

平成24年度栗山町雇用労働実態調査

調査報告書

平成24年11月

栗山町

[目 次]

I.事業所調査

1.調査の概要	1
2.調査事業所	2
3.調査結果	
総括	3
(問－1) 業種	5
(問－2) 昨年と比較した現在の状況	6
(問－3) 従業員の学歴・性別	7
(問－4) 従業員のうち栗山高校卒業生の人数	8
(問－5) 従業員の年齢・性別	9
(問－6) 臨時、季節労働者、パート	12
(問－7) 最近1年間の新規採用数	14
(問－8) 最近1年間の退職者数	14
(問－9) 今後の常用従業員の雇用方針	15
(問－10) 希望する人材の職種	16
常用従業員の労働環境	
(問－11) 労働時間	18
(問－12) 週休2日制	20
(問－13) 最近1年間の年次有給休暇の付与及び取得状況	23
(問－14) 変形労働時間制	25
(問－15) 休暇制度	27
常用従業員の賃金	
(問－16) 平均基本給	34
(問－17) 初任給	36
(問－18) ボーナス	37
(問－19) 諸手当の状況	38
事業所の諸制度等の実施状況	
(問－20) 労働組合	42
(問－21) 定年制度	43
(問－22) 退職金制度	46
(問－23) 早期(勸奨)退職制度	47
(問－24) 福利厚生制度	50
(問－25) 現在心身(体)障がい者の雇用の有無	52

(問－26) 事業所の65歳までの定年引き上げ	54
-------------------------------	----

臨時・パート・季節労働者

(問－27) 最近1年間の新規採用者数	55
(問－28) 最近1年間の退職者数	55
(問－29) 今後の方針	56
(問－30) 賃金について平均月収	57
(問－31) 最近1年間の年次有給休暇の付与および取得状況	58
(問－32) 諸手当の有無	60

住宅状況

(問－33) 社宅の有無	62
(問－34) 通勤方法	63

事業所での雇用問題

(問－35) 雇用問題	64
(問－36) 従業員に求めるスキル	66

II. 従業員調査

1.調査の概要	68
2.調査事業所	69
3.調査結果	
総括	70
調査対象従業員数	
(問－1) 性別と年代	71
(問－2) 職種	72
(問－3) 就業形態	73
(問－4) 勤続年数	74
(問－5) 配偶者	75
(問－6) 日常における優先度	76
(問－7) 今後の生活時間	81
(問－8) 収入(基本給)	91
(問－9) 各種手当	94
(問－10) 資格取得・スキルアップ	96
(問－11) 資格取得・スキルアップの興味分野	100
(問－12) 資格取得・スキルアップに興味がない理由	102
(問－13) 育児休暇	104
(問－14) 育児休暇を利用して良かったこと	104
(問－15) 育児休暇を利用できなかった理由	106
(問－16) 有給休暇の使用日数	108
(問－17) 介護休業制度	109
(問－18) 女性にとって働きやすい職場	110
(問－19) 男女の地位の優遇	114

I.事業所調査

1. 調査の概要

(1) 調査の目的

町内の事業所に勤める従業員の労働条件・福利厚生制度等の実態を把握し、行政上の基礎資料を得ること

(2) 調査主体

栗山町(くりやまブランド推進室)

(3) 調査対象

栗山町内の従業員5名以上の事業所(建設業、製造業、卸・小売業、サービス業)

(4) 調査期日

平成24年9月1日現在

(5) 調査方法

各事業所に訪問して調査票を配布。2週間後に回収を行う

(6) 配布・回収状況

配布	151事業所
回収	127事業所
回収率	84.1%

2. 調査事業所

(1) 調査事業所

株式会社マイクロフィッシュ

(2) 調査期間

① 配布

平成24年9月10日～平成24年9月25日

② 入力

平成24年9月25日～平成24年11月9日

③ 報告書作成

平成24年11月12日～平成24年11月30日

(3) 調査員

3名

(4) 委託名

栗山町雇用労働実態調査事業

(5) 作業場所

栗山町勤労者福祉センター

※複数回答の単純集計は、回答数を比較するため棒グラフとし、
グラフの数値は回答数である。

※割合は、少数第二位で四捨五入し、少数第一位までを表示している。
よって、回答比率の合計が100.0%にならない場合がある。

※一部のグラフでは、見易くするために無回答の表示を省略している。

総括

・業況

平成 22 年の調査と比較すると、減収と回答した事業所は 10% 近く減少したが、横ばいと回答した事業所が 10% 以上増えている。全ての業種において「横ばい」という回答が半数を占めており、景況は概ね横ばいで推移していると推測される。

業種別では、建設業で減収と回答した割合が大幅に減り、増収・横ばいの割合が増加している。一方で卸・小売業は、前回の調査と大きな変化はなく減収の回答が 4 割に上っており、今後の業況の回復が望まれる。

・雇用問題

退職者数と新規雇用者数がほぼ一致しているが、常用従業員では、「増員したい」との回答が 30% に対して、減員したいとの回答が 2% になっており、雇用動向は持ち直しの兆しが見られる。

今後取り組む課題は、「人材確保」、「高齢化」、「スキルアップ」が挙げられており、平成 22 年の調査から大きな変化はない。

・休業制度

介護休業制度は、8 割近くの事業所で過去 2 年間の利用実績がないが、制度を定めていない事業所が半数以上に上り、今後の高齢化社会を見据え、各事業所において休業制度の制定が課題となってくる。

また、育児休業制度は、平成 22 年の調査から休業制度の制定状況や利用状況など改善がみられるが、まだ制度を定めていない事業所が半数近くあり、今後は休業制度の制定や育児休業を取得しにくい職場環境の改善などが望まれる。

・心身（体）障がい者の雇用

平成 22 年の調査から大きな変化はなく、8 割の事業所が心身（体）障がい者を雇用しておらず、雇用していない事業所の 9 割近くが、今後の雇用を検討していないという結果であった。平成 25 年 4 月から心身（体）障がい者の法定雇用率の引き上げや雇用しなければならない事業主の範囲の拡大などの社会情勢の変化を踏まえると、改善が望まれる分野である。

・常用従業員の基本給

栗山町の男性の基本給は約 22 万円、女性は約 16 万円である。男女間で比較すると約 5 万円の大きな差が見られる。平成 22 年の調査と比較すると、男性の基本給は減少したが、女性の基本給に大きな変化はなく、男女間の給与の格差が少なくなっている。

全国平均や北海道と比べると（下表参照）、人口規模等を考慮する必要があるが栗山町の基本給が低いことがわかる。

	基本給(諸手当含む)
栗山町平均	¥222,457
北海道平均	¥276,452
全国平均	¥316,792

栗山町推移	基本給(諸手当含まない)
平成 24 年男性	¥216,723
平成 24 年女性	¥162,353
平成 22 年男性	¥230,467
平成 22 年女性	¥163,517

※北海道と全国平均のデータは毎月勤労統計地方調査を参照

(<http://www.pref.hokkaido.lg.jp/ss/tuk/007mls/09cy.htm>)

問1) 業種についてお答えください。

①建設業

②製造業

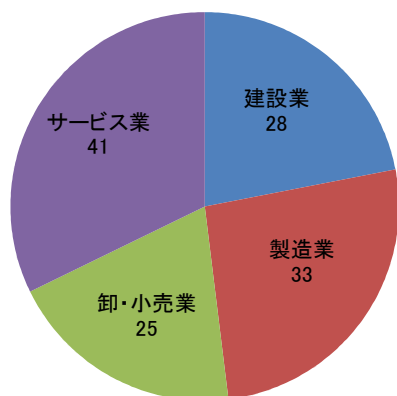
③卸・小売業

④サービス業

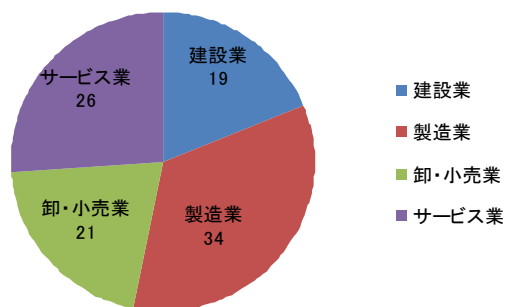
業種	合計
建設業	28
製造業	33
卸・小売業	25
サービス業	41
合計	127

業種別構成比

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



問2) 昨年と比較した現在の業況についてお答えください。

①昨年よりも良い(増収)

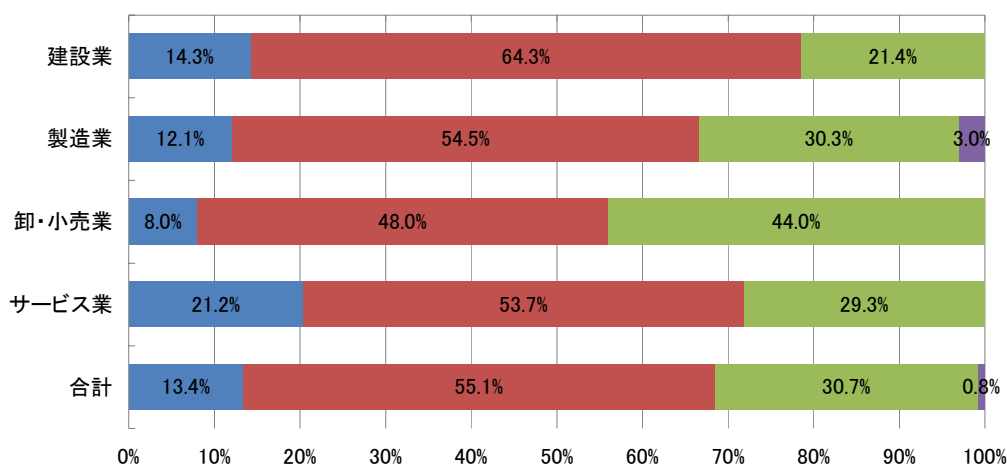
②ほぼ昨年並み(横ばい)

③昨年よりも悪い(減収)

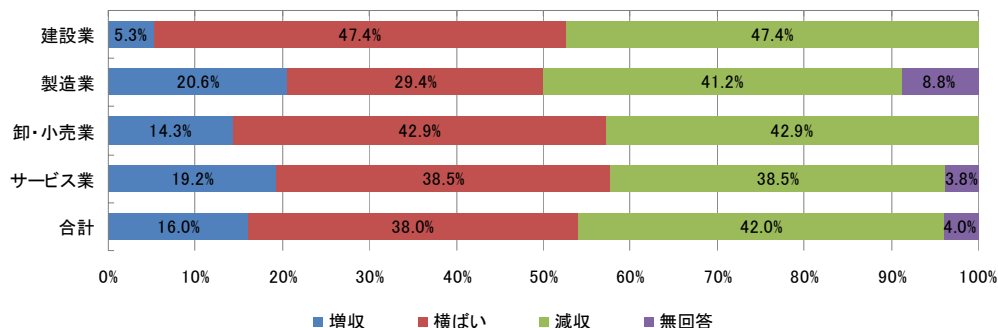
業種	増収	横ばい	減収	無回答	合計
建設業	4	18	6	0	28
	14.3%	64.3%	21.4%	0.0%	100.0%
製造業	4	18	10	1	33
	12.1%	54.5%	30.3%	3.0%	100.0%
卸・小売業	2	12	11	0	25
	8.0%	48.0%	44.0%	0.0%	100.0%
サービス業	7	22	12	0	41
	21.2%	53.7%	29.3%	0.0%	100.0%
合計	17	70	39	1	127
	13.4%	55.1%	30.7%	0.8%	100.0%

現在の業況（昨年との比較）

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



全ての業種において、「横ばい」という回答の割合が半数を占めている。
前回と比較すると、建設業で「増収」という回答の割合が約10%高くなっており、全体でも「減収」という回答の割合が11.4%低くなっている。

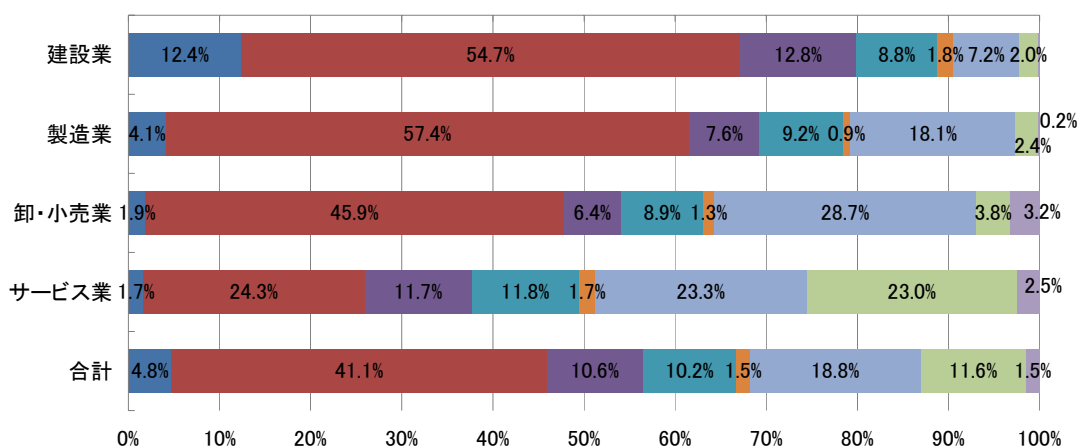
問3) 従業員の学歴・性別についてお答えください。

	中学校卒		高校卒		短大卒		大学卒 (大学院含む)	
	男	女	男	女	男	女	男	女
常用従業員	人	人	人	人	人	人	人	人

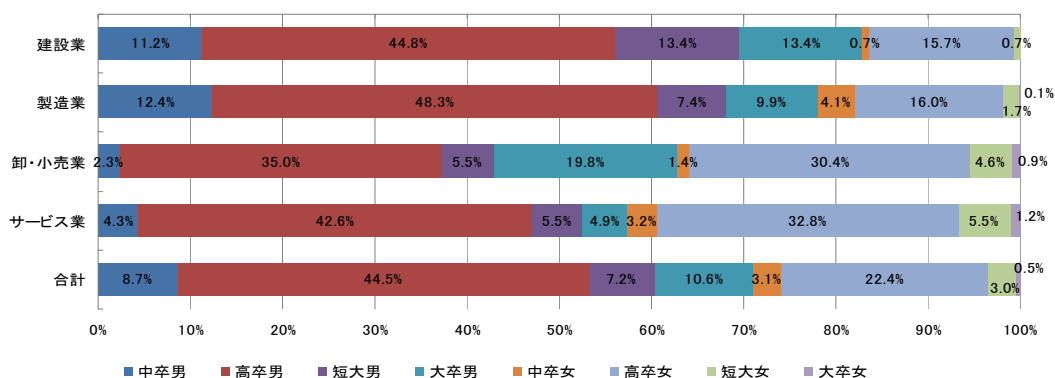
業種	中卒男	高卒男	短大男	大卒男	中卒女	高卒女	短大女	大卒女	合計
建設業	55	243	57	39	8	32	9	1	444
	12.4%	54.7%	12.8%	8.8%	1.8%	7.2%	2.0%	0.2%	100.0%
製造業	19	263	35	42	4	83	11	1	458
	4.1%	57.4%	7.6%	9.2%	0.9%	18.1%	2.4%	0.2%	100.0%
卸・小売業	3	72	10	14	2	45	6	5	157
	1.9%	45.9%	6.4%	8.9%	1.3%	28.7%	3.8%	3.2%	100.0%
サービス業	14	205	99	100	14	197	194	21	844
	1.7%	24.3%	11.7%	11.8%	1.7%	23.3%	23.0%	2.5%	100.0%
合計	91	783	201	195	28	357	220	28	1,903
	4.8%	41.1%	10.6%	10.2%	1.5%	18.8%	11.6%	1.5%	100.0%

従業員の学歴・性別

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



「高校卒 男」という回答の割合が最も高い。

前回と比較すると、サービス業の「高校卒 男」という回答の割合が約20%低くなっている。

問4) 従業員のうち栗山高校卒業生の人数をお答えください。

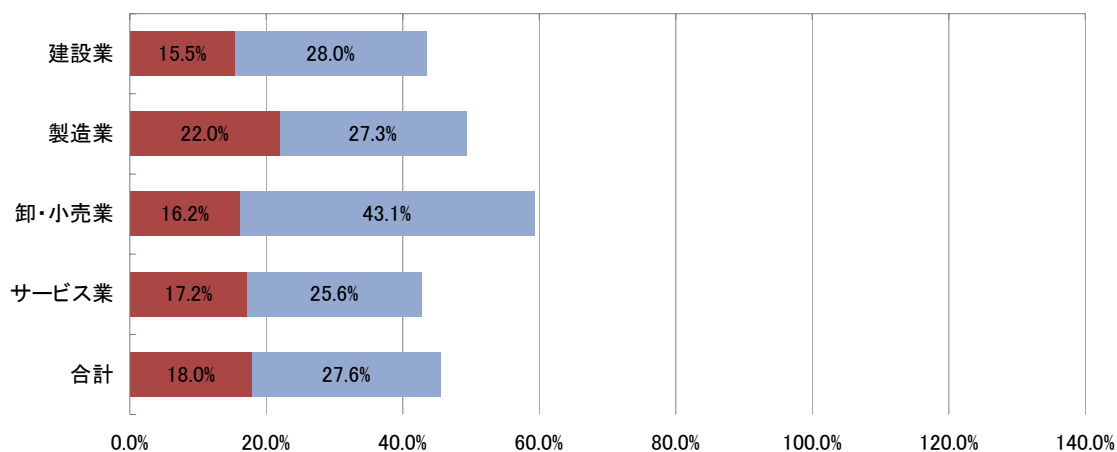
男 人、女 人

業種	従業員 男	栗山高 校卒男	従業員 女	栗山高 校卒女	従業員	栗山高 校卒
建設業	394	61	50	14	444	75
	31.0%	15.5%	7.9%	28.0%	23.3%	16.9%
製造業	359	79	99	27	458	106
	28.3%	22.0%	15.6%	27.3%	24.1%	23.1%
卸・小売業	99	16	58	25	157	41
	7.8%	16.2%	9.2%	43.1%	8.3%	26.1%
サービス業	418	72	426	109	844	181
	32.9%	17.2%	67.3%	25.6%	44.4%	21.4%
合計	1270	228	633	175	1,903	403
	100.0%	18.0%	100.0%	27.6%	100.0%	21.2%

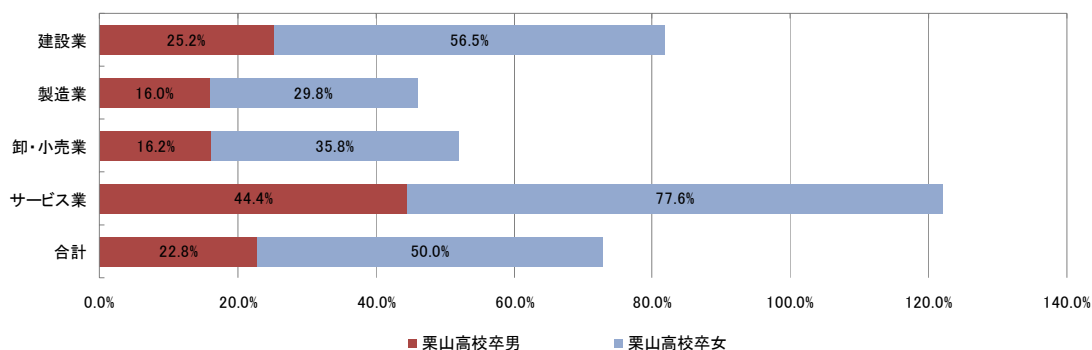
注) 従業員の%は業種に対する割合、栗山高校卒の%は従業員に対しての割合を示す。

従業員のうち栗山高校卒

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



前回と比べ、建設業とサービス業での栗山高校卒業生の人数の割合が大幅に減っている。
原因としては、調査の回答率が上がり全体の従業員数が大幅に(520人増)増えたが事が考えられる。

問5) 従業員の年齢・性別についてお答えください。

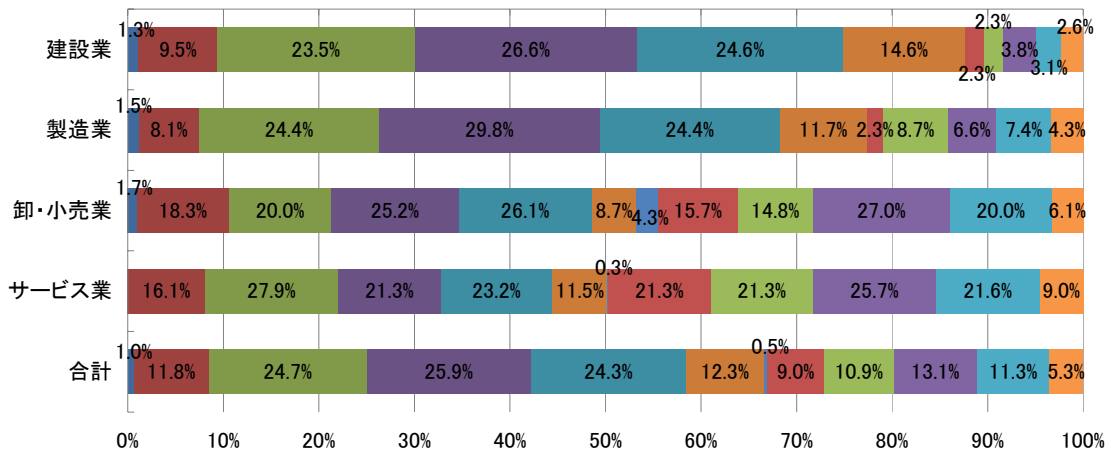
	20歳未満		20歳～29歳		30歳～39歳		40歳～49歳	
	男	女	男	女	男	女	男	女
常用従業員	人	人	人	人	人	人	人	人
	50歳～59歳		60歳以上					
	男	女	男	女				
常用従業員	人	人	人	人				

業種	20歳未満男	20～29歳男	30～39歳男	40～49歳男	50～59歳男	60歳以上男
建設業	5	37	92	104	96	57
	1.3%	9.5%	23.5%	26.6%	24.6%	14.6%
製造業	6	32	96	117	96	46
	1.5%	8.1%	24.4%	29.8%	24.4%	11.7%
卸・小売業	2	21	23	29	30	10
	1.7%	18.3%	20.0%	25.2%	26.1%	8.7%
サービス業	0	59	102	78	85	42
	0.0%	16.1%	27.9%	21.3%	23.2%	11.5%
合計	13	149	313	328	307	155
	1.0%	11.8%	24.7%	25.9%	24.3%	12.3%

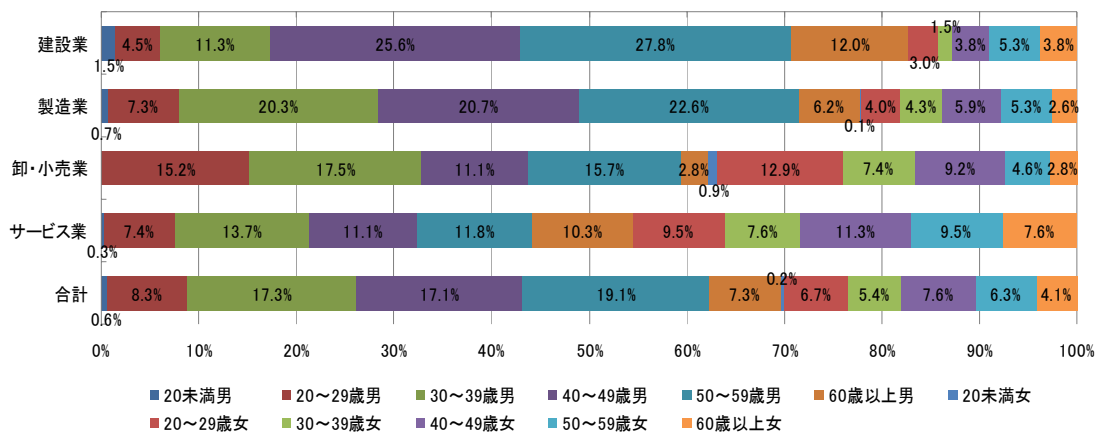
業種	20歳未満女	20～29歳女	30～39歳女	40～49歳女	50～59歳女	60歳以上女	合計
建設業	0	9	9	15	12	10	391
	0.0%	2.3%	2.3%	3.8%	3.1%	2.6%	100.0%
製造業	0	9	34	26	29	17	393
	0.0%	2.3%	8.7%	6.6%	7.4%	4.3%	100.0%
卸・小売業	5	18	17	31	23	7	115
	4.3%	15.7%	14.8%	27.0%	20.0%	6.1%	100.0%
サービス業	1	78	78	94	79	33	366
	0.3%	21.3%	21.3%	25.7%	21.6%	9.0%	100.0%
合計	6	114	138	166	143	67	1,265
	0.5%	9.0%	10.9%	13.1%	11.3%	5.3%	100.0%

従業員の年齢・性別

【平成24年度】



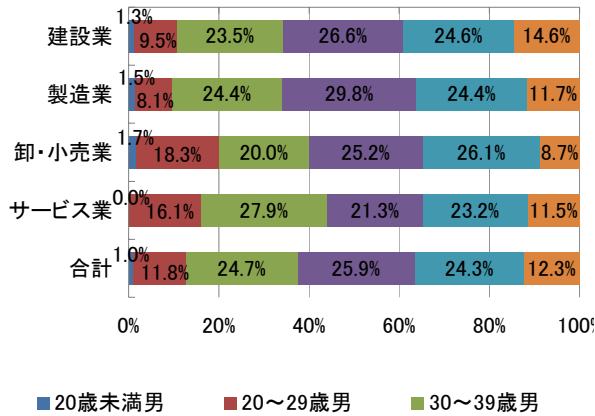
【参考(平成22年度)】



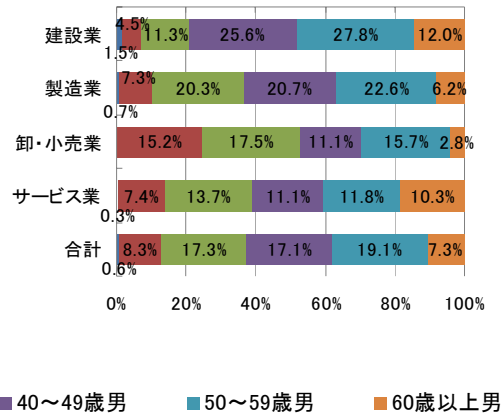
建設業と製造業では「男性」の割合が8割を占めている。
前回と比較すると、建設業で「40歳未満 男」の割合が高くなっており、若い人が増えている。

従業員の年齢 <男性>

【平成24年度】

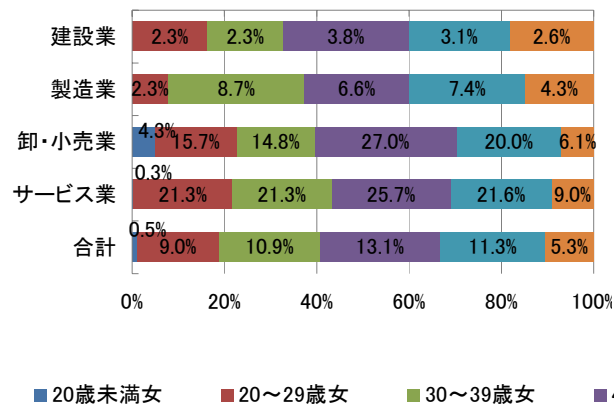


【参考(平成22年度)】

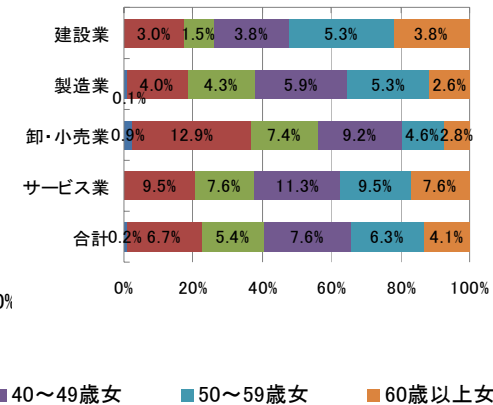


従業員の年齢 <女性>

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



男性従業員では、建設業と製造業が「40～49歳」、卸・小売業では「50～59歳」、サービス業では「20～29歳」という回答の割合が高い。
女性従業員では、製造業が「30～39歳」、他の業種では「40～49歳」という回答の割合が高い。

問6) 臨時、季節労働者、パートについてお答えください。

	男	女
パート従業員	人	人
臨時従業員	人	人
季節労働者	人	人

□季節労働者～季節的に労働需要に対し、又は季節的な余剰を利用して一定期間を定め就労するもの。

□パート～1日、1週間、1ヶ月の所定労働時間が、同一職場同一業務の正規従業員に比べ相当程度短いもの。

パート従業員

業種	30歳未満男	31～49歳男	50歳以上男	30歳未満女	31～49歳女	50歳以上女	合計
建設業	2	3	1	0	1	1	8
	25.0%	37.5%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	100.0%
製造業	1	4	7	5	23	33	73
	1.4%	5.5%	9.6%	6.8%	31.5%	45.2%	100.0%
卸・小売業	22	11	23	27	56	45	184
	12.0%	6.0%	12.5%	14.7%	30.4%	24.5%	100.0%
サービス業	40	1	41	42	142	120	386
	10.4%	0.3%	10.6%	10.9%	36.8%	31.1%	100.0%
合計	65	19	72	74	222	199	651
	10.0%	2.9%	11.1%	11.4%	34.1%	30.6%	100.0%

臨時従業員

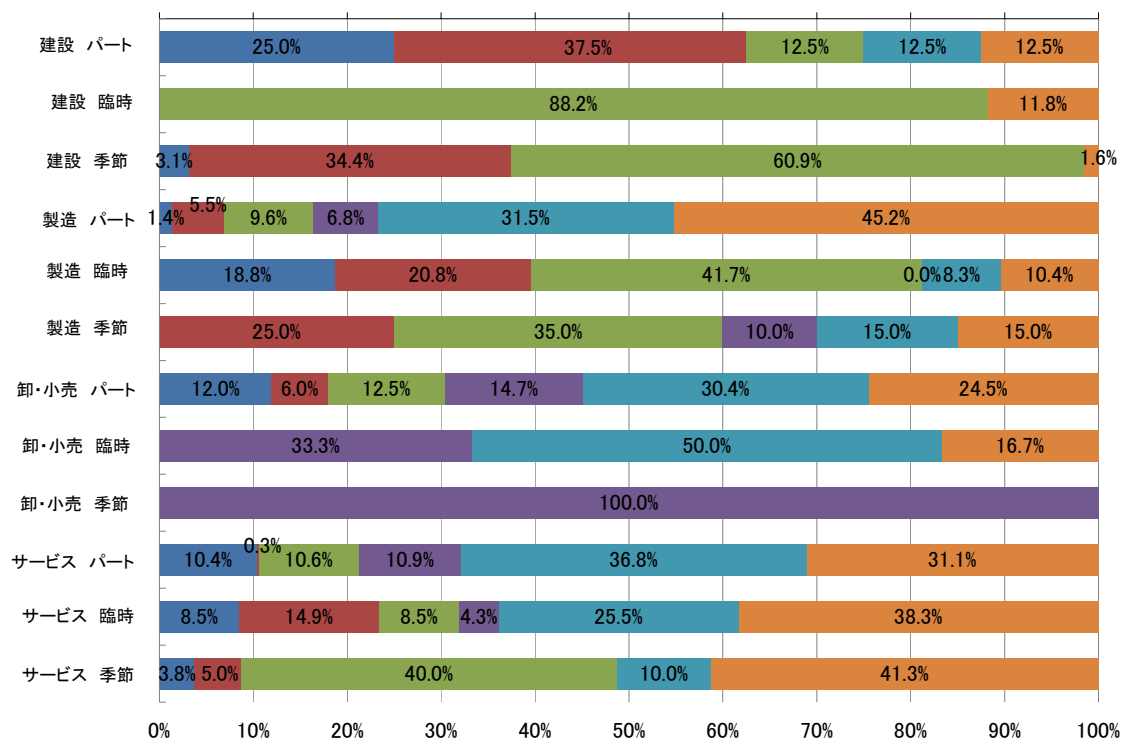
業種	30歳未満男	31～49歳男	50歳以上男	30歳未満女	31～49歳女	50歳以上女	合計
建設業	0	0	15	0	0	2	17
	0.0%	0.0%	88.2%	0.0%	0.0%	11.8%	100.0%
製造業	9	10	20	0	4	5	48
	18.8%	20.8%	41.7%	0.0%	8.3%	10.4%	100.0%
卸・小売業	0	0	0	2	3	1	6
	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	50.0%	16.7%	100.0%
サービス業	4	7	4	2	12	18	47
	8.5%	14.9%	8.5%	4.3%	25.5%	38.3%	100.0%
合計	13	17	39	4	19	26	118
	11.0%	14.4%	33.1%	3.4%	16.1%	22.0%	100.0%

季節労働者

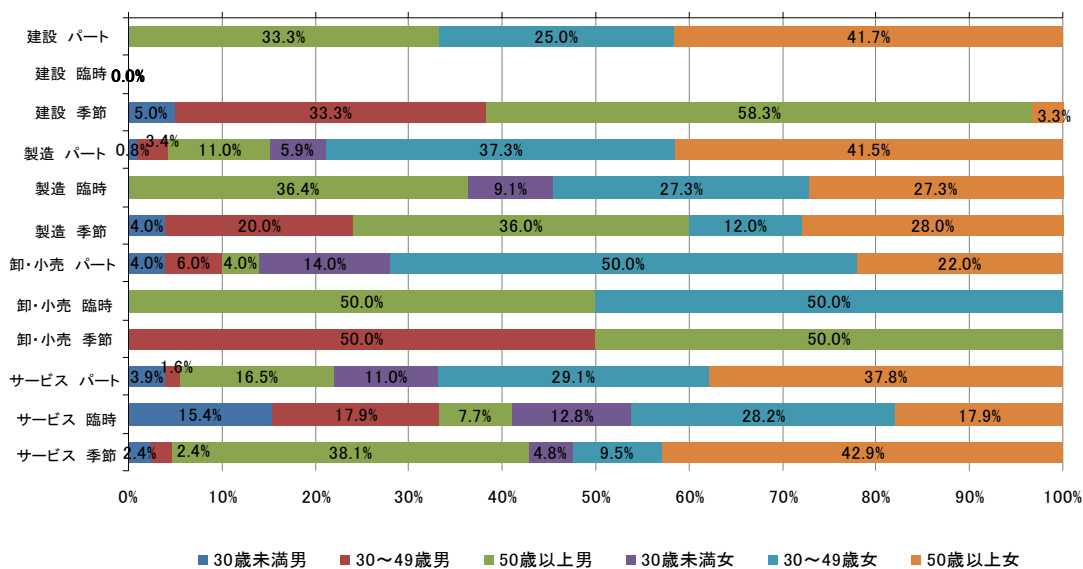
業種	30歳未満男	31～49歳男	50歳以上男	30歳未満女	31～49歳女	50歳以上女	合計
建設業	2	22	39	0	0	1	64
	3.1%	34.4%	60.9%	0.0%	0.0%	1.6%	100.0%
製造業	0	5	7	2	3	3	20
	0.0%	25.0%	35.0%	10.0%	15.0%	15.0%	100.0%
卸・小売業	0	0	0	1	0	0	1
	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
サービス業	3	4	32	0	8	33	80
	3.8%	5.0%	40.0%	0.0%	10.0%	41.3%	100.0%
合計	5	31	78	3	11	37	165
	3.0%	18.8%	47.3%	1.8%	6.7%	22.4%	100.0%

雇用形態 ‹‹パート、臨時、季節››

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



パート従業員では、卸・小売業とサービス業で「30歳以上 女」が半数以上を占めている。
 臨時従業員では、建築業と製造業は「50歳以上男」という回答の割合が高く、卸・小売業では「30～49歳女」、サービス業では「50歳以上女」という回答の割合が高い。

問7) 最近1年間の新規採用者数をお答えください。

人

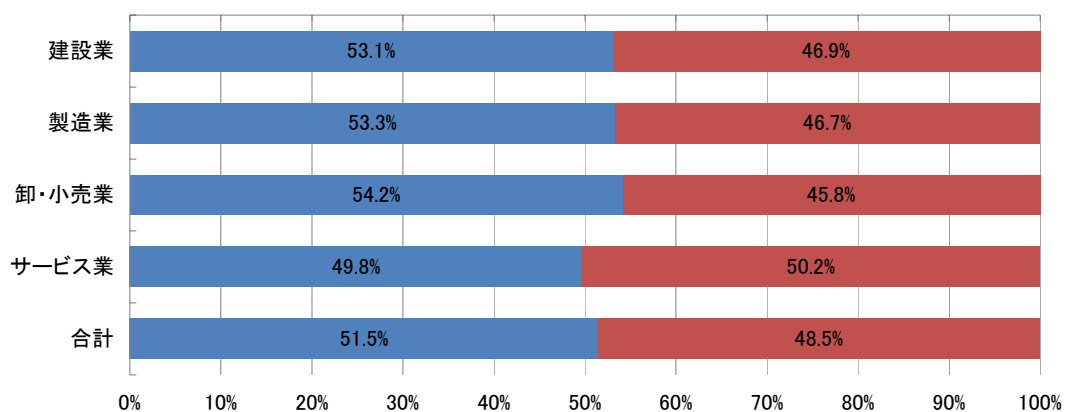
問8) 最近1年間の退職者数をお答えください。

人

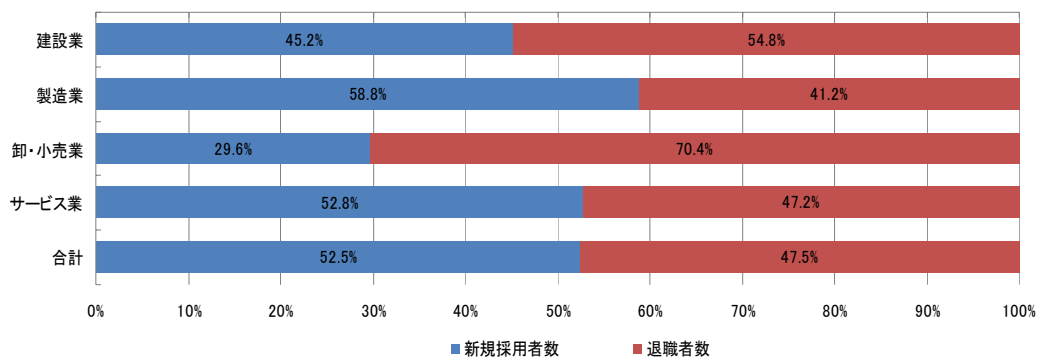
業種	新規採用者数	退職者数	合計
建設業	26	23	49
	53.1%	46.9%	100.0%
製造業	48	42	90
	53.3%	46.7%	100.0%
卸・小売業	26	22	48
	54.2%	45.8%	100.0%
サービス業	103	104	207
	49.8%	50.2%	100.0%
合計	203	191	394
	51.5%	48.5%	100.0%

新規採用、退職者数（最近1年間）

【平成24年度】



【参考（平成22年度）】



全ての業種において、「新規採用者数」「退職者数」は約半数の割合である。
前回と比較すると、卸・小売業での「新規採用者数」という回答の割合が前回より24.6%高くなっている。

①増員したい(予定数 人)	②現状維持
③減員したい(予定数 人)	④パート化等に移行したい

業種	増員したい	増員数の合計	増員数の平均	現状維持	減員したい	減員数の合計	減員数の平均	パート化	無回答	合計
建設業	7	7	1.0	19	0	0	0.0	0	2	28
	25.0%	25.0%	3.6%	67.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%	100.0%
製造業	11	24	2.2	20	2	4	2.0	0	0	33
	33.3%	72.7%	6.6%	60.6%	6.1%	12.1%	6.1%	0.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	7	14	2.0	15	0	0	0.0	2	1	25
	28.0%	56.0%	8.0%	60.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.0%	4.0%	100.0%
サービス業	10	19	1.9	27	0	0	0.0	2	2	41
	24.4%	46.3%	4.6%	65.9%	0.0%	0.0%	0.0%	4.9%	4.9%	100.0%
合計	35	64	7	81	2	4	2	4	5	127
	27.6%	50.4%	5.6%	63.8%	1.6%	3.1%	1.6%	3.1%	3.9%	100.0%

業種	増員したい	増員数の合計	増員数の平均	現状維持	減員したい	減員数の合計	減員数の平均	パート化	無回答	合計
建設業	5	10	2.0	14	0	0	0.0	0	0	19
	26.3%	52.6%	10.5%	73.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
製造業	4	7	1.8	27	0	0	0.0	1	2	34
	11.8%	20.6%	5.1%	79.4%	0.0%	0.0%	0.0%	2.9%	5.9%	100.0%
卸・小売業	5	9	1.8	14	1	0	0.0	1	0	21
	14.7%	26.5%	5.3%	41.2%	2.9%	0.0%	0.0%	2.9%	0.0%	100.0%
サービス業	6	14	2.3	19	0	0	0.0	0	2	27
	17.6%	41.2%	6.9%	55.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	100.0%
合計	20	40	8	74	1	0	0	2	4	101
	19.8%	39.6%	7.8%	73.3%	1.0%	0.0%	0.0%	2.0%	4.0%	100.0%

