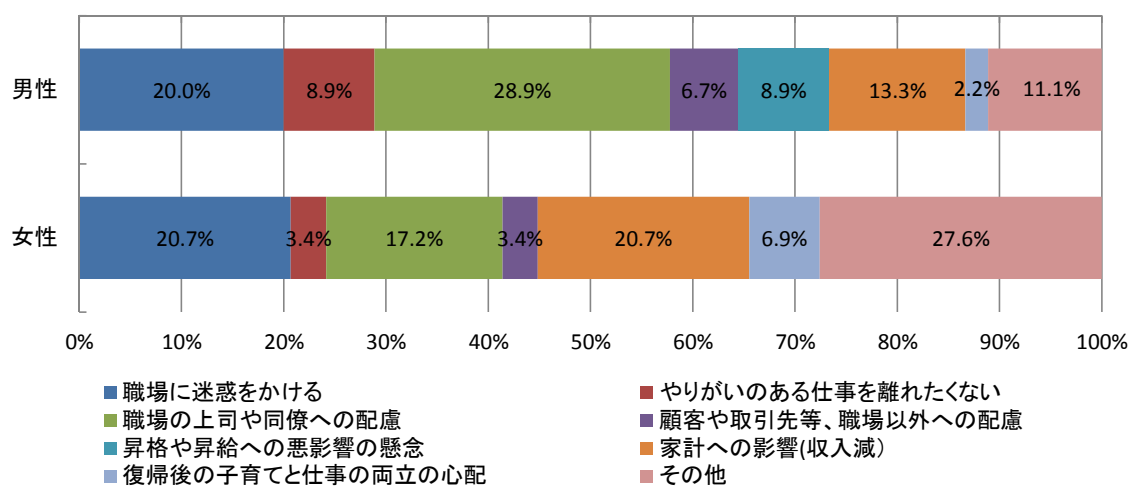


平成26年度と比べて「職場に迷惑をかける」という回答が17.8%減った。

(2)クロス集計(性別)

| 理由 | 職場に迷惑をかける  | やりがいのある仕事を離れたくない | 職場の上司や同僚への配慮 | 顧客や取引先等、職場以外への配慮 | 昇格や昇給への悪影響の懸念 | 家計への影響(収入減) | 復帰後の子育てと仕事の両立の心配 | その他        | 無回答      |
|----|------------|------------------|--------------|------------------|---------------|-------------|------------------|------------|----------|
| 男性 | 9<br>20.0% | 4<br>8.9%        | 13<br>28.9%  | 3<br>6.7%        | 4<br>8.9%     | 6<br>13.3%  | 1<br>2.2%        | 5<br>11.1% | 88<br>-  |
| 女性 | 6<br>20.7% | 1<br>3.4%        | 5<br>17.2%   | 1<br>3.4%        | 0<br>0.0%     | 6<br>20.7%  | 2<br>6.9%        | 8<br>27.6% | 111<br>- |
|    |            |                  |              |                  |               |             |                  |            | 合計       |
|    |            |                  |              |                  |               |             |                  |            | 133      |
|    |            |                  |              |                  |               |             |                  |            | 100.0%   |
|    |            |                  |              |                  |               |             |                  |            | 140      |
|    |            |                  |              |                  |               |             |                  |            | 100.0%   |

育児休業利用できなかった理由【性別】



※無回答含まず

男性では「職場の上司や同僚への配慮」が28.9%と最も多く回答しており、男性は職場への影響を心配していることがうかがえる。

その他の回答

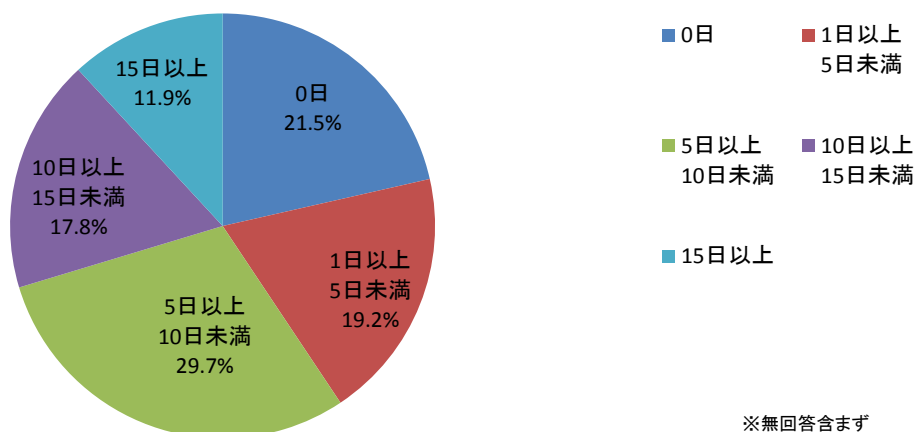
育児休暇がないため  
会社から復帰を催促された  
考えがなかった  
制度がなかった  
当時、規定がなかった  
必要なかったから  
見てくれた人がいたから  
有休消化のため有休利用

問16) 有給休暇についてお尋ねします。最近1年間の有給休暇の使用日数をお答えください。  
(常用従業員、パート従業員のみの回答)

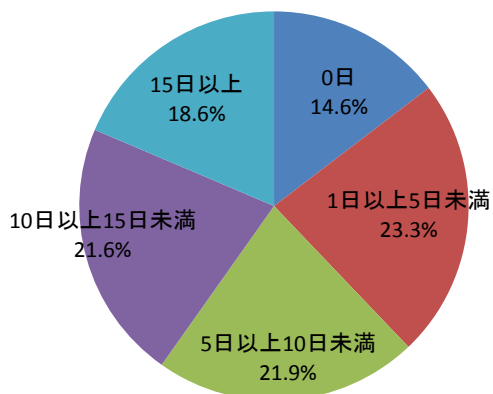
| 項目 | 0日    | 1日以上<br>5日未満 | 5日以上<br>10日未満 | 10日以上<br>15日未満 | 15日以上 | 無回答 | 合計   |
|----|-------|--------------|---------------|----------------|-------|-----|------|
| 人数 | 47    | 42           | 65            | 39             | 26    | 49  | 268  |
| %  | 21.5% | 19.2%        | 29.7%         | 17.8%          | 11.9% | -   | 100% |

### 最近1年間の有給休暇の使用日数

#### 【平成28年度】



#### 【参考(平成26年度)】



平成26年度と比べると「0日」という回答は6.9%、「5日以上10日未満」という回答は7.8%増えた。一方で、「15日以上」の回答は6.7%減っている。

問17) 介護休業についてお尋ねします。この制度を知っていますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

