

Ⅱ.従業員調査

1. 調査の概要

(1) 調査の目的

町内の事業所に勤める従業員の労働条件・福利厚生制度等の実態を把握し、行政上の基礎資料を得ること

(2) 調査主体

栗山町(くりやまブランド推進室)

(3) 調査対象

栗山町内の従業員5名以上の事業所に勤める従業員(建設業、製造業、卸・小売業、サービス業)

(4) 調査期日

平成26年12月1日現在

(5) 調査方法

各事業所に訪問して調査票を配布

配布数は各事業所につき2枚以上を配布する

(6) 調査回答状況

1,554名の従業員のうち

408件の回答

2. 調査事業所

(1) 調査事業所

株式会社マイクロフィッシュ

(2) 調査期間

① 配布

平成26年12月11日～平成27年1月9日

② 入力

平成26年12月22日～平成27年1月23日

③ 報告書作成

平成27年1月26日～平成27年2月26日

(3) 調査員

3名

(4) 委託名

栗山町雇用労働実態調査事業

(5) 作業場所

栗山町勤労者福祉センター

※複数回答の単純集計は、回答数を比較するため棒グラフとし、
グラフの数値は回答数である。

※割合は、少数第二位で四捨五入し、少数第一位までを表示している。
よって、回答比率の合計が100.0%にならない場合がある。

※一部のグラフでは、見易くするために無回答の表示を省略している。

※クロス集計では、属性項目が無回答のデータを省略しているため、合計数が合わない場合がある。

総括

・従業員の日常生活における優先度

日常生活における優先度は、「仕事のみを優先」と回答した人が約 40%と最も多いが、家庭や個人の生活等との両立を望んでおり、ライフワークバランスの改善が望まれる。

また、生活時間の希望では「休養を長くしたい」という回答が半数以上を占めており、平成 24 年の調査と比較しても約 10%も多くなっていることから、人材不足が起因となり労働時間が増えている可能性もあるため、今後改善が求められる

・育児休暇

「育児休暇を取得したいと思う」と回答した人が全体で約 30%と低く、平成 24 年の調査と比較してもほとんど変わっておらず、依然として取得しにくい状況にあると推測される。また、育児休暇が利用できなかった理由として、職場への影響を懸念する回答が 3/4 以上を占めるため、制度への理解が望まれる。

・介護休業

制度の認知率が約 40%と低く、平成 24 年の調査と比較しても大きく変わっておらず、今後の認知度向上や普及対策が望まれる。

・女性の働きやすさ

「働きにくい」という回答が 10%未満となっており、「普通」が約 70%を占めることから、それほど不自由は感じていないことがわかる。

※育児休業について

- ・労働者が、子を養育するためにする休業。
- ・労働者を対象にした制度で、男女問わず子が 1 歳に達するまでの間に取得可能。
- ・産後休業期間は含まないため子が 1 歳に達する日までの約 10 ヶ月の期間が該当。一定の要件を満たしていれば 1 歳 6 ヶ月まで延長可能。
- ・育児休業の期間中には、勤務の実態に基づき給与は支給されないが、育児休業基本給付金と育児休業者職場復帰給付金を受給可能。また、育児休業中は申請により育児休業開始月から終了予定日の翌日が属する月の前月まで社会保険料を免除。

※介護休業について

- ・労働者が、要介護状態にある家族を介護するためにする休業。
- ・期間は通算して 93 日間。
- ・対象家族 1 人につき、要介護状態に至るごとに 1 回取得可能。
- ・休業中の賃金は、原則として雇用保険に加入している場合は条件によって収入の 40%程度を上限とした介護休業給付金が受給可能。

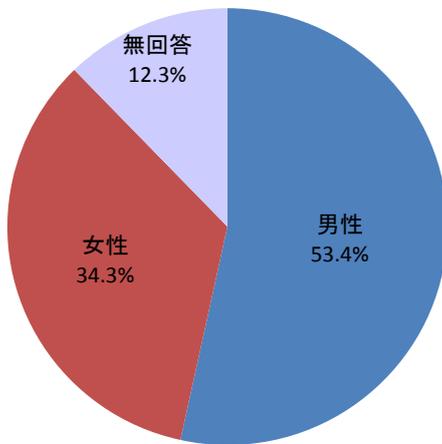
問1) あなたご自身についてお答えください。

- (1) ①男性 ②女性
 (2) ①20代以下 ②30代 ③40代 ④50代 ⑤60代以上

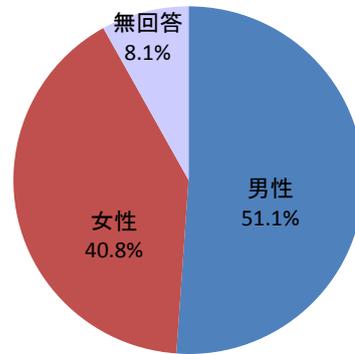
性別	男性	女性	無回答	合計
人数	218	140	50	408
%	53.4%	34.3%	12.3%	100.0%

性別構成比

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】

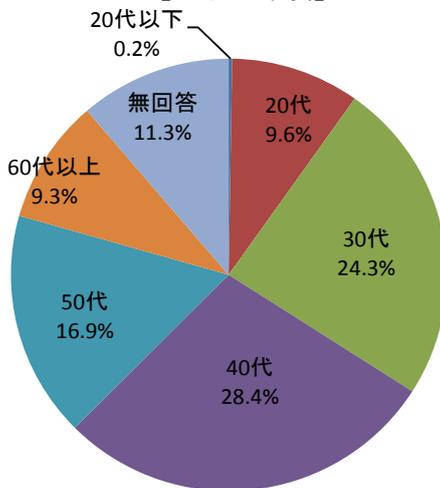


- 男性
- 女性
- 無回答

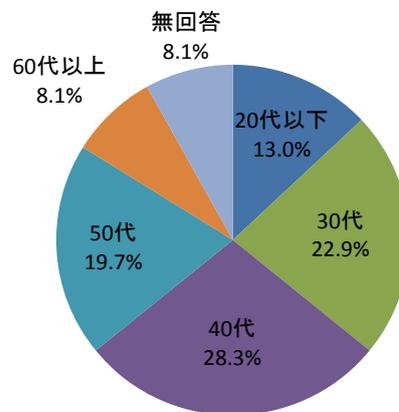
年代	20代以下	20代	30代	40代	50代	60代以上	無回答	合計
人数	1	39	99	116	69	38	46	408
%	0.2%	9.6%	24.3%	28.4%	16.9%	9.3%	11.3%	100.0%

年代別構成比

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



- 20代以下
- 20代
- 30代
- 40代
- 50代
- 60代以上
- 無回答

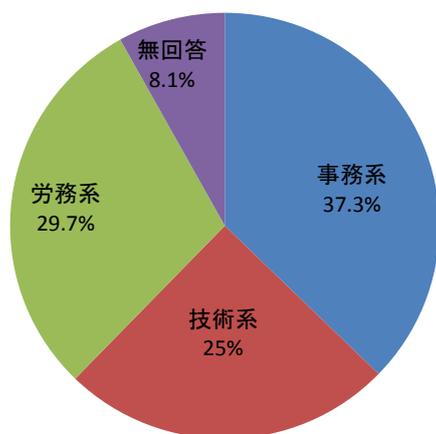
問2) 職種についてお答えください。

①事務系 ②技術系 ③労務系

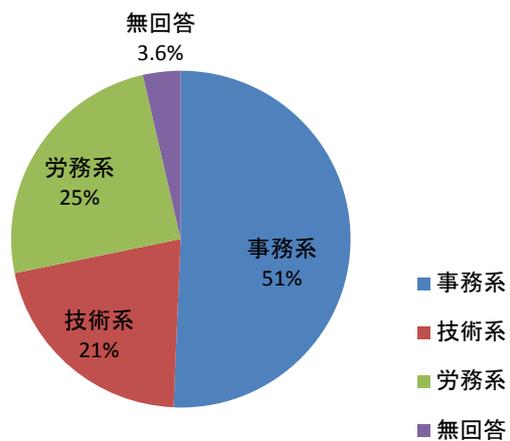
職種	事務系	技術系	労務系	無回答	合計
人数	152	102	121	33	408
%	37.3%	25.0%	29.7%	8.1%	100.0%

職種別構成比

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】

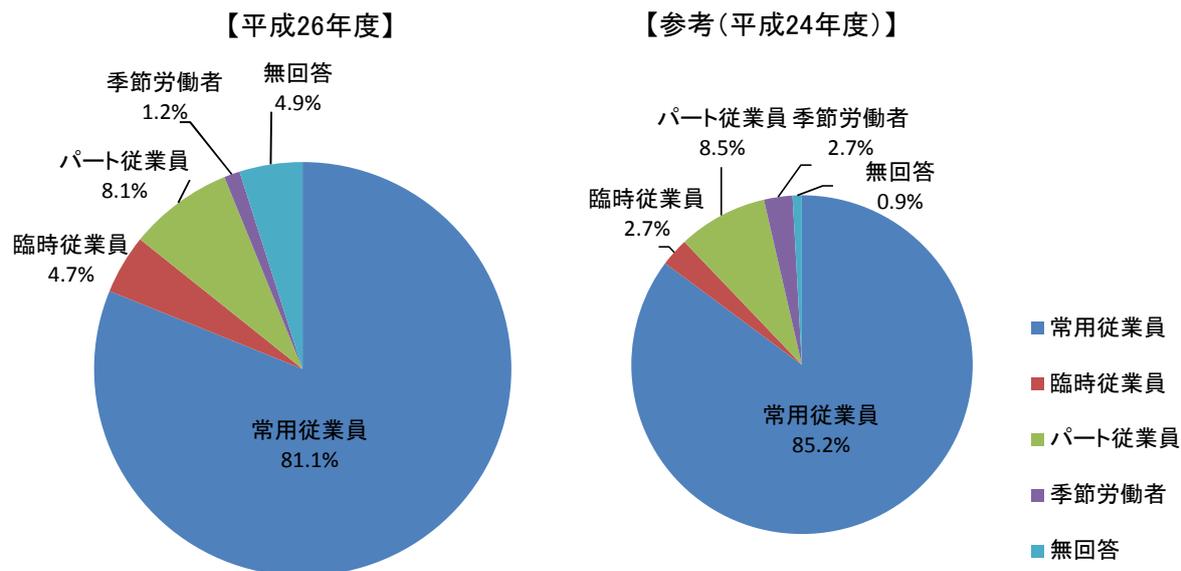


問3) 就業形態についてお答えください。

- ①常用従業員 ②臨時従業員 ③パート従業員 ④季節労働者

就業形態	常用従業員	臨時従業員	パート従業員	季節労働者	無回答	合計
人数	331	19	33	5	20	408
%	81.1%	4.7%	8.1%	1.2%	4.9%	100.0%

就業形態別構成比

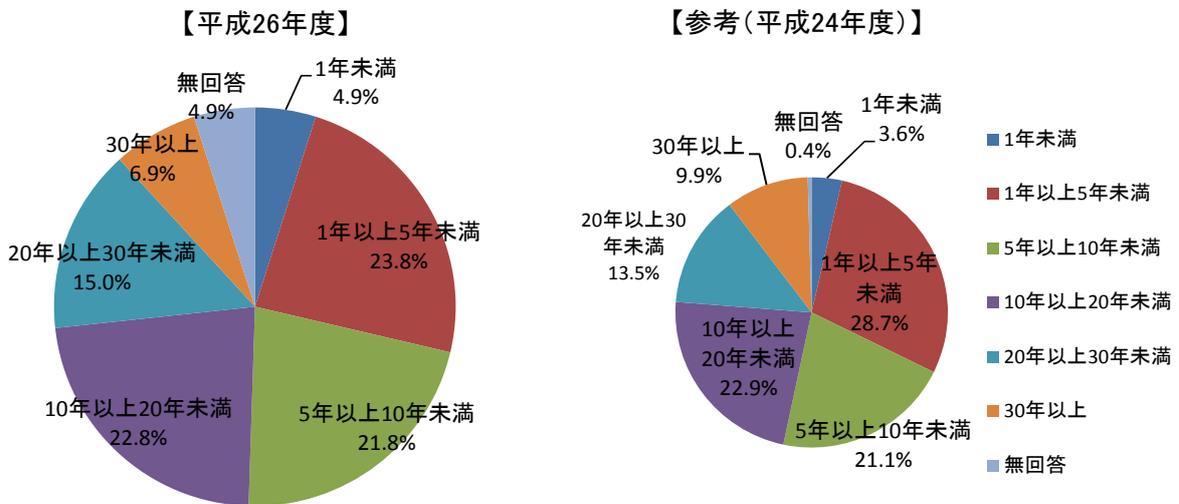


問4) 勤続年数についてお答えください。

- ①1年未満 ②1年以上5年未満 ③5年以上10年未満
 ④10年以上20年未満 ⑤20年以上30年未満 ⑥30年以上

勤続年数	1年未満	1年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上30年未満	30年以上	無回答	合計
人数	20	97	89	93	61	28	20	408
%	4.9%	23.8%	21.8%	22.8%	15.0%	6.9%	4.9%	100.0%

勤続年数別構成比



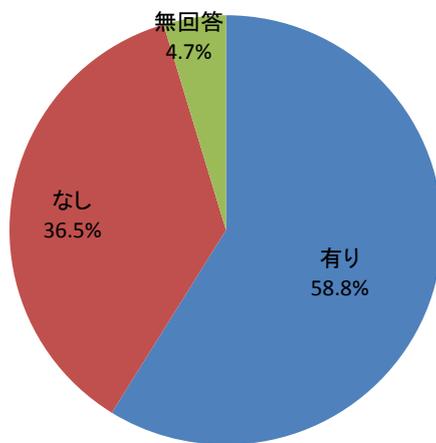
問5) 配偶者についてお答えください。

- ①配偶者有り ②配偶者なし

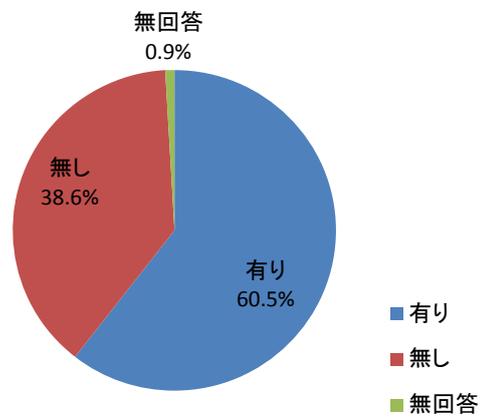
	有り	なし	無回答	合計
人数	240	149	19	408
%	58.8%	36.5%	4.7%	100.0%

配偶者有無の構成比

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



問6) 日常(睡眠時間を除く)における、「仕事」「家庭生活」「個人の生活」の優先度について、
最も近いものを以下の①～⑧の選択肢の中から1つ選び、回答欄に記入して下さい。

選択肢

- ①:「仕事」を優先
- ②:「家庭生活」を優先
- ③:「個人の生活等」を優先
- ④:「仕事」と「家庭生活」をともに優先
- ⑤:「仕事」と「個人の生活等」をともに優先
- ⑥:「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- ⑦:「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先
- ⑧:わからない

A: 希望に最も近いもの	回答 ()
B: 現実(現状)に最も近いもの	回答 ()

※回答は①～⑧の数字をご記入下さい。

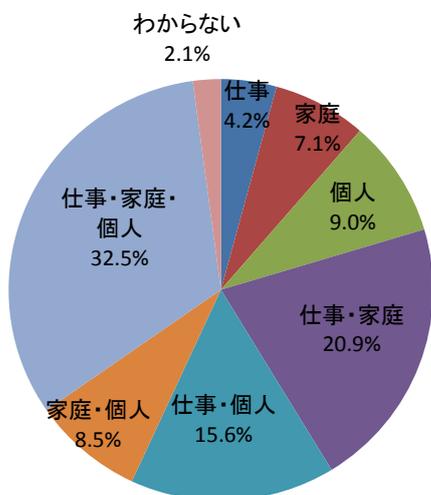
(1)単純集計

希望

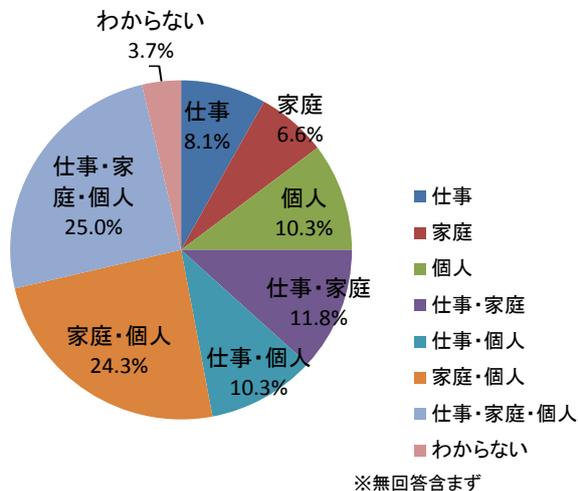
	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
人数	16	27	34	79	59	32	123	8	378
%	4.2%	7.1%	9.0%	20.9%	15.6%	8.5%	32.5%	2.1%	100.0%

