

Ⅱ.従業員調査

1. 調査の概要

(1)調査の目的

町内の事業所に勤める従業員の労働条件・福利厚生制度等の実態を把握し、行政上の基礎資料を得ること

(2)調査主体

栗山町(くりやまブランド推進室)

(3)調査対象

栗山町内の従業員5名以上の事業所に勤める従業員(建設業、製造業、卸・小売業、サービス業)

(4)調査期日

平成24年9月1日現在

(5)調査方法

各事業所に訪問して調査票を配布

配布数は各事業所につき2枚以上を配布する

(6)調査回答状況

1,903名の従業員のうち

223件の回答

2. 調査事業所

(1) 調査事業所

株式会社マイクロフィッシュ

(2) 調査期間

① 配布

平成24年9月10日～平成24年9月25日

② 入力

平成24年9月25日～平成24年11月9日

③ 報告書作成

平成24年11月12日～平成24年11月30日

(3) 調査員

3名

(4) 委託名

栗山町雇用労働実態調査事業

(5) 作業場所

栗山町勤労者福祉センター

※複数回答の単純集計は、回答数を比較するため棒グラフとし、

グラフの数値は回答数である。

※割合は、少数第二位で四捨五入し、少数第一位までを表示している。

よって、回答比率の合計が100.0%にならない場合がある。

※一部のグラフでは、見易くするために無回答の表示を省略している。

総括

・従業員の日常生活における優先度

日常生活における優先度は、「仕事優先」と回答した人が最も多いが、平成 22 年の調査と比較すると、「個人の生活」や「家庭生活」を共に優先していると回答した人が増えており、ライフワークバランスが改善していると推測される。

職種別では、技術系の従業員が、「個人の生活」や「家庭生活」の時間を長くしたいと希望しているが、現実では「仕事」を優先している人の割合が多くなっている。

・育児休暇

「育児休暇を取得したいと思う」と回答した人が全体で 3 割程度と低く、依然として取得しにくい状況にあると推測される。男女間での意識の違いは、女性は半数以上が「育児休暇を取得したいと思う」と回答しているが、男性では 3 割も満たず、格差が生じている。しかしながら、実際に育児休暇を取得した男性は、女性よりも「家庭生活が充実した」との意見も多く、今後は男性の育児休暇の取得の議論も望まれる。

・介護休業

制度への認知が約 3 割と低く、前回と大きく変わっておらず、今後の認知度向上や普及対策が望まれる。

・女性の働きやすさ

働きやすいとの回答が若干ではあるが増えている。

※育児休業について

- ・労働者が、子を養育するためにする休業。
- ・労働者を対象にした制度で、男女問わず子が 1 歳に達するまでの間に取得可能。
- ・産後休業期間は含まないため子が 1 歳に達する日までの約 10 ヶ月の期間が該当。一定の要件を満たしていれば 1 歳 6 ヶ月まで延長可能。
- ・育児休業の期間中には、勤務の実態に基づき給与は支給されないが、育児休業基本給付金と育児休業者職場復帰給付金を受給可能。また、育児休業中は申請により育児休業開始月から終了予定日の翌日が属する月の前月まで社会保険料を免除。

※介護休業について

- ・労働者が、要介護状態にある家族を介護するためにする休業。
- ・期間は通算して 93 日間。
- ・対象家族 1 人につき、要介護状態に至るごとに 1 回取得可能。
- ・休業中の賃金は、原則として雇用保険に加入している場合は条件によって収入の 40% 程度を上限とした介護休業給付金を受給可能。

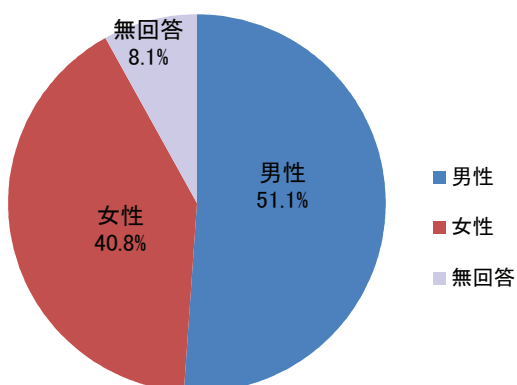
問1) あなたご自身についてお答えください。

- (1) ①男性 ②女性
- (2) ①20代以下 ②30代 ③40代 ④50代 ⑤60代以上

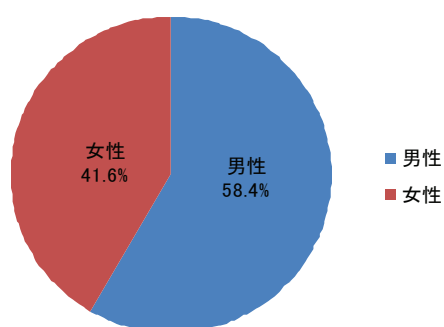
性別	男性	女性	無回答	合計
人数	114	91	18	223
%	51.1%	40.8%	8.1%	100.0%

性別構成比

【平成24年度】



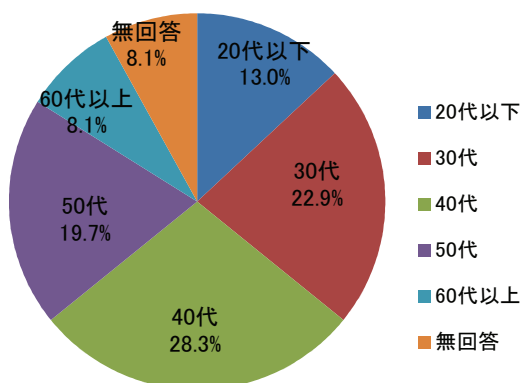
【参考(平成22年度)】



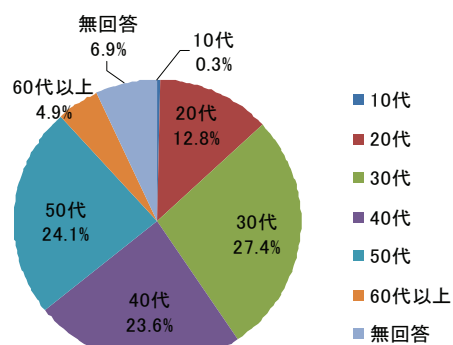
年代	20代以下	30代	40代	50代	60代以上	無回答	合計
人数	29	51	63	44	18	18	223
%	13.0%	22.9%	28.3%	19.7%	8.1%	8.1%	100.0%

年代別構成比

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



問2) 職種についてお答えください。

①事務系

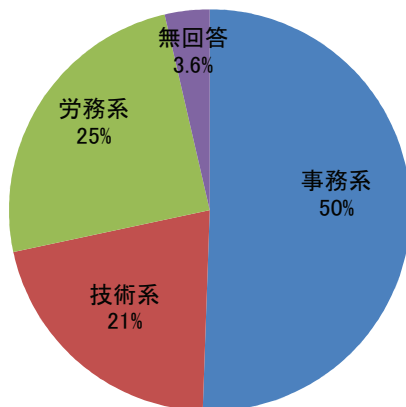
②技術系

③労務系

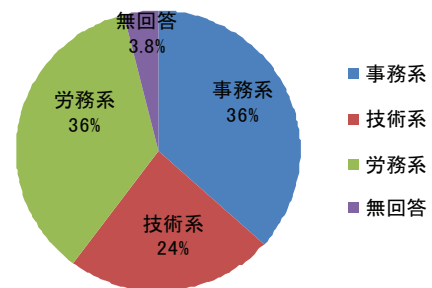
職種	事務系	技術系	労務系	無回答	合計
人数	113	47	55	8	223
%	50.7%	21.1%	24.7%	3.6%	100.0%