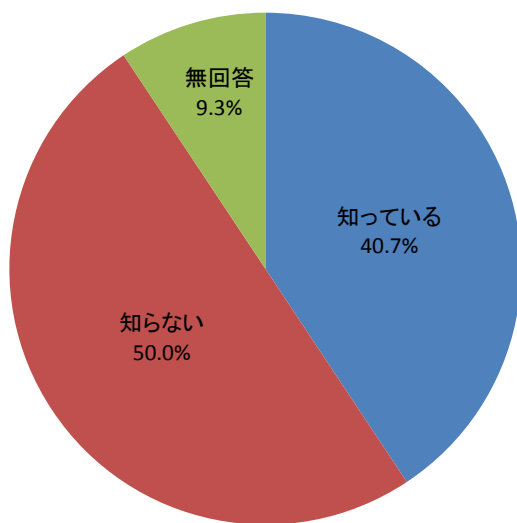
①知っている

②知らない

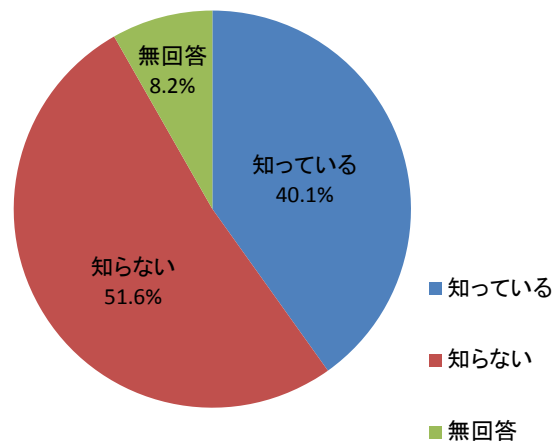
| 項目 | 知っている | 知らない  | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|------|--------|
| 人数 | 109   | 134   | 25   | 268    |
| %  | 40.7% | 50.0% | 9.3% | 100.0% |

### 介護休業の制度を知っているか

【平成28年度】



【参考(平成26年度)】



平成26年度と比べると「知っている」という回答が0.6%増え、「知らない」という回答が1.6%減っている。

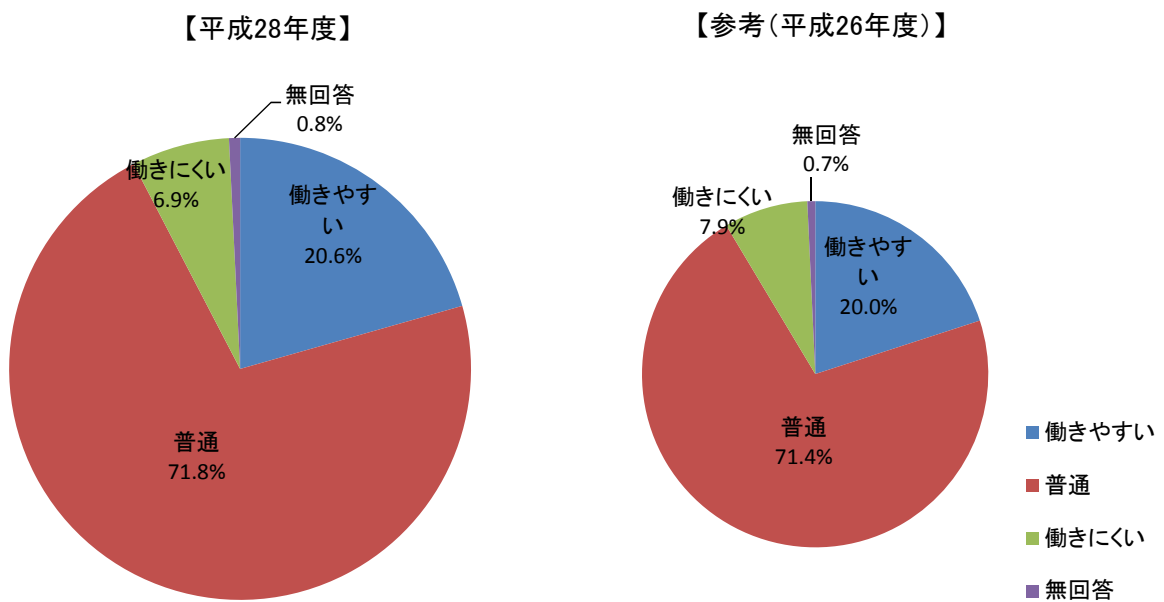
問18) あなたが働いている職場は、女性にとって働きやすいですか。(女性のみ回答)

- ①働きやすい(理由: )
- ②普通
- ③働きにくい(理由: )

(1)単純集計

| 性別 | 働きやすい | 普通    | 働きにくい | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|-------|------|--------|
| 女性 | 27    | 94    | 9     | 1    | 131    |
| %  | 20.6% | 71.8% | 6.9%  | 0.8% | 100.0% |

働きやすいか(女性のみ回答)

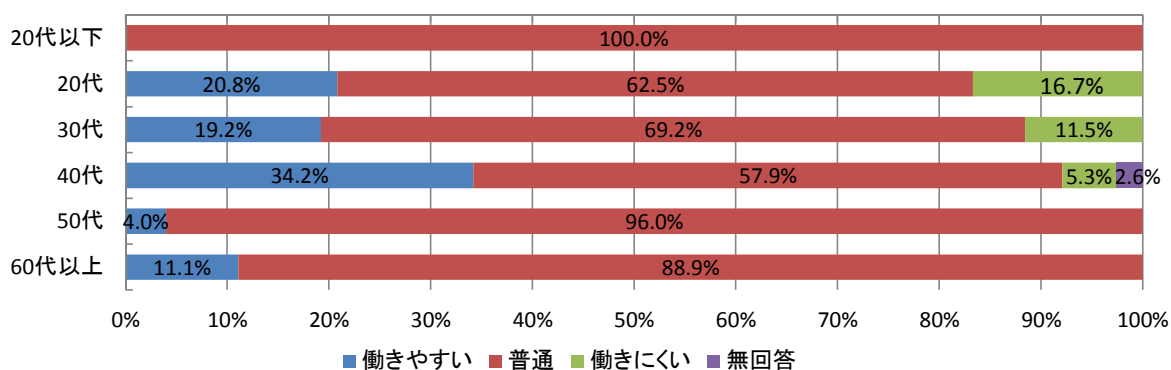


平成26年度と比べると「働きやすい」という回答は0.6%増え、「働きにくい」という回答が1.0%減っている。「普通」という回答は平成26年度の71.4%に対し平成28年度では71.8%とほぼ変わらない。

(2)クロス集計(年代)

| 年代    | 働きやすい | 普通     | 働きにくい | 無回答  | 合計     |
|-------|-------|--------|-------|------|--------|
| 20代以下 | 0     | 1      | 0     | 0    | 1      |
|       | 0.0%  | 100.0% | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |
| 20代   | 5     | 15     | 4     | 0    | 24     |
|       | 20.8% | 62.5%  | 16.7% | 0.0% | 100.0% |
| 30代   | 5     | 18     | 3     | 0    | 26     |
|       | 19.2% | 69.2%  | 11.5% | 0.0% | 100.0% |
| 40代   | 13    | 22     | 2     | 1    | 38     |
|       | 34.2% | 57.9%  | 5.3%  | 2.6% | 100.0% |
| 50代   | 1     | 24     | 0     | 0    | 25     |
|       | 4.0%  | 96.0%  | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |
| 60代以上 | 1     | 8      | 0     | 0    | 9      |
|       | 11.1% | 88.9%  | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |

働きやすいか【年代別】

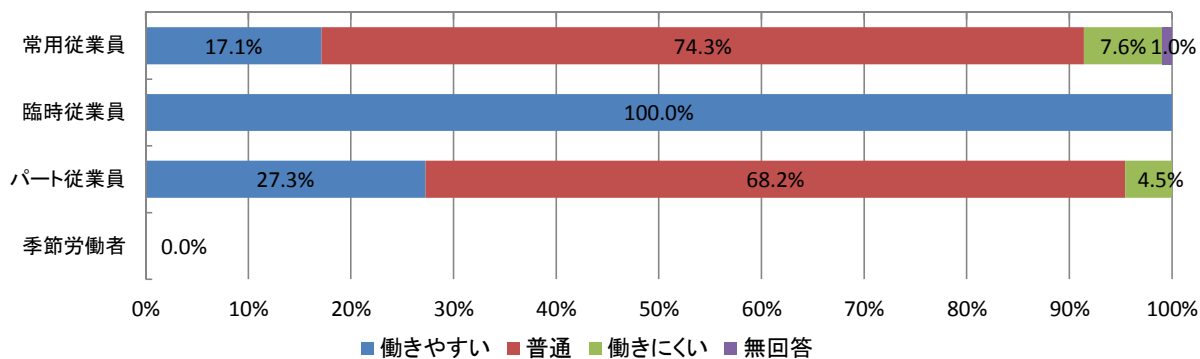


「働きやすい」という回答は40代で34.2%と他の年代に比べ多くなっている。

(3)クロス集計(就業形態)

| 就業形態   | 働きやすい  | 普通    | 働きにくい | 無回答  | 合計     |
|--------|--------|-------|-------|------|--------|
| 常用従業員  | 18     | 78    | 8     | 1    | 105    |
|        | 17.1%  | 74.3% | 7.6%  | 1.0% | 100.0% |
| 臨時従業員  | 3      | 0     | 0     | 0    | 3      |
|        | 100.0% | 0.0%  | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |
| パート従業員 | 6      | 15    | 1     | 0    | 22     |
|        | 27.3%  | 68.2% | 4.5%  | 0.0% | 100.0% |
| 季節労働者  | 0      | 0     | 0     | 0    | 0      |
|        | 0.0%   | 0.0%  | 0.0%  | 0.0% | 0.0%   |

働きやすいか【就業形態別】

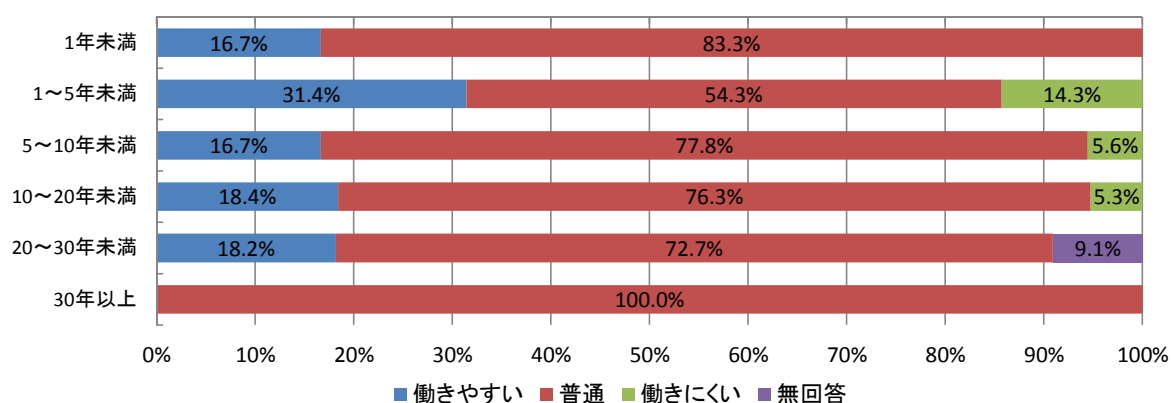


全体的に「働きやすい」「普通」と答えた人が大多数であった。

(4)クロス集計(勤続年数)

| 勤続年数     | 働きやすい | 普通     | 働きにくい | 無回答  | 合計     |
|----------|-------|--------|-------|------|--------|
| 1年未満     | 1     | 5      | 0     | 0    | 6      |
|          | 16.7% | 83.3%  | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |
| 1～5年未満   | 11    | 19     | 5     | 0    | 35     |
|          | 31.4% | 54.3%  | 14.3% | 0.0% | 100.0% |
| 5～10年未満  | 6     | 28     | 2     | 0    | 36     |
|          | 16.7% | 77.8%  | 5.6%  | 0.0% | 100.0% |
| 10～20年未満 | 7     | 29     | 2     | 0    | 38     |
|          | 18.4% | 76.3%  | 5.3%  | 0.0% | 100.0% |
| 20～30年未満 | 2     | 8      | 0     | 1    | 11     |
|          | 18.2% | 72.7%  | 0.0%  | 9.1% | 100.0% |
| 30年以上    | 0     | 5      | 0     | 0    | 5      |
|          | 0.0%  | 100.0% | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |

働きやすいか【勤続年数別】

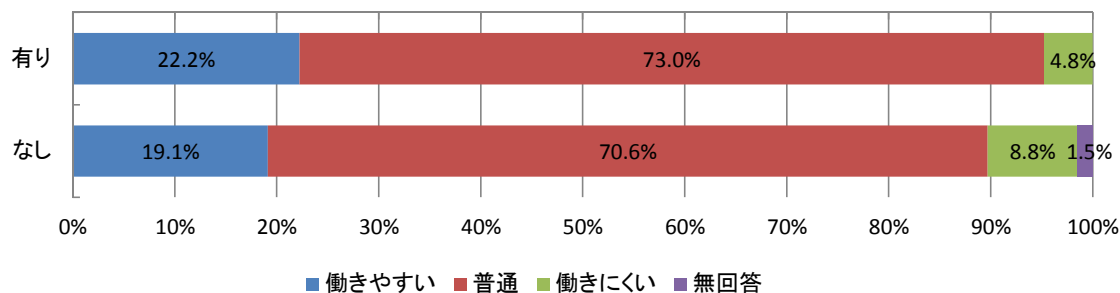


1年～5年未満では31.4%が「働きやすい」と回答している。一方で14.3%が「働きにくい」と回答している。

(5)クロス集計(配偶者有無)

| 配偶者 | 働きやすい | 普通    | 働きにくい | 無回答  | 合計     |
|-----|-------|-------|-------|------|--------|
| 有り  | 14    | 46    | 3     | 0    | 63     |
|     | 22.2% | 73.0% | 4.8%  | 0.0% | 100.0% |
| なし  | 13    | 48    | 6     | 1    | 68     |
|     | 19.1% | 70.6% | 8.8%  | 1.5% | 100.0% |

働きやすいか【配偶者有無】



配偶者有りの「働きやすい」「普通」をあわせた回答は95.2%で、配偶者なしの「働きやすい」「普通」をあわせた回答より5.5%上回っている。

**働きやすい理由**

学校行事等子供についてとても理解がある  
家庭の事情で突然の休みも許可してもらえる  
急な用事にも時間的に対応してもらえる  
勤務時間、休日がある  
子供の急病や急用にも休ませてもらいやすいので  
子供の行事などで休みが取りやすい  
子供の体調不良時や行事の時には快く休みをいただけるので  
子供の病気などの休みなどに理解あり  
困ったことがあるとすぐに相談できる  
社員同士仲が良い  
自由がきくから  
女性が多いから  
女性中心の職場の為理解がある  
女性の方が色々優遇されている  
男性がいないから  
特にストレスもなく、楽しく働いているから  
パート従業員は全員女性なので  
平等に評価してもらえるから  
福利厚生が充実している