日常における優先度 <<希望>>

【平成26年度】



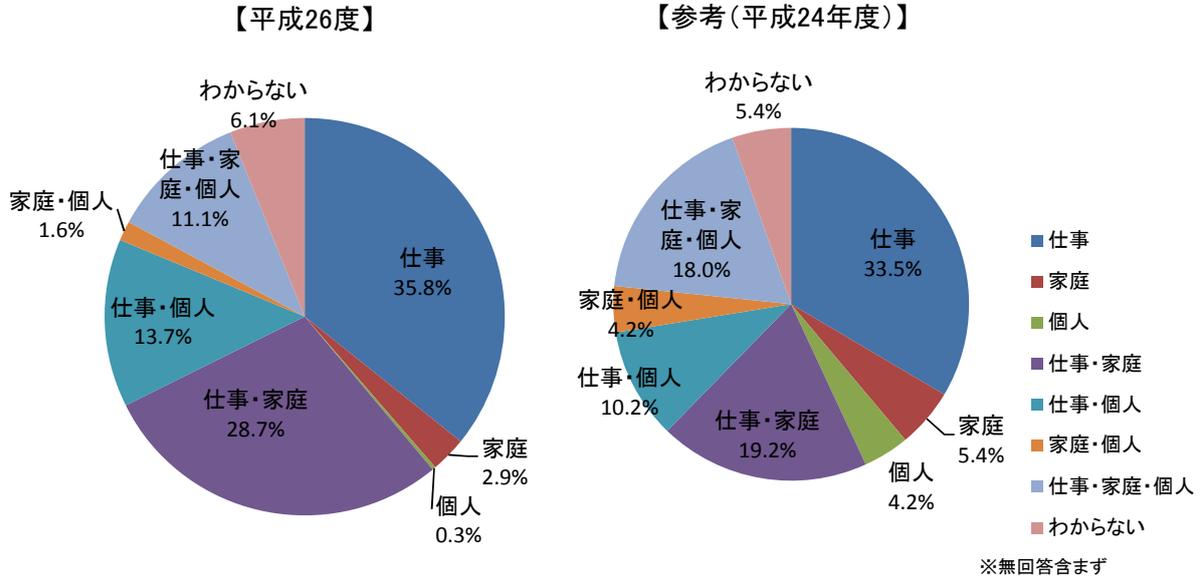
【参考(平成24年度)】



現実

	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
人数	136	11	1	109	52	6	42	23	380
%	35.8%	2.9%	0.3%	28.7%	13.7%	1.6%	11.1%	6.1%	100.0%

日常における優先度 《現実》



希望では「仕事・家庭・個人」の回答が32.5%と最も多くなっているが、現実では11.1%と少なくなっている。また、「仕事」の回答で、希望では4.2%と少ないのに対して、現実では35.8%と最も多くなっており、現実と希望があまり一致していないことがわかる。

(2)クロス集計(職種)

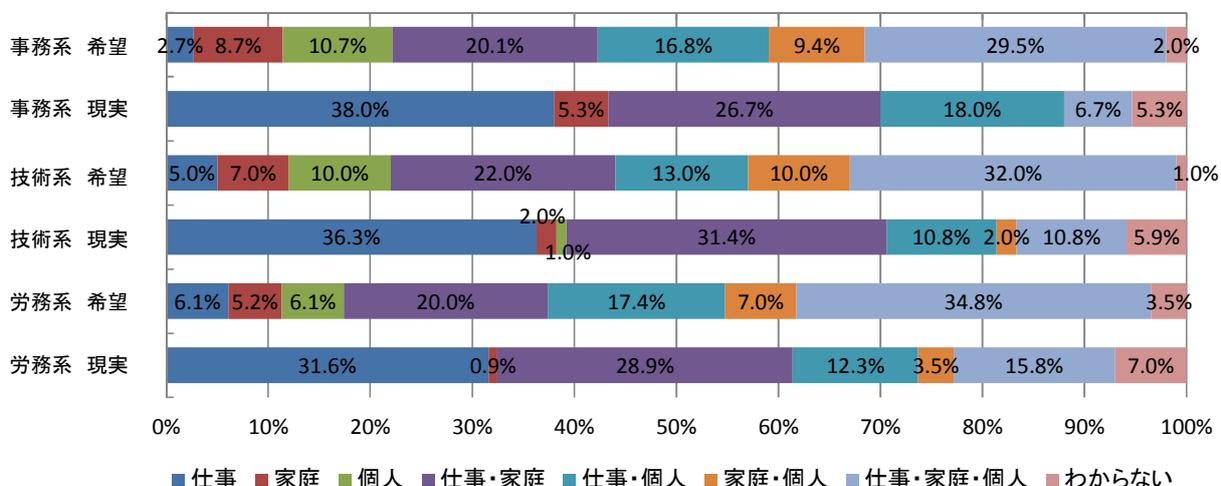
希望

職種	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
事務系	4	13	16	30	25	14	44	3	149
	2.7%	8.7%	10.7%	20.1%	16.8%	9.4%	29.5%	2.0%	100.0%
技術系	5	7	10	22	13	10	32	1	100
	5.0%	7.0%	10.0%	22.0%	13.0%	10.0%	32.0%	1.0%	100.0%
労務系	7	6	7	23	20	8	40	4	115
	6.1%	5.2%	6.1%	20.0%	17.4%	7.0%	34.8%	3.5%	100.0%
無回答	0	1	1	4	1	0	7	0	14
	0.0%	7.1%	7.1%	28.6%	7.1%	0.0%	50.0%	0.0%	100.0%
合計	16	27	34	79	59	32	123	8	378
%	4.2%	7.1%	9.0%	20.9%	15.6%	8.5%	32.5%	2.1%	100.0%

現実

職種	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
事務系	57	8	0	40	27	0	10	8	150
	38.0%	5.3%	0.0%	26.7%	18.0%	0.0%	6.7%	5.3%	100.0%
技術系	37	2	1	32	11	2	11	6	102
	36.3%	2.0%	1.0%	31.4%	10.8%	2.0%	10.8%	5.9%	100.0%
労務系	36	1	0	33	14	4	18	8	114
	31.6%	0.9%	0.0%	28.9%	12.3%	3.5%	15.8%	7.0%	100.0%
無回答	6	0	0	4	0	0	3	1	14
	42.9%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	21.4%	7.1%	100.0%
合計	136	11	1	109	52	6	42	23	380
%	35.8%	2.9%	0.3%	28.7%	13.7%	1.6%	11.1%	6.1%	100.0%

日常生活における優先度【職種別】



職種による大きな違いは見られない。

(3)クロス集計(就業形態)

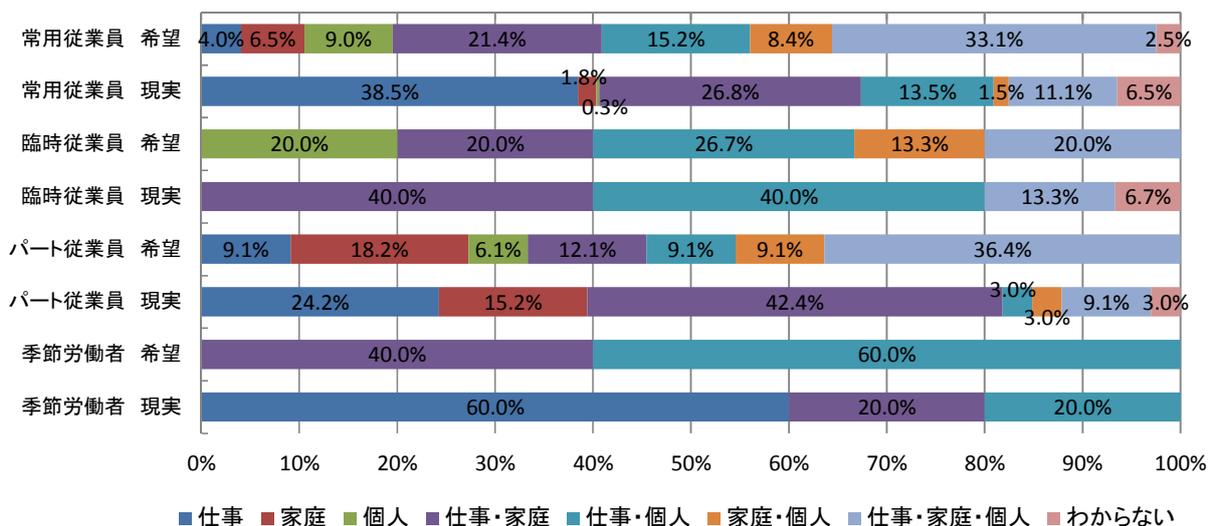
希望

就業形態	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
常用従業員 希望	13 4.0%	21 6.5%	29 9.0%	69 21.4%	49 15.2%	27 8.4%	107 33.1%	8 2.5%	323 100.0%
臨時従業員 希望	0 0.0%	0 0.0%	3 20.0%	3 20.0%	4 26.7%	2 13.3%	3 20.0%	0 0.0%	15 100.0%
パート従業員 希望	3 9.1%	6 18.2%	2 6.1%	4 12.1%	3 9.1%	3 9.1%	12 36.4%	0 0.0%	33 100.0%
季節労働者 希望	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	16	27	34	78	59	32	122	8	376
%	4.3%	7.2%	9.0%	20.7%	15.7%	8.5%	32.4%	2.1%	100.0%

現実

就業形態	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
常用従業員 現実	125 38.5%	6 1.8%	1 0.3%	87 26.8%	44 13.5%	5 1.5%	36 11.1%	21 6.5%	325 100.0%
臨時従業員 現実	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 40.0%	6 40.0%	0 0.0%	2 13.3%	1 6.7%	15 100.0%
パート従業員 現実	8 24.2%	5 15.2%	0 0.0%	14 42.4%	1 3.0%	1 3.0%	3 9.1%	1 3.0%	33 100.0%
季節労働者 現実	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	136	11	1	108	52	6	41	23	378
%	36.0%	2.9%	0.3%	28.6%	13.8%	1.6%	10.8%	6.1%	100.0%

日常における優先度【就業形態別】



常用従業員は「仕事」の回答において現実と希望で差が見られる、パート従業員では「仕事・家庭」の回答において差が見られる。

(4)クロス集計(配偶者有無)

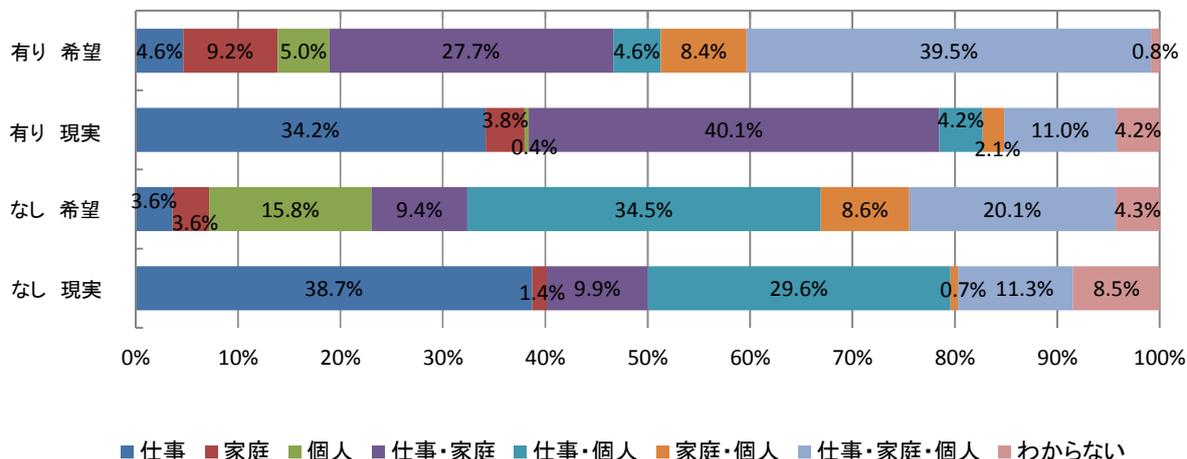
希望

配偶者	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
有り	11	22	12	66	11	20	94	2	238
	4.6%	9.2%	5.0%	27.7%	4.6%	8.4%	39.5%	0.8%	100.0%
なし	5	5	22	13	48	12	28	6	139
	3.6%	3.6%	15.8%	9.4%	34.5%	8.6%	20.1%	4.3%	100.0%
合計	16	27	34	79	59	32	122	8	377
%	4.2%	7.2%	9.0%	21.0%	15.6%	8.5%	32.4%	2.1%	100.0%

現実

配偶者	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
有り	81	9	1	95	10	5	26	10	237
	34.2%	3.8%	0.4%	40.1%	4.2%	2.1%	11.0%	4.2%	100.0%
なし	55	2	0	14	42	1	16	12	142
	38.7%	1.4%	0.0%	9.9%	29.6%	0.7%	11.3%	8.5%	100.0%
合計	136	11	1	109	52	6	42	22	379
%	35.9%	2.9%	0.3%	28.8%	13.7%	1.6%	11.1%	5.8%	100.0%

日常における優先度【配偶者有無】



配偶者有りの希望では「家庭・個人」を優先したいという回答が多く、配偶者なしでは、「仕事・家庭・個人」を優先したいという回答が多い。

問7) 「仕事」「家庭生活」「個人の生活等」「休養」の生活時間について、今後どのようにしたいと思いますか。最も近いものを以下の①～③の選択肢の中から1つ選び、解答欄に記入して下さい。

選択肢

- ①: 時間を長くしたい
- ②: 今のままでよい
- ③: 時間を短くしたい

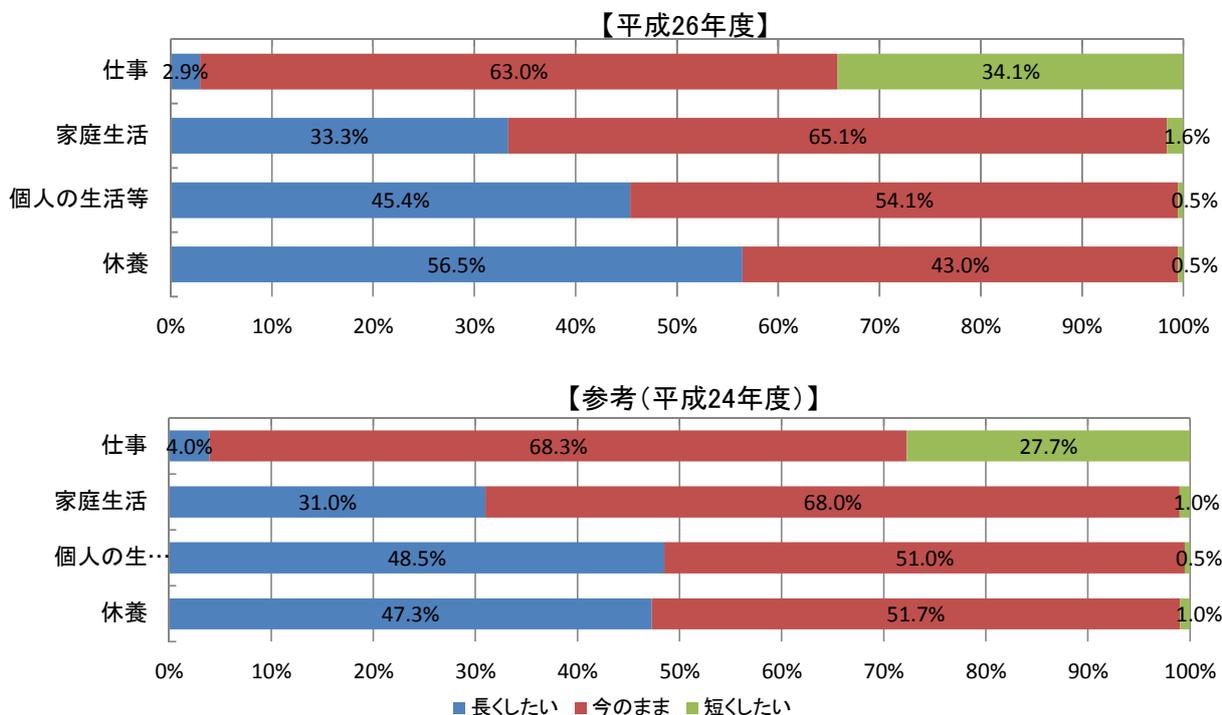
A: 仕事	回答 ()
B: 家庭生活	回答 ()
C: 個人の生活等	回答 ()
D: 休養	回答 ()

※回答は①～③の数字をご記入下さい。

(1)単純集計

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	11 2.9%	240 63.0%	130 34.1%	381 100.0%
家庭生活	125 33.3%	244 65.1%	6 1.6%	375 100.0%
個人の生活等	172 45.4%	205 54.1%	2 0.5%	379 100.0%
休養	214 56.5%	163 43.0%	2 0.5%	379 100.0%

生活時間について



仕事の時間を「短くして」、個人の生活や休養の時間を「長くしたい」という回答が多く見られる。平成24年度と比べると休養を「長くしたい」という回答が9.2%増えている。

(2)クロス集計(年代)

長くしたい

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	0	1	0	0	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	0	12	23	24	13	72
	0.0%	16.7%	31.9%	33.3%	18.1%	100.0%
30代	4	42	48	55	28	177
	2.3%	23.7%	27.1%	31.1%	15.8%	100.0%
40代	3	38	60	66	30	197
	1.5%	19.3%	30.5%	33.5%	15.2%	100.0%
50代	3	16	27	43	20	109
	2.8%	14.7%	24.8%	39.4%	18.3%	100.0%
60代以上	1	8	6	16	18	49
	2.0%	16.3%	12.2%	32.7%	36.7%	100.0%
無回答	0	8	8	10	31	57
	0.0%	14.0%	14.0%	17.5%	54.4%	100.0%
合計	11	125	172	214	140	662
%	1.7%	18.9%	26.0%	32.3%	21.1%	100.0%

今のまま

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	1	0	1	1	0	3
	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	100.0%
20代	26	25	16	14	6	87
	29.9%	28.7%	18.4%	16.1%	6.9%	100.0%
30代	63	54	48	42	16	223
	28.3%	24.2%	21.5%	18.8%	7.2%	100.0%
40代	69	72	53	47	18	259
	26.6%	27.8%	20.5%	18.1%	6.9%	100.0%
50代	43	51	42	25	8	169
	25.4%	30.2%	24.9%	14.8%	4.7%	100.0%
60代以上	23	25	28	18	5	99
	23.2%	25.3%	28.3%	18.2%	5.1%	100.0%
無回答	15	17	17	16	23	88
	17.0%	19.3%	19.3%	18.2%	26.1%	100.0%
合計	240	244	205	163	76	928
%	25.9%	26.3%	22.1%	17.6%	8.2%	100.0%

短くしたい

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	0	0	0	0	1	1
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
20代	13	0	0	0	26	39
	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	100.0%
30代	31	1	1	0	66	99
	31.3%	1.0%	1.0%	0.0%	66.7%	100.0%
40代	41	2	0	1	74	118
	34.7%	1.7%	0.0%	0.8%	62.7%	100.0%
50代	23	1	0	1	44	69
	33.3%	1.4%	0.0%	1.4%	63.8%	100.0%
60代以上	11	1	0	0	26	38
	28.9%	2.6%	0.0%	0.0%	68.4%	100.0%
無回答	11	1	1	0	35	48
	22.9%	2.1%	2.1%	0.0%	72.9%	100.0%
合計	130	6	2	2	272	412
%	31.6%	1.5%	0.5%	0.5%	66.0%	100.0%