職種別構成比

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】

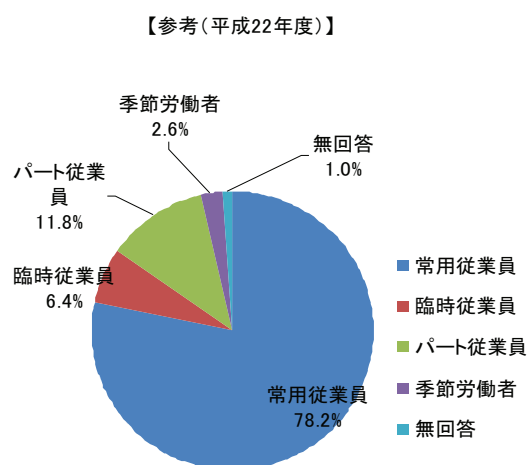
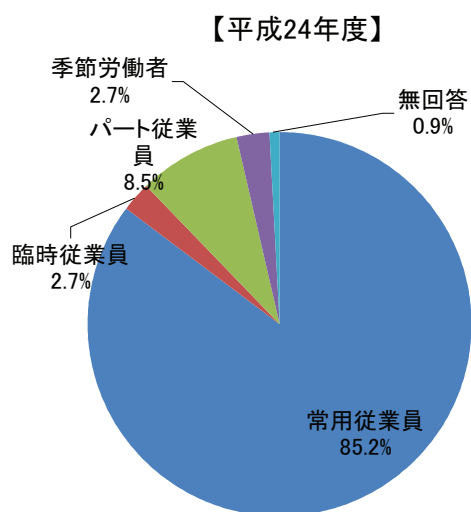


問3) 就業形態についてお答えください。

①常用従業員 ②臨時従業員 ③パート従業員 ④季節労働者

就業形態	常用従業員	臨時従業員	パート従業員	季節労働者	無回答	合計
人数	190	6	19	6	2	223
%	85.2%	2.7%	8.5%	2.7%	0.9%	100.0%

就業形態別構成比

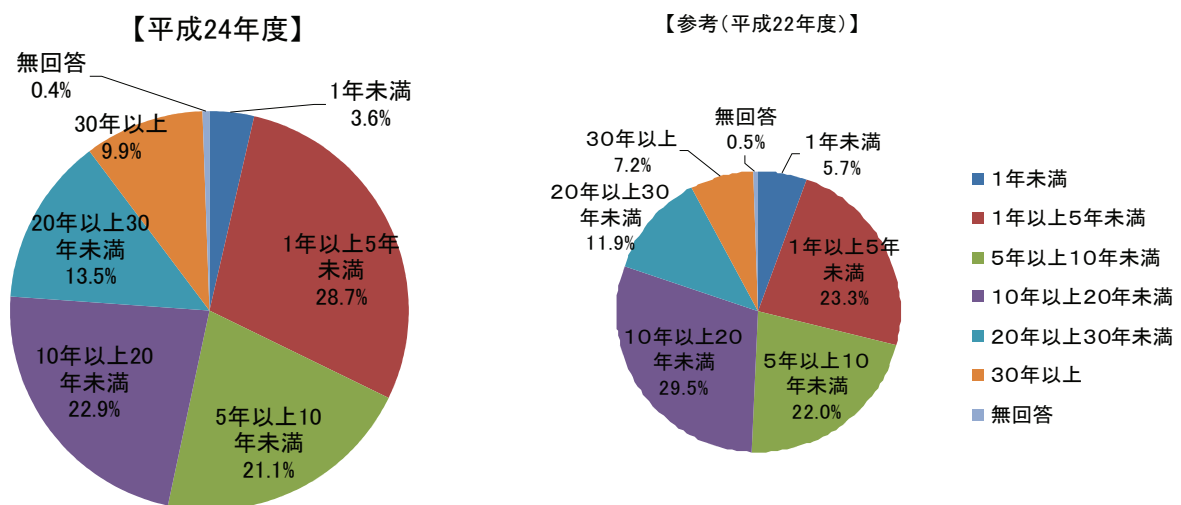


問4) 勤続年数についてお答えください。

- ①1年未満 ②1年以上5年未満 ③5年以上10年未満
④10年以上20年未満 ⑤20年以上30年未満 ⑥30年以上

勤続年数	1年未満	1年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上30年未満	30年以上	無回答	合計
人数	8	64	47	51	30	22	1	223
%	3.6%	28.7%	21.1%	22.9%	13.5%	9.9%	0.4%	100.0%

勤続年数別構成比



問5) 配偶者についてお答えください。

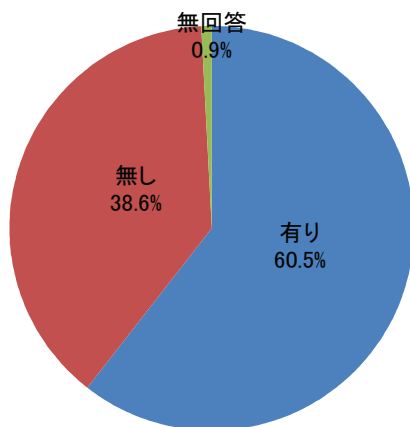
①配偶者有り

②配偶者なし

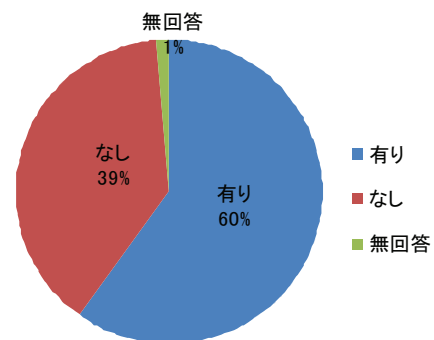
	有り	無し	無回答	合計
人数	135	86	2	223
%	60.5%	38.6%	0.9%	100.0%

配偶者有無の構成比

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



問6) 日常(睡眠時間を除く)における、「仕事」「家庭生活」「個人の生活」の優先度について、

A : 希望に最も近いもの B : 現実(現状)に最も近いもの

を、どちらか1つ選び、回答欄に記入して下さい。

	回答欄
「仕事」を優先	
「家庭生活」を優先	
「個人の生活等」を優先	
「仕事」と「家庭生活」をともに優先	
「仕事」と「個人の生活等」をともに優先	
「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	
「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先	
わからない	

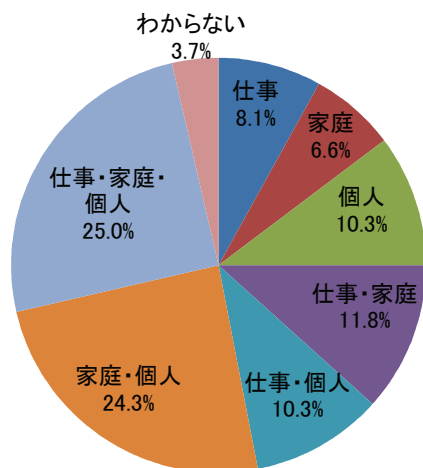
(1)単純集計

希望

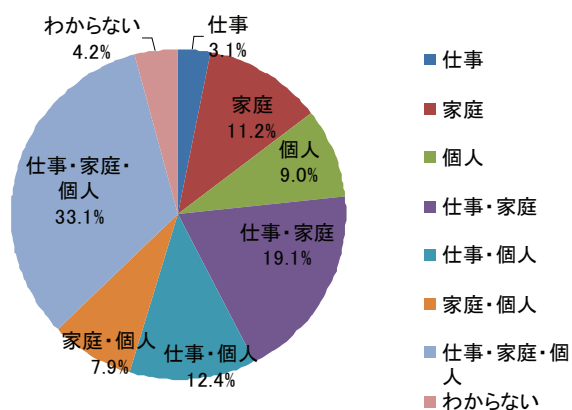
	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
人数	11	9	14	16	14	33	34	5	136
%	8.1%	6.6%	10.3%	11.8%	10.3%	24.3%	25.0%	3.7%	100.0%