15

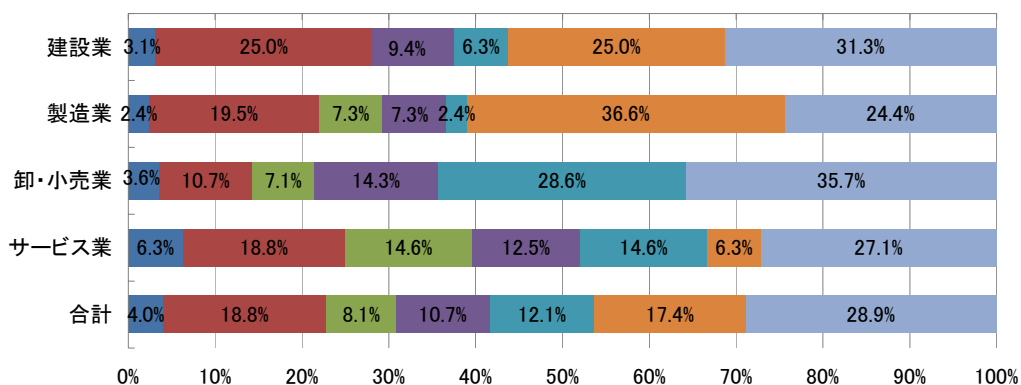
問10) 希望する人材の職種を教えてください(複数回答可)

1. 管理職 2. 専門・技術職(具体的に:) 3. 事務職
4. 営業職 5. 販売・サービス職 6. 製造・建設・労務職

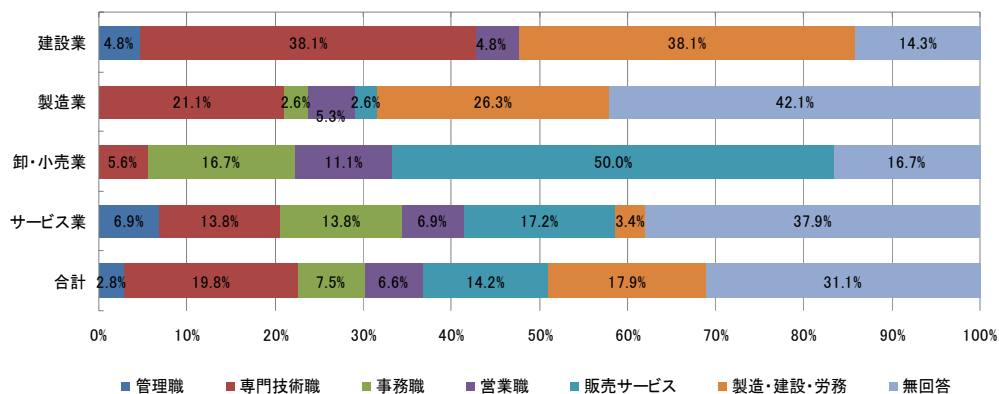
業種	管理職	専門技術職	事務職	営業職	販売サービス	製造・建設・労務	無回答	合計
建設業	1	8	0	3	2	8	10	32
	3.1%	25.0%	0.0%	9.4%	6.3%	25.0%	31.3%	100.0%
製造業	1	8	3	3	1	15	10	41
	2.4%	19.5%	7.3%	7.3%	2.4%	36.6%	24.4%	100.0%
卸・小売業	1	3	2	4	8	0	10	28
	3.6%	10.7%	7.1%	14.3%	28.6%	0.0%	35.7%	100.0%
サービス業	3	9	7	6	7	3	13	48
	6.3%	18.8%	14.6%	12.5%	14.6%	6.3%	27.1%	100.0%
合計	6	28	12	16	18	26	43	149
	4.0%	18.8%	8.1%	10.7%	12.1%	17.4%	28.9%	100.0%

希望する人材

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



建設業と製造業では、「専門技術職」に加え、「製造・建設・労務」を希望するという回答の割合が高くなっている。
卸・小売業とサービス業では、「販売サービス」を希望するという回答の割合が高い。

専門・技術職

現場技術者
重機オペレーター
機械整備
整備士
設備工
土木建築技師
溶接工
製造主任、試験担当
品質管理、開発担当者
積算担当
運転手
教習指導員、技能検定員
司書資格者
CAD/CAM
看護師
薬剤師
ケアマネジャー
医療、福祉専門職
介護福祉士、夜間専門介護職員

常用従業員の労働環境についてお答えください。

問11) 労働時間についてお答えください。

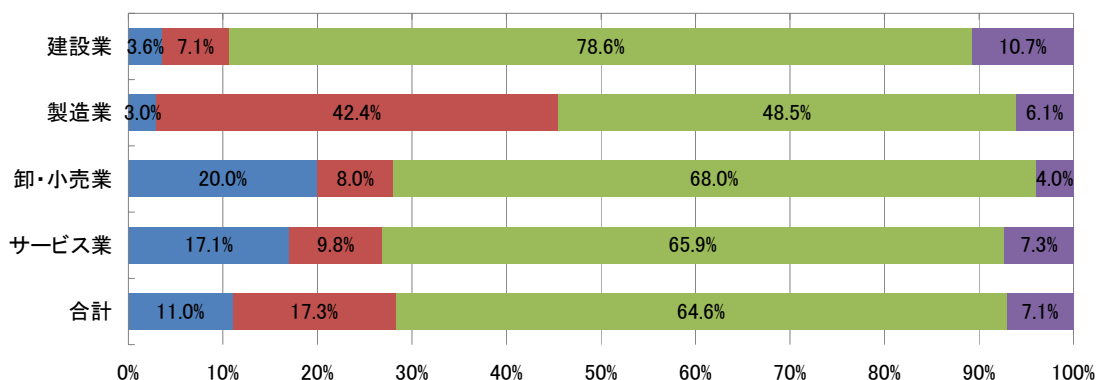
1日 → 時間 分 1週間 → 時間 分

労働時間《1日》

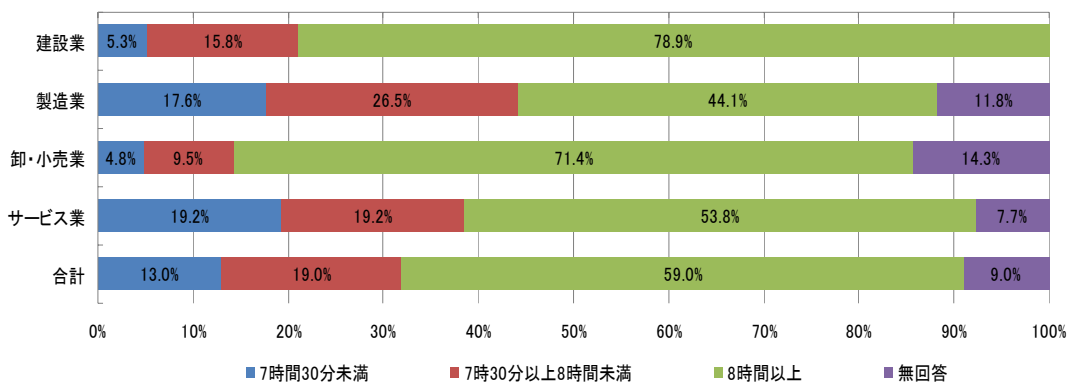
業種	7時間30分未満	7時30分以上8時間未満	8時間以上	無回答	合計
建設業	1 3.6%	2 7.1%	22 78.6%	3 10.7%	28 100.0%
製造業	1 3.0%	14 42.4%	16 48.5%	2 6.1%	33 100.0%
卸・小売業	5 20.0%	2 8.0%	17 68.0%	1 4.0%	25 100.0%
サービス業	7 17.1%	4 9.8%	27 65.9%	3 7.3%	41 100.0%
合計	14 11.0%	22 17.3%	82 64.6%	9 7.1%	127 100.0%

労働時間 《1日》

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



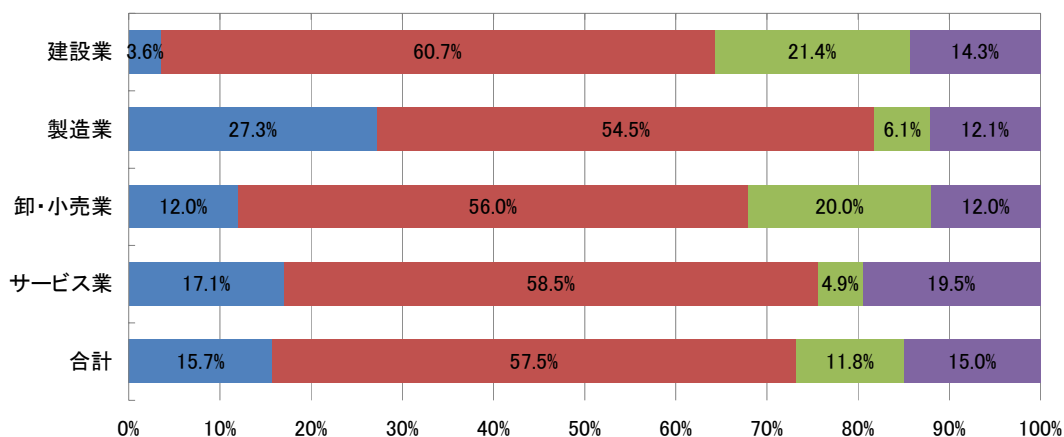
全ての業種において、「8時間以上」という回答の割合が最も高い。
前回と比較すると、製造業の労働時間が長くなり、卸・小売業の労働時間が短くなっている。

労働時間《1週間》

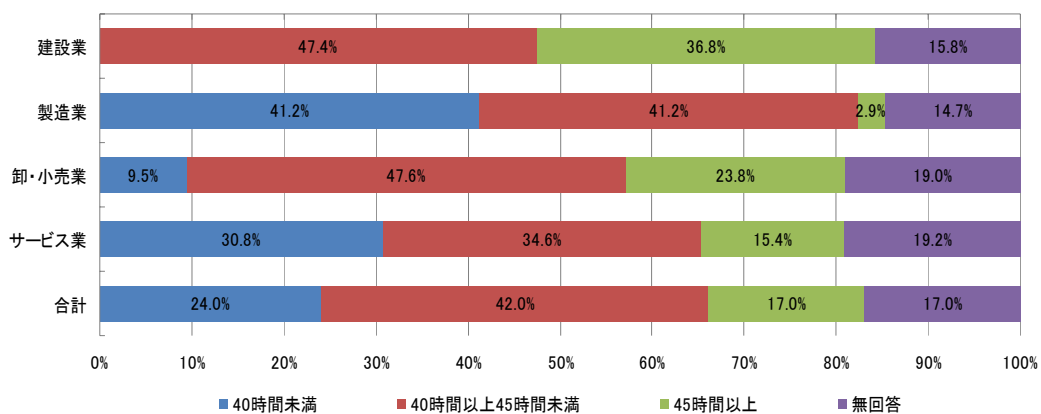
業種	40時間未満	40時間以上45時間未満	45時間以上	無回答	合計
建設業	1 3.6%	17 60.7%	6 21.4%	4 14.3%	28 100.0%
製造業	9 27.3%	18 54.5%	2 6.1%	4 12.1%	33 100.0%
卸・小売業	3 12.0%	14 56.0%	5 20.0%	3 12.0%	25 100.0%
サービス業	7 17.1%	24 58.5%	2 4.9%	8 19.5%	41 100.0%
合計	20 15.7%	73 57.5%	15 11.8%	19 15.0%	127 100.0%

労働時間 《1週間》

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



全ての業種において、「40時間以上45時間未満」という回答の割合が最も高い。

問12) 週休2日制についてお答えください。

1) 週休2日制を実施していますか

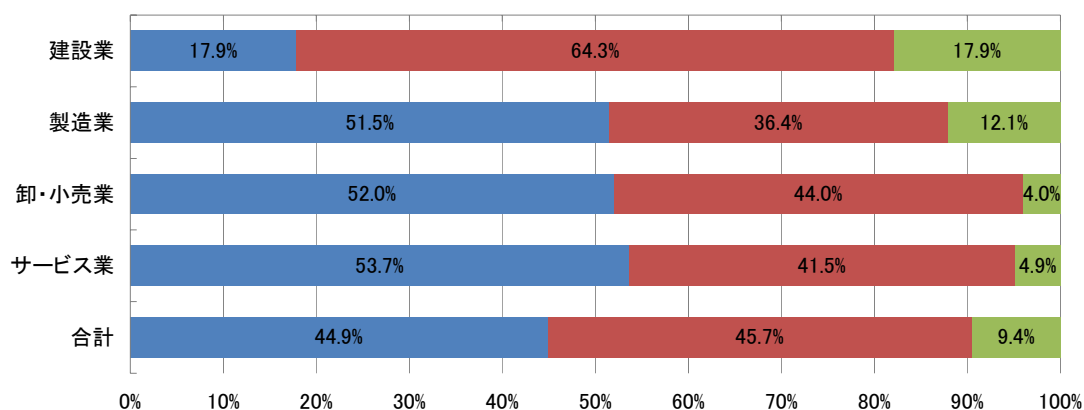
1. 実施している

2. 実施していない 2)へ

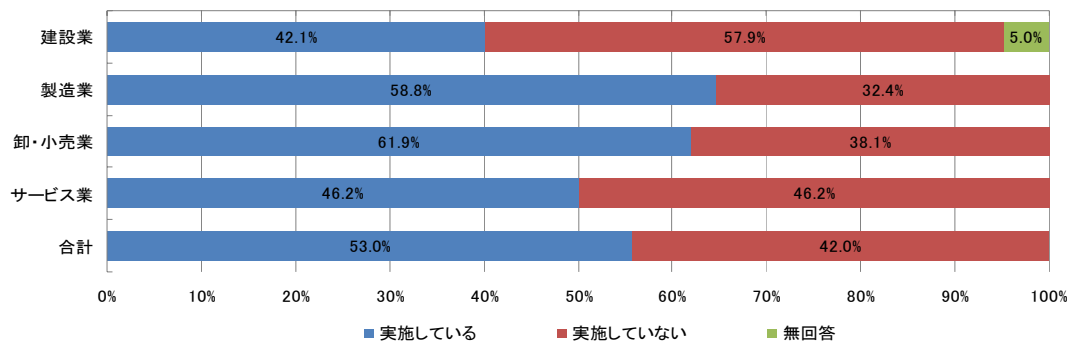
業種	実施している	実施していない	無回答	合計
建設業	5	18	5	28
	17.9%	64.3%	17.9%	100.0%
製造業	17	12	4	33
	51.5%	36.4%	12.1%	100.0%
卸・小売業	13	11	1	25
	52.0%	44.0%	4.0%	100.0%
サービス業	22	17	2	41
	53.7%	41.5%	4.9%	100.0%
合計	57	58	12	127
	44.9%	45.7%	9.4%	100.0%

週休2日制の実施状況

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



建築業での「実施している」という回答の割合が、前回と比較すると24.2%低くなっている。

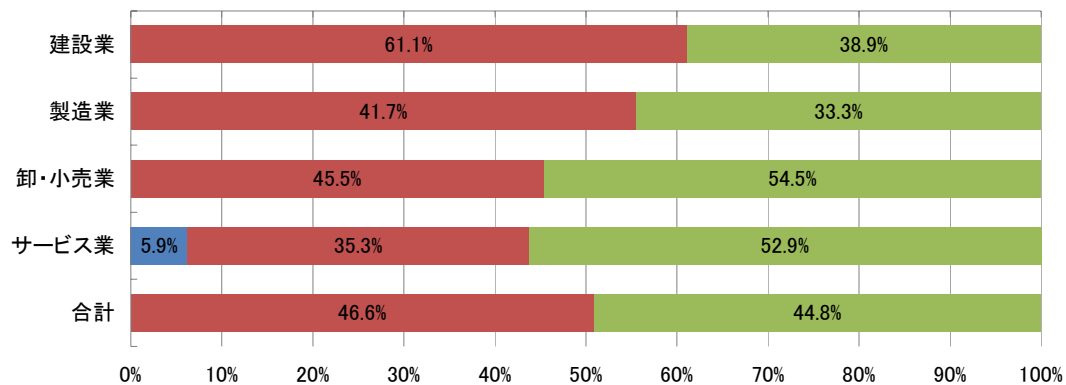
2)「実施していない」と答えた企業の方で、今後週休2日制を実施する考えがありますか

1. 実施したい
 ア. 1年以内 イ. 2年以内 ウ. 3年以内
2. 検討はしているが、実施時期は未定である
3. 実施しない

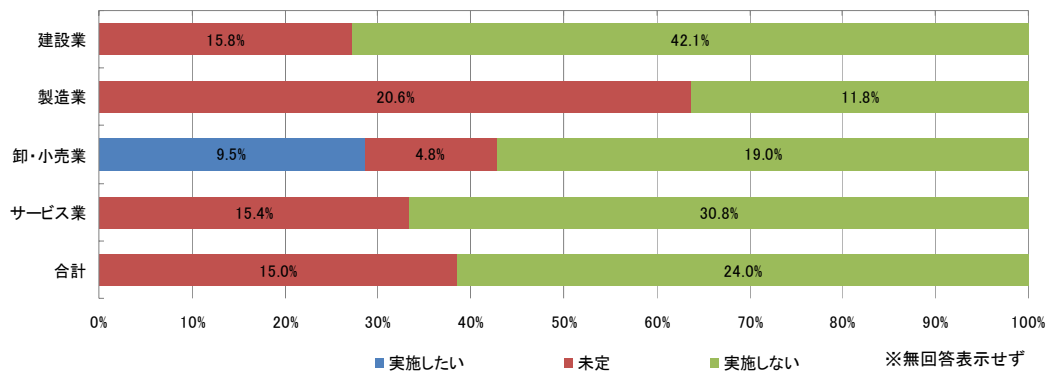
業種	実施したい	未定	実施しない	無回答	合計
建設業	0	11	7	0	18
	0.0%	61.1%	38.9%	0.0%	100.0%
製造業	0	5	4	3	12
	0.0%	41.7%	33.3%	25.0%	100.0%
卸・小売業	0	5	6	0	11
	0.0%	45.5%	54.5%	0.0%	100.0%
サービス業	1	6	9	1	17
	5.9%	35.3%	52.9%	5.9%	100.0%
合計	1	27	26	4	58
	1.7%	46.6%	44.8%	6.9%	100.0%

今後の週休2日制実施の有無

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



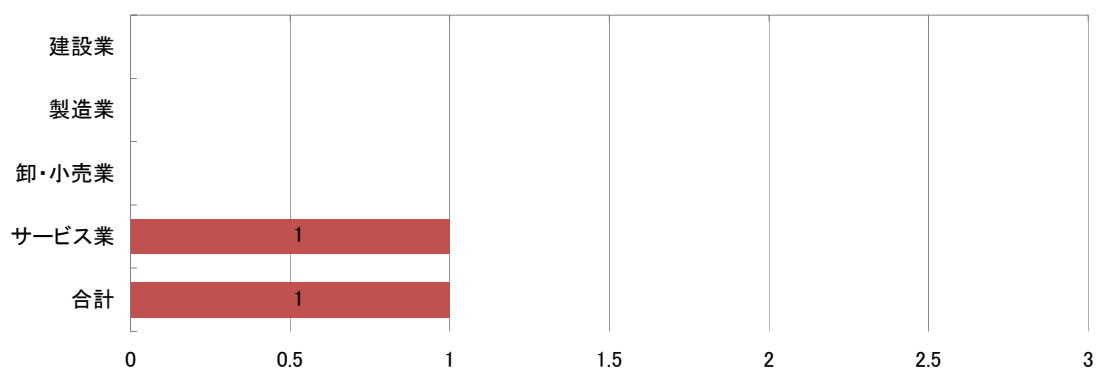
サービス業で「実施したい」と回答数が事業所が1事業所あったが、それ以外は「未定」または「実施しない」という回答になっている。

今後の週休2日制度実施予定

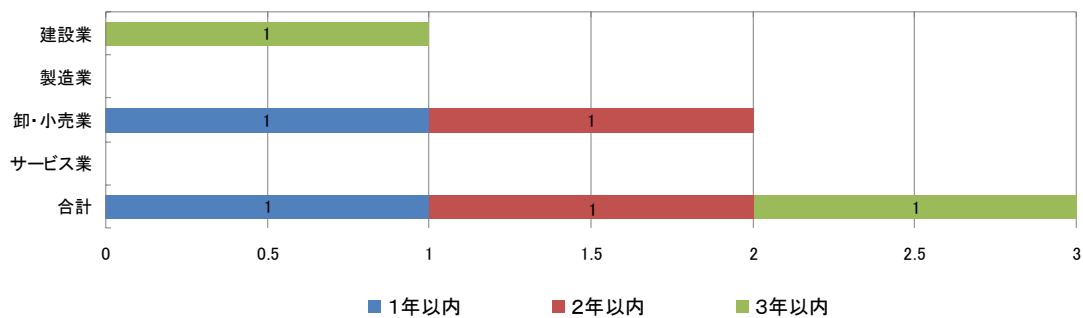
業種	1年以内	2年以内	3年以内	無回答	合計
建設業	0	0	0	28	28
	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
製造業	0	0	0	33	33
	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
卸・小売業	0	0	0	25	25
	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
サービス業	0	1	0	40	41
	0.0%	2.4%	0.0%	97.6%	100.0%
合計	0	1	0	126	127
	0.0%	0.8%	0.0%	99.2%	100.0%

今後の週休2日制実施予定

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



実施したいと回答した事業所は、「2年以内」を希望している。

問13) 最近1年間の年次有給休暇の付与および取得状況についてお答えください。

1. 平均付与日数(繰越分を除く) 日

2. 平均取得日数 日

年次有休休暇<付与>

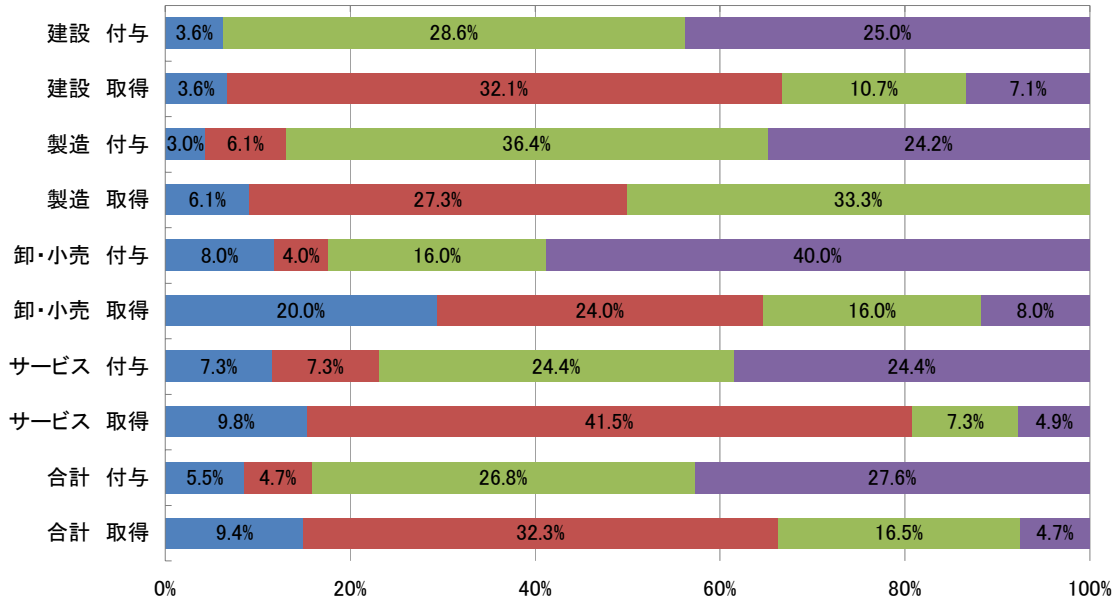
業種	0日	10日未満	10日以上20日未満	20日以上	無回答	合計
建設業	1	0	8	7	12	28
	3.6%	0.0%	28.6%	25.0%	42.9%	100.0%
製造業	1	2	12	8	10	33
	3.0%	6.1%	36.4%	24.2%	30.3%	100.0%
卸・小売業	2	1	4	10	8	25
	8.0%	4.0%	16.0%	40.0%	32.0%	100.0%
サービス業	3	3	10	10	15	41
	7.3%	7.3%	24.4%	24.4%	36.6%	100.0%
合計	7	6	34	35	45	127
	5.5%	4.7%	26.8%	27.6%	35.4%	100.0%

年次有休休暇<取得>

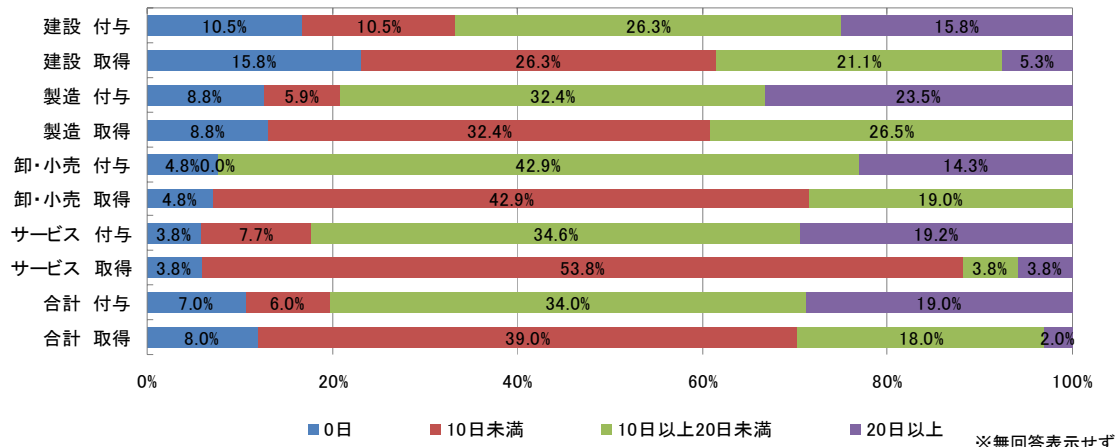
業種	0日	10日未満	10日以上20日未満	20日以上	無回答	合計
建設業	1	9	3	2	13	28
	3.6%	32.1%	10.7%	7.1%	46.4%	100.0%
製造業	2	9	11	0	11	33
	6.1%	27.3%	33.3%	0.0%	33.3%	100.0%
卸・小売業	5	6	4	2	8	25
	20.0%	24.0%	16.0%	8.0%	32.0%	100.0%
サービス業	4	17	3	2	15	41
	9.8%	41.5%	7.3%	4.9%	36.6%	100.0%
合計	12	41	21	6	47	127
	9.4%	32.3%	16.5%	4.7%	37.0%	100.0%

年次有給休暇の取得状況

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



すべての業種で「10日以上20日未満」付与という回答の割合が高い。
取得状況については、「10日未満」という回答の割合が最も高い。

問14) 変形労働時間制についてお答えください

1) 変形労働時間制を導入していますか

1. 導入している

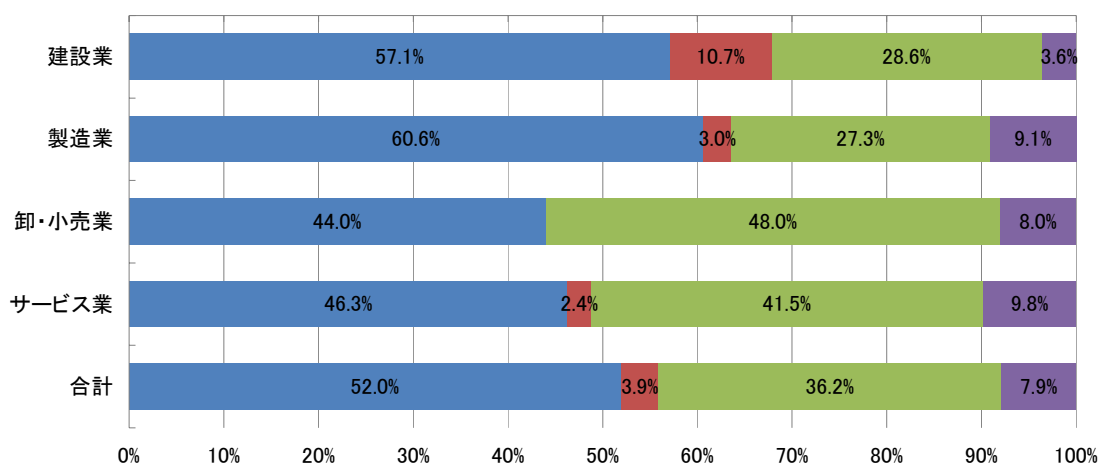
2. 導入を検討している

3. 導入しない

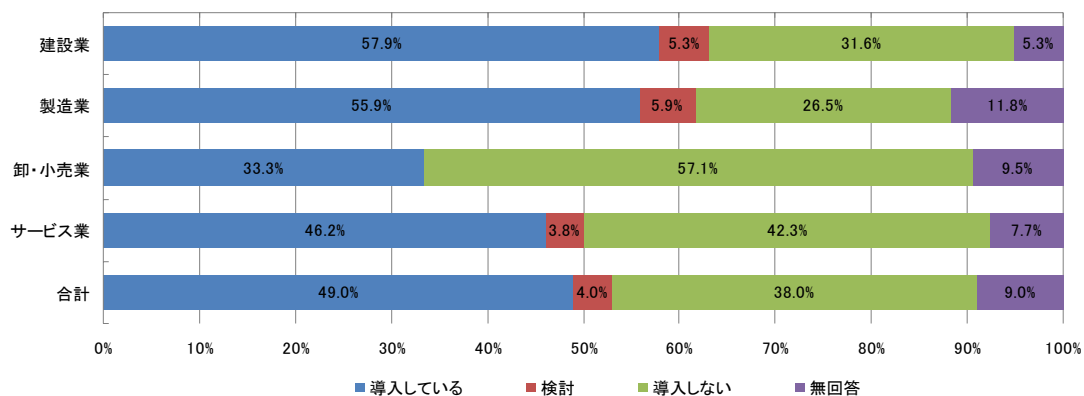
業種	導入している	検討	導入しない	無回答	合計
建設業	16	3	8	1	28
	57.1%	10.7%	28.6%	3.6%	100.0%
製造業	20	1	9	3	33
	60.6%	3.0%	27.3%	9.1%	100.0%
卸・小売業	11	0	12	2	25
	44.0%	0.0%	48.0%	8.0%	100.0%
サービス業	19	1	17	4	41
	46.3%	2.4%	41.5%	9.8%	100.0%
合計	66	5	46	10	127
	52.0%	3.9%	36.2%	7.9%	100.0%

変形労働時間

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



建設業と製造業では、「導入している」という回答の割合が50%以上になっているが、卸・小売業とサービス業では50%以下という割合になっている。

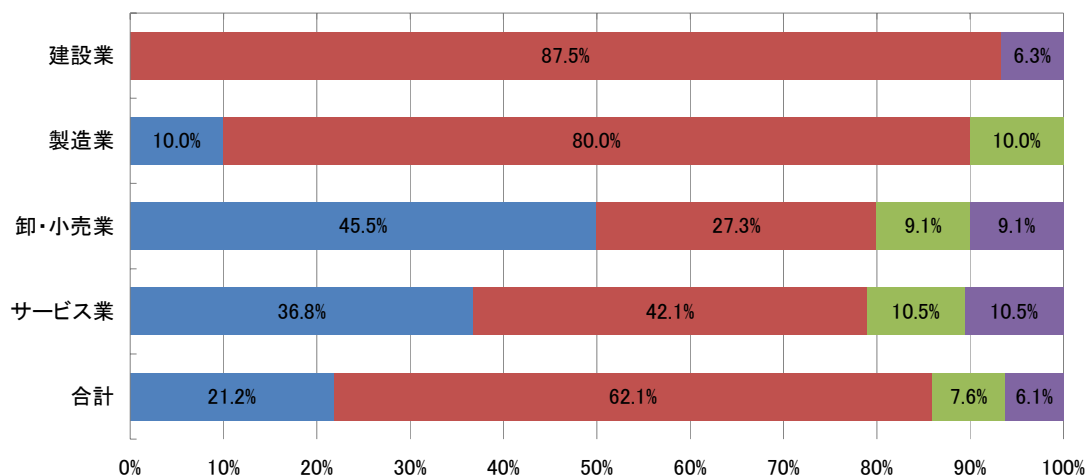
2) 貴事業所の変形労働時間制はどの形態ですか

- | | |
|------------------|---------------------|
| 1. 1ヶ月単位の変形労働時間制 | 3. 1年単位の変形労働時間制 |
| 2. フレックスタイム制 | 4. 1週間単位の非定型変形労働時間制 |

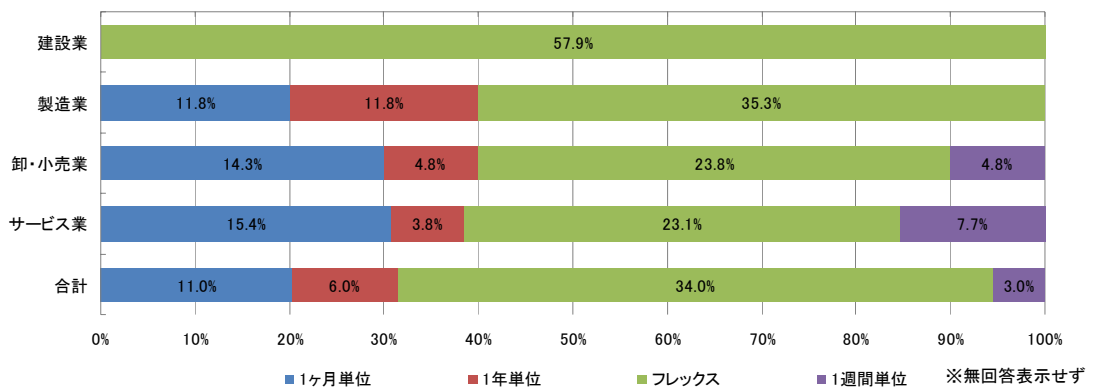
業種	1ヶ月単位	1年単位	フレックス	1週間単位	無回答	合計
建設業	0	14	0	1	1	16
	0.0%	87.5%	0.0%	6.3%	6.3%	100.0%
製造業	2	16	2	0	0	20
	10.0%	80.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	5	3	1	1	1	11
	45.5%	27.3%	9.1%	9.1%	9.1%	100.0%
サービス業	7	8	2	2	0	19
	36.8%	42.1%	10.5%	10.5%	0.0%	100.0%
合計	14	41	5	4	2	66
	21.2%	62.1%	7.6%	6.1%	3.0%	100.0%

変形労働時間体型

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



前回と比較すると、「フレックスタイム制」という回答の割合が約30%低くなり、「1年単位の変形労働時間」という回答の割合が60%高くなっている。

問15) 休業、休暇制度についてお答えください。

1) 夏期・冬期休暇制度がありますか

1. 夏・冬期両方ある

2. 夏期のみ

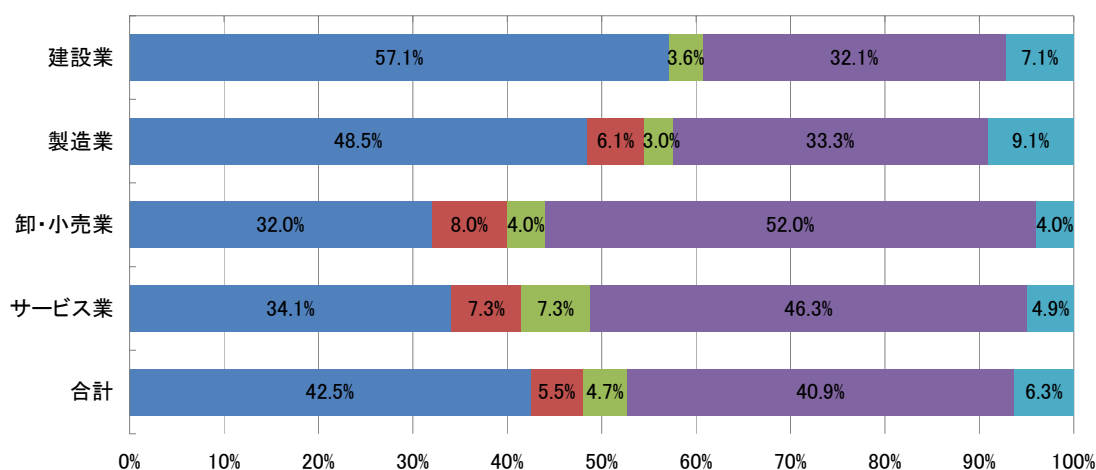
3. 冬期のみ

4. ない

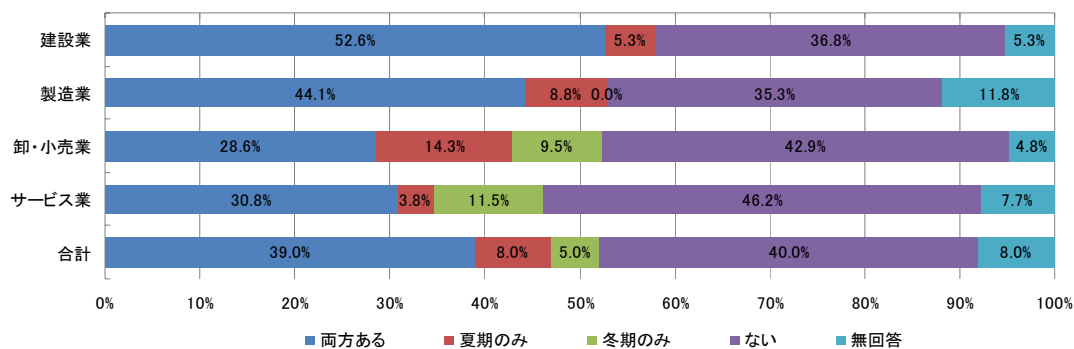
業種	両方ある	夏期のみ	冬期のみ	ない	無回答	合計
建設業	16	0	1	9	2	28
	57.1%	0.0%	3.6%	32.1%	7.1%	100.0%
製造業	16	2	1	11	3	33
	48.5%	6.1%	3.0%	33.3%	9.1%	100.0%
卸・小売業	8	2	1	13	1	25
	32.0%	8.0%	4.0%	52.0%	4.0%	100.0%
サービス業	14	3	3	19	2	41
	34.1%	7.3%	7.3%	46.3%	4.9%	100.0%
合計	54	7	6	52	8	127
	42.5%	5.5%	4.7%	40.9%	6.3%	100.0%

休業、休暇制度について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



建設業と製造業では、「両方ある」という回答の割合が高い。
前回と比較しても、大きな違いは見られない。

2) 産休育児休業制度がありますか

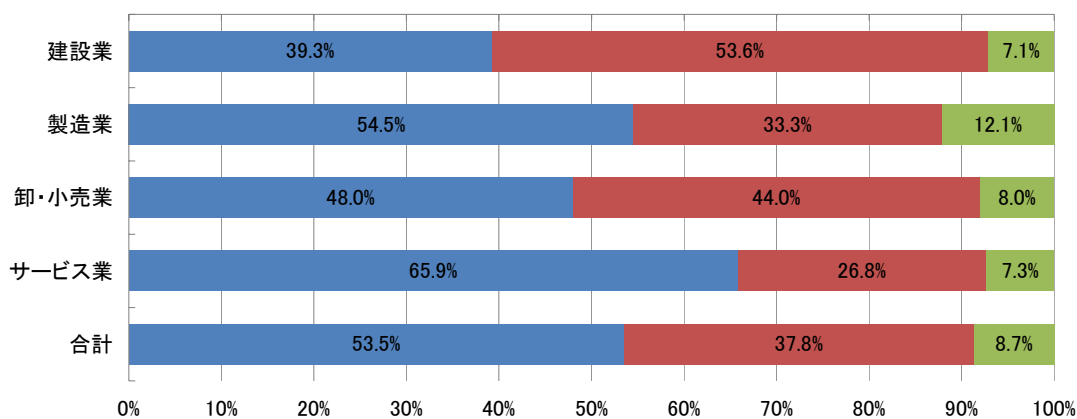
1. 制度がある

2. 制度を定めていない

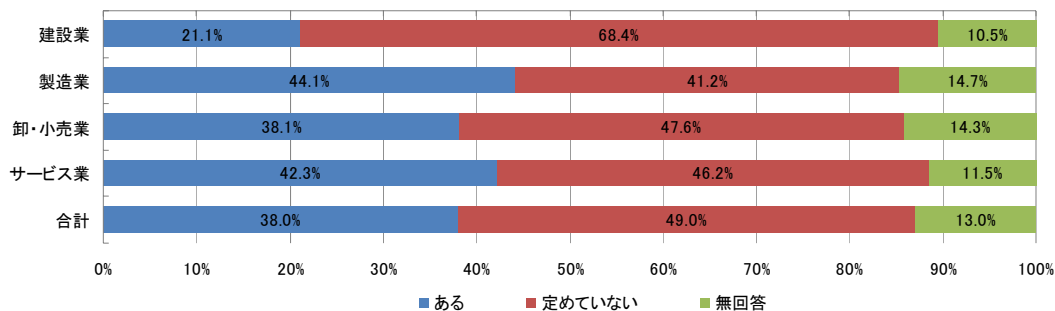
業種	ある	定めていない	無回答	合計
建設業	11	15	2	28
	39.3%	53.6%	7.1%	100.0%
製造業	18	11	4	33
	54.5%	33.3%	12.1%	100.0%
卸・小売業	12	11	2	25
	48.0%	44.0%	8.0%	100.0%
サービス業	27	11	3	41
	65.9%	26.8%	7.3%	100.0%
合計	68	48	11	127
	53.5%	37.8%	8.7%	100.0%