①20代以下

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	0	1	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
家庭	1	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
個人	0	1	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
休養	0	1	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%

①20代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	0	26	13	39
	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
家庭	12	25	0	37
	32.4%	67.6%	0.0%	100.0%
個人	23	16	0	39
	59.0%	41.0%	0.0%	100.0%
休養	24	14	0	38
	63.2%	36.8%	0.0%	100.0%

②30代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	4	63	31	98
	4.1%	64.3%	31.6%	100.0%
家庭	42	54	1	97
	43.3%	55.7%	1.0%	100.0%
個人	48	48	1	97
	49.5%	49.5%	1.0%	100.0%
休養	55	42	0	97
	56.7%	43.3%	0.0%	100.0%

③40代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	3	69	41	113
	2.7%	61.1%	36.3%	100.0%
家庭	38	72	2	112
	33.9%	64.3%	1.8%	100.0%
個人	60	53	0	113
	53.1%	46.9%	0.0%	100.0%
休養	66	47	1	114
	57.9%	41.2%	0.9%	100.0%

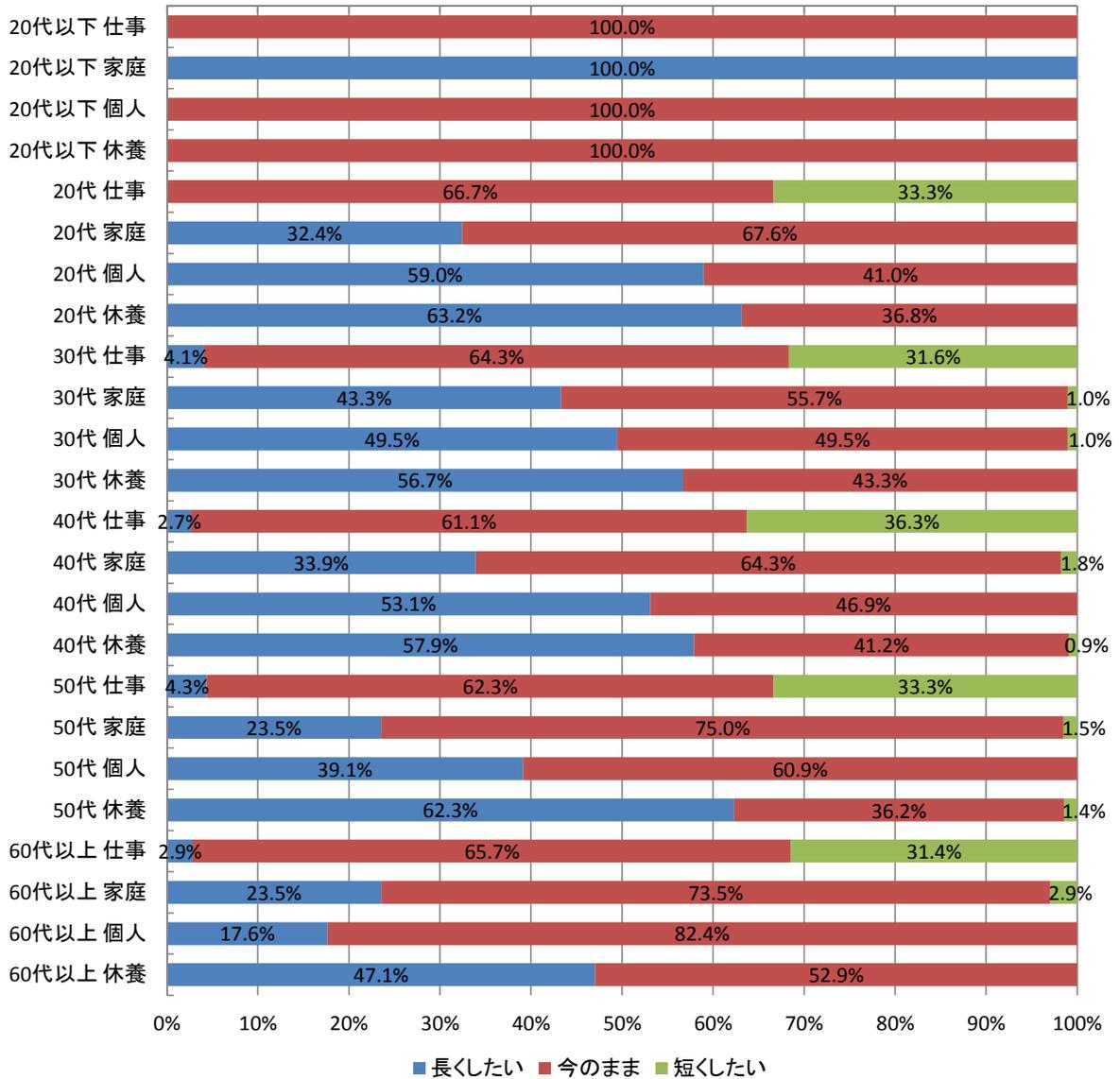
④50代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	3	43	23	69
	4.3%	62.3%	33.3%	100.0%
家庭	16	51	1	68
	23.5%	75.0%	1.5%	100.0%
個人	27	42	0	69
	39.1%	60.9%	0.0%	100.0%
休養	43	25	1	69
	62.3%	36.2%	1.4%	100.0%

⑤60代以上

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	1	23	11	35
	2.9%	65.7%	31.4%	100.0%
家庭	8	25	1	34
	23.5%	73.5%	2.9%	100.0%
個人	6	28	0	34
	17.6%	82.4%	0.0%	100.0%
休養	16	18	0	34
	47.1%	52.9%	0.0%	100.0%

生活時間について【年代別】

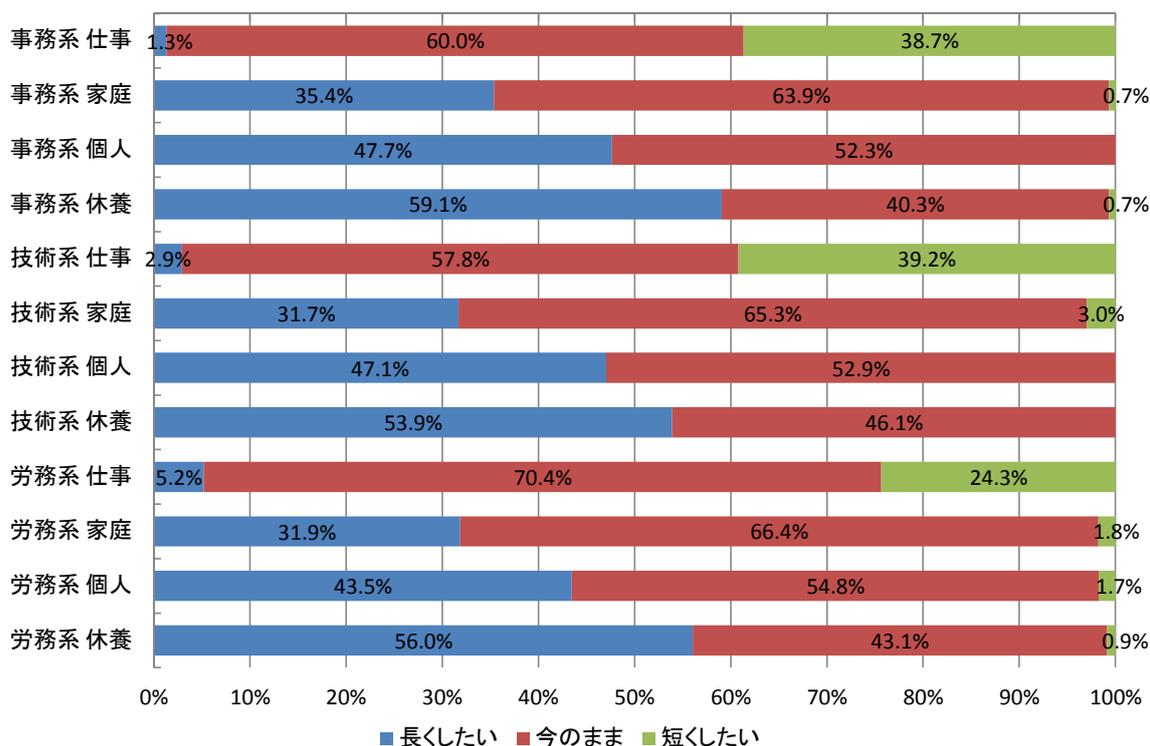


20代から40代までは家庭と個人の時間を「長くしたい」という回答が多いが、50代以降は年齢が上がるにつれ少なくなっている。

(3)クロス集計(職種)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
事務系仕事	2 1.3%	90 60.0%	58 38.7%	150 100.0%
事務系家庭	52 35.4%	94 63.9%	1 0.7%	147 100.0%
事務系個人	71 47.7%	78 52.3%	0 0.0%	149 100.0%
事務系休養	88 59.1%	60 40.3%	1 0.7%	149 100.0%
技術系仕事	3 2.9%	59 57.8%	40 39.2%	102 100.0%
技術系家庭	32 31.7%	66 65.3%	3 3.0%	101 100.0%
技術系個人	48 47.1%	54 52.9%	0 0.0%	102 100.0%
技術系休養	55 53.9%	47 46.1%	0 0.0%	102 100.0%
労務系仕事	6 5.2%	81 70.4%	28 24.3%	115 100.0%
労務系家庭	36 31.9%	75 66.4%	2 1.8%	113 100.0%
労務系個人	50 43.5%	63 54.8%	2 1.7%	115 100.0%
労務系休養	65 56.0%	50 43.1%	1 0.9%	116 100.0%

生活時間について【職種別】

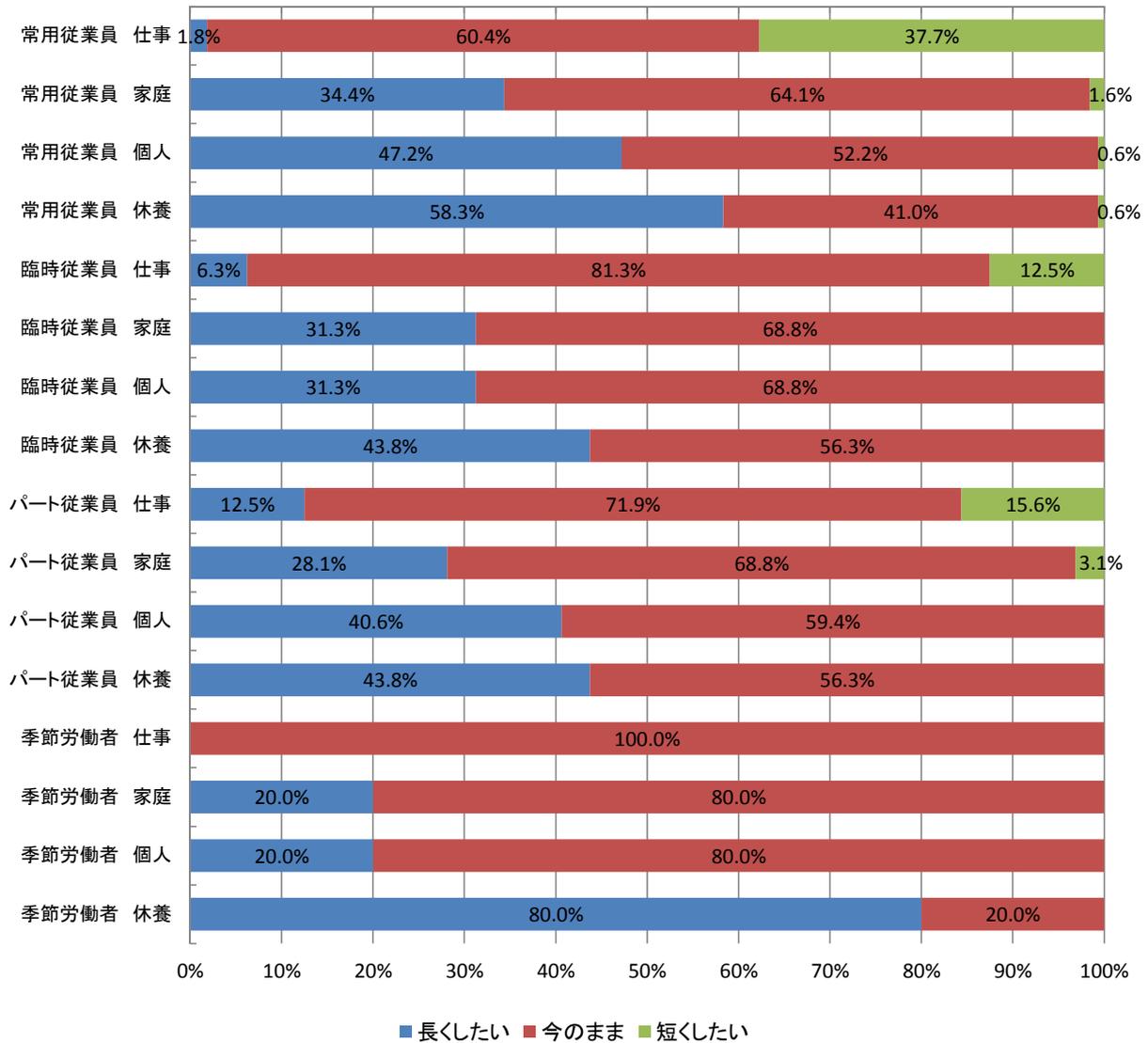


事務系と技術系では仕事の時間を「短くしたい」という回答が約40%と多くなっているが、労務系では24.3%と少なくなっている。

(4)クロス集計(就業形態)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
常用従業員 仕事	6	197	123	326
	1.8%	60.4%	37.7%	100.0%
常用従業員 家庭	110	205	5	320
	34.4%	64.1%	1.6%	100.0%
常用従業員 個人	153	169	2	324
	47.2%	52.2%	0.6%	100.0%
常用従業員 休養	189	133	2	324
	58.3%	41.0%	0.6%	100.0%
臨時従業員 仕事	1	13	2	16
	6.3%	81.3%	12.5%	100.0%
臨時従業員 家庭	5	11	0	16
	31.3%	68.8%	0.0%	100.0%
臨時従業員 個人	5	11	0	16
	31.3%	68.8%	0.0%	100.0%
臨時従業員 休養	7	9	0	16
	43.8%	56.3%	0.0%	100.0%
パート従業員 仕事	4	23	5	32
	12.5%	71.9%	15.6%	100.0%
パート従業員 家庭	9	22	1	32
	28.1%	68.8%	3.1%	100.0%
パート従業員 個人	13	19	0	32
	40.6%	59.4%	0.0%	100.0%
パート従業員 休養	14	18	0	32
	43.8%	56.3%	0.0%	100.0%
季節労働者 仕事	0	5	0	5
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 家庭	1	4	0	5
	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 個人	1	4	0	5
	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 休養	4	1	0	5
	80.0%	20.0%	0.0%	100.0%