日常における優先度 《希望》

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】

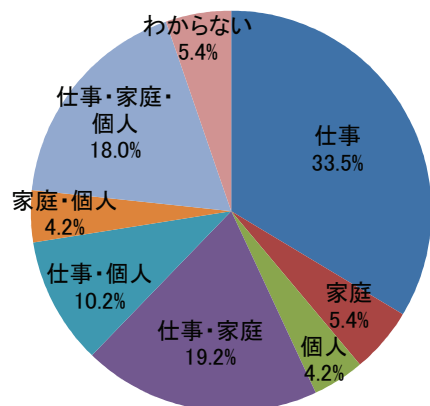


現実

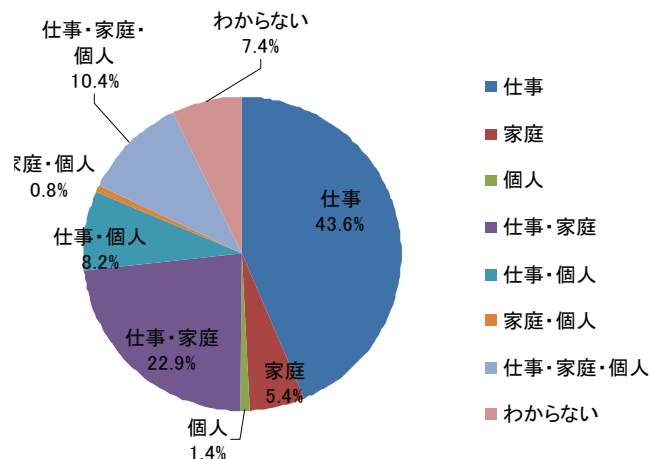
	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
人数	56	9	7	32	17	7	30	9	167
%	33.5%	5.4%	4.2%	19.2%	10.2%	4.2%	18.0%	5.4%	100.0%

日常における優先度 《現実》

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



希望では「仕事・家庭・個人」と「家庭・個人」を優先したいという回答の割合が約25%ずつと高いが、現実では「仕事」を優先しているという回答の割合が33.5%で最も高い。

(2)クロス集計(職種)

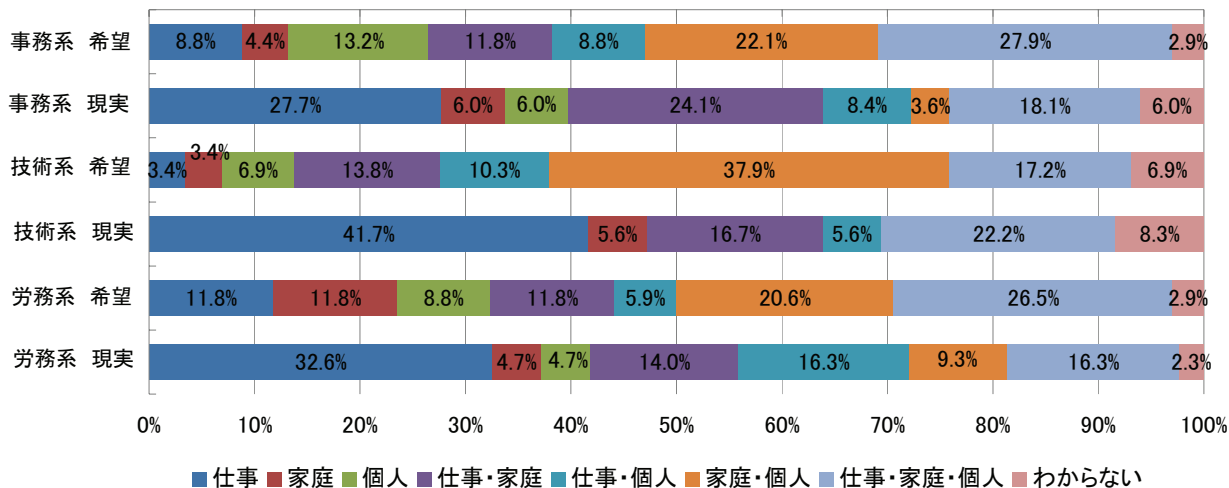
希望

職種	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
事務系	6 8.8%	3 4.4%	9 13.2%	8 11.8%	6 8.8%	15 22.1%	19 27.9%	2 2.9%	68 100.0%
技術系	1 3.4%	1 3.4%	2 6.9%	4 13.8%	3 10.3%	11 37.9%	5 17.2%	2 6.9%	29 100.0%
労務系	4 11.8%	4 11.8%	3 8.8%	4 11.8%	2 5.9%	7 20.6%	9 26.5%	1 2.9%	34 100.0%
無回答	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 60.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	11	8	14	16	11	33	33	5	131
%	8.4%	6.1%	10.7%	12.2%	8.4%	25.2%	25.2%	3.8%	100.0%

現実

職種	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
事務系	23 27.7%	5 6.0%	5 6.0%	20 24.1%	7 8.4%	3 3.6%	15 18.1%	5 6.0%	83 100.0%
技術系	15 41.7%	2 5.6%	0 0.0%	6 16.7%	2 5.6%	0 0.0%	8 22.2%	3 8.3%	36 100.0%
労務系	14 32.6%	2 4.7%	2 4.7%	6 14.0%	7 16.3%	4 9.3%	7 16.3%	1 2.3%	43 100.0%
無回答	4 80.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%
合計	52	9	7	32	16	7	30	9	162
%	32.1%	5.6%	4.3%	19.8%	9.9%	4.3%	18.5%	5.6%	100.0%

日常生活における優先度【職種別】



技術系は、希望では「家庭・個人」を優先したいという回答の割合が高いが、現実では「仕事」を優先しているという回答の割合が高い。

(3)クロス集計(就業形態)

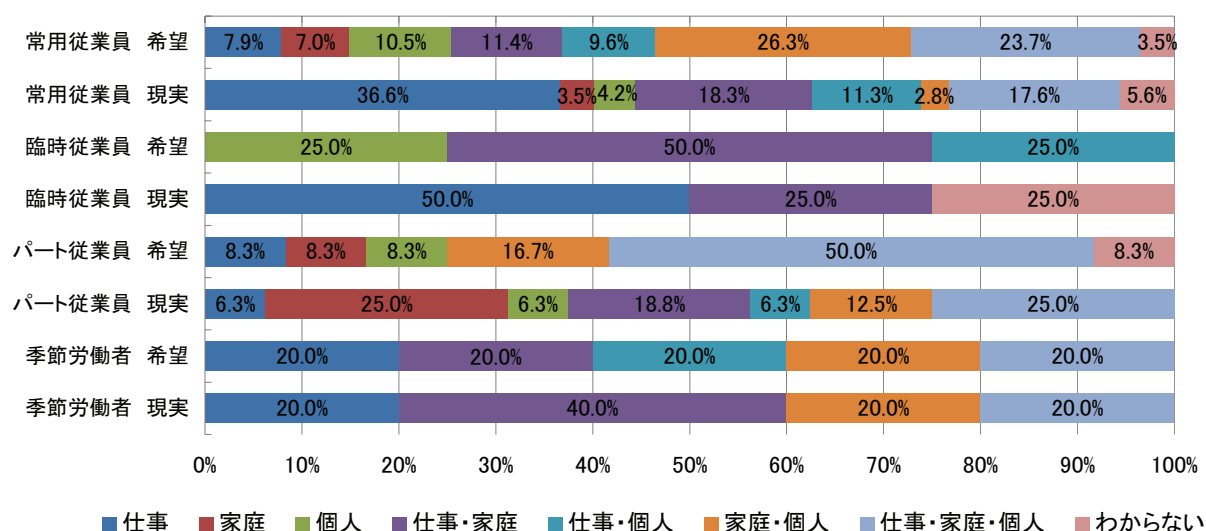
希望

就業形態	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
常用従業員 希望	9	8	12	13	11	30	27	4	114
	7.9%	7.0%	10.5%	11.4%	9.6%	26.3%	23.7%	3.5%	100.0%
臨時従業員 希望	0	0	1	2	1	0	0	0	4
	0.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
パート従業員 希望	1	1	1	0	0	2	6	1	12
	8.3%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	16.7%	50.0%	8.3%	100.0%
季節労働者 希望	1	0	0	1	1	1	1	0	5
	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
合計	11	9	14	16	13	33	34	5	135
%	8.1%	6.7%	10.4%	11.9%	9.6%	24.4%	25.2%	3.7%	100.0%

