

平成26年度栗山町雇用労働実態調査

調査報告書

平成26年2月

栗山町

【目 次】

I.事業所調査

1.調査の概要	1
2.調査事業所	2
3.調査結果	
総括	3
(問－1) 業種	5
(問－2) 昨年と比較した現在の状況	6
(問－3) 従業員の学歴・性別	7
(問－4) 従業員のうち栗山高校卒業生の人数	8
(問－5) 従業員の年齢・性別	9
(問－6) 臨時、季節労働者、パート	12
(問－7) 最近1年間の新規採用数	14
(問－8) 最近1年間の退職者数	14
(問－9) 今後の常用従業員の雇用方針	15
(問－10) 希望する人材の職種	16
常用従業員の労働環境	
(問－11) 労働時間	18
(問－12) 週休2日制	20
(問－13) 最近1年間の年次有給休暇の付与及び取得状況	23
(問－14) 変形労働時間制	25
(問－15) 休暇制度	27
常用従業員の賃金	
(問－16) 平均基本給	35
(問－17) 初任給	37
(問－18) ボーナス	38
(問－19) 諸手当の状況	39
事業所の諸制度等の実施状況	
(問－20) 労働組合	43
(問－21) 定年制度	44
(問－22) 退職金制度	47
(問－23) 早期(勸奨)退職制度	48
(問－24) 福利厚生制度	51
(問－25) 現在心身(体)障がい者の雇用の有無	53

(問－26) 事業所の 65 歳までの定年引き上げ	55
---------------------------------	----

臨時・パート・季節労働者

(問－27) 最近 1 年間の新規採用者数	56
(問－28) 最近 1 年間の退職者数	56
(問－29) 今後の方針	57
(問－30) 賃金について平均月収	58
(問－31) 最近 1 年間の年次有給休暇の付与および取得状況	59
(問－32) 諸手当の有無	61

住宅状況

(問－33) 社宅の有無	63
(問－34) 通勤方法	64

事業所での雇用問題

(問－35) 雇用問題	65
(問－36) 従業員に求めるスキル	67

Ⅱ. 従業員調査

1.調査の概要	68
2.調査事業所	69
3.調査結果	
総括	70
調査対象従業員数	
(問－1) 性別と年代	71
(問－2) 職種	72
(問－3) 就業形態	73
(問－4) 勤続年数	74
(問－5) 配偶者	75
(問－6) 日常における優先度	76
(問－7) 今後の生活時間	81
(問－8) 収入(基本給)	91
(問－9) 各種手当	94
(問－10) 資格取得・スキルアップ	96
(問－11) 資格取得・スキルアップの興味分野	100
(問－12) 資格取得・スキルアップに興味がない理由	102
(問－13) 育児休暇	104
(問－14) 育児休暇を利用して良かったこと	104
(問－15) 育児休暇を利用できなかった理由	106
(問－16) 有給休暇の使用日数	108
(問－17) 介護休業制度	109
(問－18) 女性にとって働きやすい職場	110
(問－19) 男女の地位の優遇	114

I.事業所調査

1. 調査の概要

(1)調査の目的

町内の事業所に勤める従業員の労働条件・福利厚生制度等の実態を把握し、行政上の基礎資料を得ること

(2)調査主体

栗山町(くりやまブランド推進課)

(3)調査対象

栗山町内の従業員5名以上の事業所(建設業、製造業、卸・小売業、サービス業)

(4)調査期日

平成26年12月1日現在

(5)調査方法

各事業所に訪問して調査票を配布。1週間後に回収を行う

(6)配布・回収状況

配布 145事業所

回収 114事業所

回収率 78.6%

(うち無効回答が8件)

2. 調査事業所

(1) 調査事業所

株式会社マイクロフィッシュ

(2) 調査期間

① 配布

平成26年12月11日～平成27年1月9日

② 入力

平成26年12月22日～平成27年1月23日

③ 報告書作成

平成27年1月26日～平成27年2月26日

(3) 調査員

3名

(4) 委託名

栗山町雇用労働実態調査事業

(5) 作業場所

栗山町勤労者福祉センター

※複数回答の単純集計は、回答数を比較するため棒グラフとし、

グラフの数値は回答数である。

※割合は、少数第二位で四捨五入し、少数第一位までを表示している。

よって、回答比率の合計が100.0%にならない場合がある。

※一部のグラフでは、見易くするために無回答の表示を省略している。

※クロス集計では、属性項目が無回答のデータを省略しているため、合計数が合わない場合がある。

総括

・業況

平成 24 年の調査から「増収」と回答した事業所の割合が 3.6%増えており、「減収」は 0.5%減っていることから業況は良くなっていると推測される。

しかしながら、卸・小売業では「減収」と回答した事業所が約 10%増えており依然厳しい状況が続いている。

・雇用問題

新規雇用者数と退職者数の割合は 6:4 と新規雇用者数が多くなっている。常用従業員の雇用方針も、「増員したい」という回答が約 40%に対して、「減員したい」という回答は無く、雇用動向は好調と見られる。

今後取り組む課題は、「人材確保」、「高齢化」、「スキルアップ」が挙げられているが、特に業況が好調な建設業と製造業では、「人材の確保」と「高齢化」を課題に挙げる事業所が多く、若い担い手の確保が必要となっている。

・休業制度

介護休業制度は、利用実績がある事業所は 10%未満と平成 24 年の調査から大きく進展はしていないが、制度を定めている事業所は約 50%と増えており、今後の利用実績の増加が期待される。

育児休業制度は、平成 24 年の調査から制定状況や利用状況など大きく変わらず、今後もさらなる制定率や利用率の向上が望まれる。

・心身(体)障がい者の雇用

平成 25 年 4 月から心身(体)障がい者の法定雇用率が引き上げられたが、雇用している事業所数は大きく変わっていない。特に建設業では「雇用している」または「採用予定がある」と回答した事業所は無かったので、今後改善が望まれる。

・常用従業員の基本給

栗山町の男性の基本給は約 22 万円、女性は約 16 万円であり、平成 24 年の調査と比較すると、男性、女性ともに基本給は増加している。

全国・北海道平均と比べると、栗山町の基本給が増加しているのに対し、全国・北海道平均（下表参照）は下がっているため、差は縮まりつつある。

	基本給（諸手当含む）
栗山町平均	¥233,882
北海道平均	¥242,101
全国平均	¥261,502

栗山町推移	基本給（諸手当含まない）
平成 26 年男性	¥223,356
平成 26 年女性	¥164,070
平成 24 年男性	¥216,723
平成 24 年女性	¥162,353

※北海道と全国平均のデータは毎月勤労統計地方調査を参照

(<http://www.pref.hokkaido.lg.jp/ss/tuk/007mls/index.htm>)

問1) 業種についてお答えください。

①建設業

②製造業

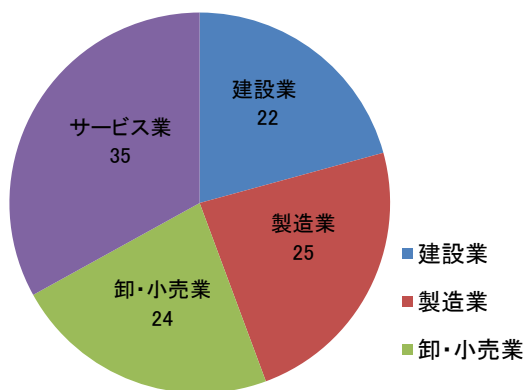
③卸・小売業

④サービス業

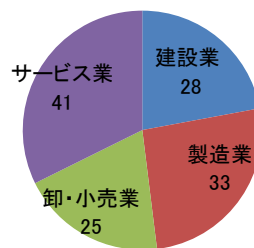
業種	合計
建設業	22
製造業	25
卸・小売業	24
サービス業	35
合計	106

業種別構成比

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



問2) 昨年と比較した現在の業況についてお答えください。

①昨年よりも良い(増収)

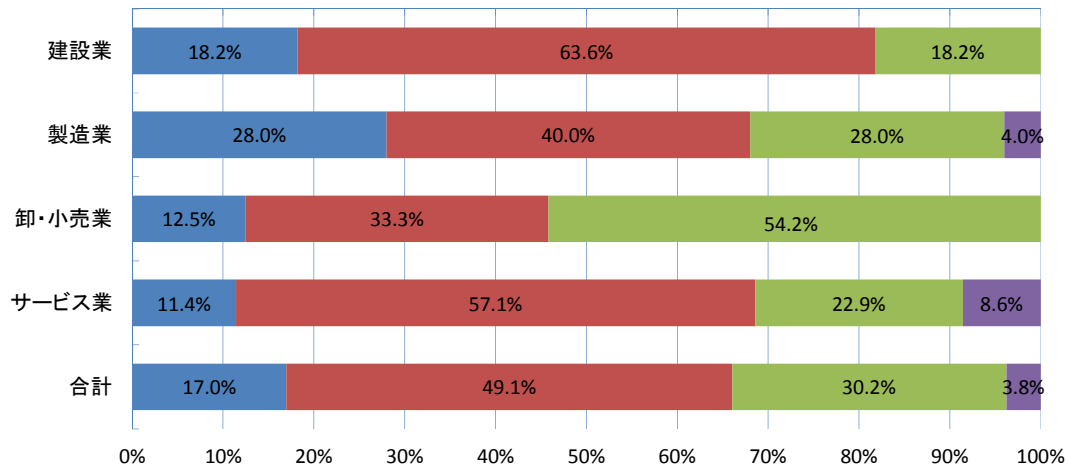
②ほぼ昨年並み(横ばい)

③昨年よりも悪い(減収)

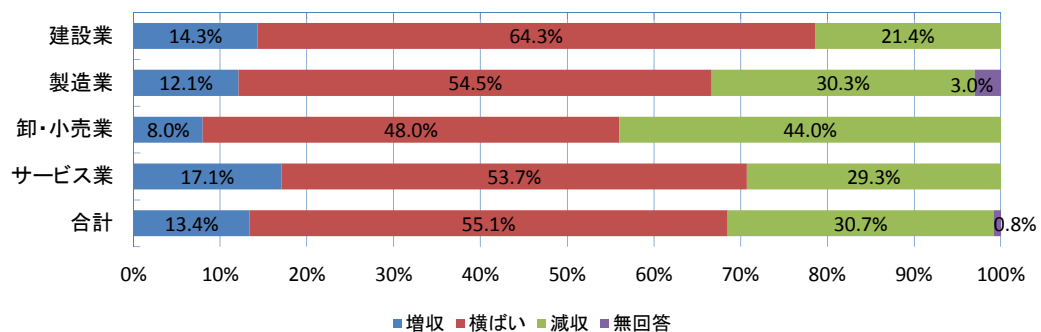
業種	増収	横ばい	減収	無回答	合計
建設業	4	14	4	0	22
	18.2%	63.6%	18.2%	0.0%	100.0%
製造業	7	10	7	1	25
	28.0%	40.0%	28.0%	4.0%	100.0%
卸・小売業	3	8	13	0	24
	12.5%	33.3%	54.2%	0.0%	100.0%
サービス業	4	20	8	3	35
	11.4%	57.1%	22.9%	8.6%	100.0%
合計	18	52	32	4	106
	17.0%	49.1%	30.2%	3.8%	100.0%

現在の業況 (昨年との比較)

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



「増収」では製造業が28.0%と最も多く、「減収」では卸・小売業が54.2%が最も多くなっている。平成24年度と比べると、業種全体で「増収」は3.6%増えており、「減収」は0.5%減っている。

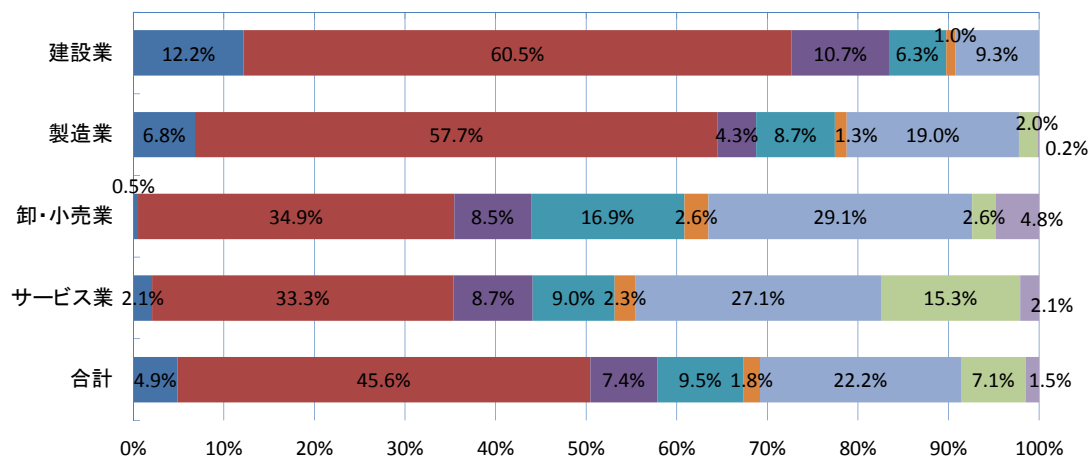
問3) 従業員の学歴・性別についてお答えください。

	中学校卒		高校卒		短大卒		大学卒 (大学院含む)	
	男	女	男	女	男	女	男	女
常用従業員	人	人	人	人	人	人	人	人

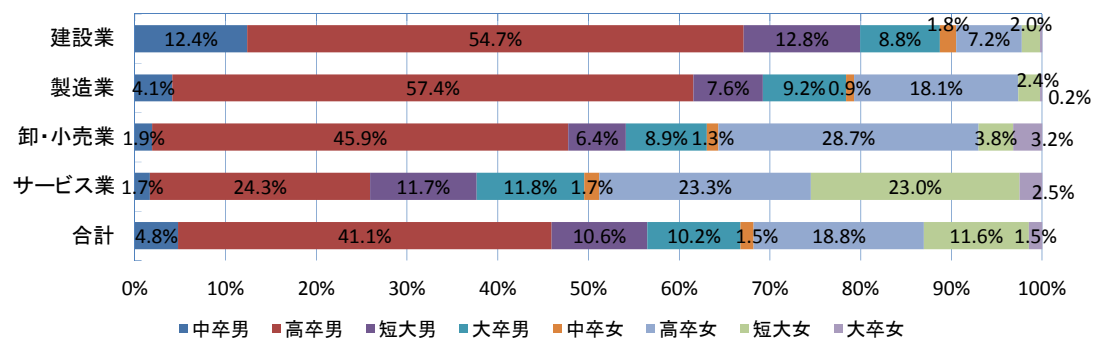
業種	中卒男	高卒男	短大男	大卒男	中卒女	高卒女	短大女	大卒女	合計
建設業	25	124	22	13	2	19	0	0	205
	12.2%	60.5%	10.7%	6.3%	1.0%	9.3%	0.0%	0.0%	100.0%
製造業	37	312	23	47	7	103	11	1	541
	6.8%	57.7%	4.3%	8.7%	1.3%	19.0%	2.0%	0.2%	100.0%
卸・小売業	1	66	16	32	5	55	5	9	189
	0.5%	34.9%	8.5%	16.9%	2.6%	29.1%	2.6%	4.8%	100.0%
サービス業	13	206	54	56	14	168	95	13	619
	2.1%	33.3%	8.7%	9.0%	2.3%	27.1%	15.3%	2.1%	100.0%
合計	76	708	115	148	28	345	111	23	1,554
	4.9%	45.6%	7.4%	9.5%	1.8%	22.2%	7.1%	1.5%	100.0%

従業員の学歴・性別

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



「高卒男」の割合は45.6%と最も多く、次いで「高卒女」の割合が多くなっている。「建設業」「製造業」「卸・小売業」は男の割合が多くサービス業は男女の割合は、ほとんど同じである。

問4) 従業員のうち栗山高校卒業生の人数をお答えください。

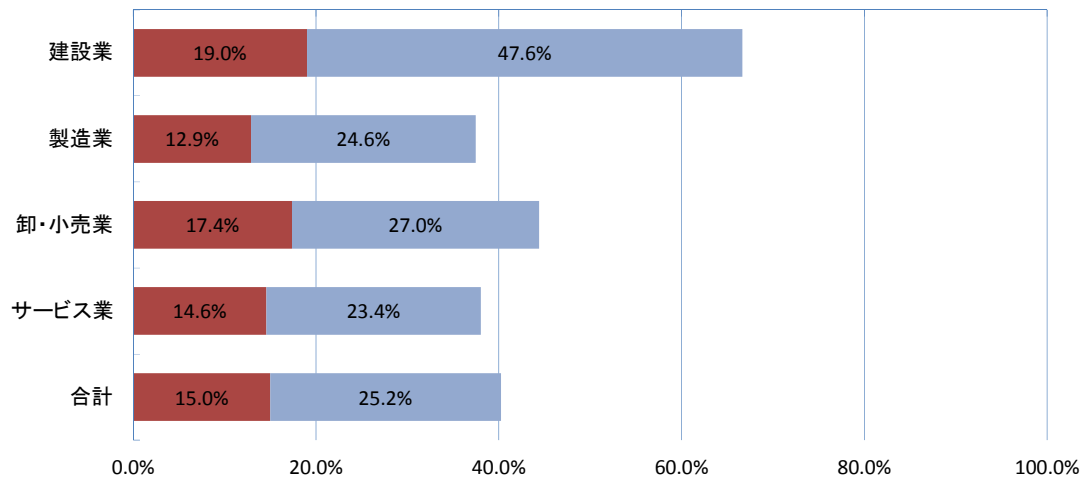
男 人、女 人

業種	従業員 男	栗山高 校卒男	従業員 女	栗山高 校卒女	従業員	栗山高 校卒
建設業	184	35	21	10	205	45
	17.6%	19.0%	4.1%	47.6%	13.2%	22.0%
製造業	419	54	122	30	541	84
	40.0%	12.9%	24.1%	24.6%	34.8%	15.5%
卸・小売業	115	20	74	20	189	40
	11.0%	17.4%	14.6%	27.0%	12.2%	21.2%
サービス業	329	48	290	68	619	116
	31.4%	14.6%	57.2%	23.4%	39.8%	18.7%
合計	1047	157	507	128	1,554	285
	100.0%	15.0%	100.0%	25.2%	100.0%	18.3%

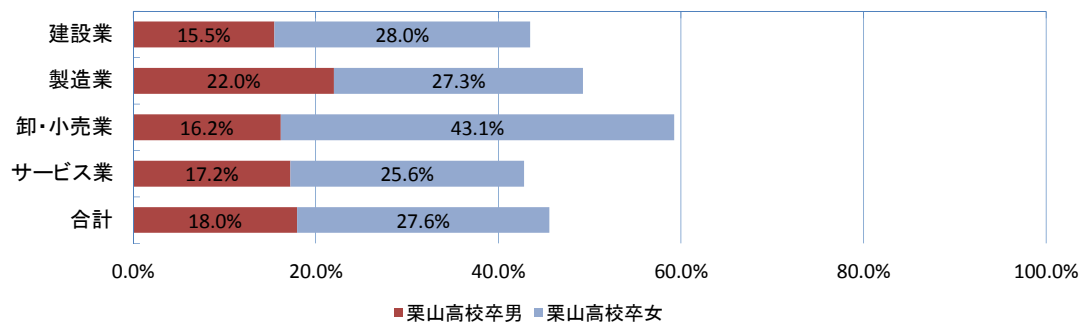
注)従業員の%は業種に対する割合、栗山高校卒の%は従業員に対しての割合を示す。

従業員のうち栗山高校卒

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



24年度と同様にどの業種も女性の割合が多くなっているが、特に建設業の「女性」の割合が多い。

問5) 従業員の年齢・性別についてお答えください。

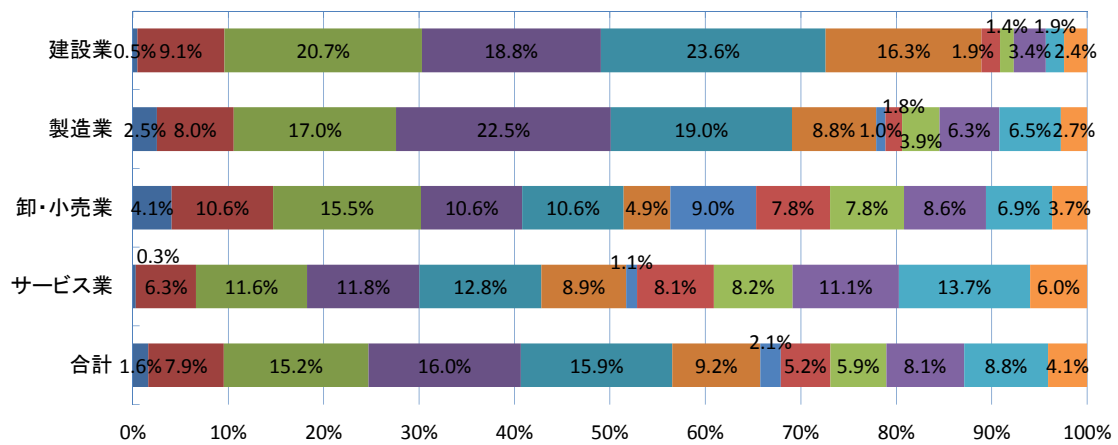
	20歳未満		20歳～29歳		30歳～39歳		40歳～49歳	
	男	女	男	女	男	女	男	女
常用従業員	人	人	人	人	人	人	人	人
	50歳～59歳		60歳以上					
	男	女	男	女				
常用従業員	人	人	人	人				

業種	20歳未満男	20～29歳男	30～39歳男	40～49歳男	50～59歳男	60歳以上男
建設業	1	19	43	39	49	34
	0.5%	9.1%	20.7%	18.8%	23.6%	16.3%
製造業	13	41	87	115	97	45
	2.5%	8.0%	17.0%	22.5%	19.0%	8.8%
卸・小売業	10	26	38	26	26	12
	4.1%	10.6%	15.5%	10.6%	10.6%	4.9%
サービス業	2	39	72	73	79	55
	0.3%	6.3%	11.6%	11.8%	12.8%	8.9%
合計	26	125	240	253	251	146
	1.6%	7.9%	15.2%	16.0%	15.9%	9.2%

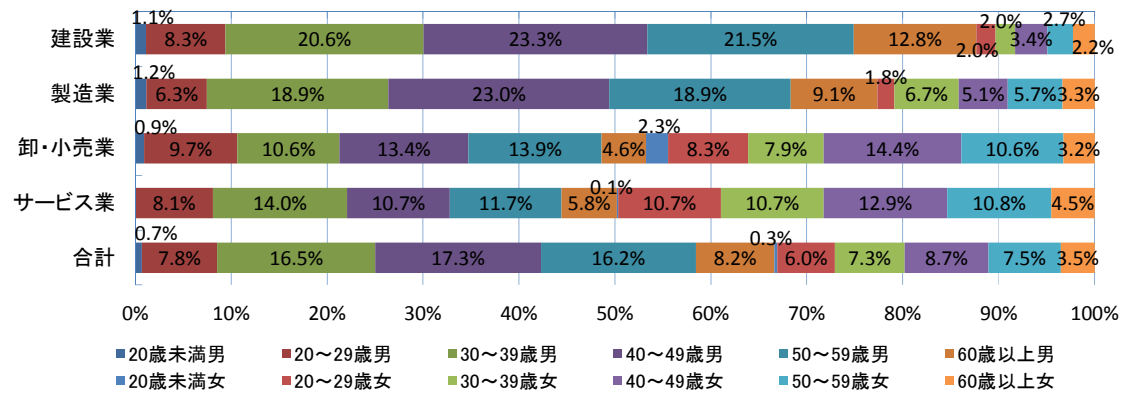
業種	20歳未満女	20～29歳女	30～39歳女	40～49歳女	50～59歳女	60歳以上女	合計
建設業	0	4	3	7	4	5	208
	0.0%	1.9%	1.4%	3.4%	1.9%	2.4%	100.0%
製造業	5	9	20	32	33	14	511
	1.0%	1.8%	3.9%	6.3%	6.5%	2.7%	100.0%
卸・小売業	22	19	19	21	17	9	245
	9.0%	7.8%	7.8%	8.6%	6.9%	3.7%	100.0%
サービス業	7	50	51	69	85	37	619
	1.1%	8.1%	8.2%	11.1%	13.7%	6.0%	100.0%
合計	34	82	93	129	139	65	1583
	2.1%	5.2%	5.9%	8.1%	8.8%	4.1%	100.0%

従業員の年齢・性別

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



建設業と製造業で「男性」の割合が多い。年齢による大きな違いは見られない。

問6) 臨時、季節労働者、パートについてお答えください。

	男	女
パート従業員	人	人
臨時従業員	人	人
季節労働者	人	人

□季節労働者～季節的に労働需要に対し、又は季節的な余剰を利用して一定期間を定め就労するもの。

□パート～1日、1週間、1ヶ月の所定労働時間が、同一職場同一業務の正規従業員に比べ相当程度短いもの。

パート従業員

業種	30歳未満男	31～49歳男	50歳以上男	30歳未満女	31～49歳女	50歳以上女	合計
建設業	0	0	3	0	1	2	6
	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	16.7%	33.3%	100.0%
製造業	2	2	9	3	17	28	61
	3.3%	3.3%	14.8%	4.9%	27.9%	45.9%	100.0%
卸・小売業	35	17	29	69	117	76	343
	10.2%	5.0%	8.5%	20.1%	34.1%	22.2%	100.0%
サービス業	14	7	10	19	66	105	221
	6.3%	3.2%	4.5%	8.6%	29.9%	47.5%	100.0%
合計	51	26	51	91	201	211	631
	8.1%	4.1%	8.1%	14.4%	31.9%	33.4%	100.0%

臨時従業員

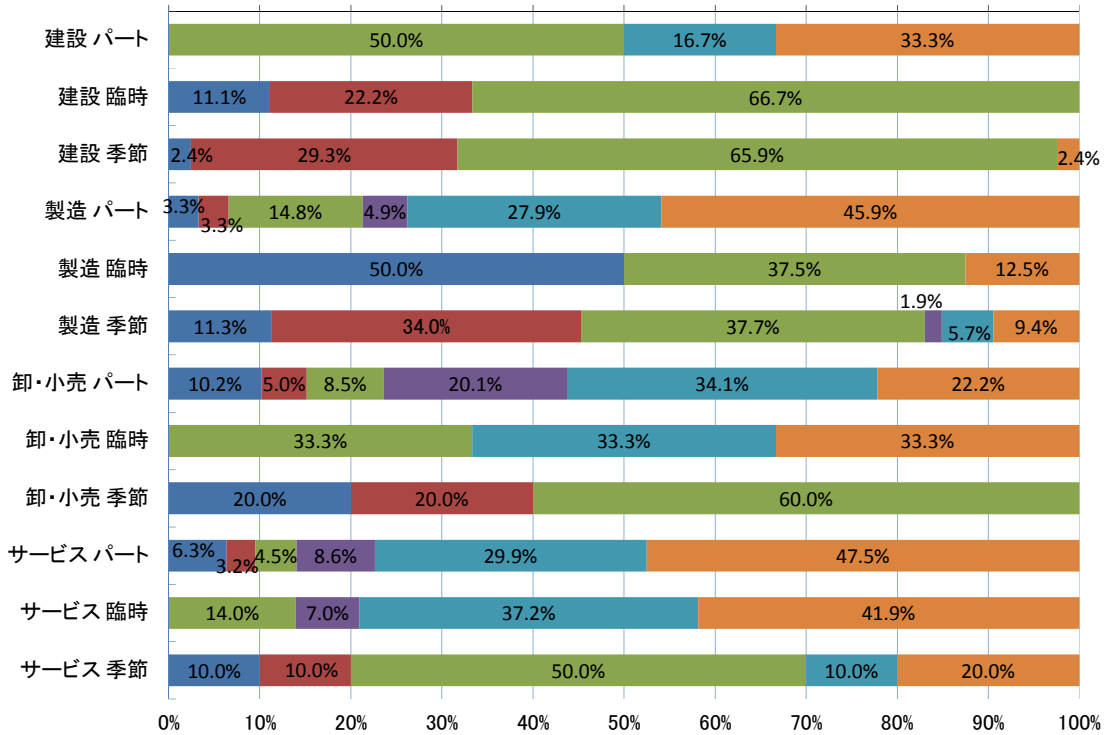
業種	30歳未満男	31～49歳男	50歳以上男	30歳未満女	31～49歳女	50歳以上女	合計
建設業	1	2	6	0	0	0	9
	11.1%	22.2%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
製造業	4	0	3	0	0	1	8
	50.0%	0.0%	37.5%	0.0%	0.0%	12.5%	100.0%
卸・小売業	0	0	1	0	1	1	3
	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	100.0%
サービス業	0	0	6	3	16	18	43
	0.0%	0.0%	14.0%	7.0%	37.2%	41.9%	100.0%
合計	5	2	16	3	17	20	63
	7.9%	3.2%	25.4%	4.8%	27.0%	31.7%	100.0%

季節労働者

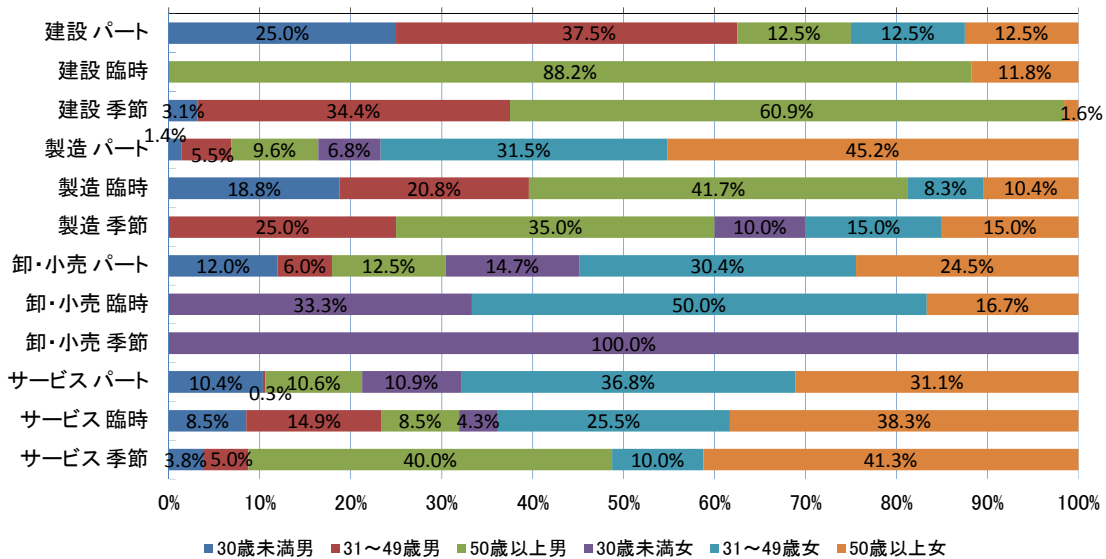
業種	30歳未満男	31～49歳男	50歳以上男	30歳未満女	31～49歳女	50歳以上女	合計
建設業	1	12	27	0	0	1	41
	2.4%	29.3%	65.9%	0.0%	0.0%	2.4%	100.0%
製造業	6	18	20	1	3	5	53
	11.3%	34.0%	37.7%	1.9%	5.7%	9.4%	100.0%
卸・小売業	1	1	3	0	0	0	5
	20.0%	20.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
サービス業	1	1	5	0	1	2	10
	10.0%	10.0%	50.0%	0.0%	10.0%	20.0%	100.0%
合計	9	32	55	1	4	8	109
	8.3%	29.4%	50.5%	0.9%	3.7%	7.3%	100.0%

雇用形態 《パート、臨時、季節》

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



建設業におけるパート従業員・臨時従業員・季節労働者は「50歳以上男」の割合が多くなっている。

問7-1) 最近1年間の新規採用者数をお答えください。

人 うち、臨時、季節、パート従業員から採用した人数()人

問8) 最近1年間の退職者数をお答えください。

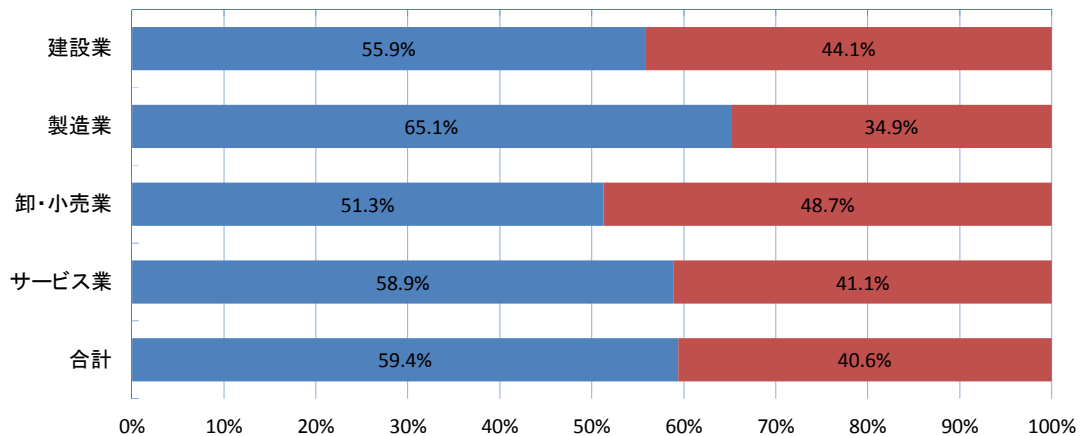
人

業種	新規採用者数	退職者数	合計
建設業	19	15	34
	55.9%	44.1%	100.0%
製造業	56	30	86
	65.1%	34.9%	100.0%
卸・小売業	20	19	39
	51.3%	48.7%	100.0%
サービス業	76	53	129
	58.9%	41.1%	100.0%
合計	171	117	288
	59.4%	40.6%	100.0%

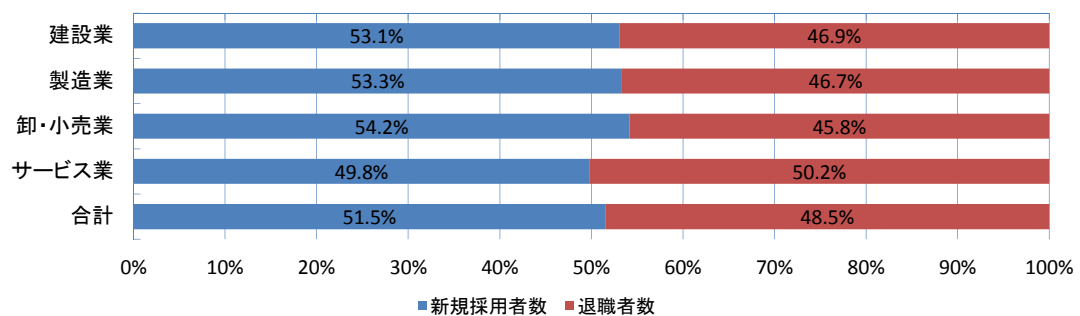
業種	臨時等からの採用数	臨時等からの採用数・平均
建設業	5	1.7
製造業	10	1.7
卸・小売業	9	3.0
サービス業	8	1.6
合計	32	1.8

新規採用、退職者数（最近1年間）

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



製造業の新規採用者数の割合が65.1%と多くなっている。また、平成24年度と比べても業種全体で7.9%増えている。

求人方法をお答えください。(複数回答可)

- ①公共職業安定所(ハローワーク) ②民間の人材紹介会社等(広告掲載も含む)
- ③企業独自の方法(説明会やWEB等) ④公的な就労支援事業を活用
- ⑤その他()

業種	公共職業安定所(ハローワーク)	民間の人材紹介会社等	企業独自の手法	公的な就労支援活動	無回答	その他	合計
建設業	5	0	0	0	12	5	22
	22.7%	0.0%	0.0%	0.0%	54.5%	22.7%	100.0%
製造業	11	4	2	0	7	2	26
	42.3%	15.4%	7.7%	0.0%	26.9%	7.7%	100.0%
卸・小売業	10	0	5	1	10	4	30
	33.3%	0.0%	16.7%	3.3%	33.3%	13.3%	100.0%
サービス業	16	9	5	0	14	3	47
	34.0%	19.1%	10.6%	0.0%	29.8%	6.4%	100.0%
合計	42	13	12	1	43	14	125
	33.6%	10.4%	9.6%	0.8%	34.4%	11.2%	100.0%

業種	公共職業安定所(ハローワーク)	民間の人材紹介会社等	企業独自の方法	公的な就労支援活動	その他	無回答
建設業	22.7%	0.0%	0.0%	0.0%	22.7%	54.5%
製造業	42.3%	15.4%	7.7%	0.0%	7.7%	26.9%
卸・小売業	33.3%	0.0%	16.7%	3.3%	13.3%	33.3%
サービス業	34.0%	19.1%	10.6%	0.0%	6.4%	29.8%
合計	33.6%	10.4%	9.6%	0.8%	11.2%	34.4%

公共職業安定所からの紹介で採用をしている事業所が最も多い。

期間従業員より

問9) 今後の常用従業員の雇用方針についてお答えください。

- | | | |
|------------|----|--------------|
| ①増員したい(予定数 | 人) | ②現状維持 |
| ③減員したい(予定数 | 人) | ④パート化等に移行したい |

【平成26年度】

業種	増員したい	増員数の合計	増員数の平均	現状維持	減員したい	減員数の合計	減員数の平均	パート化	無回答	合計
建設業	14	22	1.6	4	0	0	0.0	1	3	22
	63.6%			18.2%	0.0%			4.5%	13.6%	100.0%
製造業	12	28.5	2.5	13	0	0	0.0	0	0	25
	48.0%			52.0%	0.0%			0.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	5	8	1.6	17	0	0	0.0	1	1	24
	20.8%			70.8%	0.0%			4.2%	4.2%	100.0%
サービス業	14	19	1.4	20	0	0	0.0	0	1	35
	40.0%			57.1%	0.0%			0.0%	2.9%	100.0%
合計	45	78	7	54	0	0	0	2	5	106
	42.5%			50.9%	0.0%			1.9%	4.7%	100.0%

【参考(平成24年度)】

業種	増員したい	増員数の合計	増員数の平均	現状維持	減員したい	減員数の合計	減員数の平均	パート化	無回答	合計
建設業	7	7	1.0	19	0	0	0.0	0	2	28
	25.0%			67.9%	0.0%			0.0%	7.1%	100.0%
製造業	11	24	2.2	20	2	4	2.0	0	0	33
	33.3%			60.6%	6.1%			0.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	7	14	2.0	15	0	0	0.0	2	1	25
	28.0%			60.0%	0.0%			8.0%	4.0%	100.0%
サービス業	10	19	1.9	27	0	0	0.0	2	2	41
	24.4%			65.9%	0.0%			4.9%	4.9%	100.0%
合計	35	64	7	81	2	4	2	4	5	127
	27.6%			63.8%	1.6%			3.1%	3.9%	100.0%

「減員したい」と回答した事業所はない。平成24年度と比べると、「増員したい」という回答が14.9%多く、「現状維持」という回答は12.9%減っている。

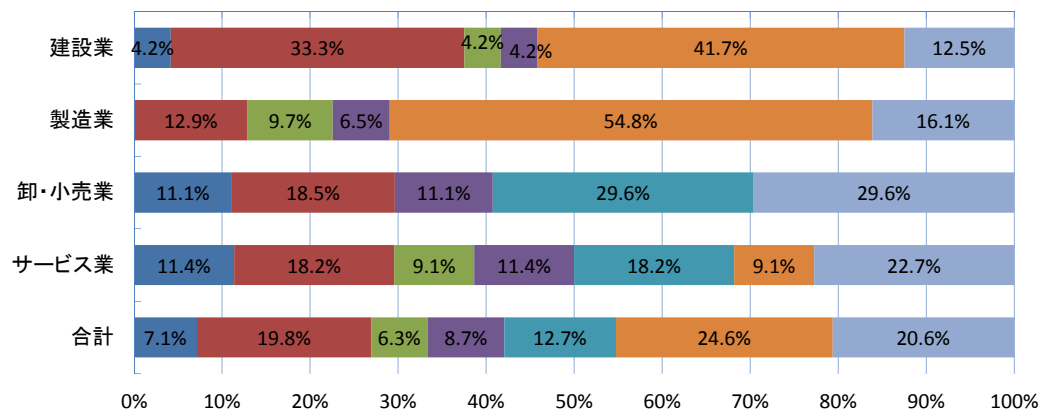
問10) 希望する人材の職種を教えてください(複数回答可)

1. 管理職 2. 専門・技術職(具体的に:) 3. 事務職
4. 営業職 5. 販売・サービス職 6. 製造・建設・労務職

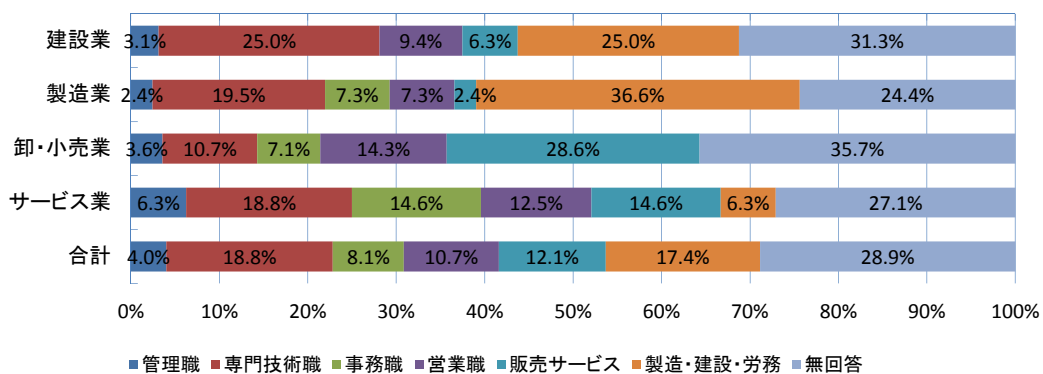
業種	管理職	専門技術職	事務職	営業職	販売サービス	製造・建設・労務	無回答	合計
建設業	1	8	1	1	0	10	3	24
	4.2%	33.3%	4.2%	4.2%	0.0%	41.7%	12.5%	100.0%
製造業	0	4	3	2	0	17	5	31
	0.0%	12.9%	9.7%	6.5%	0.0%	54.8%	16.1%	100.0%
卸・小売業	3	5	0	3	8	0	8	27
	11.1%	18.5%	0.0%	11.1%	29.6%	0.0%	29.6%	100.0%
サービス業	5	8	4	5	8	4	10	44
	11.4%	18.2%	9.1%	11.4%	18.2%	9.1%	22.7%	100.0%
合計	9	25	8	11	16	31	26	126
	7.1%	19.8%	6.3%	8.7%	12.7%	24.6%	20.6%	100.0%

希望する人材

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と同様、建設業と製造業では、「専門技術職」・「製造・建設・労務」を希望する回答の割合が多くなっている。卸・小売業とサービス業では、「販売サービス」・「専門技術職」を希望する回答の他に「管理職」を希望する回答が多くなっている。

専門・技術職

看護師
歯科衛生士
CAD利用技術者
自動車整備士
電工
開発労務職
理学療法士
大工
現場代理人
介護職員
薬剤師
土木施工管理技士
設計、現場責任者
木材加工員
現場技術者
ケアマネージャー