生活時間について【就業形態】



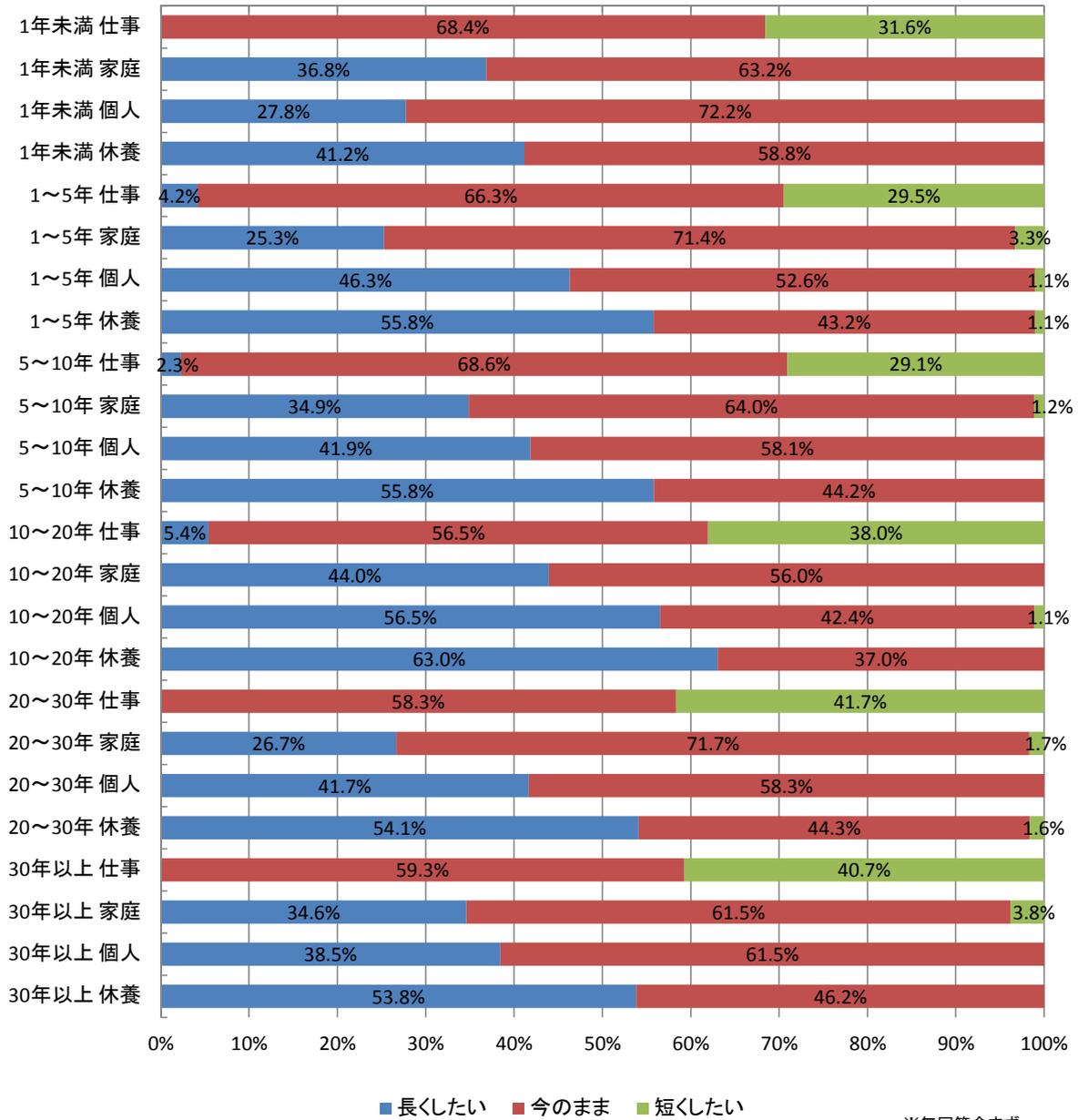
※無回答含まず

常用従業員は他の職種と比べて仕事の時間を「短くして」、休養の時間を「長くしたい」という回答が多くなっている。

(5)クロス集計(勤続年数)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
1年未満 仕事	0	13	6	19
	0.0%	68.4%	31.6%	100.0%
1年未満 家庭	7	12	0	19
	36.8%	63.2%	0.0%	100.0%
1年未満 個人	5	13	0	18
	27.8%	72.2%	0.0%	100.0%
1年未満 休養	7	10	0	17
	41.2%	58.8%	0.0%	100.0%
1～5年 仕事	4	63	28	95
	4.2%	66.3%	29.5%	100.0%
1～5年 家庭	23	65	3	91
	25.3%	71.4%	3.3%	100.0%
1～5年 個人	44	50	1	95
	46.3%	52.6%	1.1%	100.0%
1～5年 休養	53	41	1	95
	55.8%	43.2%	1.1%	100.0%
5～10年 仕事	2	59	25	86
	2.3%	68.6%	29.1%	100.0%
5～10年 家庭	30	55	1	86
	34.9%	64.0%	1.2%	100.0%
5～10年 個人	36	50	0	86
	41.9%	58.1%	0.0%	100.0%
5～10年 休養	48	38	0	86
	55.8%	44.2%	0.0%	100.0%
10～20年 仕事	5	52	35	92
	5.4%	56.5%	38.0%	100.0%
10～20年 家庭	40	51	0	91
	44.0%	56.0%	0.0%	100.0%
10～20年 個人	52	39	1	92
	56.5%	42.4%	1.1%	100.0%
10～20年 休養	58	34	0	92
	63.0%	37.0%	0.0%	100.0%
20～30年 仕事	0	35	25	60
	0.0%	58.3%	41.7%	100.0%
20～30年 家庭	16	43	1	60
	26.7%	71.7%	1.7%	100.0%
20～30年 個人	25	35	0	60
	41.7%	58.3%	0.0%	100.0%
20～30年 休養	33	27	1	61
	54.1%	44.3%	1.6%	100.0%
30年以上 仕事	0	16	11	27
	0.0%	59.3%	40.7%	100.0%
30年以上 家庭	9	16	1	26
	34.6%	61.5%	3.8%	100.0%
30年以上 個人	10	16	0	26
	38.5%	61.5%	0.0%	100.0%
30年以上 休養	14	12	0	26
	53.8%	46.2%	0.0%	100.0%

生活時間について【勤続年数】

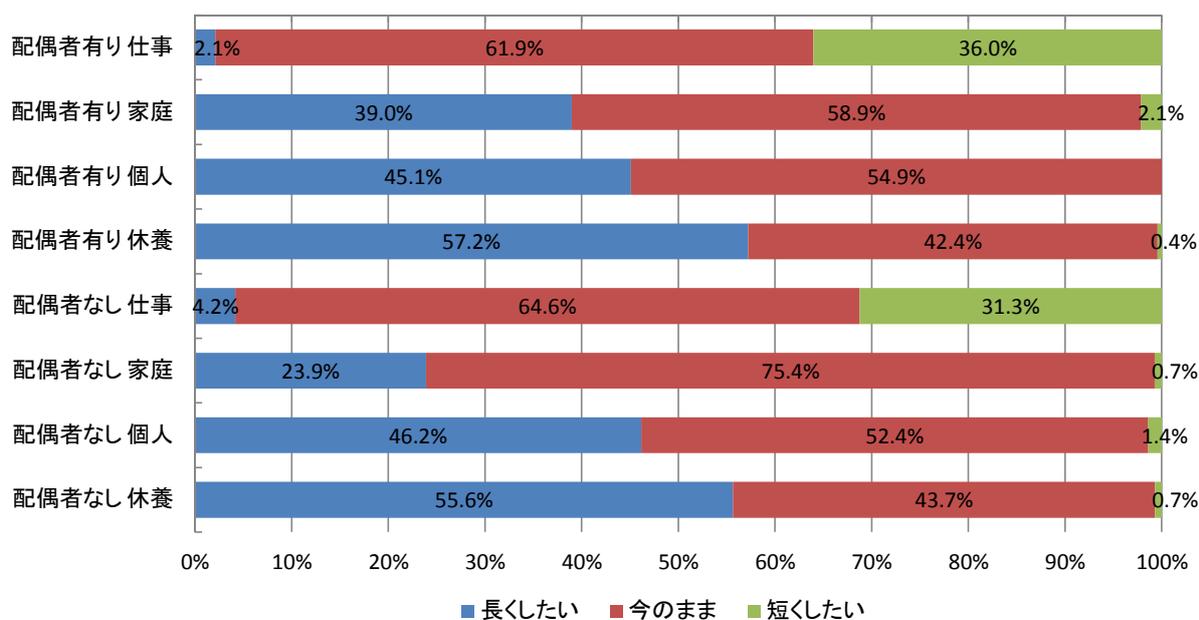


勤続年数が10年以上になると仕事の時間を「短くしたい」という回答が増えてくる。

(6)クロス集計(配偶者)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
配偶者有り仕事	5 2.1%	146 61.9%	85 36.0%	236 100.0%
配偶者有り家庭	92 39.0%	139 58.9%	5 2.1%	236 100.0%
配偶者有り個人	106 45.1%	129 54.9%	0 0.0%	235 100.0%
配偶者有り休養	135 57.2%	100 42.4%	1 0.4%	236 100.0%
配偶者なし仕事	6 4.2%	93 64.6%	45 31.3%	144 100.0%
配偶者なし家庭	33 23.9%	104 75.4%	1 0.7%	138 100.0%
配偶者なし個人	66 46.2%	75 52.4%	2 1.4%	143 100.0%
配偶者なし休養	79 55.6%	62 43.7%	1 0.7%	142 100.0%

生活時間について【配偶者有無】



配偶者の有無による大きな違いは見られない。

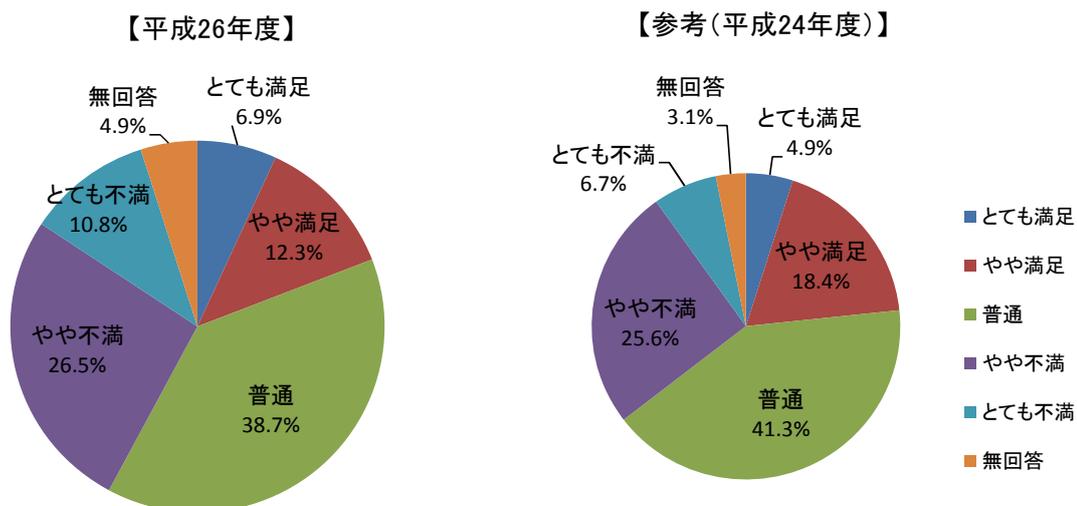
問8) 今現在の収入(基本給)について満足していますか。

- ①とても満足 ②やや満足 ③普通 ④やや不満 ⑤とても不満

(1)単純集計

	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
人数	28	50	158	108	44	20	408
%	6.9%	12.3%	38.7%	26.5%	10.8%	4.9%	100.0%

今現在の収入の満足度

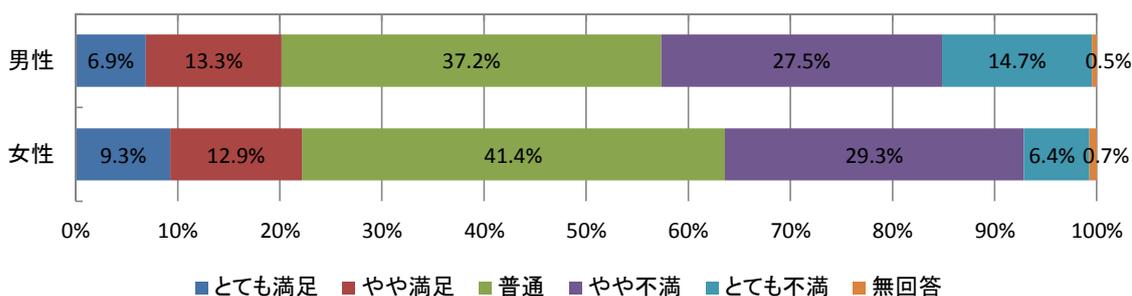


「普通」という回答が38.7%と最も多く、次いで「やや不満」の26.5%となっている。平成24年度と比べると「とても不満」「やや不満」という回答が若干多くなっている。

(2)クロス集計(性別)

性別	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
男性	15	29	81	60	32	1	218
	6.9%	13.3%	37.2%	27.5%	14.7%	0.5%	100.0%
女性	13	18	58	41	9	1	140
	9.3%	12.9%	41.4%	29.3%	6.4%	0.7%	100.0%
無回答	0	3	19	7	3	18	50
	0.0%	6.0%	38.0%	14.0%	6.0%	36.0%	100.0%
合計	28	50	158	108	44	20	408
%	6.9%	12.3%	38.7%	26.5%	10.8%	4.9%	100.0%

今現在の収入の満足度【性別】

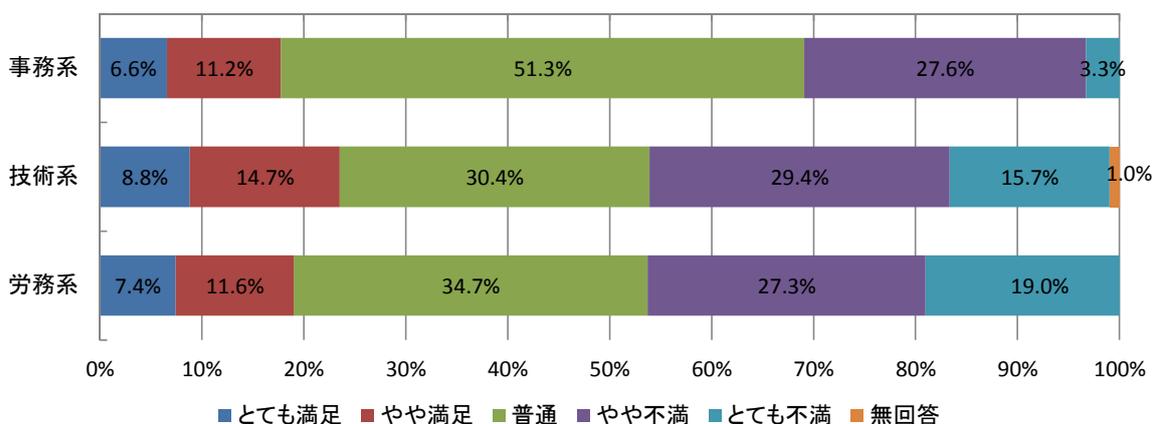


女性の方が「とても満足」と「普通」という回答が多くなっている。

(3)クロス集計(職種)

職種	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
事務系	10	17	78	42	5	0	152
	6.6%	11.2%	51.3%	27.6%	3.3%	0.0%	100.0%
技術系	9	15	31	30	16	1	102
	8.8%	14.7%	30.4%	29.4%	15.7%	1.0%	100.0%
労務系	9	14	42	33	23	0	121
	7.4%	11.6%	34.7%	27.3%	19.0%	0.0%	100.0%
合計	28	46	151	105	44	1	375
%	7.5%	12.3%	40.3%	28.0%	11.7%	0.3%	100.0%

今現在の収入の満足度【職種別】

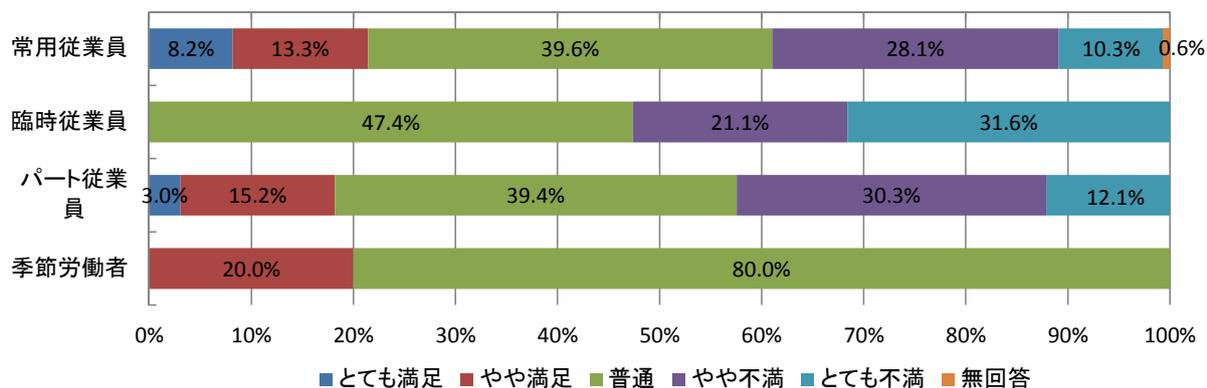


事務系は「普通」という回答が多く、「とても不満」という回答が少なくなっている。

(4)クロス集計【就業形態】

就業形態	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
常用従業員	27	44	131	93	34	2	331
	8.2%	13.3%	39.6%	28.1%	10.3%	0.6%	100.0%
臨時従業員	0	0	9	4	6	0	19
	0.0%	0.0%	47.4%	21.1%	31.6%	0.0%	100.0%
パート従業員	1	5	13	10	4	0	33
	3.0%	15.2%	39.4%	30.3%	12.1%	0.0%	100.0%
季節労働者	0	1	4	0	0	0	5
	0.0%	20.0%	80.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
合計	28	50	157	107	44	2	388
%	7.2%	12.9%	40.5%	27.6%	11.3%	0.5%	100.0%

今現在の収入の満足度【就業形態別】



臨時従業員では「とても不満」という回答が多く、「やや満足」「とても満足」と回答した方はいなかった。

問9) 各種手当は十分に支給されていますか。

①はい

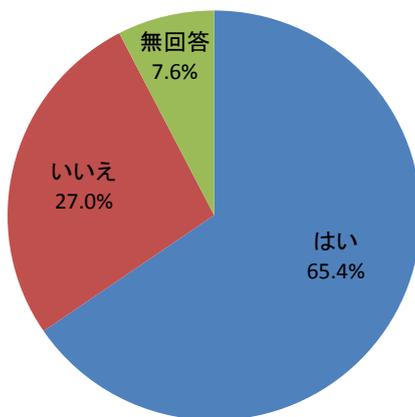
②いいえ(理由:)

(1)単純集計

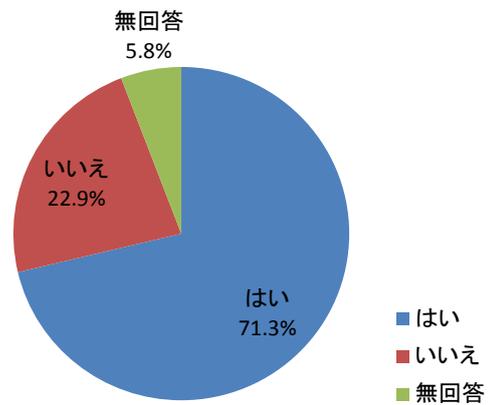
	はい	いいえ	無回答	合計
人数	267	110	31	408
%	65.4%	27.0%	7.6%	100.0%

各種手当の支給は十分に支給されているか

【平成26年分】



【参考(平成24年分)】

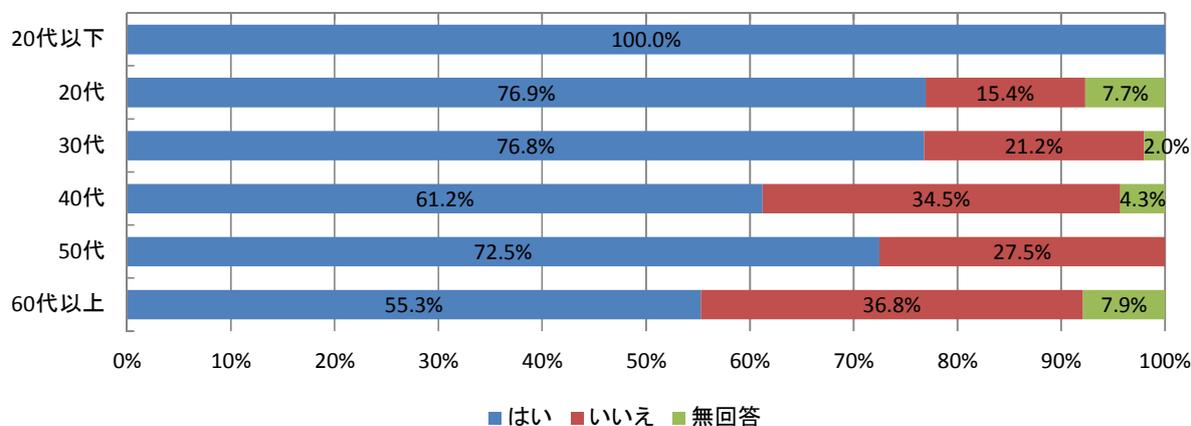


「はい」の回答が65.4 %と多くなっているが、平成24年度と比べると5.9%少くなっている。

(2)クロス集計(年代)