産休育児制度について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



前回と比較すると、建設業とサービス業では「制度がある」という回答の割合が20%前後高くなっている。

3) 過去2年間にパート従業員を含めた常用従業員またはその配偶者で出産された方はいますか。

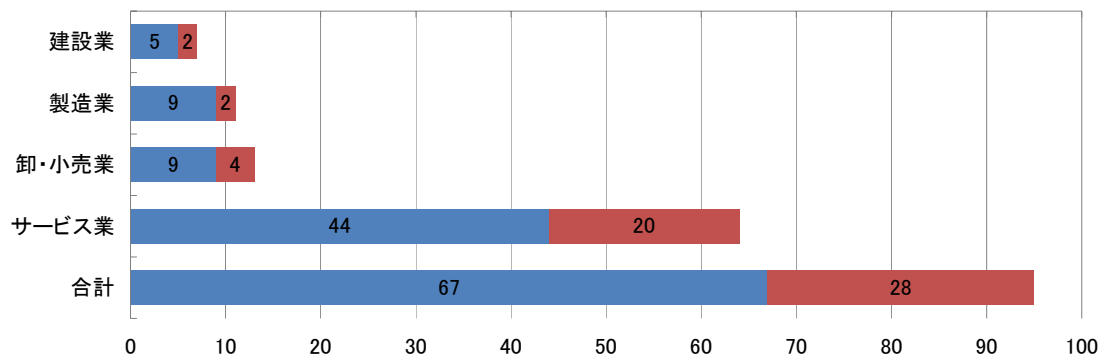
1. 出産された人数 人

2. うち育児休業制度を使用した人数 開始した人の数 人

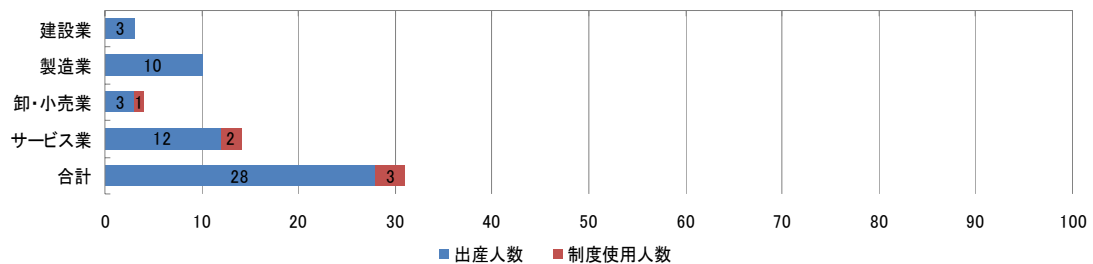
業種	回答数	出産人数	制度使用人数
建設業	3	5	2
製造業	7	9	2
卸・小売業	7	9	4
サービス業	16	44	20
合計	33	67	28

育児休業制度取得状況

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



前回と比較すると、「制度使用人数」が大幅に増えている。

4) 育児休業制度以外に育児のために就業規則等により定めている制度はありますか。
(例: 育児のための短時間勤務制度、時差出勤制度等)

1. 制度がある 【制度の内容: _____】

2. 制度を定めていない

4) 育児休業制度以外に育児のために就業規則等により定めている制度はありますか。
(例: 育児のための短時間勤務制度、時差出勤制度等)

1. 制度がある 【制度の内容: _____】

2. 制度を定めていない

4) 育児休業制度以外に育児のために就業規則等により定めている制度はありますか。
(例: 育児のための短時間勤務制度、時差出勤制度等)

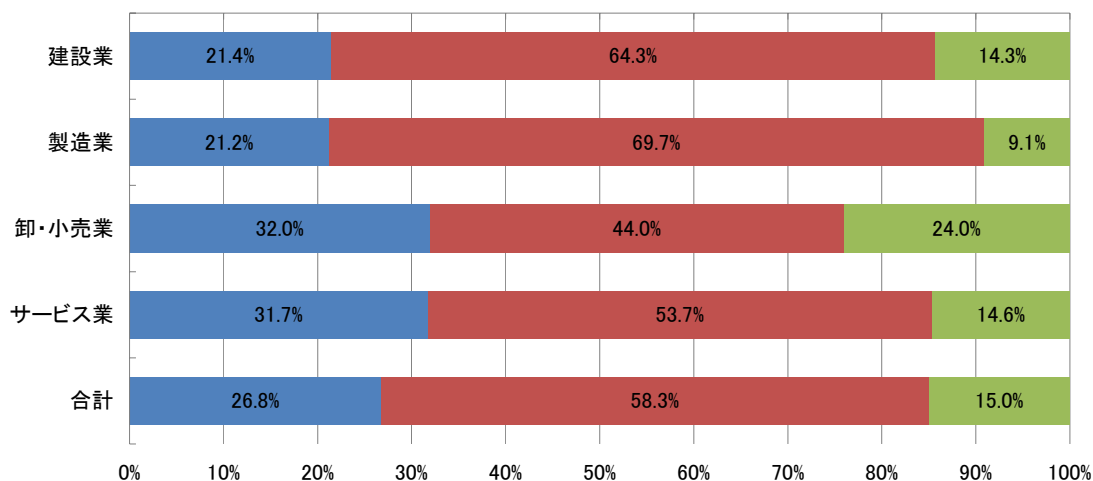
1. 制度がある 【制度の内容: 】

2. 制度を定めていない

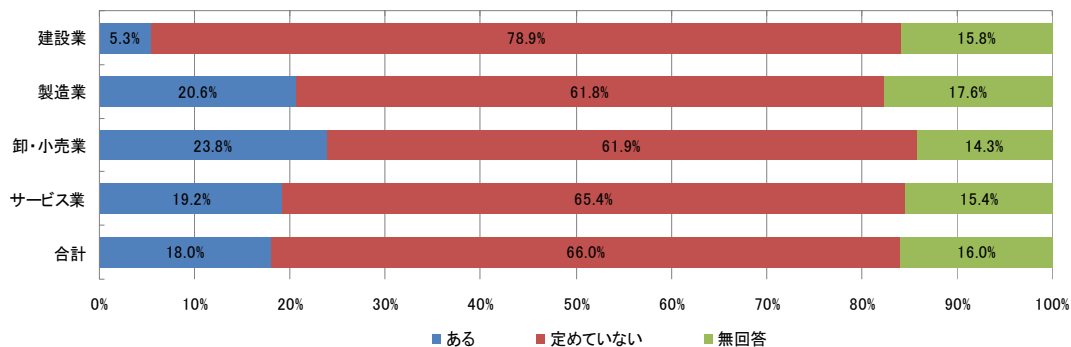
業種	ある	定めていない	無回答	合計
建設業	6	18	4	28
	21.4%	64.3%	14.3%	100.0%
製造業	7	23	3	33
	21.2%	69.7%	9.1%	100.0%
卸・小売業	8	11	6	25
	32.0%	44.0%	24.0%	100.0%
サービス業	13	22	6	41
	31.7%	53.7%	14.6%	100.0%
合計	34	74	19	127
	26.8%	58.3%	15.0%	100.0%

育児休業制度以外の育児のための制度

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



「定めていない」という回答の割合が高いが、前回と比較すると建築業では「ある」という回答の割合が16.1%高くなっている。

その他の内容

育児、介護規定
育児の為の外出制度
育児の為の短時間勤務、時差出勤制度
育児休業等
育児短時間勤務の制度
産前6週・産後8週の休業
時間外労働の制限、深夜業の制限、勤務時間の短縮
所定外労働の免除、時間外・深夜業の制限
時間外労働の制限申請（免除）
夜勤免除

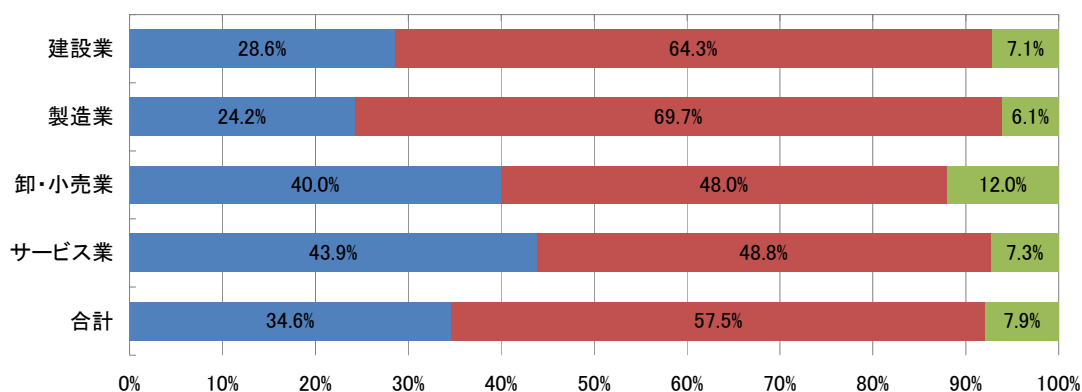
5) 介護休業制度はありますか。

1. 制度がある 2. 制度を定めていない

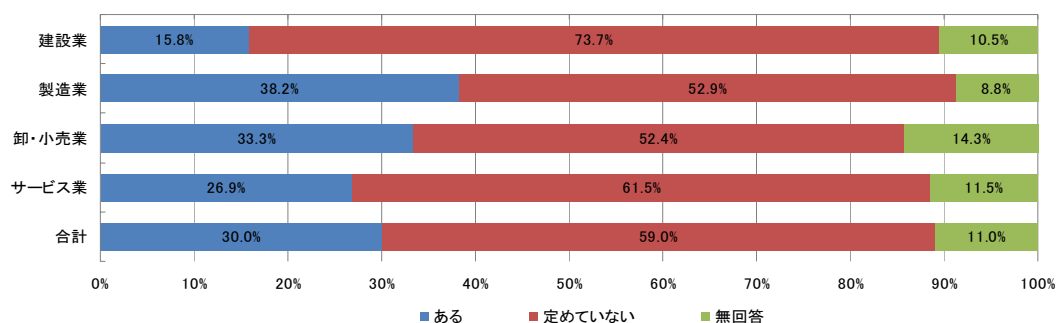
業種	ある	定めていない	無回答	合計
建設業	8	18	2	28
	28.6%	64.3%	7.1%	100.0%
製造業	8	23	2	33
	24.2%	69.7%	6.1%	100.0%
卸・小売業	10	12	3	25
	40.0%	48.0%	12.0%	100.0%
サービス業	18	20	3	41
	43.9%	48.8%	7.3%	100.0%
合計	44	73	10	127
	34.6%	57.5%	7.9%	100.0%

介護休業制度について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



建設業と製造業では、「定めていない」という回答の割合が高い。
 前回と比較して、「ある」という回答の割合が、建設業では12.8%高くなっているが、製造業では14.0%低くなっている。

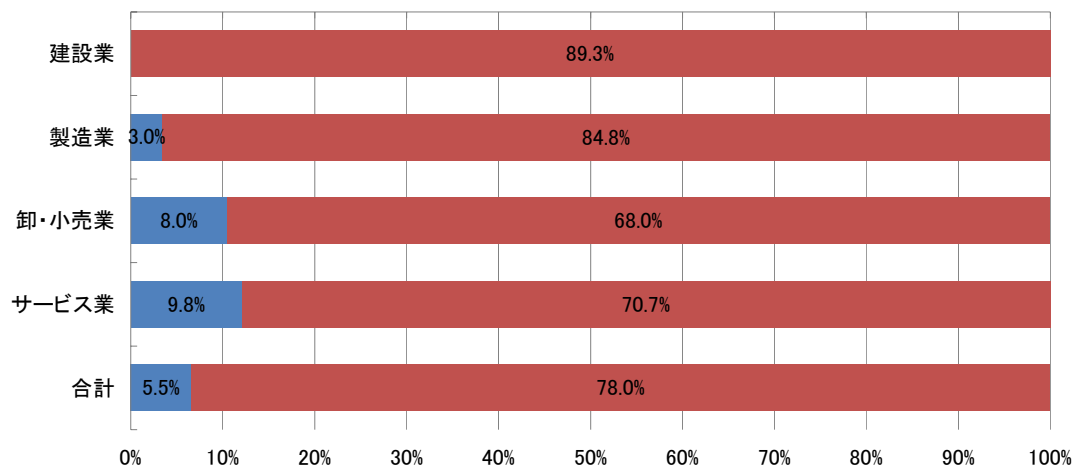
6) 過去2年間の介護休業制度の利用状況についてお答えください。

1. 利用実績あり 2. 利用実績なし

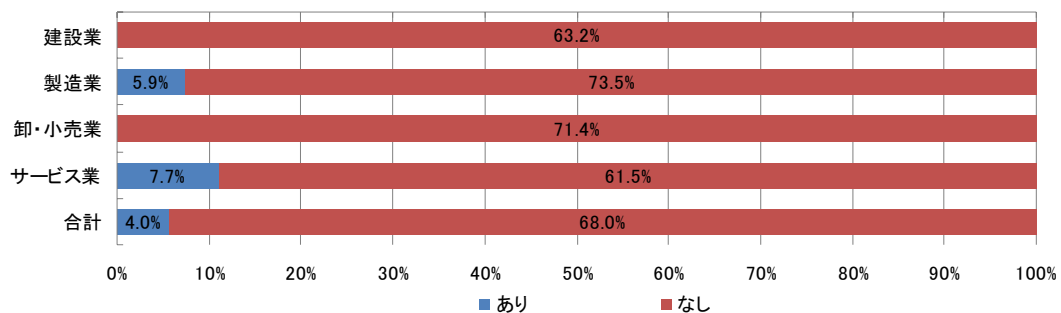
業種	あり	なし	無回答	合計
建設業	0	25	3	28
	0.0%	89.3%	10.7%	100.0%
製造業	1	28	4	33
	3.0%	84.8%	12.1%	100.0%
卸・小売業	2	17	6	25
	8.0%	68.0%	24.0%	100.0%
サービス業	4	29	8	41
	9.8%	70.7%	19.5%	100.0%
合計	7	99	21	127
	5.5%	78.0%	16.5%	100.0%

介護制度の利用状況

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



「利用実績なし」という回答の割合が8割前後を占めている。

常用従業員の賃金についてお答えください。

問16) 平均の基本給についてお答えください。

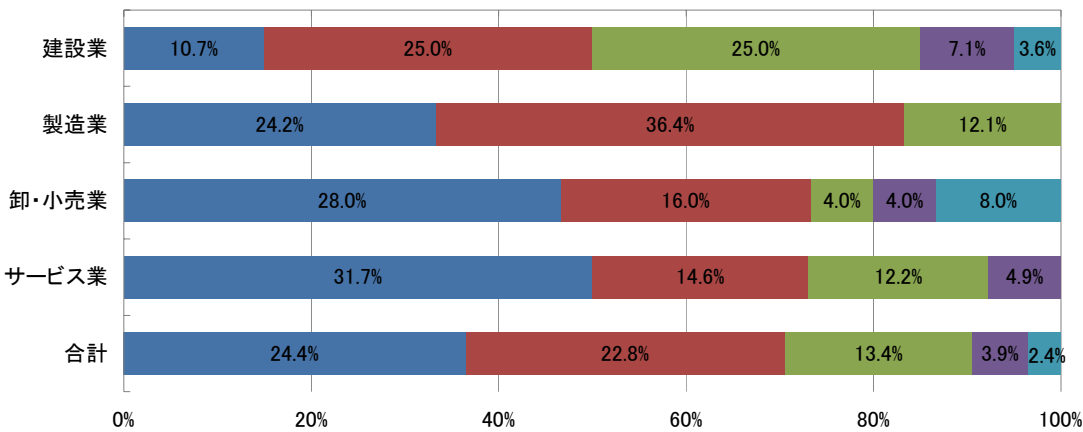
男 円、 女 円

基本給《男性》

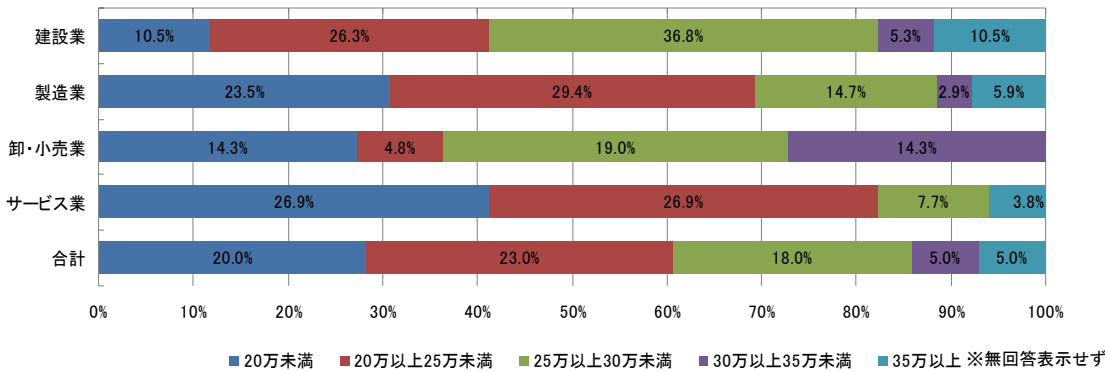
業種	20万未満	20万以上25万未満	25万以上30万未満	30万以上35万未満	35万以上	無回答	合計
建設業	3	7	7	2	1	8	28
	10.7%	25.0%	25.0%	7.1%	3.6%	28.6%	100.0%
製造業	8	12	4	0	0	9	33
	24.2%	36.4%	12.1%	0.0%	0.0%	27.3%	100.0%
卸・小売業	7	4	1	1	2	10	25
	28.0%	16.0%	4.0%	4.0%	8.0%	40.0%	100.0%
サービス業	13	6	5	2	0	15	41
	31.7%	14.6%	12.2%	4.9%	0.0%	36.6%	100.0%
合計	31	29	17	5	3	42	127
	24.4%	22.8%	13.4%	3.9%	2.4%	33.1%	100.0%

常用従業員の賃金 《男性》

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



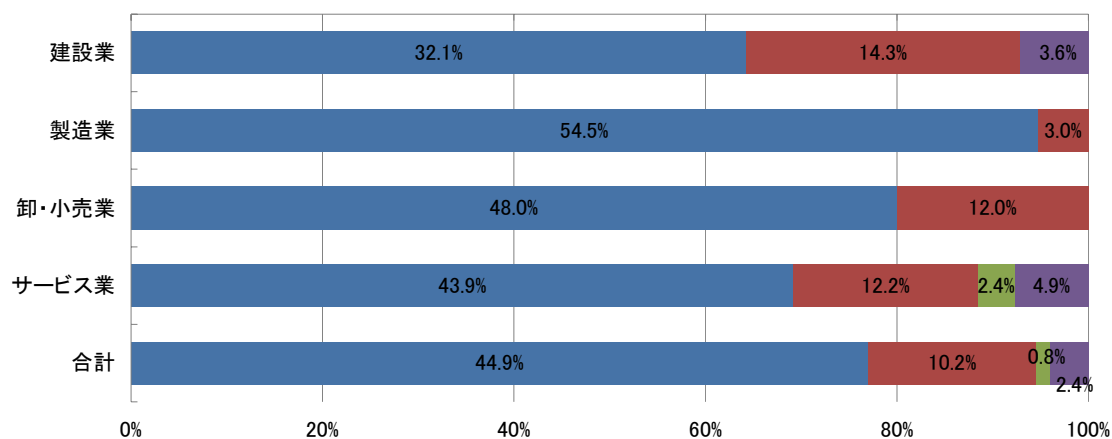
製造業で「20万以上25万未満」という回答の割合が高く、卸・小売業とサービス業では「20万未満」という回答の割合が高い。
前回と比較すると、卸・小売業では「25万以上30万未満」という回答の割合が15.0%減少している。

基本給《女性》

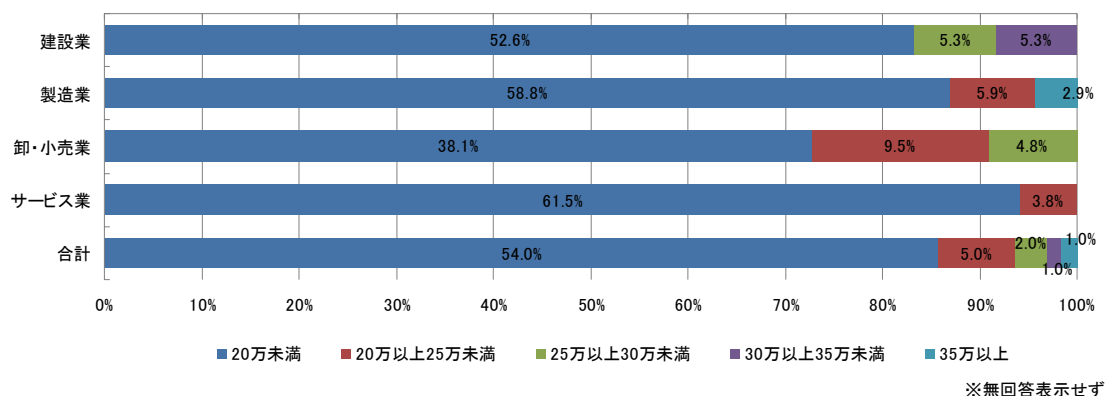
業種	20万未満	20万以上25万未満	25万以上30万未満	30万以上35万未満	35万以上	無回答	合計
建設業	9	4	0	1	0	14	28
	32.1%	14.3%	0.0%	3.6%	0.0%	50.0%	100.0%
製造業	18	1	0	0	0	14	33
	54.5%	3.0%	0.0%	0.0%	0.0%	42.4%	100.0%
卸・小売業	12	3	0	0	0	10	25
	48.0%	12.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	100.0%
サービス業	18	5	1	2	0	15	41
	43.9%	12.2%	2.4%	4.9%	0.0%	36.6%	100.0%
合計	57	13	1	3	0	53	127
	44.9%	10.2%	0.8%	2.4%	0.0%	41.7%	100.0%

常用従業員の賃金 《女性》

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



※無回答表示せず

「20万未満」という回答の割合が高い。

建築業では「25万以上30万未満」という回答がなくなり、「20万以上25万未満」という回答の割合が高くなっている。

問17) 初任給についてお答えください。

	性別	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
常用従業員	男	円	円	円	円
	女	円	円	円	円

初任給＜男性＞

業種	中卒・最大	高卒・最大	短大・最大	大卒・最大
建設業	¥180,000	¥200,000	¥250,000	¥230,000
製造業	¥220,000	¥240,000	¥170,000	¥190,000
卸・小売業		¥158,300	¥165,000	¥250,000
サービス業	¥134,000	¥200,000	¥168,200	¥182,000
平均	¥178,000	¥199,575	¥188,300	¥213,000
業種	中卒・最小	高卒・最小	短大・最小	大卒・最小
建設業	¥180,000	¥140,000	¥175,000	¥230,000
製造業	¥140,000	¥130,000	¥155,000	¥163,000
卸・小売業		¥120,000	¥140,000	¥160,000
サービス業	¥125,000	¥120,000	¥130,000	¥140,000
平均	¥148,333	¥127,500	¥150,000	¥173,250
業種	中卒・平均	高卒・平均	短大・平均	大卒・平均
建設業	¥180,000	¥168,600	¥211,667	¥230,000
製造業	¥180,000	¥166,454	¥161,780	¥177,800
卸・小売業		¥138,690	¥154,700	¥194,500
サービス業	¥129,400	¥146,781	¥149,700	¥167,125
平均	¥163,133	¥155,131	¥169,462	¥192,356

初任給＜女性＞

業種	中卒・最大	高卒・最大	短大・最大	大卒・最大
建設業		¥191,000	¥210,000	¥230,000
製造業	¥130,000	¥156,000	¥161,000	¥181,100
卸・小売業	¥126,000	¥158,300	¥165,000	¥229,000
サービス業	¥134,000	¥150,000	¥153,800	¥175,000
平均	¥130,000	¥163,825	¥172,450	¥203,775
業種	中卒・最小	高卒・最小	短大・最小	大卒・最小
建設業		¥100,000	¥210,000	¥230,000
製造業	¥130,000	¥100,000	¥135,000	¥150,000
卸・小売業	¥126,000	¥110,000	¥130,000	¥178,000
サービス業	¥125,000	¥120,000	¥130,000	¥135,000
平均	¥127,000	¥107,500	¥151,250	¥173,250
業種	中卒・平均	高卒・平均	短大・平均	大卒・平均
建設業		¥135,250	¥210,000	¥230,000
製造業	¥130,000	¥135,507	¥151,067	¥164,700
卸・小売業	¥126,000	¥138,400	¥152,200	¥196,500
サービス業	¥129,400	¥132,464	¥144,386	¥161,250
平均	¥128,467	¥135,405	¥164,413	¥188,113

問18) ボーナスについてお答えください。

種 類	夏期手当	年末手当	年度末手当
一人平均支給額	円	円	円

業種	夏季・最大	年末・最大	年度末・最大	
建設業	¥254,000	¥670,000	¥300,000	
製造業	¥520,113	¥692,255	¥1,197,203	
卸・小売業	¥807,000	¥807,000		
サービス業	¥545,962	¥700,682	¥137,720	
平均	¥531,769	¥717,484	¥544,974	
業種	夏季・最小	年末・最小	年度末・最小	
建設業	¥70,000	¥130,000	¥100,000	
製造業	¥100,000	¥30,000	¥43,000	
卸・小売業	¥90,000	¥70,000		
サービス業	¥100,000	¥47,690	¥100,000	
平均	¥90,000	¥69,423	¥81,000	
業種	夏季・平均	年末・平均	年度末・平均	合計
建設業	¥166,321	¥314,703	¥200,000	¥681,024
製造業	¥247,602	¥265,801	¥620,102	¥1,133,505
卸・小売業	¥406,833	¥462,500		¥869,333
サービス業	¥277,085	¥302,300	¥118,860	¥698,245
平均	¥274,460	¥336,326	¥312,987	¥845,527

問19) 諸手当の状況についてお答えください。

1) 家族・扶養手当はありますか。

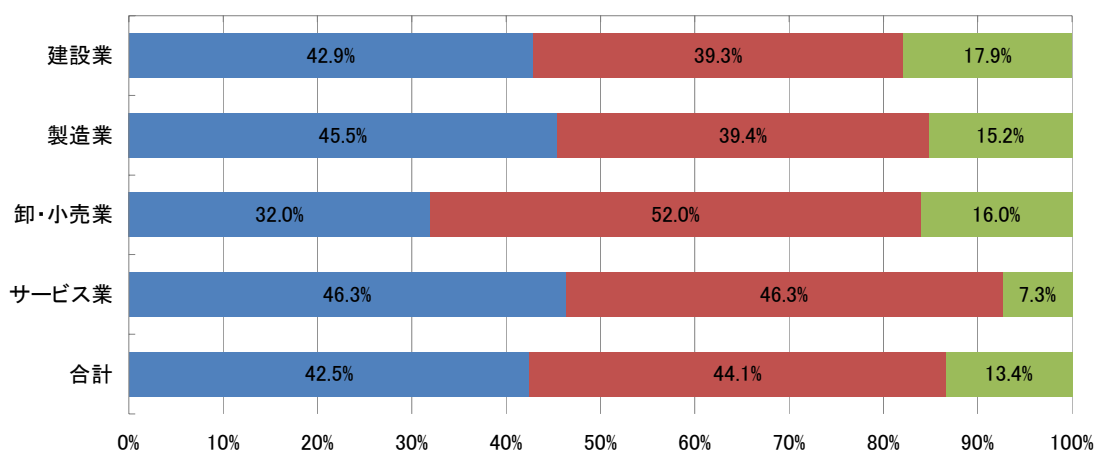
1. ある(一人当りの平均額: 円)

2. ない

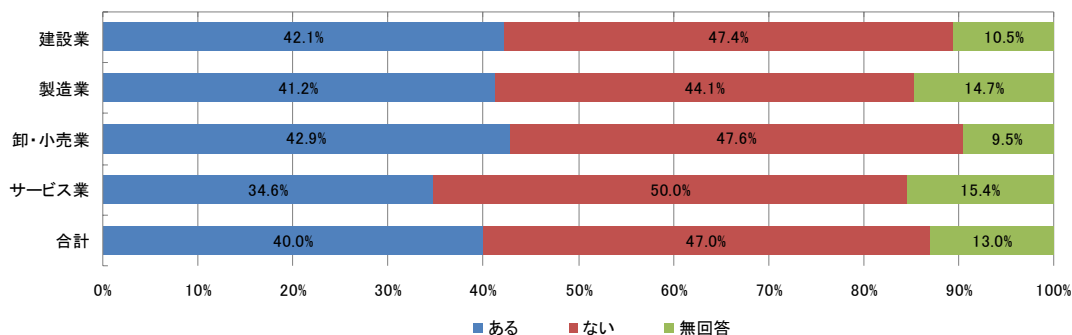
業種	ある	平均額・最大	平均額・最小	平均額・平均	ない	無回答	合計
建設業	12	¥30,000	¥3,000	¥10,273	11	5	28
	42.9%				39.3%	17.9%	100.0%
製造業	15	¥24,000	¥3,000	¥10,538	13	5	33
	45.5%				39.4%	15.2%	100.0%
卸・小売業	8	¥16,000	¥3,600	¥8,920	13	4	25
	32.0%				52.0%	16.0%	100.0%
サービス業	19	¥26,000	¥3,000	¥12,887	19	3	41
	46.3%				46.3%	7.3%	100.0%
合計	54	-	-	-	56	17	127
	42.5%				44.1%	13.4%	100.0%

家族・扶養手当について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



前回と比較すると、卸・小売業での「ある」という回答の割合が10.9%低くなっている。

2) 住宅手当はありますか。

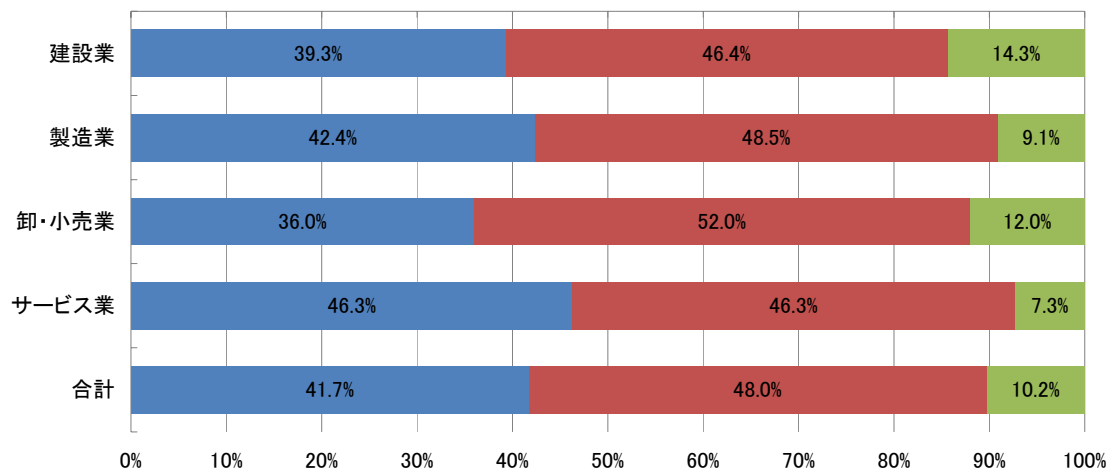
1. ある(一人当たりの平均額: 円)

2. ない

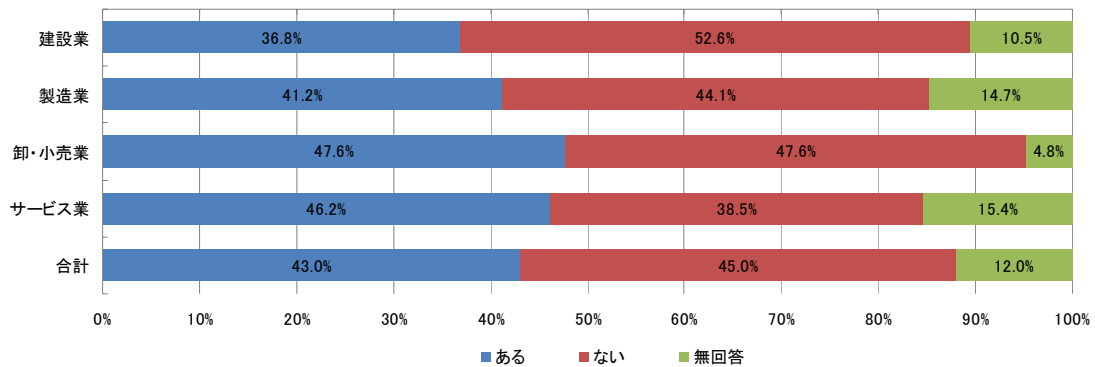
業種	ある	平均額・最大	平均額・最小	平均額・平均	ない	無回答	合計
建設業	11	¥50,000	¥5,000	¥18,500	13	4	28
	39.3%				46.4%	14.3%	100.0%
製造業	14	¥20,000	¥2,386	¥9,386	16	3	33
	42.4%				48.5%	9.1%	100.0%
卸・小売業	9	¥18,000	¥3,000	¥11,400	13	3	25
	36.0%				52.0%	12.0%	100.0%
サービス業	19	¥40,000	¥3,000	¥13,160	19	3	41
	46.3%				46.3%	7.3%	100.0%
合計	53	-	-	-	61	13	127
	41.7%				48.0%	10.2%	100.0%

住宅手当について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



前回と比較すると、卸・小売業の「ある」という回答の割合が11.6%低くなっている。

3) 通勤手当はありますか。

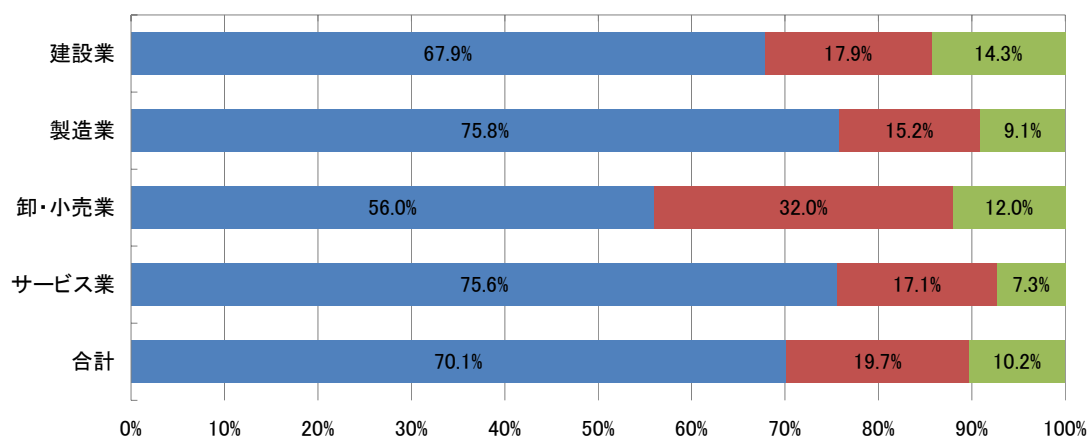
1. ある(一人当りの平均額: 円)

2. ない

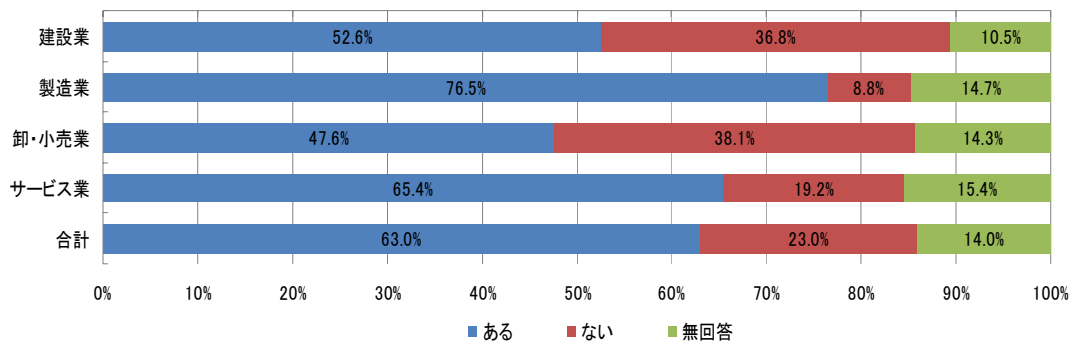
業種	ある	平均額・最大	平均額・最小	平均額・平均	ない	無回答	合計
建設業	19	¥20,800	¥3,000	¥10,352	5	4	28
	67.9%				17.9%	14.3%	100.0%
製造業	25	¥15,000	¥1,000	¥8,243	5	3	33
	75.8%				15.2%	9.1%	100.0%
卸・小売業	14	¥26,000	¥5,000	¥9,900	8	3	25
	56.0%				32.0%	12.0%	100.0%
サービス業	31	¥30,000	¥1,000	¥7,673	7	3	41
	75.6%				17.1%	7.3%	100.0%
合計	89	-	-	-	25	13	127
	70.1%				19.7%	10.2%	100.0%

通勤手当について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



前回と比較すると、建設業での「ない」という回答の割合が18.9%低くなっている。

4) 燃料手当はありますか。

1. ある(世帯主の平均額: 円)

(準世帯主の平均額: 円)

(単身者の平均額: 円)

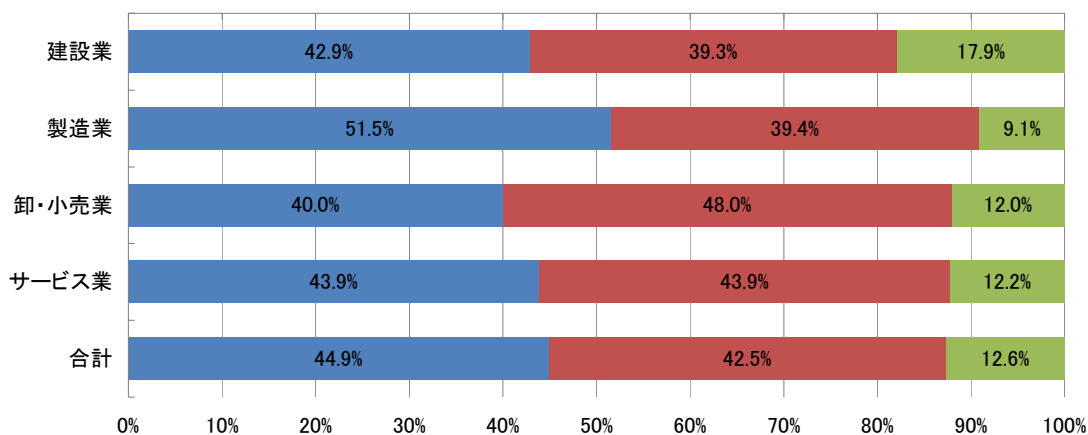
(一律: 円)

2. ない

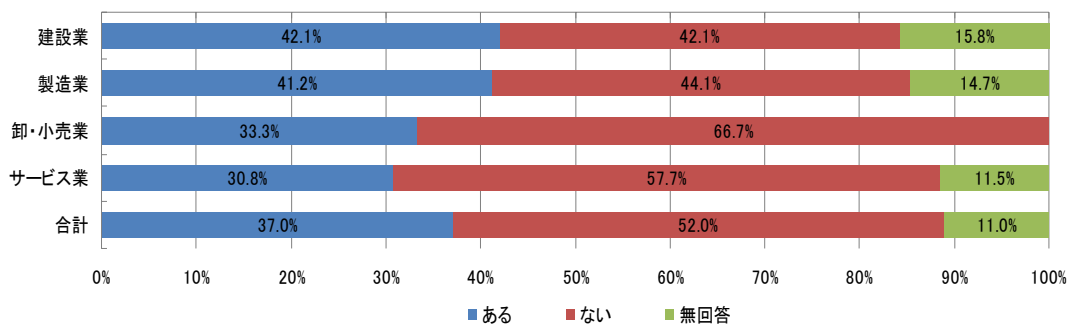
業種	ある	世帯主 平均額・ 平均	準世帯 主平均額・ 平均	単身者 平均額・ 平均	一律・平均	ない	無回答	合計
建設業	12 42.9%	¥64,000	¥41,000	¥30,800	¥73,333	11 39.3%	5 17.9%	28 100.0%
製造業	17 51.5%	¥121,768	¥52,761	¥54,308	¥63,333	13 39.4%	3 9.1%	33 100.0%
卸・小売業	10 40.0%	¥82,400	¥66,500	¥54,100		12 48.0%	3 12.0%	25 100.0%
サービス業	18 43.9%	¥99,500	¥70,319	¥50,139	¥41,000	18 43.9%	5 12.2%	41 100.0%
合計	57 44.9%	-	-	-	-	54 42.5%	16 12.6%	127 100.0%