常用従業員の労働環境についてお答えください。

問11) 労働時間についてお答えください。

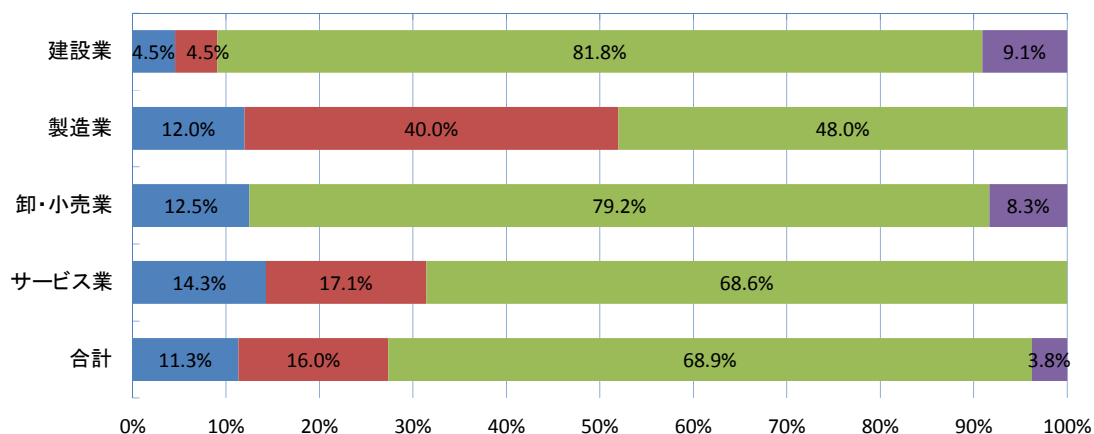
1日 → 時間 分 1週間 → 時間 分

労働時間<<1日>>

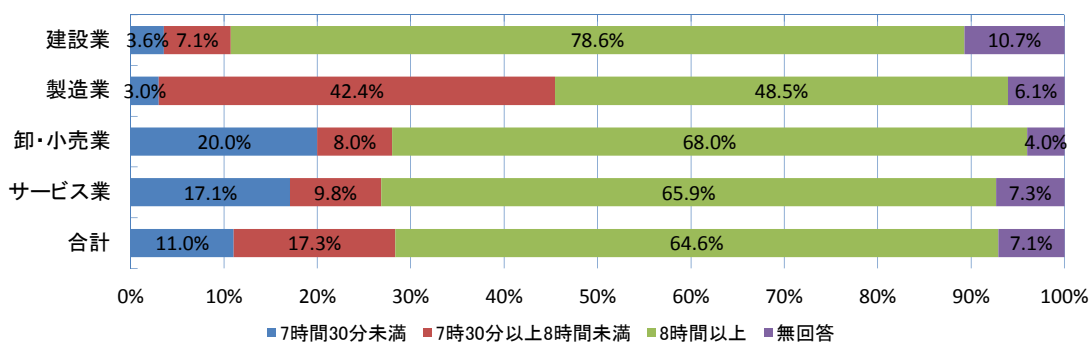
業種	7時間30分未満	7時30分以上8時間未満	8時間以上	無回答	合計
建設業	1	1	18	2	22
	4.5%	4.5%	81.8%	9.1%	100.0%
製造業	3	10	12	0	25
	12.0%	40.0%	48.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	3	0	19	2	24
	12.5%	0.0%	79.2%	8.3%	100.0%
サービス業	5	6	24	0	35
	14.3%	17.1%	68.6%	0.0%	100.0%
合計	12	17	73	4	106
	11.3%	16.0%	68.9%	3.8%	100.0%

労働時間 <<1日>>

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



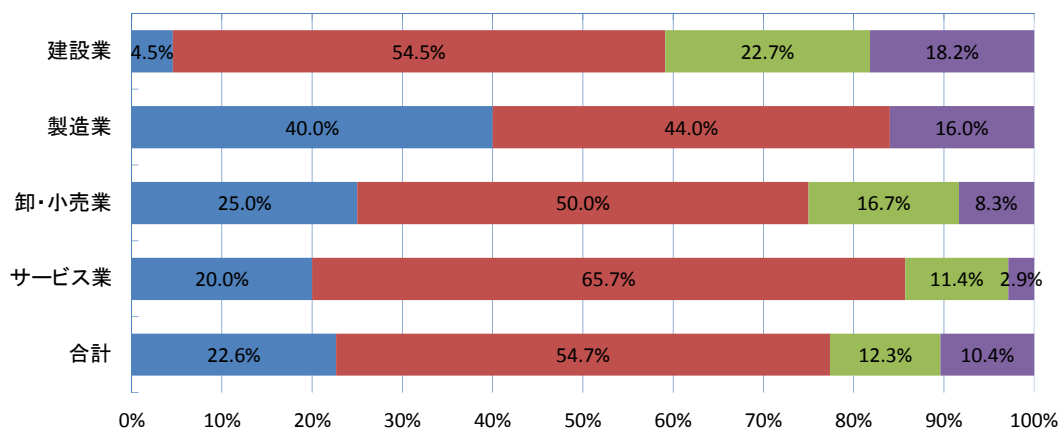
業種全体で「8時間以上」の回答が68.9%と多くなっているが、製造業では48.0%と若干少なくなっている。

労働時間《1週間》

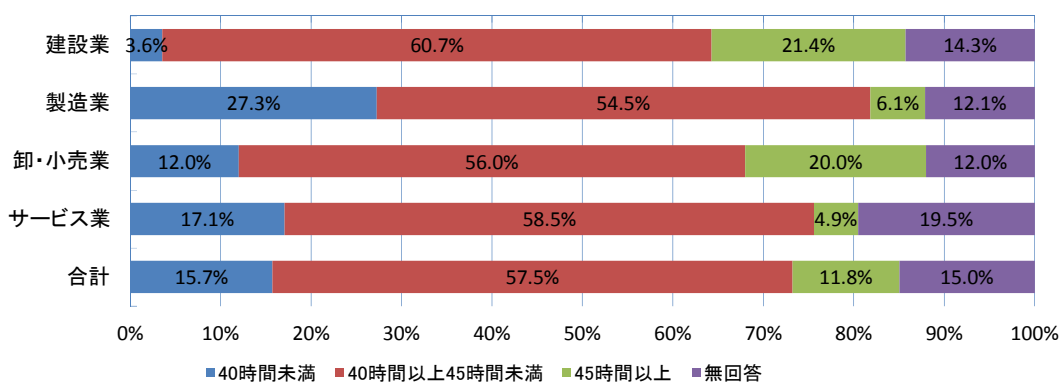
業種	40時間未満	40時間以上45時間未満	45時間以上	無回答	合計
建設業	1	12	5	4	22
	4.5%	54.5%	22.7%	18.2%	100.0%
製造業	10	11	0	4	25
	40.0%	44.0%	0.0%	16.0%	100.0%
卸・小売業	6	12	4	2	24
	25.0%	50.0%	16.7%	8.3%	100.0%
サービス業	7	23	4	1	35
	20.0%	65.7%	11.4%	2.9%	100.0%
合計	24	58	13	11	106
	22.6%	54.7%	12.3%	10.4%	100.0%

労働時間 《1週間》

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



「40時間以上45時間未満」という回答が最も多く、次いで「40時間未満」という回答が多い。

問12) 週休2日制についてお答えください。

1) 週休2日制を実施していますか

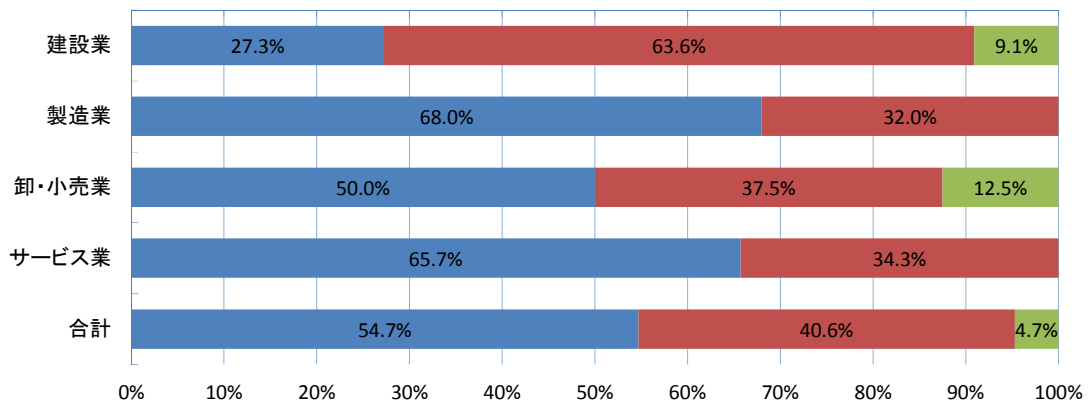
1. 実施している

2. 実施していない 2)へ

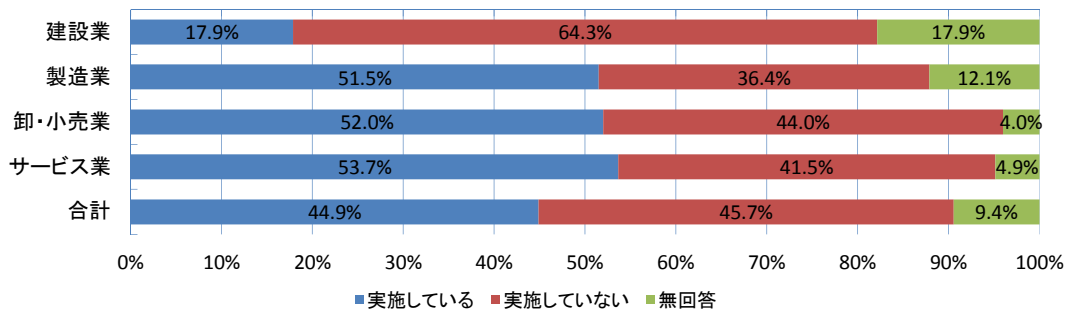
業種	実施している	実施していない	無回答	合計
建設業	6	14	2	22
	27.3%	63.6%	9.1%	100.0%
製造業	17	8	0	25
	68.0%	32.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	12	9	3	24
	50.0%	37.5%	12.5%	100.0%
サービス業	23	12	0	35
	65.7%	34.3%	0.0%	100.0%
合計	58	43	5	106
	54.7%	40.6%	4.7%	100.0%

週休2日制の実施状況

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



業種全体で実施率が半数を超えているが、建設業では27.3%と低くなっている。

2) 「実施していない」と答えた企業の方で、今後週休2日制を実施する考えがありますか

1. 実施したい

ア. 1年以内

イ. 2年以内

ウ. 3年以内

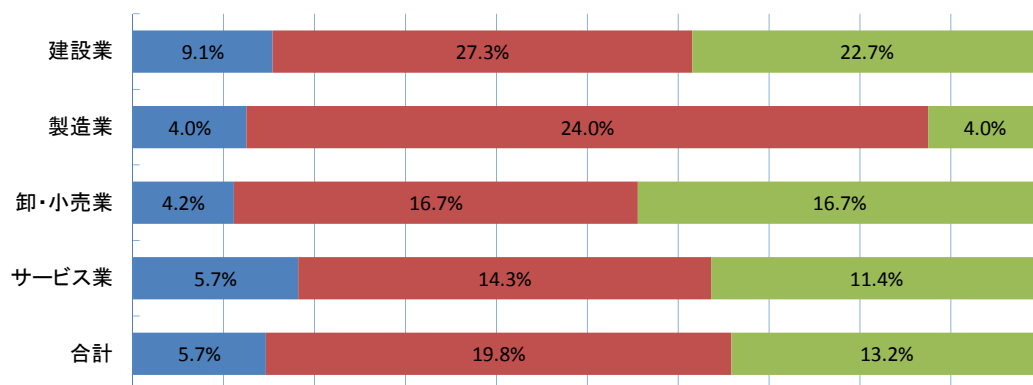
2. 検討はしているが、実施時期は未定である

3. 実施しない

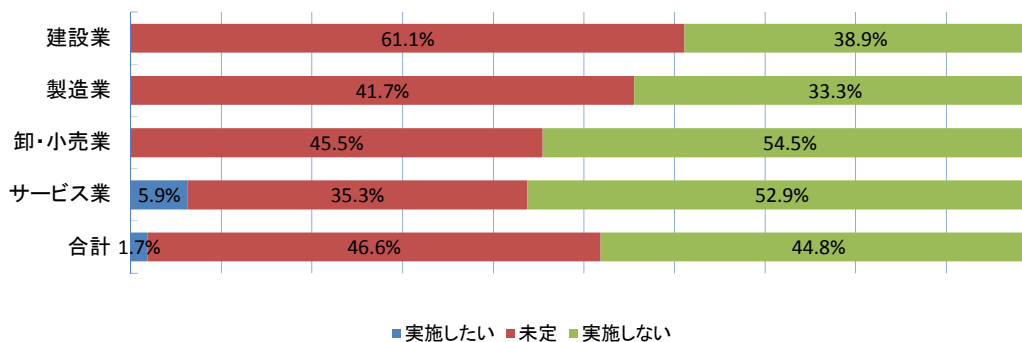
業種	実施したい	未定	実施しない	無回答	合計
建設業	2 9.1%	6 27.3%	5 22.7%	9 40.9%	22 100.0%
製造業	1 4.0%	6 24.0%	1 4.0%	17 68.0%	25 100.0%
卸・小売業	1 4.2%	4 16.7%	4 16.7%	15 62.5%	24 100.0%
サービス業	2 5.7%	5 14.3%	4 11.4%	24 68.6%	35 100.0%
合計	6 5.7%	21 19.8%	14 13.2%	65 61.3%	106 100.0%

今後の週休2日制実施の有無

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



※無回答含まず

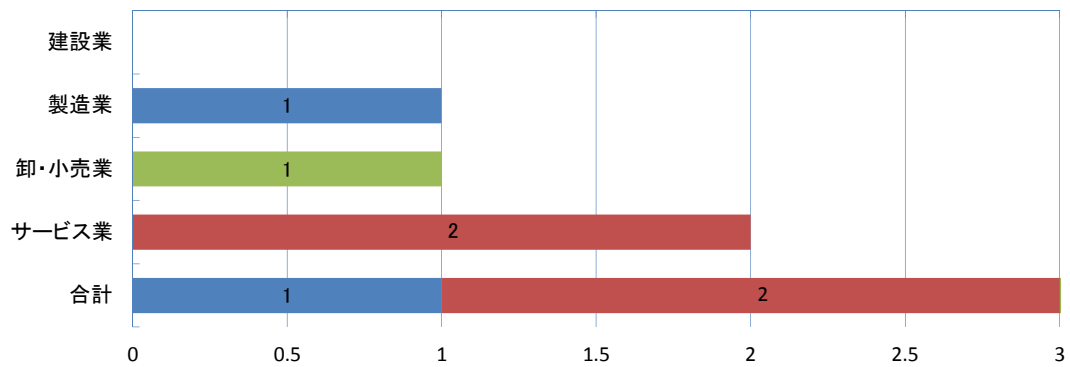
平成24年度と比べて「実施したい」という回答が増えている。

今後の週休2日制度実施予定

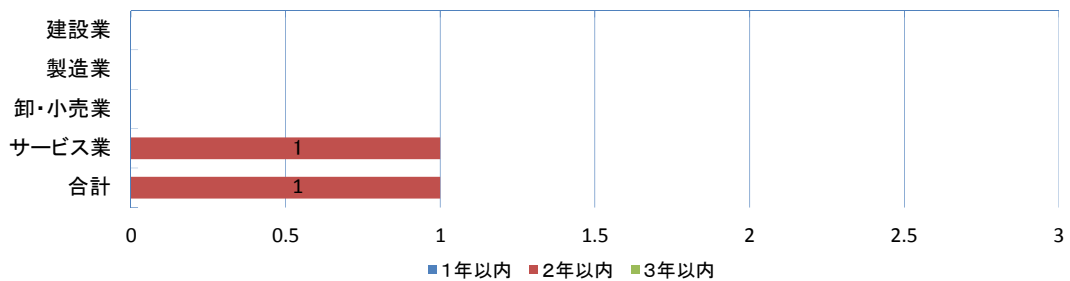
業種	1年以内	2年以内	3年以内	無回答	合計
建設業	0	0	0	22	22
	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
製造業	1	0	0	24	25
	4.0%	0.0%	0.0%	96.0%	100.0%
卸・小売業	0	0	1	23	24
	0.0%	0.0%	4.2%	95.8%	100.0%
サービス業	0	2	0	33	35
	0.0%	5.7%	0.0%	94.3%	100.0%
合計	1	2	1	102	106
	0.9%	1.9%	0.9%	96.2%	100.0%

今後の週休2日制実施予定

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



※無回答含まず

建設業以外の事業所は3年以内の週休2日制度実施を予定している。平成24年度と比べると実施予定の事業所が増えている。

問13) 最近1年間の年次有給休暇の付与および取得状況についてお答えください。

1. 平均付与日数(繰越分を除く)	日
2. 平均取得日数	日

問13) 最近1年間の年次有給休暇の付与および取得状況についてお答えください。

1. 平均付与日数(繰越分を除く)	日
2. 平均取得日数	日

問13) 最近1年間の年次有給休暇の付与および取得状況についてお答えください。

1. 平均付与日数(繰越分を除く)	日
2. 平均取得日数	日

業種	0日	10日未満	10日以上 20日未満	20日以上	無回答	合計
建設業	1	1	5	4	11	22
	4.5%	4.5%	22.7%	18.2%	50.0%	100.0%
製造業	2	0	12	5	6	25
	8.0%	0.0%	48.0%	20.0%	24.0%	100.0%
卸・小売業	0	1	7	5	11	24
	0.0%	4.2%	29.2%	20.8%	45.8%	100.0%
サービス業	2	3	15	9	6	35
	5.7%	8.6%	42.9%	25.7%	17.1%	100.0%
合計	5	5	39	23	34	106
	4.7%	4.7%	36.8%	21.7%	32.1%	100.0%

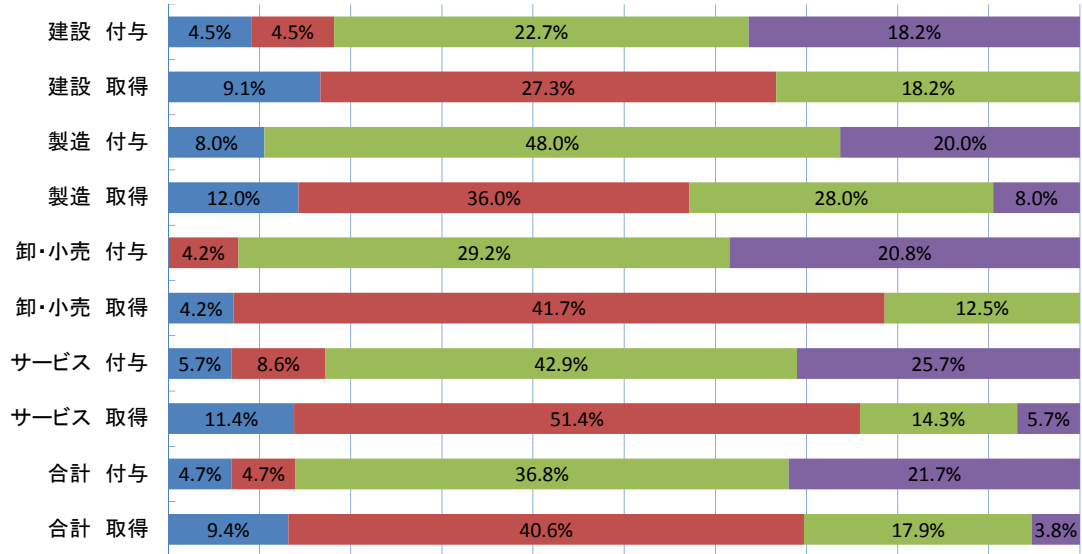
業種	0日	10日未満	10日以上 20日未満	20日以上	無回答	合計
建設業	1	1	5	4	11	22
	4.5%	4.5%	22.7%	18.2%	50.0%	100.0%
製造業	2	0	12	5	6	25
	8.0%	0.0%	48.0%	20.0%	24.0%	100.0%
卸・小売業	0	1	7	5	11	24
	0.0%	4.2%	29.2%	20.8%	45.8%	100.0%
サービス業	2	3	15	9	6	35
	5.7%	8.6%	42.9%	25.7%	17.1%	100.0%
合計	5	5	39	23	34	106
	4.7%	4.7%	36.8%	21.7%	32.1%	100.0%

業種	0日	10日未満	10日以上 20日未満	20日以上	無回答	合計
建設業	2	6	4	0	10	22
	9.1%	27.3%	18.2%	0.0%	45.5%	100.0%
製造業	3	9	7	2	4	25
	12.0%	36.0%	28.0%	8.0%	16.0%	100.0%
卸・小売業	1	10	3	0	10	24
	4.2%	41.7%	12.5%	0.0%	41.7%	100.0%
サービス業	4	18	5	2	6	35
	11.4%	51.4%	14.3%	5.7%	17.1%	100.0%
合計	10	43	19	4	30	106
	9.4%	40.6%	17.9%	3.8%	28.3%	100.0%

業種	0日	10日未満	10日以上 20日未満	20日以上	無回答	合計
建設業	2	6	4	0	10	22
	9.1%	27.3%	18.2%	0.0%	45.5%	100.0%
製造業	3	9	7	2	4	25
	12.0%	36.0%	28.0%	8.0%	16.0%	100.0%
卸・小売業	1	10	3	0	10	24
	4.2%	41.7%	12.5%	0.0%	41.7%	100.0%
サービス業	4	18	5	2	6	35
	11.4%	51.4%	14.3%	5.7%	17.1%	100.0%
合計	10	43	19	4	30	106
	9.4%	40.6%	17.9%	3.8%	28.3%	100.0%

年次有給休暇の取得状況

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



■ 0日 ■ 10日未満 ■ 10日以上20日未満 ■ 20日以上

※無回答含まず

付与状況は「10日以上20日未満」の回答が最も多く、次いで「20日以上」が多い。取得状況では「10日未満」の回答が最も多く、次いで「10日以上20日未満」の回答が多い。

問14) 変形労働時間制についてお答えください

1) 変形労働時間制を導入していますか

1. 導入している

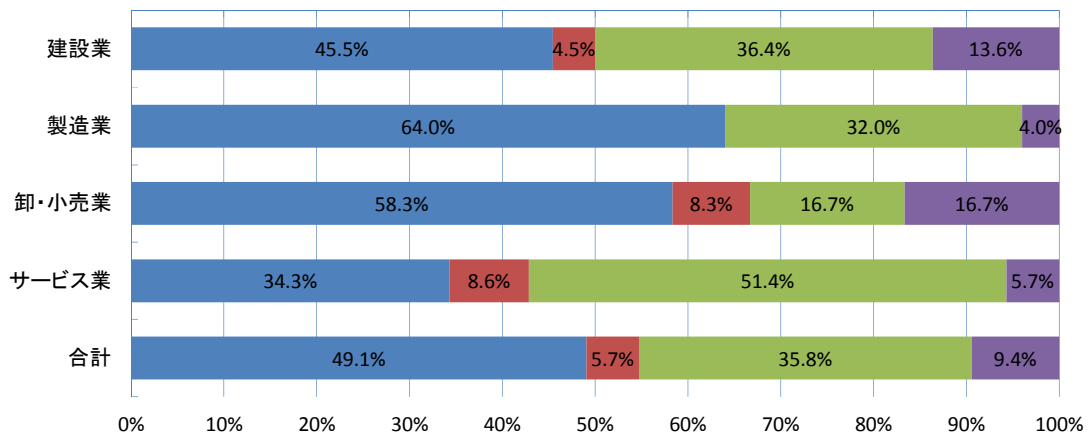
2. 導入を検討している

3. 導入しない

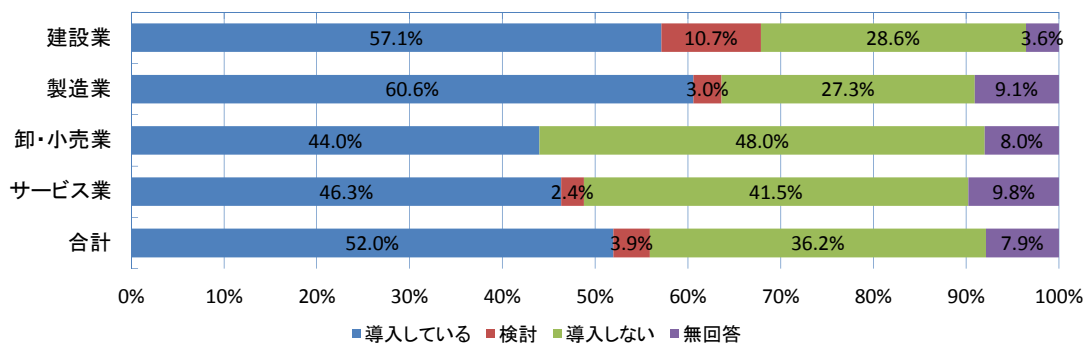
業種	導入している	検討	導入しない	無回答	合計
建設業	10	1	8	3	22
	45.5%	4.5%	36.4%	13.6%	100.0%
製造業	16	0	8	1	25
	64.0%	0.0%	32.0%	4.0%	100.0%
卸・小売業	14	2	4	4	24
	58.3%	8.3%	16.7%	16.7%	100.0%
サービス業	12	3	18	2	35
	34.3%	8.6%	51.4%	5.7%	100.0%
合計	52	6	38	10	106
	49.1%	5.7%	35.8%	9.4%	100.0%

変形労働時間

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



業種全体で半数が「導入している」と回答しているが、サービス業では34.3%と少なくなっている。

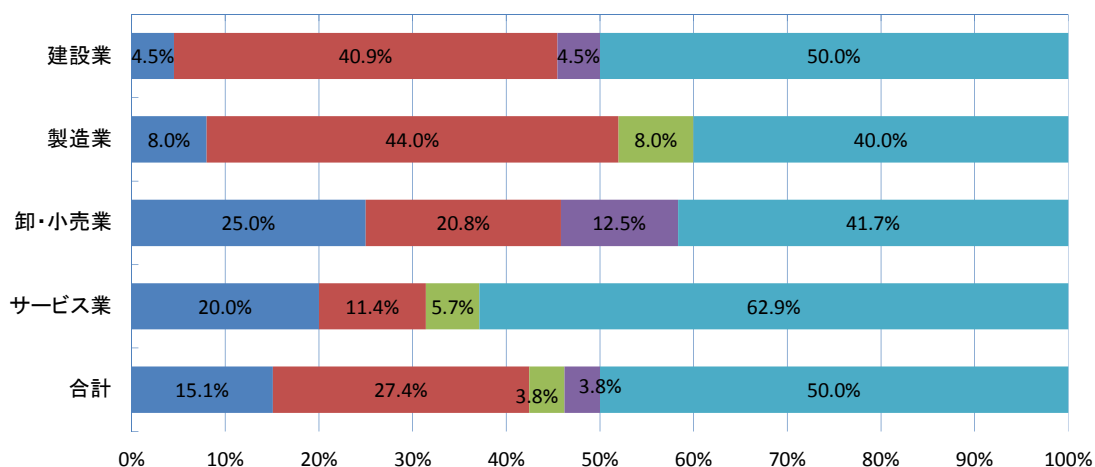
2) 貴事業所の変形労働時間制はどの形態ですか

- | | |
|------------------|---------------------|
| 1. 1ヶ月単位の変形労働時間制 | 3. 1年単位の変形労働時間制 |
| 2. フレックスタイム制 | 4. 1週間単位の非定型変形労働時間制 |

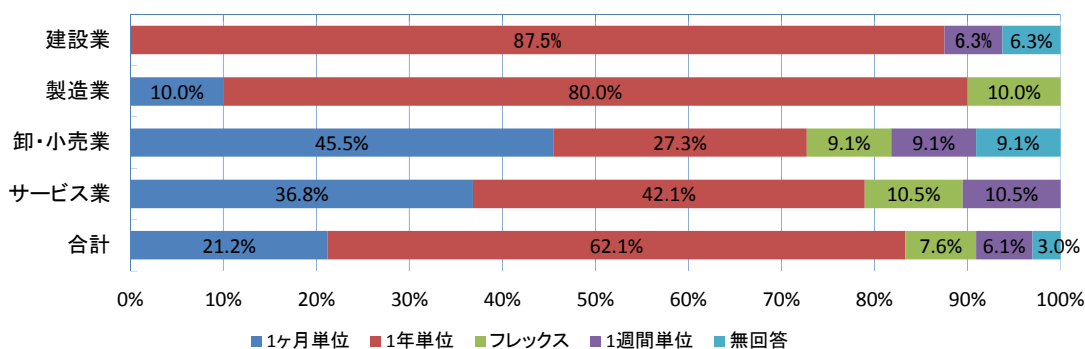
業種	1ヶ月単位	1年単位	フレックス	1週間単位	無回答	合計
建設業	1	9	0	1	11	22
	4.5%	40.9%	0.0%	4.5%	50.0%	100.0%
製造業	2	11	2	0	10	25
	8.0%	44.0%	8.0%	0.0%	40.0%	100.0%
卸・小売業	6	5	0	3	10	24
	25.0%	20.8%	0.0%	12.5%	41.7%	100.0%
サービス業	7	4	2	0	22	35
	20.0%	11.4%	5.7%	0.0%	62.9%	100.0%
合計	16	29	4	4	53	106
	15.1%	27.4%	3.8%	3.8%	50.0%	100.0%

変形労働時間体型

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



建設業と製造業で「1年単位」という回答が多いが、卸・小売業とサービス業では「1ヵ月単位」という回答が多い。

問15) 休業、休暇制度についてお答えください。

1) 夏期・冬期休暇制度がありますか

1. 夏・冬期両方ある

2. 夏期のみ

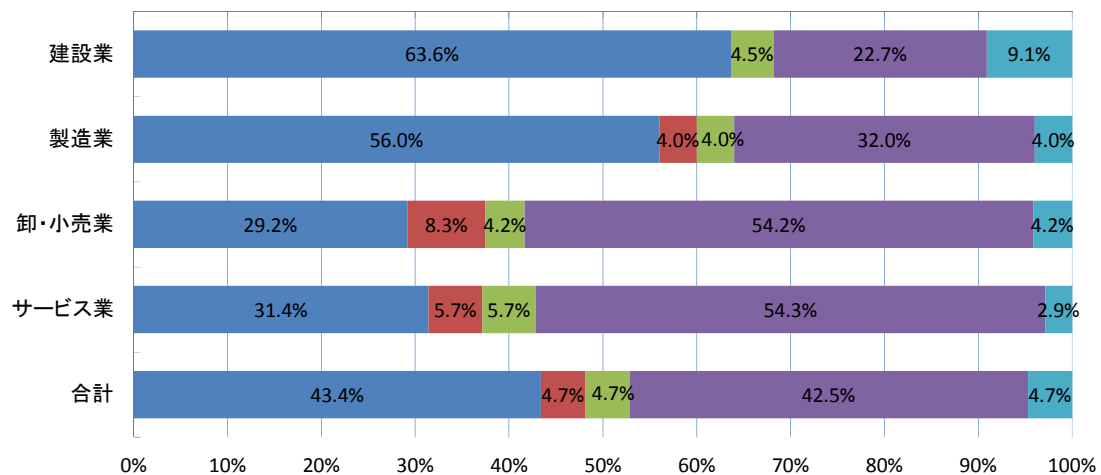
3. 冬期のみ

4. ない

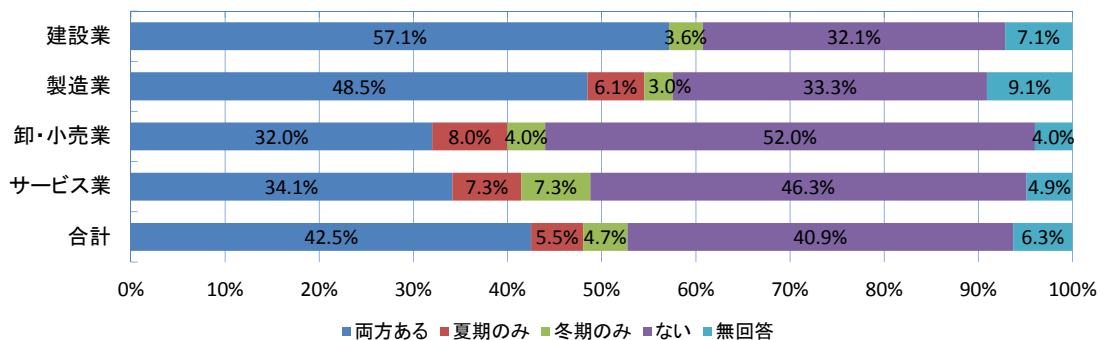
業種	両方ある	夏期のみ	冬期のみ	ない	無回答	合計
建設業	14	0	1	5	2	22
	63.6%	0.0%	4.5%	22.7%	9.1%	100.0%
製造業	14	1	1	8	1	25
	56.0%	4.0%	4.0%	32.0%	4.0%	100.0%
卸・小売業	7	2	1	13	1	24
	29.2%	8.3%	4.2%	54.2%	4.2%	100.0%
サービス業	11	2	2	19	1	35
	31.4%	5.7%	5.7%	54.3%	2.9%	100.0%
合計	46	5	5	45	5	106
	43.4%	4.7%	4.7%	42.5%	4.7%	100.0%

休業、休暇制度について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



建設業と製造業で、「両方ある」という回答が多い。卸・小売業とサービス業は「ない」という回答が多い。

2) 産休育児休業制度がありますか

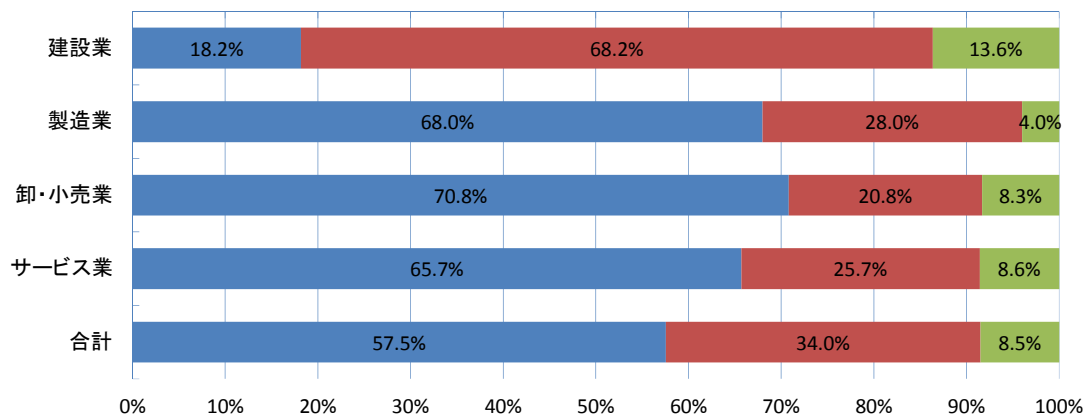
1. 制度がある

2. 制度を定めていない

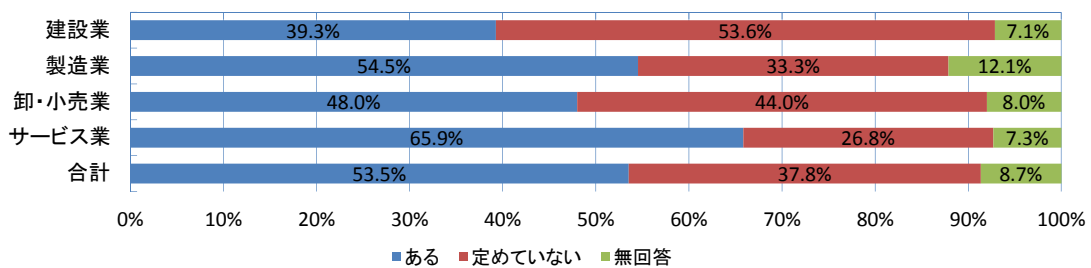
業種	ある	定めていない	無回答	合計
建設業	4	15	3	22
	18.2%	68.2%	13.6%	100.0%
製造業	17	7	1	25
	68.0%	28.0%	4.0%	100.0%
卸・小売業	17	5	2	24
	70.8%	20.8%	8.3%	100.0%
サービス業	23	9	3	35
	65.7%	25.7%	8.6%	100.0%
合計	61	36	9	106
	57.5%	34.0%	8.5%	100.0%

産休育児制度について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



業種全体で「ある」という回答の割合が半数以上を占めているが、建設業では18.2%と少くなっている。

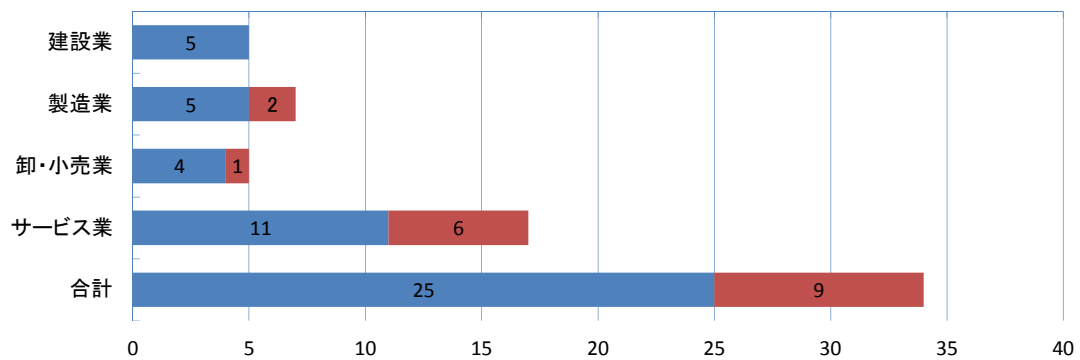
3) 過去2年間にパート従業員を含めた常用従業員またはその配偶者で出産された方はいますか。

1. 出産された人数 人
2. うち育児休暇制度を使用した人数 開始した人の数 人

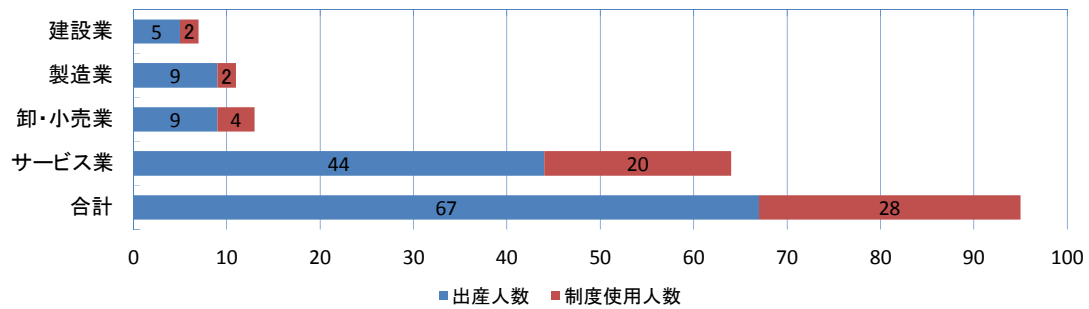
業種	回答数	出産人数	制度使用人数
建設業	12	5	0
製造業	23	5	2
卸・小売業	17	4	1
サービス業	27	11	6
合計	79	25	9

育児休業制度取得状況

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



「出産人数」が平成24年度より減少しているため「制度利用者」も少ない。

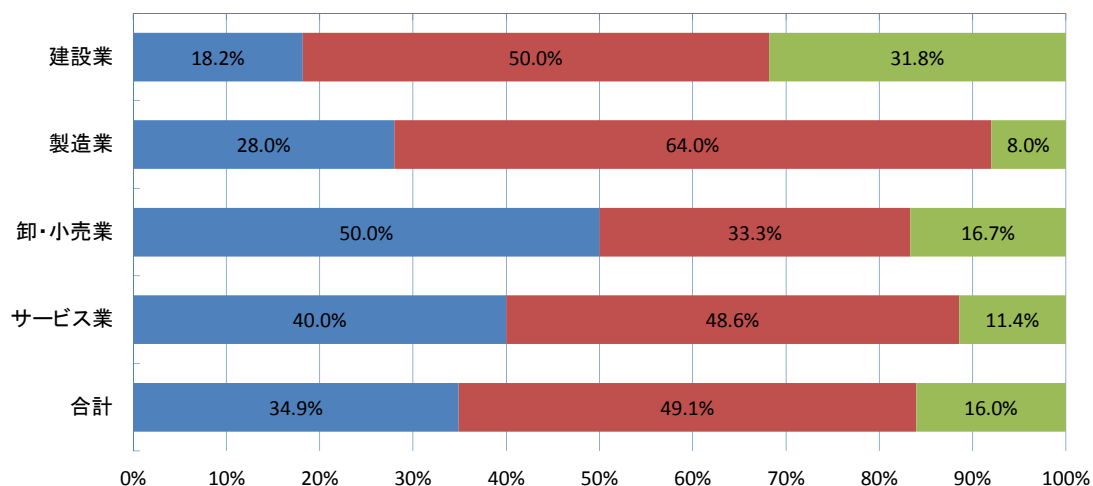
4) 育児休業制度以外に育児のために就業規則等により定めている制度はありますか。
(例: 育児のための短時間勤務制度、時差出勤制度等)

1. 制度がある 【制度の内容: 】
2. 制度を定めていない

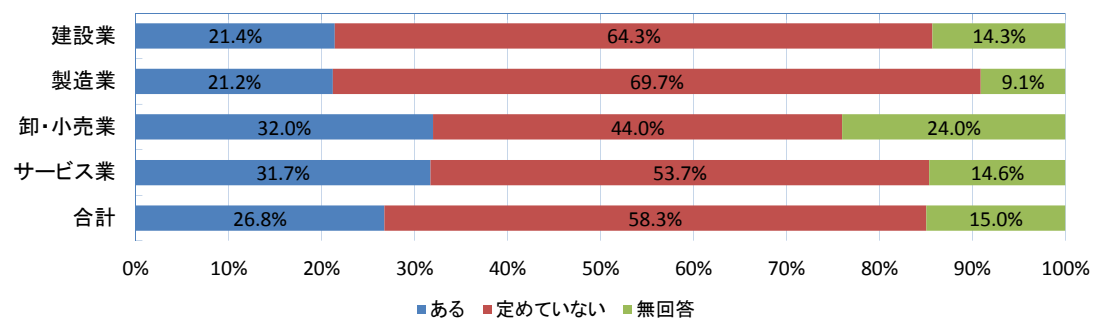
業種	ある	定めていない	無回答	合計
建設業	4	11	7	22
	18.2%	50.0%	31.8%	100.0%
製造業	7	16	2	25
	28.0%	64.0%	8.0%	100.0%
卸・小売業	12	8	4	24
	50.0%	33.3%	16.7%	100.0%
サービス業	14	17	4	35
	40.0%	48.6%	11.4%	100.0%
合計	37	52	17	106
	34.9%	49.1%	16.0%	100.0%

育児休業制度以外の育児のための制度

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と比べて業種全体で「ある」という回答が8.1%増えている。

その他の内容

平日勤務
短時間勤務
在宅勤務
病児のための特別休暇
時差出勤制度
育児時間付与、深夜労働免除
所定外労働免除
所定外労働の免除、時間外・深夜業の制限
休業、時短、時間外労働、深夜業