現実

就業形態	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
常用従業員 現実	52	5	6	26	16	4	25	8	142
	36.6%	3.5%	4.2%	18.3%	11.3%	2.8%	17.6%	5.6%	100.0%
臨時従業員 現実	2	0	0	1	0	0	0	1	4
	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	100.0%
パート従業員 現実	1	4	1	3	1	2	4	0	16
	6.3%	25.0%	6.3%	18.8%	6.3%	12.5%	25.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 現実	1	0	0	2	0	1	1	0	5
	20.0%	0.0%	0.0%	40.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	100.0%
合計	56	9	7	32	17	7	30	9	167
%	33.5%	5.4%	4.2%	19.2%	10.2%	4.2%	18.0%	5.4%	100.0%

日常における優先度【就業形態別】



臨時従業員は、希望では「仕事・家庭」の優先したいという回答の割合が高いが、現実では「仕事」優先しているという回答の割合が高い。

(4)クロス集計(配偶者有無)

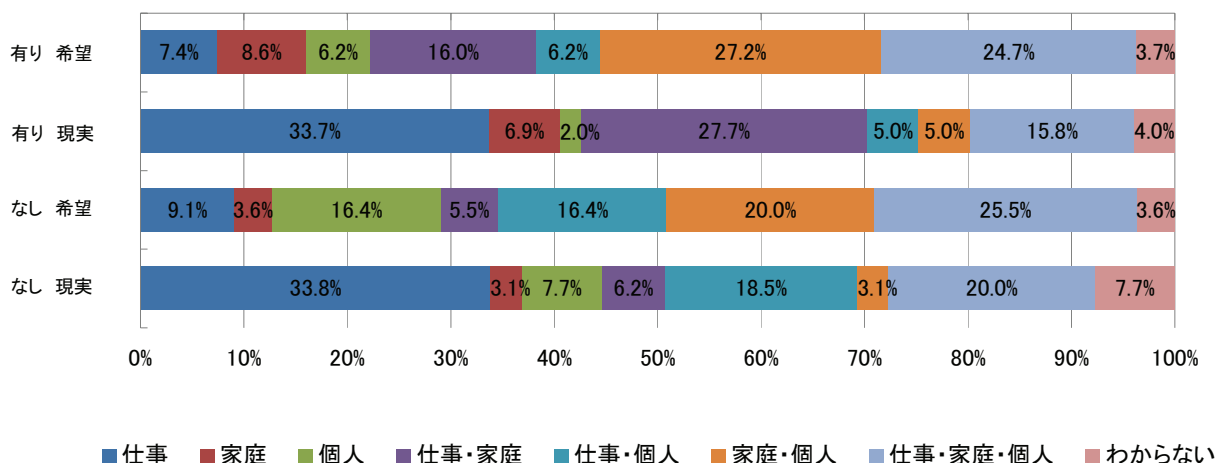
希望

配偶者	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
有り	6	7	5	13	5	22	20	3	81
	7.4%	8.6%	6.2%	16.0%	6.2%	27.2%	24.7%	3.7%	100.0%
なし	5	2	9	3	9	11	14	2	55
	9.1%	3.6%	16.4%	5.5%	16.4%	20.0%	25.5%	3.6%	100.0%
合計	11	9	14	16	14	33	34	5	136
%	8.1%	6.6%	10.3%	11.8%	10.3%	24.3%	25.0%	3.7%	100.0%

現実

配偶者	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
有り	34	7	2	28	5	5	16	4	101
	33.7%	6.9%	2.0%	27.7%	5.0%	5.0%	15.8%	4.0%	100.0%
なし	22	2	5	4	12	2	13	5	65
	33.8%	3.1%	7.7%	6.2%	18.5%	3.1%	20.0%	7.7%	100.0%
合計	56	9	7	32	17	7	29	9	166
%	33.7%	5.4%	4.2%	19.3%	10.2%	4.2%	17.5%	5.4%	100.0%

日常における優先度【配偶者有無】



配偶者有りは、希望では「家庭・個人」を優先したいという回答の割合が高く、配偶者なしでは、「仕事・家庭・個人」を優先したいという回答の割合が高い。

配偶者有りなし共に、現実では「仕事」を優先しているという回答の割合が高い。

問7)「仕事」「家庭生活」「個人の生活等」「休養」の生活時間について、今後どのようにしたいと思いますか。

最も近いものをA～Cの中から1つ選び、記入して下さい。

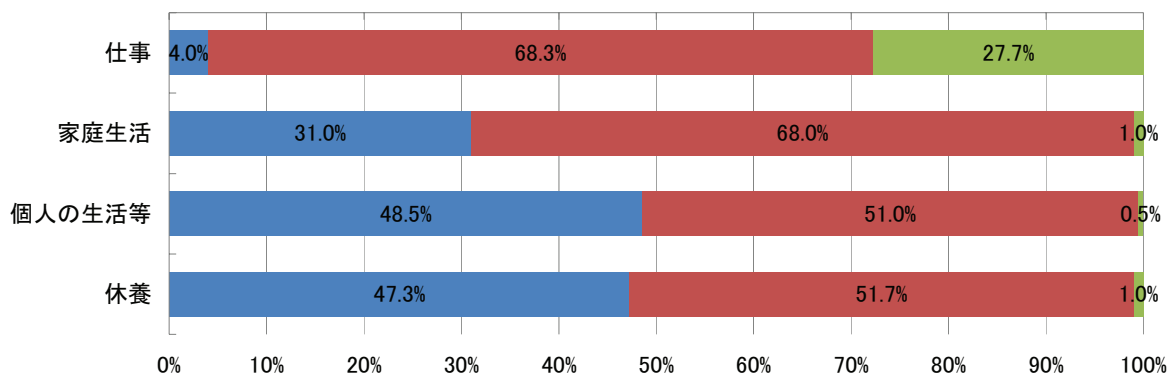
	仕事	家庭生活	個人の生活等	休養
A:時間を長くしたい				
B:今のままでよい				
C:時間を短くしたい				

(1)単純集計

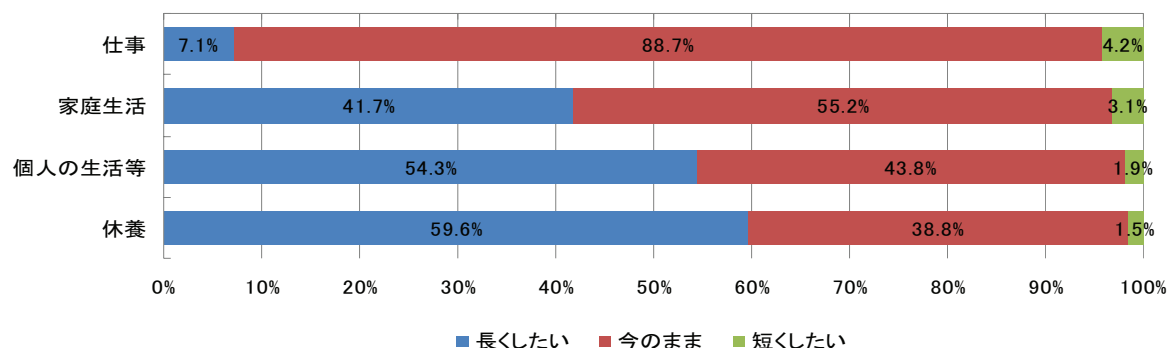
	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	8 4.0%	138 68.3%	56 27.7%	202 100.0%
家庭生活	62 31.0%	136 68.0%	2 1.0%	200 100.0%
個人の生活等	98 48.5%	103 51.0%	1 0.5%	202 100.0%
休養	95 47.3%	104 51.7%	2 1.0%	201 100.0%