年代	はい	いいえ	無回答	合計
20代以下	1	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	30	6	3	39
	76.9%	15.4%	7.7%	100.0%
30代	76	21	2	99
	76.8%	21.2%	2.0%	100.0%
40代	71	40	5	116
	61.2%	34.5%	4.3%	100.0%
50代	50	19	0	69
	72.5%	27.5%	0.0%	100.0%
60代以上	21	14	3	38
	55.3%	36.8%	7.9%	100.0%
合計	249	100	13	362
%	68.8%	27.6%	3.6%	100.0%

各種手当の支給は十分に支給されているか【年代別】



40代以上では「いいえ」の回答が多くなっている。

『いいえ』の理由

- 住宅費。
- ボーナスがない。
- 遠方のため交通費がもう少し欲しい。
- 時間外はあまりもらえていない。
- 扶養手当。
- ボーナス等があったりなかったり。金額も低い。
- 事務仕事での時間外労働分の手当てがない。
- 資格給や役職給がほしい。
- 若干少ないと思う。
- 冬期、夏期、燃料手当が一切なし。
- 住宅手当が安いから。
- 通勤手当等充実していない。
- パートなのでしかたありません。
- 金額が安い。
- 臨時のため。
- ついていない。
- 家族手当その他不満。
- もらってません。
- 住宅手当、通勤手当が少ない。
- 手当の金額を増やしてほしい。
- 該当手当がない。
- 住宅手当、家族手当が少ないと感じる。
- 子どもにお金がかかる時に少なかったから。
- 比率があわない。
- 研修が多く、仕事先に行く時間が多すぎる。その時間の収入はなし。

- 交通費、住宅、暖房。
- 賞与が少なすぎる。昇給がほとんどない。
- 業績悪い。
- ボーナス等が欲しい。
- 中小企業のため難しいのでは。
- 手当なし。
- 自分の休みに行く。
- もっとほしい。
- 安い。
- 55歳で毎年減額されるから。
- 少ないと思う。
- パートにつき無し。
- 残業した時間分の給料はもらえない。
- 家族手当が不十分。少ない…
- 経営職の時間外が無給である。
- 交通費がもっとほしい。
- 基本給が少なすぎる。
- 良くわからない。
- 生産職だから。

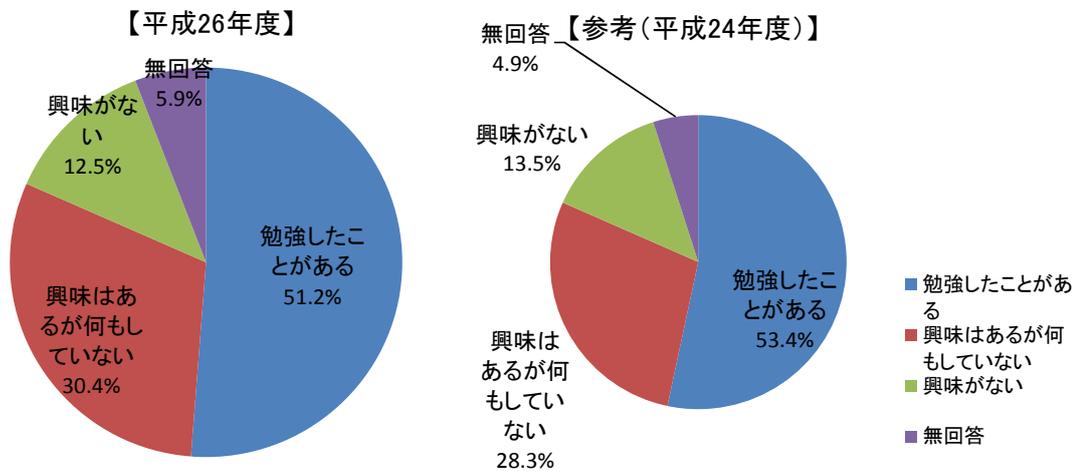
問10) 資格取得・スキルアップについてお答えください。

- ①資格取得・スキルアップのため勉強した事がある(勉強している)
- ②資格取得・スキルアップに興味はあるが何もしていない
- ③資格取得・スキルアップに興味がない

(1)単純集計

	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
合計	209	124	51	24	408
%	51.2%	30.4%	12.5%	5.9%	100.0%

資格取得・スキルアップについて

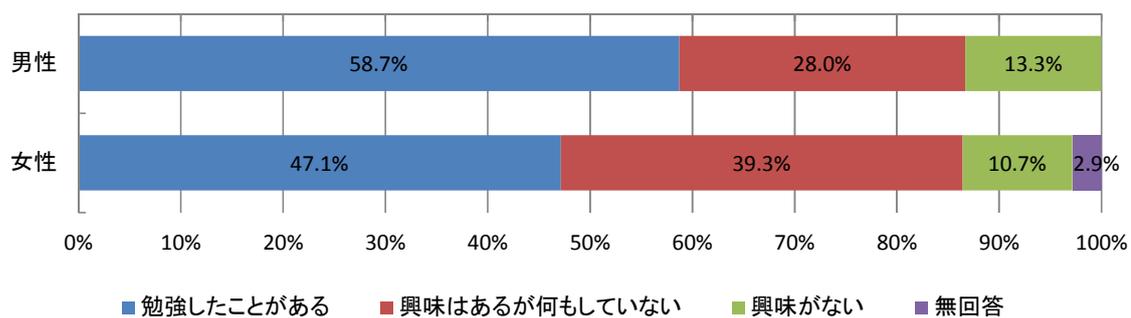


「勉強したことがある」という回答が半数を占めている。平成24年度と比べると「勉強した事がある」という回答は2.2%減り、「興味はあるが何もしていない」という回答が2.1%増えている。

(2)クロス集計(性別)

性別	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
男性	128	61	29	0	218
	58.7%	28.0%	13.3%	0.0%	100.0%
女性	66	55	15	4	140
	47.1%	39.3%	10.7%	2.9%	100.0%
合計	194	116	44	4	358
%	54.2%	32.4%	12.3%	1.1%	100.0%

資格取得・スキルアップについて【性別】

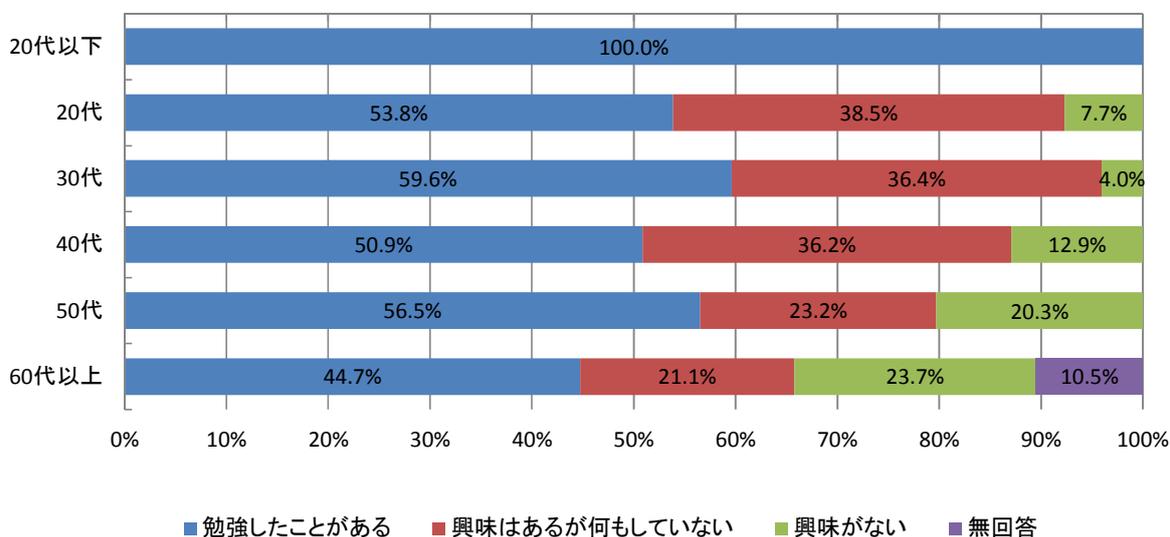


男性の方が「勉強したことがある」という回答が約10%多くなっている。

(3)クロス集計(年代)

年代	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
20代以下	1	0	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	21	15	3	0	39
	53.8%	38.5%	7.7%	0.0%	100.0%
30代	59	36	4	0	99
	59.6%	36.4%	4.0%	0.0%	100.0%
40代	59	42	15	0	116
	50.9%	36.2%	12.9%	0.0%	100.0%
50代	39	16	14	0	69
	56.5%	23.2%	20.3%	0.0%	100.0%
60代以上	17	8	9	4	38
	44.7%	21.1%	23.7%	10.5%	100.0%
合計	196	117	45	4	362
%	54.1%	32.3%	12.4%	1.1%	100.0%

資格取得・スキルアップについて【年代別】

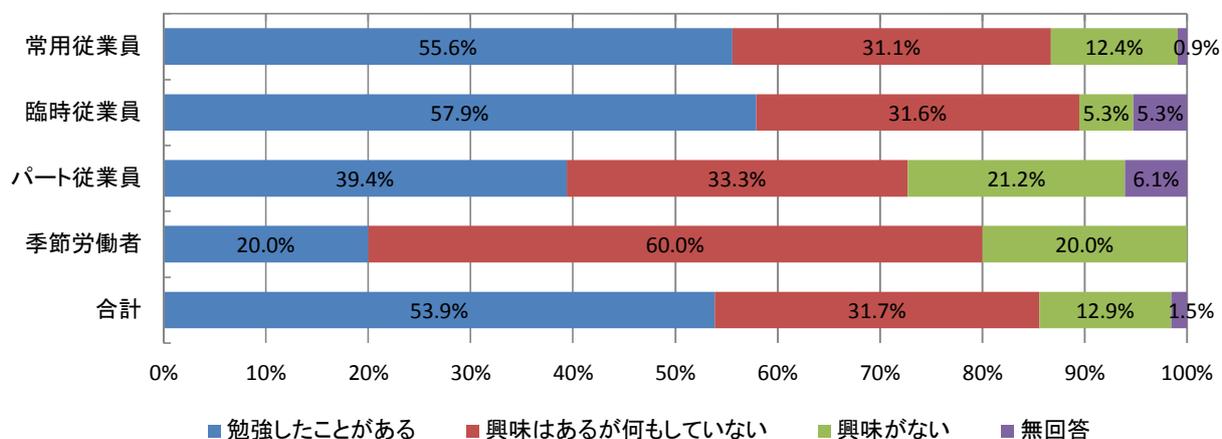


年齢が上がるにつれ「興味がない」という回答が多くなっている。

(4)クロス集計(就業形態)

就業形態	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
常用従業員	184 55.6%	103 31.1%	41 12.4%	3 0.9%	331 100.0%
臨時従業員	11 57.9%	6 31.6%	1 5.3%	1 5.3%	19 100.0%
パート従業員	13 39.4%	11 33.3%	7 21.2%	2 6.1%	33 100.0%
季節労働者	1 20.0%	3 60.0%	1 20.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	209 53.9%	123 31.7%	50 12.9%	6 1.5%	388 100.0%

資格取得・スキルアップについて【就業形態別】

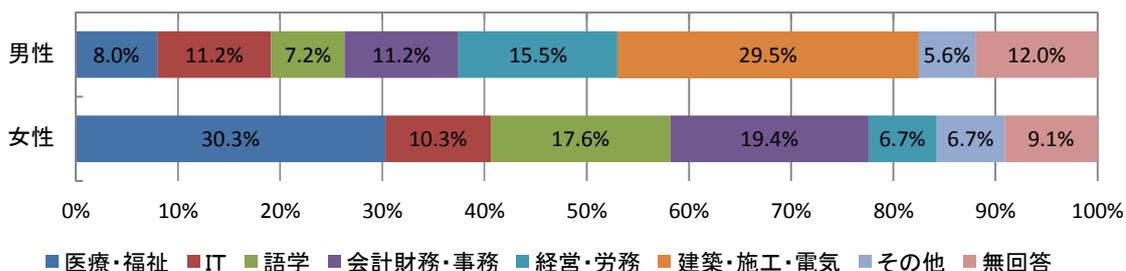


常用従業員と臨時従業員を比べると「勉強したことがある」という回答はほとんど同じ割合だが、「興味がない」という回答は臨時従業員の方が5%以上少なくなっており、若干ではあるが臨時従業員の方がスキルアップに関する意識が高いことがわかる。

(2)クロス集計(性別)

性別	医療・福祉	IT	語学	会計財務・事務	経営・労務	建築・施工・電気	その他	無回答	合計
男性	20	28	18	28	39	74	14	30	251
	8.0%	11.2%	7.2%	11.2%	15.5%	29.5%	5.6%	12.0%	100.0%
女性	50	17	29	32	11	0	11	15	165
	30.3%	10.3%	17.6%	19.4%	6.7%	0.0%	6.7%	9.1%	100.0%
合計	70	45	47	60	50	74	25	45	416
%	16.3%	10.5%	11.0%	14.0%	11.7%	17.2%	5.8%	10.5%	100.0%

興味がある分野【性別】



男性では「建築・施工・電気」、女性では「医療・福祉」の回答が多くなっている。

その他の回答

- 美容系
- スポーツトレーニング
- 職務遂行に必要な資格
- ネイル
- パソコン
- 手話
- 現在の仕事に必要な資格
- 農業、食
- 重機
- 接客レベル向上
- 色彩学
- 技術
- FP
- 興味はない
- 営業力
- 自店での必要資格事項
- 資格の取得
- ファイナンシャルプランナー
- 宅建
- クレーンなど

問13) 育児休業についてお尋ねします。育児休業を取得したいと思いますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

- ①したいと思う ②したいと思わない

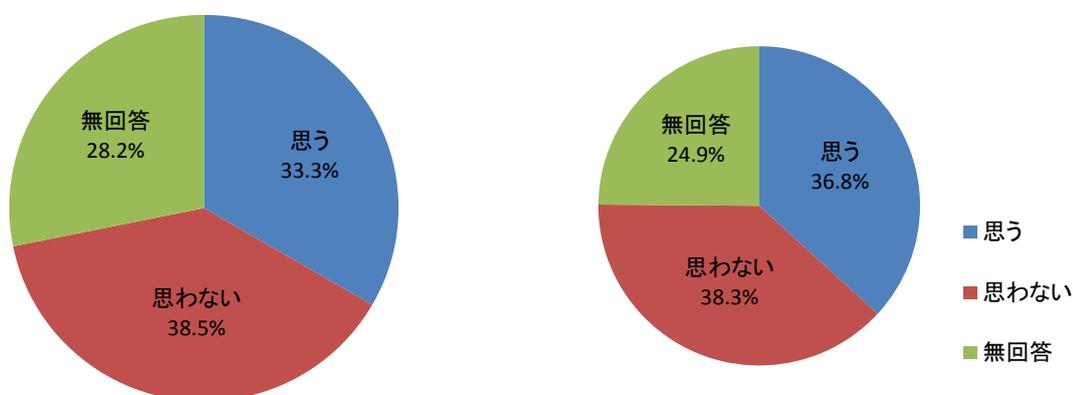
(1)単純集計

項目	思う	思わない	無回答	合計
人数	136	157	115	408
%	33.3%	38.5%	28.2%	100.0%

育児休業を取得したいと思いますか

【平成26年度】

【参考(平成24年度)】

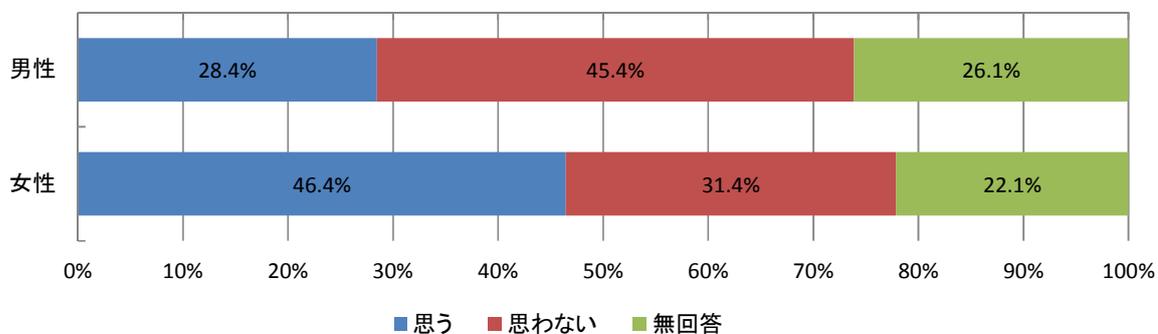


平成24年度と比べてもあまり大きな違いは見られない。

(2)クロス集計(性別)

性別	思う	思わない	無回答	合計
男性	62	99	57	218
	28.4%	45.4%	26.1%	100.0%
女性	65	44	31	140
	46.4%	31.4%	22.1%	100.0%
合計	127	143	88	358
%	35.5%	39.9%	24.6%	100.0%

育児休業を取得したいと思いますか【性別】



女性の方が「取得したいと思う」という回答が18.0%多くなっている。

問14) 実際に育児休暇を取得した経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

育児休暇を利用してよかったことはどれですか。(複数回答可)