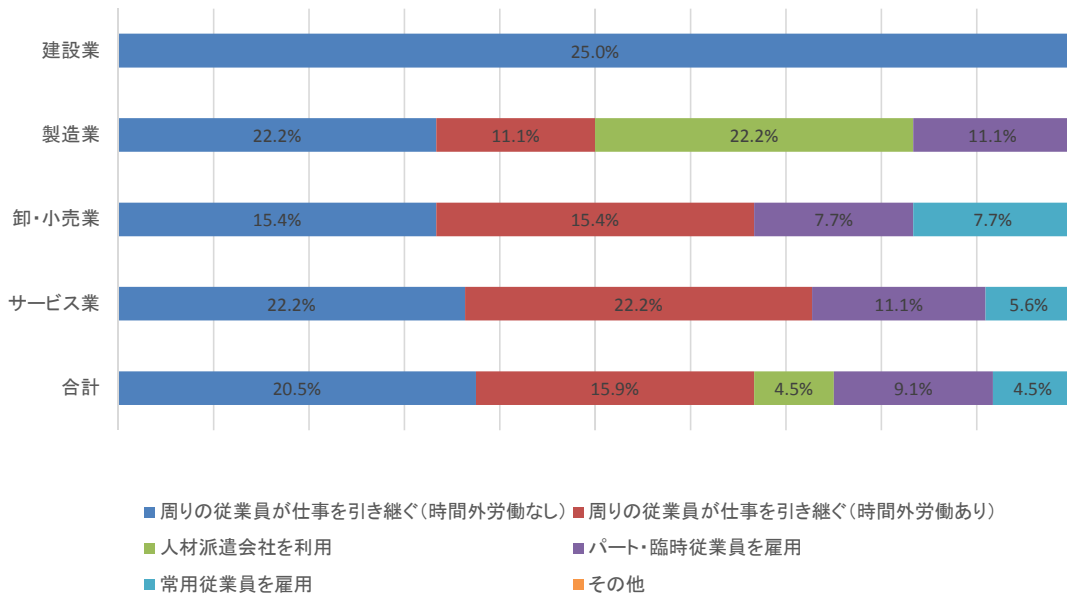
4-2) 育児休業制度を利用したことがある企業にお尋ねします。

休業中の人員補填方法はどのように行いましたか。(複数回答可)

- ①周りの従業員が仕事を引き継ぐ(時間外労働なし) ②周りの従業員が仕事を引き継ぐ(時間外労働あり)
 ③人材派遣会社を利用 ④パート・臨時従業員を雇用
 ⑤常用従業員を雇用 ⑥その他()

業種	周りの従業員が仕事を引き継ぐ(時間外労働なし)	周りの従業員が仕事を引き継ぐ(時間外労働あり)	人材派遣会社を利用	パート・臨時従業員を雇用	常用従業員を雇用	その他	無回答	合計
建設業	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 75.0%	4 100.0%
製造業	2 22.2%	1 11.1%	2 22.2%	1 11.1%	0 0.0%	0 0.0%	3 33.3%	9 100.0%
卸・小売業	2 15.4%	2 15.4%	0 0.0%	1 7.7%	1 7.7%	0 0.0%	7 53.8%	13 100.0%
サービス業	4 22.2%	4 22.2%	0 0.0%	2 11.1%	1 5.6%	0 0.0%	7 38.9%	18 100.0%
合計	9 20.5%	7 15.9%	2 4.5%	4 9.1%	2 4.5%	0 0.0%	20 45.5%	44 100.0%

【平成26年度】



※無回答含まず

「周りの従業員が仕事を引き継ぐ(時間外労働なし)」という回答が最も多い。製造業では「人材派遣会社を利用」という回答も多かった。

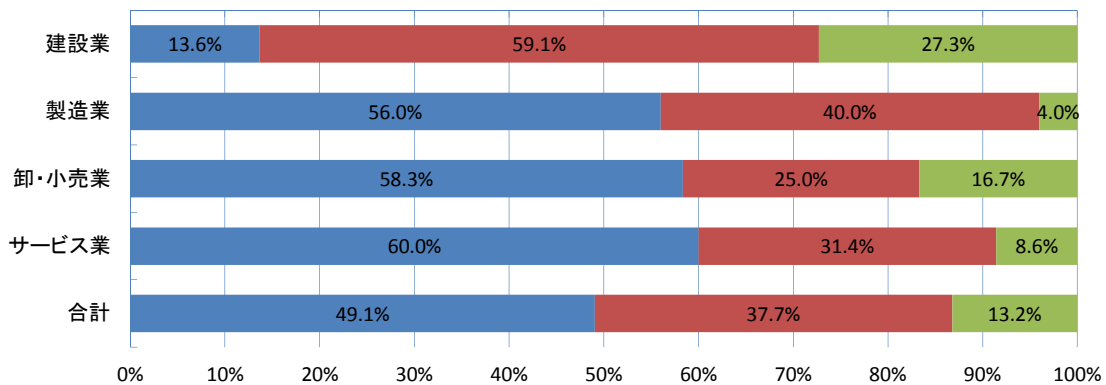
5) 介護休業制度はありますか。

1. 制度がある 2. 制度を定めていない

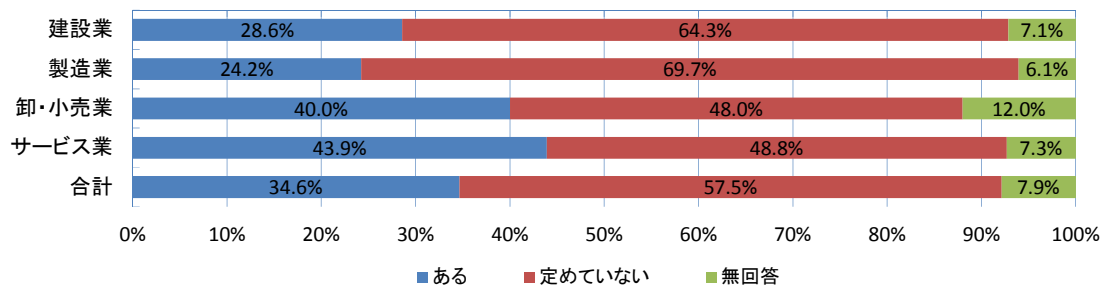
業種	ある	定めていない	無回答	合計
建設業	3	13	6	22
	13.6%	59.1%	27.3%	100.0%
製造業	14	10	1	25
	56.0%	40.0%	4.0%	100.0%
卸・小売業	14	6	4	24
	58.3%	25.0%	16.7%	100.0%
サービス業	21	11	3	35
	60.0%	31.4%	8.6%	100.0%
合計	52	40	14	106
	49.1%	37.7%	13.2%	100.0%

介護休業制度について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



業種全体で「ある」という回答は平成24年度より14.5%増えている。製造業、卸・小売業、サービス業では半数以上の事業所が「ある」と回答している。

6) 過去2年間の介護休業制度の利用状況についてお答えください。

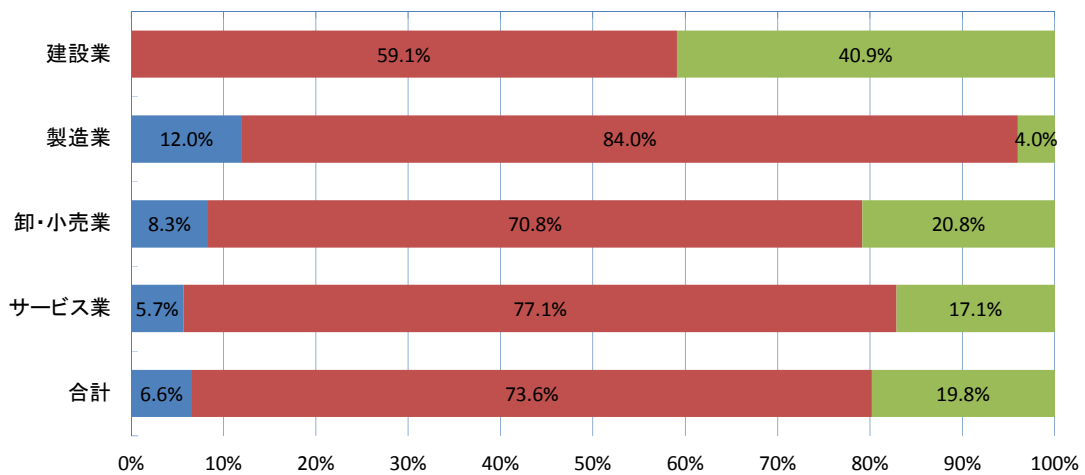
1. 利用実績あり

2. 利用実績なし

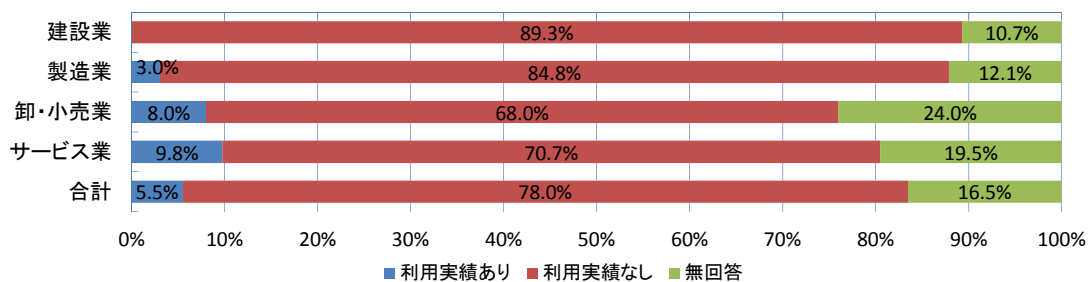
業種	あり	なし	無回答	合計
建設業	0	13	9	22
	0.0%	59.1%	40.9%	100.0%
製造業	3	21	1	25
	12.0%	84.0%	4.0%	100.0%
卸・小売業	2	17	5	24
	8.3%	70.8%	20.8%	100.0%
サービス業	2	27	6	35
	5.7%	77.1%	17.1%	100.0%
合計	7	78	21	106
	6.6%	73.6%	19.8%	100.0%

介護制度の利用状況

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と同様に「利用実績なし」という回答が非常に多い。

常用従業員の賃金についてお答えください。

問16) 平均の基本給についてお答えください。

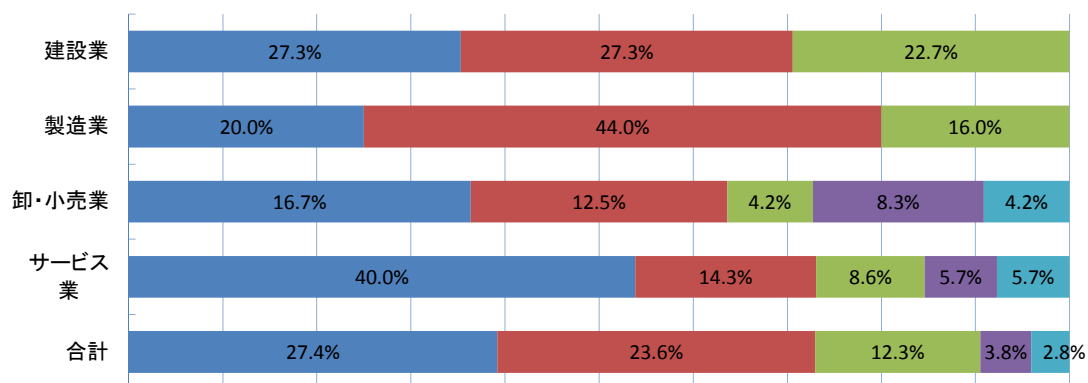
男 円、女 円

基本給《男性》

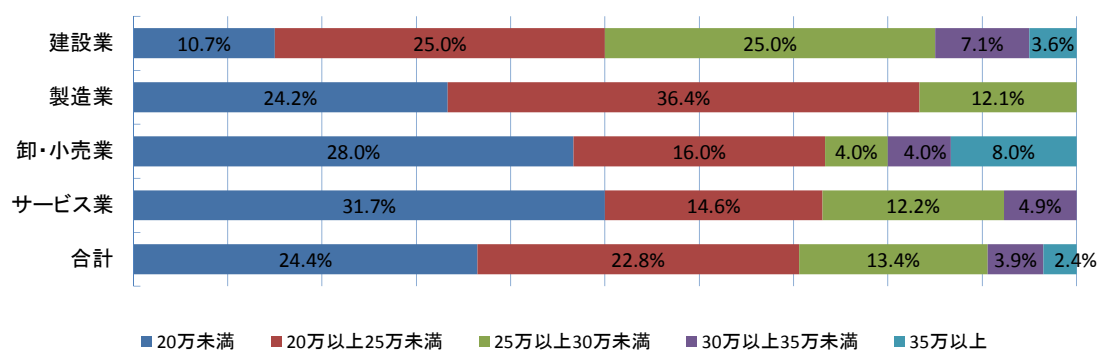
業種	20万未満	20万以上25万未満	25万以上30万未満	30万以上35万未満	35万以上	無回答	合計
建設業	6 27.3%	6 27.3%	5 22.7%	0 0.0%	0 0.0%	5 22.7%	22 100.0%
製造業	5 20.0%	11 44.0%	4 16.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 20.0%	25 100.0%
卸・小売業	4 16.7%	3 12.5%	1 4.2%	2 8.3%	1 4.2%	13 54.2%	24 100.0%
サービス業	14 40.0%	5 14.3%	3 8.6%	2 5.7%	2 5.7%	9 25.7%	35 100.0%
合計	29 27.4%	25 23.6%	13 12.3%	4 3.8%	3 2.8%	32 30.2%	106 100.0%

常用従業員の賃金 《男性》

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



※無回答含まず

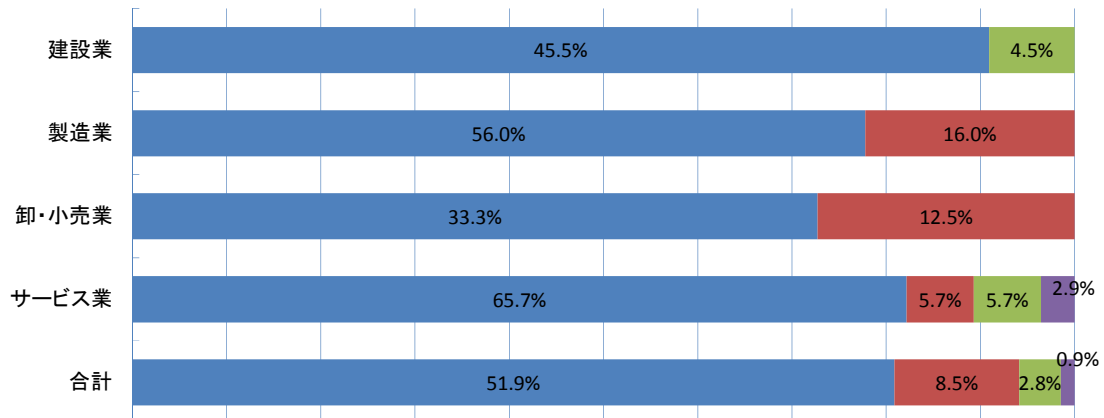
サービス業は「20万未満」という回答が多く、製造業では「20万以上25万未満」という回答が多い。平成24年度と比べると、建設業の「20万円未満」の割合が10%以上多くなっている

基本給《女性》

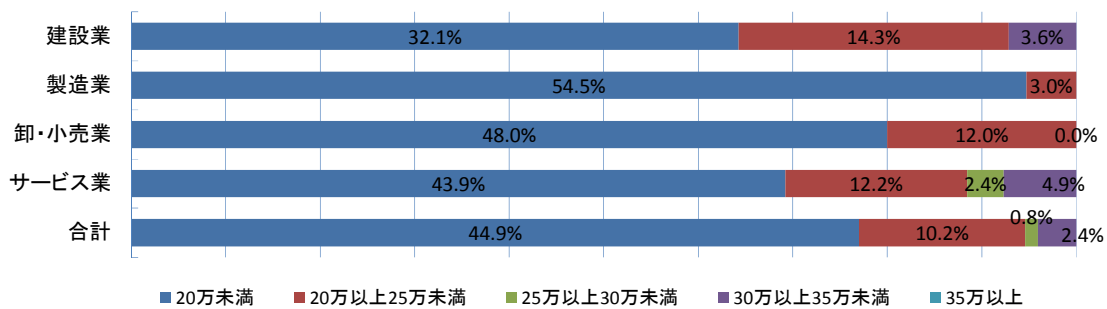
業種	20万未満	20万以上25万未満	25万以上30万未満	30万以上35万未満	35万以上	無回答	合計
建設業	10	0	1	0	0	11	22
	45.5%	0.0%	4.5%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
製造業	14	4	0	0	0	7	25
	56.0%	16.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.0%	100.0%
卸・小売業	8	3	0	0	0	13	24
	33.3%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	54.2%	100.0%
サービス業	23	2	2	1	0	7	35
	65.7%	5.7%	5.7%	2.9%	0.0%	20.0%	100.0%
合計	55	9	3	1	0	38	106
	51.9%	8.5%	2.8%	0.9%	0.0%	35.8%	100.0%

常用従業員の賃金 《女性》

【平成26年度】



【参考平成24年度】



※無回答含まず

業種全体で「20万未満」の回答が多くなっている。

問17) 初任給についてお答えください。

	性別	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
常用従業員	男	円	円	円	円
	女	円	円	円	円

初任給《男性》

業種	中卒・最大	高卒・最大	短大・最大	大卒・最大
建設業		¥200,000	¥190,000	¥210,000
製造業	¥210,000	¥247,200	¥210,000	¥210,000
卸・小売業		¥180,000	¥200,000	¥195,750
サービス業	¥150,000	¥260,000	¥176,400	¥205,000
平均	¥180,000	¥221,800	¥194,100	¥205,188
業種	中卒・最小	高卒・最小	短大・最小	大卒・最小
建設業		¥130,000	¥175,000	¥190,000
製造業	¥135,000	¥120,000	¥145,000	¥167,000
卸・小売業		¥120,000	¥129,000	¥129,000
サービス業	¥150,000	¥120,000	¥137,900	¥137,900
平均	¥142,500	¥122,500	¥146,725	¥155,975
業種	中卒・平均	高卒・平均	短大・平均	大卒・平均
建設業		¥166,300	¥182,500	¥200,000
製造業	¥181,666	¥161,800	¥169,550	¥185,186
卸・小売業		¥143,500	¥159,000	¥171,950
サービス業	¥150,000	¥160,069	¥150,625	¥170,411
平均	¥165,833	¥157,917	¥165,419	¥181,887

初任給《女性》

業種	中卒・最大	高卒・最大	短大・最大	大卒・最大
建設業		¥180,000	¥190,000	¥210,000
製造業	¥200,000	¥200,000	¥200,000	¥200,000
卸・小売業		¥147,000	¥160,000	¥195,750
サービス業	¥140,000	¥180,000	¥176,400	¥205,000
平均	¥170,000	¥176,750	¥181,600	¥202,688
業種	中卒・最小	高卒・最小	短大・最小	大卒・最小
建設業		¥130,000	¥190,000	¥210,000
製造業	¥135,000	¥110,000	¥145,000	¥170,000
卸・小売業		¥120,000	¥129,000	¥129,000
サービス業	¥140,000	¥120,000	¥137,900	¥137,900
平均	¥137,500	¥120,000	¥150,475	¥161,725
業種	中卒・平均	高卒・平均	短大・平均	大卒・平均
建設業		¥150,000	¥19,000	¥210,000
製造業	¥171,666	¥148,290	¥167,343	¥183,217
卸・小売業		¥129,750	¥143,800	¥171,950
サービス業	¥140,000	¥140,436	¥149,571	¥170,411
平均	¥155,833	¥142,119	¥119,929	¥183,895

問18) ボーナスについてお答えください。

種 類	夏期手当	年末手当	年度末手当
一人平均支給額	円	円	円

業種	夏季・最大	年末・最大	年度末・最大	
建設業	¥294,400	¥625,000	¥400,000	
製造業	¥566,047	¥922,277	¥239,705	
卸・小売業	¥430,000	¥715,000	¥558,000	
サービス業	¥700,000	¥700,000	¥200,000	
平均	¥497,612	¥740,569	¥349,426	
業種	夏季・最小	年末・最小	年度末・最小	
建設業	¥100,000	¥30,000	¥50,000	
製造業	¥90,000	¥100,000	¥41,668	
卸・小売業	¥80,000	¥60,000	¥96,667	
サービス業	¥51,428	¥20,550	¥60,000	
平均	¥80,357	¥52,638	¥62,084	
業種	夏季・平均	年末・平均	年度末・平均	合計
建設業	¥219,127	¥275,269	¥225,286	¥719,682
製造業	¥252,990	¥323,034	¥166,582	¥742,606
卸・小売業	¥276,800	¥402,946	¥327,334	¥1,007,080
サービス業	¥231,763	¥278,872	¥130,000	¥640,635
平均	¥245,170	¥320,030	¥212,301	¥777,501

問19) 諸手当の状況についてお答えください。

1) 家族・扶養手当はありますか。

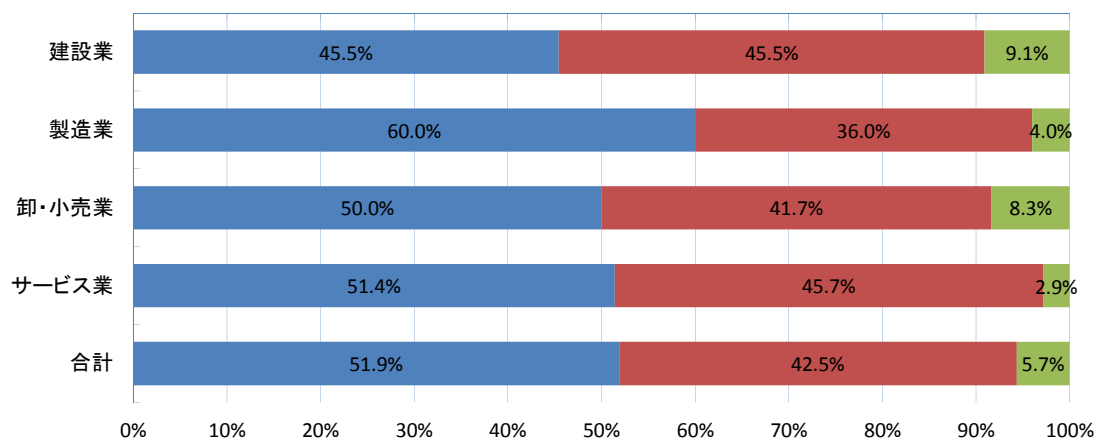
1. ある(一人当りの平均額: 円)

2. ない

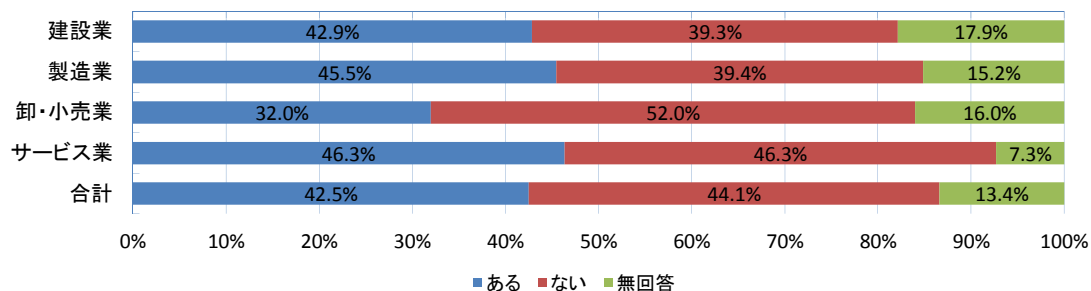
業種	ある	平均額・最大	平均額・最小	平均額・平均	ない	無回答	合計
建設業	10 45.5%	¥40,000	¥3,000	¥11,275	10 45.5%	2 9.1%	22 100.0%
製造業	15 60.0%	¥30,000	¥2,900	¥12,117	9 36.0%	1 4.0%	25 100.0%
卸・小売業	12 50.0%	¥20,000	¥3,333	¥9,433	10 41.7%	2 8.3%	24 100.0%
サービス業	18 51.4%	¥30,000	¥2,000	¥10,400	16 45.7%	1 2.9%	35 100.0%
合計	55 51.9%	—	—	—	45 42.5%	6 5.7%	106 100.0%

家族・扶養手当について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と比べて、業種全体で「ある」という回答が9.4%増えている。特に製造業で14.5%、卸・小売業で18.0%増えている。

2) 住宅手当はありますか。

①ある(上限額: 円、 平均額: 円、 現在の適用人数: 人)

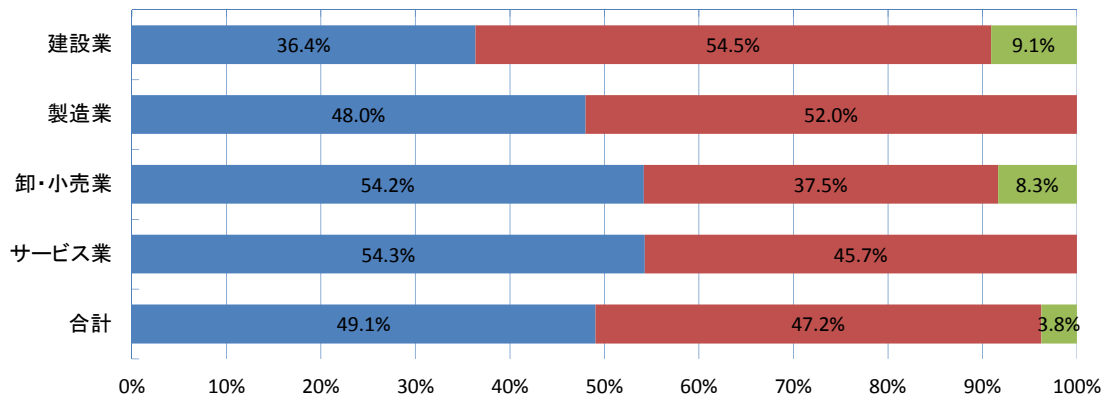
②ない

業種	ある	上限額・最大	上限額・最小	上限額・平均	平均額・最大	平均額・最小	平均額・平均	ない	無回答	合計
建設業	8	¥50,000	¥15,000	¥24,286	¥25,000	¥13,000	¥17,950	12	2	22
	36.4%							54.5%	9.1%	100.0%
製造業	12	¥50,000	¥3,000	¥14,000	¥135,000	¥3,000	¥22,019	13	0	25
	48.0%							52.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	13	¥30,000	¥12,000	¥21,500	¥20,000	¥6,667	¥11,604	9	2	24
	54.2%							37.5%	8.3%	100.0%
サービス業	19	¥50,000	¥3,000	¥23,533	¥50,000	¥3,000	¥17,265	16	0	35
	54.3%							45.7%	0.0%	100.0%
合計	52	—	—	—	—	—	—	50	4	106
	49.1%							47.2%	3.8%	100.0%

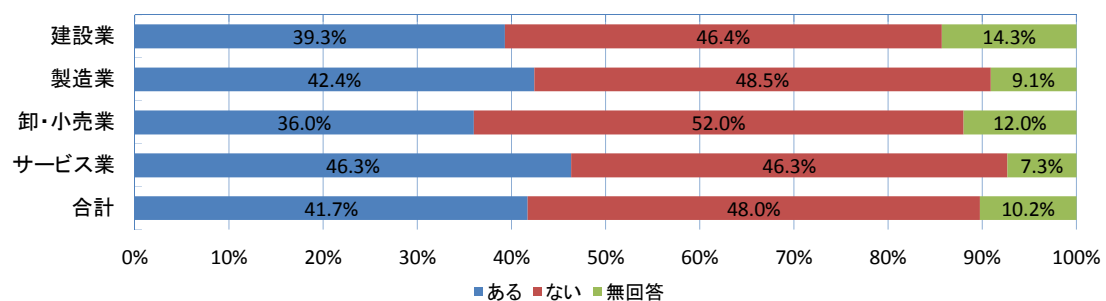
業種	住宅手当適用人数	住宅手当適用人数・平均
建設業	60	8.6
製造業	159	17.7
卸・小売業	49	5.4
サービス業	86	5.7
合計	354	15.0

住宅手当について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



「ある」と「ない」の回答がほぼ同数となっている。建設業では他の業種と比べて、「ない」という回答が多くなっている。

3) 通勤手当はありますか。

①ある(上限額: 円、 平均額: 円、 現在の適用人数: 人)

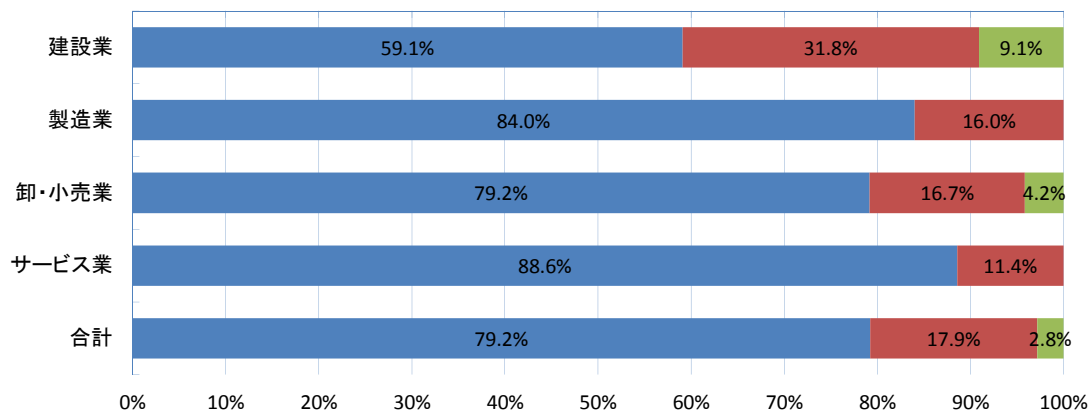
②ない

業種	ある	上限額・最大	上限額・最小	上限額・平均	平均額・最大	平均額・最小	平均額・平均	ない	無回答	合計
建設業	13	¥35,000	¥5,000	¥15,625	¥15,000	¥2,500	¥10,029	7	2	22
	59.1%							31.8%	9.1%	100.0%
製造業	21	¥100,000	¥7,000	¥29,447	¥26,719	¥5,311	¥11,102	4		25
	84.0%							16.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	19	¥50,000	¥10,000	¥25,500	¥31,800	¥4,944	¥14,917	4	1	24
	79.2%							16.7%	4.2%	100.0%
サービス業	31	¥50,000	¥6,000	¥17,617	¥20,000	¥2,000	¥9,021	4	0	35
	88.6%							11.4%	0.0%	100.0%
合計	84	—	—	—	—	—	—	19	3	106
	79.2%							17.9%	2.8%	100.0%

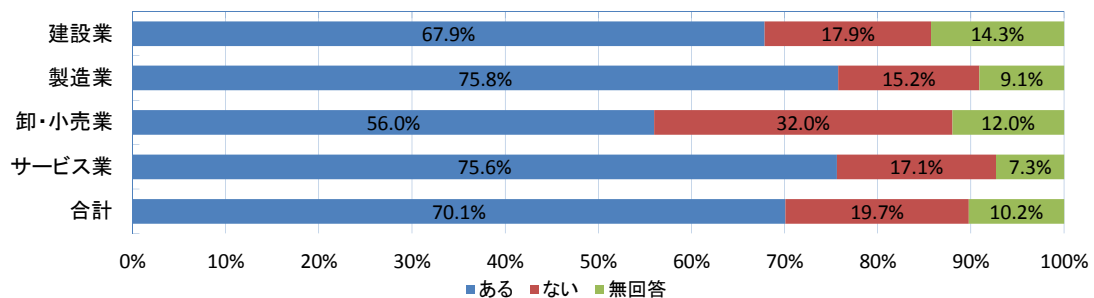
業種	通勤手当適用人数	通勤手当適用人数・平均
建設業	83	9.2
製造業	391	21.7
卸・小売業	49	4.5
サービス業	175	8.8
合計	698	15.4

通勤手当について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と比べて、業種全体で「ある」という回答が9.1%増えているが、建設業では8.8%減っている。

4) 燃料手当はありますか。

1. ある(世帯主の平均額: 円)

(準世帯主の平均額: 円)

(単身者の平均額: 円)

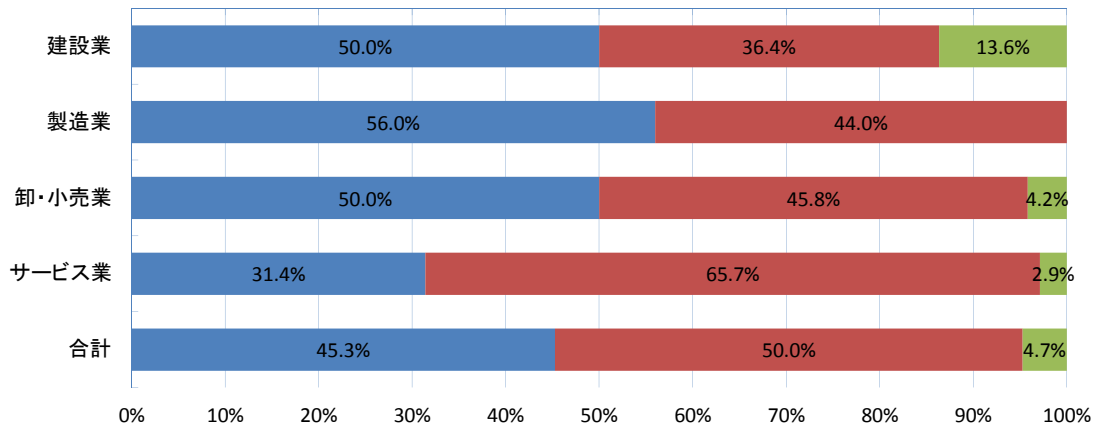
(一律: 円)

2. ない

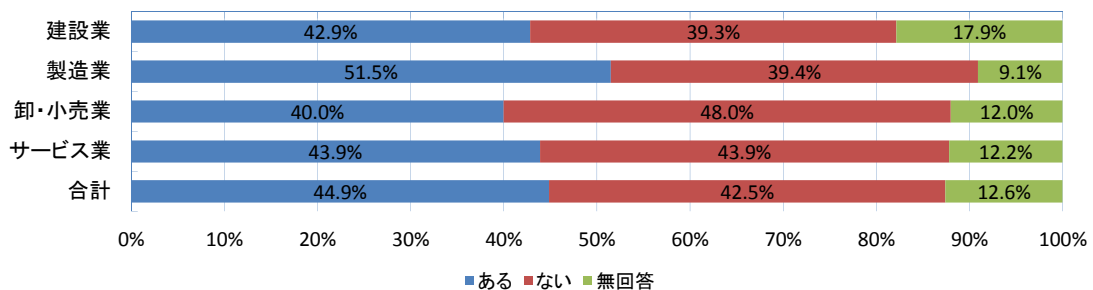
業種	ある	世帯主平均額・平均	準世帯主平均額・平均	単身者平均額・平均	一律・平均	ない	無回答	合計
建設業	11 50.0%	¥98,333	¥67,500	¥58,333	¥80,000	8 36.4%	3 13.6%	22 100.0%
製造業	14 56.0%	¥118,669	¥59,510	¥46,333	¥10,000	11 44.0%	0 0.0%	25 100.0%
卸・小売業	12 50.0%	¥131,550	¥66,100	¥51,775		11 45.8%	1 4.2%	24 100.0%
サービス業	11 31.4%	¥94,917	¥51,193	¥23,910	¥40,000	23 65.7%	1 2.9%	35 100.0%
合計	48 45.3%	-	-	-	-	53 50.0%	5 4.7%	106 100.0%

燃料手当について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



サービス業で「ある」という回答が31.4%と他の業種と比べて少なくなっている。

貴事業所の諸制度等実施状況についてお答えください。

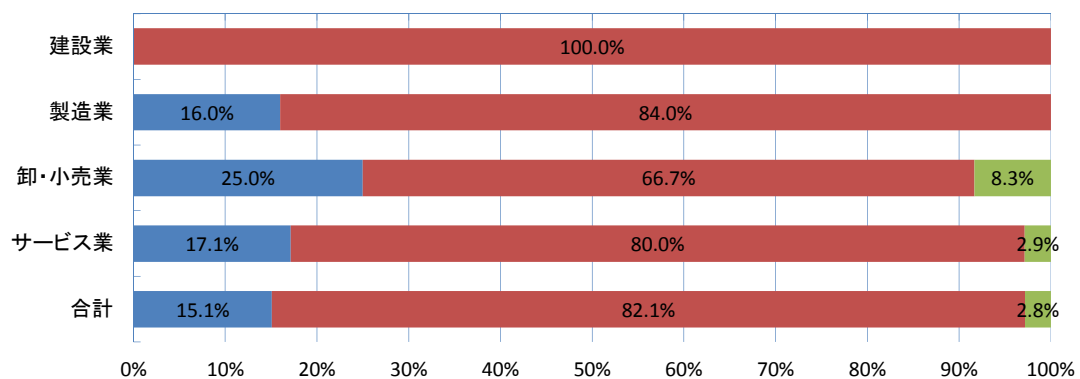
問20) 労働組合はありますか。

1. ある (加盟上部組織:)
2. ない

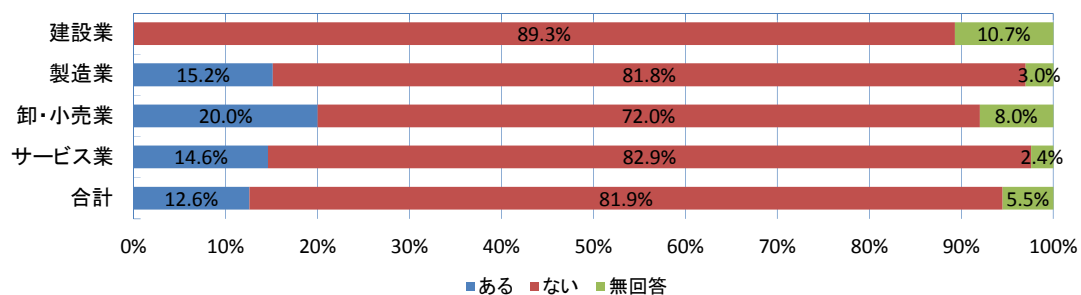
業種	ある	ない	無回答	合計
建設業	0	22	0	22
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
製造業	4	21	0	25
	16.0%	84.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	6	16	2	24
	25.0%	66.7%	8.3%	100.0%
サービス業	6	28	1	35
	17.1%	80.0%	2.9%	100.0%
合計	16	87	3	106
	15.1%	82.1%	2.8%	100.0%

労働組合について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



建設業で「ない」という回答が100%となっており、平成24年度と比べても状況がほとんど変わっていない。

加盟上部組織
 JAM 日本化学エネルギー産業労働組合連合会
 VAゼンセン連合
 交通労連
 全銀連
 電力総連

1) 定年制度はありますか。

1. ある

1. 一律 (歳)

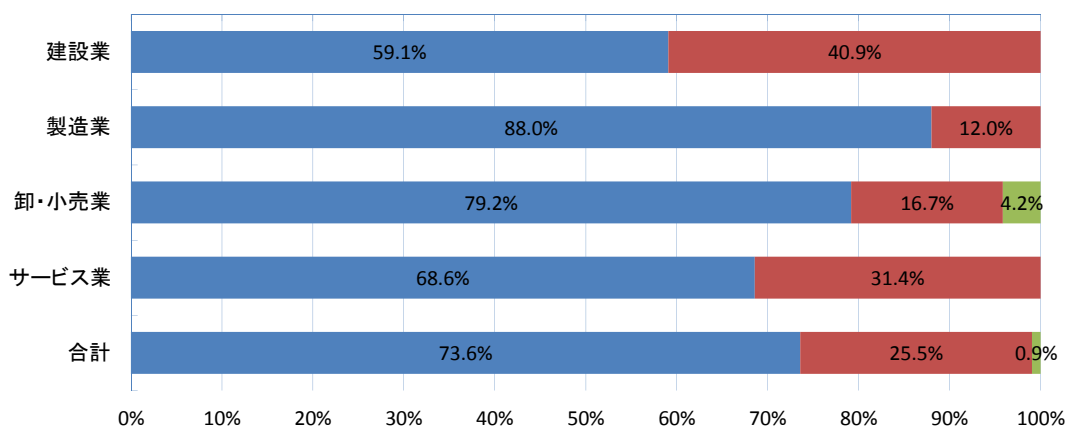
2. 男女別 (男 歳、女 歳)

2. ない

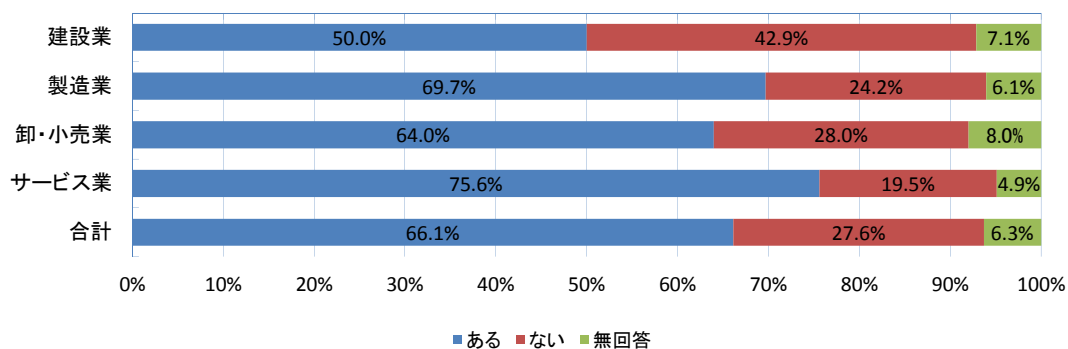
定年制度の有無				
業種	ある	ない	無回答	合計
建設業	13	9	0	22
	59.1%	40.9%	0.0%	100.0%
製造業	22	3	0	25
	88.0%	12.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	19	4	1	24
	79.2%	16.7%	4.2%	100.0%
サービス業	24	11	0	35
	68.6%	31.4%	0.0%	100.0%
合計	78	27	1	106
	73.6%	25.5%	0.9%	100.0%

定年制度について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と比べて業種全体で「ある」という回答が7.5%増えており、特に製造業で18.3%増えている。

定年制度《男女》

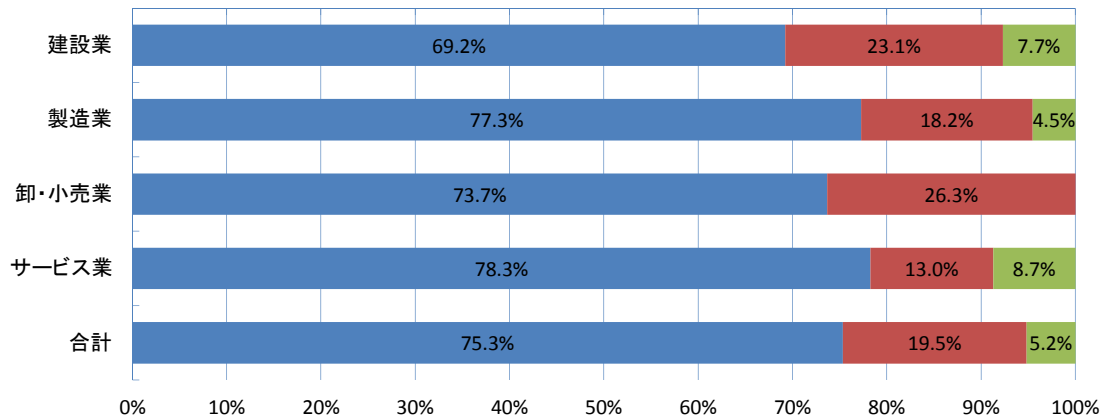
定年制度	一律	男女別	無回答	合計
ある	74	1	3	78

定年制度《年齢別》

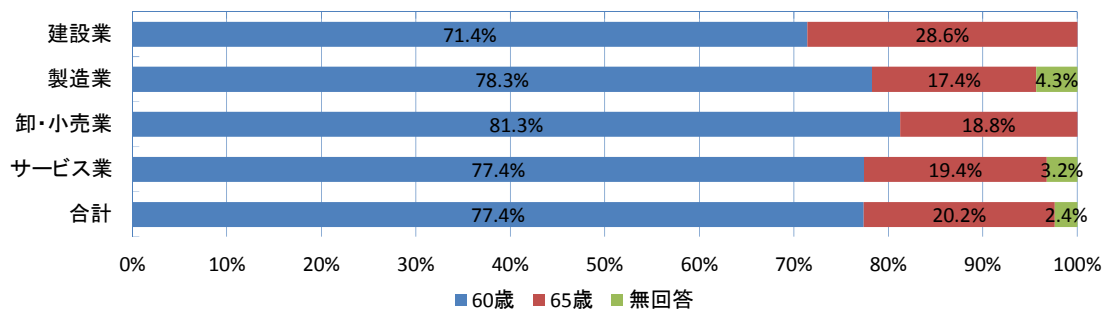
業種	60歳	65歳	無回答	合計
建設業	9	3	1	13
	69.2%	23.1%	7.7%	100.0%
製造業	17	4	1	22
	77.3%	18.2%	4.5%	100.0%
卸・小売業	14	5	0	19
	73.7%	26.3%	0.0%	100.0%
サービス業	18	3	2	23
	78.3%	13.0%	8.7%	100.0%
合計	58	15	4	77
	75.3%	19.5%	5.2%	100.0%