燃料手当について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



前回と比較すると卸・小売業での「ない」という回答の割合が18.7%低くなっている。

貴事業所の諸制度等実施状況についてお答えください。

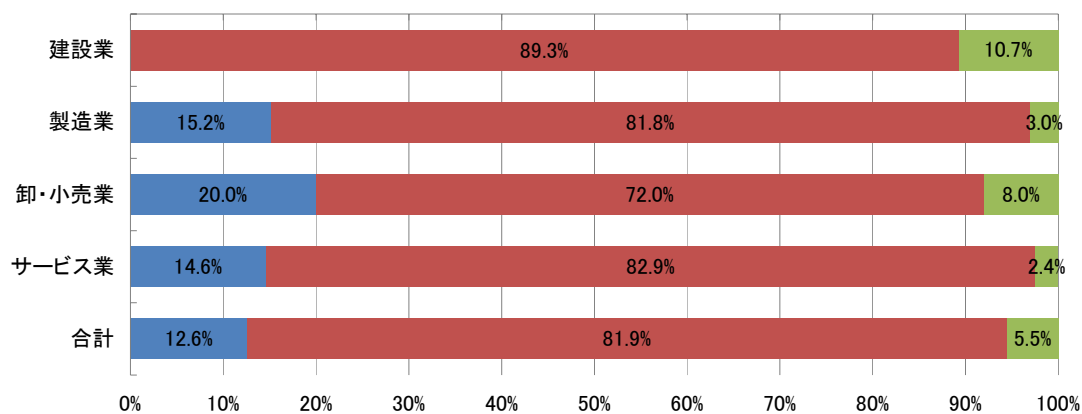
問20) 労働組合はありますか。

1. ある (加盟上部組織:)
2. ない

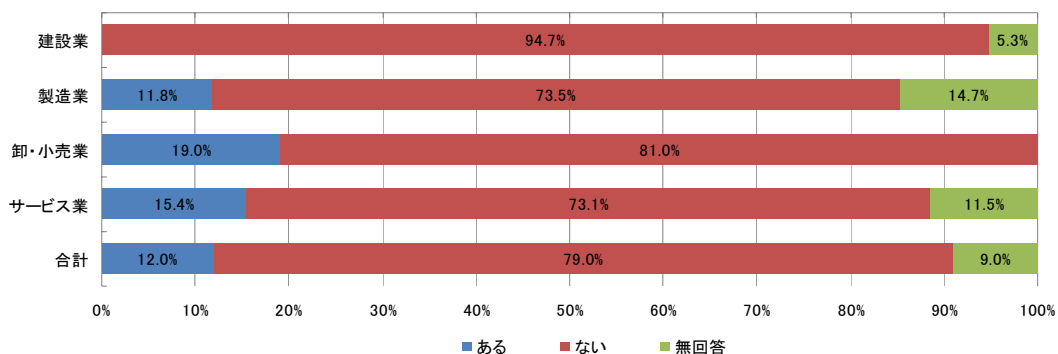
業種	ある	ない	無回答	合計
建設業	0	25	3	28
	0.0%	89.3%	10.7%	100.0%
製造業	5	27	1	33
	15.2%	81.8%	3.0%	100.0%
卸・小売業	5	18	2	25
	20.0%	72.0%	8.0%	100.0%
サービス業	6	34	1	41
	14.6%	82.9%	2.4%	100.0%
合計	16	104	7	127
	12.6%	81.9%	5.5%	100.0%

労働組合について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



「ない」という回答の割合が8割前後を占めている。

加盟上部組織

JAM 生保労連
 JEC連合 全日赤
 JP労組 電力総連
 イオン労連

1) 定年制度はありますか。

1. ある

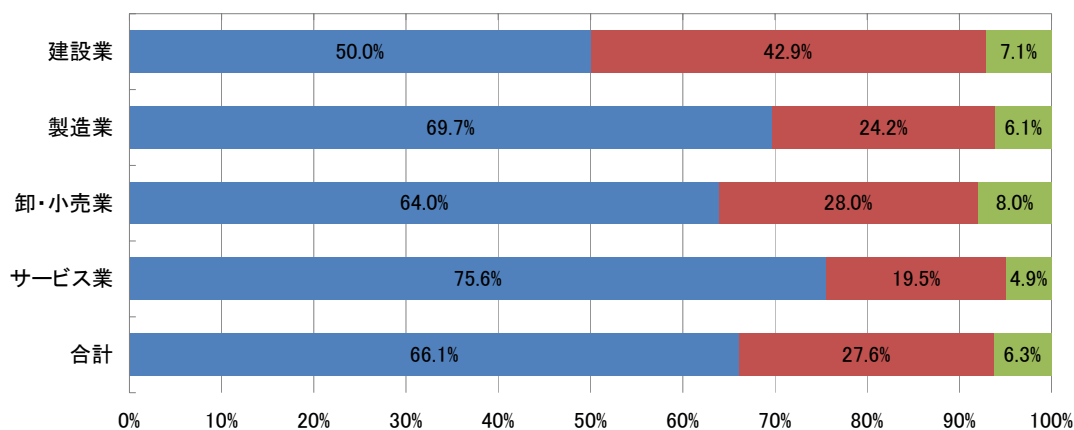
1. 一律（ 歳）

2. 男女別（男 歳、女 歳）

2. ない

業種	ある	ない	無回答	合計
建設業	14	12	2	28
	50.0%	42.9%	7.1%	100.0%
製造業	23	8	2	33
	69.7%	24.2%	6.1%	100.0%
卸・小売業	16	7	2	25
	64.0%	28.0%	8.0%	100.0%
サービス業	31	8	2	41
	75.6%	19.5%	4.9%	100.0%
合計	84	35	8	127
	66.1%	27.6%	6.3%	100.0%

【平成24年度】



業種	ある (%)	ない (%)	無回答 (%)
建設業	52.6	42.1	5.3
製造業	55.9	32.4	11.8
卸・小売業	76.2	23.8	0.0
サービス業	65.4	23.1	11.5
合計	62.0	30.0	8.0

43

定年制度《男女》

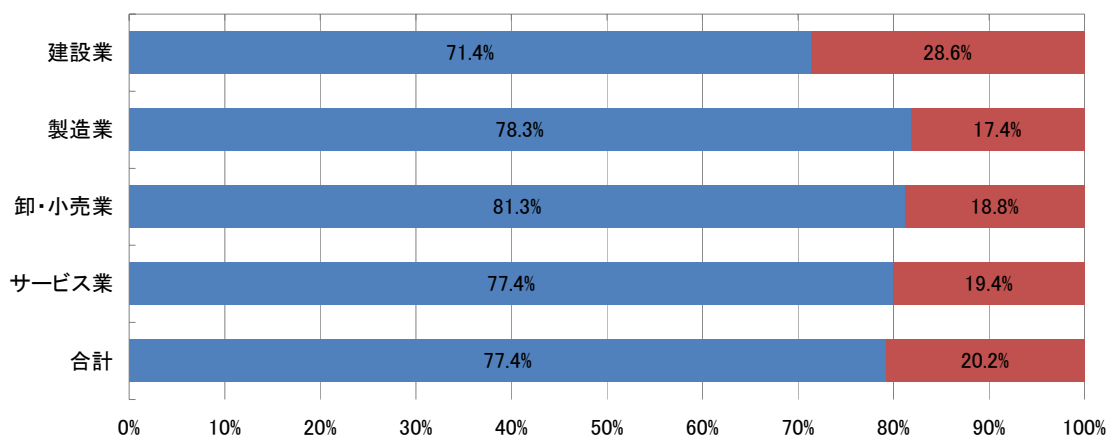
定年制度	一律	男女別	無回答	合計
ある	82	0	2	84

定年制度《年齢別》

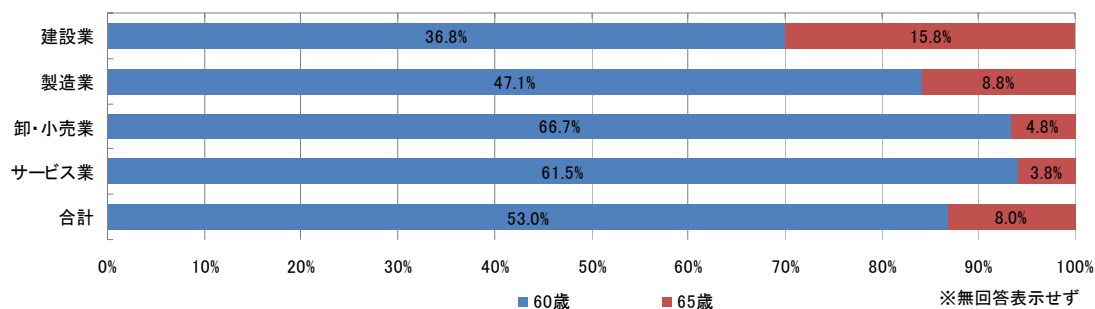
業種	60歳	65歳	無回答	合計
建設業	10	4	0	14
	71.4%	28.6%	0.0%	100.0%
製造業	18	4	1	23
	78.3%	17.4%	4.3%	100.0%
卸・小売業	13	3	0	16
	81.3%	18.8%	0.0%	100.0%
サービス業	24	6	1	31
	77.4%	19.4%	3.2%	100.0%
合計	65	17	2	84
	77.4%	20.2%	2.4%	100.0%

定年制度 《年齢別》

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



全ての業種において、「60歳」という回答の割合が8割前後と高くなっている。
前回と比較すると、「60歳」という回答の割合が20%以上高くなっている。

2) 定年後の再雇用制度(定年制度がある場合)

1. ある

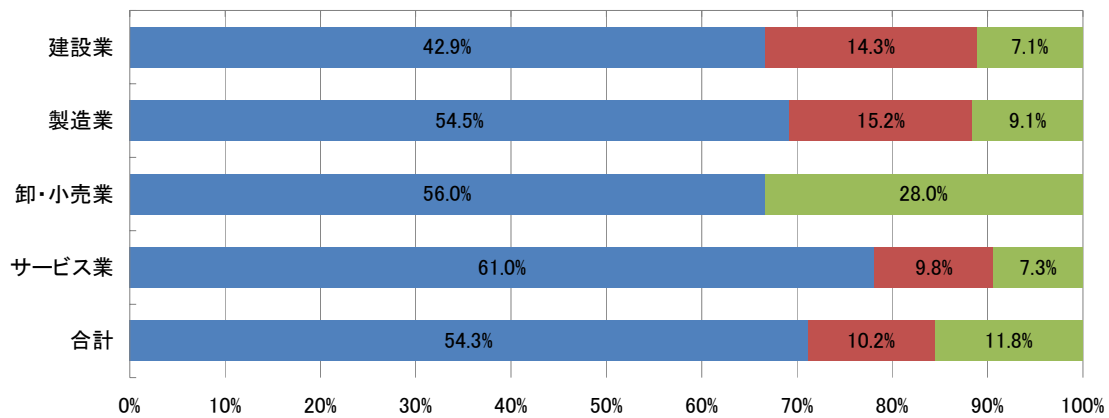
2. 検討中

3. ない

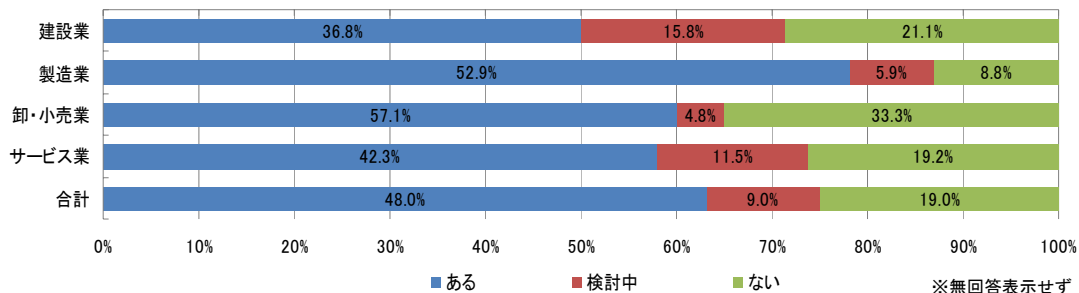
業種	ある	検討中	ない	無回答	合計
建設業	12	4	2	10	28
	42.9%	14.3%	7.1%	35.7%	100.0%
製造業	18	5	3	7	33
	54.5%	15.2%	9.1%	21.2%	100.0%
卸・小売業	14	0	7	4	25
	56.0%	0.0%	28.0%	16.0%	100.0%
サービス業	25	4	3	9	41
	61.0%	9.8%	7.3%	22.0%	100.0%
合計	69	13	15	30	127
	54.3%	10.2%	11.8%	23.6%	100.0%

定年後の再雇用

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



卸・小売業での「ない」という回答の割合が、他の業種と比べ20%高くなっている。

問22) 退職金制度についてお答えください。

1) 退職金制度はありますか。

1. ある

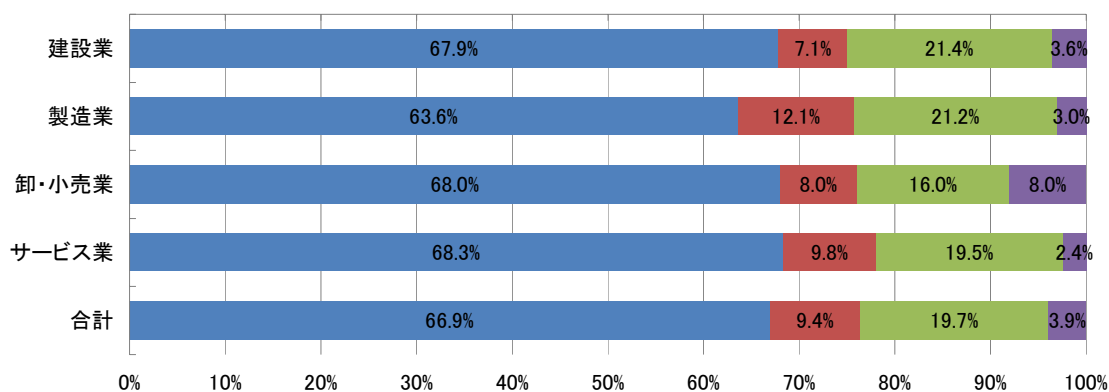
2. 検討中

3. ない

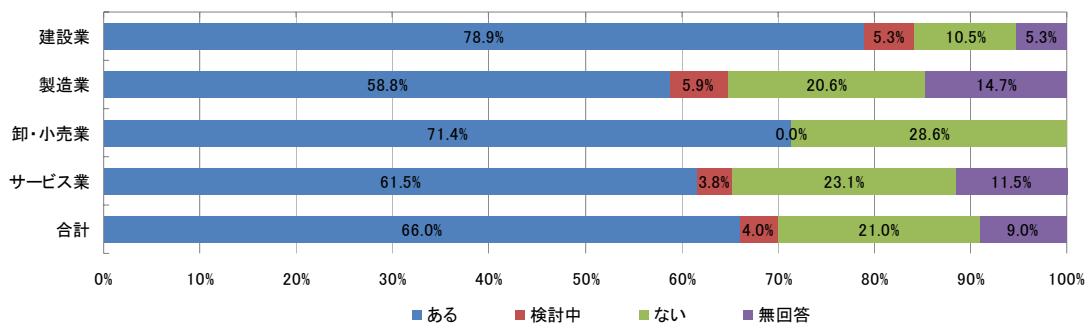
業種	ある	検討中	ない	無回答	合計
建設業	19	2	6	1	28
	67.9%	7.1%	21.4%	3.6%	100.0%
製造業	21	4	7	1	33
	63.6%	12.1%	21.2%	3.0%	100.0%
卸・小売業	17	2	4	2	25
	68.0%	8.0%	16.0%	8.0%	100.0%
サービス業	28	4	8	1	41
	68.3%	9.8%	19.5%	2.4%	100.0%
合計	85	12	25	5	127
	66.9%	9.4%	19.7%	3.9%	100.0%

退職金制度について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



前回と比較すると、建設業では「ある」という回答の割合が10.1%高くなっている。

問23) 早期(勸奨)退職制度についてお答えください。

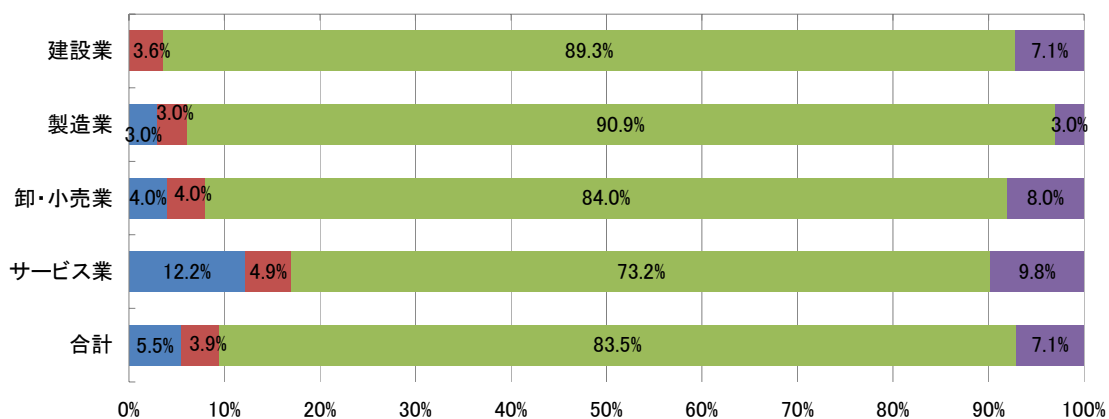
1) 早期(勸奨)退職制度はありますか

1. ある ……2)へ 2. 検討中 3. ない

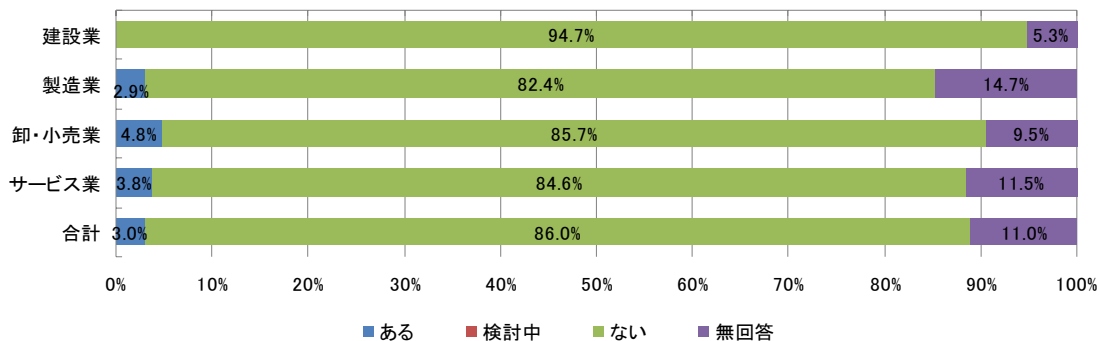
業種	ある	検討中	ない	無回答	合計
建設業	0	1	25	2	28
	0.0%	3.6%	89.3%	7.1%	100.0%
製造業	1	1	30	1	33
	3.0%	3.0%	90.9%	3.0%	100.0%
卸・小売業	1	1	21	2	25
	4.0%	4.0%	84.0%	8.0%	100.0%
サービス業	5	2	30	4	41
	12.2%	4.9%	73.2%	9.8%	100.0%
合計	7	5	106	9	127
	5.5%	3.9%	83.5%	7.1%	100.0%

早期(勸奨)退職制度について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



「ない」という回答の割合が9割前後を占めている。

2) 「ある」と答えた企業のみお答え下さい

①対象年齢～

1. 58歳以上 3. 50歳以上
2. 55歳以上 4. その他()

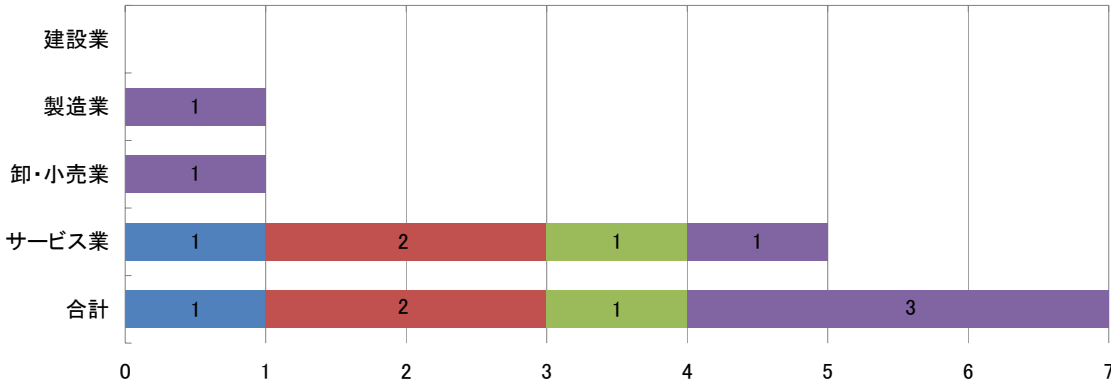
②早期(勧奨)退職制度使った場合、退職金などの上乗せはありますか

① ある [内容] ② ない

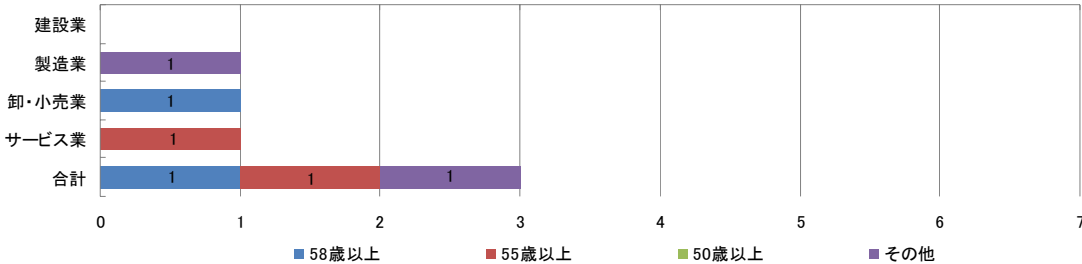
業種	58歳以上	55歳以上	50歳以上	その他	無回答	合計
建設業	0	0	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	0	0	0	1	0	1
	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	0	0	0	1	0	1
	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
サービス業	1	2	1	1	0	5
	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
合計	1	2	1	3	0	7
	14.3%	28.6%	14.3%	42.9%	0.0%	100.0%

早期退職制度の対象年齢

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



対象年齢による大きな違いは見られない。
前回と比較すると、「50歳以上」という回答も見られる。

上乗せ

業種	ある	ない	無回答	合計
建設業	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	1	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
卸・小売業	0	1	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
サービス業	3	0	2	5
	60.0%	0.0%	40.0%	100.0%
合計	4	1	2	7
	57.1%	14.3%	28.6%	100.0%

上乗せ内容

特別退職金

53歳～58歳 50%～10%増

問24) 福利厚生制度についてお答えください。

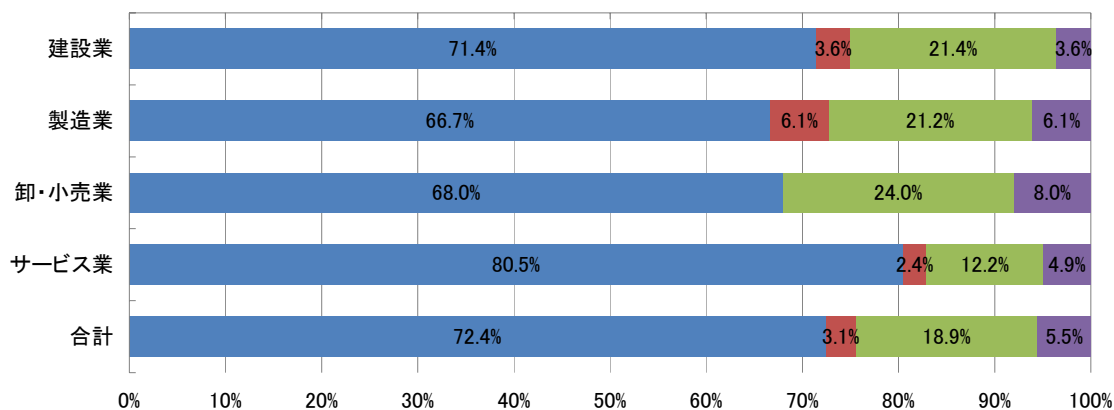
1) 福利厚生制度がありますか

1. ある 2)へ 2. 検討中 3. ない

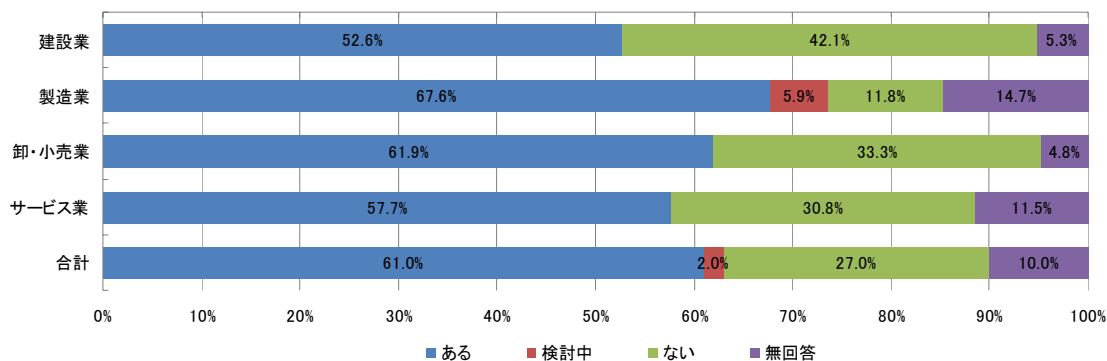
業種	ある	検討中	ない	無回答	合計
建設業	20	1	6	1	28
	71.4%	3.6%	21.4%	3.6%	100.0%
製造業	22	2	7	2	33
	66.7%	6.1%	21.2%	6.1%	100.0%
卸・小売業	17	0	6	2	25
	68.0%	0.0%	24.0%	8.0%	100.0%
サービス業	33	1	5	2	41
	80.5%	2.4%	12.2%	4.9%	100.0%
合計	92	4	24	7	127
	72.4%	3.1%	18.9%	5.5%	100.0%

福利厚生制度について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



「ある」という回答の割合が半数以上を占めている。
前回と比較すると、「ある」という回答の割合が建設業では18.8%、サービス業では22.8%高くなっている。

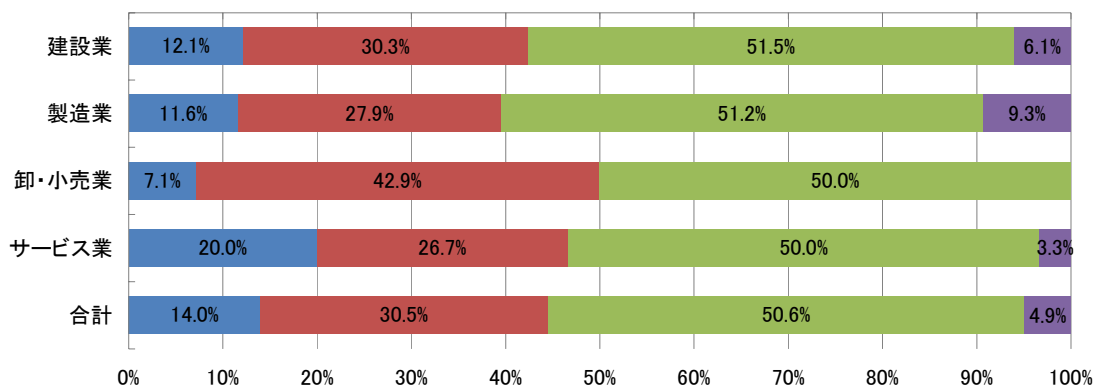
2) 「ある」と答えた企業のみお答えください(複数回答可)

- | | |
|--------------------|--------------------|
| 1. 住宅・生活資金の貸付 | 3. 旅行・レクリエーション等の実施 |
| 2. 冠婚葬祭に係る慶弔見舞金の支給 | 4. その他() |

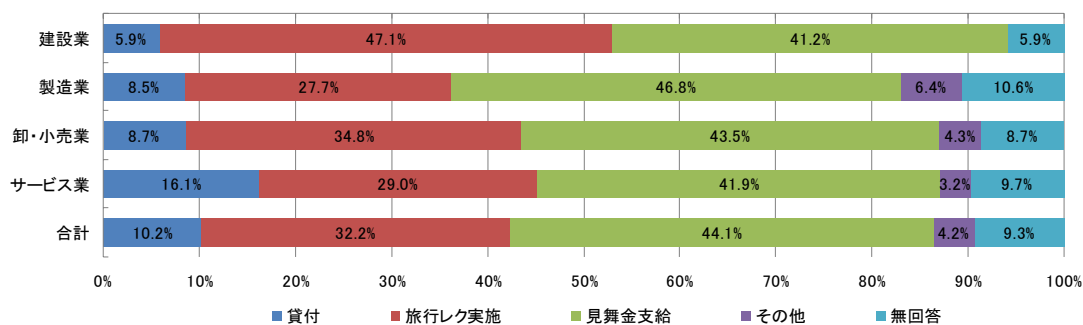
業種	貸付	旅行レク実施	見舞金支給	その他	無回答	合計
建設業	4	10	17	2	0	33
	12.1%	30.3%	51.5%	6.1%	0.0%	100.0%
製造業	5	12	22	4	0	43
	11.6%	27.9%	51.2%	9.3%	0.0%	100.0%
卸・小売業	2	12	14	0	0	28
	7.1%	42.9%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
サービス業	12	16	30	2	0	60
	20.0%	26.7%	50.0%	3.3%	0.0%	100.0%
合計	23	50	83	8	0	164
	14.0%	30.5%	50.6%	4.9%	0.0%	100.0%

福利厚生制度 <内容>

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



業種による大きな違いは見られない。
前回と比較すると、建設業での「旅行・レクリエーションの実施」という回答の割合が16.8%低くなっている。

その他

ボランティア休暇
諸団体活動の助成金
総合福祉団体定期保険
昼食、夕食、作業着等
安全装備品等
資格に係る研修助成制度等

貴事業所の心身(体)障がい者の雇用状況についてお答えください。

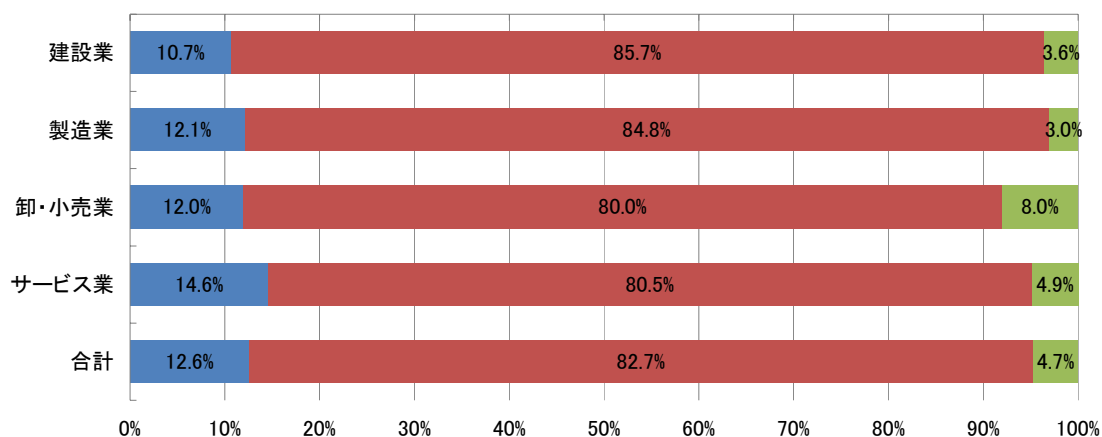
問25) 現在心身(体)障がい者を雇用していますか。

1. はい → 男 人、女 人
2. いいえ → ア.今後雇用予定 イ.今後検討する ウ.雇用予定はない

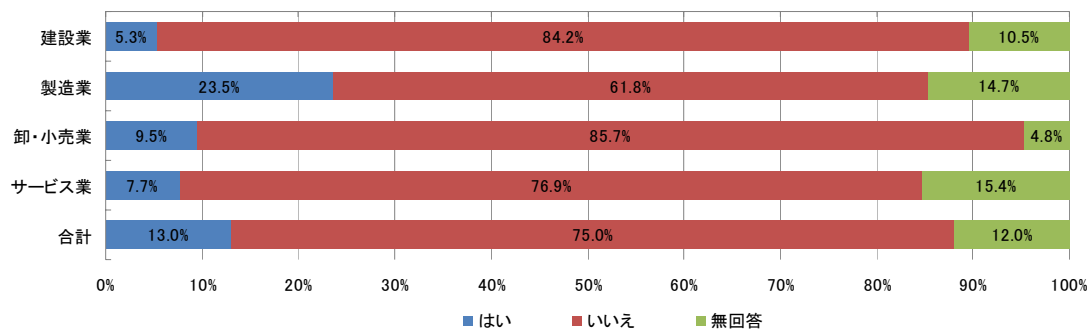
業種	はい	いいえ	無回答	合計
建設業	3	24	1	28
	10.7%	85.7%	3.6%	100.0%
製造業	4	28	1	33
	12.1%	84.8%	3.0%	100.0%
卸・小売業	3	20	2	25
	12.0%	80.0%	8.0%	100.0%
サービス業	6	33	2	41
	14.6%	80.5%	4.9%	100.0%
合計	16	105	6	127
	12.6%	82.7%	4.7%	100.0%

心身(体)障がい者 <<雇用>>

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



「いいえ」という回答の割合が80%以上となっている。
前回と比較すると、製造業での「はい」という回答の割合が11.4%低くなっている。

心身障がい者《雇用人数》

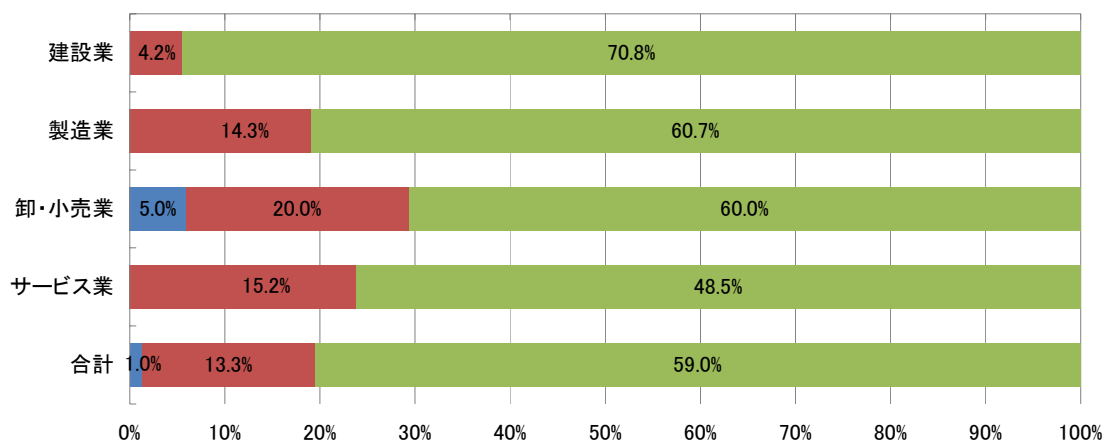
業種	男	女	平均
建設業	4	1	2.5
製造業	4	0	2
卸・小売業	3	0	1.5
サービス業	4	4	4
合計	15	5	10.0

心身障がい者《採用予定》

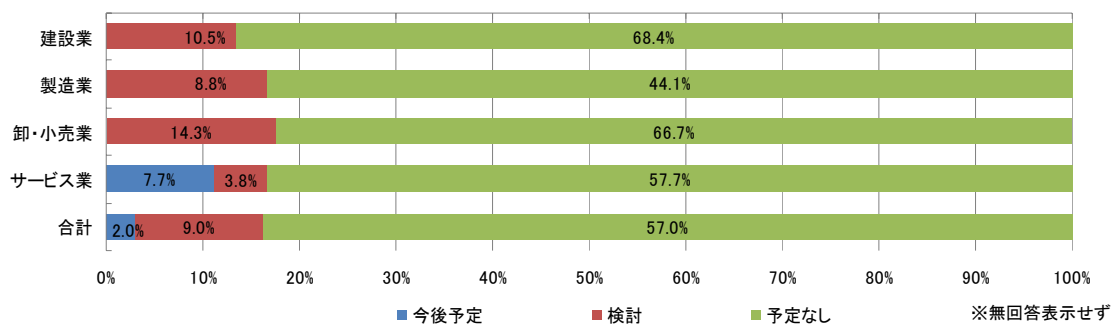
業種	今後予定	検討	予定なし	無回答	合計
建設業	0	1	17	6	24
	0.0%	4.2%	70.8%	25.0%	100.0%
製造業	0	4	17	7	28
	0.0%	14.3%	60.7%	25.0%	100.0%
卸・小売業	1	4	12	3	20
	5.0%	20.0%	60.0%	15.0%	100.0%
サービス業	0	5	16	12	33
	0.0%	15.2%	48.5%	36.4%	100.0%
合計	1	14	62	28	105
	1.0%	13.3%	59.0%	26.7%	100.0%

心身(体)障がい者 《採用予定》

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



「雇用予定はなし」という回答の割合が半数以上を占めている。
前回と比較すると、「今後検討する」という回答の割合が4%程度高くなっている。

問26) 貴事業所は65歳まで定年を引き上げていますか。

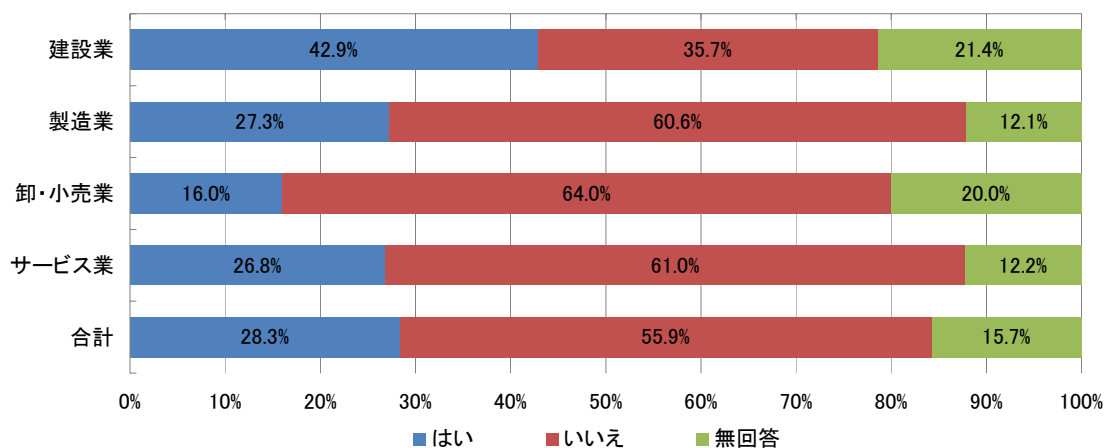
1. はい

2. いいえ

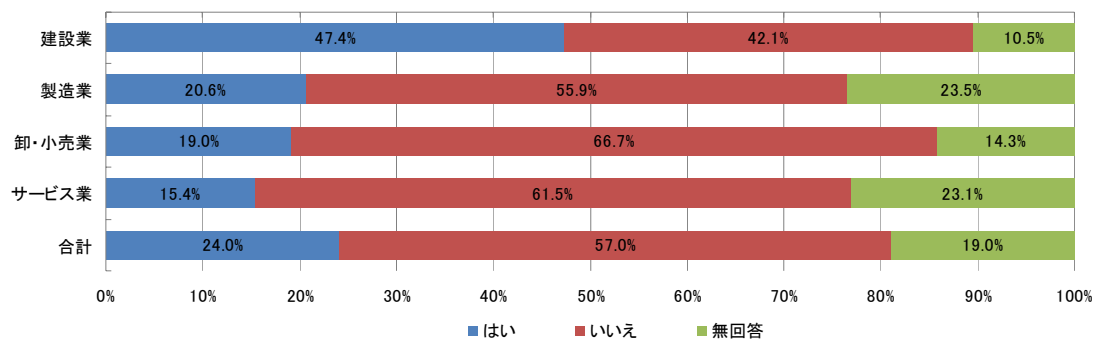
業種	はい	いいえ	無回答	合計
建設業	12	10	6	28
	42.9%	35.7%	21.4%	100.0%
製造業	9	20	4	33
	27.3%	60.6%	12.1%	100.0%
卸・小売業	4	16	5	25
	16.0%	64.0%	20.0%	100.0%
サービス業	11	25	5	41
	26.8%	61.0%	12.2%	100.0%
合計	36	71	20	127
	28.3%	55.9%	15.7%	100.0%