生活時間について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



仕事の時間を「短くしたい」という回答の割合が、前年と比べ23.5%高くなっている。

(2)クロス集計(年代)

長くしたい

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	2	7	14	12	13	48
	4.2%	14.6%	29.2%	25.0%	27.1%	100.0%
30代	3	14	18	19	23	77
	3.9%	18.2%	23.4%	24.7%	29.9%	100.0%
40代	1	19	30	31	22	103
	1.0%	18.4%	29.1%	30.1%	21.4%	100.0%
50代	0	12	22	22	13	69
	0.0%	17.4%	31.9%	31.9%	18.8%	100.0%
60代以上	0	6	7	5	9	27
	0.0%	22.2%	25.9%	18.5%	33.3%	100.0%
無回答	2	4	7	6	10	29
	6.9%	13.8%	24.1%	20.7%	34.5%	100.0%
合計	6	58	91	89	80	353
%	1.7%	16.4%	25.8%	25.2%	22.7%	100.0%

今のまま

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	20	19	14	16	4	73
	27.4%	26.0%	19.2%	21.9%	5.5%	100.0%
30代	35	36	31	32	5	139
	25.2%	25.9%	22.3%	23.0%	3.6%	100.0%
40代	37	37	27	23	15	139
	26.6%	26.6%	19.4%	16.5%	10.8%	100.0%
50代	25	25	17	16	9	92
	27.2%	27.2%	18.5%	17.4%	9.8%	100.0%
60代以上	12	9	7	9	4	41
	29.3%	22.0%	17.1%	22.0%	9.8%	100.0%
無回答	9	10	7	8	5	39
	23.1%	25.6%	17.9%	20.5%	12.8%	100.0%
合計	138	136	103	104	42	523
%	26.4%	26.0%	19.7%	19.9%	8.0%	100.0%

短くしたい

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
20代以下	6	1	0	0	22	29
	20.7%	3.4%	0.0%	0.0%	75.9%	100.0%
30代	13	0	1	0	37	51
	25.5%	0.0%	2.0%	0.0%	72.5%	100.0%
40代	16	0	0	1	46	63
	25.4%	0.0%	0.0%	1.6%	73.0%	100.0%
50代	13	0	0	1	30	44
	29.5%	0.0%	0.0%	2.3%	68.2%	100.0%
60代以上	3	0	0	0	15	18
	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	83.3%	100.0%
無回答	5	1	0	0	13	19
	26.3%	5.3%	0.0%	0.0%	68.4%	100.0%
合計	56	2	1	2	163	224
%	25.0%	0.9%	0.4%	0.9%	72.8%	100.0%

①20代以下

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	2	20	6	28
	7.1%	71.4%	21.4%	100.0%
家庭	7	19	1	27
	25.9%	70.4%	3.7%	100.0%
個人	14	14	0	28
	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
休養	12	16	0	28
	42.9%	57.1%	0.0%	100.0%

②30代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	3	35	13	51
	5.9%	68.6%	25.5%	100.0%
家庭	14	36	0	50
	28.0%	72.0%	0.0%	100.0%
個人	18	31	1	50
	36.0%	62.0%	2.0%	100.0%
休養	19	32	0	51
	37.3%	62.7%	0.0%	100.0%

③40代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	1	37	16	54
	1.9%	68.5%	29.6%	100.0%
家庭	19	37	0	56
	33.9%	66.1%	0.0%	100.0%
個人	30	27	0	57
	52.6%	47.4%	0.0%	100.0%
休養	31	23	1	55
	56.4%	41.8%	1.8%	100.0%

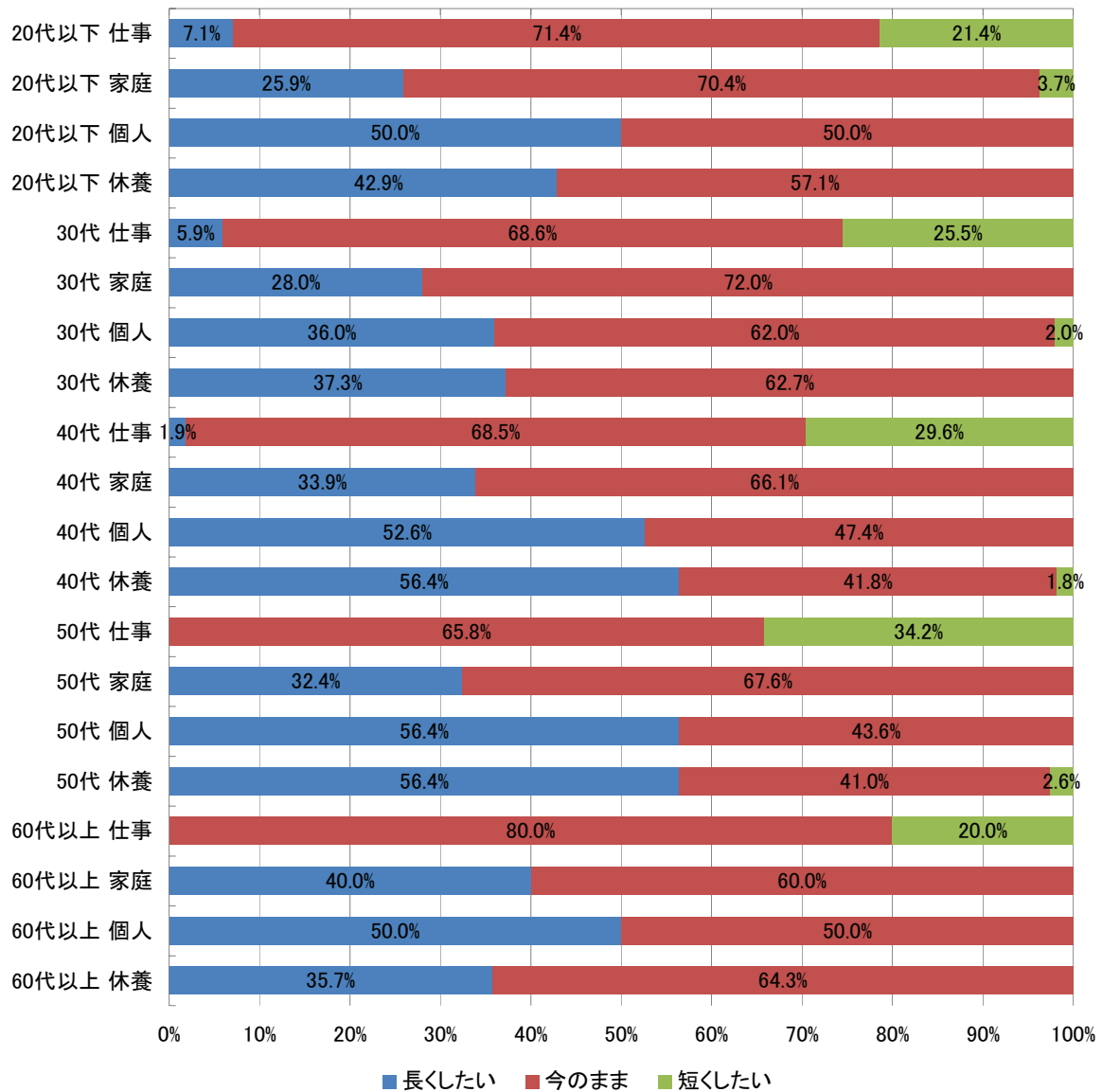
④50代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	0	25	13	38
	0.0%	65.8%	34.2%	100.0%
家庭	12	25	0	37
	32.4%	67.6%	0.0%	100.0%
個人	22	17	0	39
	56.4%	43.6%	0.0%	100.0%
休養	22	16	1	39
	56.4%	41.0%	2.6%	100.0%