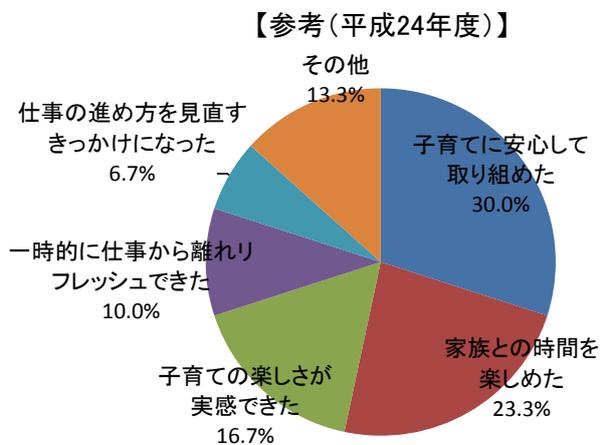
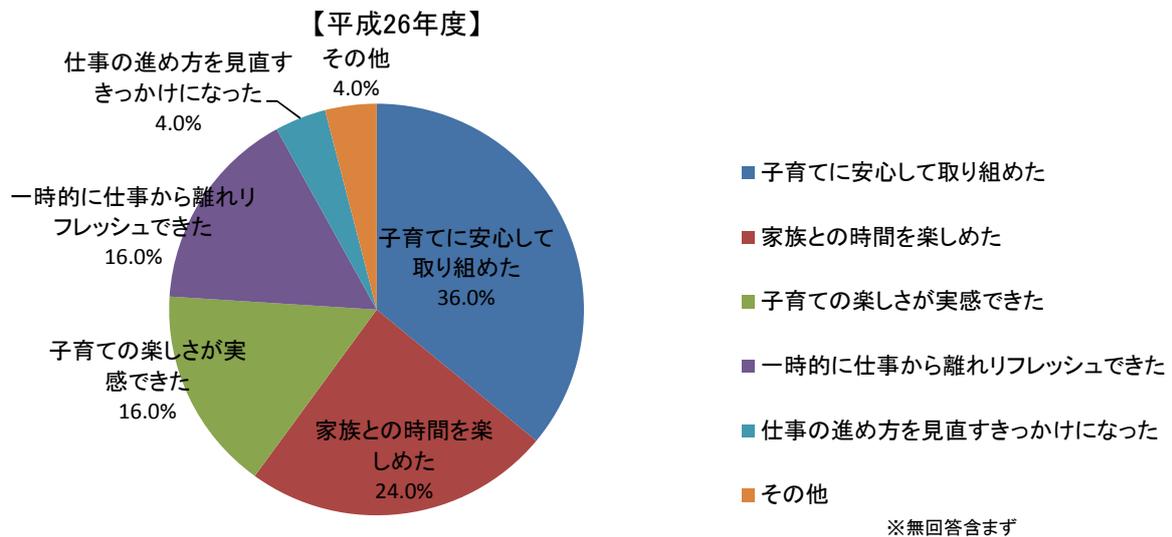
- ①子育てに安心して取り組めた ②家族との時間を楽しめた ③子育ての楽しさが実感できた
 ④一時的に仕事から離れリフレッシュできた ⑤仕事の進め方を見直すきっかけになった
 ⑥その他()

(1)単純集計

項目	子育てに安心して取り組めた	家族との時間を楽しめた	子育ての楽しさが実感できた	一時的に仕事から離れリフレッシュできた	仕事の進め方を見直すきっかけになった	その他	無回答	合計
人数	9	6	4	4	1	1	395	420
%	36.0%	24.0%	16.0%	16.0%	4.0%	4.0%	-	100.0%

(回答者数: 男 3人、女 10人)

育児休暇を利用してよかったこと

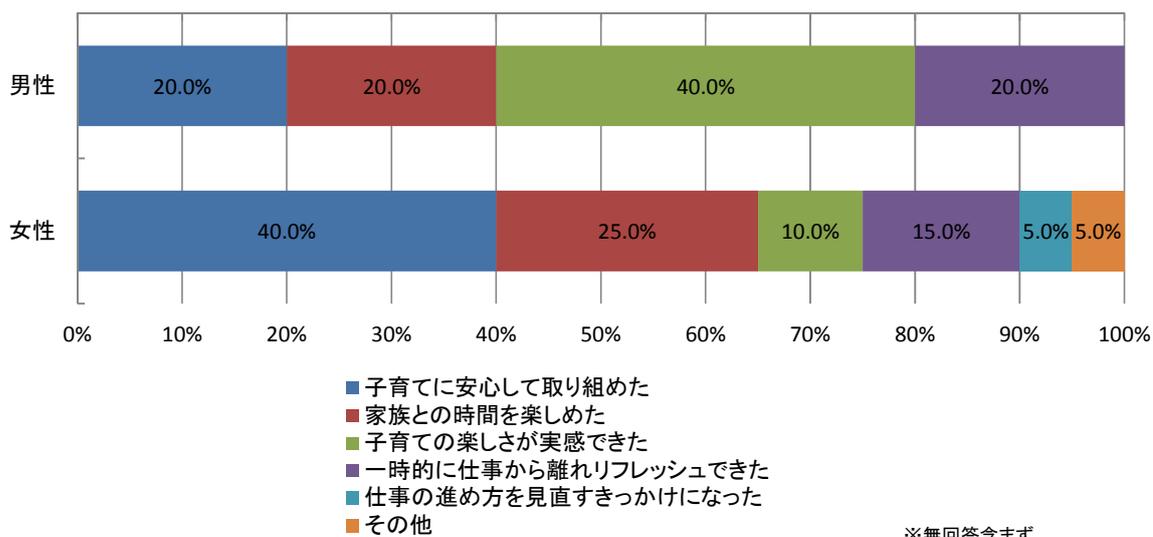


平成24年度と比べて、「子育てに安心して取り組めた」「一時的に仕事から離れリフレッシュできた」という回答が5%以上多くなっている。

(2)クロス集計(性別)

項目	子育てに安心して取り組めた	家族との時間を楽しめた	子育ての楽しさが実感できた	一時的に仕事から離れリフレッシュできた	仕事の進め方を見直すきっかけになった	その他	無回答	合計
男性	1 20.0%	1 20.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	215 -	220 100.0%
女性	8 40.0%	5 25.0%	2 10.0%	3 15.0%	1 5.0%	1 5.0%	130 -	150 100.0%

育児休暇を利用してよかったこと【性別】



男性は「子育ての楽しさが実感できた」、女性は「子育てに安心して取り組めた」という回答がそれぞれ40.0%と最も多くなっている。

その他の回答
収入が減り生活が大変

問15) 実際に育児休暇を取得出来なかった経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

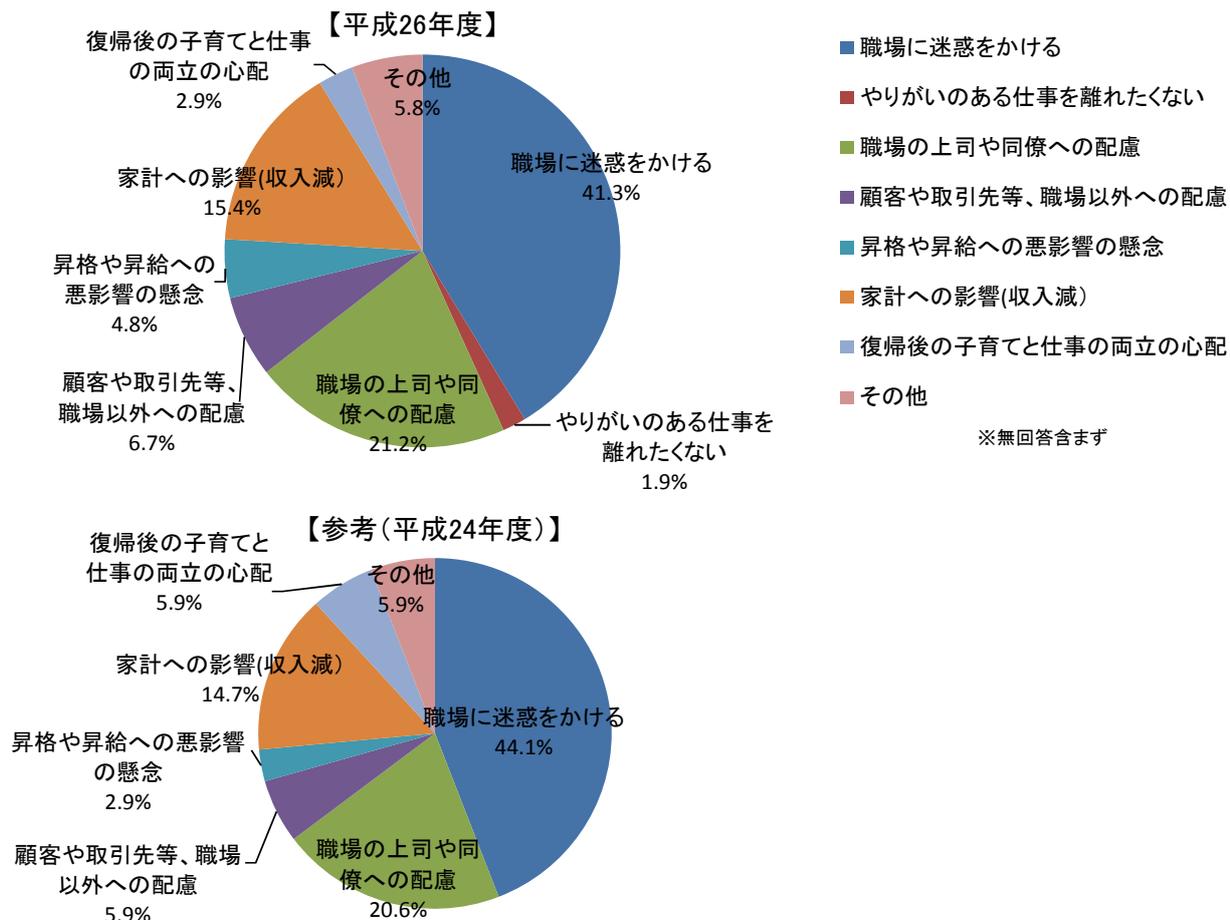
育児休暇を利用出来なかった理由はどれですか。(複数回答可)

- ①職場に迷惑をかける ②やりがいのある仕事を離れたくない ③職場の上司や同僚への配慮
- ④顧客や取引先等、職場以外への配慮 ⑤昇格や昇給への悪影響の懸念
- ⑥家計への影響(収入減) ⑦復帰後の子育てと仕事の両立の心配
- ⑧その他()

(1)単純集計

理由	職場に迷惑をかける	やりがいのある仕事を離れたくない	職場の上司や同僚への配慮	顧客や取引先等、職場以外への配慮	昇格や昇給への悪影響の懸念	家計への影響(収入減)	復帰後の子育てと仕事の両立の心配	その他	無回答
人数	43	2	22	7	5	16	3	6	343
%	41.3%	1.9%	21.2%	6.7%	4.8%	15.4%	2.9%	5.8%	-
									合計
									447
									100.0%

育児休暇を利用出来なかった理由

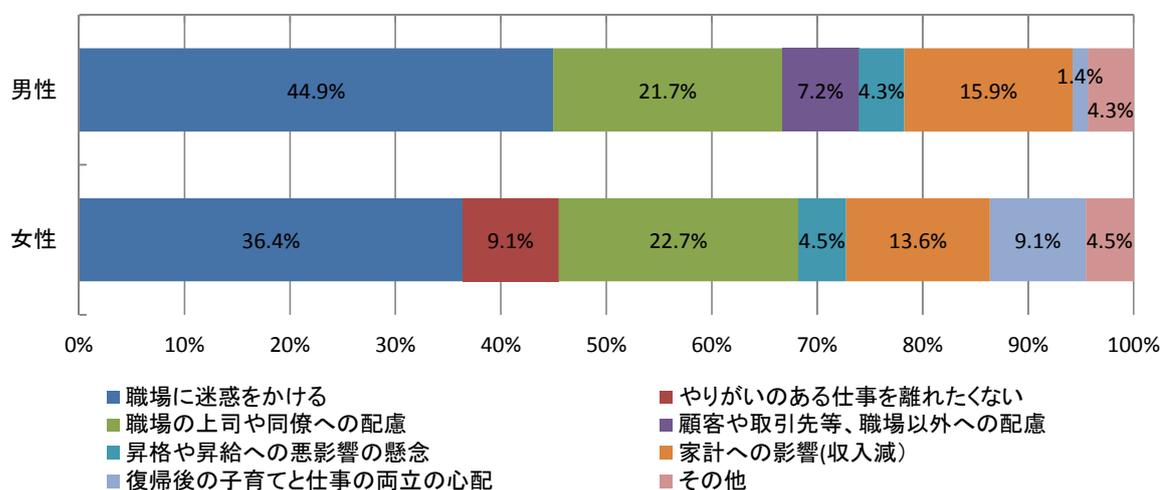


「職場に迷惑をかける」という回答が41.3%と最も多くなっており、次いで「職場の上司や同僚への配慮」が21.2%となっている。

(2)クロス集計(性別)

理由	職場に迷惑をかける	やりがいのある仕事を離れたくない	職場の上司や同僚への配慮	顧客や取引先等、職場以外への配慮	昇格や昇給への悪影響の懸念	家計への影響(収入減)	復帰後の子育てと仕事の両立の心配	その他	無回答
男性	31 44.9%	0 0.0%	15 21.7%	5 7.2%	3 4.3%	11 15.9%	1 1.4%	3 4.3%	177 -
女性	8 36.4%	2 9.1%	5 22.7%	0 0.0%	1 4.5%	3 13.6%	2 9.1%	1 4.5%	125 -
合計									
									246
									100.0%
									147
									100.0%

育児休暇の取得できない理由【性別】



※無回答含まず

女性の方が「やりがいのある仕事を離れたくない」や「復帰後の子育てと仕事の両立が心配」という回答が多く、職場復帰を心配していることがうかがえる。

その他の回答

当時一般的になかった

30年以上も昔の話

1か月で復職希望を職場でされたため

数年前は取れなかった

育児休暇がない

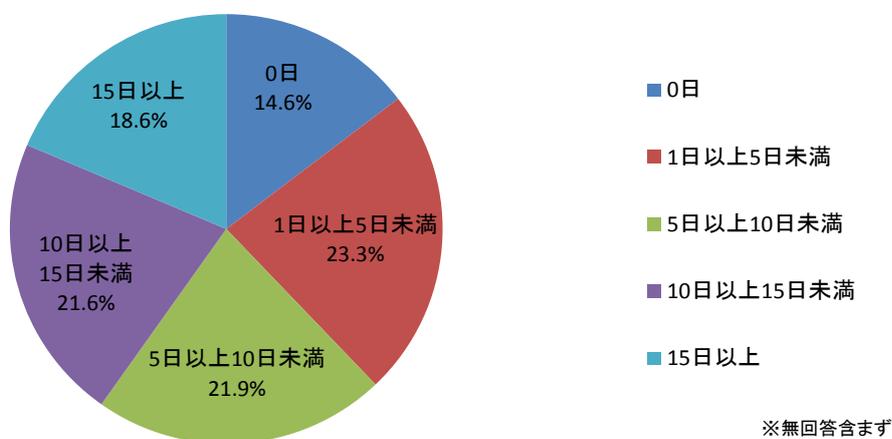
そのような時代ではなかった

問16) 有給休暇についてお尋ねします。最近1年間の有給休暇の使用日数をお答えください。
(常用従業員、パート従業員のみの回答)

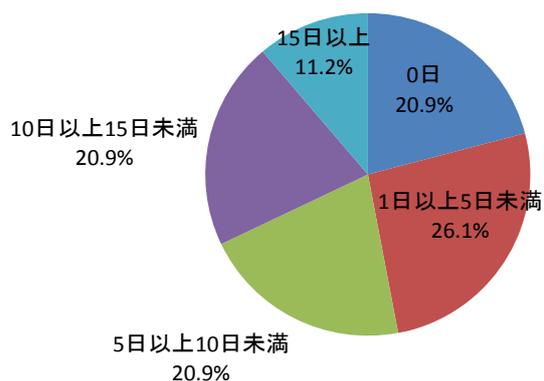
項目	0日	1日以上5日未満	5日以上10日未満	10日以上15日未満	15日以上	無回答	合計
人数	44	70	66	65	56	63	364
%	14.6%	23.3%	21.9%	21.6%	18.6%	-	100.0%

最近1年間の有給休暇の使用日数

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



平成24年度と比べると「0日」「1日以上5日未満」という回答が約6%減っており、「15日以上」という回答が7.4%増えている。

問17) 介護休業についてお尋ねします。この制度を知っていますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

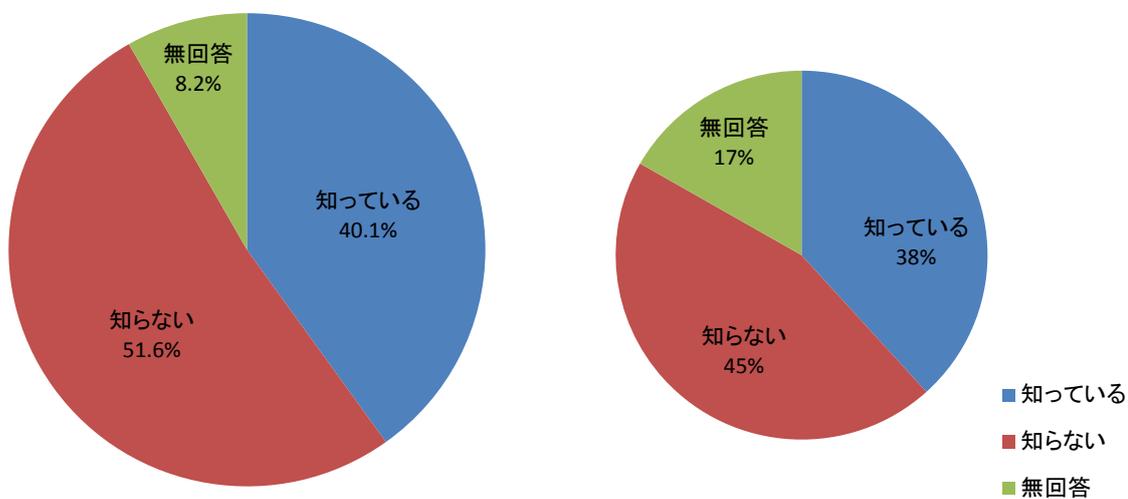
- ①知っている ②知らない

項目	知っている	知らない	無回答	合計
人数	146	188	30	364
%	40.1%	51.6%	8.2%	100.0%

介護休業の制度を知っているか

【平成26年度】

【参考(平成24年度)】



「知らない」という回答が51.6%と半数を占めている。

問18) あなたが働いている職場は、女性にとって働きやすいですか。(女性のみ回答)