定年の引き上げについて

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



建設業では「はい」という回答の割合が他の業種よりも高く、卸・小売業では低くなっている。

臨時・パート・季節労働者についてお答えください。

問27) 最近1年間の新規採用者数についてお答えください。

	臨 時	パ ー ト	季節労働者
新規採用	人	人	人

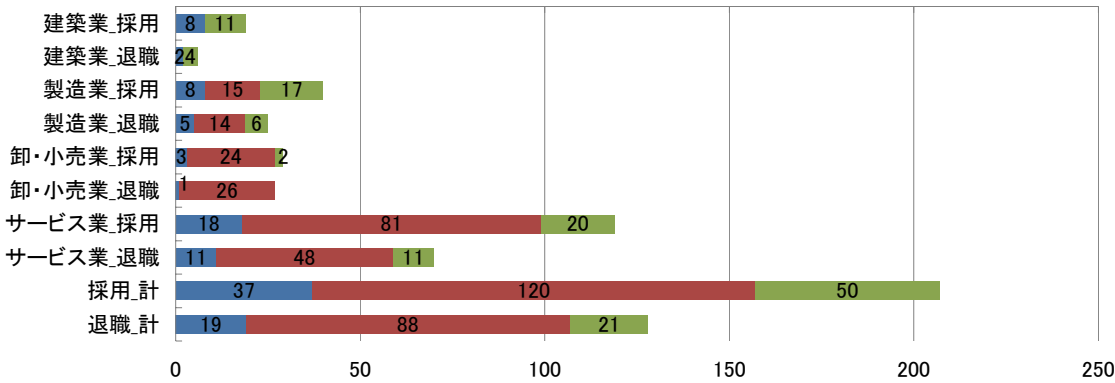
問28) 最近1年間の退職者数についてお答えください。

	臨 時	パ ー ト	季節労働者
退職	人	人	人

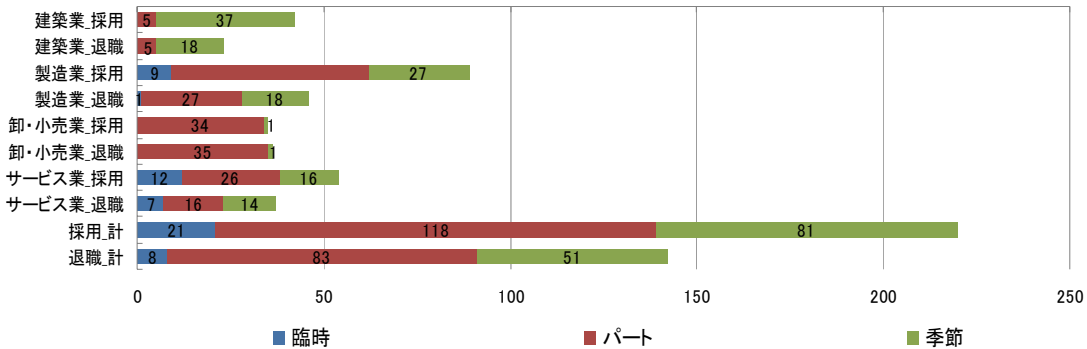
業種	採用・臨時	退職・臨時	採用・パート	退職・パート	採用・季節	退職・季節	合計	採用計	退職計
建設業	8	2	0	0	11	4	25	19	6
	32.0%	8.0%	0.0%	0.0%	44.0%	16.0%	100.0%		
製造業	8	5	15	14	17	6	65	40	25
	12.3%	7.7%	23.1%	21.5%	26.2%	9.2%	100.0%		
卸・小売業	3	1	24	26	2	0	56	29	27
	5.4%	1.8%	42.9%	46.4%	3.6%	0.0%	100.0%		
サービス業	18	11	81	48	20	11	189	119	70
	9.5%	5.8%	42.9%	25.4%	10.6%	5.8%	100.0%		
合計	37	19	120	88	50	21	335	207	128
	11.0%	5.7%	35.8%	26.3%	14.9%	6.3%	100.0%		

臨時、パート、季節労働者の新規採用・退職数

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



全ての業種において、「新規採用者数」が「退職者数」を上回っている。

問29) 今後の方針についてお答えください。

1. 増員の予定

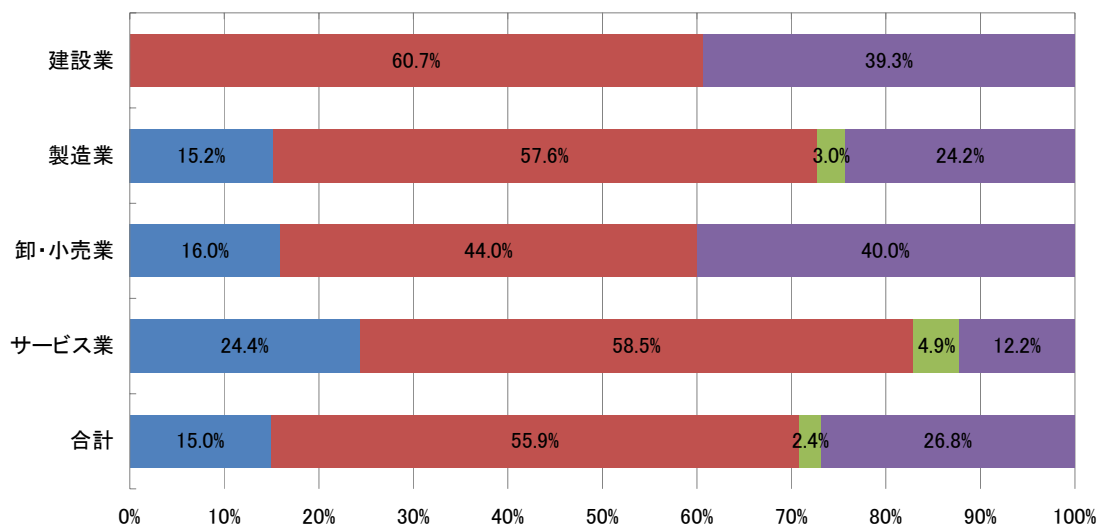
2. 現状維持

3. 減員予定

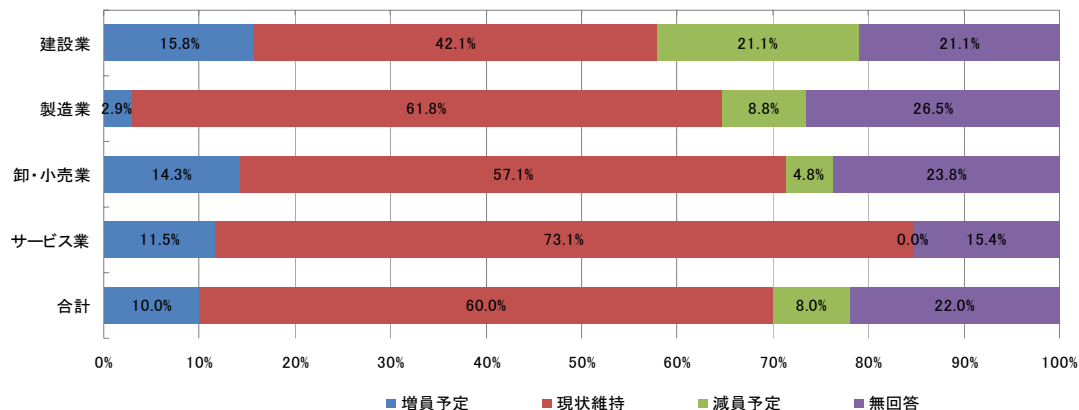
業種	増員予定	現状維持	減員予定	無回答	合計
建設業	0	17	0	11	28
	0.0%	60.7%	0.0%	39.3%	100.0%
製造業	5	19	1	8	33
	15.2%	57.6%	3.0%	24.2%	100.0%
卸・小売業	4	11	0	10	25
	16.0%	44.0%	0.0%	40.0%	100.0%
サービス業	10	24	2	5	41
	24.4%	58.5%	4.9%	12.2%	100.0%
合計	19	71	3	34	127
	15.0%	55.9%	2.4%	26.8%	100.0%

労働者の採用予定

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



建設業での「増員の予定」という回答が無かったが、サービス業では24.4%と高い。
前回と比較すると、「減員予定」という回答の割合が5.6%低くなっている。

問30) 臨時・パート・季節労働者の賃金について平均月給をお答えください。

	臨 時	パ ー ト	季節労働者
事務系	円	円(時給 円)	円
技術系	円	円(時給 円)	円
労務系	円	円(時給 円)	円

事務

業種	臨時・最大	パート・最大	パート・時給・最大	季節・最大	臨時・最小	パート・最小	パート・時給・最小	季節・最小
建設業	¥136,000	¥120,000	¥750	¥152,000	¥136,000	¥90,000	¥700	¥152,000
製造業	¥133,000	¥133,000	¥830		¥100,000	¥78,000	¥700	
卸・小売業	¥132,000	¥120,000	¥750		¥132,000	¥61,000	¥705	
サービス業	¥140,000	¥170,000	¥900	¥170,000	¥70,000	¥40,000	¥720	¥170,000
平均	¥135,250	¥135,750	¥808	¥161,000	¥109,500	¥67,250	¥706	¥161,000

業種	臨時・平均	パート・平均	パート・時給・平均	季節・平均
建設業	¥136,000	¥105,000	¥733	¥152,000
製造業	¥115,250	¥95,294	¥756	
卸・小売業	¥132,000	¥81,200	¥721	
サービス業	¥106,800	¥100,581	¥782	¥170,000
平均	¥122,513	¥95,519	¥748	¥161,000

技術

業種	臨時・最大	パート・最大	パート・時給・最大	季節・最大	臨時・最小	パート・最小	パート・時給・最小	季節・最小
建設業				¥250,000				¥140,000
製造業	¥200,000	¥133,000	¥1,000	¥120,000	¥133,000	¥100,000	¥705	¥120,000
卸・小売業			¥3,000				¥3,000	
サービス業	¥126,827	¥123,750	¥1,000	¥120,000	¥126,827	¥30,000	¥710	¥120,000
平均	¥163,414	¥128,375	¥1,667	¥163,333	¥129,914	¥65,000	¥1,472	¥126,667

業種	臨時・平均	パート・平均	パート・時給・平均	季節・平均
建設業				¥195,000
製造業	¥171,000	¥116,500	¥835	¥120,000
卸・小売業			¥3,000	
サービス業	¥126,827	¥82,766	¥855	¥120,000
平均	¥148,914	¥99,633	¥1,563	¥145,000

労務

業種	臨時・最大	パート・最大	パート・時給・最大	季節・最大	臨時・最小	パート・最小	パート・時給・最小	季節・最小
建設業	¥140,000	¥160,000	¥1,000	¥360,000	¥140,000	¥160,000	¥1,000	¥192,000
製造業	¥200,000	¥134,400	¥894	¥175,000	¥133,000	¥35,000	¥705	¥140,000
卸・小売業	¥128,000	¥110,000	¥750		¥128,000	¥45,000	¥705	
サービス業	¥205,400	¥180,000	¥750	¥124,800	¥150,000	¥66,000	¥705	¥70,000
平均	¥168,350	¥146,100	¥849	¥219,933	¥137,750	¥76,500	¥779	¥134,000

業種	臨時・平均	パート・平均	パート・時給・平均	季節・平均
建設業	¥140,000	¥160,000	¥1,000	¥234,500
製造業	¥162,110	¥87,726	¥777	¥157,500
卸・小売業	¥128,000	¥78,800	¥716	
サービス業	¥176,350	¥99,428	¥719	¥96,600
平均	¥151,615	¥106,489	¥803	¥162,867

問31) 最近1年間の年次有給休暇の付与および取得状況についてお答えください。

1. 平均付与日数(繰越分を除く) 日

2. 平均取得日数 日

年次有給休暇<付与>

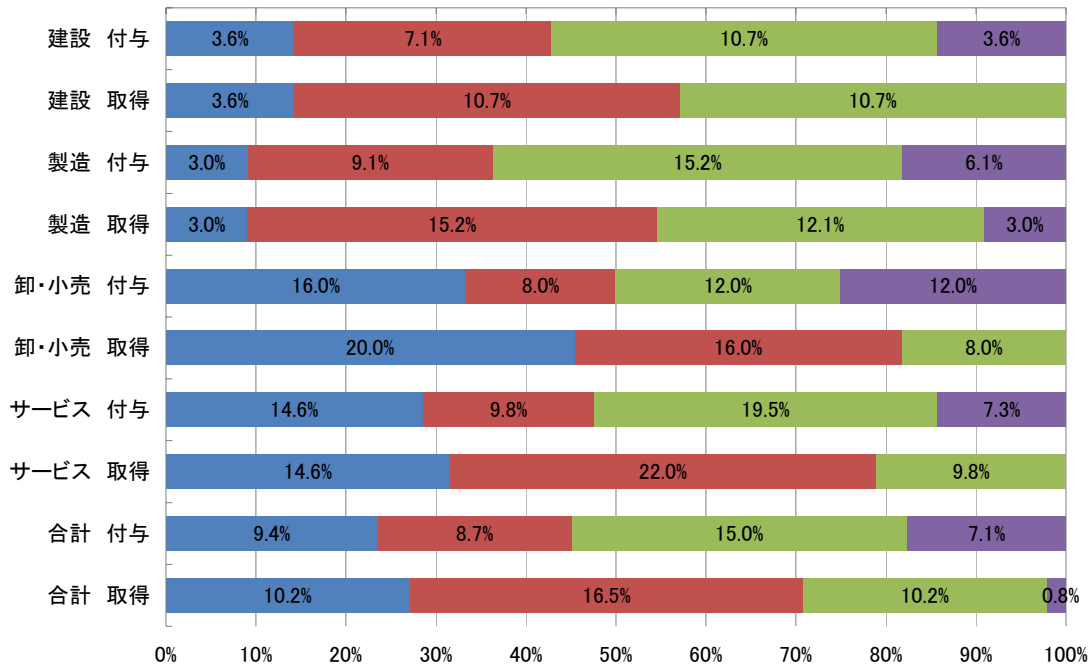
業種	0日	10日未満	10日以上20日未満	20日以上	無回答	合計
建設業	1	2	3	1	21	28
	3.6%	7.1%	10.7%	3.6%	75.0%	100.0%
製造業	1	3	5	2	22	33
	3.0%	9.1%	15.2%	6.1%	66.7%	100.0%
卸・小売業	4	2	3	3	13	25
	16.0%	8.0%	12.0%	12.0%	52.0%	100.0%
サービス業	6	4	8	3	20	41
	14.6%	9.8%	19.5%	7.3%	48.8%	100.0%
合計	12	11	19	9	76	127
	9.4%	8.7%	15.0%	7.1%	59.8%	100.0%

年次有給休暇<取得>

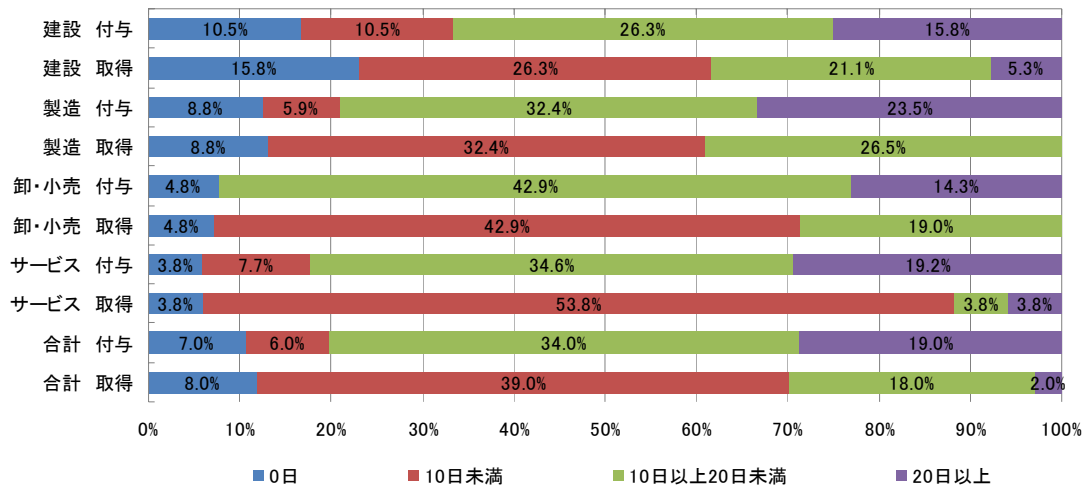
業種	0日	10日未満	10日以上20日未満	20日以上	無回答	合計
建設業	1	3	3	0	21	28
	3.6%	10.7%	10.7%	0.0%	75.0%	100.0%
製造業	1	5	4	1	22	33
	3.0%	15.2%	12.1%	3.0%	66.7%	100.0%
卸・小売業	5	4	2	0	14	25
	20.0%	16.0%	8.0%	0.0%	56.0%	100.0%
サービス業	6	9	4	0	22	41
	14.6%	22.0%	9.8%	0.0%	53.7%	100.0%
合計	13	21	13	1	79	127
	10.2%	16.5%	10.2%	0.8%	62.2%	100.0%

年次有給休暇

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



※無回答表示せず

取得日数では、「10日未満」という回答の割合が22.5%低くなっている。
建設業と製造業では、取得日数と付与日数が共に多く、卸・小売業とサービス業では共に低くなっている。
前回と比較すると、付与日数では「10日以上20未満」という回答の割合が19.0%低くなり、「0日」「10未満」の割合が2.4～2.7%高くなっている。

問32) 諸手当はありますか。

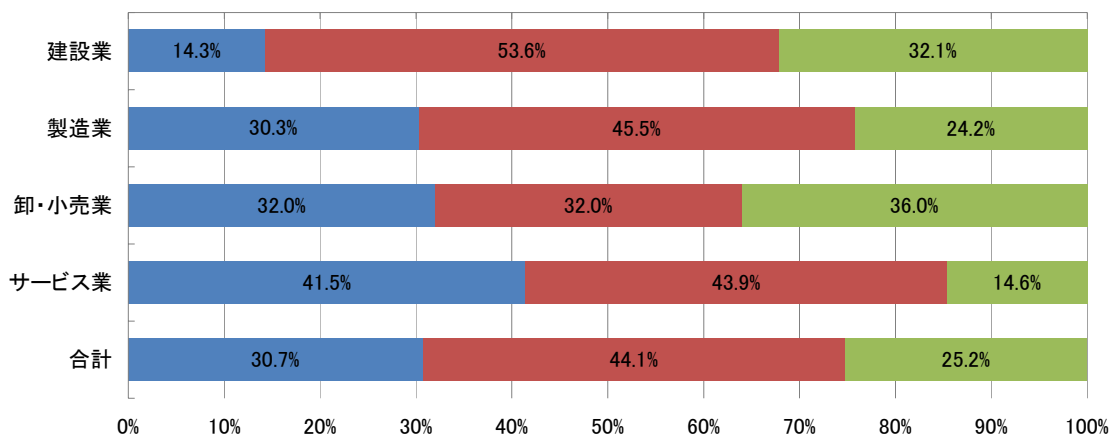
①ある (諸手当の内容:)

②ない

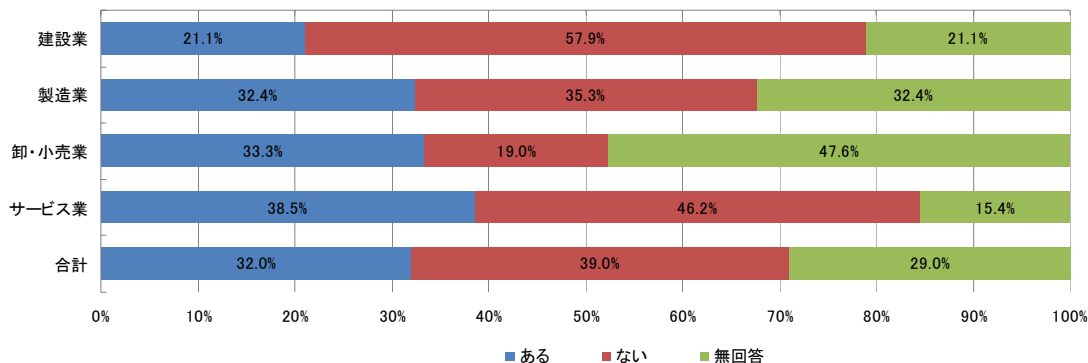
業種	ある	ない	無回答	合計
建設業	4	15	9	28
	14.3%	53.6%	32.1%	100.0%
製造業	10	15	8	33
	30.3%	45.5%	24.2%	100.0%
卸・小売業	8	8	9	25
	32.0%	32.0%	36.0%	100.0%
サービス業	17	18	6	41
	41.5%	43.9%	14.6%	100.0%
合計	39	56	32	127
	30.7%	44.1%	25.2%	100.0%

諸手当について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



建設業の「ある」という回答の割合が14.3%と、他の業種より低くなっている。
前回と比較すると、卸・小売業での「ない」という回答の割合が、13.0%高い。

諸手当の内容

交通費

通勤手当

運転手当

資格手当

役職手当

役付、資格、店長、携帯補助

特別手当(介護職員処遇改善加算)

家族手当

住宅手当

昼食手当

燃料手当

扶養、住宅、通勤

営業手当

業績手当

繁忙手当

早出、残業、休日出勤

勤続手当

技術料

発注手当

年2度の賞与

利益のあった時は決算手当等支給

住宅状況についてお答えください。

問33) 社宅について

1) 貴社に社宅はありますか

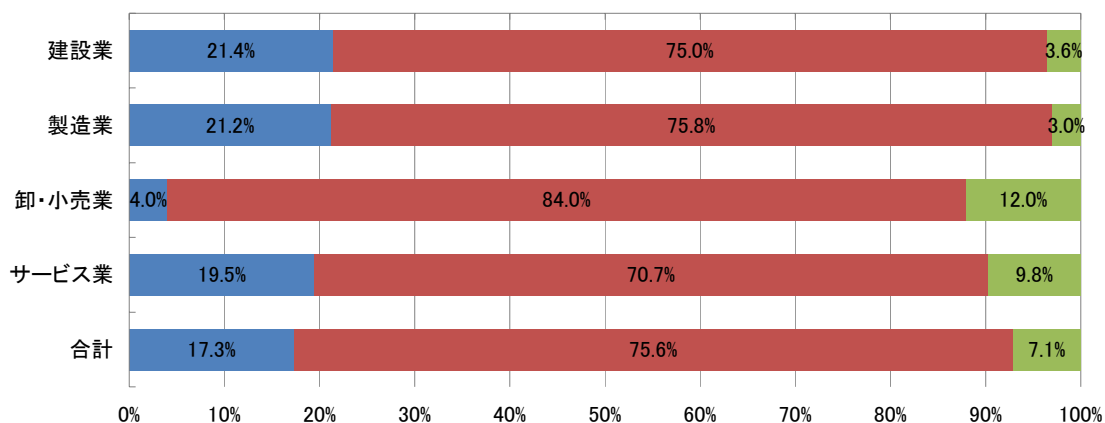
1. ある

2. ない

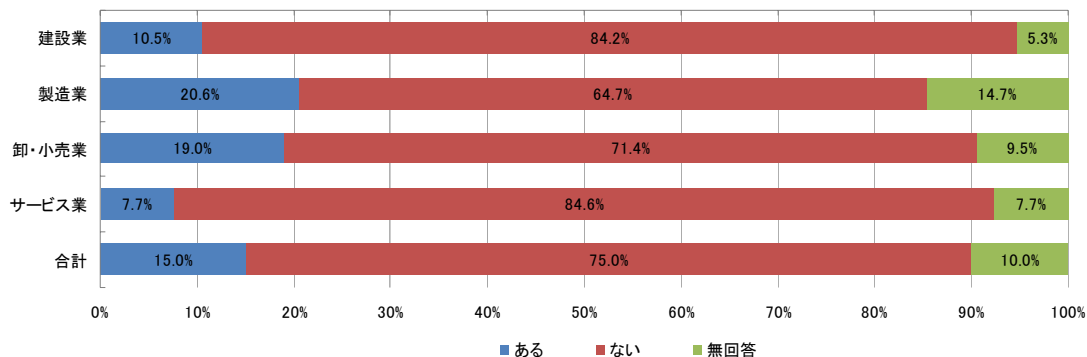
業種	ある	ない	無回答	合計
建設業	6	21	1	28
	21.4%	75.0%	3.6%	100.0%
製造業	7	25	1	33
	21.2%	75.8%	3.0%	100.0%
卸・小売業	1	21	3	25
	4.0%	84.0%	12.0%	100.0%
サービス業	8	29	4	41
	19.5%	70.7%	9.8%	100.0%
合計	22	96	9	127
	17.3%	75.6%	7.1%	100.0%

社宅について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



卸・小売業の「ある」という回答の割合が4.0%と他の業種より低くなっている。
前回と比較すると、「ある」という回答の割合が、卸・小売業では15%低くなり、サービス業では11.8%高くなっている。

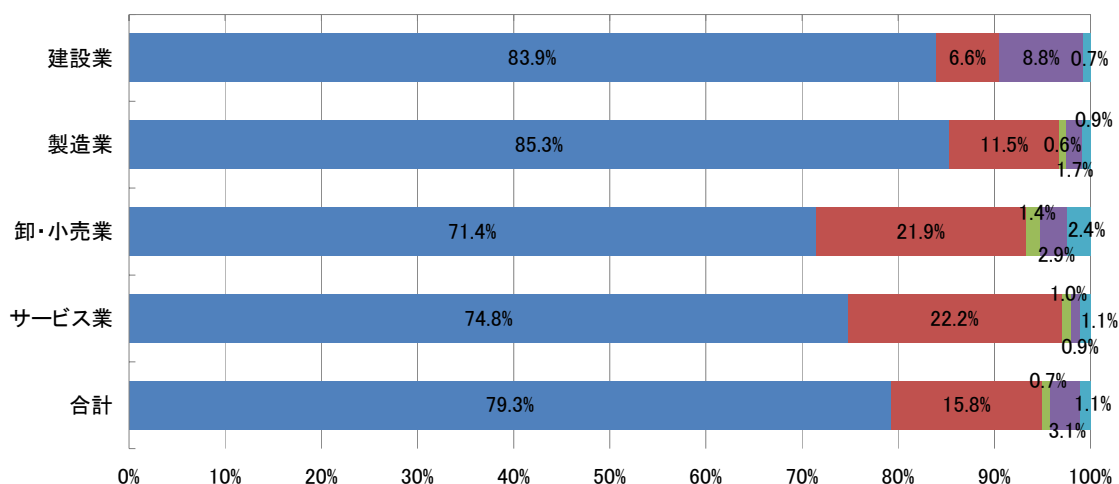
問34) 従業員の通勤方法についてお答えください。

①自家用車 人 ③徒歩・自転車 人
②バス・JR 人 ④その他 人

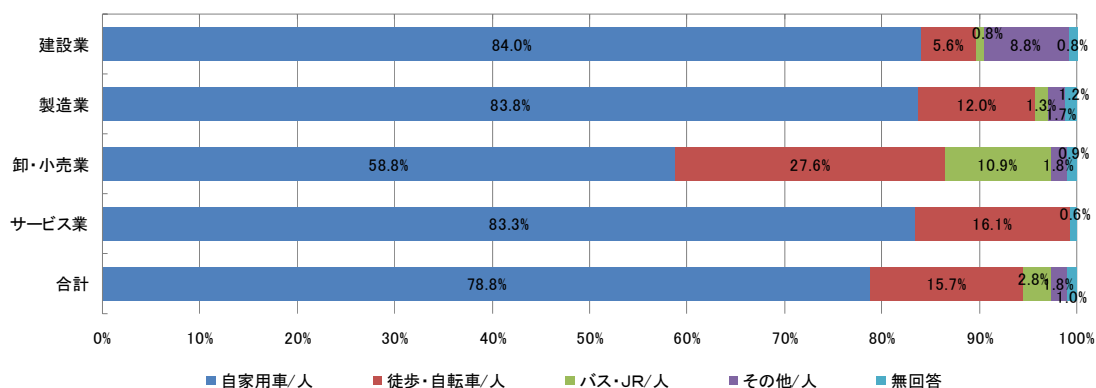
業種	自家用車/人	徒歩・自転車/人	バス・JR/人	その他/人	無回答	合計
建設業	345	27	0	36	3	411
	83.9%	6.6%	0.0%	8.8%	0.7%	100.0%
製造業	401	54	3	8	4	470
	85.3%	11.5%	0.6%	1.7%	0.9%	100.0%
卸・小売業	150	46	3	6	5	210
	71.4%	21.9%	1.4%	2.9%	2.4%	100.0%
サービス業	525	156	7	6	8	702
	74.8%	22.2%	1.0%	0.9%	1.1%	100.0%
合計	1,421	283	13	56	20	1,793
	79.3%	15.8%	0.7%	3.1%	1.1%	100.0%

通勤方法

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



全ての業種において、「自家用車」という回答の割合が8割前後と高くなっている。
前回と比較すると、卸・小売業での「自家用車」という回答の割合が12.6%高く、「バス・JR」という回答の割合が9.5%低くなっている。

貴事業所での雇用問題についてお答えください。

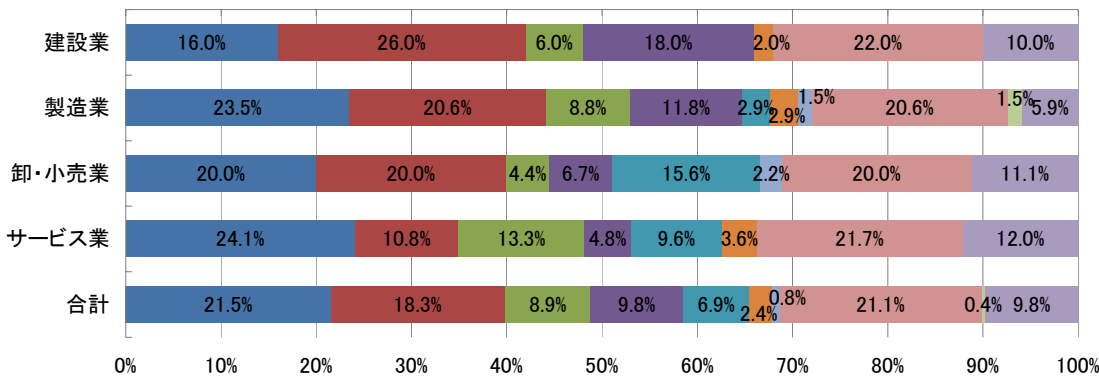
問35) 貴事業所が雇用に関して取り組む必要があると考える問題をお答えください。(複数回答可)

1. 新たな人材の確保
2. 従業員の高齢化
3. 人件費の削減
4. 若年層の定着率の向上
5. 労働時間の短縮
6. 福利厚生 of 充実
7. 女性労働者の労働環境の向上
8. 従業員のスキルアップ
9. その他()

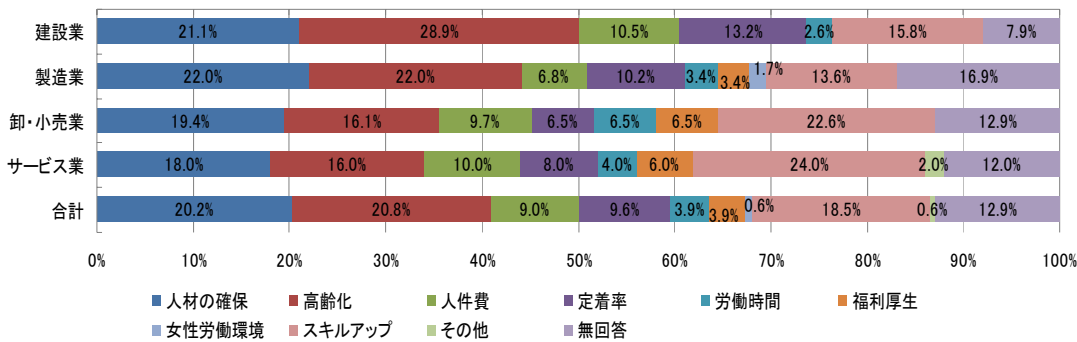
業種	人材の確保	高齢化	人件費	定着率	労働時間	福利厚生	女性労働環境	スキルアップ	その他	無回答	合計
建設業	8	13	3	9	0	1	0	11	0	5	50
	16.0%	26.0%	6.0%	18.0%	0.0%	2.0%	0.0%	22.0%	0.0%	10.0%	100.0%
製造業	16	14	6	8	2	2	1	14	1	4	68
	23.5%	20.6%	8.8%	11.8%	2.9%	2.9%	1.5%	20.6%	1.5%	5.9%	100.0%
卸・小売業	9	9	2	3	7	0	1	9	0	5	45
	20.0%	20.0%	4.4%	6.7%	15.6%	0.0%	2.2%	20.0%	0.0%	11.1%	100.0%
サービス業	20	9	11	4	8	3	0	18	0	10	83
	24.1%	10.8%	13.3%	4.8%	9.6%	3.6%	0.0%	21.7%	0.0%	12.0%	100.0%
合計	53	45	22	24	17	6	2	52	1	24	246
	21.5%	18.3%	8.9%	9.8%	6.9%	2.4%	0.8%	21.1%	0.4%	9.8%	100.0%

雇用問題について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



業種による大きな違いは見られない。
前回と比較すると、「労働時間の短縮」という回答の割合が、卸・小売業で9.1%、サービス業では5.6%高くなっている。

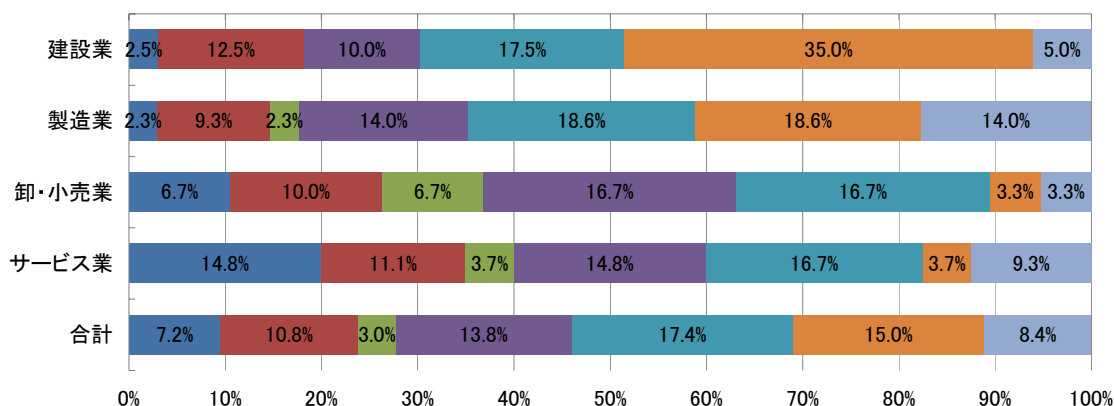
その他
※回答無し

1. 医療・福祉 2. IT 3. 語学 4. 会計財務・事務 5. 経営・労務

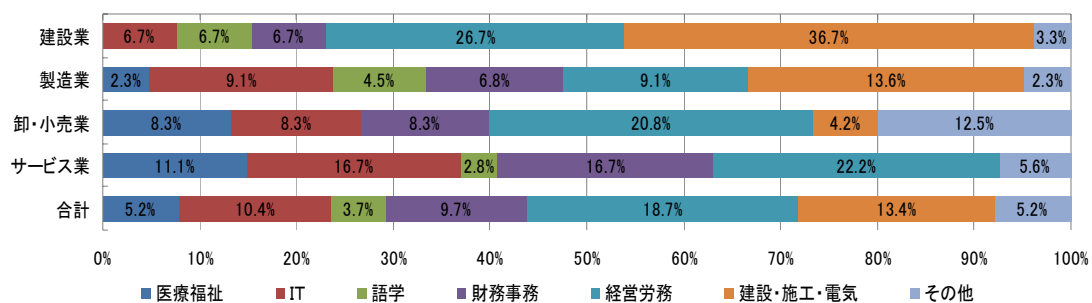
6. 建築・施工・電気 7. その他()

業種	医療福祉	IT	語学	財務事務	経営労務	建設・施工・電気	その他	無回答	合計
建設業	1	5	0	4	7	14	2	7	40
	2.5%	12.5%	0.0%	10.0%	17.5%	35.0%	5.0%	17.5%	100.0%
製造業	1	4	1	6	8	8	6	9	43
	2.3%	9.3%	2.3%	14.0%	18.6%	18.6%	14.0%	20.9%	100.0%
卸・小売業	2	3	2	5	5	1	1	11	30
	6.7%	10.0%	6.7%	16.7%	16.7%	3.3%	3.3%	36.7%	100.0%
サービス業	8	6	2	8	9	2	5	14	54
	14.8%	11.1%	3.7%	14.8%	16.7%	3.7%	9.3%	25.9%	100.0%
合計	12	18	5	23	29	25	14	41	167
	7.2%	10.8%	3.0%	13.8%	17.4%	15.0%	8.4%	24.6%	100.0%

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



※無回答表示せず

66

その他の内容

一般常識

接客

営業、接客マナー、損益管理

社会性、道徳

各分野の資格取得

専門分野

重機運転技術向上

製造関係のスキル

製品への取り組み方

II.従業員調査

1. 調査の概要

(1) 調査の目的

町内の事業所に勤める従業員の労働条件・福利厚生制度等の実態を把握し、行政上の基礎資料を得ること

(2) 調査主体

栗山町(くりやまブランド推進室)

(3) 調査対象

栗山町内の従業員5名以上の事業所に勤める従業員(建設業、製造業、卸・小売業、サービス業)

(4) 調査期日

平成24年9月1日現在

(5) 調査方法

各事業所に訪問して調査票を配布

配布数は各事業所につき2枚以上を配布する

(6) 調査回答状況

1,903名の従業員のうち

223件の回答

2. 調査事業所

(1) 調査事業所

株式会社マイクロフィッシュ

(2) 調査期間

①配布

平成24年9月10日～平成24年9月25日

②入力

平成24年9月25日～平成24年11月9日

③報告書作成

平成24年11月12日～平成24年11月30日

(3) 調査員

3名

(4) 委託名

栗山町雇用労働実態調査事業

(5) 作業場所

栗山町勤労者福祉センター

※複数回答の単純集計は、回答数を比較するため棒グラフとし、
グラフの数値は回答数である。

※割合は、少数第二位で四捨五入し、少数第一位までを表示している。
よって、回答比率の合計が100.0%にならない場合がある。

※一部のグラフでは、見易くするために無回答の表示を省略している。

総括

・従業員の日常生活における優先度

日常生活における優先度は、「仕事優先」と回答した人が最も多いが、平成 22 年の調査と比較すると、「個人の生活」や「家庭生活」を共に優先していると回答した人が増えており、ライフワークバランスが改善していると推測される。

職種別では、技術系の従業員が、「個人の生活」や「家庭生活」の時間を長くしたいと希望しているが、現実では「仕事」を優先している人の割合が多くなっている。

・育児休暇

「育児休暇を取得したいと思う」と回答した人が全体で 3 割程度と低く、依然として取得しにくい状況にあると推測される。男女間での意識の違いは、女性は半数以上が「育児休暇を取得したいと思う」と回答しているが、男性では 3 割も満たず、格差が生じている。しかしながら、実際に育児休暇を取得した男性は、女性よりも「家庭生活が充実した」との意見も多く、今後は男性の育児休暇の取得の議論も望まれる。

・介護休業

制度への認知が約 3 割と低く、前回と大きく変わっておらず、今後の認知度向上や普及対策が望まれる。

・女性の働きやすさ

働きやすいとの回答が若干ではあるが増えている。

※育児休業について

- ・労働者が、子を養育するためにする休業。
- ・労働者を対象にした制度で、男女問わず子が 1 歳に達するまでの間に取得可能。
- ・産後休業期間は含まないため子が 1 歳に達する日までの約 10 ヶ月の期間が該当。一定の要件を満たしていれば 1 歳 6 ヶ月まで延長可能。
- ・育児休業の期間中には、勤務の実態に基づき給与は支給されないが、育児休業基本給付金と育児休業者職場復帰給付金を受給可能。また、育児休業中は申請により育児休業開始月から終了予定日の翌日が属する月の前月まで社会保険料を免除。

※介護休業について

- ・労働者が、要介護状態にある家族を介護するためにする休業。
- ・期間は通算して 93 日間。
- ・対象家族 1 人につき、要介護状態に至るごとに 1 回取得可能。
- ・休業中の賃金は、原則として雇用保険に加入している場合は条件によって収入の 40% 程度を上限とした介護休業給付金を受給可能。

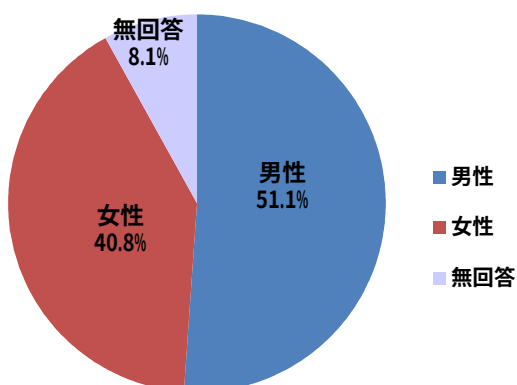
問1) あなたご自身についてお答えください。

- (1) ①男性 ②女性
- (2) ①20代以下 ②30代 ③40代 ④50代 ⑤60代以上

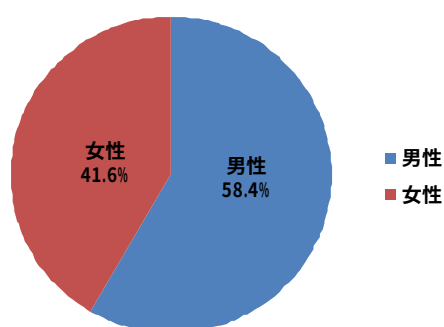
性別	男性	女性	無回答	合計
人数	114	91	18	223
%	51.1%	40.8%	8.1%	100.0%

性別構成比

[平成24年度]



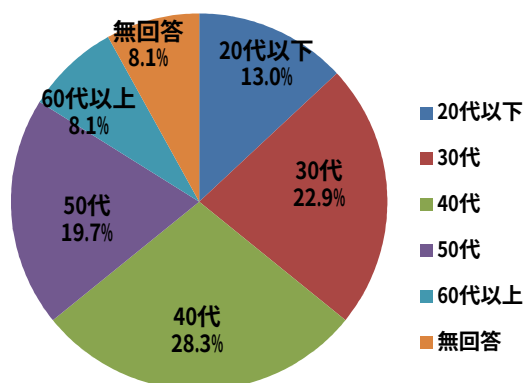
[参考 (平成22年度)]



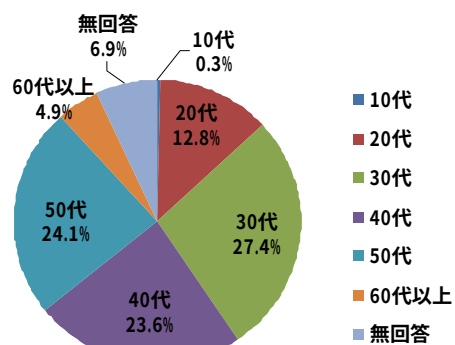
年代	20代以下	30代	40代	50代	60代以上	無回答	合計
人数	29	51	63	44	18	18	223
%	13.0%	22.9%	28.3%	19.7%	8.1%	8.1%	100.0%