定年制度 《年齢別》

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



業種全体で「60歳定年」という回答が多い。

2) 定年後の再雇用制度(定年制度がある場合)

1. ある

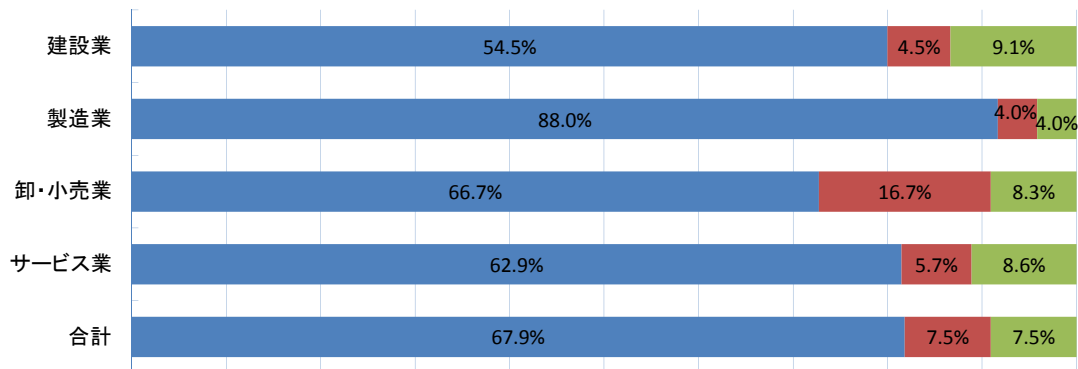
2. 検討中

3. ない

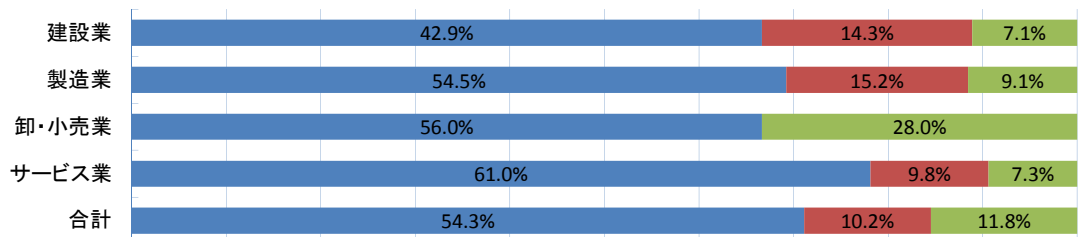
業種	ある	検討中	ない	無回答	合計
建設業	12	1	2	7	22
	54.5%	4.5%	9.1%	31.8%	100.0%
製造業	22	1	1	1	25
	88.0%	4.0%	4.0%	4.0%	100.0%
卸・小売業	16	4	2	2	24
	66.7%	16.7%	8.3%	8.3%	100.0%
サービス業	22	2	3	8	35
	62.9%	5.7%	8.6%	22.9%	100.0%
合計	72	8	8	18	106
	67.9%	7.5%	7.5%	17.0%	100.0%

定年後の再雇用

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



■ある ■検討中 ■ない

※無回答含まず

平成24年度と比べて業種全体で「ある」という回答が10%以上増えており、特に製造業では33.5%増えている。

問22) 退職金制度についてお答えください。

1) 退職金制度はありますか。

1. ある

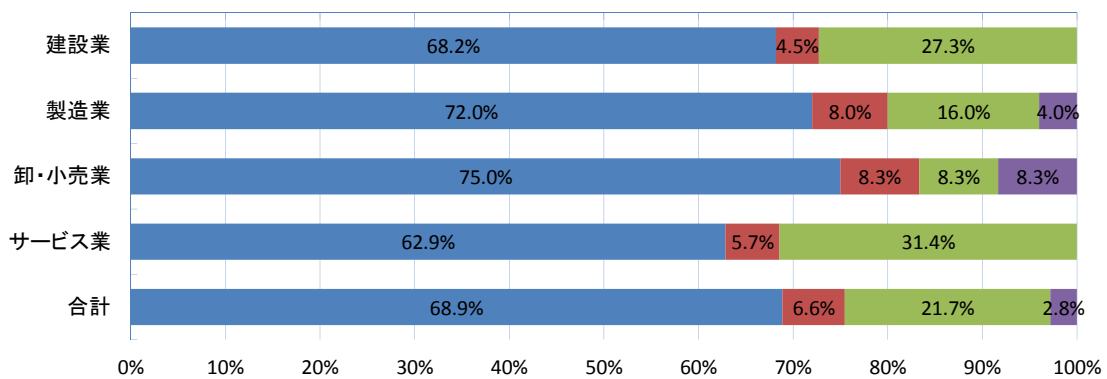
2. 検討中

3. ない

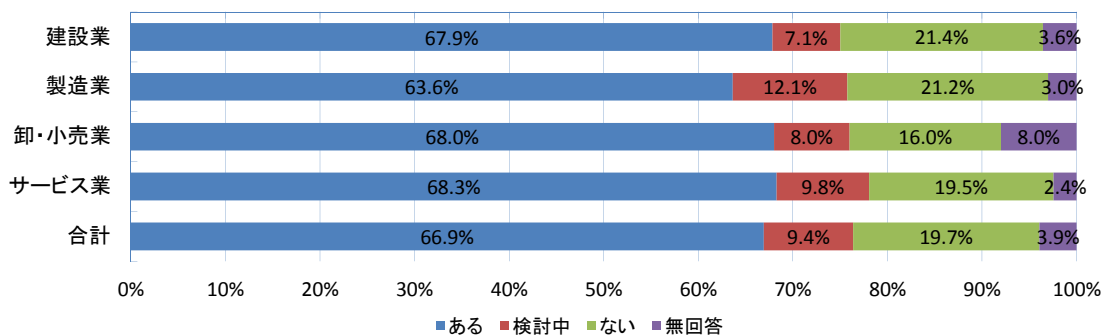
業種	ある	検討中	ない	無回答	合計
建設業	15	1	6	0	22
	68.2%	4.5%	27.3%	0.0%	100.0%
製造業	18	2	4	1	25
	72.0%	8.0%	16.0%	4.0%	100.0%
卸・小売業	18	2	2	2	24
	75.0%	8.3%	8.3%	8.3%	100.0%
サービス業	22	2	11	0	35
	62.9%	5.7%	31.4%	0.0%	100.0%
合計	73	7	23	3	106
	68.9%	6.6%	21.7%	2.8%	100.0%

退職金制度について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



業種全体で「ある」という回答が半数以上を占めている。

問23) 早期(勸奨)退職制度についてお答えください。

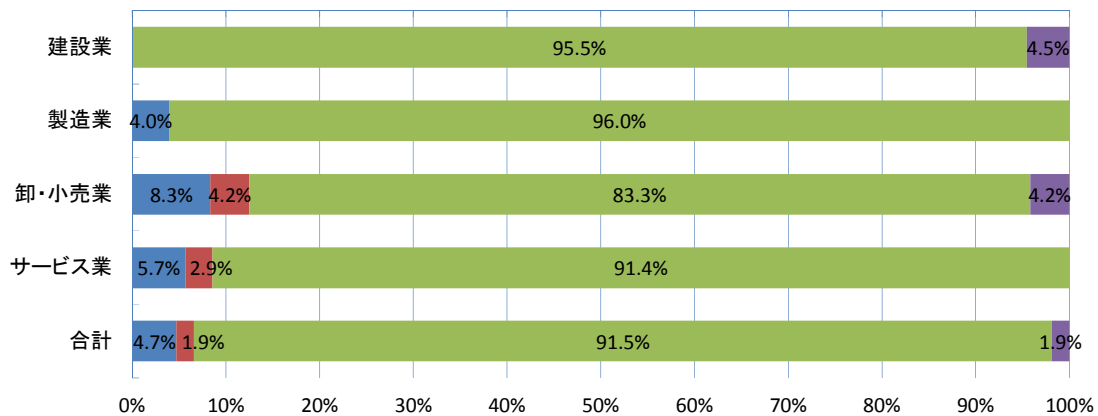
1) 早期(勸奨)退職制度はありますか

1. ある2)へ 2. 検討中 3. ない

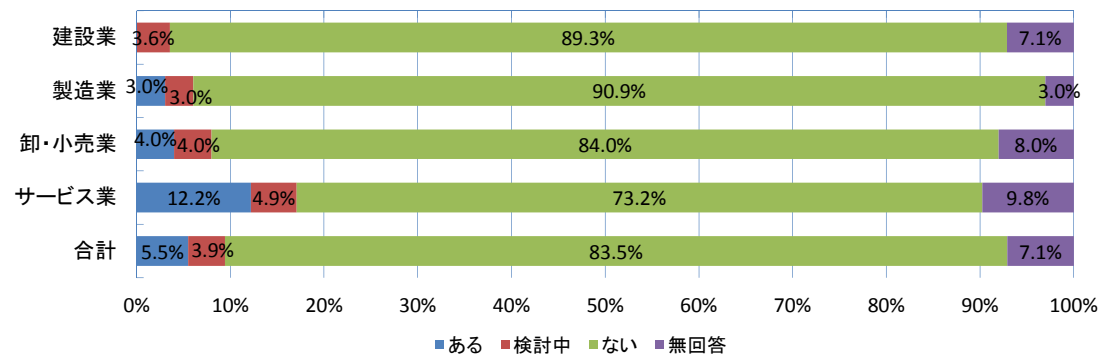
業種	ある	検討中	ない	無回答	合計
建設業	0	0	21	1	22
	0.0%	0.0%	95.5%	4.5%	100.0%
製造業	1	0	24	0	25
	4.0%	0.0%	96.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	2	1	20	1	24
	8.3%	4.2%	83.3%	4.2%	100.0%
サービス業	2	1	32	0	35
	5.7%	2.9%	91.4%	0.0%	100.0%
合計	5	2	97	2	106
	4.7%	1.9%	91.5%	1.9%	100.0%

早期(勸奨)退職制度について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



業種全体で「ない」という回答が90%以上を占めている。

2) 「ある」と答えた企業のみお答え下さい

①対象年齢～

1. 58歳以上

3. 50歳以上

2. 55歳以上

4. その他()

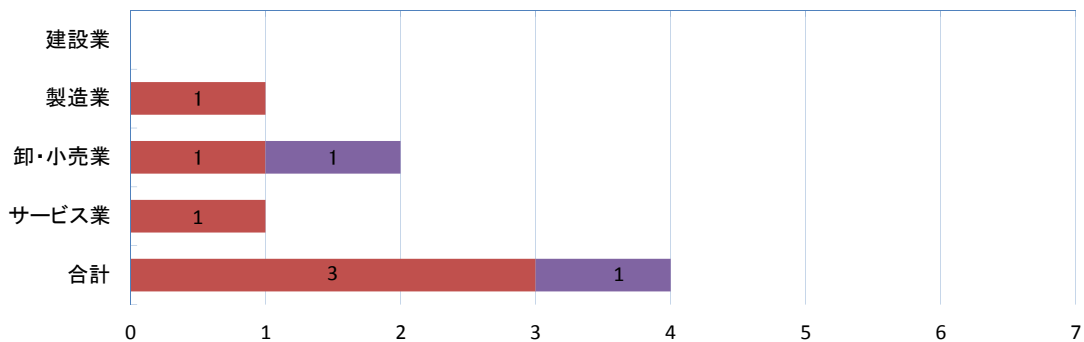
②早期(勸奨)退職制度使った場合、退職金などの上乗せはありますか

① ある (内容) ② ない

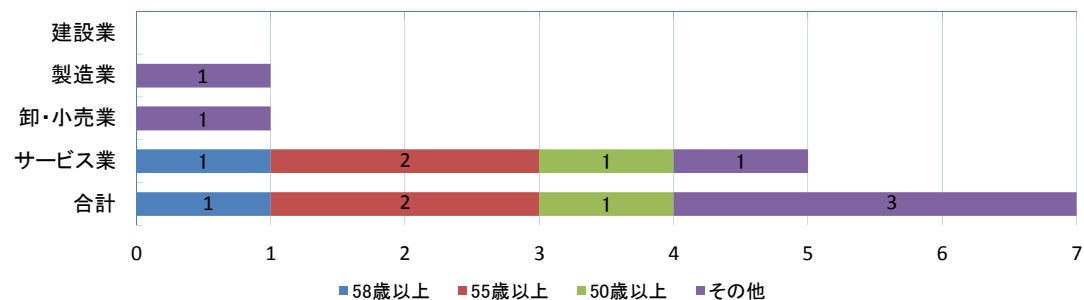
業種	58歳以上	55歳以上	50歳以上	その他	無回答	合計
建設業	0	0	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	0	1	0	0	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	0	1	0	1	0	2
	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
サービス業	0	1	0	0	1	2
	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%
合計	0	3	0	1	1	5
	0.0%	60.0%	0.0%	20.0%	20.0%	100.0%

早期退職制度の対象年齢

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



対象年齢は「55歳以上」という回答のみとなっている。

上乗せ

業種	ある	ない	無回答	合計
建設業	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	1	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	0	1	1	2
	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
サービス業	1	0	1	2
	50.0%	0.0%	50.0%	100.0%
合計	2	1	2	5
	40.0%	20.0%	40.0%	100.0%

※回答数が少ないためグラフ表記なし

上乗せ内容

※回答無し

問24) 福利厚生制度についてお答えください。

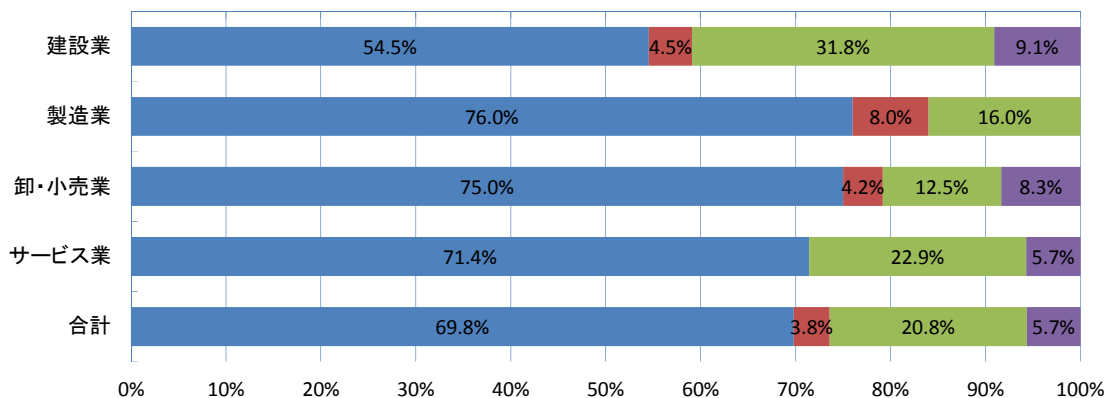
1) 福利厚生制度がありますか

1. ある2)へ 2. 検討中 3. ない

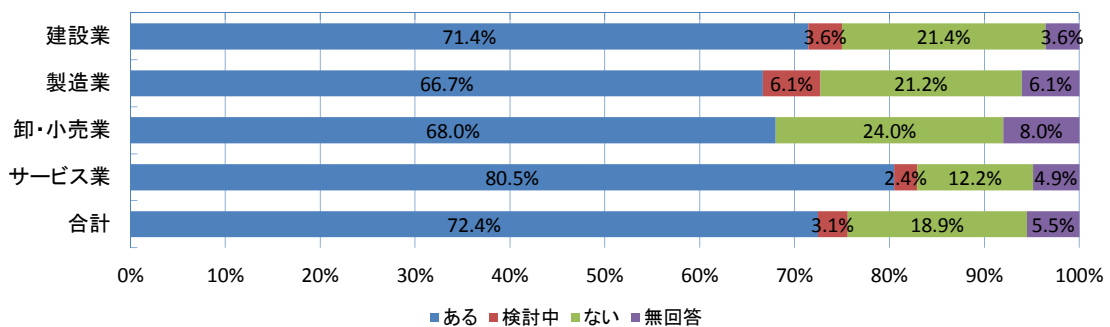
業種	ある	検討中	ない	無回答	合計
建設業	12	1	7	2	22
	54.5%	4.5%	31.8%	9.1%	100.0%
製造業	19	2	4	0	25
	76.0%	8.0%	16.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	18	1	3	2	24
	75.0%	4.2%	12.5%	8.3%	100.0%
サービス業	25	0	8	2	35
	71.4%	0.0%	22.9%	5.7%	100.0%
合計	74	4	22	6	106
	69.8%	3.8%	20.8%	5.7%	100.0%

福利厚生制度について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



建設業の「ある」という回答が他業種と比べ約20%少なくなっている。

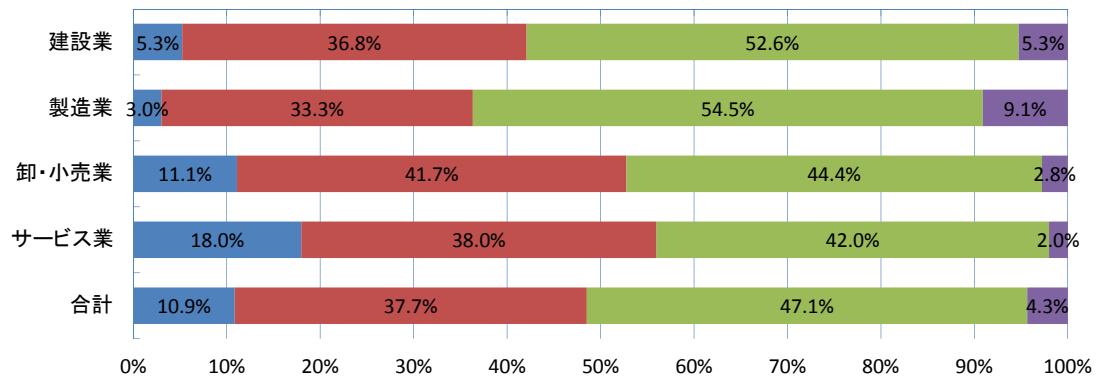
2) 「ある」と答えた企業のみお答えください(複数回答可)

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. 住宅・生活資金の貸付 | 3. 旅行・レクリエーション等の実施 |
| 2. 冠婚葬祭に係る慶弔見舞金の支給 | 4. その他() |

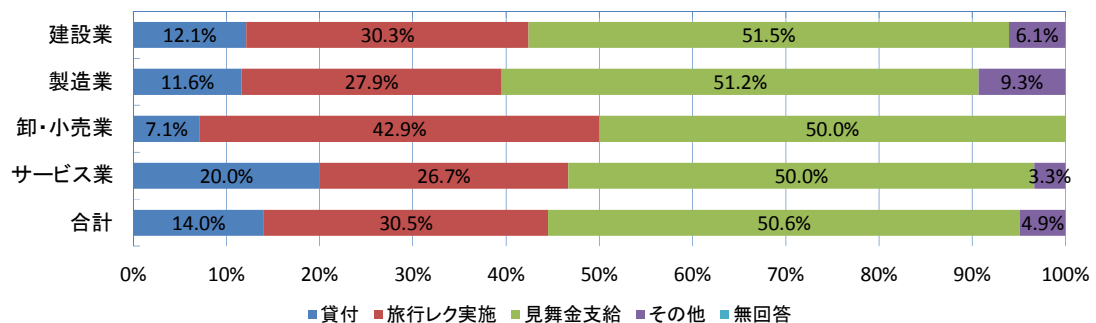
業種	貸付	旅行レク実施	見舞金支給	その他	無回答	合計
建設業	1	7	10	1	0	19
	5.3%	36.8%	52.6%	5.3%	0.0%	100.0%
製造業	1	11	18	3	0	33
	3.0%	33.3%	54.5%	9.1%	0.0%	100.0%
卸・小売業	4	15	16	1	0	36
	11.1%	41.7%	44.4%	2.8%	0.0%	100.0%
サービス業	9	19	21	1	0	50
	18.0%	38.0%	42.0%	2.0%	0.0%	100.0%
合計	15	52	65	6	0	138
	10.9%	37.7%	47.1%	4.3%	0.0%	100.0%

福利厚生制度 << 内容 >>

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



「冠婚葬祭に係る慶弔見舞金の支給」という回答が最も多く、次いで「冠婚葬祭に係る慶弔見舞金の支給」が多くなっている。

その他
 安全対策用具等
 給食
 作業服貸与、休日出勤時食事
 作業服等の支給
 自動車保険事業、永年勤続記念品事業
 制服、防寒服、その他
 入学祝金等
 福利厚生倶楽部 ほか

貴事業所の心身(体)障がい者の雇用状況についてお答えください。

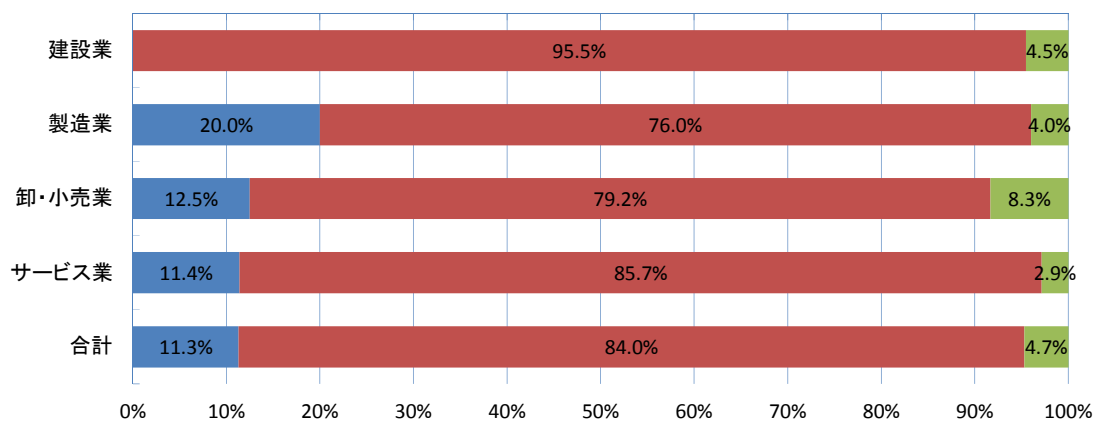
問25) 現在心身(体)障がい者を雇用していますか。

1. はい → 男 人、女 人
 2. いいえ → ア.今後雇用予定 イ.今後検討する ウ.雇用予定はない

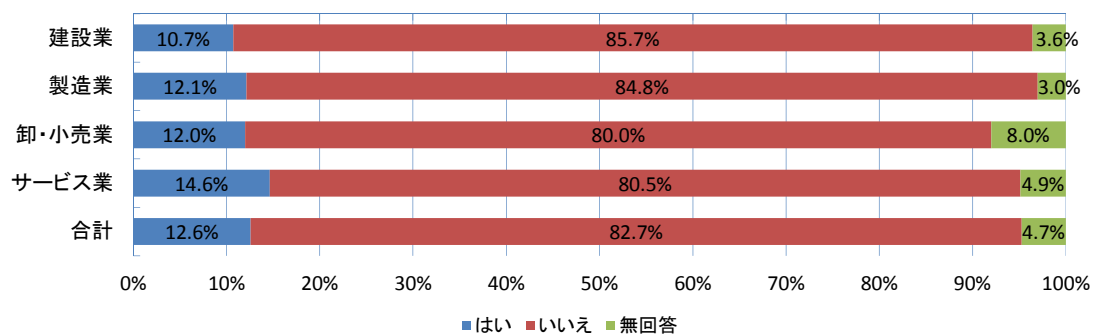
業種	はい	いいえ	無回答	合計
建設業	0	21	1	22
	0.0%	95.5%	4.5%	100.0%
製造業	5	19	1	25
	20.0%	76.0%	4.0%	100.0%
卸・小売業	3	19	2	24
	12.5%	79.2%	8.3%	100.0%
サービス業	4	30	1	35
	11.4%	85.7%	2.9%	100.0%
合計	12	89	5	106
	11.3%	84.0%	4.7%	100.0%

心身(体)障がい者 <雇用>

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



「雇用していない」という回答が84.0%と最も多い。

心身障がい者《雇用人数》

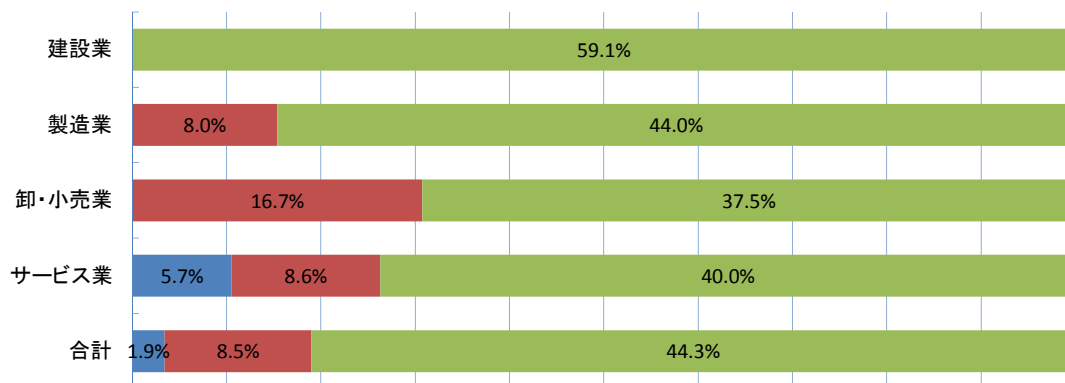
業種	男	女	平均
建設業	0	0	0
製造業	12	6	9
卸・小売業	2	1	1.5
サービス業	4	2	3
合計	18	9	13.5

心身障がい者《採用予定》

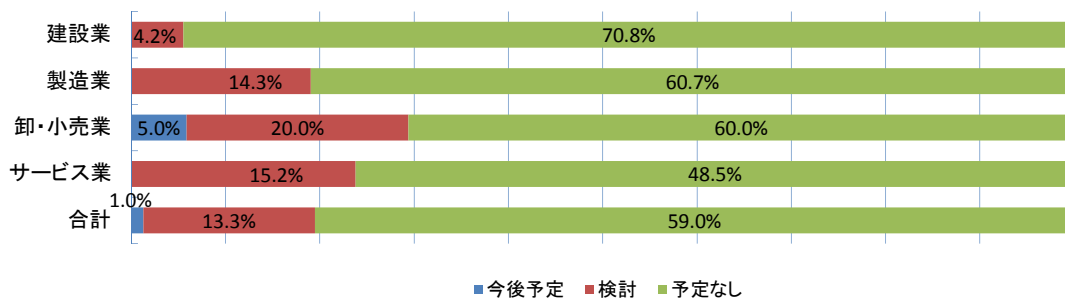
業種	今後予定	検討	予定なし	無回答	合計
建設業	0	0	13	9	22
	0.0%	0.0%	59.1%	40.9%	100.0%
製造業	0	2	11	12	25
	0.0%	8.0%	44.0%	48.0%	100.0%
卸・小売業	0	4	9	11	24
	0.0%	16.7%	37.5%	45.8%	100.0%
サービス業	2	3	14	16	35
	5.7%	8.6%	40.0%	45.7%	100.0%
合計	2	9	47	48	106
	1.9%	8.5%	44.3%	45.3%	100.0%

心身(体)障がい者 《採用予定》

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



※無回答含まず

サービス業で「今後採用予定」という回答が2件ほどあるが、「予定なし」が大半を占めている。

問26) 貴事業所は65歳まで定年を引き上げていますか。

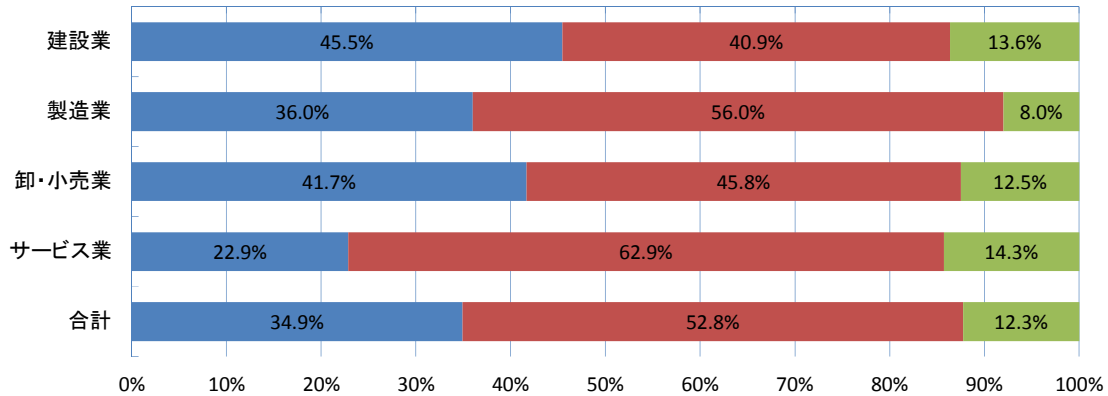
1. はい

2. いいえ

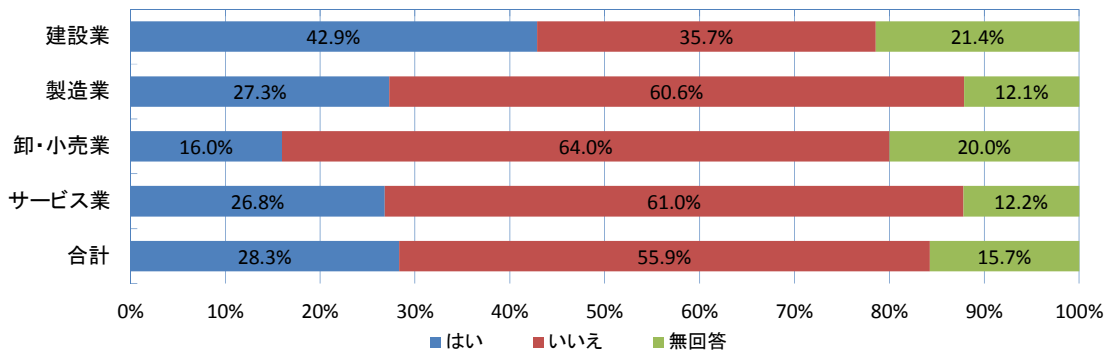
業種	はい	いいえ	無回答	合計
建設業	10	9	3	22
	45.5%	40.9%	13.6%	100.0%
製造業	9	14	2	25
	36.0%	56.0%	8.0%	100.0%
卸・小売業	10	11	3	24
	41.7%	45.8%	12.5%	100.0%
サービス業	8	22	5	35
	22.9%	62.9%	14.3%	100.0%
合計	37	56	13	106
	34.9%	52.8%	12.3%	100.0%

定年の引き上げについて

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と比べて「定年を引き上げる」という回答が6.6%増えている。

臨時・パート・季節労働者についてお答えください。

問27) 最近1年間の新規採用者数についてお答えください。

	臨 時	パ ー ト	季節労働者
新規採用	人	人	人

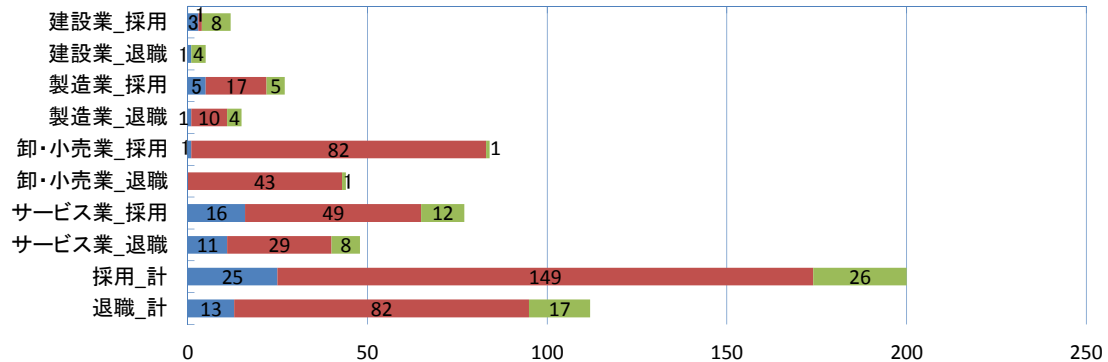
問28) 最近1年間の退職者数についてお答えください。

	臨 時	パ ー ト	季節労働者
退職	人	人	人

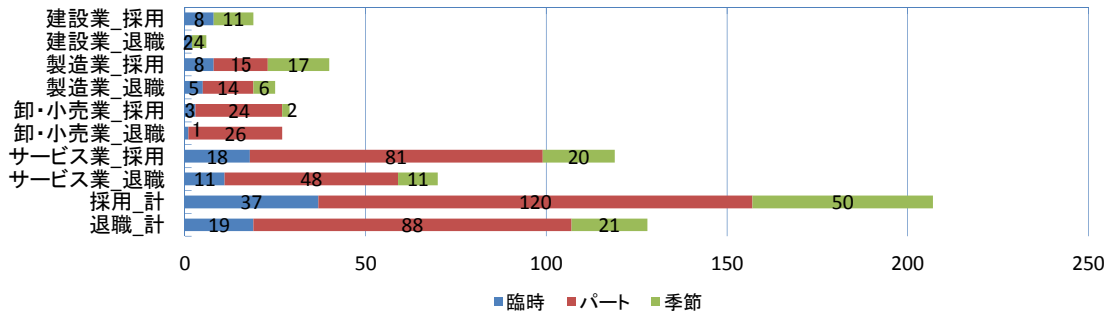
業種	採用・臨時	退職・臨時	採用・パート	退職・パート	採用・季節	退職・季節	合計	採用計	退職計
建設業	3	1	1	0	8	4	17	12	5
	17.6%	5.9%	5.9%	0.0%	47.1%	23.5%	100.0%		
製造業	5	1	17	10	5	4	42	27	15
	11.9%	2.4%	40.5%	23.8%	11.9%	9.5%	100.0%		
卸・小売業	1	0	82	43	1	1	128	84	44
	0.8%	0.0%	64.1%	33.6%	0.8%	0.8%	100.0%		
サービス業	16	11	49	29	12	8	125	77	48
	12.8%	8.8%	39.2%	23.2%	9.6%	6.4%	100.0%		
合計	25	13	149	82	26	17	312	200	112
	8.0%	4.2%	47.8%	26.3%	8.3%	5.4%	100.0%		

臨時、パート、季節労働者の新規採用・退職数

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と比べて、業種全体で「パート」の採用人数は増えている。

問29) 今後の方針についてお答えください。

1. 増員の予定

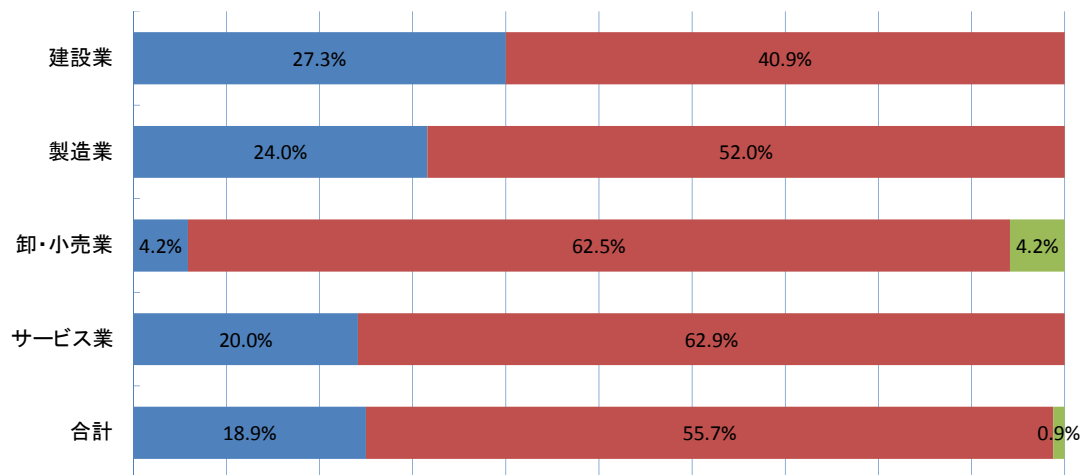
2. 現状維持

3. 減員予定

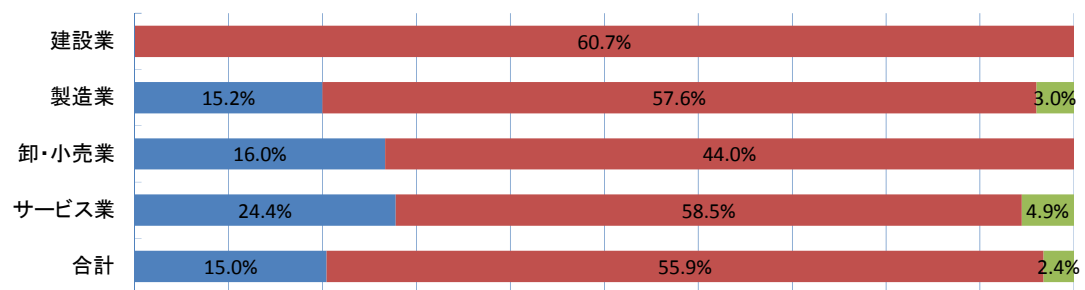
業種	増員予定	現状維持	減員予定	無回答	合計
建設業	6	9	0	7	22
	27.3%	40.9%	0.0%	31.8%	100.0%
製造業	6	13	0	6	25
	24.0%	52.0%	0.0%	24.0%	100.0%
卸・小売業	1	15	1	7	24
	4.2%	62.5%	4.2%	29.2%	100.0%
サービス業	7	22	0	6	35
	20.0%	62.9%	0.0%	17.1%	100.0%
合計	20	59	1	26	106
	18.9%	55.7%	0.9%	24.5%	100.0%

労働者の採用予定

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



■ 増員予定 ■ 現状維持 ■ 減員予定

※無回答含まず

卸・小売業を除き「増員の予定」という回答が20%以上となっている。平成24年度と比べて「増員の予定」という回答が建設業で20%以上増えているが、卸・小売業では10%以上減っている。

問30) 臨時・パート・季節労働者の賃金について平均月給をお答えください。

	臨 時	パ ー ト	季節労働者
事務系	円	円(時給 円)	円
技術系	円	円(時給 円)	円
労務系	円	円(時給 円)	円

事務

業種	臨時・最大	パート・最大	パート・時給・最大	季節・最大	臨時・最小	パート・最小	パート・時給・最小	季節・最小
建設業	¥150,000	¥112,400	¥800		¥150,000	¥112,400	¥750	
製造業	¥150,000	¥150,000	¥900		¥150,000	¥50,000	¥748	
卸・小売業		¥120,000	¥780			¥51,000	¥748	
サービス業	¥175,000	¥135,000	¥900	¥75,000	¥145,000	¥60,000	¥740	¥75,000
平均	¥158,333	¥129,350	¥845	¥75,000	¥148,333	¥68,350	¥747	¥75,000

業種	臨時・平均	パート・平均	パート・時給・平均	季節・平均
建設業	¥150,000	¥112,400	¥775	
製造業	¥150,000	¥100,000	¥784	
卸・小売業		¥82,200	¥756	
サービス業	¥156,667	¥101,400	¥792	¥75,000
平均	¥152,222	¥99,000	¥777	¥75,000

技術

業種	臨時・最大	パート・最大	パート・時給・最大	季節・最大	臨時・最小	パート・最小	パート・時給・最小	季節・最小
建設業	¥250,000			¥286,000	¥250,000			¥276,000
製造業	¥240,000	¥150,000	¥3,000		¥150,000	¥45,000	¥748	
卸・小売業		¥100,000	¥748			¥80,000	¥730	
サービス業		¥136,000	¥1,200	¥236,000		¥60,000	¥750	¥236,000
平均	¥245,000	¥128,667	¥1,649	¥261,000	¥200,000	¥61,667	¥743	¥256,000

業種	臨時・平均	パート・平均	パート・時給・平均	季節・平均
建設業	¥250,000			¥281,000
製造業	¥196,667	¥97,500	¥1,350	
卸・小売業		¥90,000	¥739	
サービス業		¥88,786	¥881	¥236,000
平均	¥223,334	¥92,095	¥990	¥258,500

労務

業種	臨時・最大	パート・最大	パート・時給・最大	季節・最大	臨時・最小	パート・最小	パート・時給・最小	季節・最小
建設業	¥200,000	¥50,000	¥1,000		¥150,000	¥50,000	¥1,000	
製造業	¥240,000	¥150,000	¥900	¥187,406	¥35,125	¥73,600	¥750	¥61,527
卸・小売業		¥150,250	¥800	¥100,000		¥50,000	¥748	¥100,000
サービス業	¥160,000	¥155,000	¥950		¥117,000	¥72,000	¥750	
平均	¥200,000	¥126,313	¥913	¥143,703	¥100,708	¥61,400	¥812	¥80,764

業種	臨時・平均	パート・平均	パート・時給・平均	季節・平均
建設業	¥170,000	¥50,000	¥1,000	
製造業	¥141,708	¥114,965	¥805	¥124,467
卸・小売業		¥86,708	¥764	¥100,000
サービス業	¥140,400	¥115,850	¥797	
平均	¥150,703	¥91,881	¥842	¥112,234

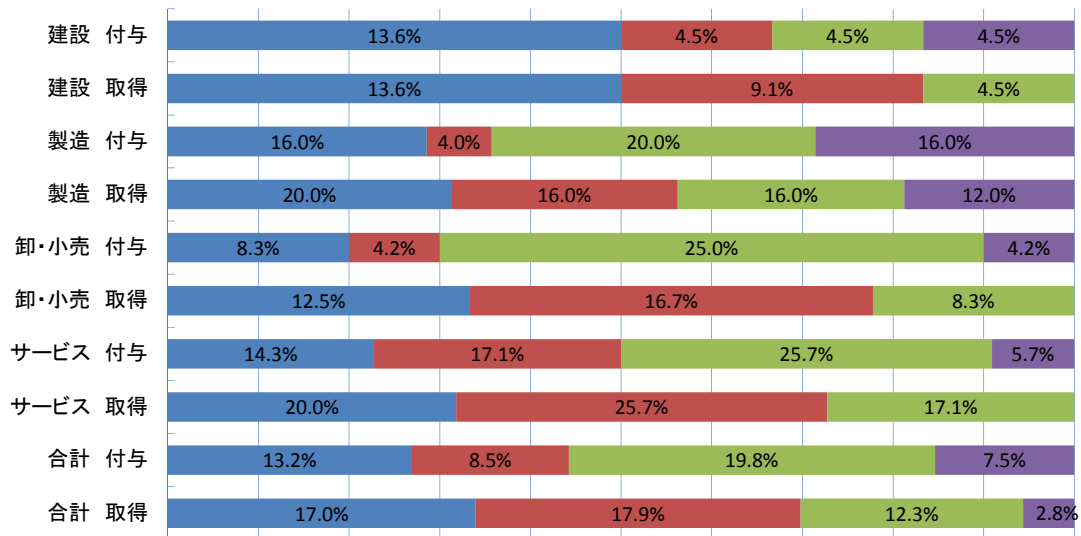
1. 平均付与日数(繰越分を除く)	日
2. 平均取得日数	日

業種	0日	10日未満	10日以上 20日未満	20日以上	無回答	合計
建設業	3	1	1	1	16	22
	13.6%	4.5%	4.5%	4.5%	72.7%	100.0%
製造業	4	1	5	4	11	25
	16.0%	4.0%	20.0%	16.0%	44.0%	100.0%
卸・小売業	2	1	6	1	14	24
	8.3%	4.2%	25.0%	4.2%	58.3%	100.0%
サービス業	5	6	9	2	13	35
	14.3%	17.1%	25.7%	5.7%	37.1%	100.0%
合計	14	9	21	8	54	106
	13.2%	8.5%	19.8%	7.5%	50.9%	100.0%