⑤60代以上

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	0	12	3	15
	0.0%	80.0%	20.0%	100.0%
家庭	6	9	0	15
	40.0%	60.0%	0.0%	100.0%
個人	7	7	0	14
	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
休養	5	9	0	14
	35.7%	64.3%	0.0%	100.0%

生活時間について【年代別】

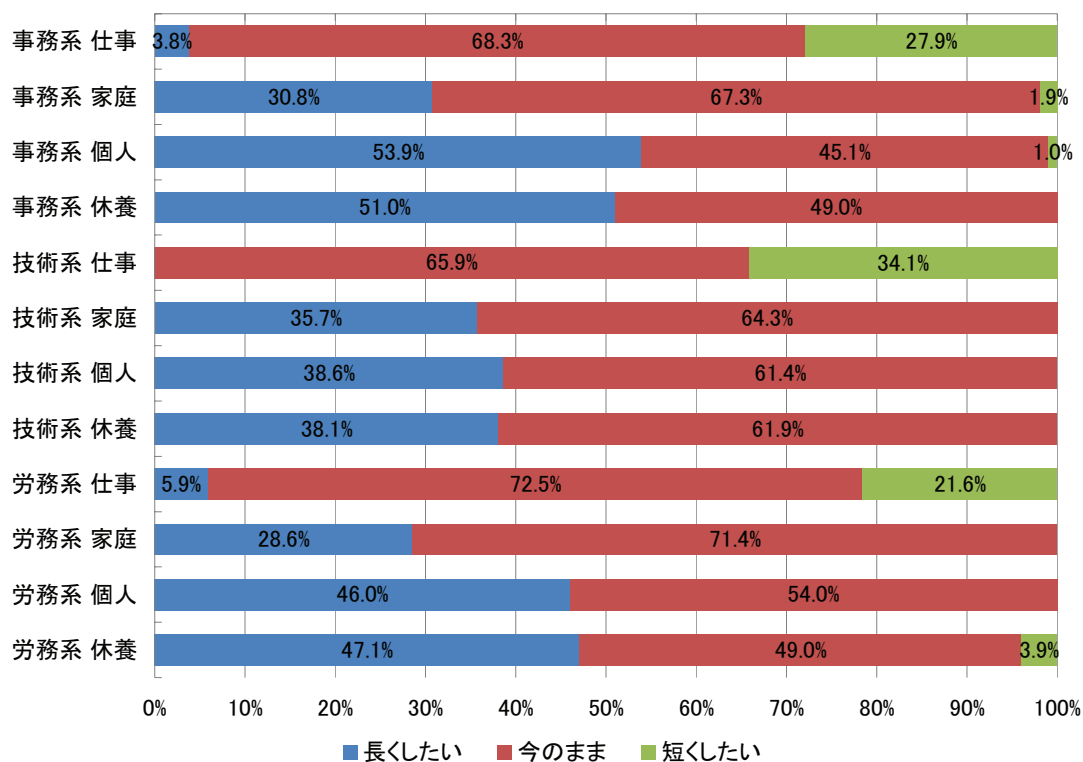


50代までは、年齢が上がると仕事を「短くしたい」という回答の割合が高くなっている。

(3)クロス集計(職種)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
事務系仕事	4	71	29	104
	3.8%	68.3%	27.9%	100.0%
事務系家庭	32	70	2	104
	30.8%	67.3%	1.9%	100.0%
事務系個人	55	46	1	102
	53.9%	45.1%	1.0%	100.0%
事務系休養	52	50	0	102
	51.0%	49.0%	0.0%	100.0%
技術系仕事	0	27	14	41
	0.0%	65.9%	34.1%	100.0%
技術系家庭	15	27	0	42
	35.7%	64.3%	0.0%	100.0%
技術系個人	17	27	0	44
	38.6%	61.4%	0.0%	100.0%
技術系休養	16	26	0	42
	38.1%	61.9%	0.0%	100.0%
労務系仕事	3	37	11	51
	5.9%	72.5%	21.6%	100.0%
労務系家庭	14	35	0	49
	28.6%	71.4%	0.0%	100.0%
労務系個人	23	27	0	50
	46.0%	54.0%	0.0%	100.0%
労務系休養	24	25	2	51
	47.1%	49.0%	3.9%	100.0%