年代別構成比

[平成24年度]



[参考 (平成22年度)]



問2) 職種についてお答えください。

①事務系

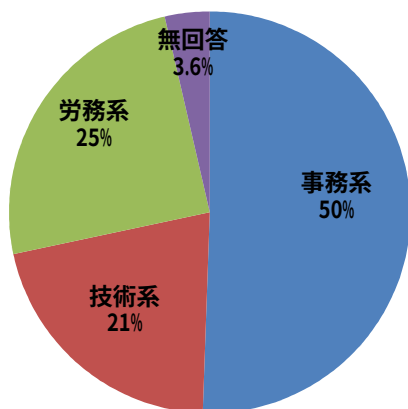
②技術系

③労務系

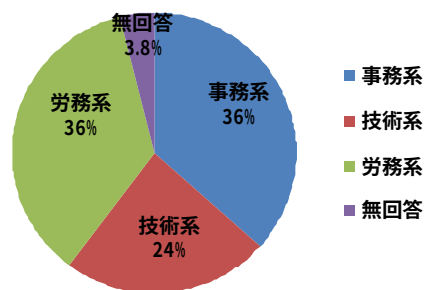
職種	事務系	技術系	労務系	無回答	合計
人数	113	47	55	8	223
%	50.7%	21.1%	24.7%	3.6%	100.0%

職種別構成比

〔平成24年度〕



〔参考 (平成22年度) 〕

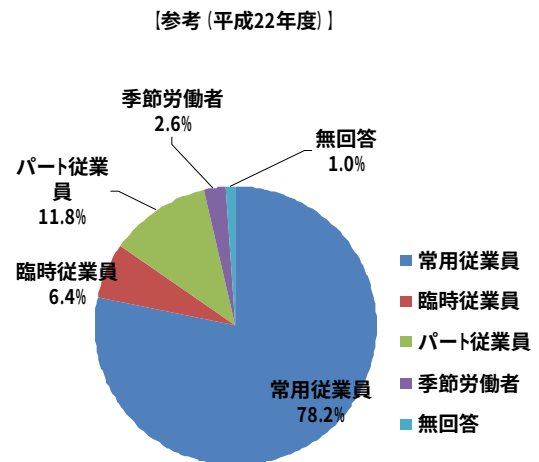
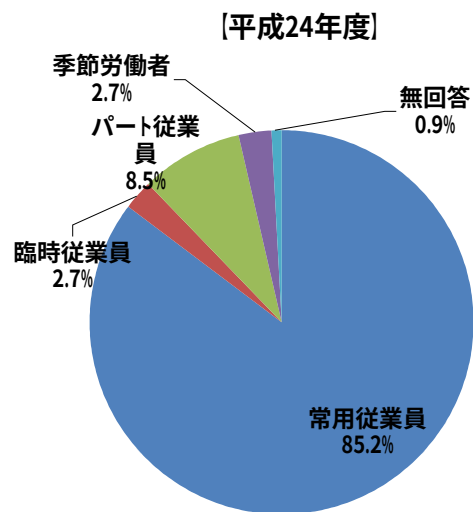


問3) 就業形態についてお答えください。

- ① 常用従業員 ② 臨時従業員 ③ パート従業員 ④ 季節労働者

就業形態	常用従業員	臨時従業員	パート従業員	季節労働者	無回答	合計
人数	190	6	19	6	2	223
%	85.2%	2.7%	8.5%	2.7%	0.9%	100.0%

就業形態別構成比

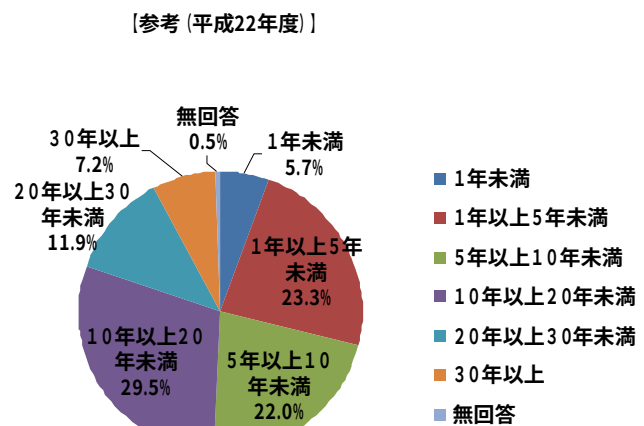
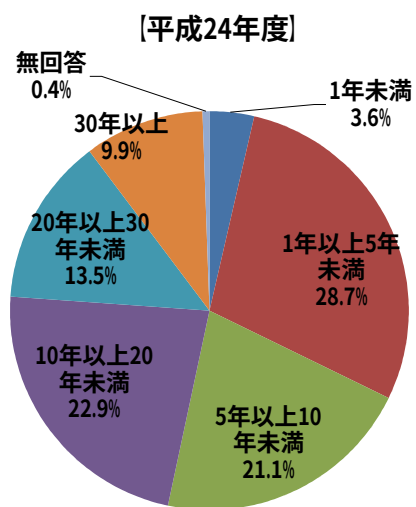


問4) 勤続年数についてお答えください。

- ①1年未満 ②1年以上5年未満 ③5年以上10年未満
④10年以上20年未満 ⑤20年以上30年未満 ⑥30年以上

勤続年数	1年未満	1年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上30年未満	30年以上	無回答	合計
人数	8	64	47	51	30	22	1	223
%	3.6%	28.7%	21.1%	22.9%	13.5%	9.9%	0.4%	100.0%

勤続年数別構成比



問5) 配偶者についてお答えください。

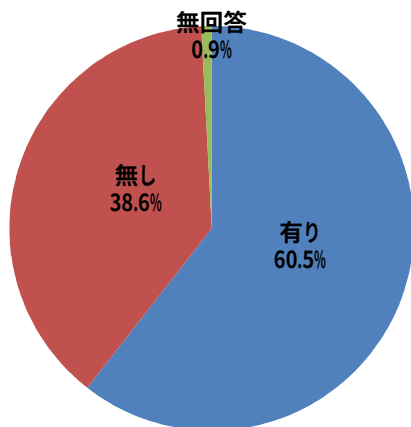
①配偶者有り

②配偶者なし

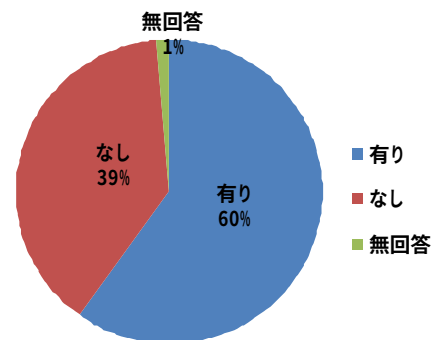
	有り	無し	無回答	合計
人数	135	86	2	223
%	60.5%	38.6%	0.9%	100.0%

配偶者有無の構成比

〔平成24年度〕



〔参考 (平成22年度) 〕



問6) 日常(睡眠時間を除く)における、「仕事」「家庭生活」「個人の生活」の優先度について、

A：希望に最も近いもの B：現実(現状)に最も近いもの

を、どちらか1つ選び、回答欄に記入して下さい。

	回答欄
「仕事」を優先	
「家庭生活」を優先	
「個人の生活等」を優先	
「仕事」と「家庭生活」をともに優先	
「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	
「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	
「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	
わからない	

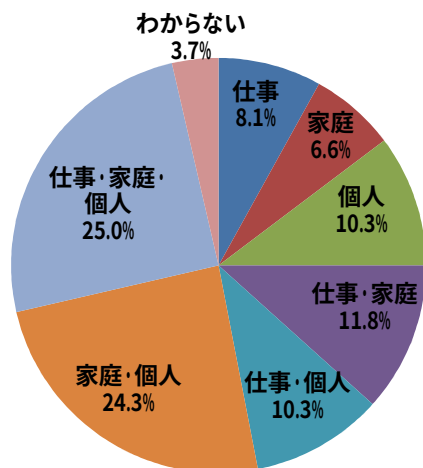
(1) 単純集計

希望

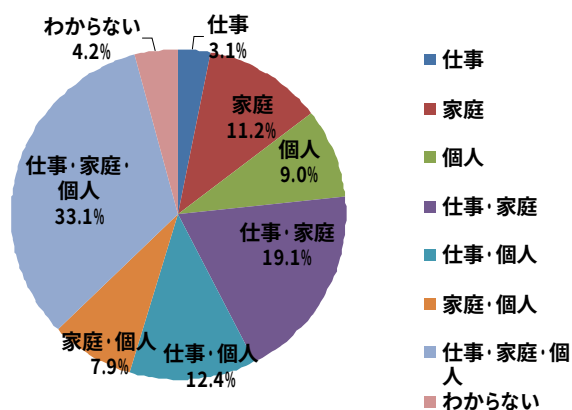
	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
人数	11	9	14	16	14	33	34	5	136
%	8.1%	6.6%	10.3%	11.8%	10.3%	24.3%	25.0%	3.7%	100.0%

日常における優先度 <<希望>>

[平成24年度]



[参考(平成22年度)]

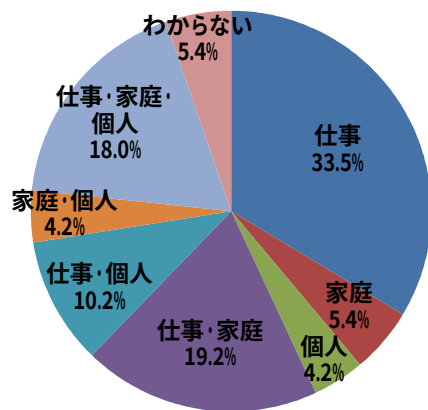


現実

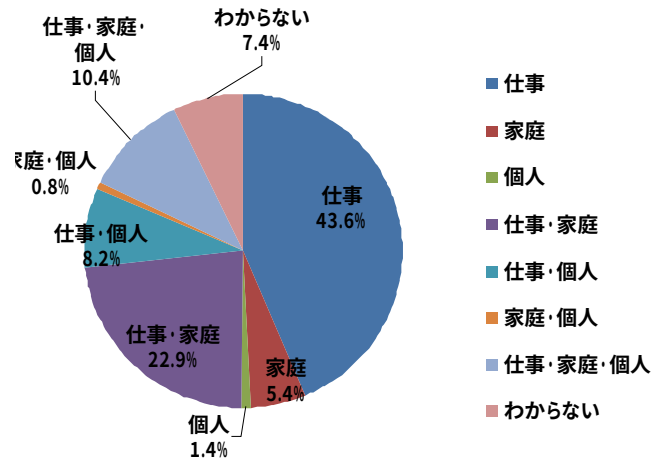
	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
人数	56	9	7	32	17	7	30	9	167
%	33.5%	5.4%	4.2%	19.2%	10.2%	4.2%	18.0%	5.4%	100.0%

日常における優先度 <<現実>>

[平成24年度]



[参考 (平成22年度)]



希望では「仕事・家庭・個人」と「家庭・個人」を優先したいという回答の割合が約25%ずつと高いが、現実では「仕事」を優先しているという回答の割合が33.5%で最も高い。

(2) クロス集計 (職種)

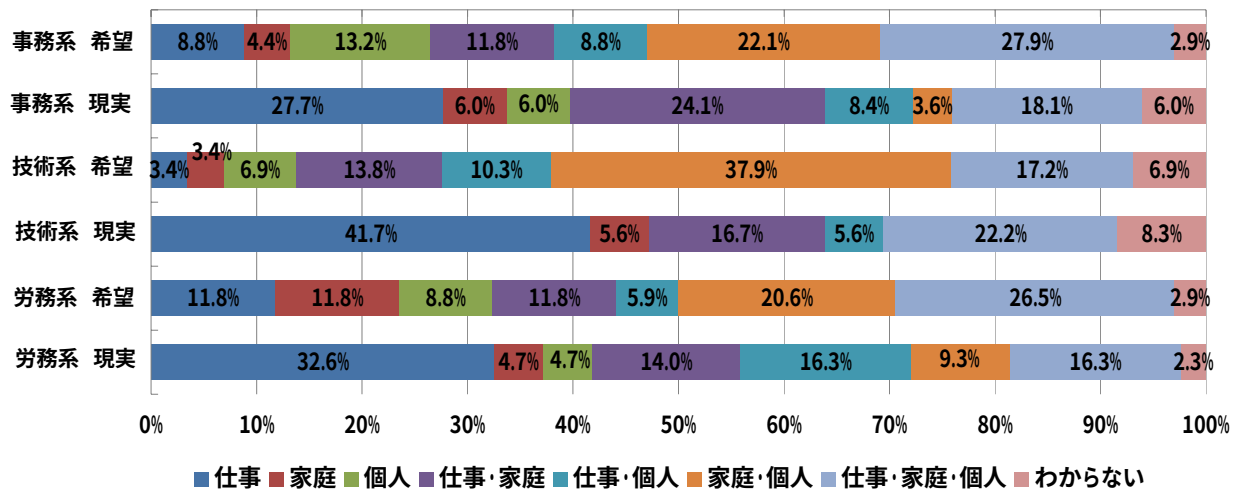
希望

職種	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
事務系	6 8.8%	3 4.4%	9 13.2%	8 11.8%	6 8.8%	15 22.1%	19 27.9%	2 2.9%	68 100.0%
技術系	1 3.4%	1 3.4%	2 6.9%	4 13.8%	3 10.3%	11 37.9%	5 17.2%	2 6.9%	29 100.0%
労務系	4 11.8%	4 11.8%	3 8.8%	4 11.8%	2 5.9%	7 20.6%	9 26.5%	1 2.9%	34 100.0%
無回答	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	11 8.4%	8 6.1%	14 10.7%	16 12.2%	11 8.4%	33 25.2%	33 25.2%	5 3.8%	131 100.0%

現実

職種	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
事務系	23 27.7%	5 6.0%	5 6.0%	20 24.1%	7 8.4%	3 3.6%	15 18.1%	5 6.0%	83 100.0%
技術系	15 41.7%	2 5.6%	0 0.0%	6 16.7%	2 5.6%	0 0.0%	8 22.2%	3 8.3%	36 100.0%
労務系	14 32.6%	2 4.7%	2 4.7%	6 14.0%	7 16.3%	4 9.3%	7 16.3%	1 2.3%	43 100.0%
無回答	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	52 32.1%	9 5.6%	7 4.3%	32 19.8%	16 9.9%	7 4.3%	30 18.5%	9 5.6%	162 100.0%

日常生活における優先度 [職種別]



技術系は、希望では「家庭・個人」を優先したいという回答の割合が高いが、現実では「仕事」を優先しているという回答の割合が高い。

(3) クロス集計 (就業形態)

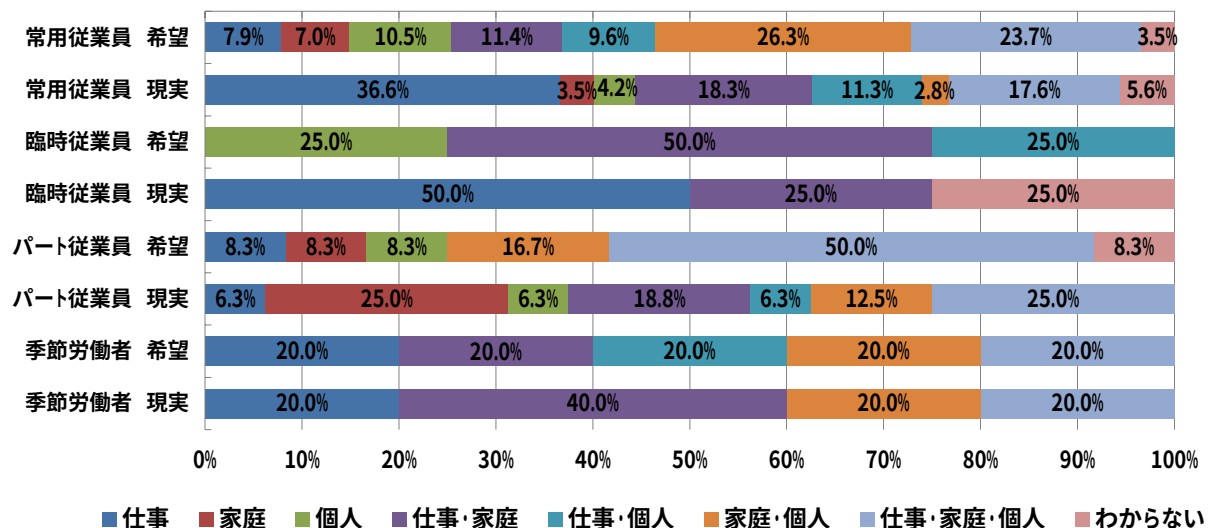
希望

就業形態	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
常用従業員 希望	9	8	12	13	11	30	27	4	114
	7.9%	7.0%	10.5%	11.4%	9.6%	26.3%	23.7%	3.5%	100.0%
臨時従業員 希望	0	0	1	2	1	0	0	0	4
	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
パート従業員 希望	1	1	1	0	0	2	6	1	12
	8.3%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	16.7%	50.0%	8.3%	100.0%
季節労働者 希望	1	0	0	1	1	1	1	0	5
	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
合計	11	9	14	16	13	33	34	5	135
%	8.1%	6.7%	10.4%	11.9%	9.6%	24.4%	25.2%	3.7%	100.0%

現実

就業形態	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
常用従業員 現実	52	5	6	26	16	4	25	8	142
	36.6%	3.5%	4.2%	18.3%	11.3%	2.8%	17.6%	5.6%	100.0%
臨時従業員 現実	2	0	0	1	0	0	0	1	4
	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
パート従業員 現実	1	4	1	3	1	2	4	0	16
	6.3%	25.0%	6.3%	18.8%	6.3%	12.5%	25.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 現実	1	0	0	2	0	1	1	0	5
	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
合計	56	9	7	32	17	7	30	9	167
%	33.5%	5.4%	4.2%	19.2%	10.2%	4.2%	18.0%	5.4%	100.0%

日常における優先度 [就業形態別]



臨時従業員は、希望では「仕事・家庭」の優先したいという回答の割合が高いが、現実では「仕事」優先しているという回答の割合が高い。

(4) クロス集計 (配偶者有無)

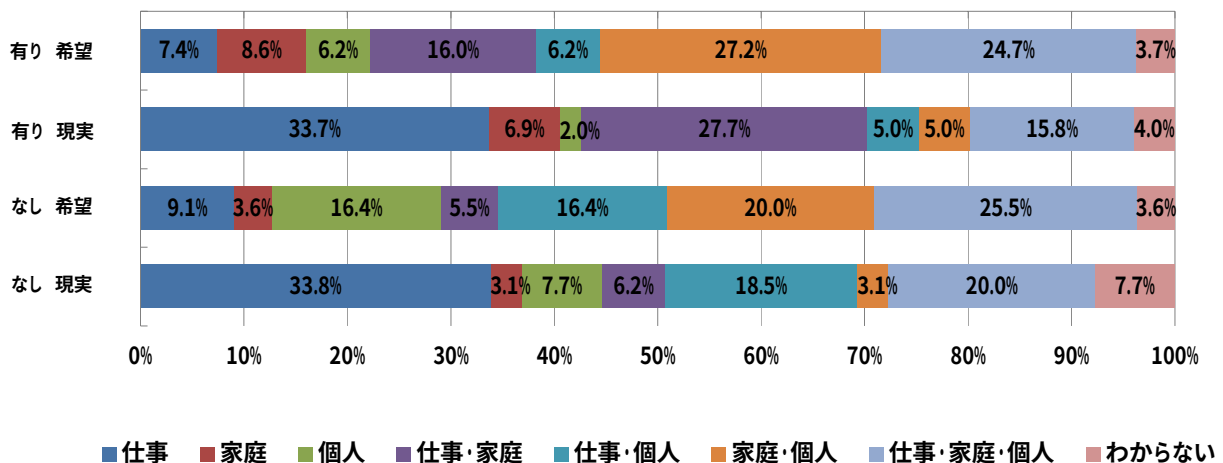
希望

配偶者	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
有り	6	7	5	13	5	22	20	3	81
	7.4%	8.6%	6.2%	16.0%	6.2%	27.2%	24.7%	3.7%	100.0%
なし	5	2	9	3	9	11	14	2	55
	9.1%	3.6%	16.4%	5.5%	16.4%	20.0%	25.5%	3.6%	100.0%
合計	11	9	14	16	14	33	34	5	136
%	8.1%	6.6%	10.3%	11.8%	10.3%	24.3%	25.0%	3.7%	100.0%

現実

配偶者	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
有り	34	7	2	28	5	5	16	4	101
	33.7%	6.9%	2.0%	27.7%	5.0%	5.0%	15.8%	4.0%	100.0%
なし	22	2	5	4	12	2	13	5	65
	33.8%	3.1%	7.7%	6.2%	18.5%	3.1%	20.0%	7.7%	100.0%
合計	56	9	7	32	17	7	29	9	166
%	33.7%	5.4%	4.2%	19.3%	10.2%	4.2%	17.5%	5.4%	100.0%

日常における優先度 [配偶者有無]



配偶者有りは、希望では「家庭・個人」を優先したいという回答の割合が高く、配偶者なしでは、「仕事・家庭・個人」を優先したいという回答の割合が高い。

配偶者有りなし共に、現実では「仕事」を優先しているという回答の割合が高い。

問7) 「仕事」「家庭生活」「個人の生活等」「休養」の生活時間について、今後どのようにしたいと思いますか。

最も近いものをA～Cの中から1つ選び、記入して下さい。

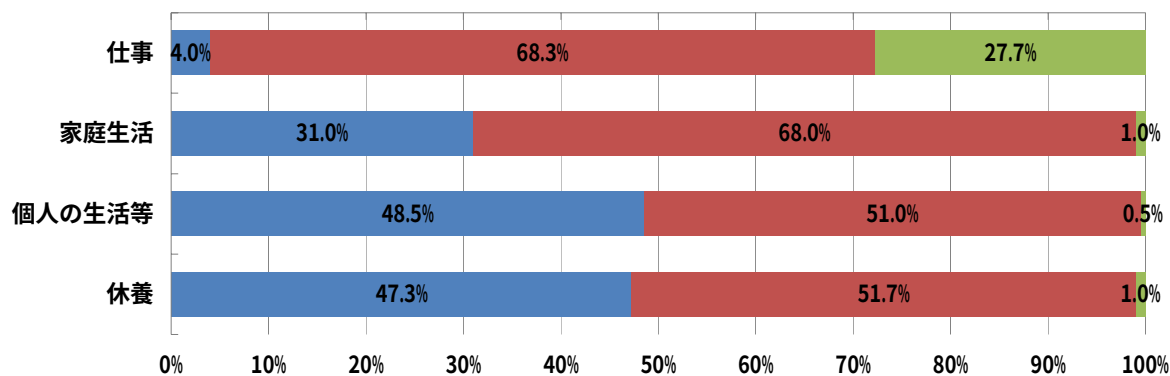
	仕事	家庭生活	個人の生活等	休養
A:時間を長くしたい				
B:今のままでよい				
C:時間を短くしたい				

(1) 単純集計

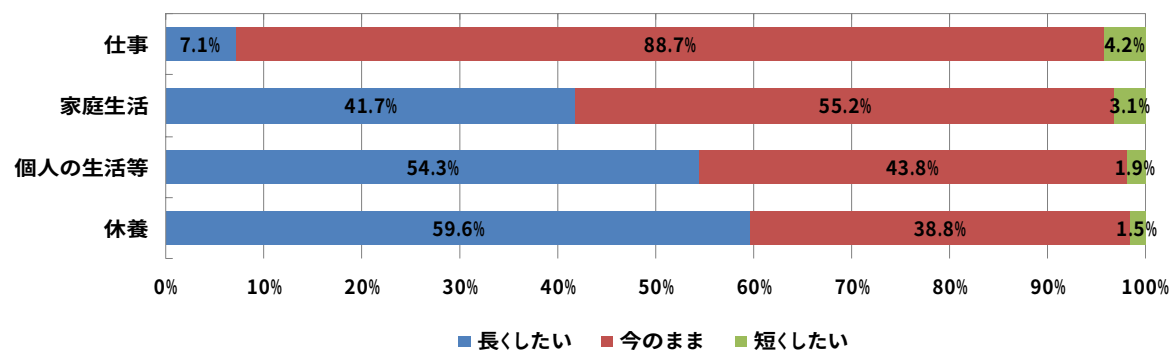
	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	8 4.0%	138 68.3%	56 27.7%	202 100.0%
家庭生活	62 31.0%	136 68.0%	2 1.0%	200 100.0%
個人の生活等	98 48.5%	103 51.0%	1 0.5%	202 100.0%
休養	95 47.3%	104 51.7%	2 1.0%	201 100.0%

生活時間について

[平成24年度]



[参考 (平成22年度)]



仕事の時間を「短くしたい」という回答の割合が、前年と比べ23.5%高くなっている。

(2) クロス集計 (年代)

長くしたい

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	2 4.2%	7 14.6%	14 29.2%	12 25.0%	13 27.1%	48 100.0%
30代	3 3.9%	14 18.2%	18 23.4%	19 24.7%	23 29.9%	77 100.0%
40代	1 1.0%	19 18.4%	30 29.1%	31 30.1%	22 21.4%	103 100.0%
50代	0 0.0%	12 17.4%	22 31.9%	22 31.9%	13 18.8%	69 100.0%
60代以上	0 0.0%	6 22.2%	7 25.9%	5 18.5%	9 33.3%	27 100.0%
無回答	2 6.9%	4 13.8%	7 24.1%	6 20.7%	10 34.5%	29 100.0%
合計	6	58	91	89	80	353
%	1.7%	16.4%	25.8%	25.2%	22.7%	100.0%

今のまま

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	20 27.4%	19 26.0%	14 19.2%	16 21.9%	4 5.5%	73 100.0%
30代	35 25.2%	36 25.9%	31 22.3%	32 23.0%	5 3.6%	139 100.0%
40代	37 26.6%	37 26.6%	27 19.4%	23 16.5%	15 10.8%	139 100.0%
50代	25 27.2%	25 27.2%	17 18.5%	16 17.4%	9 9.8%	92 100.0%
60代以上	12 29.3%	9 22.0%	7 17.1%	9 22.0%	4 9.8%	41 100.0%
無回答	9 23.1%	10 25.6%	7 17.9%	8 20.5%	5 12.8%	39 100.0%
合計	138	136	103	104	42	523
%	26.4%	26.0%	19.7%	19.9%	8.0%	100.0%

短くしたい

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	6 20.7%	1 3.4%	0 0.0%	0 0.0%	22 75.9%	29 100.0%
30代	13 25.5%	0 0.0%	1 2.0%	0 0.0%	37 72.5%	51 100.0%
40代	16 25.4%	0 0.0%	0 0.0%	1 1.6%	46 73.0%	63 100.0%
50代	13 29.5%	0 0.0%	0 0.0%	1 2.3%	30 68.2%	44 100.0%
60代以上	3 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	15 83.3%	18 100.0%
無回答	5 26.3%	1 5.3%	0 0.0%	0 0.0%	13 68.4%	19 100.0%
合計	56	2	1	2	163	224
%	25.0%	0.9%	0.4%	0.9%	72.8%	100.0%

①20代以下

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	2	20	6	28
	7.1%	71.4%	21.4%	100.0%
家庭	7	19	1	27
	25.9%	70.4%	3.7%	100.0%
個人	14	14	0	28
	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
休養	12	16	0	28
	42.9%	57.1%	0.0%	100.0%

②30代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	3	35	13	51
	5.9%	68.6%	25.5%	100.0%
家庭	14	36	0	50
	28.0%	72.0%	0.0%	100.0%
個人	18	31	1	50
	36.0%	62.0%	2.0%	100.0%
休養	19	32	0	51
	37.3%	62.7%	0.0%	100.0%

③40代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	1	37	16	54
	1.9%	68.5%	29.6%	100.0%
家庭	19	37	0	56
	33.9%	66.1%	0.0%	100.0%
個人	30	27	0	57
	52.6%	47.4%	0.0%	100.0%
休養	31	23	1	55
	56.4%	41.8%	1.8%	100.0%

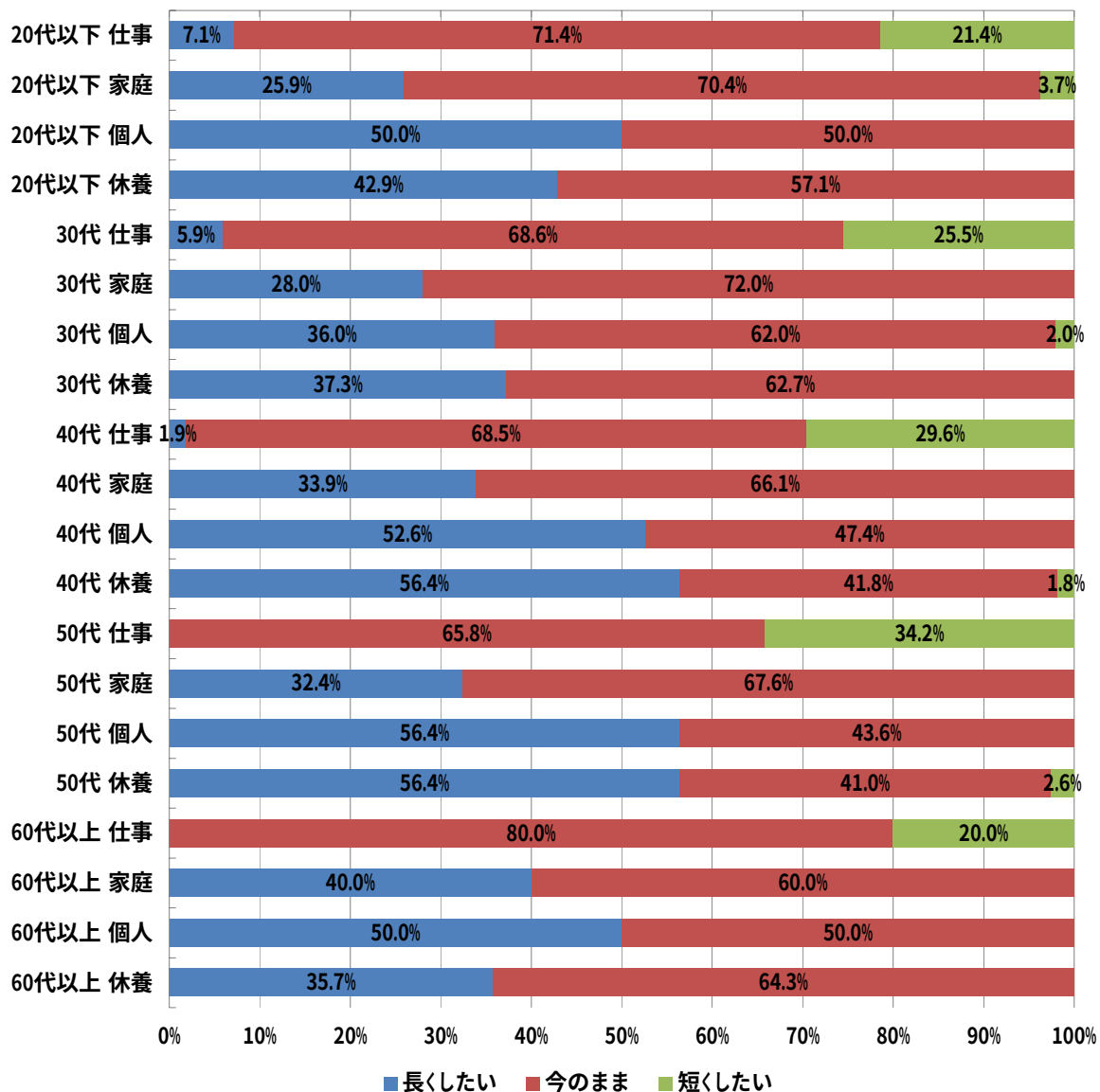
④50代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	0	25	13	38
	0.0%	65.8%	34.2%	100.0%
家庭	12	25	0	37
	32.4%	67.6%	0.0%	100.0%
個人	22	17	0	39
	56.4%	43.6%	0.0%	100.0%
休養	22	16	1	39
	56.4%	41.0%	2.6%	100.0%

⑤60代以上

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	0	12	3	15
	0.0%	80.0%	20.0%	100.0%
家庭	6	9	0	15
	40.0%	60.0%	0.0%	100.0%
個人	7	7	0	14
	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
休養	5	9	0	14
	35.7%	64.3%	0.0%	100.0%

生活時間について【年代別】

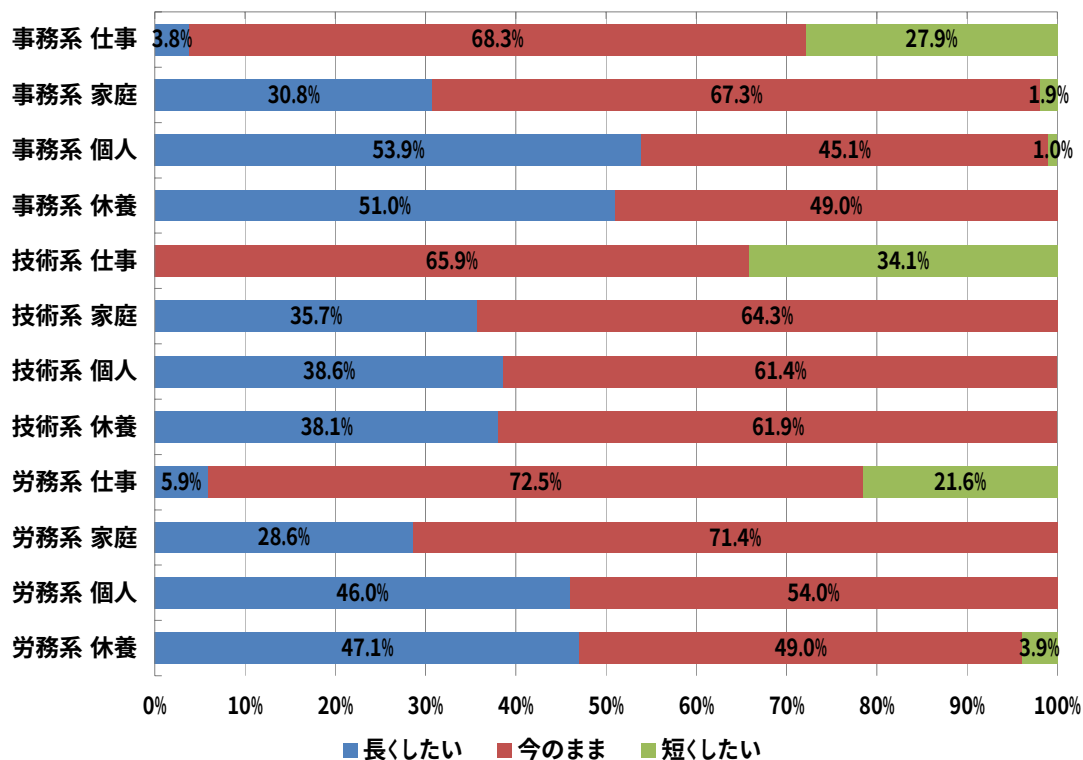


50代までは、年齢が上がると仕事を「短くしたい」という回答の割合が高くなっている。

(3) クロス集計 (職種)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
事務系仕事	4	71	29	104
	3.8%	68.3%	27.9%	100.0%
事務系家庭	32	70	2	104
	30.8%	67.3%	1.9%	100.0%
事務系個人	55	46	1	102
	53.9%	45.1%	1.0%	100.0%
事務系休養	52	50	0	102
	51.0%	49.0%	0.0%	100.0%
技術系仕事	0	27	14	41
	0.0%	65.9%	34.1%	100.0%
技術系家庭	15	27	0	42
	35.7%	64.3%	0.0%	100.0%
技術系個人	17	27	0	44
	38.6%	61.4%	0.0%	100.0%
技術系休養	16	26	0	42
	38.1%	61.9%	0.0%	100.0%
労務系仕事	3	37	11	51
	5.9%	72.5%	21.6%	100.0%
労務系家庭	14	35	0	49
	28.6%	71.4%	0.0%	100.0%
労務系個人	23	27	0	50
	46.0%	54.0%	0.0%	100.0%
労務系休養	24	25	2	51
	47.1%	49.0%	3.9%	100.0%

生活時間について [職種別]

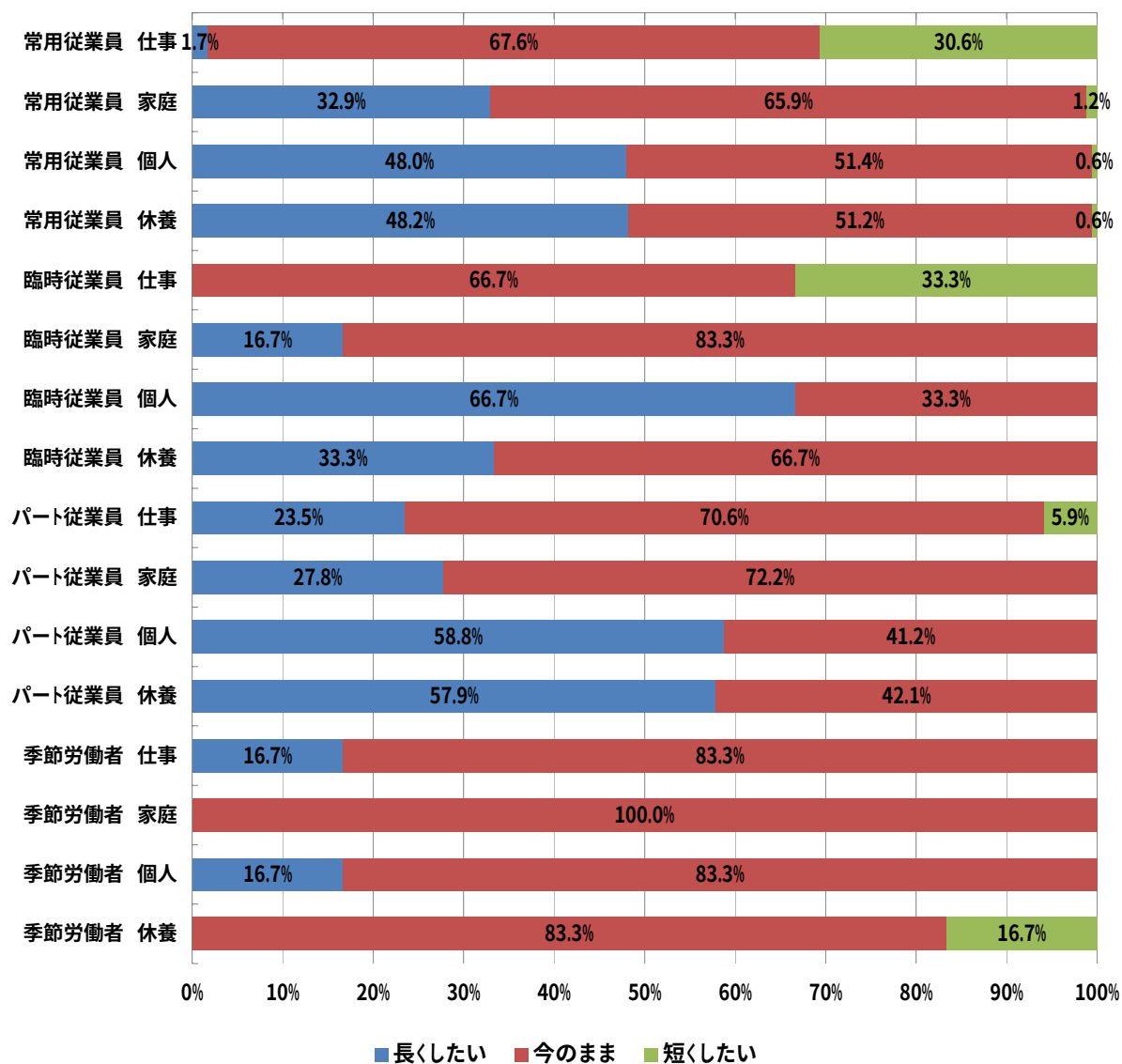


技術系では、仕事を「短くしたい」という回答の割合が34.1%と高い。

(4) クロス集計 (就業形態)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
常用従業員 仕事	3	117	53	173
	1.7%	67.6%	30.6%	100.0%
常用従業員 家庭	56	112	2	170
	32.9%	65.9%	1.2%	100.0%
常用従業員 個人	83	89	1	173
	48.0%	51.4%	0.6%	100.0%
常用従業員 休養	82	87	1	170
	48.2%	51.2%	0.6%	100.0%
臨時従業員 仕事	0	4	2	6
	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
臨時従業員 家庭	1	5	0	6
	16.7%	83.3%	0.0%	100.0%
臨時従業員 個人	4	2	0	6
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
臨時従業員 休養	2	4	0	6
	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
パート従業員 仕事	4	12	1	17
	23.5%	70.6%	5.9%	100.0%
パート従業員 家庭	5	13	0	18
	27.8%	72.2%	0.0%	100.0%
パート従業員 個人	10	7	0	17
	58.8%	41.2%	0.0%	100.0%
パート従業員 休養	11	8	0	19
	57.9%	42.1%	0.0%	100.0%
季節労働者 仕事	1	5	0	6
	16.7%	83.3%	0.0%	100.0%
季節労働者 家庭	0	6	0	6
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 個人	1	5	0	6
	16.7%	83.3%	0.0%	100.0%
季節労働者 休養	0	5	1	6
	0.0%	83.3%	16.7%	100.0%