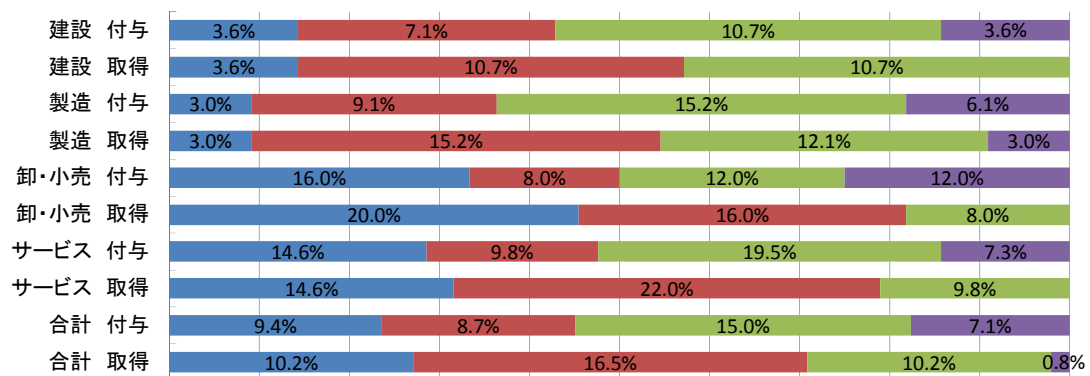
業種	0日	10日未満	10日以上 20日未満	20日以上	無回答	合計
建設業	3	2	1	0	16	22
	13.6%	9.1%	4.5%	0.0%	72.7%	100.0%
製造業	5	4	4	3	9	25
	20.0%	16.0%	16.0%	12.0%	36.0%	100.0%
卸・小売業	3	4	2	0	15	24
	12.5%	16.7%	8.3%	0.0%	62.5%	100.0%
サービス業	7	9	6	0	13	35
	20.0%	25.7%	17.1%	0.0%	37.1%	100.0%
合計	18	19	13	3	53	106
	17.0%	17.9%	12.3%	2.8%	50.0%	100.0%

年次有給休暇

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



■ 0日 ■ 10日未満 ■ 10日以上20日未満 ■ 20日以上

※無回答含まず

業種全体で「付与日数」に比べ「取得日数」が少なくなっており、特に卸・小売業では顕著に見られる。

問32) 諸手当はありますか。

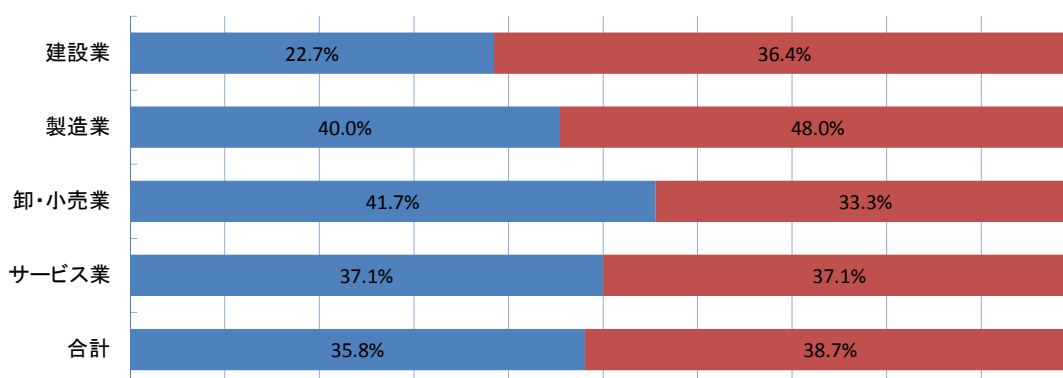
①ある (諸手当の内容:)

②ない

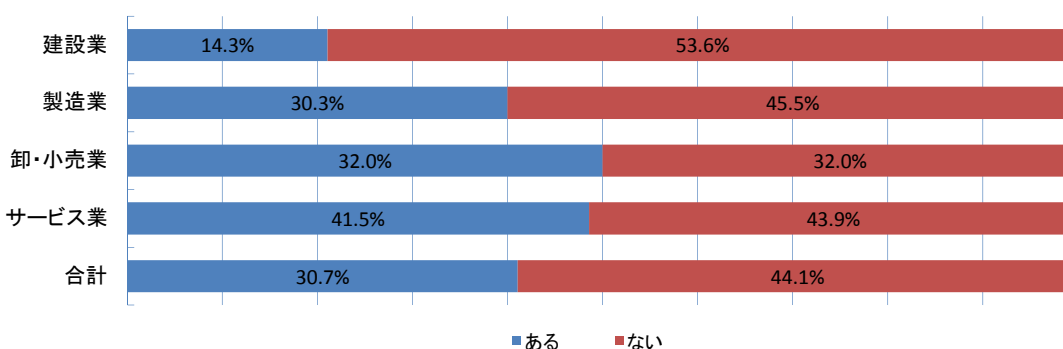
業種	ある	ない	無回答	合計
建設業	5	8	9	22
	22.7%	36.4%	40.9%	100.0%
製造業	10	12	3	25
	40.0%	48.0%	12.0%	100.0%
卸・小売業	10	8	6	24
	41.7%	33.3%	25.0%	100.0%
サービス業	13	13	9	35
	37.1%	37.1%	25.7%	100.0%
合計	38	41	27	106
	35.8%	38.7%	25.5%	100.0%

諸手当について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



■ある ■ない

※無回答含まず

平成24年度と比べて建設業の「ある」という回答が約10%増えている。

介護福祉士手当
諸手当の内容
運転手当、現場手当
営業手当
皆勤、技能
皆勤手当
皆勤手当、交通手当
介護福祉士手当
夏期、寒冷地手当
勤続手当、通勤手当
勤続手当、冬季手当
交通費
雇用保険
資格手当
資格手当、残業手当
資格手当、特別手当
制服手当
昼食手当、通勤手当
運動手当
通勤費
燃料手当
発注、交通勤、精勤

住宅状況についてお答えください。

問33) 社宅について

1) 貴社に社宅はありますか

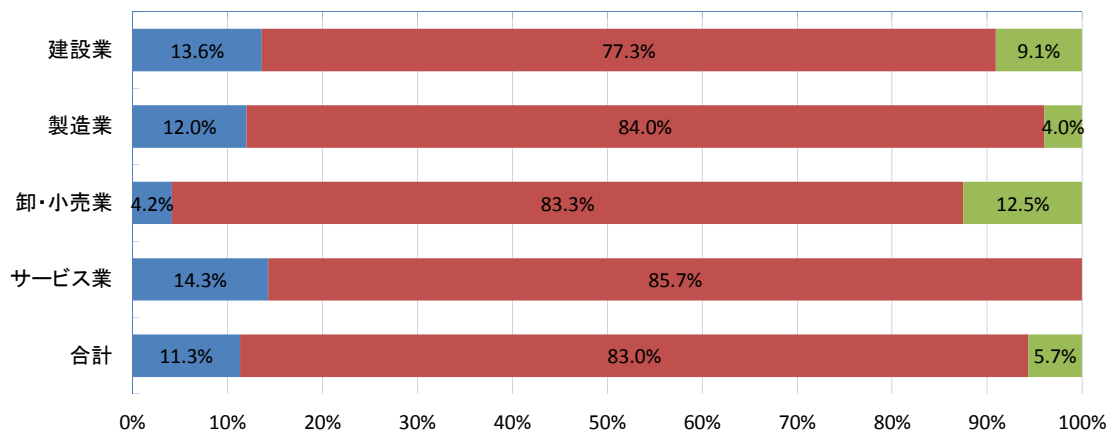
1. ある

2. ない

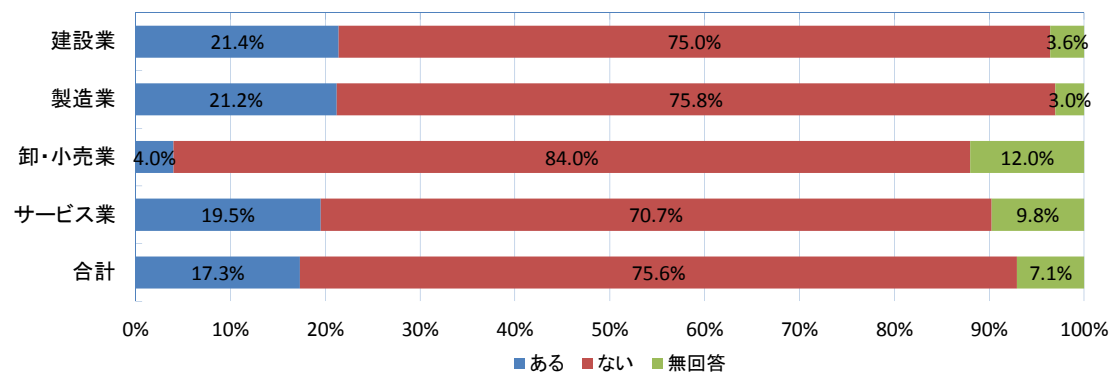
業種	ある	ない	無回答	合計
建設業	3	17	2	22
	13.6%	77.3%	9.1%	100.0%
製造業	3	21	1	25
	12.0%	84.0%	4.0%	100.0%
卸・小売業	1	20	3	24
	4.2%	83.3%	12.5%	100.0%
サービス業	5	30	0	35
	14.3%	85.7%	0.0%	100.0%
合計	12	88	6	106
	11.3%	83.0%	5.7%	100.0%

社宅について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と比べると業種全体で「ある」という回答が6.0%減っており、建設業と製造業で大きく減っている。

2) 社宅の入居状況をお答え下さい。

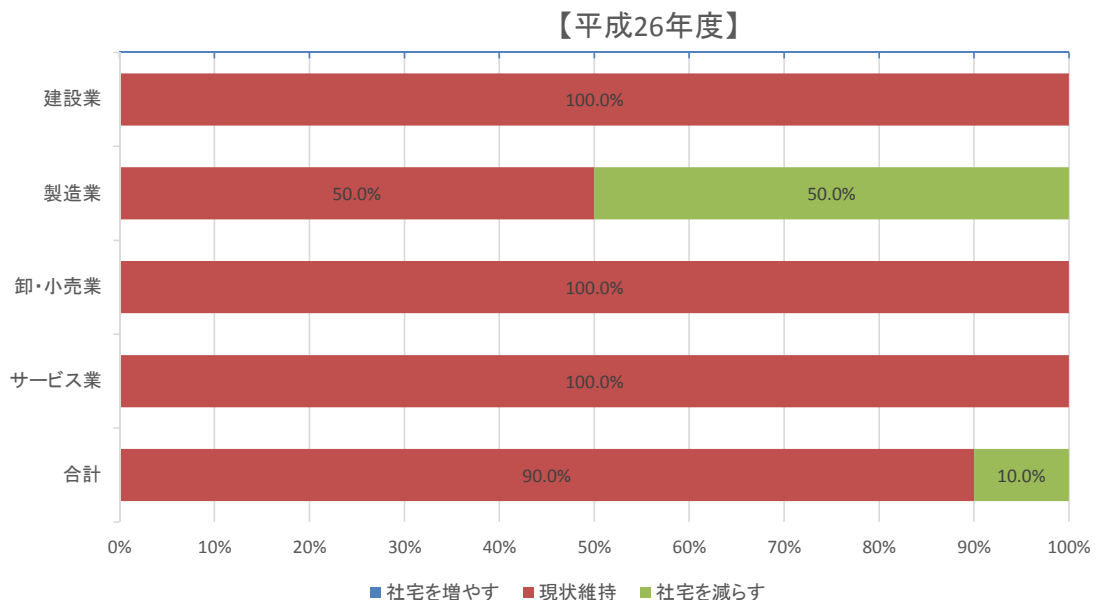
全体の社宅数：（ ）棟、 入居中の社宅数：（ ）棟

業種	全体の社宅数	全体の社宅数・平均	入居中の社宅数	入居中の社宅数・平均
建設業	2	1.0	2	1.0
製造業	16	5.3	8	2.7
卸・小売業	2	2.0	1	1.0
サービス業	36	9.0	34	8.5
合計	56	6.8	45	5.8

3) 今後の社宅の増減予定についてお答え下さい。

①社宅を増やす ②現状維持 ③社宅を減らす

業種	社宅を増やす	現状維持	社宅を減らす	合計
建設業	0	3	0	3
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
製造業	0	1	1	2
	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%
卸・小売業	0	1	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
サービス業	0	4	0	4
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
合計	0	9	1	10
	0.0%	90.0%	10.0%	100.0%



「社宅を増やす」という回答はなく、「現状維持」または「社宅を減らす」という回答が90%を占めている。

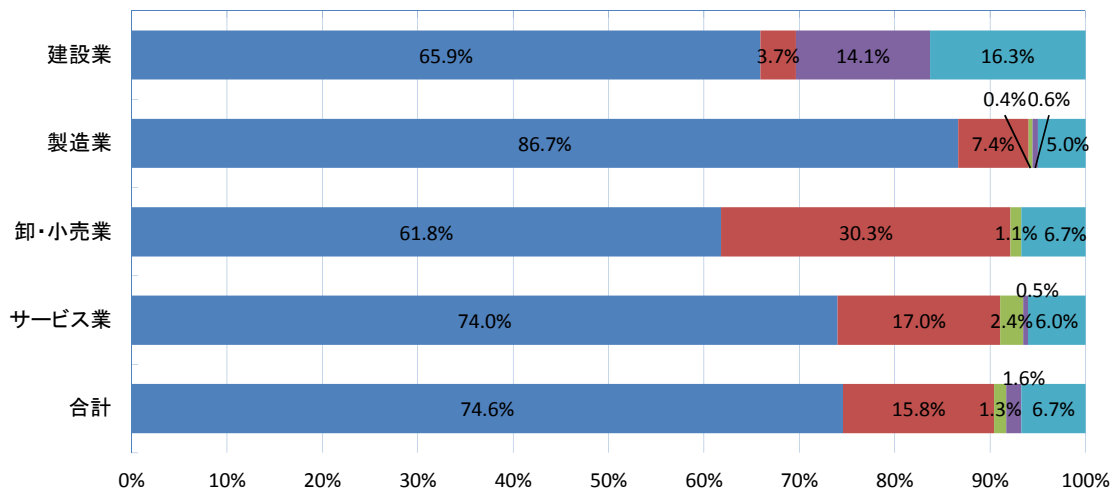
問34) 従業員の通勤方法についてお答えください。

①自家用車 人 ③徒歩・自転車 人
②バス・JR 人 ④その他 人

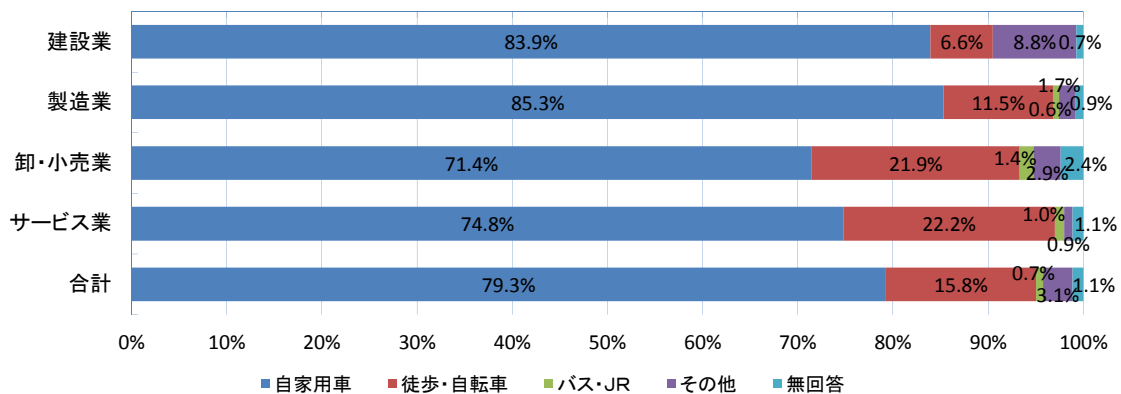
業種	自家用車/人	徒歩・自転車/人	バス・JR/人	その他/人	無回答/件	合計
建設業	89	5	0	19	22	135
	65.9%	3.7%	0.0%	14.1%	16.3%	100.0%
製造業	435	37	2	3	25	502
	86.7%	7.4%	0.4%	0.6%	5.0%	100.0%
卸・小売業	220	108	4	0	24	356
	61.8%	30.3%	1.1%	0.0%	6.7%	100.0%
サービス業	430	99	14	3	35	581
	74.0%	17.0%	2.4%	0.5%	6.0%	100.0%
合計	1,174	249	20	25	106	1,574
	74.6%	15.8%	1.3%	1.6%	6.7%	100.0%

通勤方法

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



「自家用車」という回答が半数以上を占めている。卸・小売業では「徒歩・自転車」という回答が30.3%と他業種よりも多くなっている。

貴事業所での雇用問題についてお答えください。

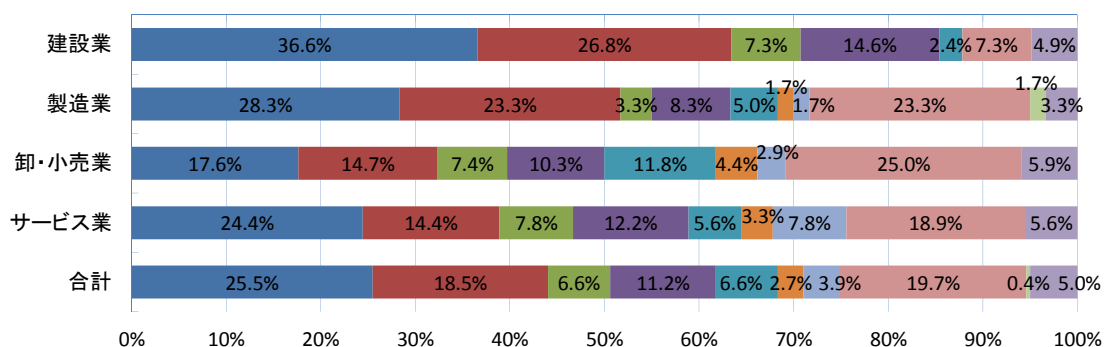
問35) 貴事業所が雇用に関して取り組む必要があると考える問題をお答えください。(複数回答可)

- | | | |
|------------------|---------------|-----------|
| 1. 新たな人材の確保 | 2. 従業員の高齢化 | 3. 人件費の削減 |
| 4. 若年層の定着率の向上 | 5. 労働時間の短縮 | 6. 福利厚生充実 |
| 7. 女性労働者の労働環境の向上 | 8. 従業員のスキルアップ | |
| 9. その他() | | |

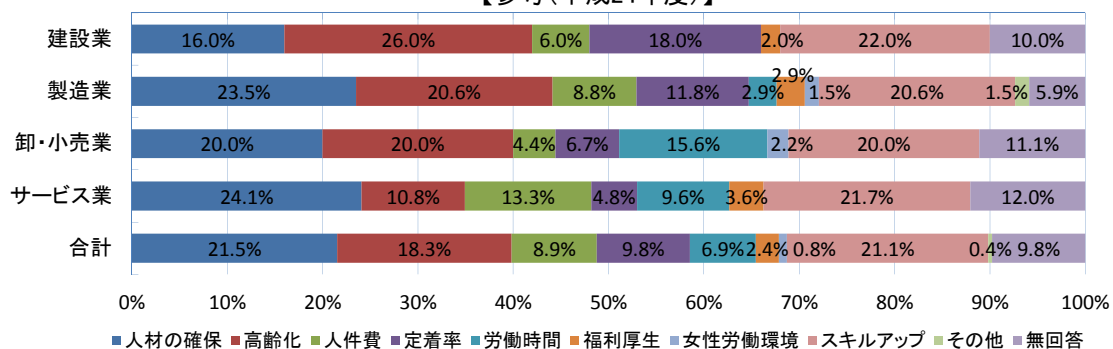
業種	人材の確保	高齢化	人件費	定着率	労働時間	福利厚生	女性労働環境	スキルアップ	その他	無回答	合計
建設業	15	11	3	6	1	0	0	3	0	2	41
	36.6%	26.8%	7.3%	14.6%	2.4%	0.0%	0.0%	7.3%	0.0%	4.9%	100.0%
製造業	17	14	2	5	3	1	1	14	1	2	60
	28.3%	23.3%	3.3%	8.3%	5.0%	1.7%	1.7%	23.3%	1.7%	3.3%	100.0%
卸・小売業	12	10	5	7	8	3	2	17	0	4	68
	17.6%	14.7%	7.4%	10.3%	11.8%	4.4%	2.9%	25.0%	0.0%	5.9%	100.0%
サービス業	22	13	7	11	5	3	7	17	0	5	90
	24.4%	14.4%	7.8%	12.2%	5.6%	3.3%	7.8%	18.9%	0.0%	5.6%	100.0%
合計	66	48	17	29	17	7	10	51	1	13	259
	25.5%	18.5%	6.6%	11.2%	6.6%	2.7%	3.9%	19.7%	0.4%	5.0%	100.0%

雇用問題について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



建設業、製造業、サービス業では「人材の確保」、卸・小売業では「スキルアップ」に取り組む必要があると回答している。

その他

ハローワークに公募しても面接に来なかったり。生活保護を商品券にして、働く意欲を人々に出してほしい。

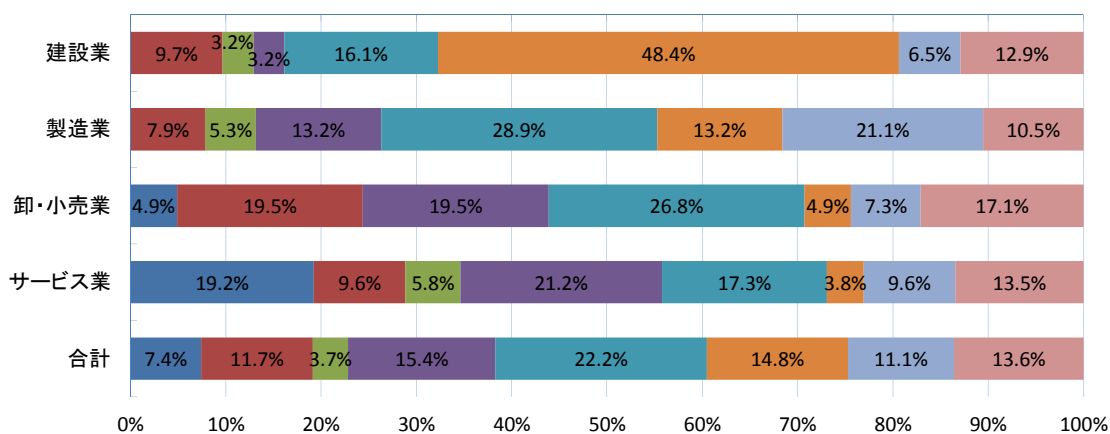
問36) 貴事業所が従業員に求めるスキルについてお答えください。(複数回答可)

1. 医療・福祉 2. IT 3. 語学 4. 会計財務・事務 5. 経営・労務
6. 建築・施工・電気 7. その他()

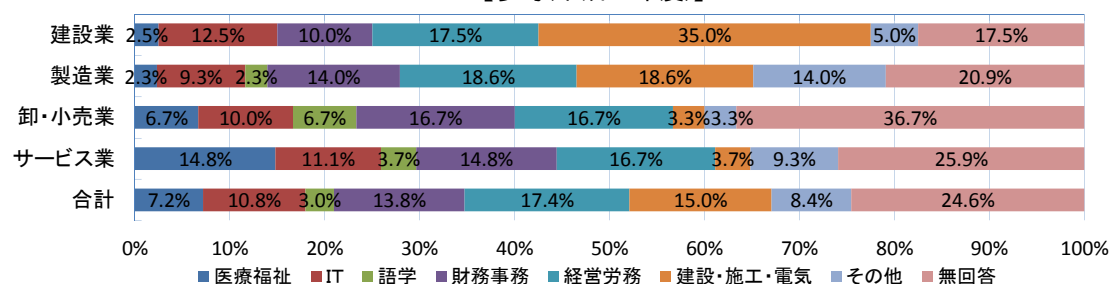
業種	医療福祉	IT	語学	財務事務	経営労務	建設・施工・電気	その他	無回答	合計
建設業	0	3	1	1	5	15	2	4	31
	0.0%	9.7%	3.2%	3.2%	16.1%	48.4%	6.5%	12.9%	100.0%
製造業	0	3	2	5	11	5	8	4	38
	0.0%	7.9%	5.3%	13.2%	28.9%	13.2%	21.1%	10.5%	100.0%
卸・小売業	2	8	0	8	11	2	3	7	41
	4.9%	19.5%	0.0%	19.5%	26.8%	4.9%	7.3%	17.1%	100.0%
サービス業	10	5	3	11	9	2	5	7	52
	19.2%	9.6%	5.8%	21.2%	17.3%	3.8%	9.6%	13.5%	100.0%
合計	12	19	6	25	36	24	18	22	162
	7.4%	11.7%	3.7%	15.4%	22.2%	14.8%	11.1%	13.6%	100.0%

従業員に求めるスキル

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



建設業で「建設・施工・電気」の専門業務のスキルアップを求めている。平成24年度と比べると卸・小売業の「IT」という回答が10%程度増えている。

その他の内容

営業力、製品開発、製造関係スキルアップ、各専門技能(クレーン、玉掛等)

人間性(まじめ)、お互いの信頼関係

機械操作、総務関係、農業や燃料関係の専門知識、技能士、木材加工、建設技能各種資格

やさしい気持ち、サービス、自部門の専門知識、整備

Ⅱ.従業員調査

1. 調査の概要

(1)調査の目的

町内の事業所に勤める従業員の労働条件・福利厚生制度等の実態を把握し、行政上の基礎資料を得ること

(2)調査主体

栗山町(くりやまブランド推進室)

(3)調査対象

栗山町内の従業員5名以上の事業所に勤める従業員(建設業、製造業、卸・小売業、サービス業)

(4)調査期日

平成26年12月1日現在

(5)調査方法

各事業所に訪問して調査票を配布

配布数は各事業所につき2枚以上を配布する

(6)調査回答状況

1,554名の従業員のうち

408件の回答

2. 調査事業所

(1) 調査事業所

株式会社マイクロフィッシュ

(2) 調査期間

① 配布

平成26年12月11日～平成27年1月9日

② 入力

平成26年12月22日～平成27年1月23日

③ 報告書作成

平成27年1月26日～平成27年2月26日

(3) 調査員

3名

(4) 委託名

栗山町雇用労働実態調査事業

(5) 作業場所

栗山町勤労者福祉センター

※複数回答の単純集計は、回答数を比較するため棒グラフとし、

グラフの数値は回答数である。

※割合は、少数第二位で四捨五入し、少数第一位までを表示している。

よって、回答比率の合計が100.0%にならない場合がある。

※一部のグラフでは、見易くするために無回答の表示を省略している。

※クロス集計では、属性項目が無回答のデータを省略しているため、合計数が合わない場合がある。

総括

・従業員の日常生活における優先度

日常生活における優先度は、「仕事のみを優先」と回答した人が約 40%と最も多いが、家庭や個人の生活等との両立を望んでおり、ライフワークバランスの改善が望まれる。

また、生活時間の希望では「休養を長くしたい」という回答が半数以上を占めており、平成 24 年の調査と比較しても約 10%も多くなっていることから、人材不足が起因となり労働時間が増えている可能性もあるため、今後改善が求められる

・育児休暇

「育児休暇を取得したいと思う」と回答した人が全体で約 30%と低く、平成 24 年の調査と比較してもほとんど変わっておらず、依然として取得しにくい状況にあると推測される。また、育児休暇が利用できなかった理由として、職場への影響を懸念する回答が 3/4 以上を占めるため、制度への理解が望まれる。

・介護休業

制度の認知率が約 40%と低く、平成 24 年の調査と比較しても大きく変わっておらず、今後の認知度向上や普及対策が望まれる。

・女性の働きやすさ

「働きにくい」という回答が 10%未満となっており、「普通」が約 70%を占めることから、それほど不自由は感じていないことがわかる。

※育児休業について

- ・労働者が、子を養育するためにする休業。
- ・労働者を対象にした制度で、男女問わず子が 1 歳に達するまでの間に取得可能。
- ・産後休業期間は含まないため子が 1 歳に達する日までの約 10 ヶ月の期間が該当。一定の要件を満たしていれば 1 歳 6 ヶ月まで延長可能。
- ・育児休業の期間中には、勤務の実態に基づき給与は支給されないが、育児休業基本給付金と育児休業者職場復帰給付金を受給可能。また、育児休業中は申請により育児休業開始月から終了予定日の翌日が属する月の前月まで社会保険料を免除。

※介護休業について

- ・労働者が、要介護状態にある家族を介護するためにする休業。
- ・期間は通算して 93 日間。
- ・対象家族 1 人につき、要介護状態に至るごとに 1 回取得可能。
- ・休業中の賃金は、原則として雇用保険に加入している場合は条件によって収入の 40%程度を上限とした介護休業給付金を受給可能。

問1) あなたご自身についてお答えください。

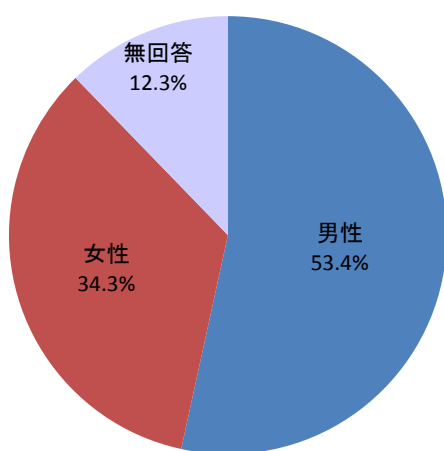
(1) ①男性 ②女性

(2) ①20代以下 ②30代 ③40代 ④50代 ⑤60代以上

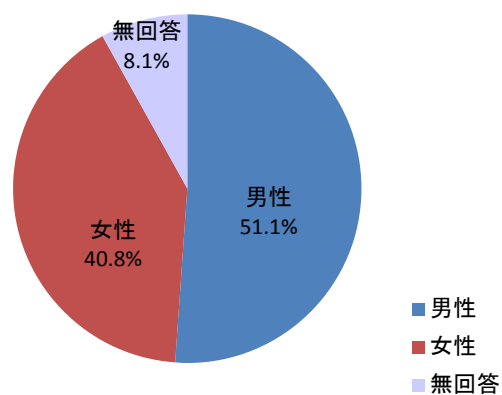
性別	男性	女性	無回答	合計
人数	218	140	50	408
%	53.4%	34.3%	12.3%	100.0%

性別構成比

【平成26年度】



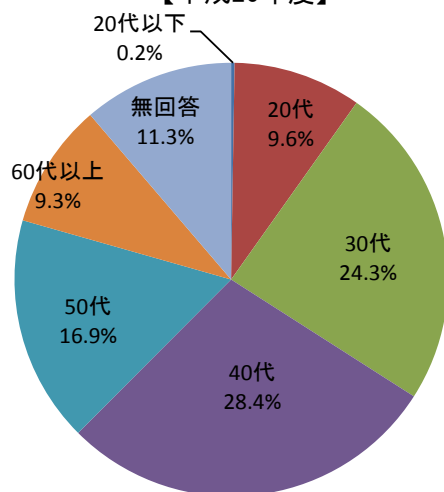
【参考(平成24年度)】



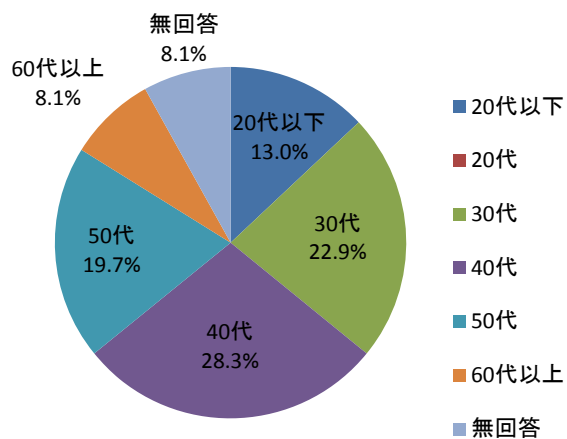
年代	20代以下	20代	30代	40代	50代	60代以上	無回答	合計
人数	1	39	99	116	69	38	46	408
%	0.2%	9.6%	24.3%	28.4%	16.9%	9.3%	11.3%	100.0%

年代別構成比

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



問2) 職種についてお答えください。

①事務系

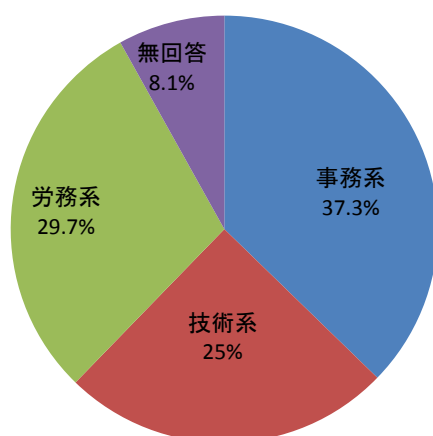
②技術系

③労務系

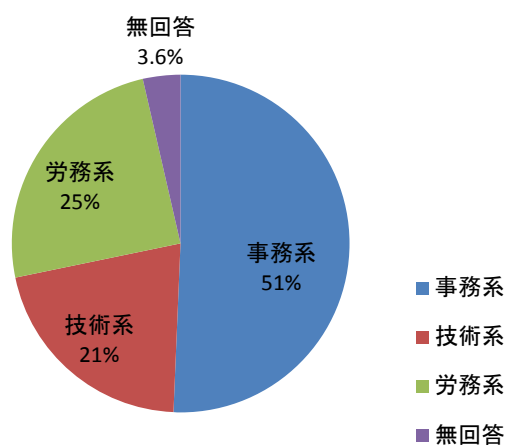
職種	事務系	技術系	労務系	無回答	合計
人数	152	102	121	33	408
%	37.3%	25.0%	29.7%	8.1%	100.0%

職種別構成比

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】

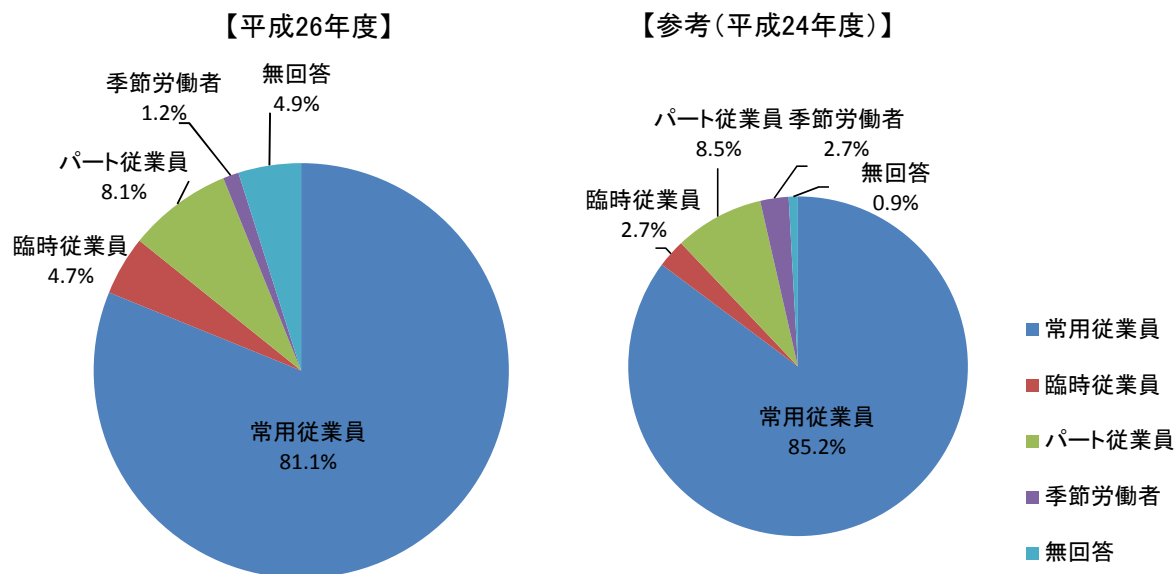


問3) 就業形態についてお答えください。

①常用従業員 ②臨時従業員 ③パート従業員 ④季節労働者

就業形態	常用従業員	臨時従業員	パート従業員	季節労働者	無回答	合計
人数	331	19	33	5	20	408
%	81.1%	4.7%	8.1%	1.2%	4.9%	100.0%

就業形態別構成比

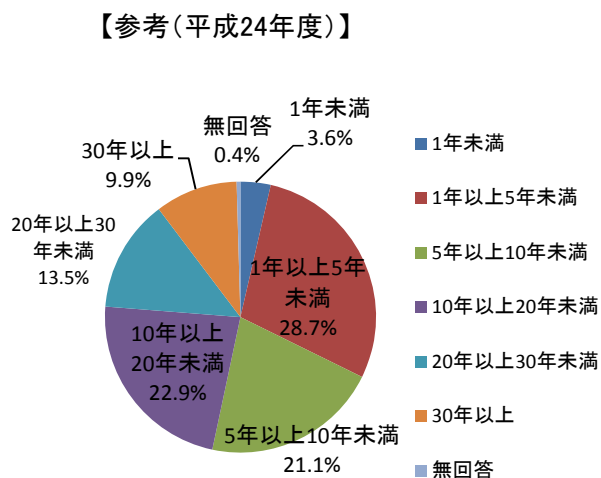
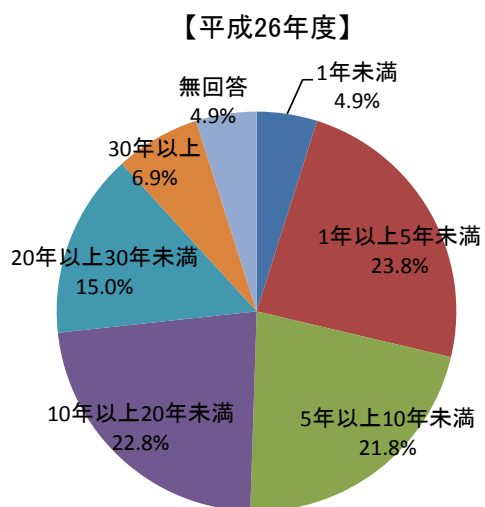


問4) 勤続年数についてお答えください。

- ①1年未満 ②1年以上5年未満 ③5年以上10年未満
④10年以上20年未満 ⑤20年以上30年未満 ⑥30年以上

勤続年数	1年未満	1年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上30年未満	30年以上	無回答	合計
人数	20	97	89	93	61	28	20	408
%	4.9%	23.8%	21.8%	22.8%	15.0%	6.9%	4.9%	100.0%

勤続年数別構成比



問5) 配偶者についてお答えください。

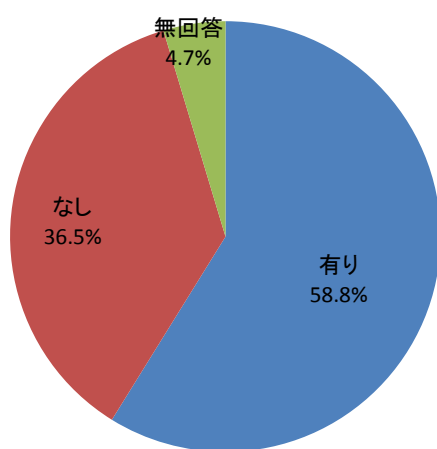
①配偶者有り

②配偶者なし

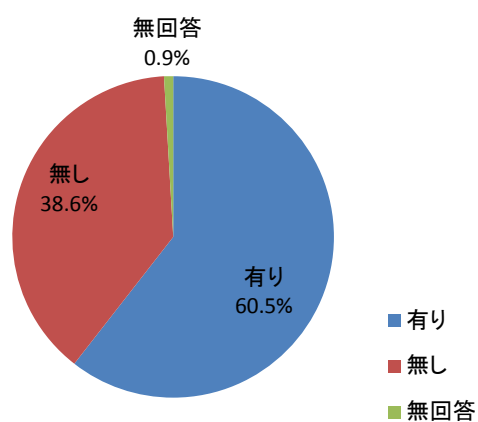
	有り	なし	無回答	合計
人数	240	149	19	408
%	58.8%	36.5%	4.7%	100.0%

配偶者有無の構成比

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



問6) 日常(睡眠時間を除く)における、「仕事」「家庭生活」「個人の生活」の優先度について、

最も近いものを以下の①～⑧の選択肢の中から1つ選び、回答欄に記入して下さい。

選択肢

①:「仕事」を優先

②:「家庭生活」を優先

③:「個人の生活等」を優先

④:「仕事」と「家庭生活」をともに優先

⑤:「仕事」と「個人の生活等」をともに優先

⑥:「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先

⑦:「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先

⑧:わからない

A: 希望に最も近いもの	回答 ()
B: 現実(現状)に最も近いもの	回答 ()

※回答は①～⑧の数字をご記入下さい。

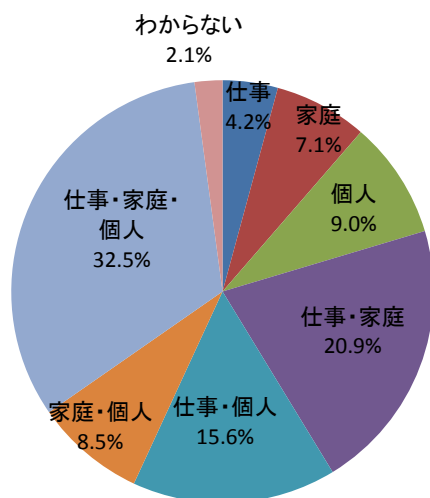
(1)単純集計

希望

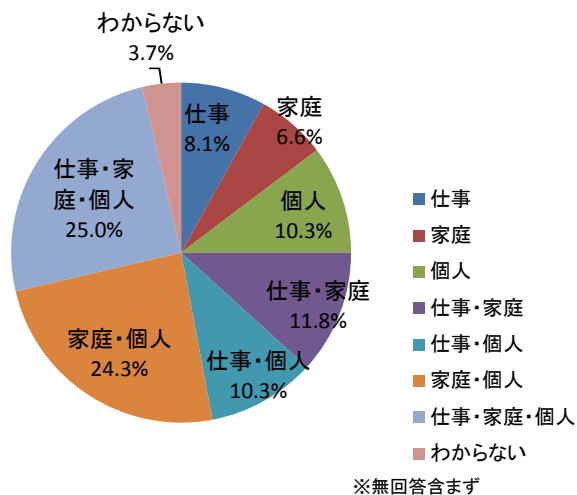
	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
人数	16	27	34	79	59	32	123	8	378
%	4.2%	7.1%	9.0%	20.9%	15.6%	8.5%	32.5%	2.1%	100.0%