生活時間について【職種別】

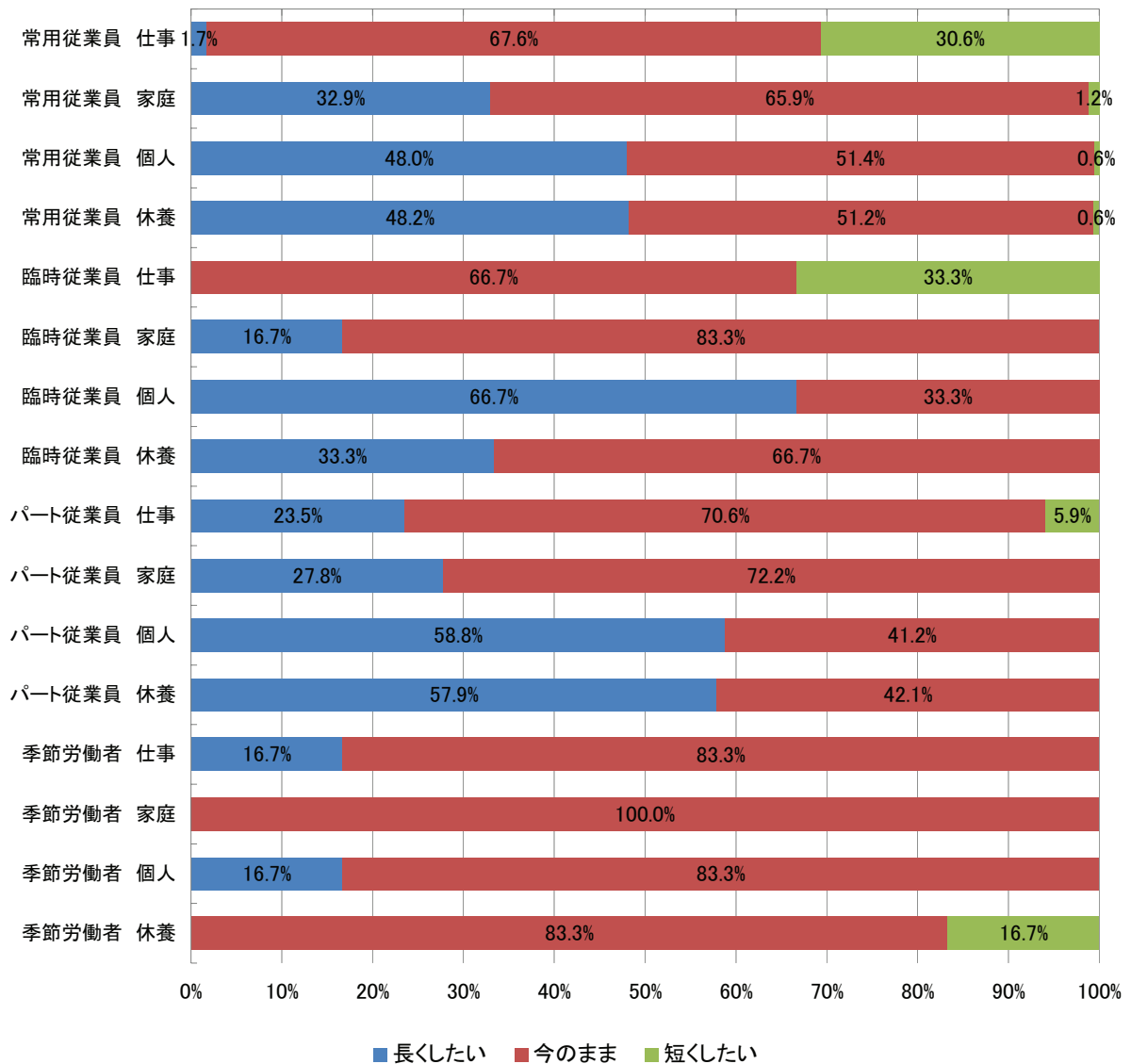


技術系では、仕事を「短くしたい」という回答の割合が34.1%と高い。

(4)クロス集計(就業形態)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
常用従業員 仕事	3	117	53	173
	1.7%	67.6%	30.6%	100.0%
常用従業員 家庭	56	112	2	170
	32.9%	65.9%	1.2%	100.0%
常用従業員 個人	83	89	1	173
	48.0%	51.4%	0.6%	100.0%
常用従業員 休養	82	87	1	170
	48.2%	51.2%	0.6%	100.0%
臨時従業員 仕事	0	4	2	6
	0.0%	66.7%	33.3%	100.0%
臨時従業員 家庭	1	5	0	6
	16.7%	83.3%	0.0%	100.0%
臨時従業員 個人	4	2	0	6
	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
臨時従業員 休養	2	4	0	6
	33.3%	66.7%	0.0%	100.0%
パート従業員 仕事	4	12	1	17
	23.5%	70.6%	5.9%	100.0%
パート従業員 家庭	5	13	0	18
	27.8%	72.2%	0.0%	100.0%
パート従業員 個人	10	7	0	17
	58.8%	41.2%	0.0%	100.0%
パート従業員 休養	11	8	0	19
	57.9%	42.1%	0.0%	100.0%
季節労働者 仕事	1	5	0	6
	16.7%	83.3%	0.0%	100.0%
季節労働者 家庭	0	6	0	6
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 個人	1	5	0	6
	16.7%	83.3%	0.0%	100.0%
季節労働者 休養	0	5	1	6
	0.0%	83.3%	16.7%	100.0%

生活時間について【就業形態】

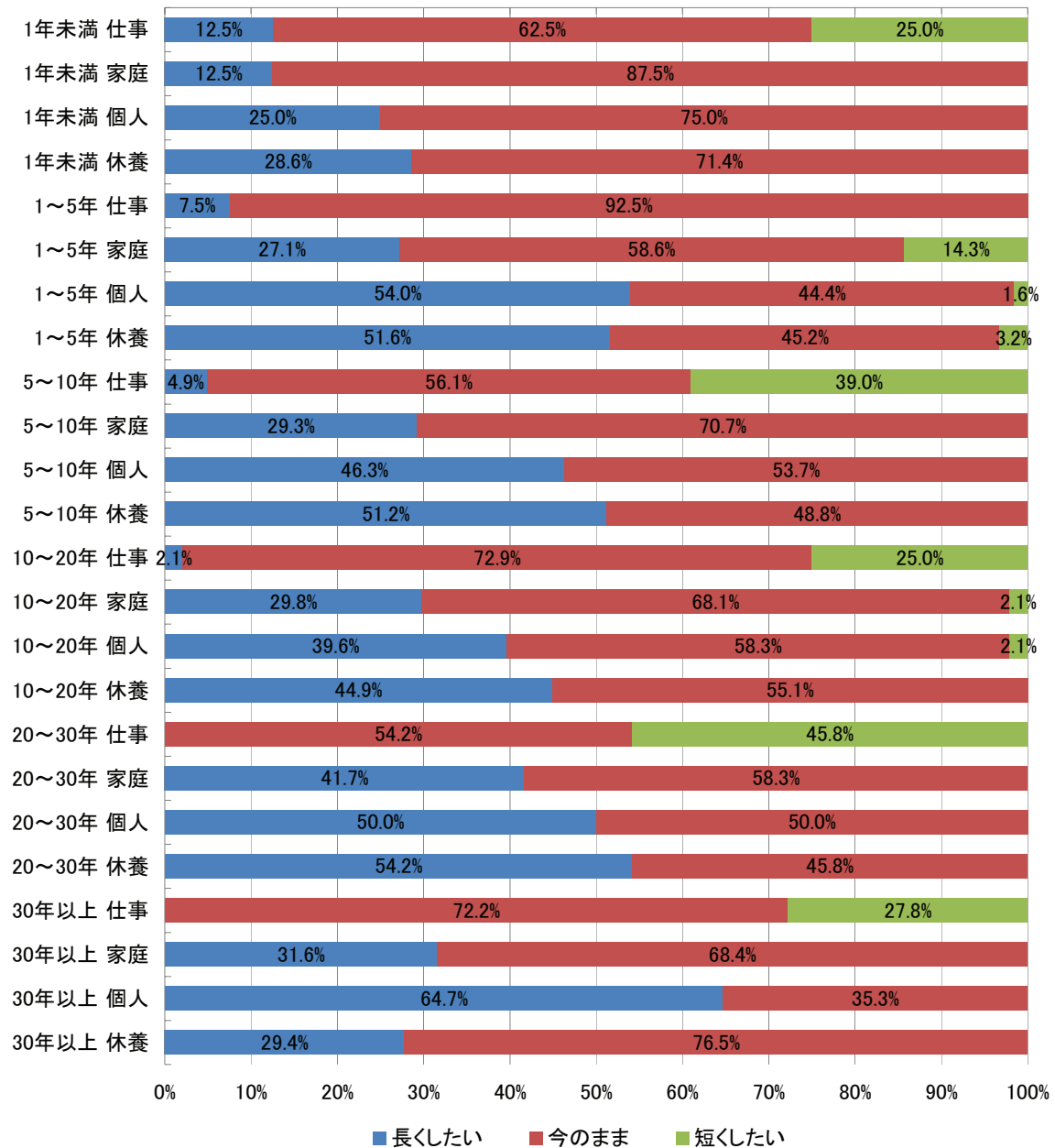


常用従業員と臨時従業員では、仕事を「長くしたい」という回答の割合が2%以下と低いが、パート従業員と季節労働者は20%前後と高くなっている。

(5)クロス集計(勤続年数)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
1年未満 仕事	1	5	2	8
	12.5%	62.5%	25.0%	100.0%
1年未満 家庭	1	7	0	8
	12.5%	87.5%	0.0%	100.0%
1年未満 個人	2	6	0	8
	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
1年未満 休養	2	5	0	7
	28.6%	71.4%	0.0%	100.0%
1～5年 仕事	4	49		53
	7.5%	92.5%	0.0%	100.0%
1～5年 家庭	19	41	10	70
	27.1%	58.6%	14.3%	100.0%
1～5年 個人	34	28	1	63
	54.0%	44.4%	1.6%	100.0%
1～5年 休養	32	28	2	62
	51.6%	45.2%	3.2%	100.0%
5～10年 仕事	2	23	16	41
	4.9%	56.1%	39.0%	100.0%
5～10年 家庭	12	29	0	41
	29.3%	70.7%	0.0%	100.0%
5～10年 個人	19	22	0	41
	46.3%	53.7%	0.0%	100.0%
5～10年 休養	21	20	0	41
	51.2%	48.8%	0.0%	100.0%
10～20年 仕事	1	35	12	48
	2.1%	72.9%	25.0%	100.0%
10～20年 家庭	14	32	1	47
	29.8%	68.1%	2.1%	100.0%
10～20年 個人	19	28	1	48
	39.6%	58.3%	2.1%	100.0%
10～20年 休養	22	27	0	49
	44.9%	55.1%	0.0%	100.0%
20～30年 仕事	0	13	11	24
	0.0%	54.2%	45.8%	100.0%
20～30年 家庭	10	14	0	24
	41.7%	58.3%	0.0%	100.0%
20～30年 個人	13	13	0	26
	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
20～30年 休養	13	11	0	24
	54.2%	45.8%	0.0%	100.0%
30年以上 仕事	0	13	5	18
	0.0%	72.2%	27.8%	100.0%
30年以上 家庭	6	13	0	19
	31.6%	68.4%	0.0%	100.0%
30年以上 個人	11	6	0	17
	64.7%	35.3%	0.0%	100.0%
30年以上 休養	5	13	0	18
	27.8%	72.2%	0.0%	100.0%