生活時間について [就業形態]

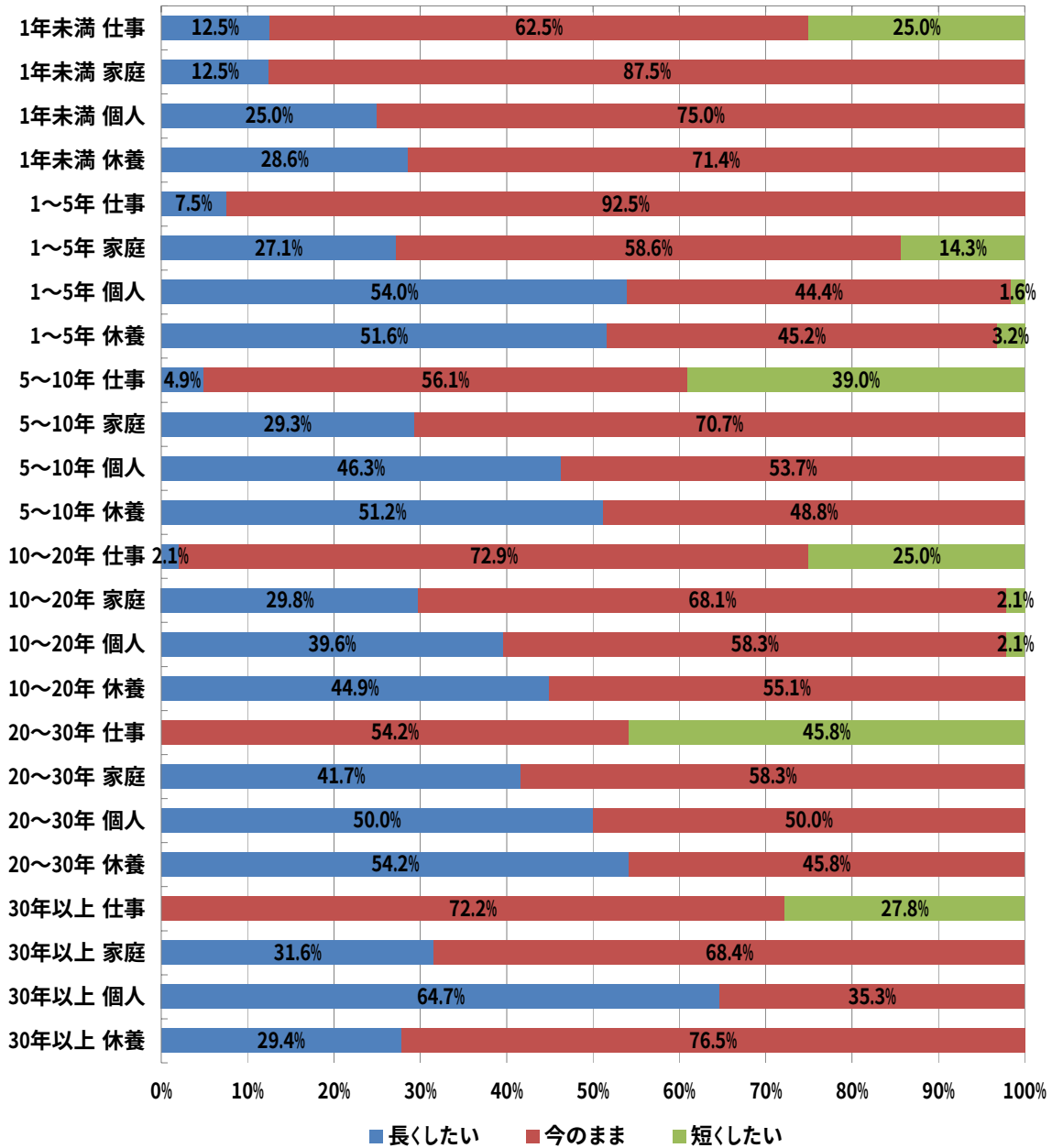


常用従業員と臨時従業員では、仕事を「長くしたい」という回答の割合が2%以下と低いですが、パート従業員と季節労働者は20%前後と高くなっている。

(5) クロス集計 (勤続年数)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
1年未満 仕事	1	5	2	8
	12.5%	62.5%	25.0%	100.0%
1年未満 家庭	1	7	0	8
	12.5%	87.5%	0.0%	100.0%
1年未満 個人	2	6	0	8
	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
1年未満 休養	2	5	0	7
	28.6%	71.4%	0.0%	100.0%
1～5年 仕事	4	49		53
	7.5%	92.5%	0.0%	100.0%
1～5年 家庭	19	41	10	70
	27.1%	58.6%	14.3%	100.0%
1～5年 個人	34	28	1	63
	54.0%	44.4%	1.6%	100.0%
1～5年 休養	32	28	2	62
	51.6%	45.2%	3.2%	100.0%
5～10年 仕事	2	23	16	41
	4.9%	56.1%	39.0%	100.0%
5～10年 家庭	12	29	0	41
	29.3%	70.7%	0.0%	100.0%
5～10年 個人	19	22	0	41
	46.3%	53.7%	0.0%	100.0%
5～10年 休養	21	20	0	41
	51.2%	48.8%	0.0%	100.0%
10～20年 仕事	1	35	12	48
	2.1%	72.9%	25.0%	100.0%
10～20年 家庭	14	32	1	47
	29.8%	68.1%	2.1%	100.0%
10～20年 個人	19	28	1	48
	39.6%	58.3%	2.1%	100.0%
10～20年 休養	22	27	0	49
	44.9%	55.1%	0.0%	100.0%
20～30年 仕事	0	13	11	24
	0.0%	54.2%	45.8%	100.0%
20～30年 家庭	10	14	0	24
	41.7%	58.3%	0.0%	100.0%
20～30年 個人	13	13	0	26
	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
20～30年 休養	13	11	0	24
	54.2%	45.8%	0.0%	100.0%
30年以上 仕事	0	13	5	18
	0.0%	72.2%	27.8%	100.0%
30年以上 家庭	6	13	0	19
	31.6%	68.4%	0.0%	100.0%
30年以上 個人	11	6	0	17
	64.7%	35.3%	0.0%	100.0%
30年以上 休養	5	13	0	18
	27.8%	72.2%	0.0%	100.0%

生活時間について [勤続年数]

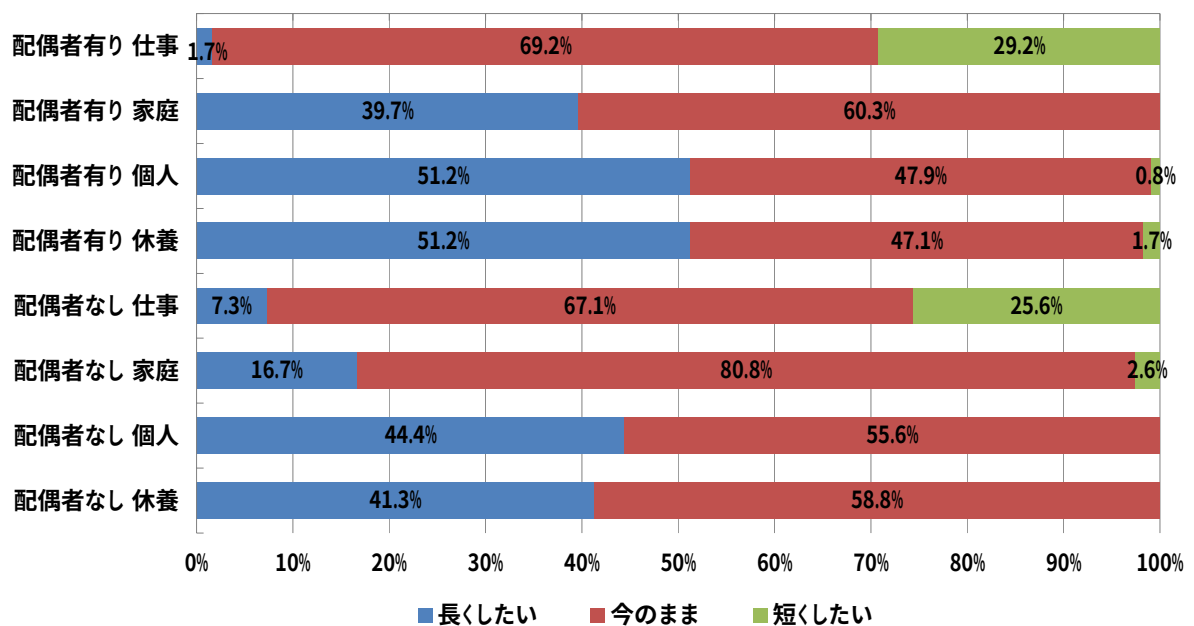


勤続年数が長くなると仕事を「長くしたい」という回答の割合が少なくなり、勤続年数20年以上では0%になっている。

(6) クロス集計 (配偶者)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
配偶者有り仕事	2 1.7%	83 69.2%	35 29.2%	120 100.0%
配偶者有り家庭	48 39.7%	73 60.3%	0 0.0%	121 100.0%
配偶者有り個人	62 51.2%	58 47.9%	1 0.8%	121 100.0%
配偶者有り休養	62 51.2%	57 47.1%	2 1.7%	121 100.0%
配偶者なし仕事	6 7.3%	55 67.1%	21 25.6%	82 100.0%
配偶者なし家庭	13 16.7%	63 80.8%	2 2.6%	78 100.0%
配偶者なし個人	36 44.4%	45 55.6%	0 0.0%	81 100.0%
配偶者なし休養	33 41.3%	47 58.8%	0 0.0%	80 100.0%

生活時間について [配偶者有無]



配偶者有りでは、家庭の時間を「長くしたい」という回答の割合が、なしと比べて23%高くなっている。

問8) 今現在の収入(基本給)について満足していますか。

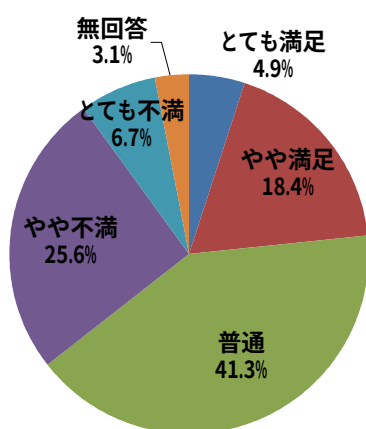
①とても満足 ②やや満足 ③普通 ④やや不満 ⑤とても不満

(1) 単純集計

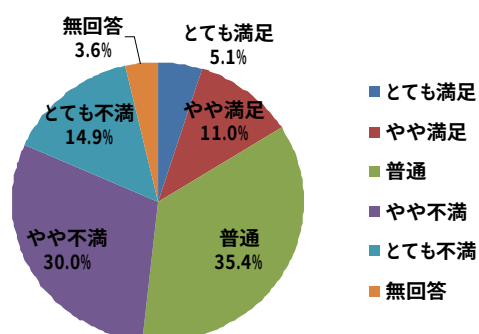
	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
合計	11	41	92	57	15	7	223
%	4.9%	18.4%	41.3%	25.6%	6.7%	3.1%	100.0%

今現在の収入の満足度

[平成24年度]



[参考(平成22年度)]

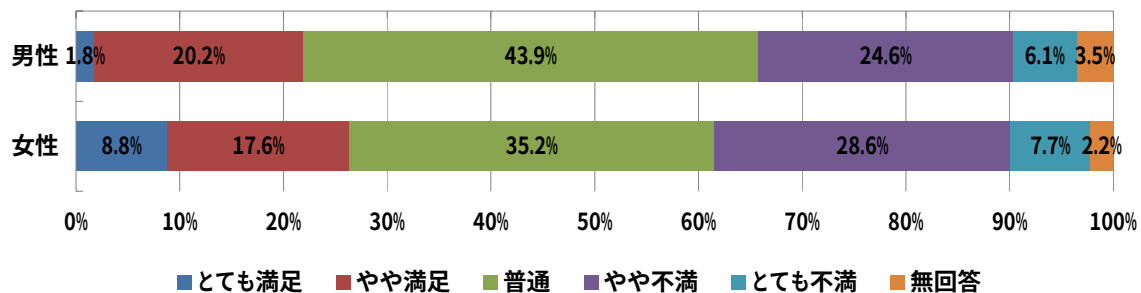


「普通」の割合が最も高く、前回と比べ5.9%高くなっている。

(2) クロス集計(性別)

性別	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
男性	2	23	50	28	7	4	114
	1.8%	20.2%	43.9%	24.6%	6.1%	3.5%	100.0%
女性	8	16	32	26	7	2	91
	8.8%	17.6%	35.2%	28.6%	7.7%	2.2%	100.0%
無回答	1	2	10	3	1	1	18
	5.6%	11.1%	55.6%	16.7%	5.6%	5.6%	100.0%
合計	11	41	92	57	15	7	223
%	4.9%	18.4%	41.3%	25.6%	6.7%	3.1%	100.0%

今現在の収入の満足度 [性別]

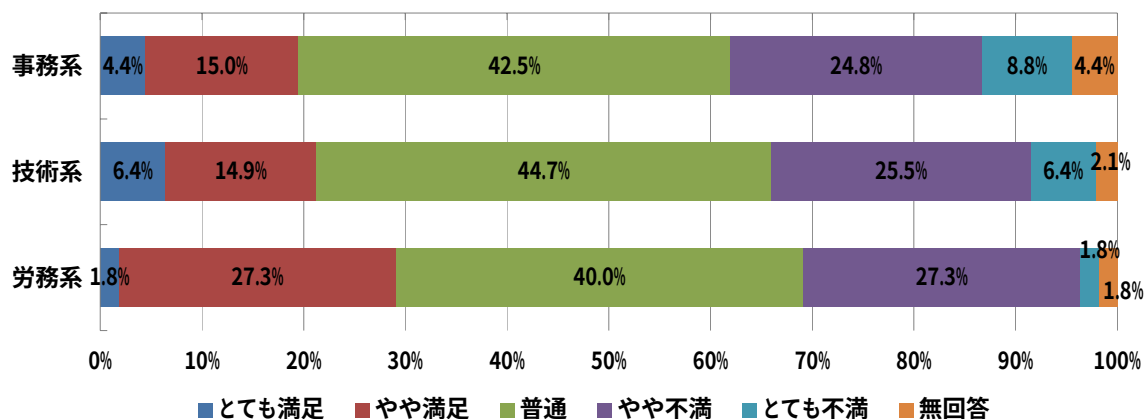


「とても満足」という回答の割合が、男性より女性の方が7%高い。

(3) クロス集計 (職種)

職種	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
事務系	5	17	48	28	10	5	113
	4.4%	15.0%	42.5%	24.8%	8.8%	4.4%	100.0%
技術系	3	7	21	12	3	1	47
	6.4%	14.9%	44.7%	25.5%	6.4%	2.1%	100.0%
労務系	1	15	22	15	1	1	55
	1.8%	27.3%	40.0%	27.3%	1.8%	1.8%	100.0%
合計	11	41	92	57	15	7	223
%	4.9%	18.4%	41.3%	25.6%	6.7%	3.1%	100.0%

今現在の収入の満足度 [職種別]

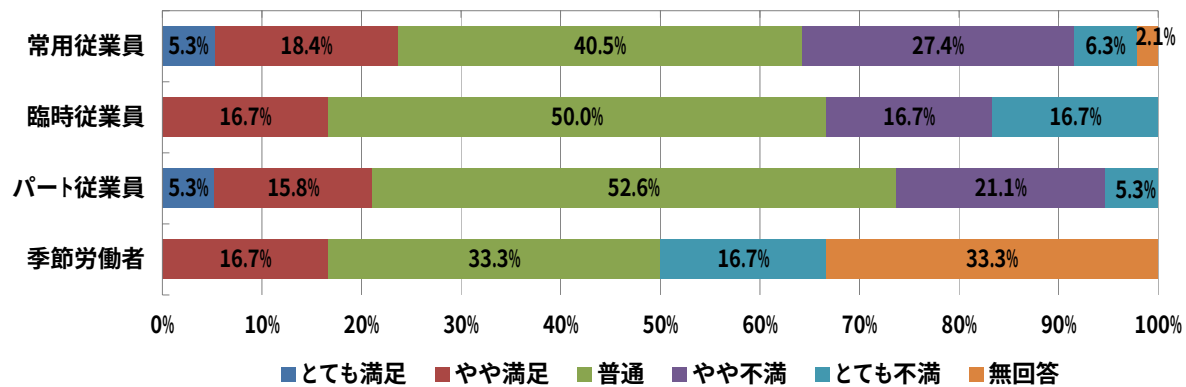


労務系では、「とても満足」という回答の割合が1.8%と低いですが、「やや満足」という回答を含めると29.1%となり、他の職種と比べ満足度は最も高くなる。

(4) クロス集計 (就業形態)

就業形態	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
常用従業員	10 5.3%	35 18.4%	77 40.5%	52 27.4%	12 6.3%	4 2.1%	190 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	1 16.7%	3 50.0%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	6 100.0%
パート従業員	1 5.3%	3 15.8%	10 52.6%	4 21.1%	1 5.3%	0 0.0%	19 100.0%
季節労働者	0 0.0%	1 16.7%	2 33.3%	0 0.0%	1 16.7%	2 33.3%	6 100.0%
合計	11 5.0%	40 18.1%	92 41.6%	57 25.8%	15 6.8%	6 2.7%	221 100.0%

今現在の収入の満足度 (就業形態別)



臨時従業員・季節労働者では「とても満足」という回答が無く、「とても不満」という回答も常用従業員・パート従業員と比べ割合が高い。

問9) 各種手当は十分に支給されていますか。

①はい

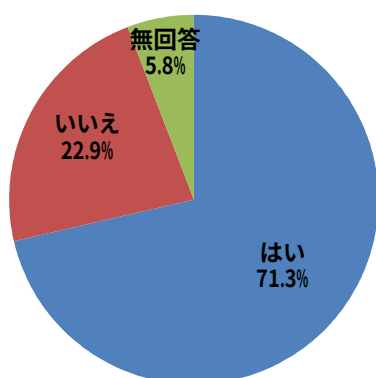
②いいえ (理由:)

(1) 単純集計

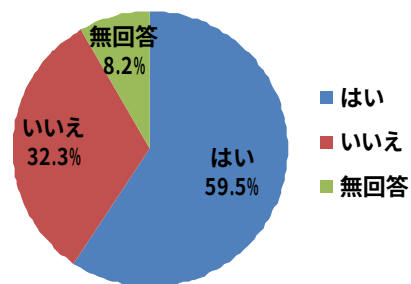
	はい	いいえ	無回答	合計
合計	159	51	13	223
%	71.3%	22.9%	5.8%	100.0%

各種手当の支給は十分に支給されているか

[平成24年分]



[参考 (平成22年度)]

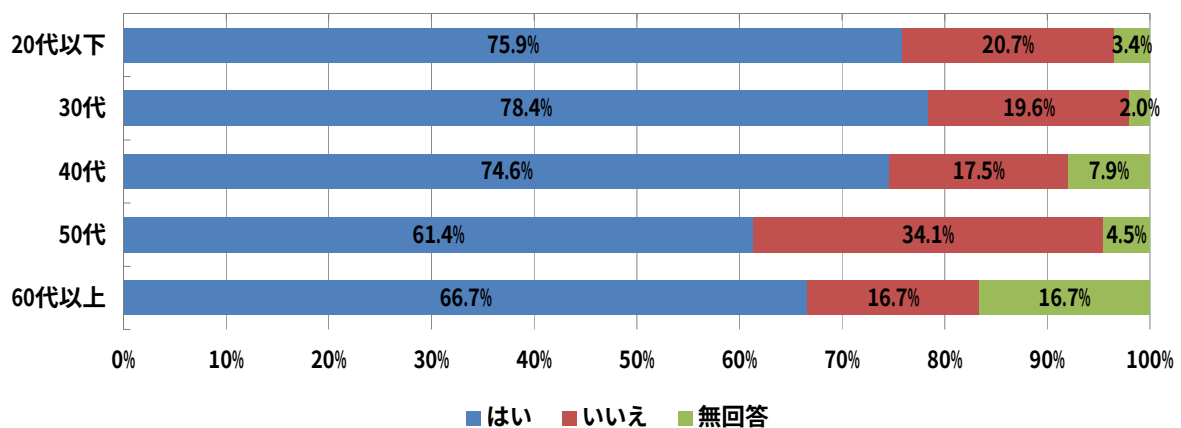


「はい」という回答の割合が高く、前回と比較して11.8%高くなっている。

(2) クロス集計 (年代)

年代	はい	いいえ	無回答	合計
20代以下	22	6	1	29
	75.9%	20.7%	3.4%	100.0%
30代	40	10	1	51
	78.4%	19.6%	2.0%	100.0%
40代	47	11	5	63
	74.6%	17.5%	7.9%	100.0%
50代	27	15	2	44
	61.4%	34.1%	4.5%	100.0%
60代以上	12	3	3	18
	66.7%	16.7%	16.7%	100.0%
合計	148	45	12	205
%	72.2%	22.0%	5.9%	100.0%

各種手当の支給は十分に支給されているか【年代別】



50代での「いいえ」という回答の割合が高い。

「いいえ」の理由

基本給に含めたかたちでの支給なので、実際の支給額がわからず、十分な支給かもわからない。
 仕事内容はフルタイムで職員と同様(時間外・出張有)なのに、ボーナスは半額、各種手当はつかない。
 パートのため、手当があまりつかない。
 各種手当無しの為。
 経営が苦しいから。
 経費出せない。
 法人会社ではない為。
 会社都合。
 わからない。
 ボーナスなし。
 手当がほほない。
 交通費が出ない。
 暖房手当がほしい。
 燃料手当等がない。
 寒冷地手当、住宅手当がない。
 時間外手当未支給。
 住宅手当等がない。
 福利等の手当がない。
 資格手当、役職手当が当たっていない。
 近年賞与がない。

問10) 資格取得・スキルアップについてお答えください。

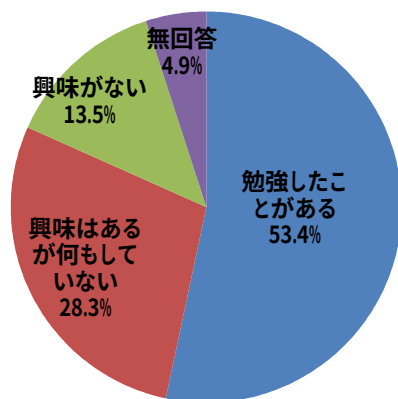
- ① 資格取得・スキルアップのため勉強した事がある (勉強している)
- ② 資格取得・スキルアップに興味はあるが何もしていない
- ③ 資格取得・スキルアップに興味がない

(1) 単純集計

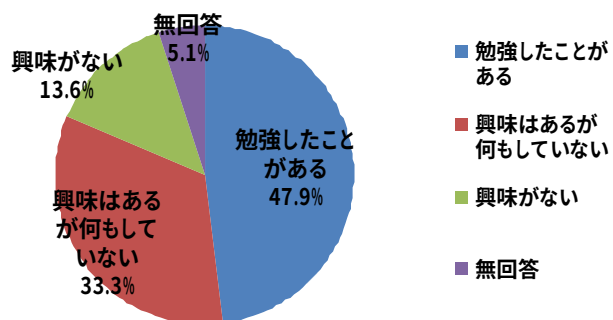
	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
合計	119	63	30	11	223
%	53.4%	28.3%	13.5%	4.9%	100.0%

資格取得・スキルアップについて

[平成24年度]



[参考 (平成22年度)]

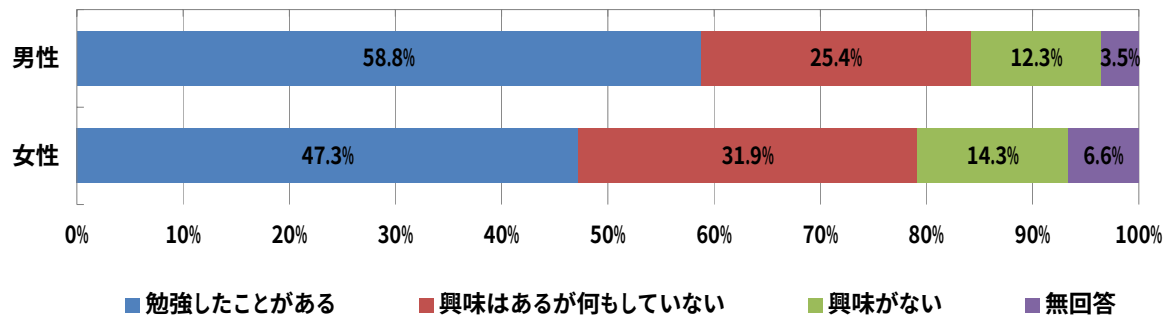


「勉強した事がある」という回答の割合が高く、前回と比べ5.5%高くなっている。

(2) クロス集計 (性別)

性別	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
男性	67 58.8%	29 25.4%	14 12.3%	4 3.5%	114 100.0%
女性	43 47.3%	29 31.9%	13 14.3%	6 6.6%	91 100.0%
合計	110 53.7%	58 28.3%	27 13.2%	10 4.9%	205 100.0%

資格取得・スキルアップについて【性別】

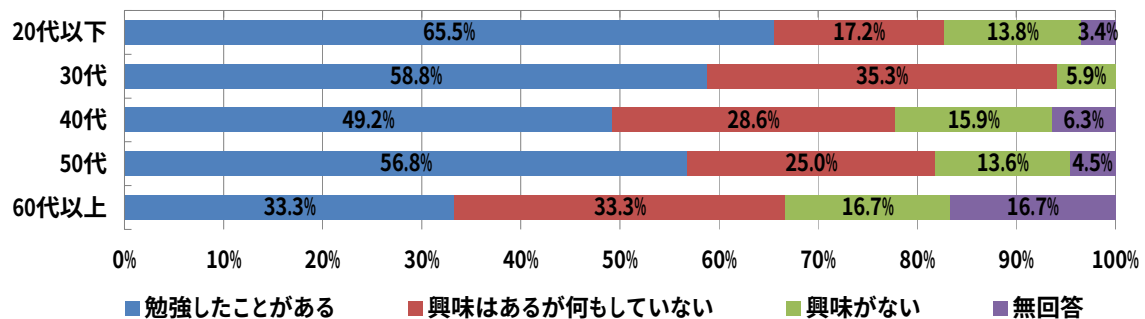


女性は男性に比べ、「興味はあるが何もしていない」という回答の割合が高い。

(3) クロス集計 (年代)

年代	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
20代以下	19	5	4	1	29
	65.5%	17.2%	13.8%	3.4%	100.0%
30代	30	18	3	0	51
	58.8%	35.3%	5.9%	0.0%	100.0%
40代	31	18	10	4	63
	49.2%	28.6%	15.9%	6.3%	100.0%
50代	25	11	6	2	44
	56.8%	25.0%	13.6%	4.5%	100.0%
60代以上	6	6	3	3	18
	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%	100.0%
合計	111	58	26	10	205
%	54.1%	28.3%	12.7%	4.9%	100.0%

資格取得・スキルアップについて [年代別]

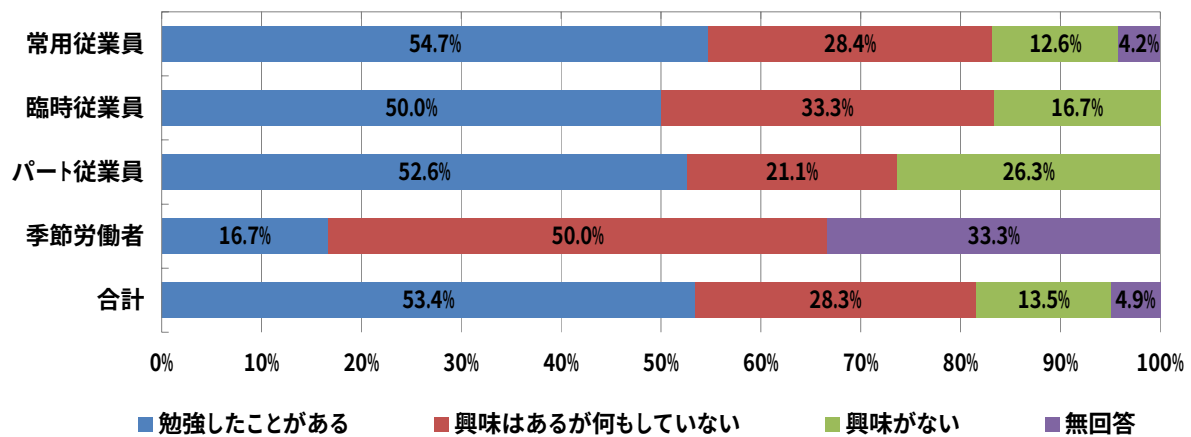


60代以上以外は、「勉強したことがある」という回答の割合が半数を占めている。

(4) クロス集計 (就業形態)

就業形態	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
常用従業員	104 54.7%	54 28.4%	24 12.6%	8 4.2%	190 100.0%
臨時従業員	3 50.0%	2 33.3%	1 16.7%	0 0.0%	6 100.0%
パート従業員	10 52.6%	4 21.1%	5 26.3%	0 0.0%	19 100.0%
季節労働者	1 16.7%	3 50.0%	0 0.0%	2 33.3%	6 100.0%
合計	119 53.4%	63 28.3%	30 13.5%	11 4.9%	223 100.0%

資格取得・スキルアップについて [就業形態別]

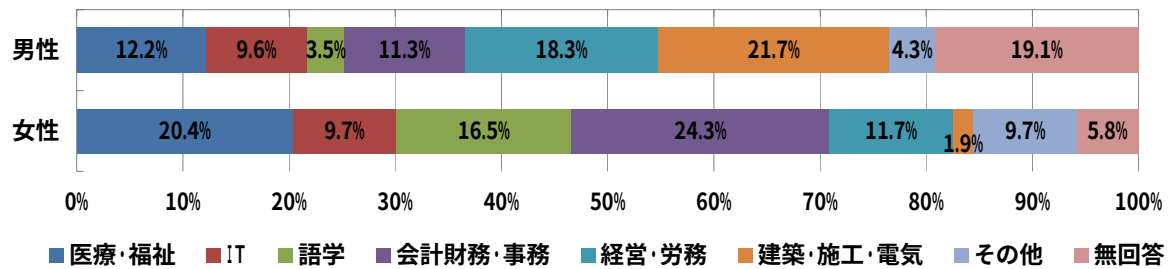


季節労働者は、「興味はあるが何もしていない」という回答の割合が50%と高い。

(2) クロス集計 (性別)

性別	医療・福祉	IT	語学	会計財務・事務	経営・労務	建築・施工・電気	その他	無回答	合計
男性	14	11	4	13	21	25	5	22	115
	12.2%	9.6%	3.5%	11.3%	18.3%	21.7%	4.3%	19.1%	100.0%
女性	21	10	17	25	12	2	10	6	103
	20.4%	9.7%	16.5%	24.3%	11.7%	1.9%	9.7%	5.8%	100.0%
合計	35	21	21	38	33	27	15	28	218
%	15.0%	9.0%	9.0%	16.3%	14.2%	11.6%	6.4%	12.0%	100.0%

興味がある分野 [性別]



性別では、男性が「経営・労務」「建築・施工・電気」の割合が高く、女性では「医療・福祉」「会計財務・事務」の割合が高い。

その他の回答
業務上必要なもの
神学校 (通信制)
セラピスト
美容
農業系
各種資格

①時間が無い ②学ぶ機会がない ③金銭的余裕が無い
④その他()

	時間がない	学ぶ機会がない	金銭的余裕が無い	その他	無回答	合計
合計	35	15	23	4	4	81
%	43.2%	18.5%	28.4%	4.9%	4.9%	100.0%

- 時間がない
- 学ぶ機会がない
- 金銭的余裕が無い
- その他

※無回答表示せず

問13) 育児休業についてお尋ねします。育児休業を取得したいと思いますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

① したいと思う

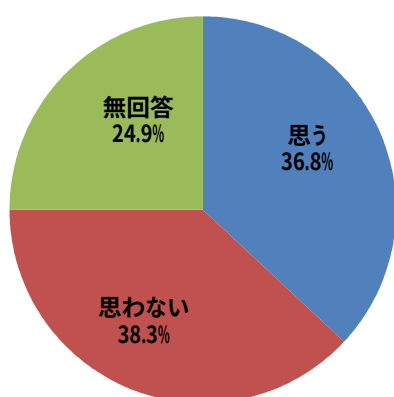
② したいと思わない

(1) 単純集計

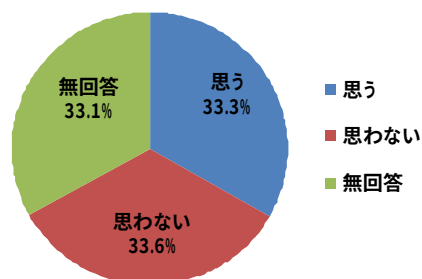
項目	思う	思わない	無回答	合計
全体	77	80	52	209
%	36.8%	38.3%	24.9%	100.0%

育児休業を取得したいと思うか

[平成24年度]



[参考 (平成22年度)]

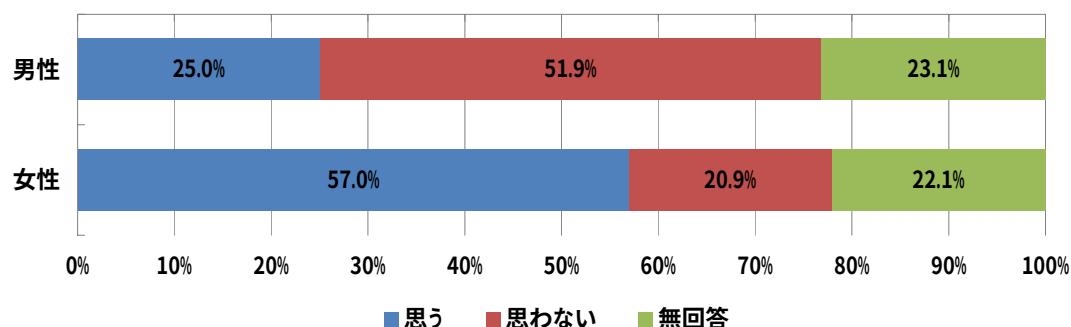


「思う」と「思わない」の回答の割合は、前回と比較しても大きな違いはみられない。

(2) クロス集計 (性別)

性別	思う	思わない	無回答	合計
男性	27	56	25	108
	25.0%	51.9%	23.1%	100.0%
女性	49	18	19	86
	57.0%	20.9%	22.1%	100.0%
合計	76	74	44	194
%	39.2%	38.1%	22.7%	100.0%

育児休業を取得したいと思うか [性別]



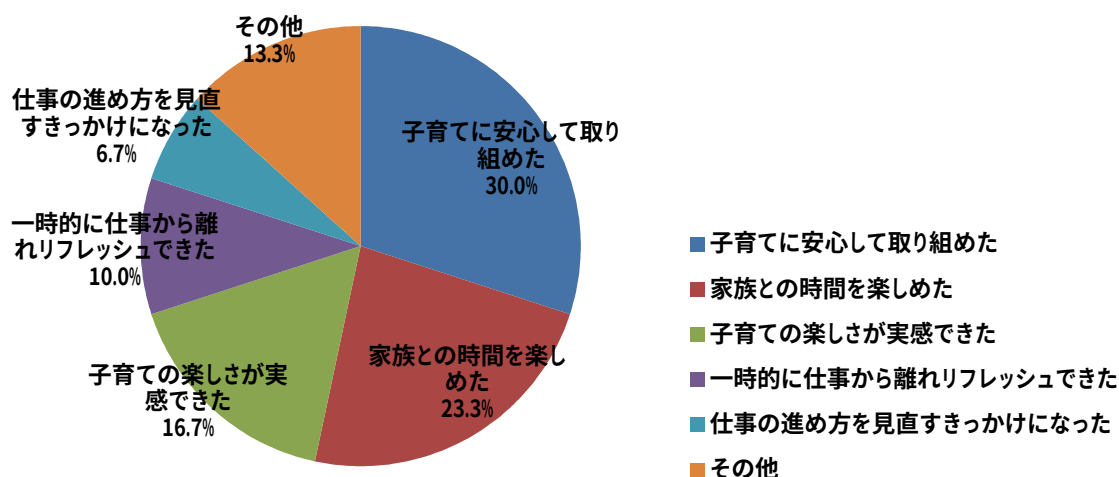
女性は「取得したいと思う」という回答の割合が高く、逆に男性は「思わない」の方が高くなっている。

育児休暇を利用してよかったことはどれですか。(複数回答可)

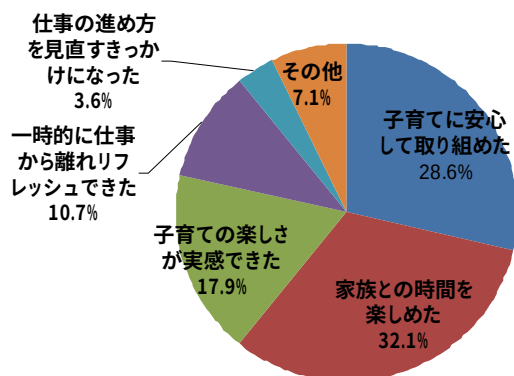
- ### (1) 単純集計

(回答者数: 男 8人、女 21人)

【平成24年度】



【参考（平成22年度）】

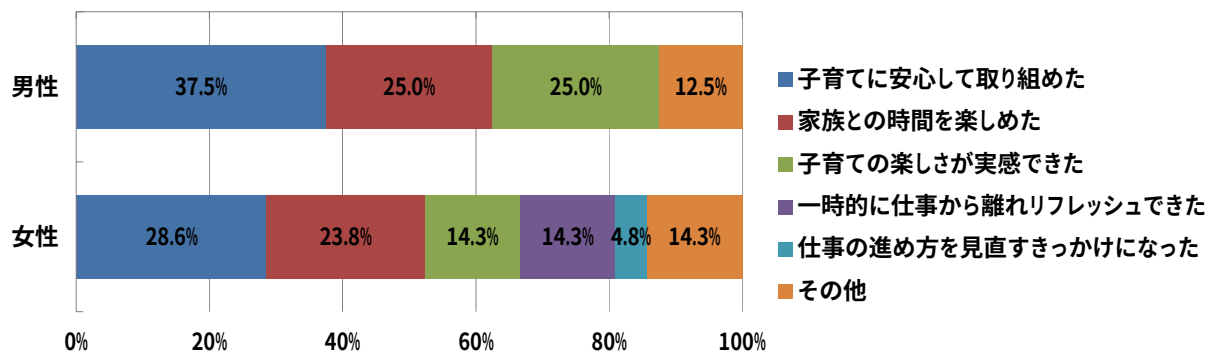


前回と比較すると、「家族との時間を楽しめた」という回答の割合が8.8%高くなっている。

(2) クロス集計 (性別)

項目	子育てに安心して取り組めた	家族との時間を楽しめた	子育ての楽しさが実感できた	一時的に仕事から離れリフレッシュできた	仕事の進め方を見直すきっかけになった	その他	無回答	合計
男性	3 37.5%	2 25.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	104 -	112 100.0%
女性	6 28.6%	5 23.8%	3 14.3%	3 14.3%	1 4.8%	3 14.3%	77 -	98 100.0%

育児休暇を利用してよかったこと【性別】



男性は、女性に比べ「子育てに安心して取り組めた」という回答の割合が10%近く高い。

その他の回答

※回答無し。

問15) 実際に育児休暇を取得出来なかった経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみの回答)

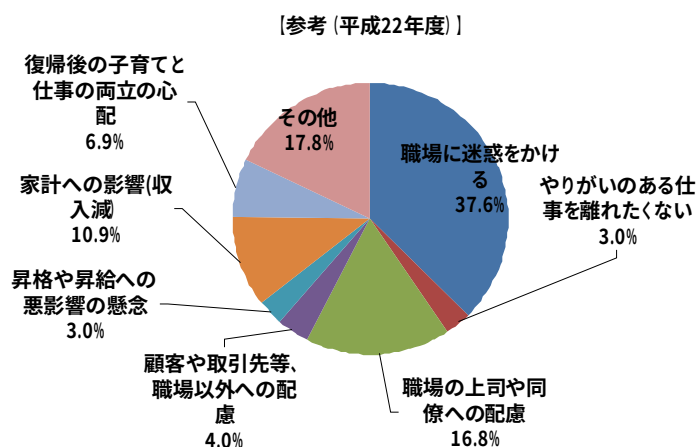
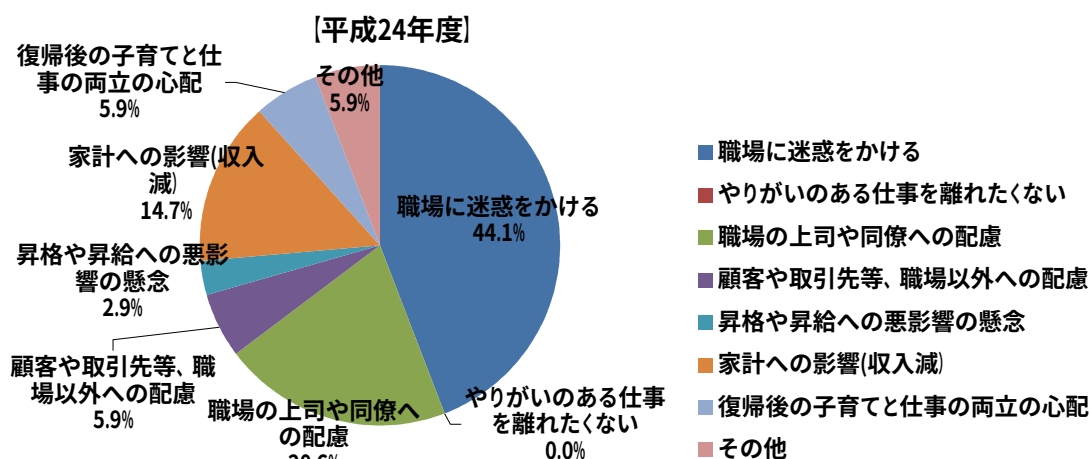
育児休暇を利用出来なかった理由は何ですか。(複数回答可)