日常における優先度 《希望》

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】

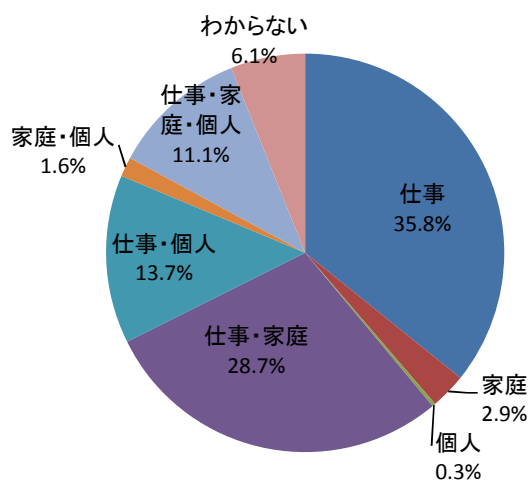


現実

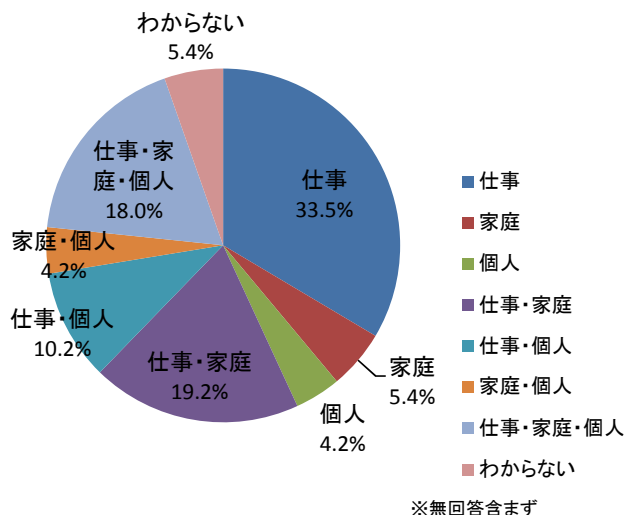
	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
人数	136	11	1	109	52	6	42	23	380
%	35.8%	2.9%	0.3%	28.7%	13.7%	1.6%	11.1%	6.1%	100.0%

日常における優先度 《現実》

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



希望では「仕事・家庭・個人」の回答が32.5%と最も多くなっているが、現実では11.1%と少なくなっている。また、「仕事」の回答で、希望では4.2%と少ないのに対して、現実では35.8%と最も多くなっており、現実と希望があまり一致していないことがわかる。

(2)クロス集計(職種)

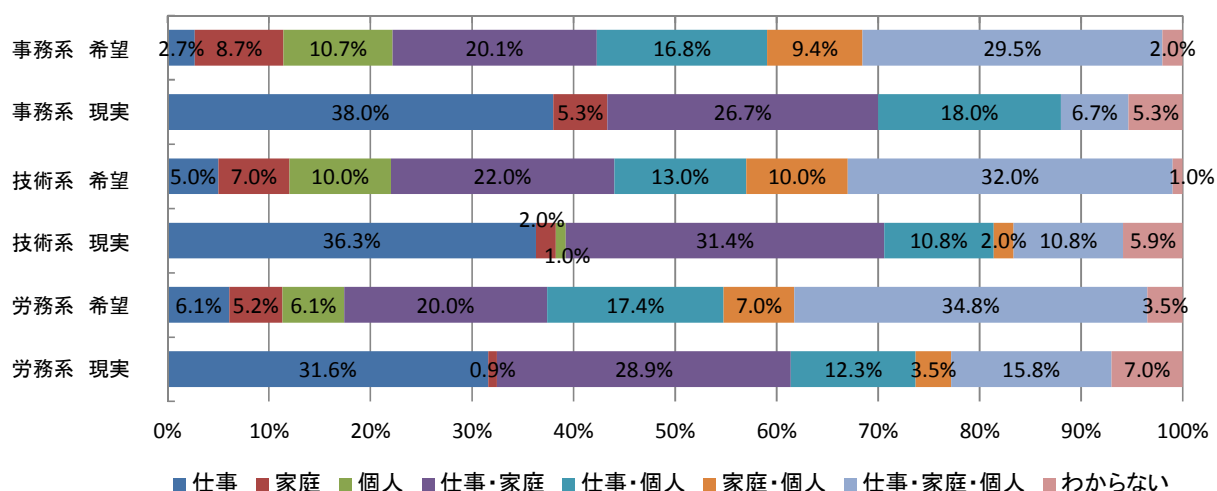
希望

職種	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
事務系	4	13	16	30	25	14	44	3	149
	2.7%	8.7%	10.7%	20.1%	16.8%	9.4%	29.5%	2.0%	100.0%
技術系	5	7	10	22	13	10	32	1	100
	5.0%	7.0%	10.0%	22.0%	13.0%	10.0%	32.0%	1.0%	100.0%
労務系	7	6	7	23	20	8	40	4	115
	6.1%	5.2%	6.1%	20.0%	17.4%	7.0%	34.8%	3.5%	100.0%
無回答	0	1	1	4	1	0	7	0	14
	0.0%	7.1%	7.1%	28.6%	7.1%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
合計	16	27	34	79	59	32	123	8	378
%	4.2%	7.1%	9.0%	20.9%	15.6%	8.5%	32.5%	2.1%	100.0%

現実

職種	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
事務系	57	8	0	40	27	0	10	8	150
	38.0%	5.3%	0.0%	26.7%	18.0%	0.0%	6.7%	5.3%	100.0%
技術系	37	2	1	32	11	2	11	6	102
	36.3%	2.0%	1.0%	31.4%	10.8%	2.0%	10.8%	5.9%	100.0%
労務系	36	1	0	33	14	4	18	8	114
	31.6%	0.9%	0.0%	28.9%	12.3%	3.5%	15.8%	7.0%	100.0%
無回答	6	0	0	4	0	0	3	1	14
	42.9%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	21.4%	7.1%	100.0%
合計	136	11	1	109	52	6	42	23	380
%	35.8%	2.9%	0.3%	28.7%	13.7%	1.6%	11.1%	6.1%	100.0%

日常生活における優先度【職種別】



職種による大きな違いは見られない。

(3)クロス集計(就業形態)

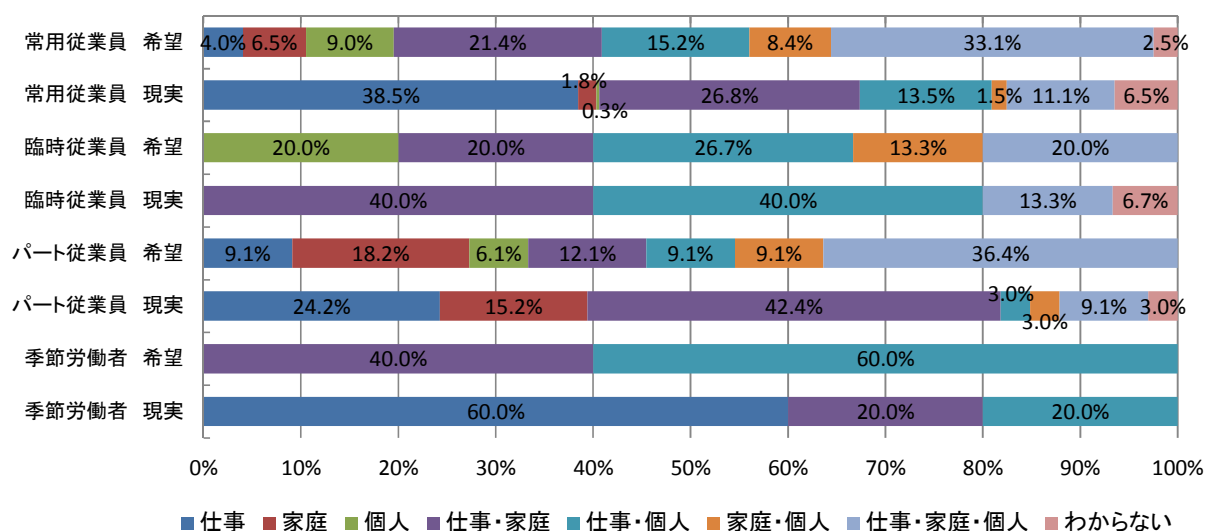
希望

就業形態	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
常用従業員 希望	13 4.0%	21 6.5%	29 9.0%	69 21.4%	49 15.2%	27 8.4%	107 33.1%	8 2.5%	323 100.0%
臨時従業員 希望	0 0.0%	0 0.0%	3 20.0%	3 20.0%	4 26.7%	2 13.3%	3 20.0%	0 0.0%	15 100.0%
パート従業員 希望	3 9.1%	6 18.2%	2 6.1%	4 12.1%	3 9.1%	3 9.1%	12 36.4%	0 0.0%	33 100.0%
季節労働者 希望	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	16	27	34	78	59	32	122	8	376
%	4.3%	7.2%	9.0%	20.7%	15.7%	8.5%	32.4%	2.1%	100.0%

現実

就業形態	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
常用従業員 現実	125 38.5%	6 1.8%	1 0.3%	87 26.8%	44 13.5%	5 1.5%	36 11.1%	21 6.5%	325 100.0%
臨時従業員 現実	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 40.0%	6 40.0%	0 0.0%	2 13.3%	1 6.7%	15 100.0%
パート従業員 現実	8 24.2%	5 15.2%	0 0.0%	14 42.4%	1 3.0%	1 3.0%	3 9.1%	1 3.0%	33 100.0%
季節労働者 現実	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	136	11	1	108	52	6	41	23	378
%	36.0%	2.9%	0.3%	28.6%	13.8%	1.6%	10.8%	6.1%	100.0%

日常における優先度【就業形態別】



常用従業員は「仕事」の回答において現実と希望で差が見られる、パート従業員では「仕事・家庭」の回答において差が見られる。

(4)クロス集計(配偶者有無)

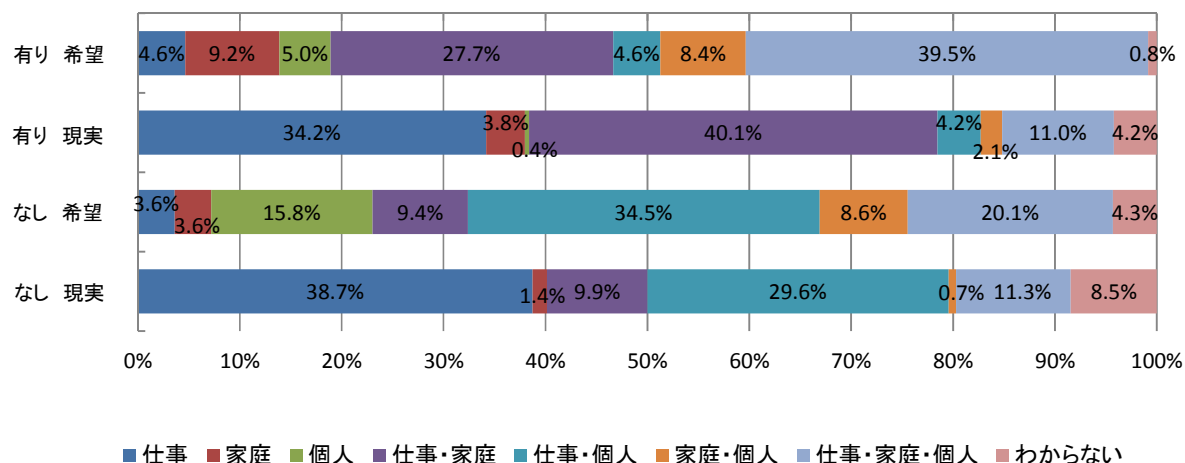
希望

配偶者	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
有り	11	22	12	66	11	20	94	2	238
	4.6%	9.2%	5.0%	27.7%	4.6%	8.4%	39.5%	0.8%	100.0%
なし	5	5	22	13	48	12	28	6	139
	3.6%	3.6%	15.8%	9.4%	34.5%	8.6%	20.1%	4.3%	100.0%
合計	16	27	34	79	59	32	122	8	377
%	4.2%	7.2%	9.0%	21.0%	15.6%	8.5%	32.4%	2.1%	100.0%

現実

配偶者	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
有り	81	9	1	95	10	5	26	10	237
	34.2%	3.8%	0.4%	40.1%	4.2%	2.1%	11.0%	4.2%	100.0%
なし	55	2	0	14	42	1	16	12	142
	38.7%	1.4%	0.0%	9.9%	29.6%	0.7%	11.3%	8.5%	100.0%
合計	136	11	1	109	52	6	42	22	379
%	35.9%	2.9%	0.3%	28.8%	13.7%	1.6%	11.1%	5.8%	100.0%

日常における優先度【配偶者有無】



配偶者有りの希望では「家庭・個人」を優先したいという回答が多く、配偶者なしでは、「仕事・家庭・個人」を優先したいという回答が多い。

問7)「仕事」「家庭生活」「個人の生活等」「休養」の生活時間について、今後どのようにしたいと思いますか。最も近いものを以下の①～③の選択肢の中から1つ選び、解答欄に記入して下さい。

選択肢

①:時間を長くしたい

②:今のままでよい

③:時間を短くしたい

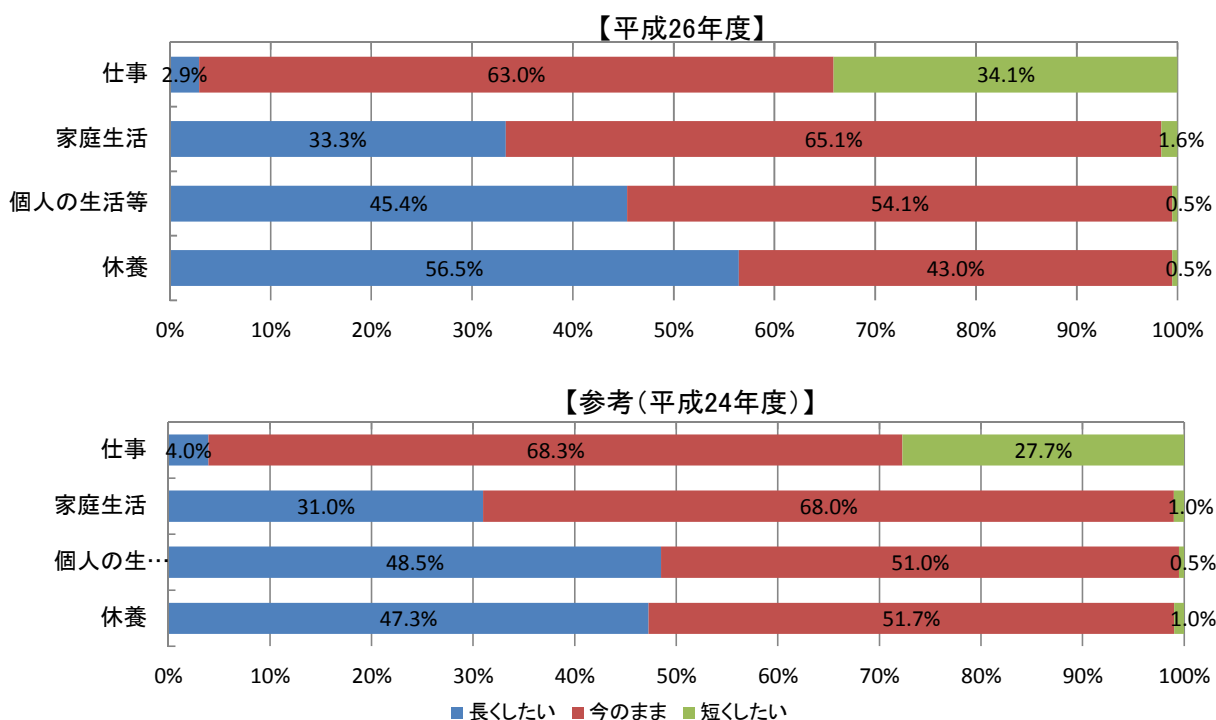
A:仕事	回答 ()
B:家庭生活	回答 ()
C:個人の生活等	回答 ()
D:休養	回答 ()

※回答は①～③の数字をご記入下さい。

(1)単純集計

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	11 2.9%	240 63.0%	130 34.1%	381 100.0%
家庭生活	125 33.3%	244 65.1%	6 1.6%	375 100.0%
個人の生活等	172 45.4%	205 54.1%	2 0.5%	379 100.0%
休養	214 56.5%	163 43.0%	2 0.5%	379 100.0%

生活時間について



仕事の時間を「短くして」、個人の生活や休養の時間を「長くしたい」という回答が多く見られる。平成24年度と比べると休養を「長くしたい」という回答が9.2%増えている。

(2)クロス集計(年代)

長くしたい

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	0	1	0	0	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	0	12	23	24	13	72
	0.0%	16.7%	31.9%	33.3%	18.1%	100.0%
30代	4	42	48	55	28	177
	2.3%	23.7%	27.1%	31.1%	15.8%	100.0%
40代	3	38	60	66	30	197
	1.5%	19.3%	30.5%	33.5%	15.2%	100.0%
50代	3	16	27	43	20	109
	2.8%	14.7%	24.8%	39.4%	18.3%	100.0%
60代以上	1	8	6	16	18	49
	2.0%	16.3%	12.2%	32.7%	36.7%	100.0%
無回答	0	8	8	10	31	57
	0.0%	14.0%	14.0%	17.5%	54.4%	100.0%
合計	11	125	172	214	140	662
%	1.7%	18.9%	26.0%	32.3%	21.1%	100.0%

今のまま

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	1	0	1	1	0	3
	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%
20代	26	25	16	14	6	87
	29.9%	28.7%	18.4%	16.1%	6.9%	100.0%
30代	63	54	48	42	16	223
	28.3%	24.2%	21.5%	18.8%	7.2%	100.0%
40代	69	72	53	47	18	259
	26.6%	27.8%	20.5%	18.1%	6.9%	100.0%
50代	43	51	42	25	8	169
	25.4%	30.2%	24.9%	14.8%	4.7%	100.0%
60代以上	23	25	28	18	5	99
	23.2%	25.3%	28.3%	18.2%	5.1%	100.0%
無回答	15	17	17	16	23	88
	17.0%	19.3%	19.3%	18.2%	26.1%	100.0%
合計	240	244	205	163	76	928
%	25.9%	26.3%	22.1%	17.6%	8.2%	100.0%

短くしたい

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	0	0	0	0	1	1
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
20代	13	0	0	0	26	39
	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	100.0%
30代	31	1	1	0	66	99
	31.3%	1.0%	1.0%	0.0%	66.7%	100.0%
40代	41	2	0	1	74	118
	34.7%	1.7%	0.0%	0.8%	62.7%	100.0%
50代	23	1	0	1	44	69
	33.3%	1.4%	0.0%	1.4%	63.8%	100.0%
60代以上	11	1	0	0	26	38
	28.9%	2.6%	0.0%	0.0%	68.4%	100.0%
無回答	11	1	1	0	35	48
	22.9%	2.1%	2.1%	0.0%	72.9%	100.0%
合計	130	6	2	2	272	412
%	31.6%	1.5%	0.5%	0.5%	66.0%	100.0%

①20代以下

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	0	1	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
家庭	1	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
個人	0	1	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
休養	0	1	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

①20代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	0	26	13	39
	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
家庭	12	25	0	37
	32.4%	67.6%	0.0%	100.0%
個人	23	16	0	39
	59.0%	41.0%	0.0%	100.0%
休養	24	14	0	38
	63.2%	36.8%	0.0%	100.0%

②30代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	4	63	31	98
	4.1%	64.3%	31.6%	100.0%
家庭	42	54	1	97
	43.3%	55.7%	1.0%	100.0%
個人	48	48	1	97
	49.5%	49.5%	1.0%	100.0%
休養	55	42	0	97
	56.7%	43.3%	0.0%	100.0%

③40代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	3	69	41	113
	2.7%	61.1%	36.3%	100.0%
家庭	38	72	2	112
	33.9%	64.3%	1.8%	100.0%
個人	60	53	0	113
	53.1%	46.9%	0.0%	100.0%
休養	66	47	1	114
	57.9%	41.2%	0.9%	100.0%

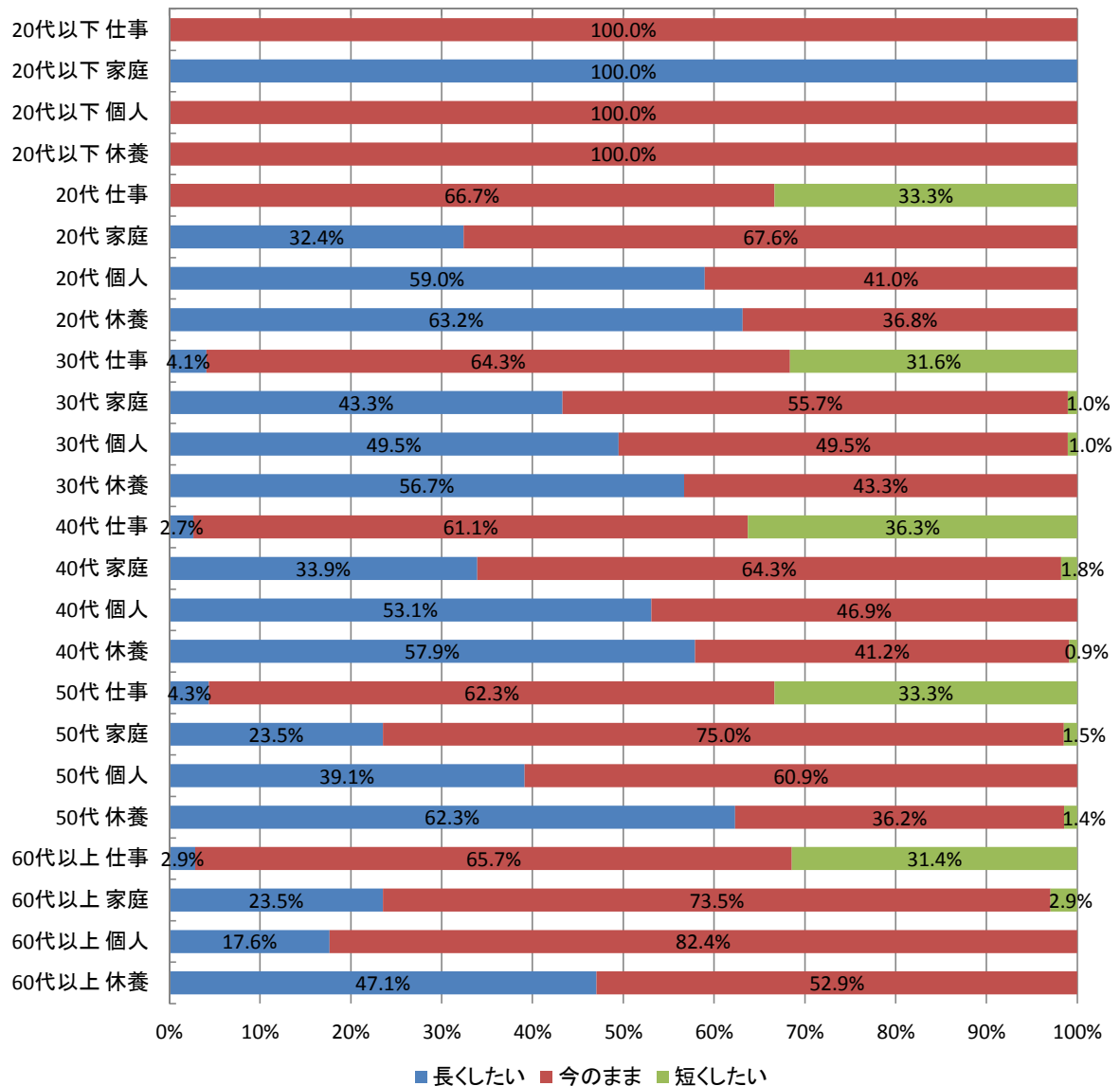
④50代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	3	43	23	69
	4.3%	62.3%	33.3%	100.0%
家庭	16	51	1	68
	23.5%	75.0%	1.5%	100.0%
個人	27	42	0	69
	39.1%	60.9%	0.0%	100.0%
休養	43	25	1	69
	62.3%	36.2%	1.4%	100.0%

⑤60代以上

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	1	23	11	35
	2.9%	65.7%	31.4%	100.0%
家庭	8	25	1	34
	23.5%	73.5%	2.9%	100.0%
個人	6	28	0	34
	17.6%	82.4%	0.0%	100.0%
休養	16	18	0	34
	47.1%	52.9%	0.0%	100.0%

生活時間について【年代別】

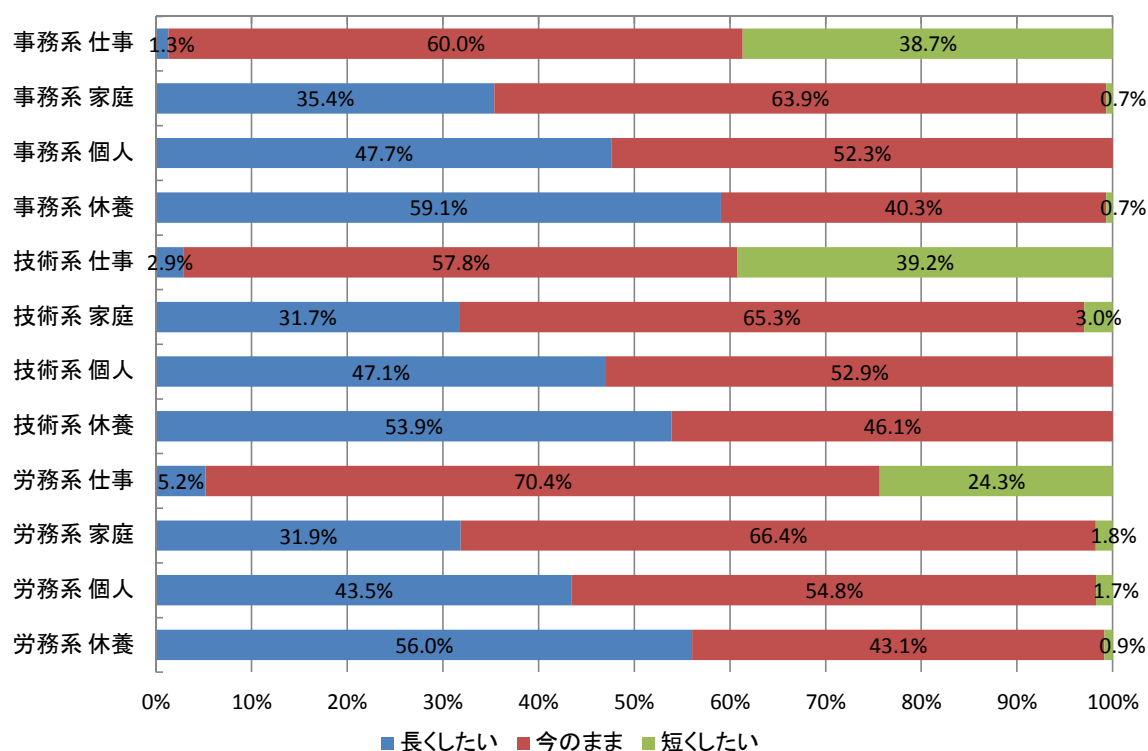


20代から40代までは家庭と個人の時間を「長くしたい」という回答が多いが、50代以降は年齢が上がるにつれ少なくなっている。

(3)クロス集計(職種)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
事務系仕事	2 1.3%	90 60.0%	58 38.7%	150 100.0%
事務系家庭	52 35.4%	94 63.9%	1 0.7%	147 100.0%
事務系個人	71 47.7%	78 52.3%	0 0.0%	149 100.0%
事務系休養	88 59.1%	60 40.3%	1 0.7%	149 100.0%
技術系仕事	3 2.9%	59 57.8%	40 39.2%	102 100.0%
技術系家庭	32 31.7%	66 65.3%	3 3.0%	101 100.0%
技術系個人	48 47.1%	54 52.9%	0 0.0%	102 100.0%
技術系休養	55 53.9%	47 46.1%	0 0.0%	102 100.0%
労務系仕事	6 5.2%	81 70.4%	28 24.3%	115 100.0%
労務系家庭	36 31.9%	75 66.4%	2 1.8%	113 100.0%
労務系個人	50 43.5%	63 54.8%	2 1.7%	115 100.0%
労務系休養	65 56.0%	50 43.1%	1 0.9%	116 100.0%

生活時間について【職種別】

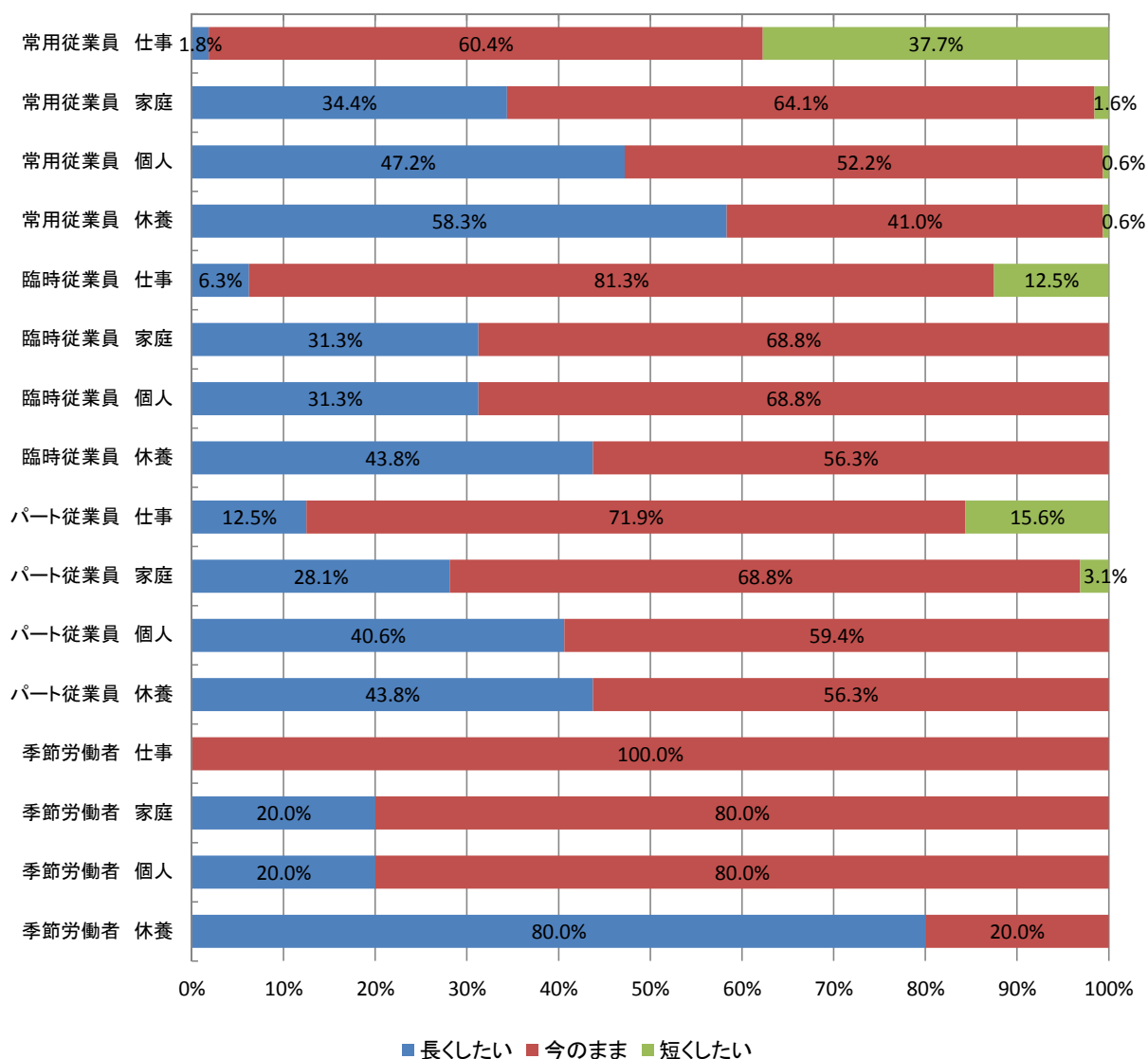


事務系と技術系では仕事の時間を「短くしたい」という回答が約40%と多くなっているが、労務系では24.3%と少なくなっている。

(4)クロス集計(就業形態)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
常用従業員 仕事	6	197	123	326
	1.8%	60.4%	37.7%	100.0%
常用従業員 家庭	110	205	5	320
	34.4%	64.1%	1.6%	100.0%
常用従業員 個人	153	169	2	324
	47.2%	52.2%	0.6%	100.0%
常用従業員 休養	189	133	2	324
	58.3%	41.0%	0.6%	100.0%
臨時従業員 仕事	1	13	2	16
	6.3%	81.3%	12.5%	100.0%
臨時従業員 家庭	5	11	0	16
	31.3%	68.8%	0.0%	100.0%
臨時従業員 個人	5	11	0	16
	31.3%	68.8%	0.0%	100.0%
臨時従業員 休養	7	9	0	16
	43.8%	56.3%	0.0%	100.0%
パート従業員 仕事	4	23	5	32
	12.5%	71.9%	15.6%	100.0%
パート従業員 家庭	9	22	1	32
	28.1%	68.8%	3.1%	100.0%
パート従業員 個人	13	19	0	32
	40.6%	59.4%	0.0%	100.0%
パート従業員 休養	14	18	0	32
	43.8%	56.3%	0.0%	100.0%
季節労働者 仕事	0	5	0	5
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 家庭	1	4	0	5
	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 個人	1	4	0	5
	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 休養	4	1	0	5
	80.0%	20.0%	0.0%	100.0%

生活時間について【就業形態】



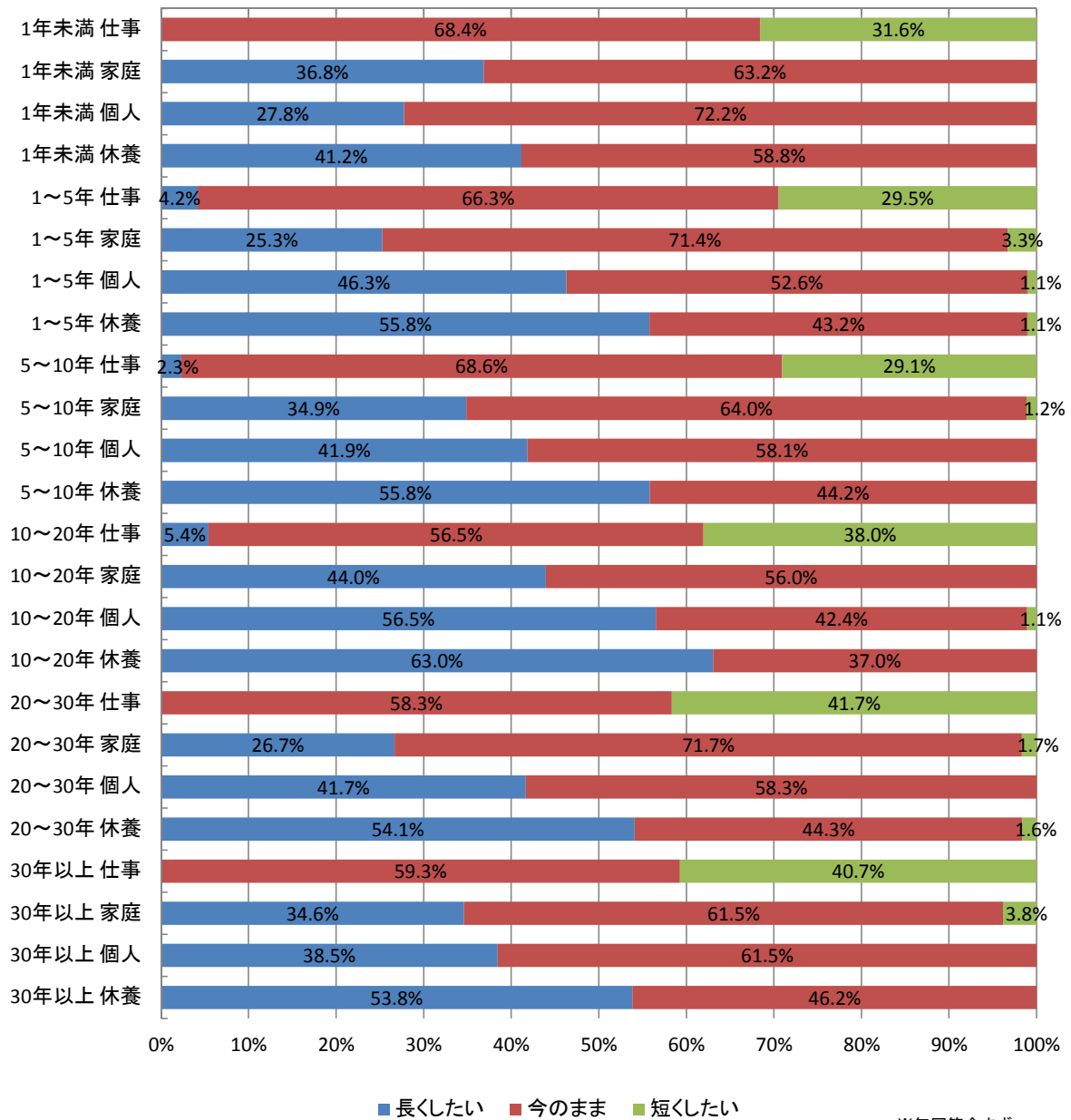
※無回答含まず

常用従業員は他の職種と比べて仕事の時間を「短くして」、休養の時間を「長くしたい」という回答が多くなっている。

(5)クロス集計(勤続年数)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
1年未満 仕事	0	13	6	19
	0.0%	68.4%	31.6%	100.0%
1年未満 家庭	7	12	0	19
	36.8%	63.2%	0.0%	100.0%
1年未満 個人	5	13	0	18
	27.8%	72.2%	0.0%	100.0%
1年未満 休養	7	10	0	17
	41.2%	58.8%	0.0%	100.0%
1～5年 仕事	4	63	28	95
	4.2%	66.3%	29.5%	100.0%
1～5年 家庭	23	65	3	91
	25.3%	71.4%	3.3%	100.0%
1～5年 個人	44	50	1	95
	46.3%	52.6%	1.1%	100.0%
1～5年 休養	53	41	1	95
	55.8%	43.2%	1.1%	100.0%
5～10年 仕事	2	59	25	86
	2.3%	68.6%	29.1%	100.0%
5～10年 家庭	30	55	1	86
	34.9%	64.0%	1.2%	100.0%
5～10年 個人	36	50	0	86
	41.9%	58.1%	0.0%	100.0%
5～10年 休養	48	38	0	86
	55.8%	44.2%	0.0%	100.0%
10～20年 仕事	5	52	35	92
	5.4%	56.5%	38.0%	100.0%
10～20年 家庭	40	51	0	91
	44.0%	56.0%	0.0%	100.0%
10～20年 個人	52	39	1	92
	56.5%	42.4%	1.1%	100.0%
10～20年 休養	58	34	0	92
	63.0%	37.0%	0.0%	100.0%
20～30年 仕事	0	35	25	60
	0.0%	58.3%	41.7%	100.0%
20～30年 家庭	16	43	1	60
	26.7%	71.7%	1.7%	100.0%
20～30年 個人	25	35	0	60
	41.7%	58.3%	0.0%	100.0%
20～30年 休養	33	27	1	61
	54.1%	44.3%	1.6%	100.0%
30年以上 仕事	0	16	11	27
	0.0%	59.3%	40.7%	100.0%
30年以上 家庭	9	16	1	26
	34.6%	61.5%	3.8%	100.0%
30年以上 個人	10	16	0	26
	38.5%	61.5%	0.0%	100.0%
30年以上 休養	14	12	0	26
	53.8%	46.2%	0.0%	100.0%

生活時間について【勤続年数】



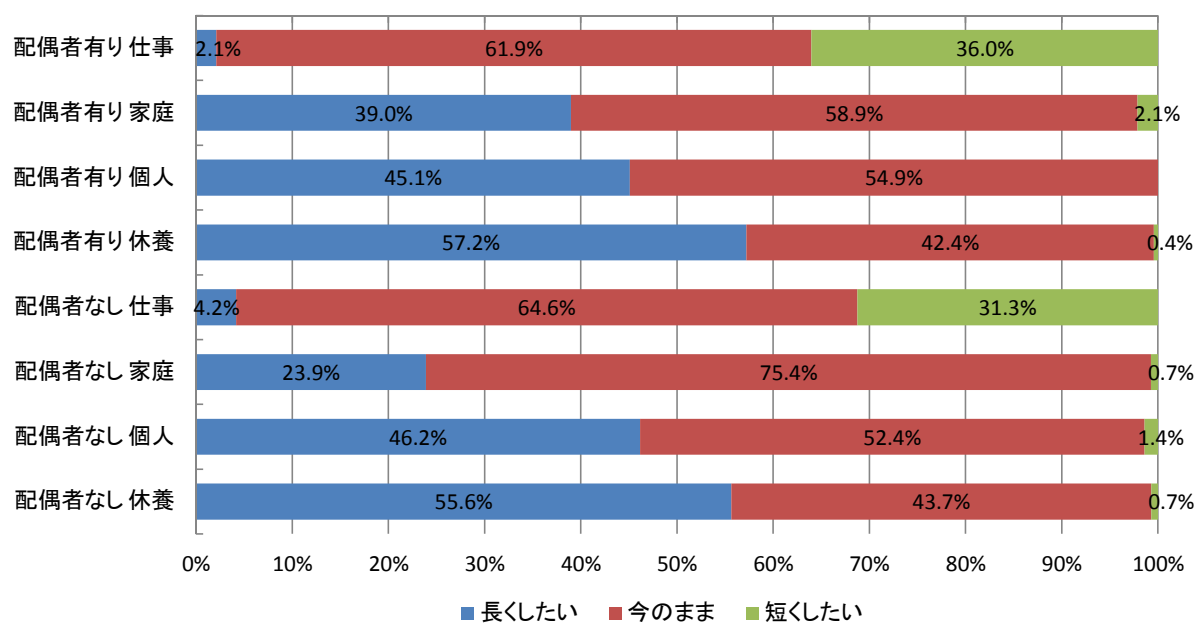
※無回答含まず

勤続年数が10年以上になると仕事の時間を「短くしたい」という回答が増えてくる。

(6)クロス集計(配偶者)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
配偶者有り仕事	5 2.1%	146 61.9%	85 36.0%	236 100.0%
配偶者有り家庭	92 39.0%	139 58.9%	5 2.1%	236 100.0%
配偶者有り個人	106 45.1%	129 54.9%	0 0.0%	235 100.0%
配偶者有り休養	135 57.2%	100 42.4%	1 0.4%	236 100.0%
配偶者なし仕事	6 4.2%	93 64.6%	45 31.3%	144 100.0%
配偶者なし家庭	33 23.9%	104 75.4%	1 0.7%	138 100.0%
配偶者なし個人	66 46.2%	75 52.4%	2 1.4%	143 100.0%
配偶者なし休養	79 55.6%	62 43.7%	1 0.7%	142 100.0%