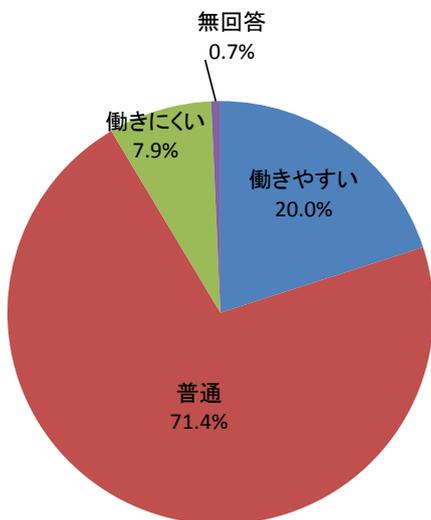
- ①働きやすい(理由:)
 ②普通
 ③働きにくい(理由:)

(1)単純集計

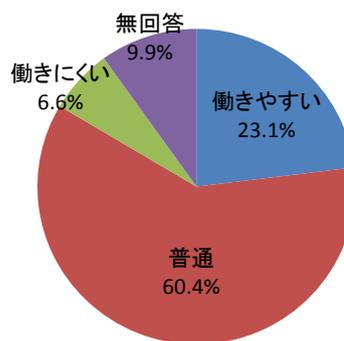
性別	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
女性	28	100	11	1	140
%	20.0%	71.4%	7.9%	0.7%	100.0%

働きやすいか(女性のみ回答)

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



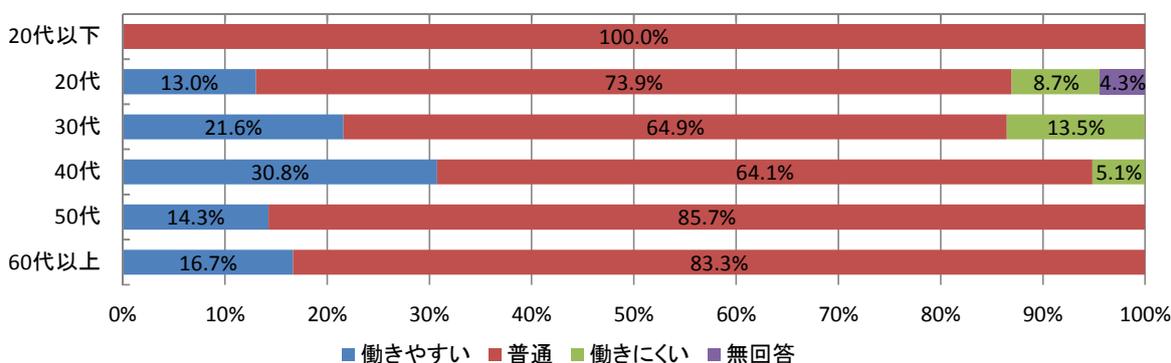
- 働きやすい
- 普通
- 働きにくい
- 無回答

「普通」という回答が71.4%と最も多くなっている。平成24年度と比べると「働きやすい」という回答は3.1%減っており、「働きにくい」という回答は1.3%増えている。

(2)クロス集計(年代)

年代	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
20代以下	0	1	0	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	3	17	2	1	23
	13.0%	73.9%	8.7%	4.3%	100.0%
30代	8	24	5	0	37
	21.6%	64.9%	13.5%	0.0%	100.0%
40代	12	25	2	0	39
	30.8%	64.1%	5.1%	0.0%	100.0%
50代	3	18	0	0	21
	14.3%	85.7%	0.0%	0.0%	100.0%
60代以上	2	10	0	0	12
	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	100.0%

働きやすいか【年代別】

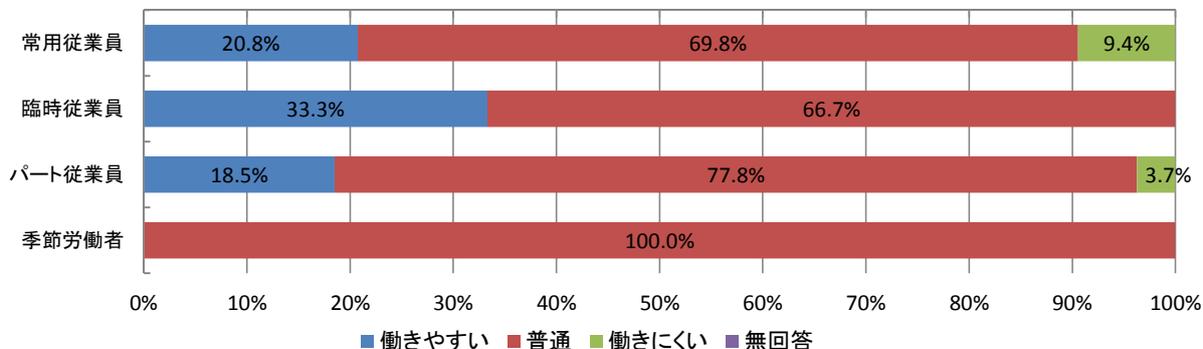


「働きやすい」という回答は40代が30.8%と最も多くなっている。

(3)クロス集計(就業形態)

就業形態	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
常用従業員	22	74	10	0	106
	20.8%	69.8%	9.4%	0.0%	100.0%
臨時従業員	1	2	0	0	3
	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%
パート従業員	5	21	1	0	27
	18.5%	77.8%	3.7%	0.0%	100.0%
季節労働者	0	2	0	0	2
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

働きやすいか【就業形態別】

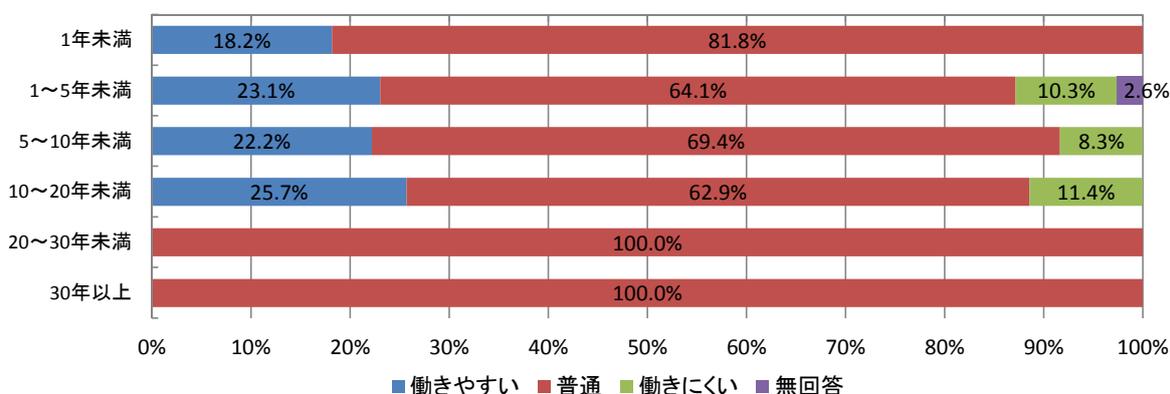


※回答数が少ないためコメントは割愛

(4)クロス集計(勤続年数)

勤続年数	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
1年未満	2	9	0	0	11
	18.2%	81.8%	0.0%	0.0%	100.0%
1～5年未満	9	25	4	1	39
	23.1%	64.1%	10.3%	2.6%	100.0%
5～10年未満	8	25	3	0	36
	22.2%	69.4%	8.3%	0.0%	100.0%
10～20年未満	9	22	4	0	35
	25.7%	62.9%	11.4%	0.0%	100.0%
20～30年未満	0	13	0	0	13
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
30年以上	0	5	0	0	5
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

働きやすいか【勤続年数別】

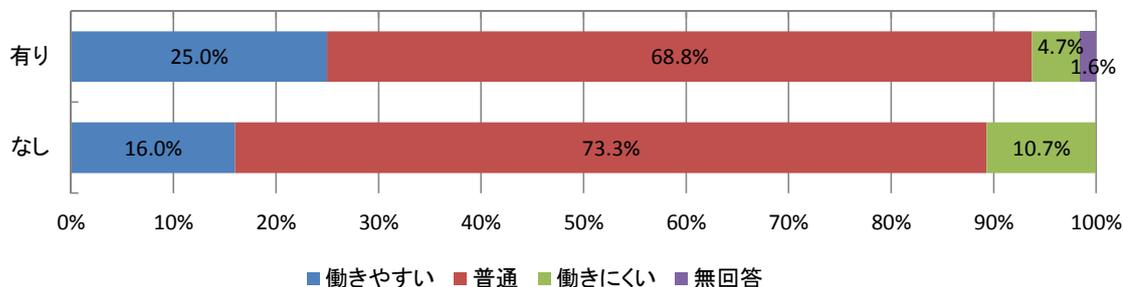


20年以上の勤務者は「普通」という回答が100.0%となっている。

(5)クロス集計(配偶者有無)

配偶者	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
有り	16	44	3	1	64
	25.0%	68.8%	4.7%	1.6%	100.0%
なし	12	55	8	0	75
	16.0%	73.3%	10.7%	0.0%	100.0%

働きやすいか【配偶者有無】



配偶者有りの方が「働きやすい」という回答が9.0%多くなっている。

働きやすい理由

女性ばかりで全員子育てを経験しているので、病気など理解していただける
個人の考えを優先してくれること
学校行事、子供の体調、習い事で休みを取りやすい
肉体労働がない
働きやすいが産休育休がとれるか気になります
女性に対する休暇の規定が充実している。産休、育児、介護、在宅勤務
家庭の所要の融通がきくから
男女平等だから
コミュニケーションがとれているので
パート従業員は勤務時間の融通が利く
少人数なので
自分のペースで仕事の調整ができるので
少人数で理解しあえている
楽しい
人数も少なくみんな優しい

働きにくい理由

休みが取れない、子どもの行事でも言いづらい、認めない場合もあると言われた
女性が多くいざこざがとて多い
人間関係
育児休暇がない
同じ給料をもらいながら嫌な仕事は絶対にしない人がいる。それをそのままにしておく上司もどうなのでしょう？
女性が多すぎ。女性特有の意見が強いため
女性の数が少ない
男性が多い
男性職場なので色々と気を使う

問19) あなたは、下記の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。
最も近いものを以下の①～⑥の選択肢の中から1つ選び、解答欄に記入して下さい。

- 選択肢
 ①男性の方が非常に優遇されている
 ②どちらかといえば男性の方が優遇されている
 ③平等
 ④どちらかといえば女性の方が優遇されている
 ⑤女性の方が非常に優遇されている
 ⑥わからない

A:家庭生活	回答 ()
B:職場	回答 ()
C:自治会やNPOなどの地域活動の場	回答 ()

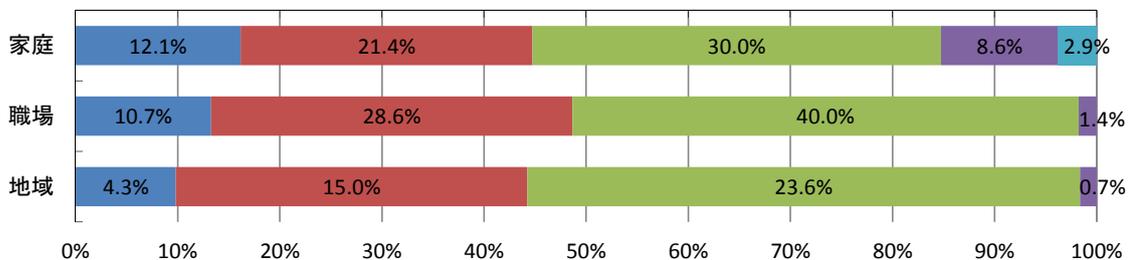
※回答は①～⑥の数字をご記入下さい。

(1)単純集計

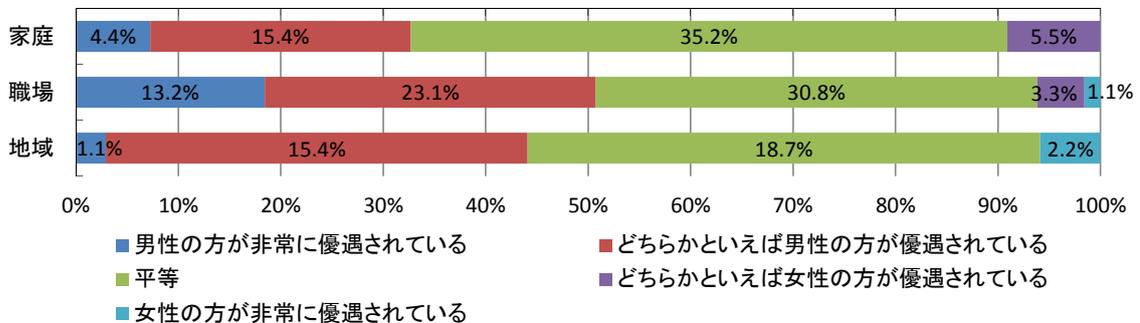
	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
家庭	17 12.1%	30 21.4%	42 30.0%	12 8.6%	4 2.9%	27 19.3%	8 5.7%	140 100.0%
職場	15 10.7%	40 28.6%	56 40.0%	2 1.4%	0 0.0%	20 14.3%	7 5.0%	140 100.0%
地域	6 4.3%	21 15.0%	33 23.6%	1 0.7%	0 0.0%	70 50.0%	9 6.4%	140 100.0%

男女の地位について

【平成26年度】



【参考(平成24年度)】



※わからないと無回答は含まず

家庭生活の方が職場よりも「男性の方が非常に優遇されている」という回答が多くなっている。平成24年度と比べると、職場の「男性の方が非常に優遇されている」という回答が少なくなっている。

(2)クロス集計(年代)

家庭生活

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	0	0	0	1	0	0	1
	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	2	2	9	2	1	6	22
	9.1%	9.1%	40.9%	9.1%	4.5%	27.3%	100.0%
30代	4	8	7	4	2	11	36
	11.1%	22.2%	19.4%	11.1%	5.6%	30.6%	100.0%
40代	6	10	14	3	0	4	37
	16.2%	27.0%	37.8%	8.1%	0.0%	10.8%	100.0%
50代	4	7	7	0	0	3	21
	19.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	14.3%	100.0%
60代以上	0	2	4	1	1	2	10
	0.0%	20.0%	40.0%	10.0%	10.0%	20.0%	100.0%

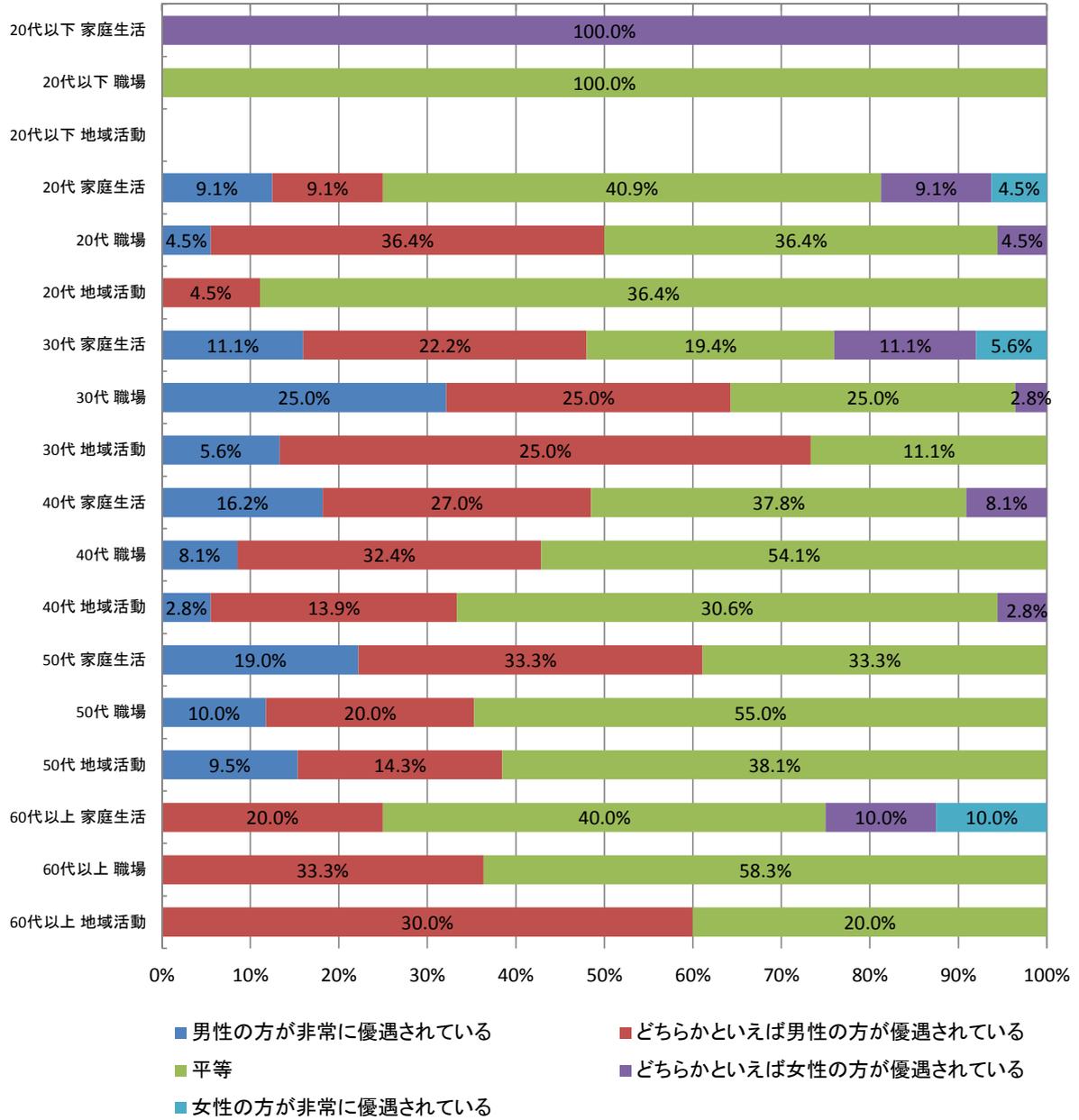
職場

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	0	0	1	0	0	0	1
	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	1	8	8	1	0	4	22
	4.5%	36.4%	36.4%	4.5%	0.0%	18.2%	100.0%
30代	9	9	9	1	0	8	36
	25.0%	25.0%	25.0%	2.8%	0.0%	22.2%	100.0%
40代	3	12	20	0	0	2	37
	8.1%	32.4%	54.1%	0.0%	0.0%	5.4%	100.0%
50代	2	4	11	0	0	3	20
	10.0%	20.0%	55.0%	0.0%	0.0%	15.0%	100.0%
60代以上	0	4	7	0	0	1	12
	0.0%	33.3%	58.3%	0.0%	0.0%	8.3%	100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	0	0	0	0	0	1	1
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
20代	0	1	8	0	0	13	22
	0.0%	4.5%	36.4%	0.0%	0.0%	59.1%	100.0%
30代	2	9	4	0	0	21	36
	5.6%	25.0%	11.1%	0.0%	0.0%	58.3%	100.0%
40代	1	5	11	1	0	18	36
	2.8%	13.9%	30.6%	2.8%	0.0%	50.0%	100.0%
50代	2	3	8	0	0	8	21
	9.5%	14.3%	38.1%	0.0%	0.0%	38.1%	100.0%
60代以上	0	3	2	0	0	5	10
	0.0%	30.0%	20.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%