- ①職場に迷惑をかける ②やりがいのある仕事を離れたくない ③職場の上司や同僚への配慮
④顧客や取引先等、職場以外への配慮 ⑤昇格や昇給への悪影響の懸念
⑥家計への影響(収入減) ⑦復帰後の子育てと仕事の両立の心配
⑧その他()

(1) 単純集計

理由	職場に迷惑をかける	やりがいのある仕事を離れたくない	職場の上司や同僚への配慮	顧客や取引先等、職場以外への配慮	昇格や昇給への悪影響の懸念	家計への影響(収入減)	復帰後の子育てと仕事の両立の心配	その他	無回答
合計	15	0	7	2	1	5	2	2	189
%	44.1%	0.0%	20.6%	5.9%	2.9%	14.7%	5.9%	5.9%	-
合計									223
									100.0%

育児休暇を利用出来なかった理由

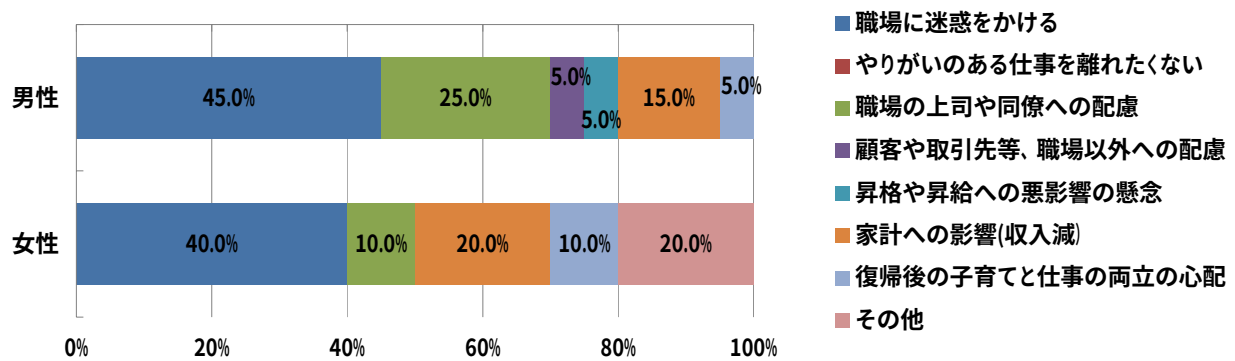


「職場に迷惑をかける」という回答の割合が最も高い。

(2) クロス集計 (性別)

理由	職場に迷惑をかける	やりがいのある仕事を離れたくない	職場の上司や同僚への配慮	顧客や取引先等、職場以外への配慮	昇格や昇給への悪影響の懸念	家計への影響(収入減)	復帰後の子育てと仕事の両立の心配	その他	無回答
男性	9 45.0%	0 0.0%	5 25.0%	1 5.0%	1 5.0%	3 15.0%	1 5.0%	0 0.0%	98 -
女性	4 40.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 20.0%	1 10.0%	2 20.0%	78 -
合計									118 100.0%
									88 100.0%

育児休暇の取得できない理由 [性別]



男性と女性共に「職場に迷惑をかける」という回答の割合が最も高い。
また、男性は女性に比べ、「職場の上司や同僚への配慮」という回答の割合が15%高い。

その他の回答

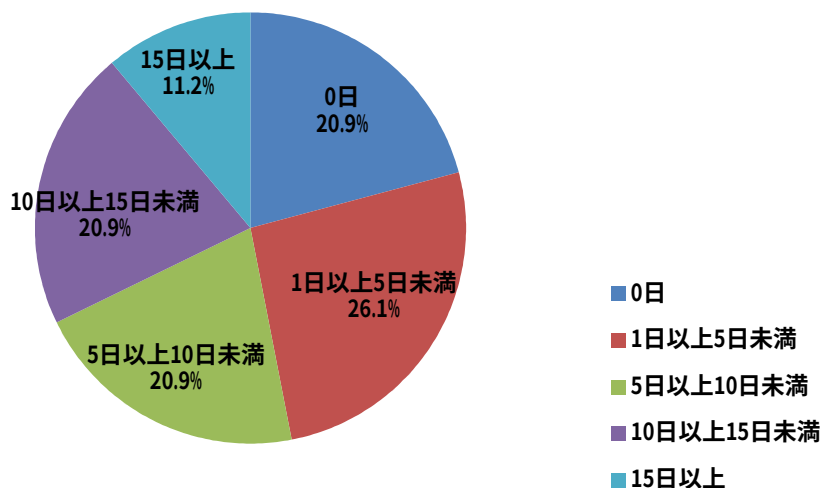
妊娠して辞めた。
結婚し、妊娠したら皆辞める時代だったから。

問16) 有給休暇についてお尋ねします。最近1年間の有給休暇の使用日数をお答えください。
(常用従業員、パート従業員のみ回答)

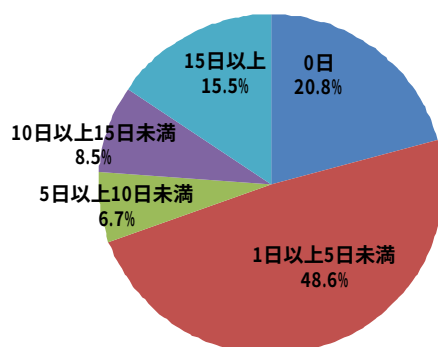
項目	0日	1日以上5日未満	5日以上10日未満	10日以上15日未満	15日以上	無回答	合計
全体	28	35	28	28	15	89	223
%	20.9%	26.1%	20.9%	20.9%	11.2%	-	100.0%

最近1年間の有給休暇の使用日数

[平成24年度]



[参考 (平成22年度)]



前回と比較すると、約半分の割合を占めていた「1日以上5日未満」という回答が22.5%低くなっており、「5日以上10未満」という回答の割合が14.2%高くなっている。

問17) 介護休業についてお尋ねします。この制度を知っていますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

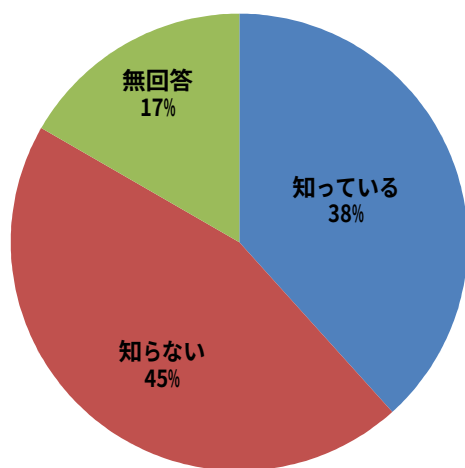
①知っている

②知らない

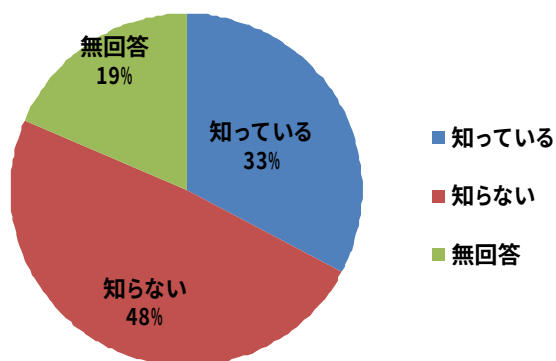
項目	知っている	知らない	無回答	合計
全体	80	94	35	209
%	38.3%	45.0%	16.7%	100.0%

介護休業の制度を知っているか

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



「知らない」という回答の割合が、「知っている」に比べて7%高い。
前回と比較しても、大きな違いはみられない。

問18) あなたが働いている職場は、女性にとって働きやすいですか。(女性のみ回答)

- ①働きやすい(理由:)
- ②普通
- ③働きにくい(理由:)

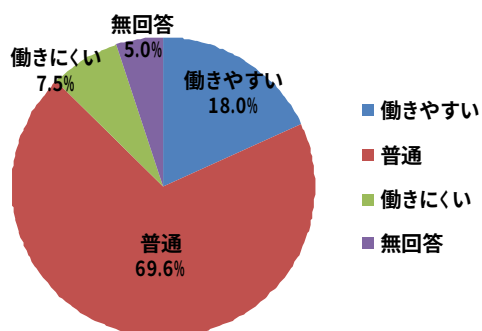
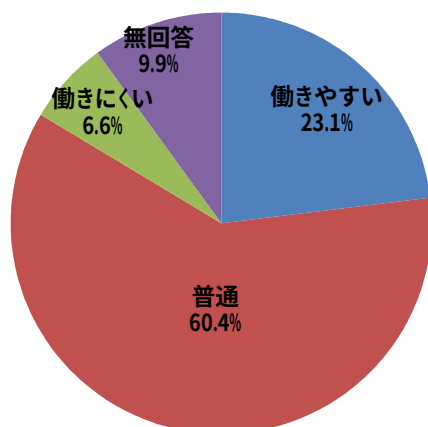
(1) 単純集計

性別	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
女性	21	55	6	9	91
%	23.1%	60.4%	6.6%	9.9%	100.0%

働きやすいか(女性のみ回答)

[平成24年度]

[参考(平成22年度)]

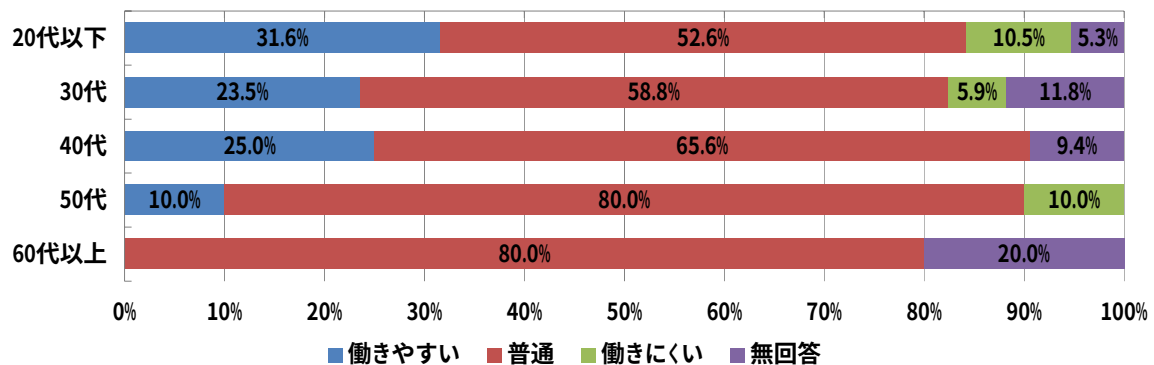


「普通」という回答の割合が60.4%と高い。
前回と比較すると「働きやすい」という回答の割合が5.1%高くなっている。

(2) クロス集計 (年代)

年代	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
20代以下	6	10	2	1	19
	31.6%	52.6%	10.5%	5.3%	100.0%
30代	4	10	1	2	17
	23.5%	58.8%	5.9%	11.8%	100.0%
40代	8	21	0	3	32
	25.0%	65.6%	0.0%	9.4%	100.0%
50代	1	8	1	0	10
	10.0%	80.0%	10.0%	0.0%	100.0%
60代以上	0	4	0	1	5
	0.0%	80.0%	0.0%	20.0%	100.0%

働きやすいか [年代別]

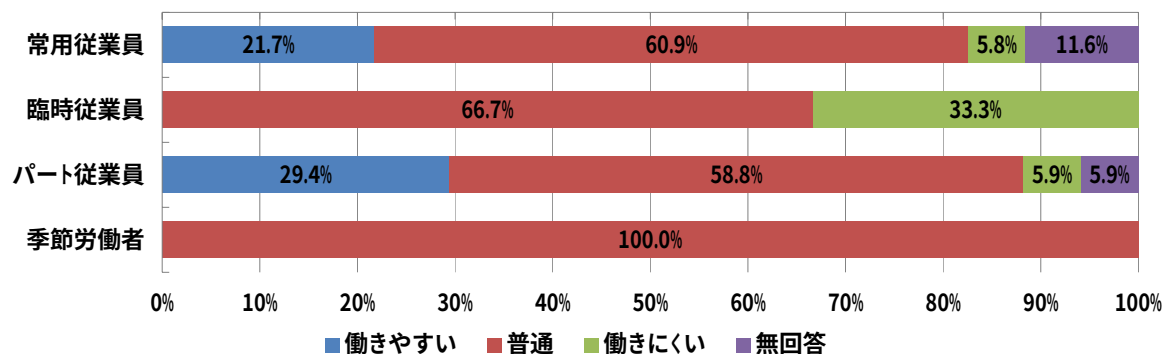


50代と60代以上の「普通」という回答の割合が80%と高い。

(3) クロス集計 (就業形態)

就業形態	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
常用従業員	15	42	4	8	69
	21.7%	60.9%	5.8%	11.6%	100.0%
臨時従業員	0	2	1	0	3
	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
パート従業員	5	10	1	1	17
	29.4%	58.8%	5.9%	5.9%	100.0%
季節労働者	0	1	0	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

働きやすいか [就業形態別]

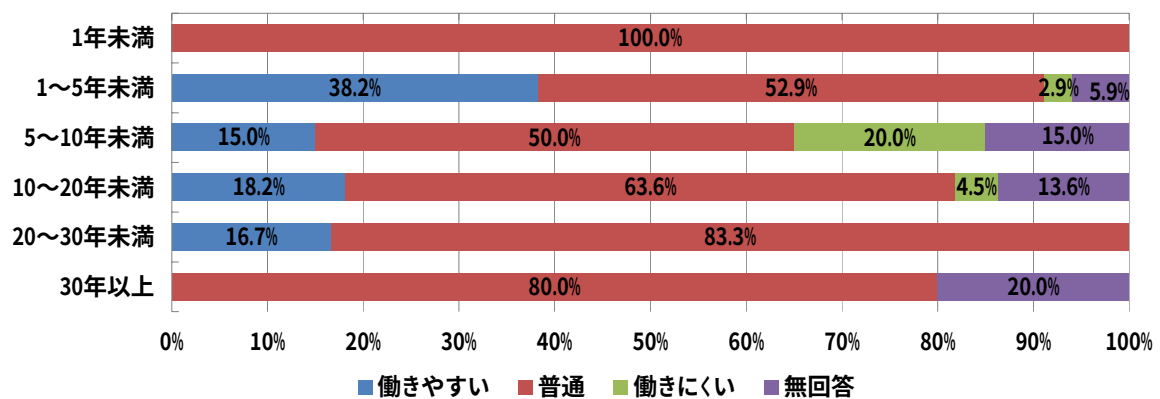


臨時従業員では、「働きにくい」という回答の割合が高い。

(4) クロス集計 (勤続年数)

勤続年数	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
1年未満	0	4	0	0	4
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
1～5年未満	13	18	1	2	34
	38.2%	52.9%	2.9%	5.9%	100.0%
5～10年未満	3	10	4	3	20
	15.0%	50.0%	20.0%	15.0%	100.0%
10～20年未満	4	14	1	3	22
	18.2%	63.6%	4.5%	13.6%	100.0%
20～30年未満	1	5	0	0	6
	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	100.0%
30年以上	0	4	0	1	5
	0.0%	80.0%	0.0%	20.0%	100.0%

働きやすいか [勤続年数別]

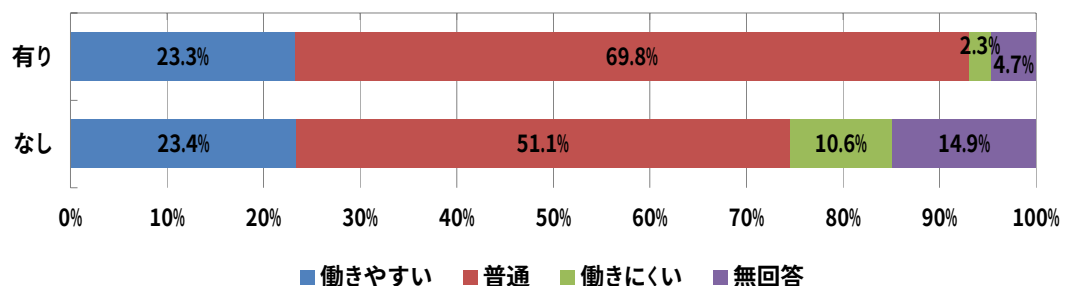


勤続年数1年～5年未満では、「働きやすい」という回答の割合が38.2%と高くなっている。

(5) クロス集計 (配偶者有無)

配偶者	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
有り	10	30	1	2	43
	23.3%	69.8%	2.3%	4.7%	100.0%
なし	11	24	5	7	47
	23.4%	51.1%	10.6%	14.9%	100.0%

働きやすいか [配偶者有無]



配偶者有りは、「普通」という回答の割合が69.8%と高くなっている。

働きやすい理由

束縛されない。

明るい。

女ばかりだから。

近い年代の女性が多いから、常に情報交換をして仲が良い。

人を大切にしてくれる職場だから。

上司とのコミュニケーションが取りやすく、よく理解してくれている。意見が言いやすい環境。

社員が配慮してくれている。

残業が少なく、有給も取りやすい。

子供が体調を崩すと、快く休ませてもらえる。

育休等とりやすい。

働きにくい理由

育児休暇がない。(非常勤)

男の職場。

問19) あなたは、下記の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。

最も近いものをそれぞれ1つ選んで○をつけてください。(※それぞれについて、いずれか1つを選択)

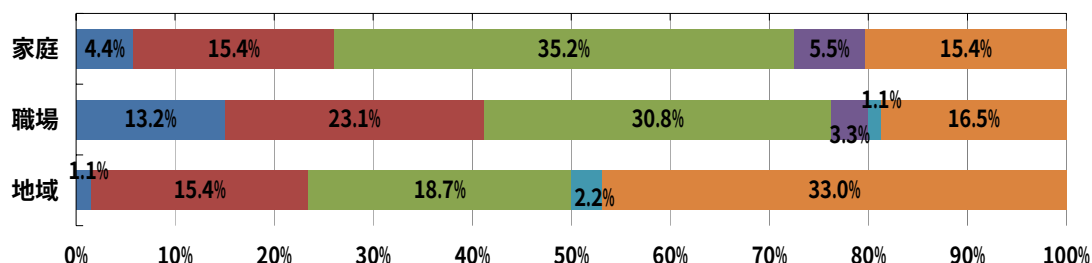
	家庭生活	職場	自治会やNPOなどの地域活動の場
男性の方が非常に優遇されている			
どちらかといえば男性の方が優遇されている			
平等			
どちらかといえば女性の方が優遇されている			
女性の方が非常に優遇されている			
わからない			

(1) 単純集計

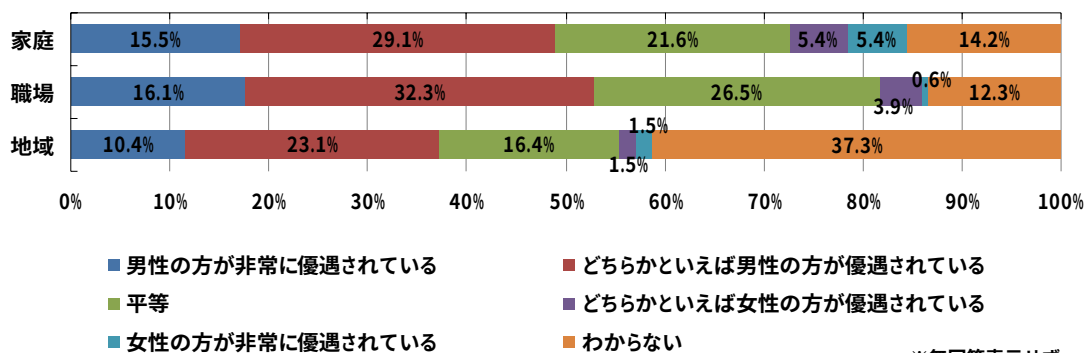
	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
家庭	4 4.4%	14 15.4%	32 35.2%	5 5.5%	0 0.0%	14 15.4%	22 24.2%	91 100.0%
職場	12 13.2%	21 23.1%	28 30.8%	3 3.3%	1 1.1%	15 16.5%	11 12.1%	91 100.0%
地域	1 1.1%	14 15.4%	17 18.7%	0 0.0%	2 2.2%	30 33.0%	27 29.7%	91 100.0%

男女の地位について

[平成24年度]



[参考 (平成22年度)]



職場では「男性の方が非常に優遇されている」という回答の割合が高い。
前回と比べると、家庭生活と地域活動ではの場での、「男性の方が非常に優遇されている」という回答の割合が減っている。

(2) クロス集計 (年代)

家庭生活

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	0 0.0%	2 15.4%	9 69.2%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	13 100.0%
30代	1 6.3%	3 18.8%	9 56.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 18.8%	16 100.0%
40代	1 4.0%	7 28.0%	6 24.0%	4 16.0%	0 0.0%	7 28.0%	25 100.0%
50代	1 14.3%	2 28.6%	3 42.9%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%
60代以上	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	3 100.0%

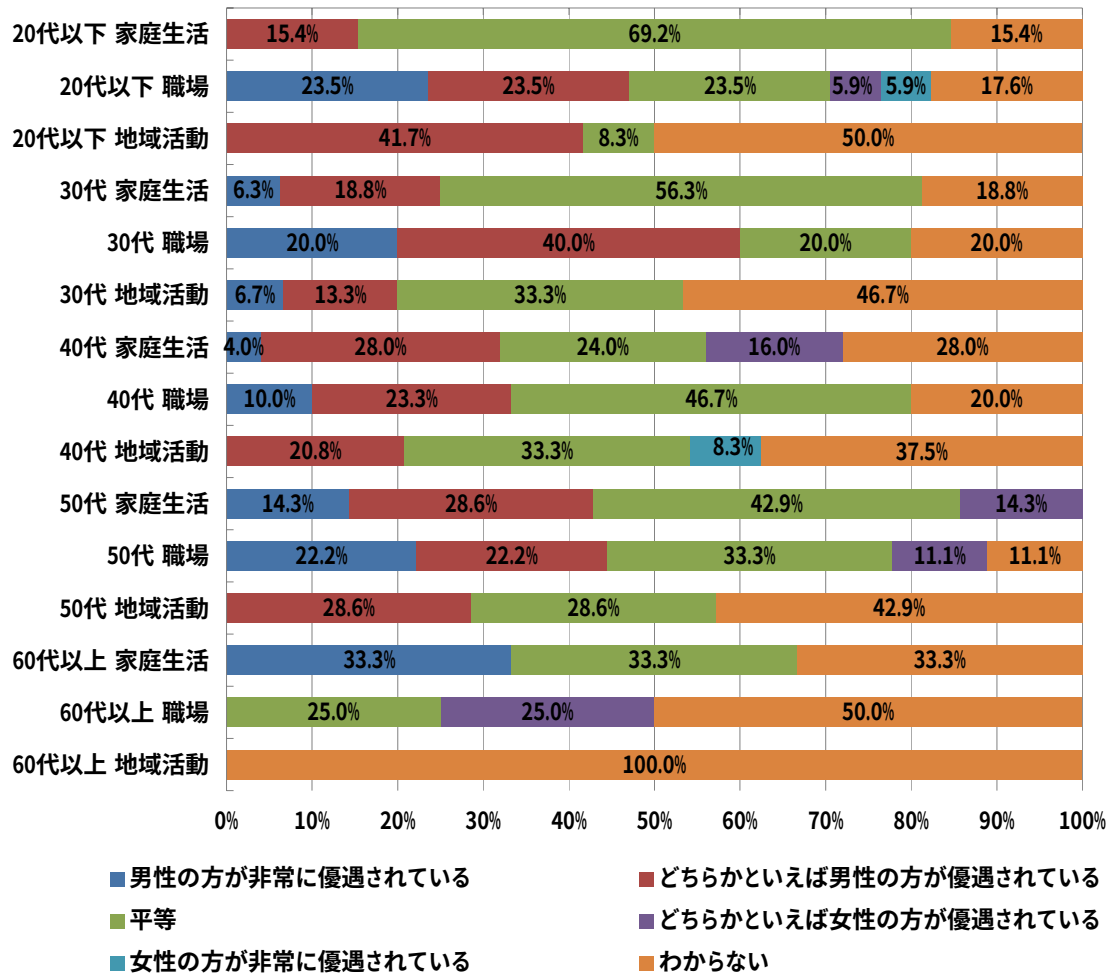
職場

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	4 23.5%	4 23.5%	4 23.5%	1 5.9%	1 5.9%	3 17.6%	17 100.0%
30代	3 20.0%	6 40.0%	3 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 20.0%	15 100.0%
40代	3 10.0%	7 23.3%	14 46.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 20.0%	30 100.0%
50代	2 22.2%	2 22.2%	3 33.3%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%	9 100.0%
60代以上	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	2 50.0%	4 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	0 0.0%	5 41.7%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	6 50.0%	12 100.0%
30代	1 6.7%	2 13.3%	5 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	7 46.7%	15 100.0%
40代	0 0.0%	5 20.8%	8 33.3%	0 0.0%	2 8.3%	9 37.5%	24 100.0%
50代	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	3 42.9%	7 100.0%
60代以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%

男女の地位について [年齢別]



家庭生活では、20代以下と30代で「平等」という回答の割合が高い。
職場では、60代で「男性の方が非常に優遇されている」という回答は無かった。

(3) クロス集計 (職種)

家庭生活

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	3 4.5%	11 16.7%	21 31.8%	5 7.6%	0 0.0%	11 16.7%	15 22.7%	66 100.0%
技術系	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	5 100.0%
労務系	0 0.0%	2 13.3%	8 53.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 13.3%	3 20.0%	15 100.0%

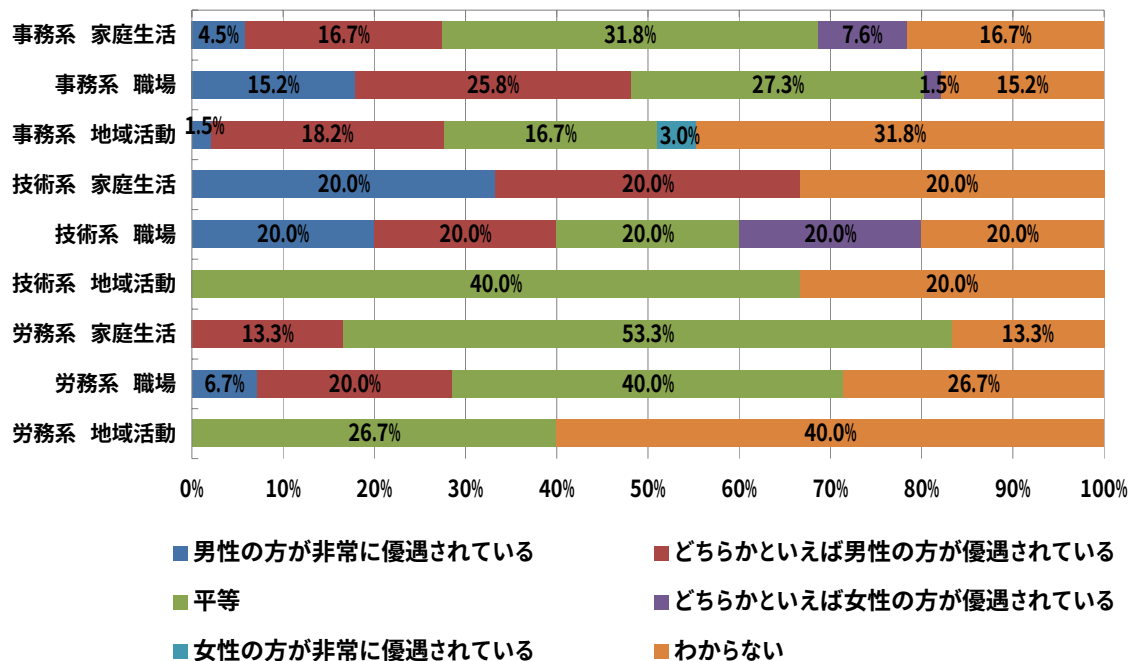
職場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	10 15.2%	17 25.8%	18 27.3%	1 1.5%	0 0.0%	10 15.2%	10 15.2%	66 100.0%
技術系	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	5 100.0%
労務系	1 6.7%	3 20.0%	6 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 26.7%	1 6.7%	15 100.0%

自治体やNPOなど地域活動の場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	1 1.5%	12 18.2%	11 16.7%	0 0.0%	2 3.0%	21 31.8%	19 28.8%	66 100.0%
技術系	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	5 100.0%
労務系	0 0.0%	0 0.0%	4 26.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 40.0%	5 33.3%	15 100.0%

男女の地位について [職種別]



※無回答表示せず

家庭生活では、事務系、労務系は「平等」という回答の割合が高いが、技術系は「男性の方が非常に優遇されている」と「どちらかといえば男性の方が優遇されている」という回答の割合が半数以上を占め、「平等」という回答はなかった。

(4) クロス集計 (就業形態)

家庭生活

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	3 4.3%	10 14.5%	23 33.3%	4 5.8%	0 0.0%	11 15.9%	18 26.1%	69 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	3 100.0%
パート従業員	1 5.9%	3 17.6%	7 41.2%	1 5.9%	0 0.0%	2 11.8%	3 17.6%	17 100.0%
季節労働者	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

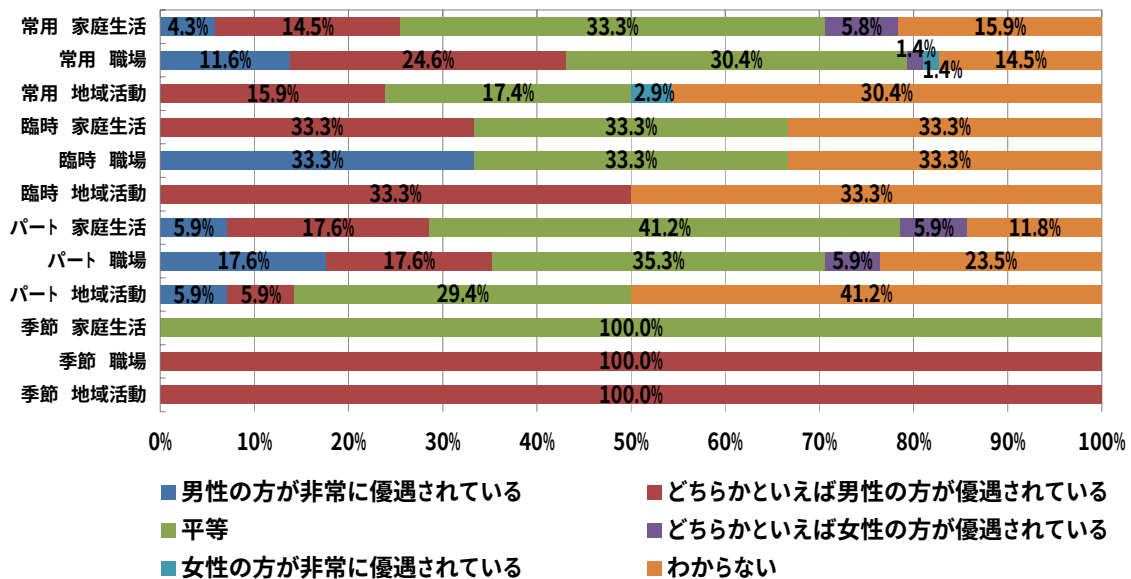
職場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	8 11.6%	17 24.6%	21 30.4%	1 1.4%	1 1.4%	10 14.5%	11 15.9%	69 100.0%
臨時従業員	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	3 100.0%
パート従業員	3 17.6%	3 17.6%	6 35.3%	1 5.9%	0 0.0%	4 23.5%	0 0.0%	17 100.0%
季節労働者	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	0 0.0%	11 15.9%	12 17.4%	0 0.0%	2 2.9%	21 30.4%	23 33.3%	69 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	3 100.0%
パート従業員	1 5.9%	1 5.9%	5 29.4%	0 0.0%	0 0.0%	7 41.2%	3 17.6%	17 100.0%
季節労働者	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

男女の地位について [就業形態別]



臨時従業員では「男性の方が非常に優遇されている」という回答の割合が高い。

(5) クロス集計 (勤続年数)

家庭生活

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 100.0%
1～5年未満	1 2.9%	6 17.6%	11 32.4%	3 8.8%	0 0.0%	5 14.7%	8 23.5%	34 100.0%
5～10年未満	0 0.0%	2 10.0%	9 45.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 15.0%	6 30.0%	20 100.0%
10～20年未満	2 9.1%	4 18.2%	7 31.8%	1 4.5%	0 0.0%	4 18.2%	4 18.2%	22 100.0%
20～30年未満	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	2 33.3%	2 33.3%	6 100.0%
30年以上	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	5 100.0%

職場

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	0 0.0%	2 50.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	0 0.0%	4 100.0%
1～5年未満	7 20.6%	6 17.6%	13 38.2%	1 2.9%	0 0.0%	5 14.7%	2 5.9%	34 100.0%
5～10年未満	4 20.0%	6 30.0%	3 15.0%	0 0.0%	1 5.0%	3 15.0%	3 15.0%	20 100.0%
10～20年未満	1 4.5%	5 22.7%	8 36.4%	1 4.5%	0 0.0%	4 18.2%	3 13.6%	22 100.0%
20～30年未満	0 0.0%	2 33.3%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	1 16.7%	2 33.3%	6 100.0%
30年以上	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	1 20.0%	5 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	4 100.0%
1～5年未満	0 0.0%	7 19.4%	12 33.3%	0 0.0%	2 5.6%	8 22.2%	7 19.4%	36 100.0%
5～10年未満	1 5.0%	1 5.0%	3 15.0%	0 0.0%	0 0.0%	6 30.0%	9 45.0%	20 100.0%
10～20年未満	0 0.0%	2 9.1%	4 18.2%	0 0.0%	0 0.0%	11 50.0%	5 22.7%	22 100.0%
20～30年未満	0 0.0%	1 16.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 33.3%	3 50.0%	6 100.0%
30年以上	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	2 40.0%	5 100.0%

(6) クロス集計 (配偶者有無)

家庭生活

配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	3 7.0%	10 23.3%	13 30.2%	4 9.3%	0 0.0%	3 7.0%	10 23.3%	43 100.0%
なし	0 0.0%	4 8.5%	19 40.4%	1 2.1%	0 0.0%	11 23.4%	12 25.5%	47 100.0%

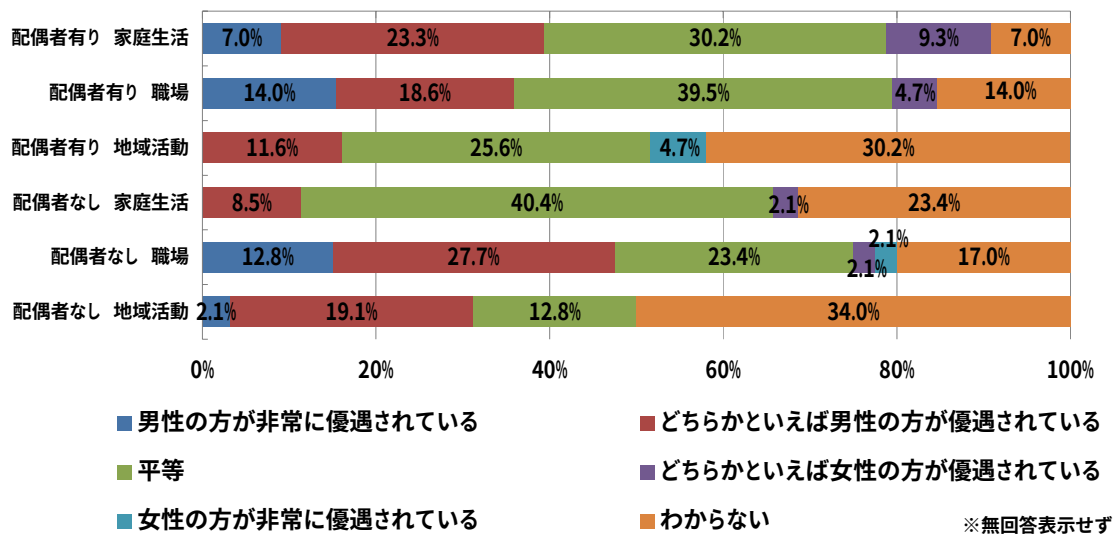
職場

配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	6 14.0%	8 18.6%	17 39.5%	2 4.7%	0 0.0%	6 14.0%	4 9.3%	43 100.0%
なし	6 12.8%	13 27.7%	11 23.4%	1 2.1%	1 2.1%	8 17.0%	7 14.9%	47 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

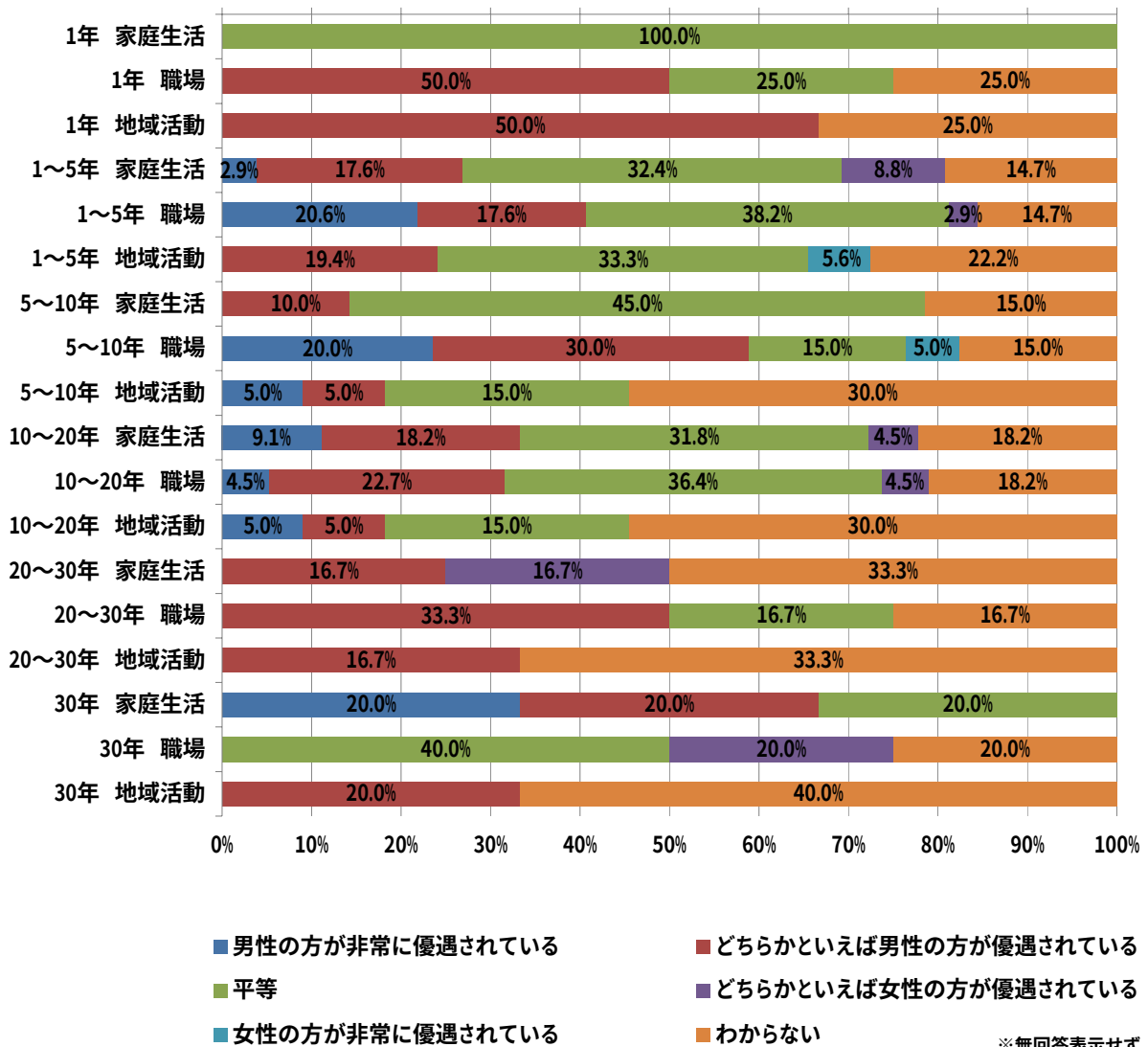
配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	0 0.0%	5 11.6%	11 25.6%	0 0.0%	2 4.7%	13 30.2%	12 27.9%	43 100.0%
なし	1 2.1%	9 19.1%	6 12.8%	0 0.0%	0 0.0%	16 34.0%	15 31.9%	47 100.0%

男女の地位について [配偶者有無]



配偶者なしでは、配偶者有りと比べ、家庭生活で「平等」という回答の割合が約10%高くなっているが、職場と地域活動では10%以上低くなっている。

男女の地位について [勤続年数別]



勤続年数30年の職場では、男性優遇の回答が無く、「どちらかといえば女性の方が優遇されている」という回答の割合が高い。