**働きにくい理由**

育児の面では様々な協力をしてもらい助かっているが、仕事内容としては残業等負担が多く大変さを感じる  
仕事量が男性とそんなに変わらない(残業等)  
職場から求められる物が大きくて負担を感じる  
女性が少なく、仕事内容がきついものもあるから  
女性社員が1人のため周囲の配慮がない 着替え場所がない等 結婚しても休暇を取得しにくい  
女性の多い職場ゆえに力仕事など人任せにする場面がある 男の人もう少し多いと働きやすい  
掃除は女がして当然であり、また、分煙されていないから  
周りのぐち、イジメが多い

問19) あなたは、下記の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。(女性のみ回答)  
最も近いものを以下の①～⑥の選択肢の中から1つ選び、解答欄に記入して下さい。

選択肢

- ①男性の方が非常に優遇されている
- ②どちらかといえば男性の方が優遇されている
- ③平等
- ④どちらかといえば女性の方が優遇されている
- ⑤女性の方が非常に優遇されている
- ⑥わからない

|                     |        |
|---------------------|--------|
| A: 家庭生活             | 回答 ( ) |
| B: 職場               | 回答 ( ) |
| C: 自治会やNPOなどの地域活動の場 | 回答 ( ) |

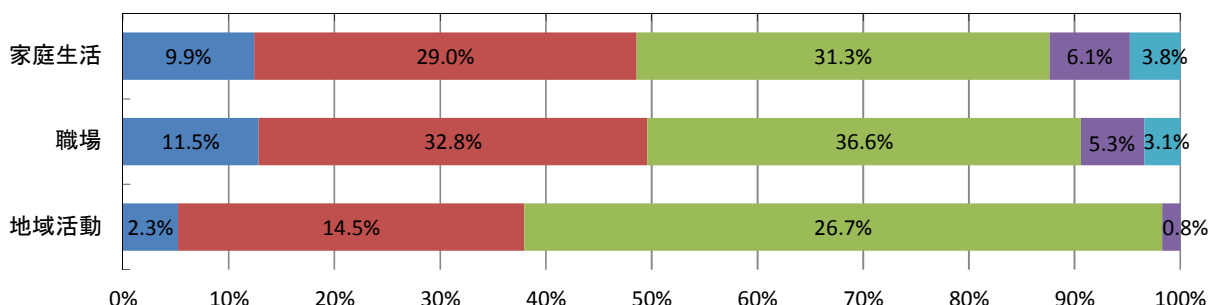
※回答は①～⑥の数字をご記入下さい。

#### (1) 単純集計

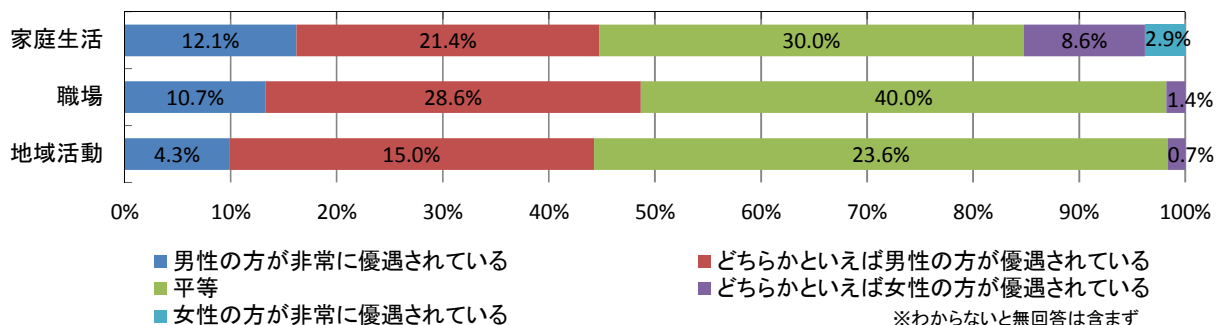
|      | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない       | 無回答       | 合計            |
|------|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|-------------|-----------|---------------|
| 家庭生活 | 13<br>9.9%      | 38<br>29.0%          | 41<br>31.3% | 8<br>6.1%            | 5<br>3.8%       | 23<br>17.6% | 3<br>2.3% | 131<br>100.0% |
| 職場   | 15<br>11.5%     | 43<br>32.8%          | 48<br>36.6% | 7<br>5.3%            | 4<br>3.1%       | 14<br>10.7% | 0<br>0.0% | 131<br>100.0% |
| 地域活動 | 3<br>2.3%       | 19<br>14.5%          | 35<br>26.7% | 1<br>0.8%            | 0<br>0.0%       | 72<br>55.0% | 1<br>0.8% | 131<br>100.0% |

#### 男女の地位について

【平成28年度】



【参考(平成26年度)】



家庭生活・職場では、「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性のほうに優遇されている」という回答が「平等」という回答より多いが、地域活動の場では「平等」がそれらを上回っている。

## (2)クロス集計(年代)

## 家庭生活

| 年代    | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない      | 無回答       | 合計           |
|-------|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|------------|-----------|--------------|
| 20代以下 | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0%          | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 1<br>100.0%  |
| 20代   | 3<br>12.5%      | 3<br>12.5%           | 10<br>41.7% | 1<br>4.2%            | 1<br>4.2%       | 5<br>20.8% | 1<br>4.2% | 24<br>100.0% |
| 30代   | 3<br>11.5%      | 7<br>26.9%           | 5<br>19.2%  | 3<br>11.5%           | 1<br>3.8%       | 7<br>26.9% | 0<br>0.0% | 26<br>100.0% |
| 40代   | 1<br>2.6%       | 14<br>36.8%          | 13<br>34.2% | 2<br>5.3%            | 2<br>5.3%       | 6<br>15.8% | 0<br>0.0% | 38<br>100.0% |
| 50代   | 6<br>15.8%      | 7<br>18.4%           | 6<br>15.8%  | 1<br>2.6%            | 1<br>2.6%       | 3<br>7.9%  | 1<br>2.6% | 25<br>65.8%  |
| 60代以上 | 0<br>0.0%       | 4<br>44.4%           | 4<br>44.4%  | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 1<br>11.1% | 0<br>0.0% | 9<br>100.0%  |