生活時間について【配偶者有無】



配偶者の有無による大きな違いは見られない。

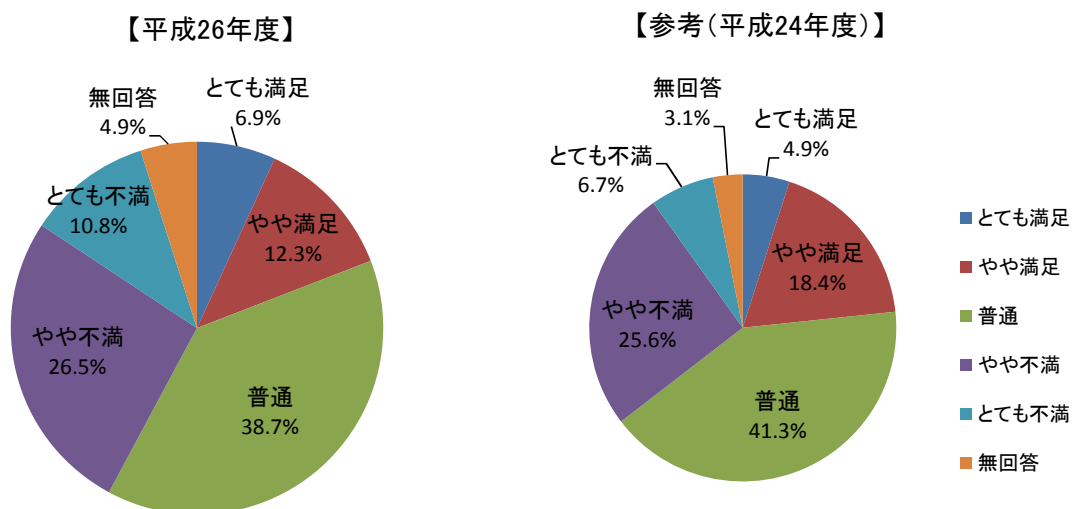
問8) 今現在の収入(基本給)について満足していますか。

①とても満足 ②やや満足 ③普通 ④やや不満 ⑤とても不満

(1)単純集計

	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
人数	28	50	158	108	44	20	408
%	6.9%	12.3%	38.7%	26.5%	10.8%	4.9%	100.0%

今現在の収入の満足度

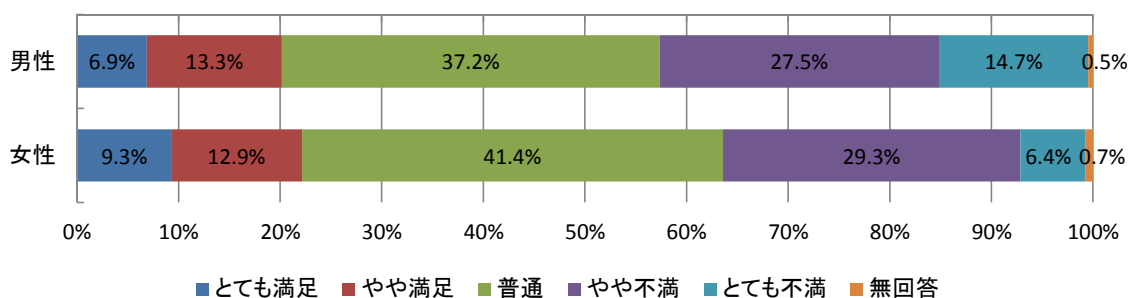


「普通」という回答が38.7%と最も多く、次いで「やや不満」の26.5%となっている。平成24年度と比べると「とても不満」「やや不満」という回答が若干多くなっている。

(2)クロス集計(性別)

性別	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
男性	15 6.9%	29 13.3%	81 37.2%	60 27.5%	32 14.7%	1 0.5%	218 100.0%
女性	13 9.3%	18 12.9%	58 41.4%	41 29.3%	9 6.4%	1 0.7%	140 100.0%
無回答	0 0.0%	3 6.0%	19 38.0%	7 14.0%	3 6.0%	18 36.0%	50 100.0%
合計	28 6.9%	50 12.3%	158 38.7%	108 26.5%	44 10.8%	20 4.9%	408 100.0%

今現在の収入の満足度【性別】

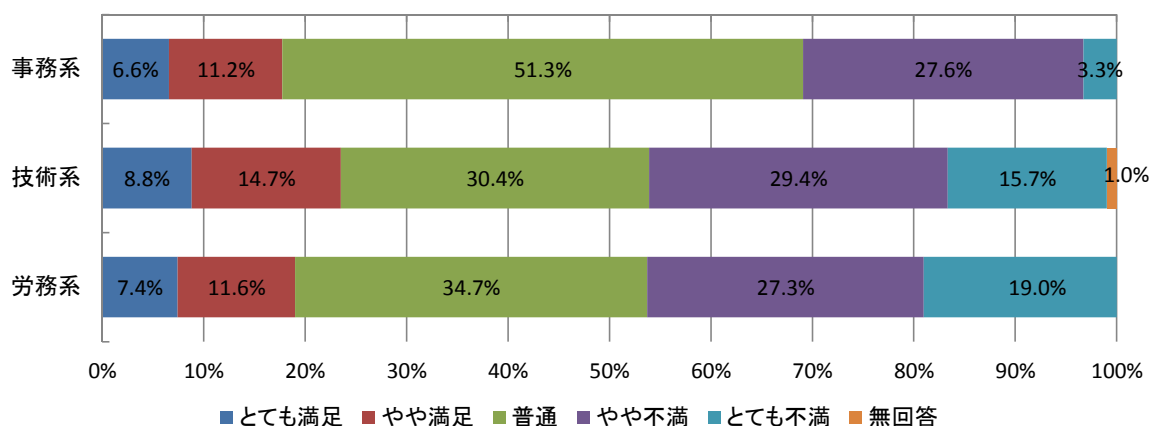


女性の方が「とても満足」と「普通」という回答が多くなっている。

(3)クロス集計(職種)

職種	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
事務系	10 6.6%	17 11.2%	78 51.3%	42 27.6%	5 3.3%	0 0.0%	152 100.0%
技術系	9 8.8%	15 14.7%	31 30.4%	30 29.4%	16 15.7%	1 1.0%	102 100.0%
労務系	9 7.4%	14 11.6%	42 34.7%	33 27.3%	23 19.0%	0 0.0%	121 100.0%
合計	28 7.5%	46 12.3%	151 40.3%	105 28.0%	44 11.7%	1 0.3%	375 100.0%

今現在の収入の満足度【職種別】

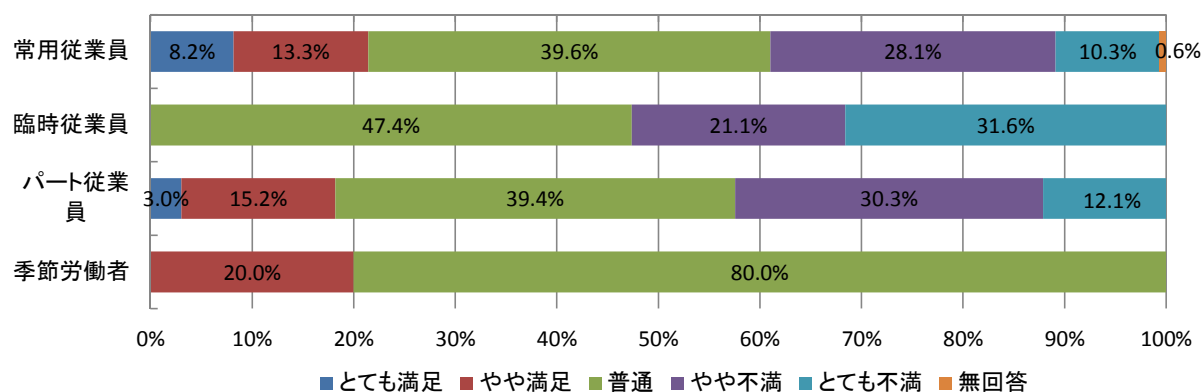


事務系は「普通」という回答が多く、「とても不満」という回答が少なくなっている。

(4)クロス集計【就業形態】

就業形態	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
常用従業員	27 8.2%	44 13.3%	131 39.6%	93 28.1%	34 10.3%	2 0.6%	331 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	0 0.0%	9 47.4%	4 21.1%	6 31.6%	0 0.0%	19 100.0%
パート従業員	1 3.0%	5 15.2%	13 39.4%	10 30.3%	4 12.1%	0 0.0%	33 100.0%
季節労働者	0 0.0%	1 20.0%	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	28	50	157	107	44	2	388
%	7.2%	12.9%	40.5%	27.6%	11.3%	0.5%	100.0%

今現在の収入の満足度【就業形態別】



臨時従業員では「とても不満」という回答が多く、「やや満足」「とても満足」と回答した方はいなかった。

問9) 各種手当は十分に支給されていますか。

①はい

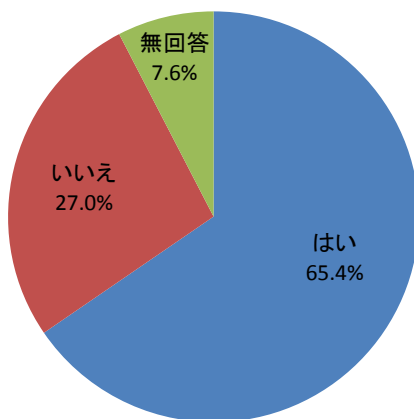
②いいえ(理由:)

(1)単純集計

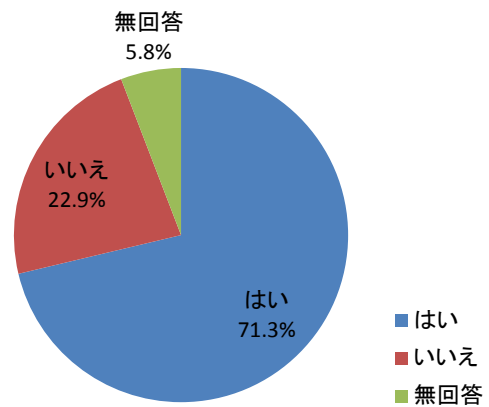
	はい	いいえ	無回答	合計
人数	267	110	31	408
%	65.4%	27.0%	7.6%	100.0%

各種手当の支給は十分に支給されているか

【平成26年分】



【参考(平成24年分)】

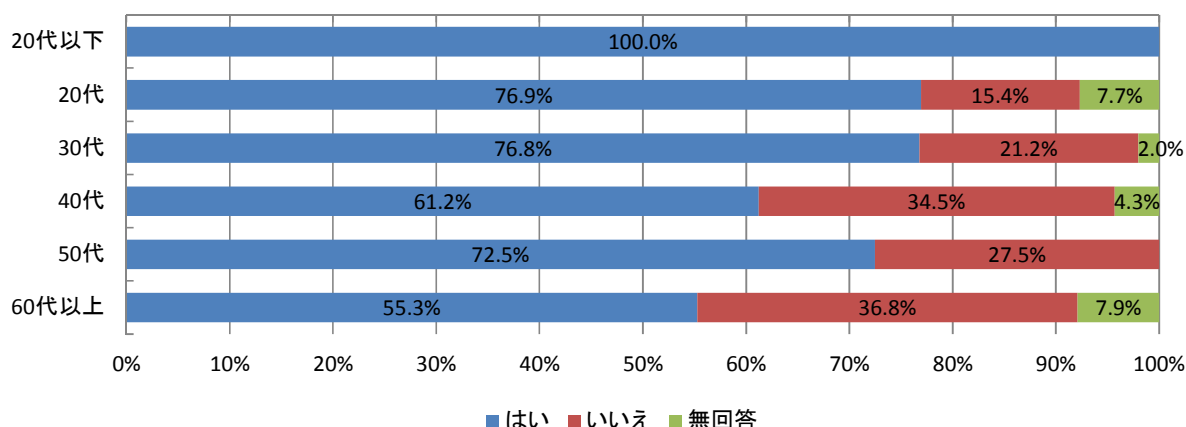


「はい」の回答が65.4 %と多くなっているが、平成24年度と比べると5.9%少くなっている。

(2)クロス集計(年代)

年代	はい	いいえ	無回答	合計
20代以下	1	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	30	6	3	39
	76.9%	15.4%	7.7%	100.0%
30代	76	21	2	99
	76.8%	21.2%	2.0%	100.0%
40代	71	40	5	116
	61.2%	34.5%	4.3%	100.0%
50代	50	19	0	69
	72.5%	27.5%	0.0%	100.0%
60代以上	21	14	3	38
	55.3%	36.8%	7.9%	100.0%
合計	249	100	13	362
%	68.8%	27.6%	3.6%	100.0%

各種手当の支給は十分に支給されているか【年代別】



40代以上では「いいえ」の回答が多くなっている。

『いいえ』の理由

住宅費。
ボーナスがない。
遠方のため交通費がもう少し欲しい。
時間外はあまりもらえていない。
扶養手当。
ボーナス等があったりなかったり。金額も低い。
事務仕事での時間外労働分の手当てがない。
資格給や役職給がほしい。
若干少ないと思う。
冬期、夏期、燃料手当が一切なし。
住宅手当が安いから。
通勤手当等充実していない。
パートなのでしかたありません。
金額が安い。
臨時のため。
ついていない。
家族手当その他不満。
もらってません。
住宅手当、通勤手当が少ない。
手当の金額を増やしてほしい。
該当手当がない。
住宅手当、家族手当が少ないと感じる。
子どもにお金がかかる時に少なかったから。
比率があわない。
研修が多く、仕事先に行く時間が多すぎる。その時間の収入はなし。

交通費、住宅、暖房。
賞与が少なすぎる。昇給がほとんどない。
業績悪い。
ボーナス等が欲しい。
中小企業のため難しいのでは。
手当なし。
自分の休みに行く。
もっとほしい。
安い。
55歳で毎年減額されるから。
少ないと思う。
パートにつき無し。
残業した時間分の給料はもらえない。
家族手当が不十分。少ない…
経営職の時間外が無給である。
交通費がもっとほしい。
基本給が少なすぎる。
良くわからない。
生産職だから。

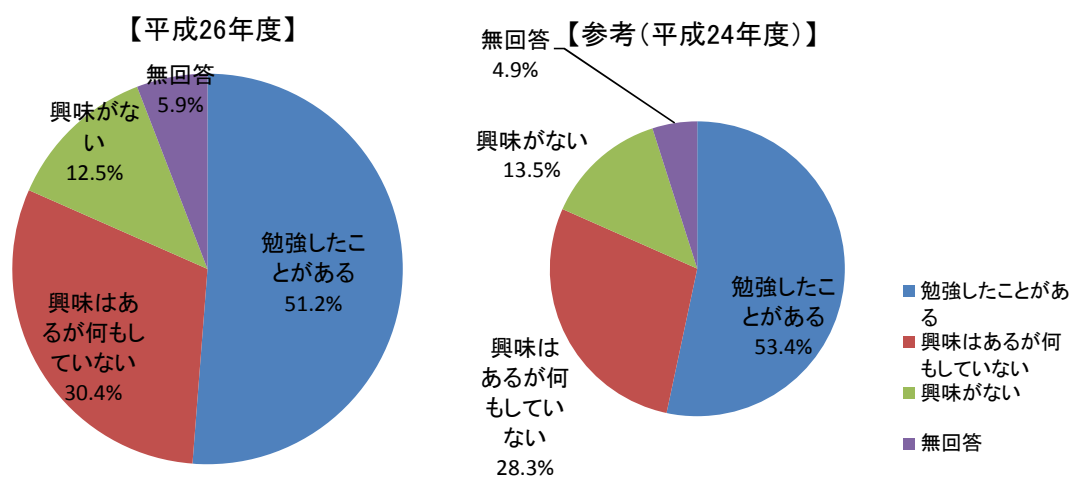
問10) 資格取得・スキルアップについてお答えください。

- ① 資格取得・スキルアップのため勉強した事がある(勉強している)
- ② 資格取得・スキルアップに興味はあるが何もしていない
- ③ 資格取得・スキルアップに興味がない

(1) 単純集計

	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
合計	209	124	51	24	408
%	51.2%	30.4%	12.5%	5.9%	100.0%

資格取得・スキルアップについて

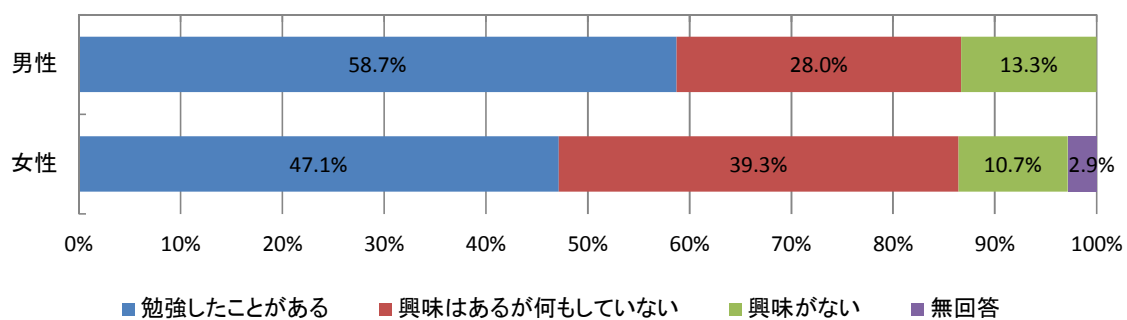


「勉強したことがある」という回答が半数を占めている。平成24年度と比べると「勉強した事がある」という回答は2.2%減り、「興味はあるが何もしていない」という回答が2.1%増えている。

(2)クロス集計(性別)

性別	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
男性	128	61	29	0	218
	58.7%	28.0%	13.3%	0.0%	100.0%
女性	66	55	15	4	140
	47.1%	39.3%	10.7%	2.9%	100.0%
合計	194	116	44	4	358
%	54.2%	32.4%	12.3%	1.1%	100.0%

資格取得・スキルアップについて【性別】

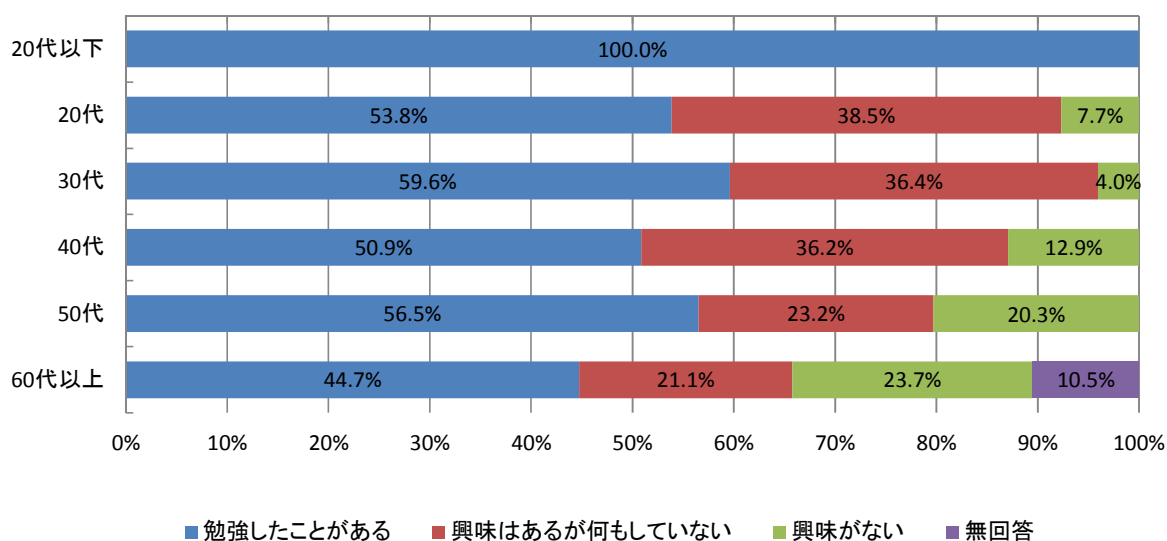


男性の方が「勉強したことがある」という回答が約10%多くなっている。

(3)クロス集計(年代)

年代	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
20代以下	1	0	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	21	15	3	0	39
	53.8%	38.5%	7.7%	0.0%	100.0%
30代	59	36	4	0	99
	59.6%	36.4%	4.0%	0.0%	100.0%
40代	59	42	15	0	116
	50.9%	36.2%	12.9%	0.0%	100.0%
50代	39	16	14	0	69
	56.5%	23.2%	20.3%	0.0%	100.0%
60代以上	17	8	9	4	38
	44.7%	21.1%	23.7%	10.5%	100.0%
合計	196	117	45	4	362
%	54.1%	32.3%	12.4%	1.1%	100.0%

資格取得・スキルアップについて【年代別】

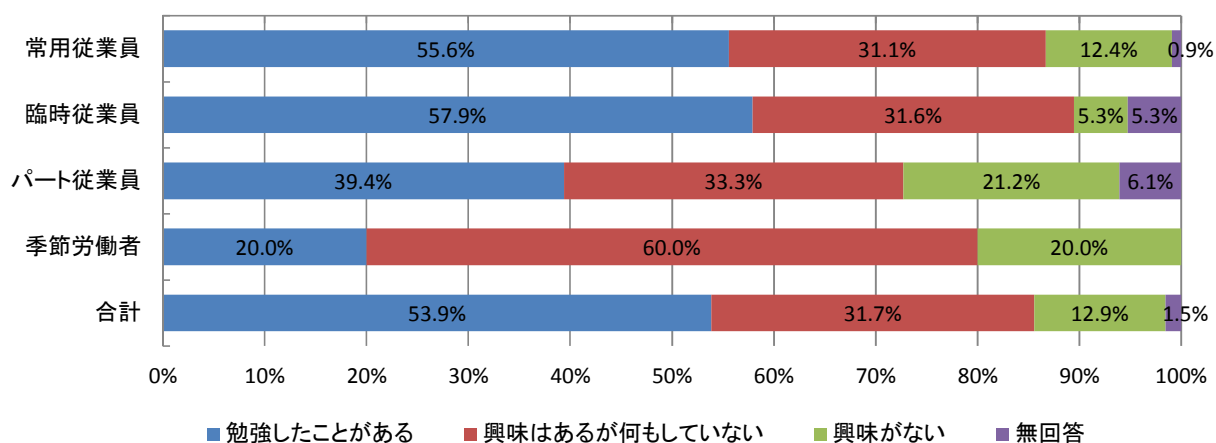


年齢が上がるにつれ「興味がない」という回答が多くなっている。

(4)クロス集計(就業形態)

就業形態	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
常用従業員	184 55.6%	103 31.1%	41 12.4%	3 0.9%	331 100.0%
臨時従業員	11 57.9%	6 31.6%	1 5.3%	1 5.3%	19 100.0%
パート従業員	13 39.4%	11 33.3%	7 21.2%	2 6.1%	33 100.0%
季節労働者	1 20.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	209 53.9%	123 31.7%	50 12.9%	6 1.5%	388 100.0%

資格取得・スキルアップについて【就業形態別】



常用従業員と臨時従業員を比べると「勉強したことがある」という回答はほとんど同じ割合だが、「興味がない」という回答は臨時従業員の方が5%以上少なくなっており、若干ではあるが臨時従業員の方がスキルアップに関しての意識が高いことがわかる。

興味がある分野をお答えください。(複数回答可)

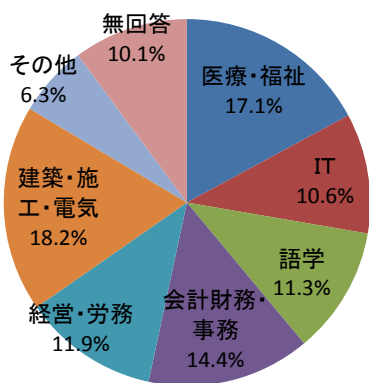
①医療・福祉 ②IT ③語学 ④会計財務・事務 ⑤経営・労務
⑥建築・施工・電気 ⑦その他()

(1) 単純集計

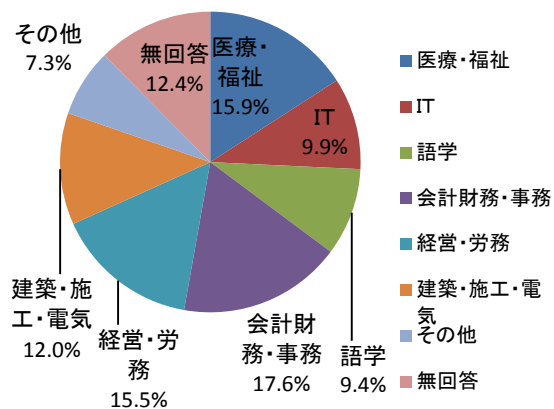
	医療・福祉	IT	語学	会計財務・事務	経営・労務	建築・施工・電気	その他	無回答	合計
人数	76	47	50	64	53	81	28	45	444
%	17.1%	10.6%	11.3%	14.4%	11.9%	18.2%	6.3%	10.1%	100.0%

興味がある分野

【平成26年分】



【参考(平成24年分)】

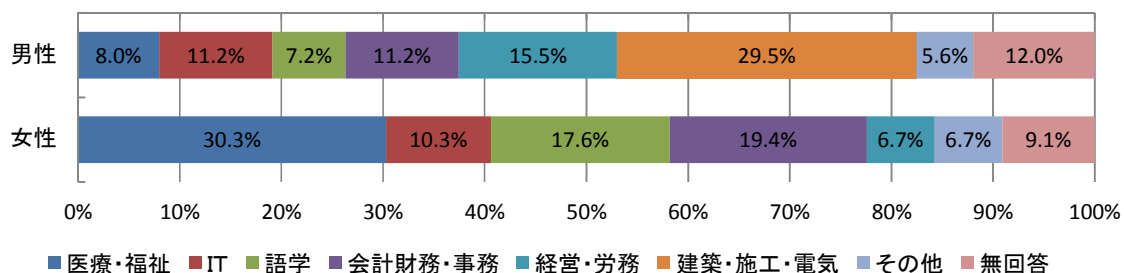


前回と比較してもあまり大きな違いは見られない。

(2)クロス集計(性別)

性別	医療・福祉	IT	語学	会計財務・事務	経営・労務	建築・施工・電気	その他	無回答	合計
男性	20	28	18	28	39	74	14	30	251
	8.0%	11.2%	7.2%	11.2%	15.5%	29.5%	5.6%	12.0%	100.0%
女性	50	17	29	32	11	0	11	15	165
	30.3%	10.3%	17.6%	19.4%	6.7%	0.0%	6.7%	9.1%	100.0%
合計	70	45	47	60	50	74	25	45	416
%	16.3%	10.5%	11.0%	14.0%	11.7%	17.2%	5.8%	10.5%	100.0%

興味がある分野【性別】



男性では「建築・施工・電気」、女性では「医療・福祉」の回答が多くなっている。

その他の回答

美容系
スポーツトレーニング
職務遂行に必要な資格
ネイル
パソコン
手話
現在の仕事に必要な資格
農業、食
重機
接客レベル向上
色彩学
技術
FP
興味はない
営業力
自店での必要資格事項
資格の取得
ファイナンシャルプランナー
宅建
クレーンなど

問12) 問10で②と回答した方にお尋ねします。

勉強していない理由を教えてください。(複数回答可)

①時間が無い ②学ぶ機会がない ③金銭的余裕が無い

④その他()

勉強していない理由を教えてください。(複数回答可)

①時間が無い ②学ぶ機会がない ③金銭的余裕が無い

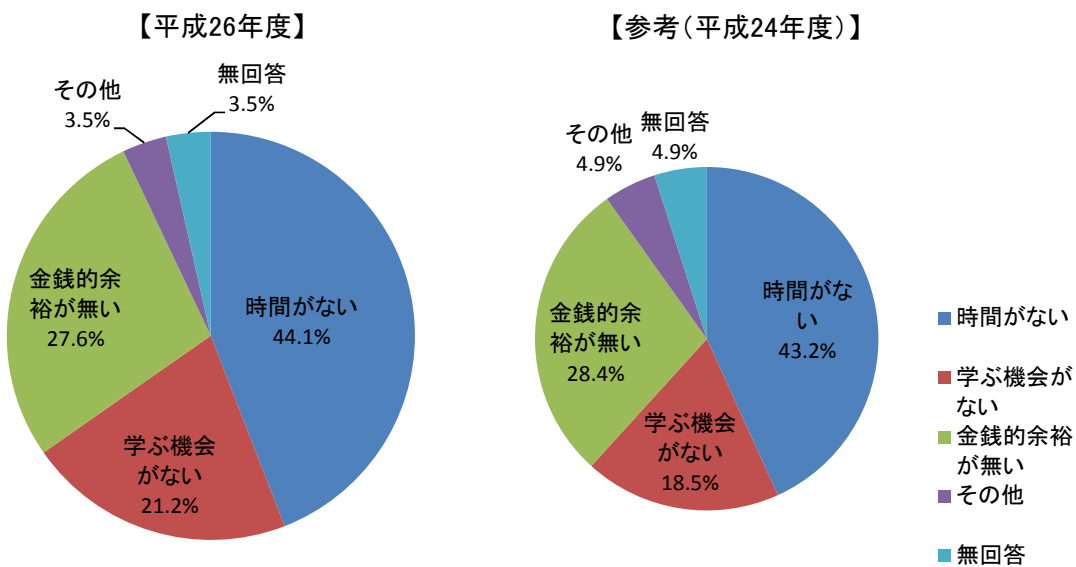
④その他()

- ①時間が無い ②学ぶ機会がない ③金銭的余裕が無い
- ④その他()

(1) 単純集計

	時間がない	学ぶ機会がない	金銭的余裕が無い	その他	無回答	合計
人数	75	36	47	6	6	170
%	44.1%	21.2%	27.6%	3.5%	3.5%	100.0%

勉強していない理由



「時間がない」という回答が44.1%と最も多くなっている。

その他
めんどくさい
今は他の事で忙しいので
切羽詰まっていない
特に取得したい資格がない
やる気の問題…

問13) 育児休業についてお尋ねします。育児休業を取得したいと思いますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

①したいと思う

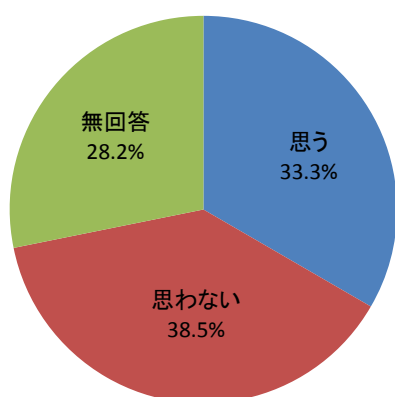
②したいと思わない

(1)単純集計

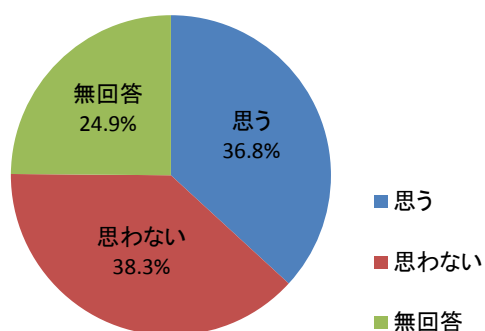
項目	思う	思わない	無回答	合計
人数	136	157	115	408
%	33.3%	38.5%	28.2%	100.0%

育児休業を取得したいと思うか

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】

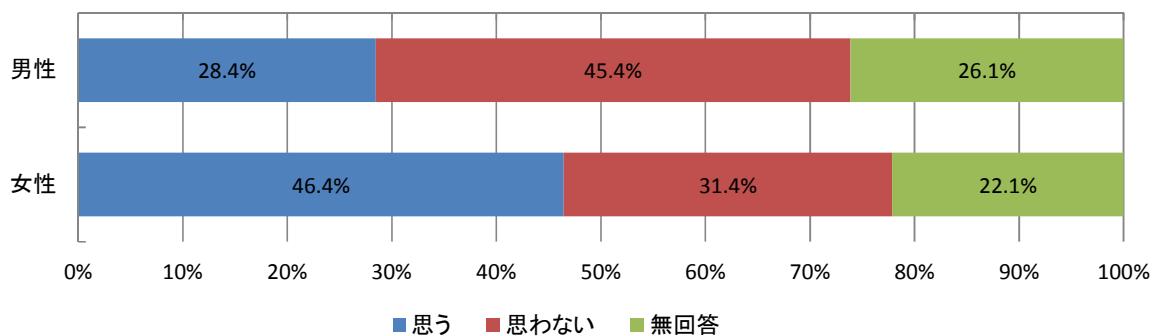


平成24年度と比べてもあまり大きな違いは見られない。

(2)クロス集計(性別)

性別	思う	思わない	無回答	合計
男性	62	99	57	218
	28.4%	45.4%	26.1%	100.0%
女性	65	44	31	140
	46.4%	31.4%	22.1%	100.0%
合計	127	143	88	358
%	35.5%	39.9%	24.6%	100.0%

育児休業を取得したいと思うか【性別】



女性の方が「取得したいと思う」という回答が18.0%多くなっている。

問14) 実際に育児休暇を取得した経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

育児休暇を利用してよかったことはどれですか。(複数回答可)

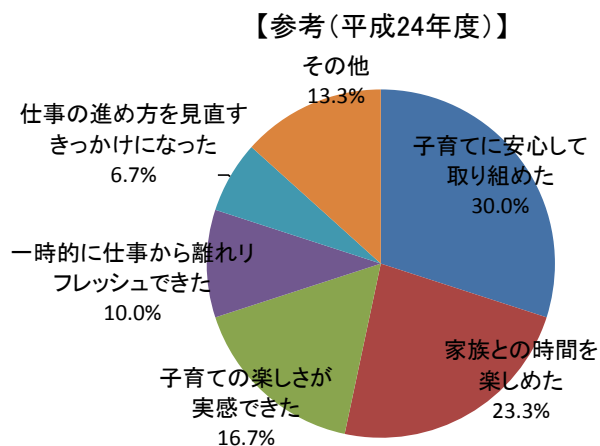
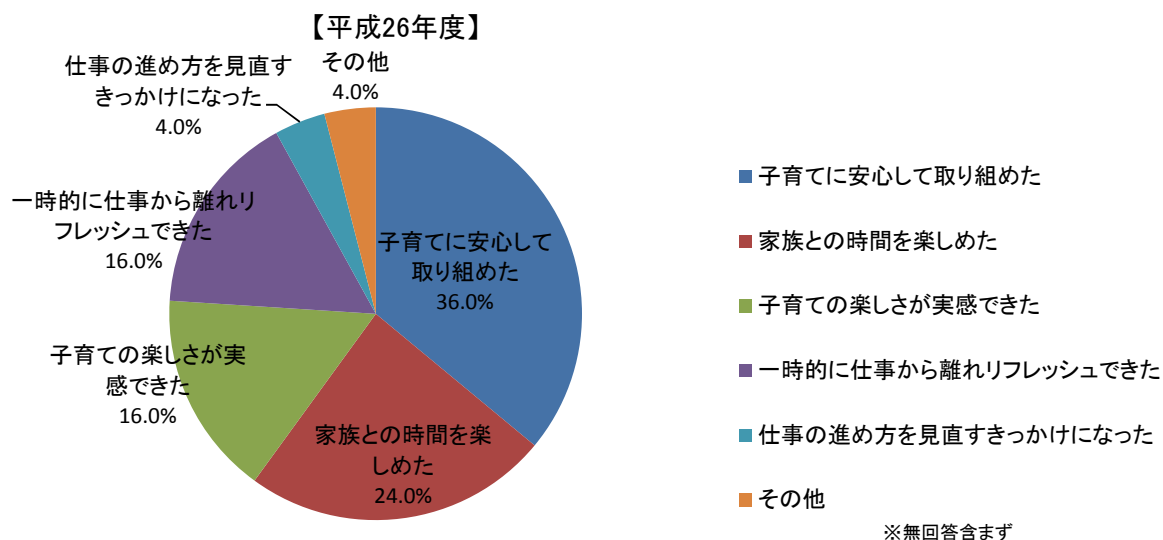
- ①子育てに安心して取り組めた ②家族との時間を楽しめた ③子育ての楽しさが実感できた
④一時的に仕事から離れリフレッシュできた ⑤仕事の進め方を見直すきっかけになった
⑥その他()

(1)単純集計

項目	子育てに安心して取り組めた	家族との時間を楽しめた	子育ての楽しさが実感できた	一時的に仕事から離れリフレッシュできた	仕事の進め方を見直すきっかけになった	その他	無回答	合計
人数	9	6	4	4	1	1	395	420
%	36.0%	24.0%	16.0%	16.0%	4.0%	4.0%	—	100.0%

(回答者数: 男 3人、女 10人)

育児休暇を利用してよかったこと

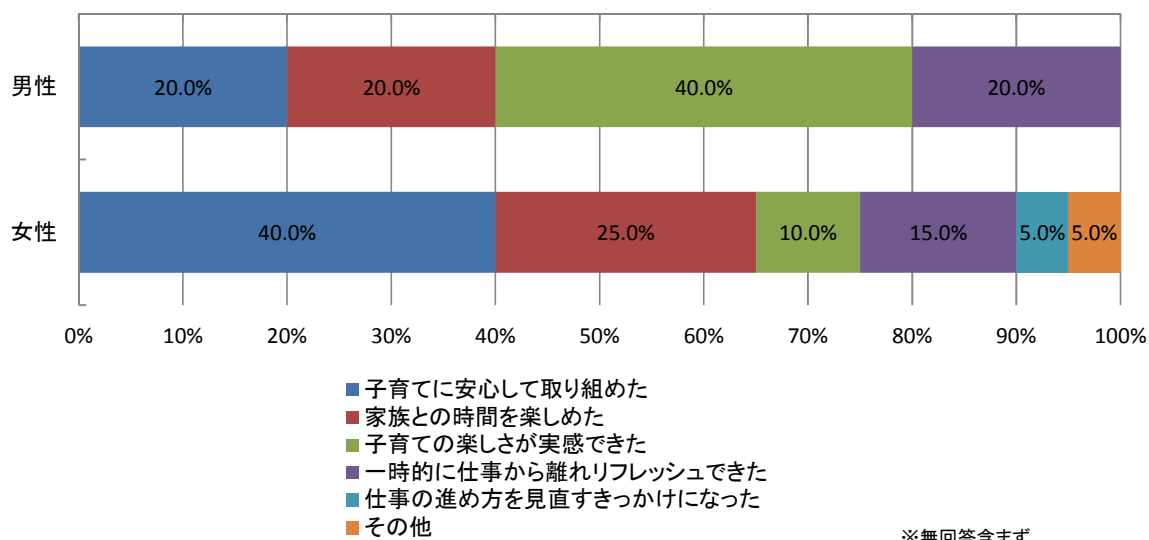


平成24年度と比べて、「子育てに安心して取り組めた」「一時的に仕事から離れリフレッシュできた」という回答が5%以上多くなっている。

(2)クロス集計(性別)

項目	子育てに安心して取り組めた	家族との時間を楽しめた	子育ての楽しさが実感できた	一時的に仕事から離れリフレッシュできた	仕事の進め方を見直すきっかけになった	その他	無回答	合計
男性	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	215 -	220 100.0%
女性	8 40.0%	5 25.0%	2 10.0%	3 15.0%	1 5.0%	1 5.0%	130 -	150 100.0%

育児休暇を利用してよかったこと【性別】



男性は「子育ての楽しさが実感できた」、女性は「子育てに安心して取り組めた」という回答がそれぞれ40.0%と最も多くなっている。

その他の回答
収入が減り生活が大変

問15) 実際に育児休暇を取得出来なかった経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

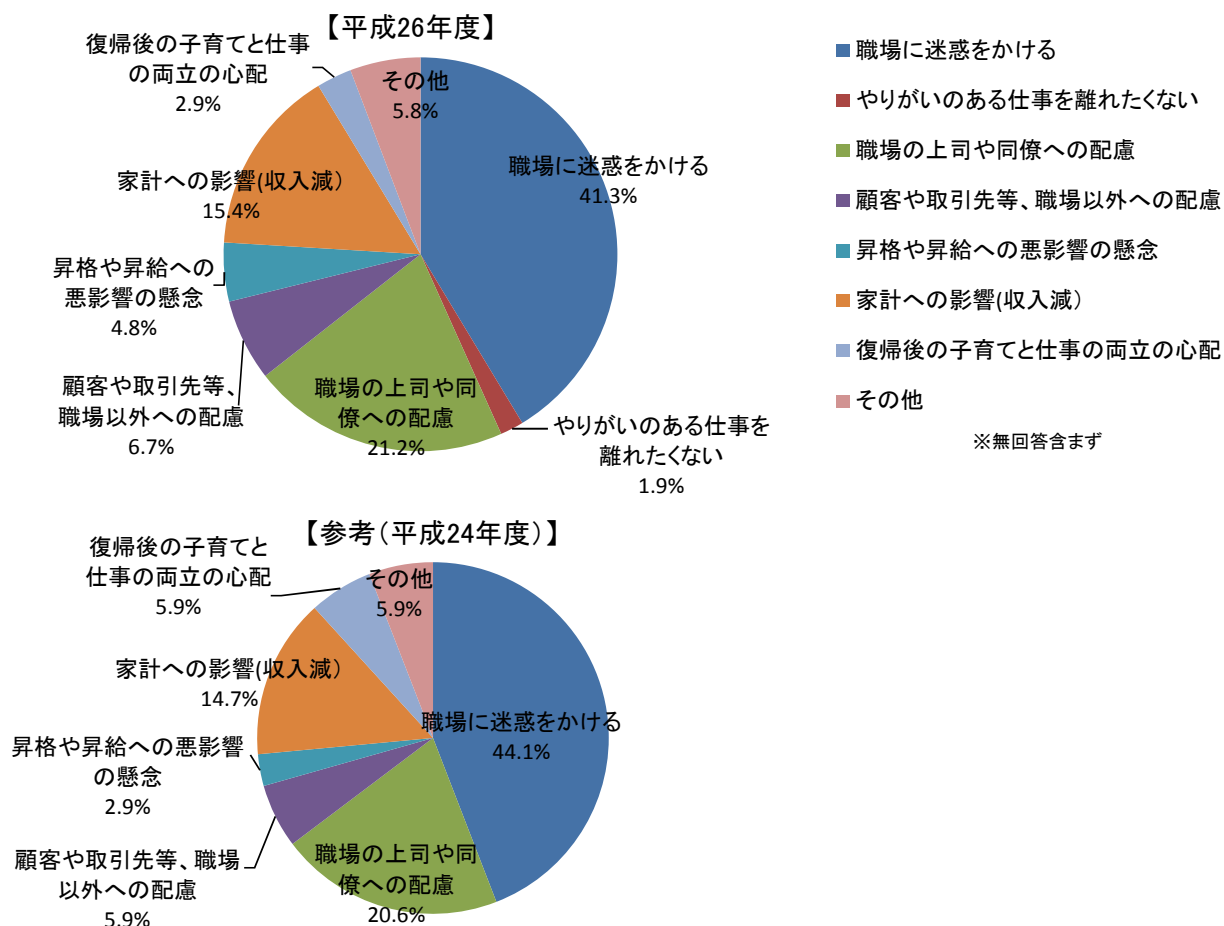
育児休暇を利用出来なかった理由はどれですか。(複数回答可)

- ①職場に迷惑をかける ②やりがいのある仕事を離れたくない ③職場の上司や同僚への配慮
④顧客や取引先等、職場以外への配慮 ⑤昇格や昇給への悪影響の懸念
⑥家計への影響(収入減) ⑦復帰後の子育てと仕事の両立の心配
⑧その他()

(1)単純集計

理由	職場に迷惑をかける	やりがいのある仕事を離れたくない	職場の上司や同僚への配慮	顧客や取引先等、職場以外への配慮	昇格や昇給への悪影響の懸念	家計への影響(収入減)	復帰後の子育てと仕事の両立の心配	その他	無回答
人数	43	2	22	7	5	16	3	6	343
%	41.3%	1.9%	21.2%	6.7%	4.8%	15.4%	2.9%	5.8%	-
									合計
									447
									100.0%