男女の地位について【年齢別】



※わからないと無回答は含まず

20代から50代までは年齢が上がるにつれ、家庭生活上で「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の回答が多くなっている。

(3)クロス集計(職種)

家庭生活

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	11 12.2%	18 20.0%	26 28.9%	7 7.8%	3 3.3%	21 23.3%	4 4.4%	90 100.0%
技術系	3 20.0%	2 13.3%	6 40.0%	2 13.3%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	15 100.0%
労務系	3 10.7%	9 32.1%	8 28.6%	1 3.6%	1 3.6%	4 14.3%	2 7.1%	28 100.0%

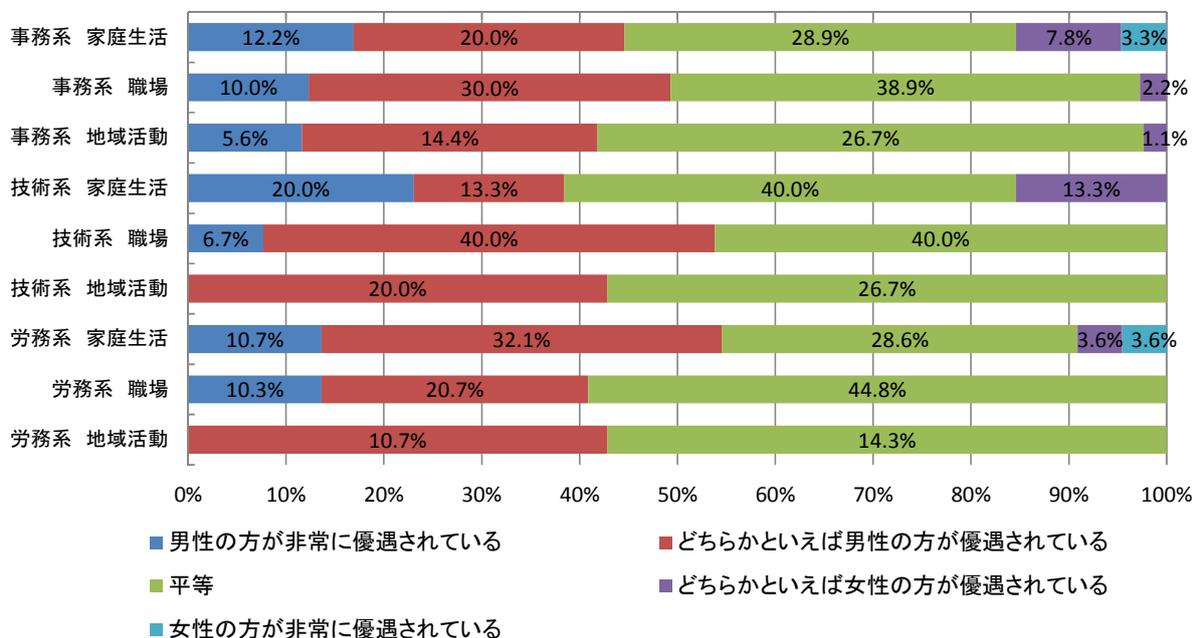
職場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	9 10.0%	27 30.0%	35 38.9%	2 2.2%	0 0.0%	13 14.4%	4 4.4%	90 100.0%
技術系	1 6.7%	6 40.0%	6 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 13.3%	0 0.0%	15 100.0%
労務系	3 10.3%	6 20.7%	13 44.8%	0 0.0%	0 0.0%	5 17.2%	2 6.9%	29 100.0%

自治体やNPOなど地域活動の場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	5 5.6%	13 14.4%	24 26.7%	1 1.1%	0 0.0%	42 46.7%	5 5.6%	90 100.0%
技術系	0 0.0%	3 20.0%	4 26.7%	0 0.0%	0 0.0%	8 53.3%	0 0.0%	15 100.0%
労務系	0 0.0%	3 10.7%	4 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	19 67.9%	2 7.1%	28 100.0%

男女の地位について【職種別】



※わからないと無回答は含まず

技術系で職場では「男性のほう非常に優遇されている」という回答が20.0%と他業種より多くなっている。

(4)クロス集計(就業形態)

家庭生活

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	12 11.3%	20 18.9%	35 33.0%	11 10.4%	2 1.9%	20 18.9%	6 5.7%	106 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	3 100.0%
パート従業員	5 17.9%	7 25.0%	6 21.4%	1 3.6%	2 7.1%	5 17.9%	2 7.1%	28 100.0%
季節労働者	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

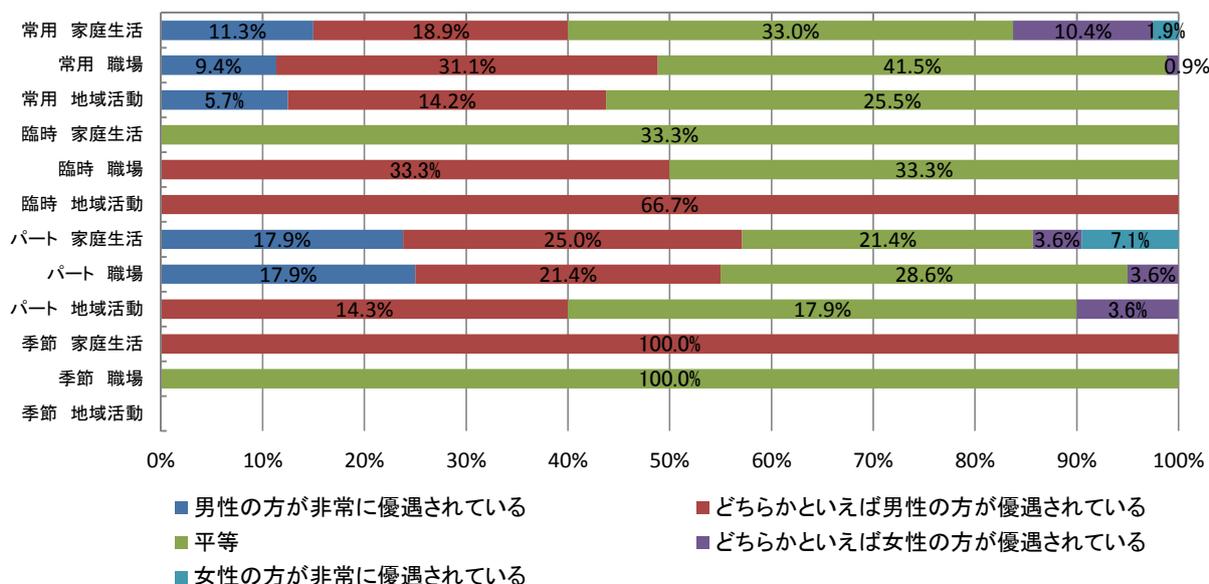
職場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	10 9.4%	33 31.1%	44 41.5%	1 0.9%	0 0.0%	12 11.3%	6 5.7%	106 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	3 100.0%
パート従業員	5 17.9%	6 21.4%	8 28.6%	1 3.6%	0 0.0%	7 25.0%	1 3.6%	28 100.0%
季節労働者	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	6 5.7%	15 14.2%	27 25.5%	0 0.0%	0 0.0%	51 48.1%	7 6.6%	106 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	2 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	3 100.0%
パート従業員	0 0.0%	4 14.3%	5 17.9%	1 3.6%	0 0.0%	16 57.1%	2 7.1%	28 100.0%
季節労働者	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	1 100.0%

男女の地位について【就業形態別】



※わからないと無回答は含まず

※回答数が少ないためコメントは割愛

(5)クロス集計(勤続年数)

家庭生活

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	1 9.1%	2 18.2%	3 27.3%	1 9.1%	0 0.0%	3 27.3%	1 9.1%	11 100.0%
1～5年未満	5 12.8%	5 12.8%	17 43.6%	4 10.3%	2 5.1%	6 15.4%	0 0.0%	39 100.0%
5～10年未満	6 16.7%	9 25.0%	6 16.7%	4 11.1%	1 2.8%	7 19.4%	3 8.3%	36 100.0%
10～20年未満	3 8.6%	9 25.7%	11 31.4%	3 8.6%	0 0.0%	7 20.0%	2 5.7%	35 100.0%
20～30年未満	0 0.0%	2 15.4%	5 38.5%	0 0.0%	1 7.7%	4 30.8%	1 7.7%	13 100.0%
30年以上	2 40.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	5 100.0%

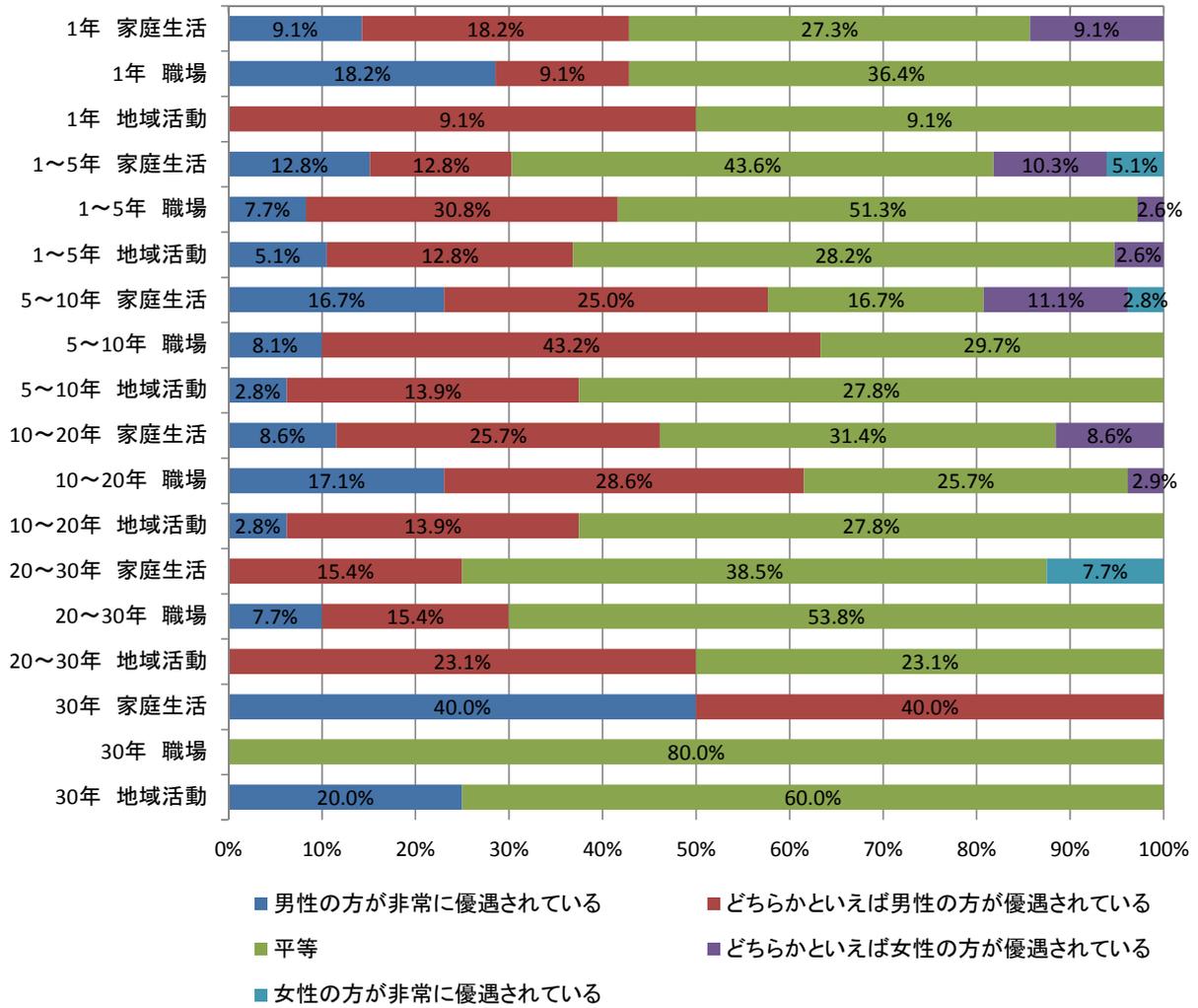
職場

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	2 18.2%	1 9.1%	4 36.4%	0 0.0%	0 0.0%	3 27.3%	1 9.1%	11 100.0%
1～5年未満	3 7.7%	12 30.8%	20 51.3%	1 2.6%	0 0.0%	3 7.7%	0 0.0%	39 100.0%
5～10年未満	3 8.1%	16 43.2%	11 29.7%	0 0.0%	0 0.0%	5 13.5%	2 5.4%	37 100.0%
10～20年未満	6 17.1%	10 28.6%	9 25.7%	1 2.9%	0 0.0%	7 20.0%	2 5.7%	35 100.0%
20～30年未満	1 7.7%	2 15.4%	7 53.8%	0 0.0%	0 0.0%	1 7.7%	2 15.4%	13 100.0%
30年以上	0 0.0%	0 0.0%	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	5 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	0 0.0%	1 9.1%	1 9.1%	0 0.0%	0 0.0%	8 72.7%	1 9.1%	11 100.0%
1～5年未満	2 5.1%	5 12.8%	11 28.2%	1 2.6%	0 0.0%	19 48.7%	1 2.6%	39 100.0%
5～10年未満	1 2.8%	5 13.9%	10 27.8%	0 0.0%	0 0.0%	17 47.2%	3 8.3%	36 100.0%
10～20年未満	2 5.7%	7 20.0%	4 11.4%	0 0.0%	0 0.0%	20 57.1%	2 5.7%	35 100.0%
20～30年未満	0 0.0%	3 23.1%	3 23.1%	0 0.0%	0 0.0%	6 46.2%	1 7.7%	13 100.0%
30年以上	1 20.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	5 100.0%

男女の地位について【勤続年数別】



※わからないと無回答は含まず

勤続年数による大きな違いは見られない。

(6)クロス集計(配偶者有無)

家庭生活

配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	14 21.9%	20 31.3%	19 29.7%	4 6.3%	2 3.1%	5 7.8%	0 0.0%	64 100.0%
なし	3 4.0%	10 13.3%	22 29.3%	8 10.7%	2 2.7%	22 29.3%	8 10.7%	75 100.0%

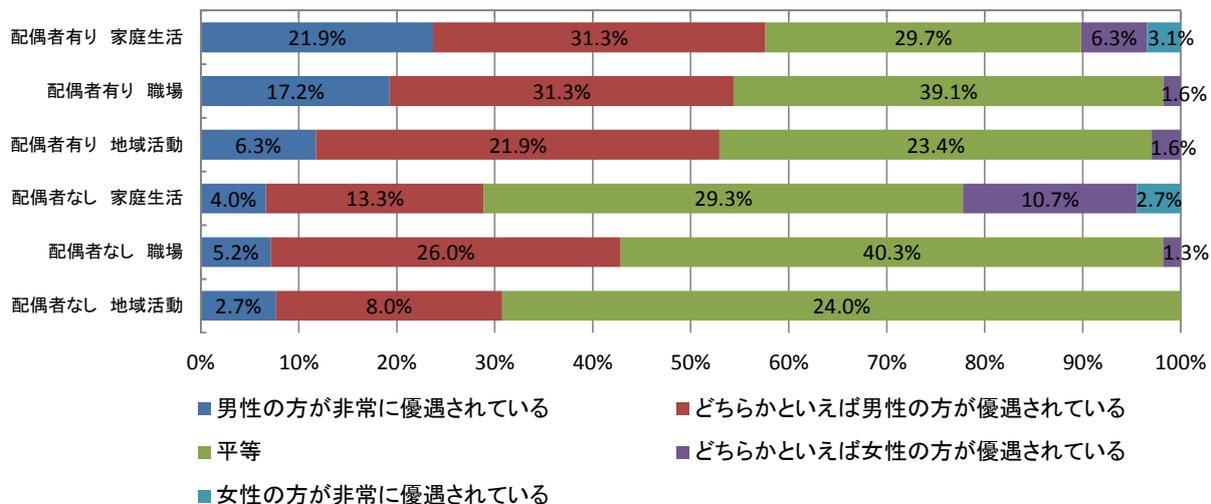
職場

配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	11 17.2%	20 31.3%	25 39.1%	1 1.6%	0 0.0%	7 10.9%	0 0.0%	64 100.0%
なし	4 5.2%	20 26.0%	31 40.3%	1 1.3%	0 0.0%	13 16.9%	8 10.4%	77 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	4 6.3%	14 21.9%	15 23.4%	1 1.6%	0 0.0%	29 45.3%	1 1.6%	64 100.0%
なし	2 2.7%	6 8.0%	18 24.0%	0 0.0%	0 0.0%	41 54.7%	8 10.7%	75 100.0%

男女の地位について【配偶者有無】



※わからないと無回答は表示せず

配偶者有りの方が「男性の方が非常に優遇されている」「どちらかといえば男性の方が優遇されている」の回答が多くなっている。