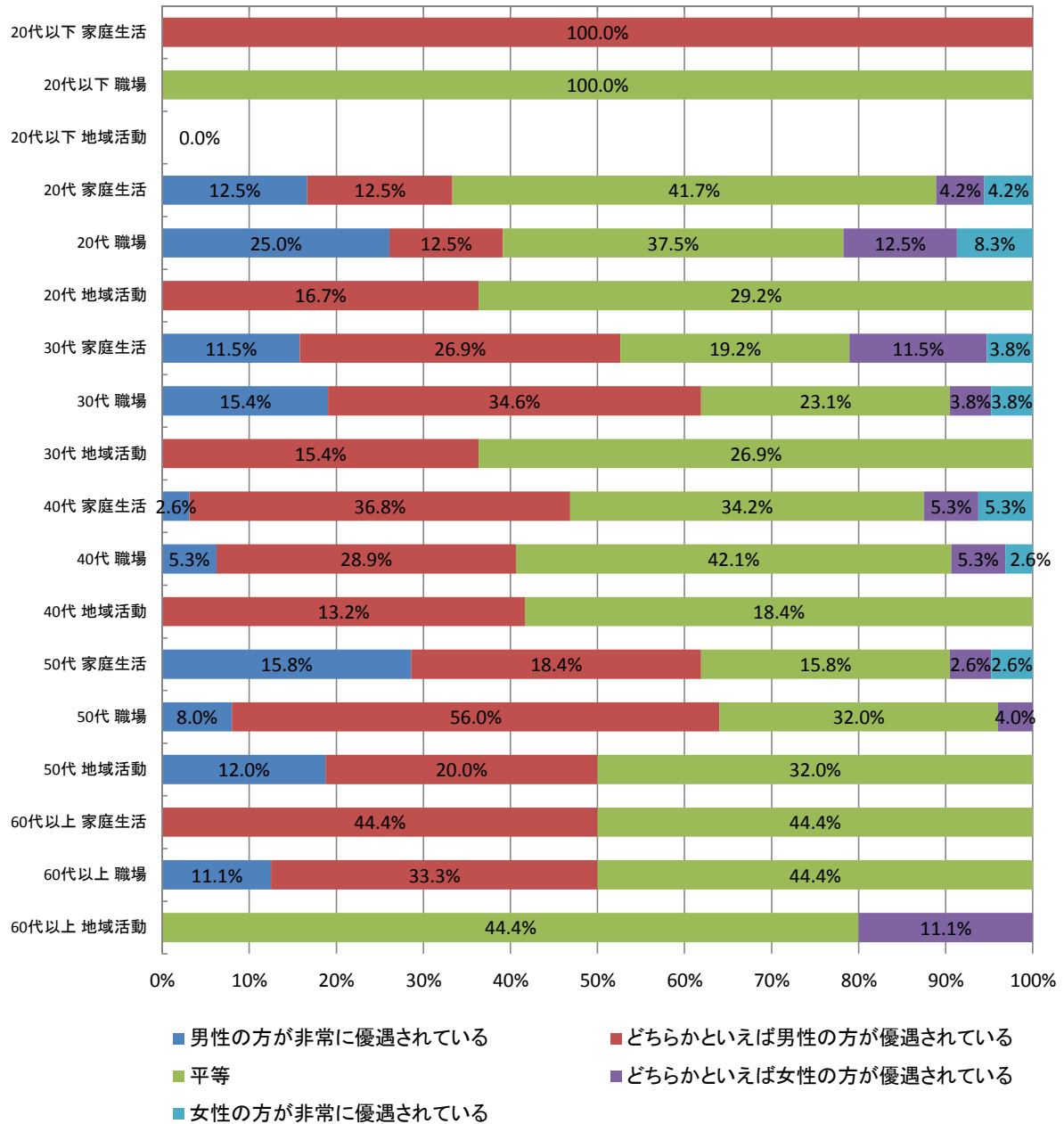
## 職場

| 年代    | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない      | 無回答       | 合計           |
|-------|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|------------|-----------|--------------|
| 20代以下 | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%            | 1<br>100.0% | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 1<br>100.0%  |
| 20代   | 6<br>25.0%      | 3<br>12.5%           | 9<br>37.5%  | 3<br>12.5%           | 2<br>8.3%       | 1<br>4.2%  | 0<br>0.0% | 24<br>100.0% |
| 30代   | 4<br>15.4%      | 9<br>34.6%           | 6<br>23.1%  | 1<br>3.8%            | 1<br>3.8%       | 5<br>19.2% | 0<br>0.0% | 26<br>100.0% |
| 40代   | 2<br>5.3%       | 11<br>28.9%          | 16<br>42.1% | 2<br>5.3%            | 1<br>2.6%       | 6<br>15.8% | 0<br>0.0% | 38<br>100.0% |
| 50代   | 2<br>8.0%       | 14<br>56.0%          | 8<br>32.0%  | 1<br>4.0%            | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 25<br>100.0% |
| 60代以上 | 1<br>11.1%      | 3<br>33.3%           | 4<br>44.4%  | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 1<br>11.1% | 0<br>0.0% | 9<br>100.0%  |

## 自治会やNPOなどの地域活動の場

| 年代    | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等         | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない       | 無回答       | 合計           |
|-------|-----------------|----------------------|------------|----------------------|-----------------|-------------|-----------|--------------|
| 20代以下 | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 1<br>100.0% | 0<br>0.0% | 1<br>100.0%  |
| 20代   | 0<br>0.0%       | 4<br>16.7%           | 7<br>29.2% | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 13<br>54.2% | 0<br>0.0% | 24<br>100.0% |
| 30代   | 0<br>0.0%       | 4<br>15.4%           | 7<br>26.9% | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 15<br>57.7% | 0<br>0.0% | 26<br>100.0% |
| 40代   | 0<br>0.0%       | 5<br>13.2%           | 7<br>18.4% | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 26<br>68.4% | 0<br>0.0% | 38<br>100.0% |
| 50代   | 3<br>12.0%      | 5<br>20.0%           | 8<br>32.0% | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 8<br>32.0%  | 1<br>4.0% | 25<br>100.0% |
| 60代以上 | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%            | 4<br>44.4% | 1<br>11.1%           | 0<br>0.0%       | 4<br>44.4%  | 0<br>0.0% | 9<br>100.0%  |

## 男女の地位について【年代別】



※わからないと無回答は含まず

30代から50代までは「家庭生活」において「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の回答が多くなっている。

(3)クロス集計(職種)

家庭生活

| 就業形態 | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない       | 無回答       | 合計           |
|------|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|-------------|-----------|--------------|
| 事務系  | 6<br>7.5%       | 21<br>26.3%          | 25<br>31.3% | 4<br>5.0%            | 5<br>6.3%       | 16<br>20.0% | 3<br>3.8% | 80<br>100.0% |
| 技術系  | 2<br>10.0%      | 8<br>40.0%           | 7<br>35.0%  | 2<br>10.0%           | 0<br>0.0%       | 1<br>5.0%   | 0<br>0.0% | 20<br>100.0% |
| 労務系  | 5<br>18.5%      | 8<br>29.6%           | 7<br>25.9%  | 2<br>7.4%            | 0<br>0.0%       | 5<br>18.5%  | 0<br>0.0% | 27<br>100.0% |