育児休暇を利用出来なかった理由

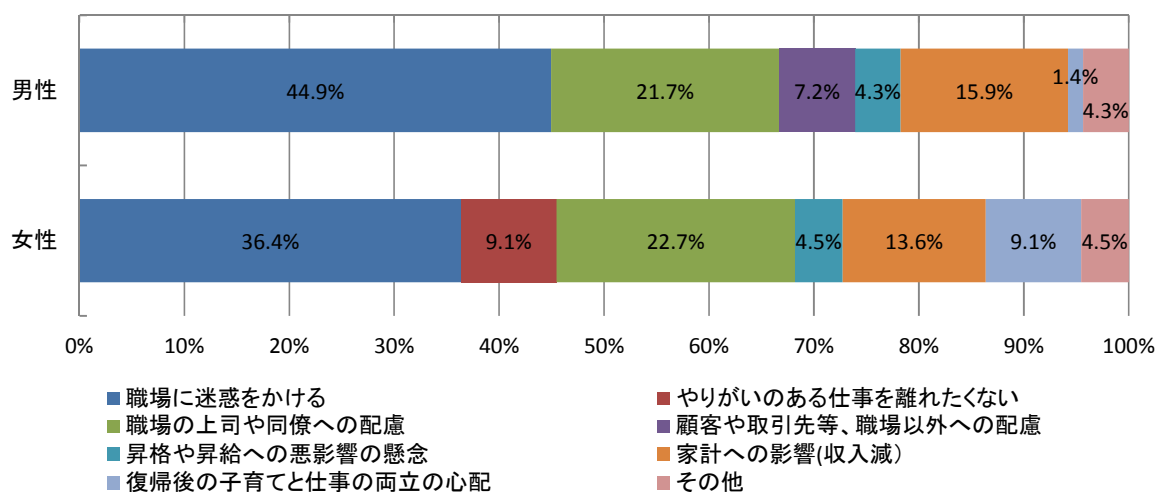


「職場に迷惑をかける」という回答が41.3%と最も多くなっており、次いで「職場の上司や同僚への配慮」が21.2%となっている。

(2)クロス集計(性別)

理由	職場に迷惑をかける	やりがいのある仕事を離れたくない	職場の上司や同僚への配慮	顧客や取引先等、職場以外への配慮	昇格や昇給への悪影響の懸念	家計への影響(収入減)	復帰後の子育てと仕事の両立の心配	その他	無回答
男性	31 44.9%	0 0.0%	15 21.7%	5 7.2%	3 4.3%	11 15.9%	1 1.4%	3 4.3%	177 -
女性	8 36.4%	2 9.1%	5 22.7%	0 0.0%	1 4.5%	3 13.6%	2 9.1%	1 4.5%	125 -
合計									246 100.0%
									147 100.0%

育児休暇の取得できない理由【性別】



※無回答含まず

女性の方が「やりがいのある仕事を離れたくない」や「復帰後の子育てと仕事の両立が心配」という回答が多く、職場復帰を心配していることがうかがえる。

その他の回答

当時一般的になかった

30年以上も昔の話

1か月で復職希望を職場でされたため

数年前は取れなかった

育児休暇がない

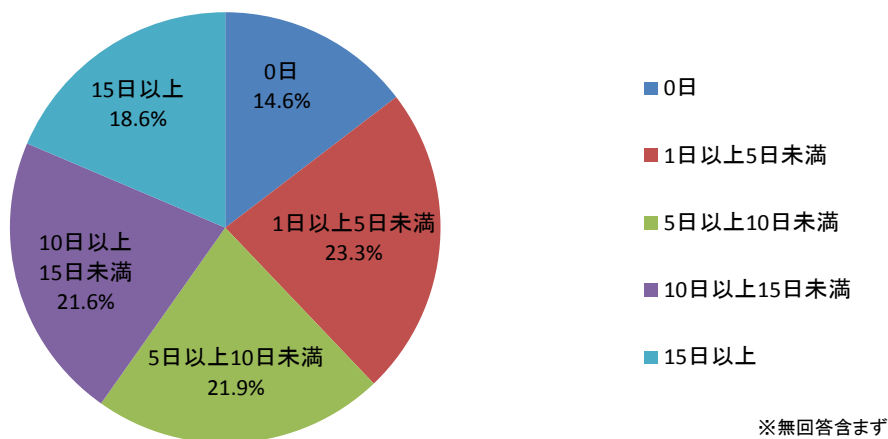
そのような時代ではなかった

問16) 有給休暇についてお尋ねします。最近1年間の有給休暇の使用日数をお答えください。
(常用従業員、パート従業員のみの回答)

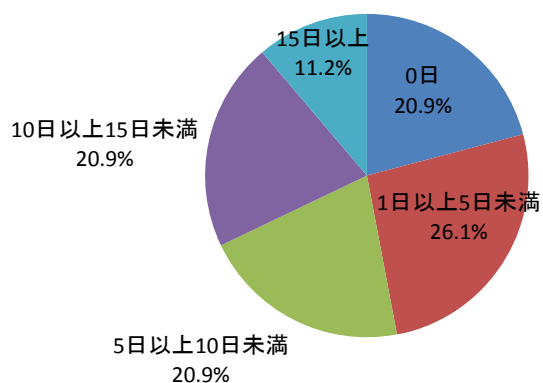
項目	0日	1日以上5日未満	5日以上10日未満	10日以上15日未満	15日以上	無回答	合計
人数	44	70	66	65	56	63	364
%	14.6%	23.3%	21.9%	21.6%	18.6%	-	100.0%

最近1年間の有給休暇の使用日数

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と比べると「0日」「1日以上5日未満」という回答が約6%減っており、「15日以上」という回答が7.4%増えている。

問17) 介護休業についてお尋ねします。この制度を知っていますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

①知っている

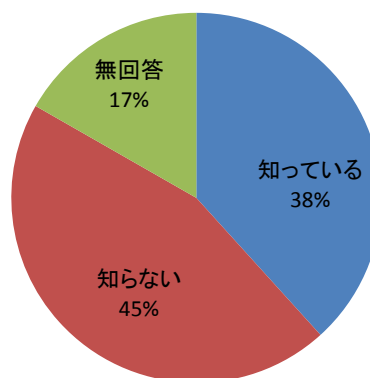
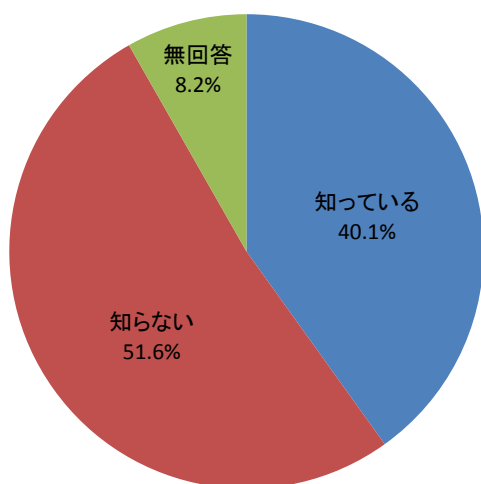
②知らない

項目	知っている	知らない	無回答	合計
人数	146	188	30	364
%	40.1%	51.6%	8.2%	100.0%

介護休業の制度を知っているか

【平成26年度】

【参考(平成24年度)】



■ 知っている
■ 知らない
■ 無回答

「知らない」という回答が51.6%と半数を占めている。

問18) あなたが働いている職場は、女性にとって働きやすいですか。(女性のみ回答)

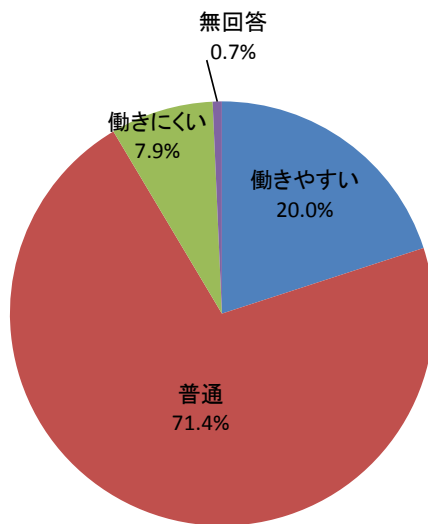
- ①働きやすい(理由:)
- ②普通
- ③働きにくい(理由:)

(1)単純集計

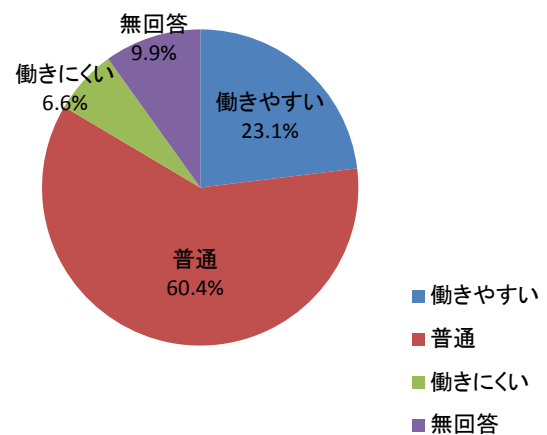
性別	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
女性	28	100	11	1	140
%	20.0%	71.4%	7.9%	0.7%	100.0%

働きやすいか(女性のみ回答)

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】

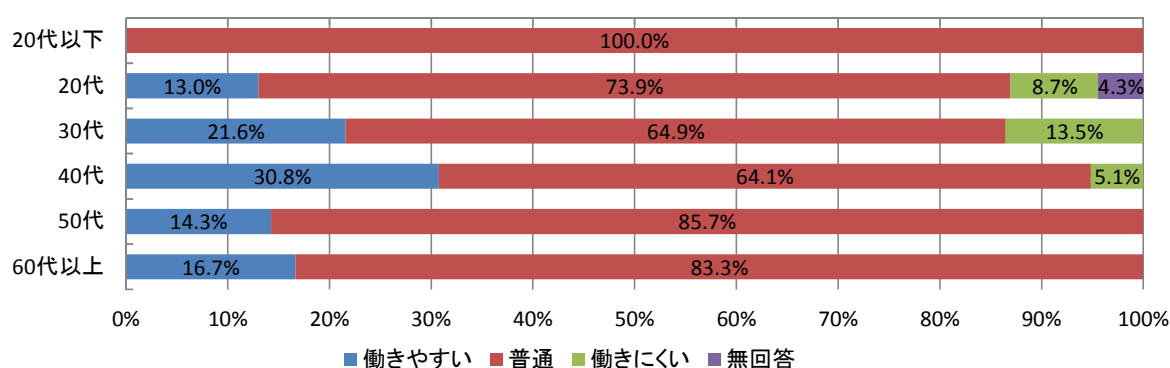


「普通」という回答が71.4%と最も多くなっている。平成24年度と比べると「働きやすい」という回答は3.1%減っており、「働きにくい」という回答は1.3%増えている。

(2)クロス集計(年代)

年代	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
20代以下	0	1	0	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	3	17	2	1	23
	13.0%	73.9%	8.7%	4.3%	100.0%
30代	8	24	5	0	37
	21.6%	64.9%	13.5%	0.0%	100.0%
40代	12	25	2	0	39
	30.8%	64.1%	5.1%	0.0%	100.0%
50代	3	18	0	0	21
	14.3%	85.7%	0.0%	0.0%	100.0%
60代以上	2	10	0	0	12
	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	100.0%

働きやすいか【年代別】

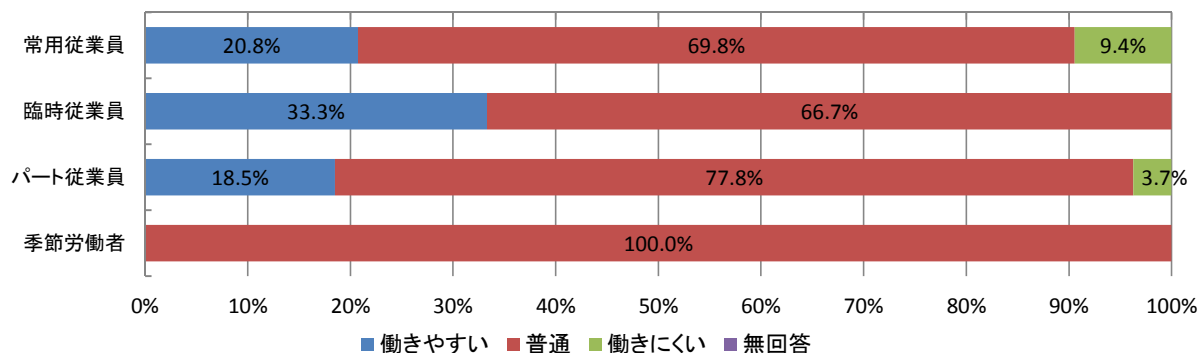


「働きやすい」という回答は40代が30.8%と最も多くなっている。

(3)クロス集計(就業形態)

就業形態	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
常用従業員	22	74	10	0	106
	20.8%	69.8%	9.4%	0.0%	100.0%
臨時従業員	1	2	0	0	3
	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
パート従業員	5	21	1	0	27
	18.5%	77.8%	3.7%	0.0%	100.0%
季節労働者	0	2	0	0	2
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

働きやすいか【就業形態別】

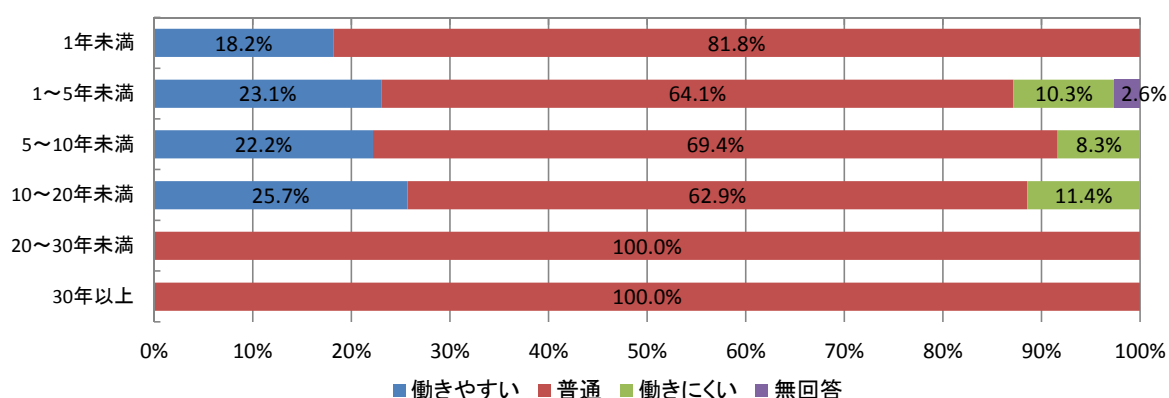


※回答数が少ないためコメントは割愛

(4)クロス集計(勤続年数)

勤続年数	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
1年未満	2	9	0	0	11
	18.2%	81.8%	0.0%	0.0%	100.0%
1～5年未満	9	25	4	1	39
	23.1%	64.1%	10.3%	2.6%	100.0%
5～10年未満	8	25	3	0	36
	22.2%	69.4%	8.3%	0.0%	100.0%
10～20年未満	9	22	4	0	35
	25.7%	62.9%	11.4%	0.0%	100.0%
20～30年未満	0	13	0	0	13
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30年以上	0	5	0	0	5
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

働きやすいか【勤続年数別】

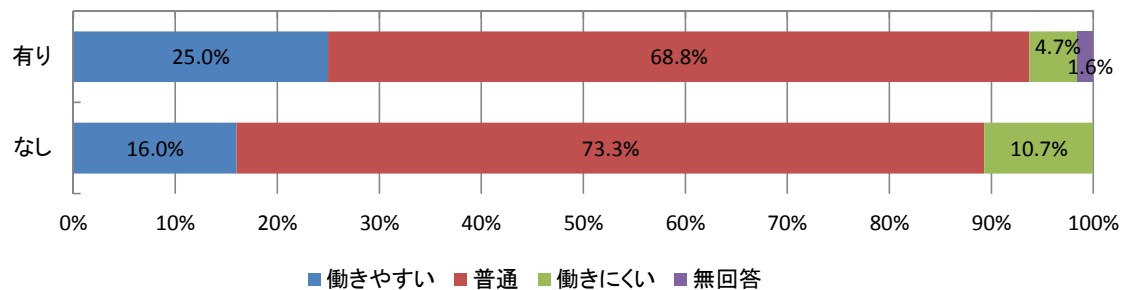


20年以上の勤務者は「普通」という回答が100.0%となっている。

(5)クロス集計(配偶者有無)

配偶者	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
有り	16	44	3	1	64
	25.0%	68.8%	4.7%	1.6%	100.0%
なし	12	55	8	0	75
	16.0%	73.3%	10.7%	0.0%	100.0%

働きやすいか【配偶者有無】



配偶者有りの方が「働きやすい」という回答が9.0%多くなっている。

働きやすい理由

女性ばかりで全員子育てを経験しているので、病気など理解していただける
個人の考えを優先してくれること
学校行事、子供の体調、習い事で休みを取りやすい
肉体労働がない
働きやすいが産休育休がとれるか気になります
女性に対する休暇の規定が充実している。産休、育児、介護、在宅勤務
家庭の所要の融通がきくから
男女平等だから
コミュニケーションがとれているので
パート従業員は勤務時間の融通が利く
少人数なので
自分のペースで仕事の調整ができるので
少人数で理解しあえている
楽しい
人数も少なくみんな優しい

働きにくい理由

休みが取れない、子どもの行事事でも言いづらい、認めない場合もあると言われた
女性が多いざこざがとて多い
人間関係
育児休暇がない
同じ給料をもらいながら嫌な仕事は絶対にしない人がいる。それをそのままにしておく上司もどうなのでしょう？
女性が多すぎ。女性特有の意見が強い
女性が少ない
男性が多い
男性職場なので色々と気を使う

問19) あなたは、下記の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。
最も近いものを以下の①～⑥の選択肢の中から1つ選び、解答欄に記入して下さい。

選択肢

- ①男性の方が非常に優遇されている
- ②どちらかといえば男性の方が優遇されている
- ③平等
- ④どちらかといえば女性の方が優遇されている
- ⑤女性の方が非常に優遇されている
- ⑥わからない

A:家庭生活	回答 ()
B:職場	回答 ()
C:自治会やNPOなどの地域活動の場	回答 ()

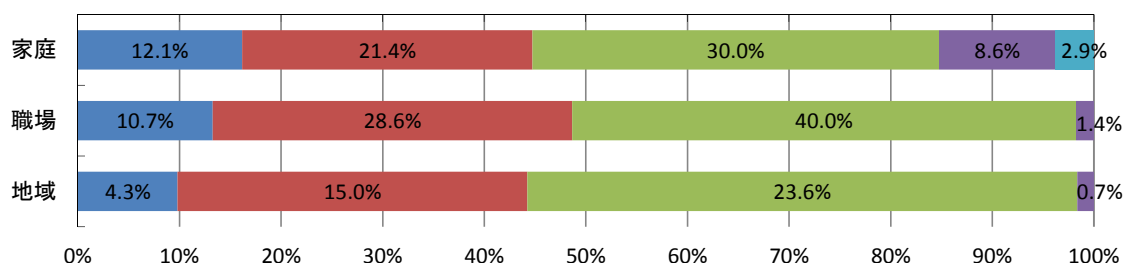
※回答は①～⑥の数字をご記入下さい。

(1)単純集計

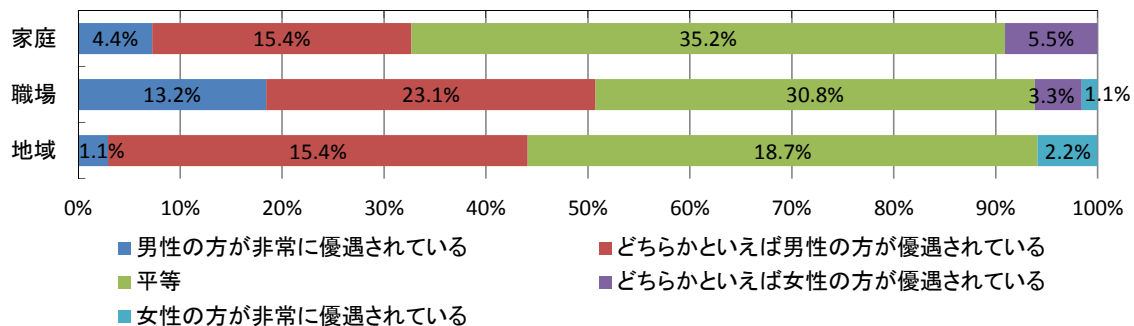
	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
家庭	17 12.1%	30 21.4%	42 30.0%	12 8.6%	4 2.9%	27 19.3%	8 5.7%	140 100.0%
職場	15 10.7%	40 28.6%	56 40.0%	2 1.4%	0 0.0%	20 14.3%	7 5.0%	140 100.0%
地域	6 4.3%	21 15.0%	33 23.6%	1 0.7%	0 0.0%	70 50.0%	9 6.4%	140 100.0%

男女の地位について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



※わからないと無回答は含まず

家庭生活の方が職場よりも「男性の方が非常に優遇されている」という回答が多くなっている。平成24年度と比べると、職場の「男性の方が非常に優遇されている」という回答が少なくなっている。

(2)クロス集計(年代)

家庭生活

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	0	0	0	1	0	0	1
	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	2	2	9	2	1	6	22
	9.1%	9.1%	40.9%	9.1%	4.5%	27.3%	100.0%
30代	4	8	7	4	2	11	36
	11.1%	22.2%	19.4%	11.1%	5.6%	30.6%	100.0%
40代	6	10	14	3	0	4	37
	16.2%	27.0%	37.8%	8.1%	0.0%	10.8%	100.0%
50代	4	7	7	0	0	3	21
	19.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	14.3%	100.0%
60代以上	0	2	4	1	1	2	10
	0.0%	20.0%	40.0%	10.0%	10.0%	20.0%	100.0%

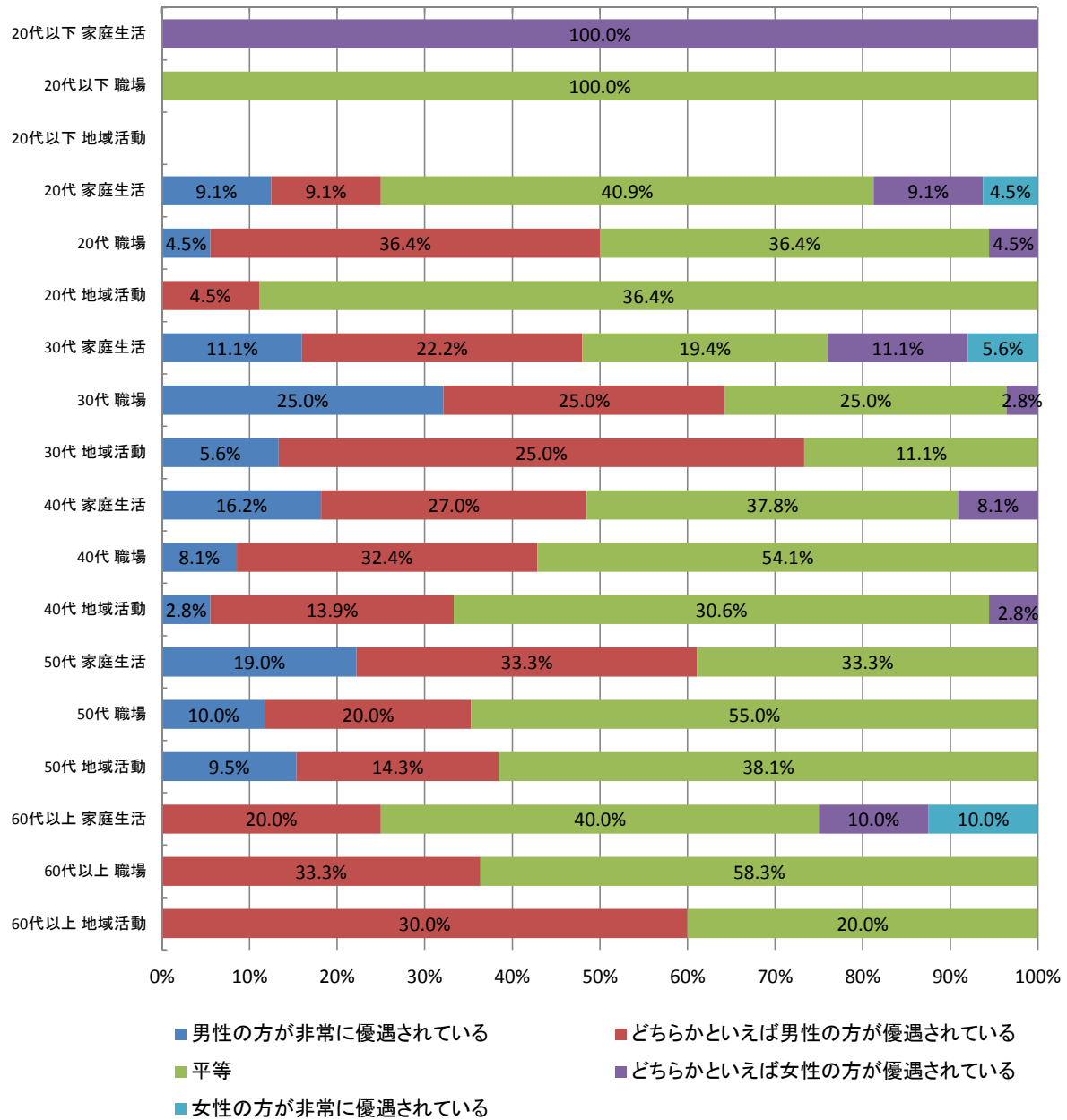
職場

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	0	0	1	0	0	0	1
	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	1	8	8	1	0	4	22
	4.5%	36.4%	36.4%	4.5%	0.0%	18.2%	100.0%
30代	9	9	9	1	0	8	36
	25.0%	25.0%	25.0%	2.8%	0.0%	22.2%	100.0%
40代	3	12	20	0	0	2	37
	8.1%	32.4%	54.1%	0.0%	0.0%	5.4%	100.0%
50代	2	4	11	0	0	3	20
	10.0%	20.0%	55.0%	0.0%	0.0%	15.0%	100.0%
60代以上	0	4	7	0	0	1	12
	0.0%	33.3%	58.3%	0.0%	0.0%	8.3%	100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	0	0	0	0	0	1	1
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
20代	0	1	8	0	0	13	22
	0.0%	4.5%	36.4%	0.0%	0.0%	59.1%	100.0%
30代	2	9	4	0	0	21	36
	5.6%	25.0%	11.1%	0.0%	0.0%	58.3%	100.0%
40代	1	5	11	1	0	18	36
	2.8%	13.9%	30.6%	2.8%	0.0%	50.0%	100.0%
50代	2	3	8	0	0	8	21
	9.5%	14.3%	38.1%	0.0%	0.0%	38.1%	100.0%
60代以上	0	3	2	0	0	5	10
	0.0%	30.0%	20.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%

男女の地位について【年齢別】



※わからないと無回答は含まず

20代から50代までは年齢が上がるにつれ、家庭生活上で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の回答が多くなっている。

(3)クロス集計(職種)

家庭生活

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	11 12.2%	18 20.0%	26 28.9%	7 7.8%	3 3.3%	21 23.3%	4 4.4%	90 100.0%
技術系	3 20.0%	2 13.3%	6 40.0%	2 13.3%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	15 100.0%
労務系	3 10.7%	9 32.1%	8 28.6%	1 3.6%	1 3.6%	4 14.3%	2 7.1%	28 100.0%

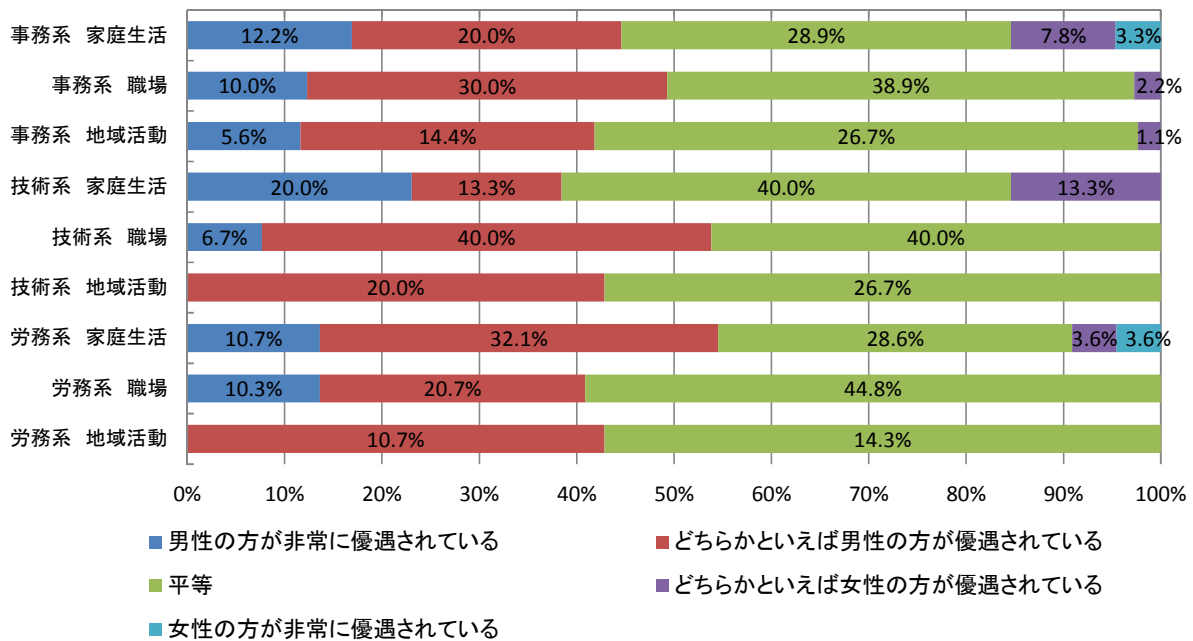
職場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	9 10.0%	27 30.0%	35 38.9%	2 2.2%	0 0.0%	13 14.4%	4 4.4%	90 100.0%
技術系	1 6.7%	6 40.0%	6 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	15 100.0%
労務系	3 10.3%	6 20.7%	13 44.8%	0 0.0%	0 0.0%	5 17.2%	2 6.9%	29 100.0%

自治体やNPOなど地域活動の場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	5 5.6%	13 14.4%	24 26.7%	1 1.1%	0 0.0%	42 46.7%	5 5.6%	90 100.0%
技術系	0 0.0%	3 20.0%	4 26.7%	0 0.0%	0 0.0%	8 53.3%	0 0.0%	15 100.0%
労務系	0 0.0%	3 10.7%	4 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	19 67.9%	2 7.1%	28 100.0%

男女の地位について【職種別】



※わからないと無回答は含まず

技術系で職場では「男性のほう非常に優遇されている」という回答が20.0%と他業種より多くなっている。

(4)クロス集計(就業形態)

家庭生活

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	12 11.3%	20 18.9%	35 33.0%	11 10.4%	2 1.9%	20 18.9%	6 5.7%	106 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	3 100.0%
パート従業員	5 17.9%	7 25.0%	6 21.4%	1 3.6%	2 7.1%	5 17.9%	2 7.1%	28 100.0%
季節労働者	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

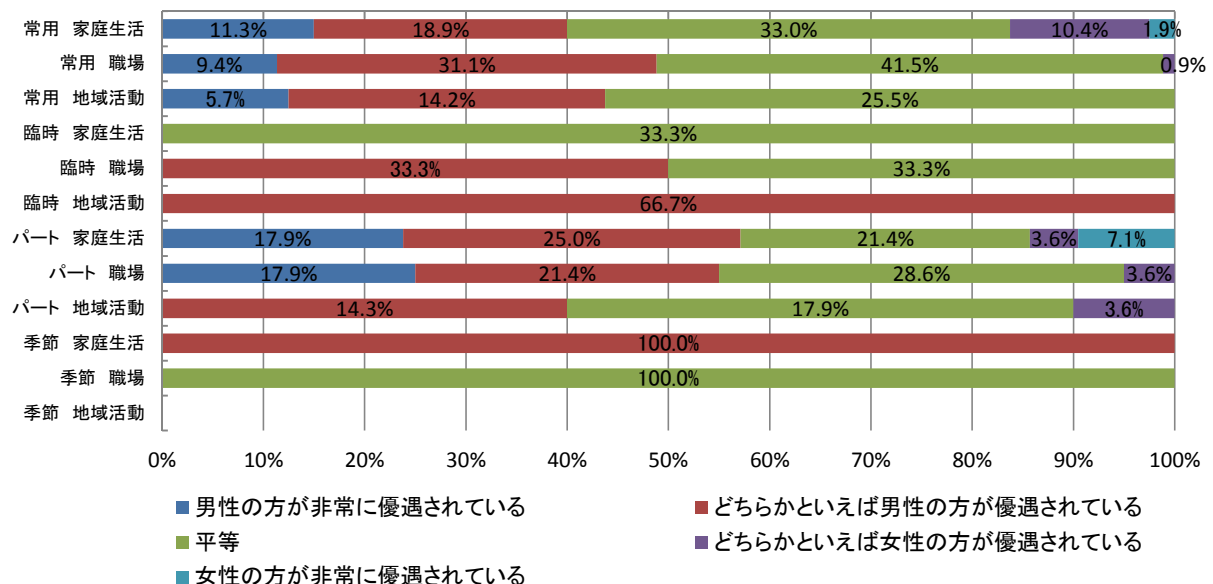
職場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	10 9.4%	33 31.1%	44 41.5%	1 0.9%	0 0.0%	12 11.3%	6 5.7%	106 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	3 100.0%
パート従業員	5 17.9%	6 21.4%	8 28.6%	1 3.6%	0 0.0%	7 25.0%	1 3.6%	28 100.0%
季節労働者	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	6 5.7%	15 14.2%	27 25.5%	0 0.0%	0 0.0%	51 48.1%	7 6.6%	106 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	3 100.0%
パート従業員	0 0.0%	4 14.3%	5 17.9%	1 3.6%	0 0.0%	16 57.1%	2 7.1%	28 100.0%
季節労働者	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%

男女の地位について【就業形態別】



※わからないと無回答は含まず

※回答数が少ないためコメントは割愛

(5)クロス集計(勤続年数)

家庭生活

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	1	2	3	1	0	3	1	11
	9.1%	18.2%	27.3%	9.1%	0.0%	27.3%	9.1%	100.0%
1～5年未満	5	5	17	4	2	6	0	39
	12.8%	12.8%	43.6%	10.3%	5.1%	15.4%	0.0%	100.0%
5～10年未満	6	9	6	4	1	7	3	36
	16.7%	25.0%	16.7%	11.1%	2.8%	19.4%	8.3%	100.0%
10～20年未満	3	9	11	3	0	7	2	35
	8.6%	25.7%	31.4%	8.6%	0.0%	20.0%	5.7%	100.0%
20～30年未満	0	2	5	0	1	4	1	13
	0.0%	15.4%	38.5%	0.0%	7.7%	30.8%	7.7%	100.0%
30年以上	2	2	0	0	0	0	1	5
	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%

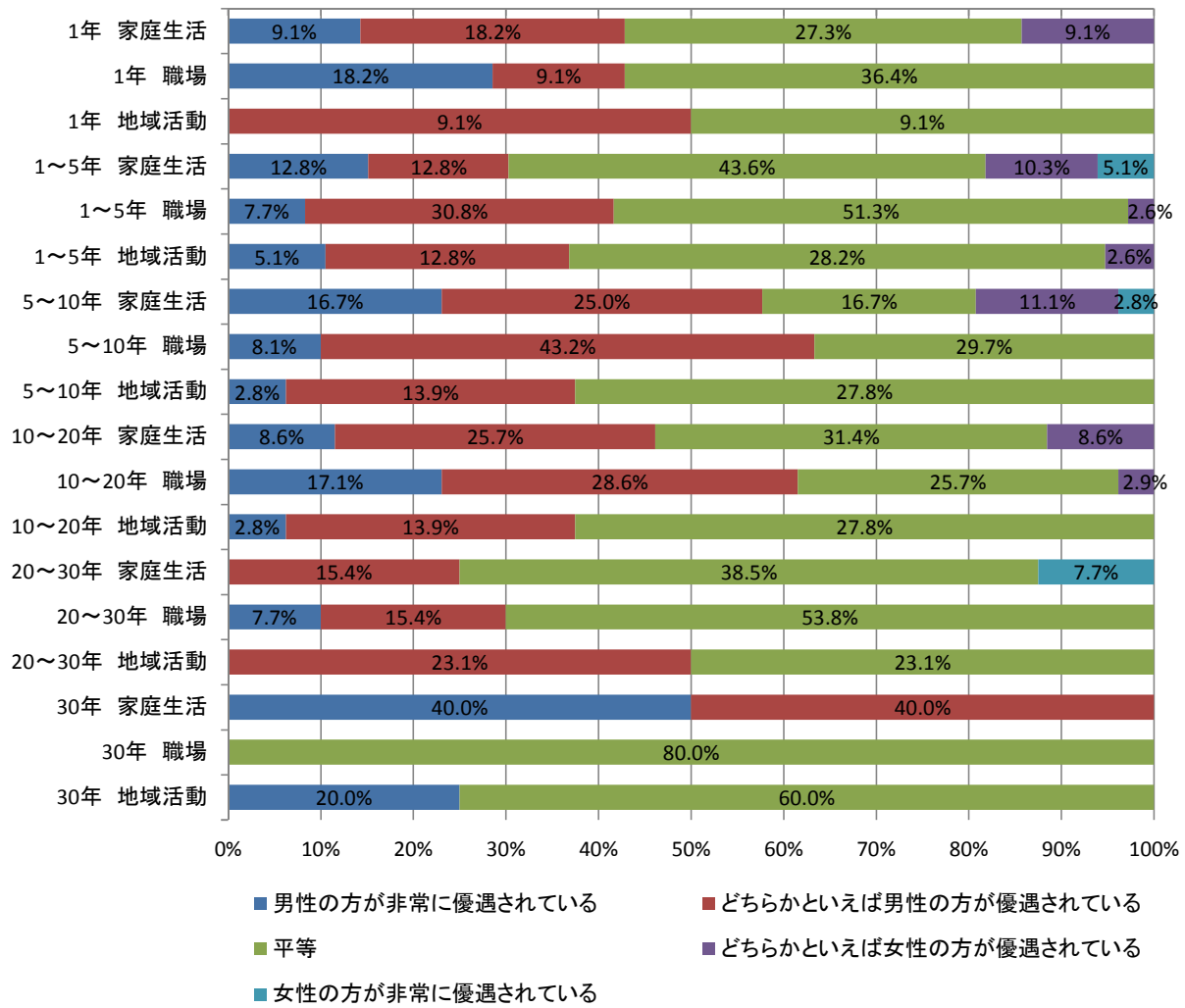
職場

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	2	1	4	0	0	3	1	11
	18.2%	9.1%	36.4%	0.0%	0.0%	27.3%	9.1%	100.0%
1～5年未満	3	12	20	1	0	3	0	39
	7.7%	30.8%	51.3%	2.6%	0.0%	7.7%	0.0%	100.0%
5～10年未満	3	16	11	0	0	5	2	37
	8.1%	43.2%	29.7%	0.0%	0.0%	13.5%	5.4%	100.0%
10～20年未満	6	10	9	1	0	7	2	35
	17.1%	28.6%	25.7%	2.9%	0.0%	20.0%	5.7%	100.0%
20～30年未満	1	2	7	0	0	1	2	13
	7.7%	15.4%	53.8%	0.0%	0.0%	7.7%	15.4%	100.0%
30年以上	0	0	4	0	0	1	0	5
	0.0%	0.0%	80.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	0	1	1	0	0	8	1	11
	0.0%	9.1%	9.1%	0.0%	0.0%	72.7%	9.1%	100.0%
1～5年未満	2	5	11	1	0	19	1	39
	5.1%	12.8%	28.2%	2.6%	0.0%	48.7%	2.6%	100.0%
5～10年未満	1	5	10	0	0	17	3	36
	2.8%	13.9%	27.8%	0.0%	0.0%	47.2%	8.3%	100.0%
10～20年未満	2	7	4	0	0	20	2	35
	5.7%	20.0%	11.4%	0.0%	0.0%	57.1%	5.7%	100.0%
20～30年未満	0	3	3	0	0	6	1	13
	0.0%	23.1%	23.1%	0.0%	0.0%	46.2%	7.7%	100.0%
30年以上	1	0	3	0	0	0	1	5
	20.0%	0.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	100.0%

男女の地位について【勤続年数別】



※わからないと無回答は含まず

勤続年数による大きな違いは見られない。

(6)クロス集計(配偶者有無)

家庭生活

配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	14 21.9%	20 31.3%	19 29.7%	4 6.3%	2 3.1%	5 7.8%	0 0.0%	64 100.0%
なし	3 4.0%	10 13.3%	22 29.3%	8 10.7%	2 2.7%	22 29.3%	8 10.7%	75 100.0%

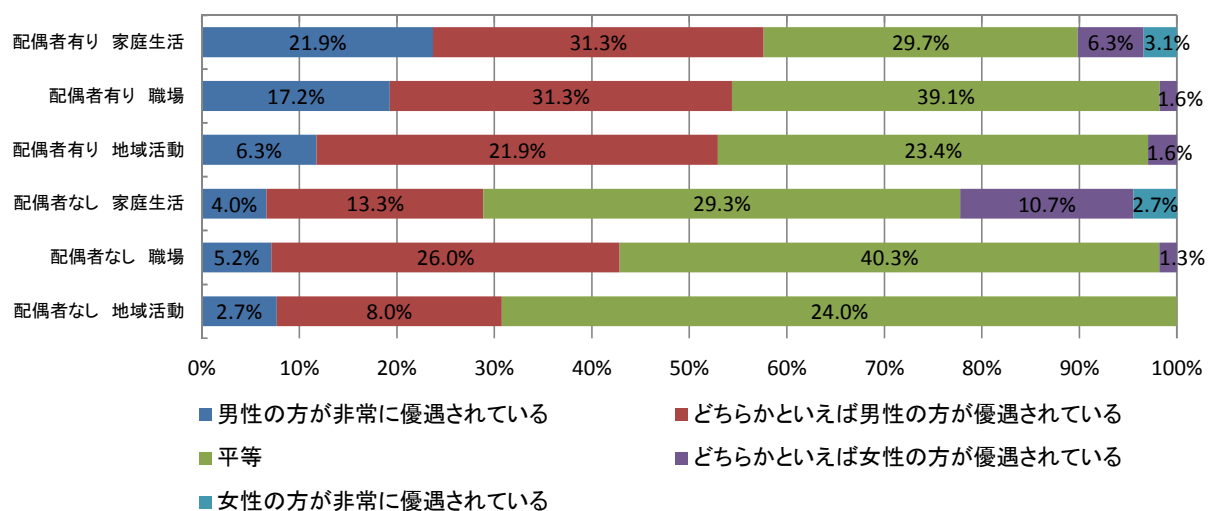
職場

配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	11 17.2%	20 31.3%	25 39.1%	1 1.6%	0 0.0%	7 10.9%	0 0.0%	64 100.0%
なし	4 5.2%	20 26.0%	31 40.3%	1 1.3%	0 0.0%	13 16.9%	8 10.4%	77 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	4 6.3%	14 21.9%	15 23.4%	1 1.6%	0 0.0%	29 45.3%	1 1.6%	64 100.0%
なし	2 2.7%	6 8.0%	18 24.0%	0 0.0%	0 0.0%	41 54.7%	8 10.7%	75 100.0%

男女の地位について【配偶者有無】



※わからないと無回答は表示せず

配偶者有りの方が「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の回答が多くなっている。