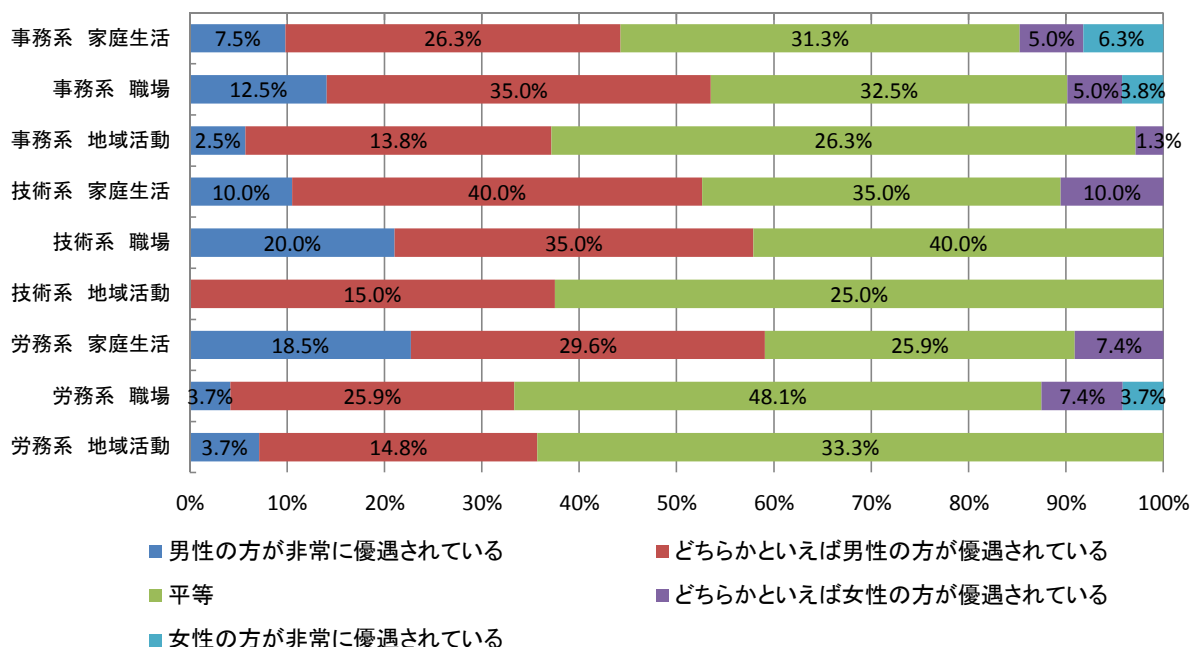
職場

| 就業形態 | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない      | 無回答       | 合計           |
|------|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|------------|-----------|--------------|
| 事務系  | 10<br>12.5%     | 28<br>35.0%          | 26<br>32.5% | 4<br>5.0%            | 3<br>3.8%       | 9<br>11.3% | 0<br>0.0% | 80<br>100.0% |
| 技術系  | 4<br>20.0%      | 7<br>35.0%           | 8<br>40.0%  | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 1<br>5.0%  | 0<br>0.0% | 20<br>100.0% |
| 労務系  | 1<br>3.7%       | 7<br>25.9%           | 13<br>48.1% | 2<br>7.4%            | 1<br>3.7%       | 3<br>11.1% | 0<br>0.0% | 27<br>100.0% |

自治会やNPOなど地域活動の場

| 就業形態 | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない       | 無回答       | 合計           |
|------|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|-------------|-----------|--------------|
| 事務系  | 2<br>2.5%       | 11<br>13.8%          | 21<br>26.3% | 1<br>1.3%            | 0<br>0.0%       | 44<br>55.0% | 1<br>1.3% | 80<br>100.0% |
| 技術系  | 0<br>0.0%       | 3<br>15.0%           | 5<br>25.0%  | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 12<br>60.0% | 0<br>0.0% | 20<br>100.0% |
| 労務系  | 1<br>3.7%       | 4<br>14.8%           | 9<br>33.3%  | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 13<br>48.1% | 0<br>0.0% | 27<br>100.0% |

男女の地位について【職種別】



※わからないと無回答は含まず

技術系職場では「男性のほうが非常に優遇されている」という回答が20.0%あり、他業種職場の「男性のほうが非常に優遇されている」に比べて多くなっている。

(4)クロス集計(就業形態)

家庭生活

| 就業形態   | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない       | 無回答       | 合計            |
|--------|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|-------------|-----------|---------------|
| 常用従業員  | 8<br>7.6%       | 34<br>32.4%          | 32<br>30.5% | 6<br>5.7%            | 3<br>2.9%       | 20<br>19.0% | 2<br>1.9% | 105<br>100.0% |
| 臨時従業員  | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%            | 2<br>66.7%  | 0<br>0.0%            | 1<br>33.3%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 3<br>100.0%   |
| パート従業員 | 5<br>22.7%      | 4<br>18.2%           | 6<br>27.3%  | 2<br>9.1%            | 1<br>4.5%       | 3<br>13.6%  | 1<br>4.5% | 22<br>100.0%  |
| 季節労働者  | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%     |

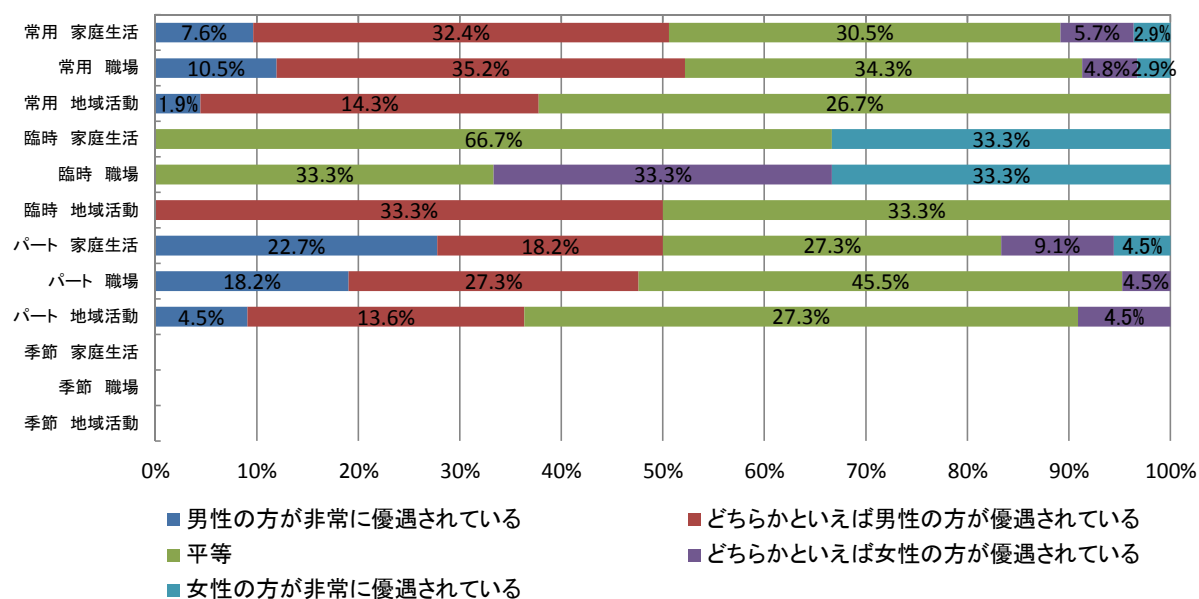
職場

| 就業形態   | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない       | 無回答       | 合計            |
|--------|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|-------------|-----------|---------------|
| 常用従業員  | 11<br>10.5%     | 37<br>35.2%          | 36<br>34.3% | 5<br>4.8%            | 3<br>2.9%       | 13<br>12.4% | 0<br>0.0% | 105<br>100.0% |
| 臨時従業員  | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%            | 1<br>33.3%  | 1<br>33.3%           | 1<br>33.3%      | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 3<br>100.0%   |
| パート従業員 | 4<br>18.2%      | 6<br>27.3%           | 10<br>45.5% | 1<br>4.5%            | 0<br>0.0%       | 1<br>4.5%   | 0<br>0.0% | 22<br>100.0%  |
| 季節労働者  | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%     |

自治会やNPOなどの地域活動の場

| 就業形態   | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない       | 無回答       | 合計            |
|--------|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|-------------|-----------|---------------|
| 常用従業員  | 2<br>1.9%       | 15<br>14.3%          | 28<br>26.7% | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 59<br>56.2% | 1<br>1.0% | 105<br>100.0% |
| 臨時従業員  | 0<br>0.0%       | 1<br>33.3%           | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 1<br>33.3%  | 0<br>0.0% | 3<br>100.0%   |
| パート従業員 | 1<br>4.5%       | 3<br>13.6%           | 6<br>27.3%  | 1<br>4.5%            | 0<br>0.0%       | 11<br>50.0% | 0<br>0.0% | 22<br>100.0%  |
| 季節労働者  | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 0<br>0.0%     |

男女の地位について【就業形態別】



※わからないと無回答は含まず

常用従業員、パート従業員では「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」という回答が、「家庭生活」「職場」の全てにおいて多い。

## (5)クロス集計(勤続年数)

## 家庭生活

| 勤続年数     | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答  | 合計     |
|----------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|------|--------|
| 1年未満     | 1               | 1                    | 3     | 0                    | 0               | 1     | 0    | 6      |
|          | 16.7%           | 16.7%                | 50.0% | 0.0%                 | 0.0%            | 16.7% | 0.0% | 100.0% |
| 1～5年未満   | 4               | 7                    | 10    | 5                    | 2               | 7     | 0    | 35     |
|          | 11.4%           | 20.0%                | 28.6% | 14.3%                | 5.7%            | 20.0% | 0.0% | 100.0% |
| 5～10年未満  | 2               | 12                   | 12    | 0                    | 2               | 7     | 1    | 36     |
|          | 5.6%            | 33.3%                | 33.3% | 0.0%                 | 5.6%            | 19.4% | 2.8% | 100.0% |
| 10～20年未満 | 3               | 13                   | 11    | 3                    | 1               | 5     | 2    | 38     |
|          | 7.9%            | 34.2%                | 28.9% | 7.9%                 | 2.6%            | 13.2% | 5.3% | 100.0% |
| 20～30年未満 | 2               | 3                    | 3     | 0                    | 0               | 3     | 0    | 11     |
|          | 18.2%           | 27.3%                | 27.3% | 0.0%                 | 0.0%            | 27.3% | 0.0% | 100.0% |
| 30年以上    | 1               | 2                    | 2     | 0                    | 0               | 0     | 0    | 5      |
|          | 20.0%           | 40.0%                | 40.0% | 0.0%                 | 0.0%            | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |

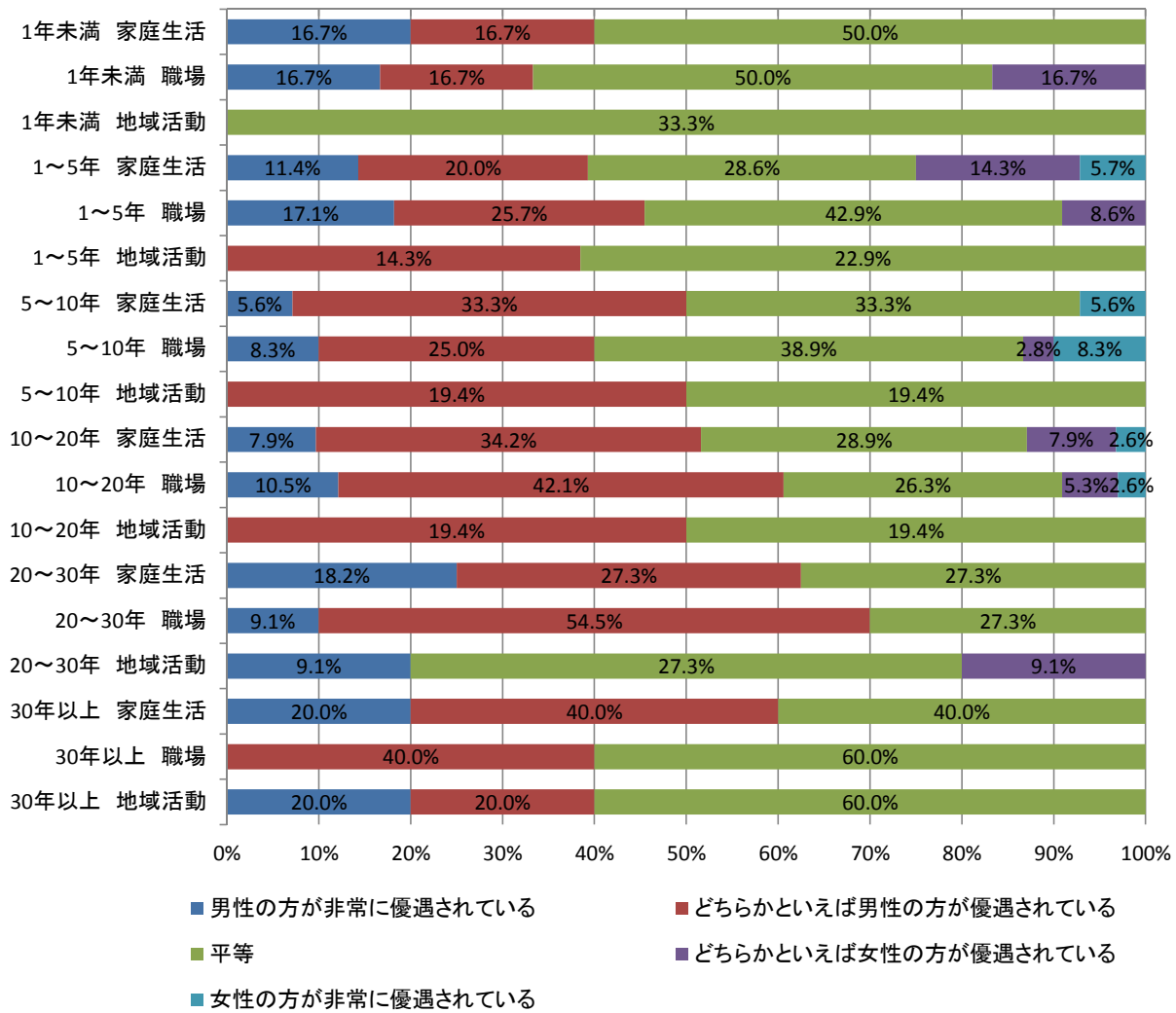
## 職場

| 勤続年数     | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答  | 合計     |
|----------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|------|--------|
| 1年未満     | 1               | 1                    | 3     | 1                    | 0               | 0     | 0    | 6      |
|          | 16.7%           | 16.7%                | 50.0% | 16.7%                | 0.0%            | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |
| 1～5年未満   | 6               | 9                    | 15    | 3                    | 0               | 2     | 0    | 35     |
|          | 17.1%           | 25.7%                | 42.9% | 8.6%                 | 0.0%            | 5.7%  | 0.0% | 100.0% |
| 5～10年未満  | 3               | 9                    | 14    | 1                    | 3               | 6     | 0    | 36     |
|          | 8.3%            | 25.0%                | 38.9% | 2.8%                 | 8.3%            | 16.7% | 0.0% | 100.0% |
| 10～20年未満 | 4               | 16                   | 10    | 2                    | 1               | 5     | 0    | 38     |
|          | 10.5%           | 42.1%                | 26.3% | 5.3%                 | 2.6%            | 13.2% | 0.0% | 100.0% |
| 20～30年未満 | 1               | 6                    | 3     | 0                    | 0               | 1     | 0    | 11     |
|          | 9.1%            | 54.5%                | 27.3% | 0.0%                 | 0.0%            | 9.1%  | 0.0% | 100.0% |
| 30年以上    | 0               | 2                    | 3     | 0                    | 0               | 0     | 0    | 5      |
|          | 0.0%            | 40.0%                | 60.0% | 0.0%                 | 0.0%            | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |

## 自治会やNPOなどの地域活動の場

| 勤続年数     | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答  | 合計     |
|----------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|------|--------|
| 1年未満     | 0               | 0                    | 2     | 0                    | 0               | 4     | 0    | 6      |
|          | 0.0%            | 0.0%                 | 33.3% | 0.0%                 | 0.0%            | 66.7% | 0.0% | 100.0% |
| 1～5年未満   | 0               | 5                    | 8     | 0                    | 0               | 22    | 0    | 35     |
|          | 0.0%            | 14.3%                | 22.9% | 0.0%                 | 0.0%            | 62.9% | 0.0% | 100.0% |
| 5～10年未満  | 0               | 7                    | 7     | 0                    | 0               | 22    | 0    | 36     |
|          | 0.0%            | 19.4%                | 19.4% | 0.0%                 | 0.0%            | 61.1% | 0.0% | 100.0% |
| 10～20年未満 | 1               | 6                    | 12    | 0                    | 0               | 18    | 1    | 38     |
|          | 2.6%            | 15.8%                | 31.6% | 0.0%                 | 0.0%            | 47.4% | 2.6% | 100.0% |
| 20～30年未満 | 1               | 0                    | 3     | 1                    | 0               | 6     | 0    | 11     |
|          | 9.1%            | 0.0%                 | 27.3% | 9.1%                 | 0.0%            | 54.5% | 0.0% | 100.0% |
| 30年以上    | 1               | 1                    | 3     | 0                    | 0               | 0     | 0    | 5      |
|          | 20.0%           | 20.0%                | 60.0% | 0.0%                 | 0.0%            | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |

## 男女の地位について【勤続年数別】



※わからないと無回答は含まず

5～10年、10～20年、20～30年の「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の回答が非常に多い。

(6)クロス集計(配偶者有無)

家庭生活

| 配偶者 | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない       | 無回答       | 合計           |
|-----|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|-------------|-----------|--------------|
| 有り  | 8<br>12.7%      | 24<br>38.1%          | 16<br>25.4% | 6<br>9.5%            | 3<br>4.8%       | 6<br>9.5%   | 0<br>0.0% | 63<br>100.0% |
| なし  | 5<br>7.4%       | 14<br>20.6%          | 25<br>36.8% | 2<br>2.9%            | 2<br>2.9%       | 17<br>25.0% | 3<br>4.4% | 68<br>100.0% |

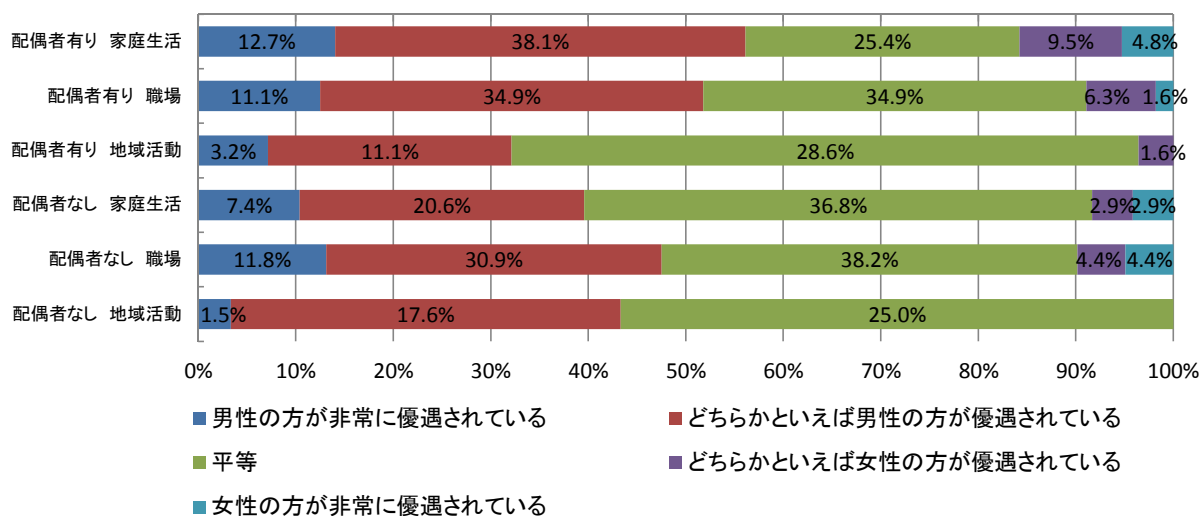
職場

| 配偶者 | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない      | 無回答       | 合計           |
|-----|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|------------|-----------|--------------|
| 有り  | 7<br>11.1%      | 22<br>34.9%          | 22<br>34.9% | 4<br>6.3%            | 1<br>1.6%       | 7<br>11.1% | 0<br>0.0% | 63<br>100.0% |
| なし  | 8<br>11.8%      | 21<br>30.9%          | 26<br>38.2% | 3<br>4.4%            | 3<br>4.4%       | 7<br>10.3% | 0<br>0.0% | 68<br>100.0% |

自治会やNPOなどの地域活動の場

| 配偶者 | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない       | 無回答       | 合計           |
|-----|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|-------------|-----------|--------------|
| 有り  | 2<br>3.2%       | 7<br>11.1%           | 18<br>28.6% | 1<br>1.6%            | 0<br>0.0%       | 35<br>55.6% | 0<br>0.0% | 63<br>100.0% |
| なし  | 1<br>1.5%       | 12<br>17.6%          | 17<br>25.0% | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 37<br>54.4% | 1<br>1.5% | 68<br>100.0% |

男女の地位について【配偶者有無】



※わからないと無回答は表示せず

配偶者有りの「家庭生活」「職場」では男性の方が優遇されていると感じている値が多いが、地域活動では平等の値が多い。配偶者なしは平等の値が大半を占めている。