生活時間について【勤続年数】

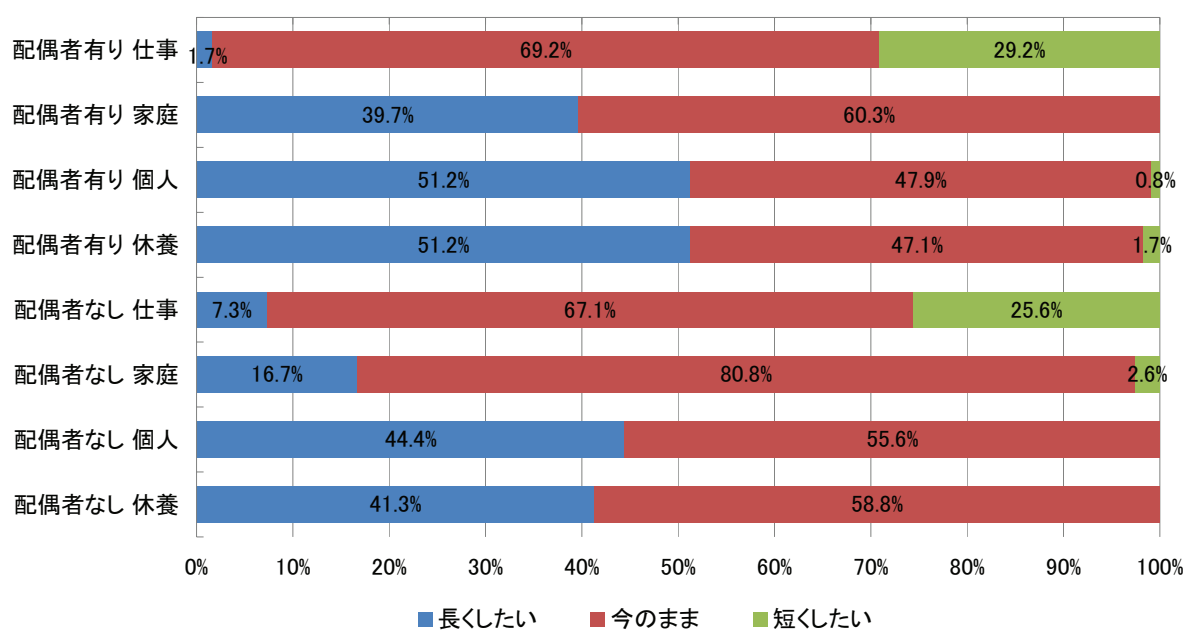


勤続年数が長くなると仕事を「長くしたい」という回答の割合が少なくなり、勤続年数20年以上では0%になっている。

(6)クロス集計(配偶者)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
配偶者有り仕事	2 1.7%	83 69.2%	35 29.2%	120 100.0%
配偶者有り家庭	48 39.7%	73 60.3%	0 0.0%	121 100.0%
配偶者有り個人	62 51.2%	58 47.9%	1 0.8%	121 100.0%
配偶者有り休養	62 51.2%	57 47.1%	2 1.7%	121 100.0%
配偶者なし仕事	6 7.3%	55 67.1%	21 25.6%	82 100.0%
配偶者なし家庭	13 16.7%	63 80.8%	2 2.6%	78 100.0%
配偶者なし個人	36 44.4%	45 55.6%	0 0.0%	81 100.0%
配偶者なし休養	33 41.3%	47 58.8%	0 0.0%	80 100.0%

生活時間について【配偶者有無】



配偶者有りでは、家庭の時間を「長くしたい」という回答の割合が、なしと比べて23%高くなっている。

問8) 今現在の収入(基本給)について満足していますか。

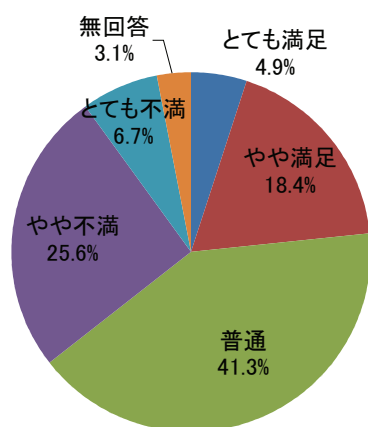
①とても満足 ②やや満足 ③普通 ④やや不満 ⑤とても不満

(1)単純集計

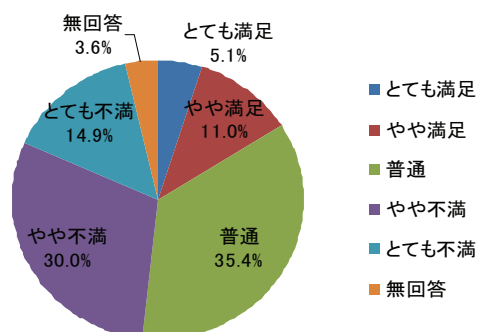
	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
合計	11	41	92	57	15	7	223
%	4.9%	18.4%	41.3%	25.6%	6.7%	3.1%	100.0%

今現在の収入の満足度

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】

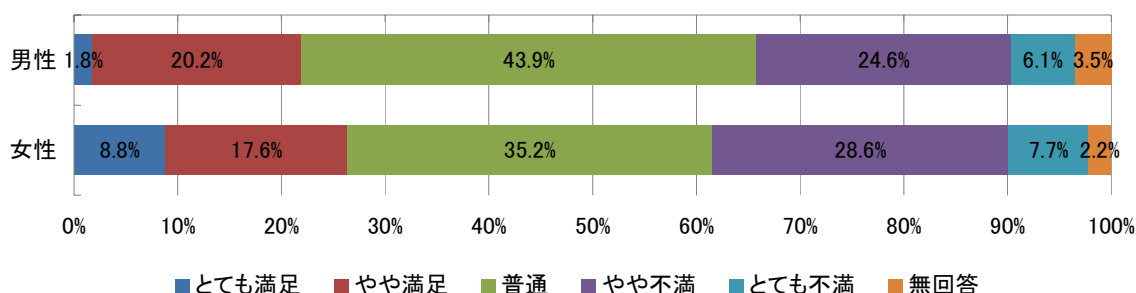


「普通」の割合が最も高く、前回と比べ5.9%高くなっている。

(2)クロス集計(性別)

性別	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
男性	2	23	50	28	7	4	114
	1.8%	20.2%	43.9%	24.6%	6.1%	3.5%	100.0%
女性	8	16	32	26	7	2	91
	8.8%	17.6%	35.2%	28.6%	7.7%	2.2%	100.0%
無回答	1	2	10	3	1	1	18
	5.6%	11.1%	55.6%	16.7%	5.6%	5.6%	100.0%
合計	11	41	92	57	15	7	223
%	4.9%	18.4%	41.3%	25.6%	6.7%	3.1%	100.0%

今現在の収入の満足度【性別】

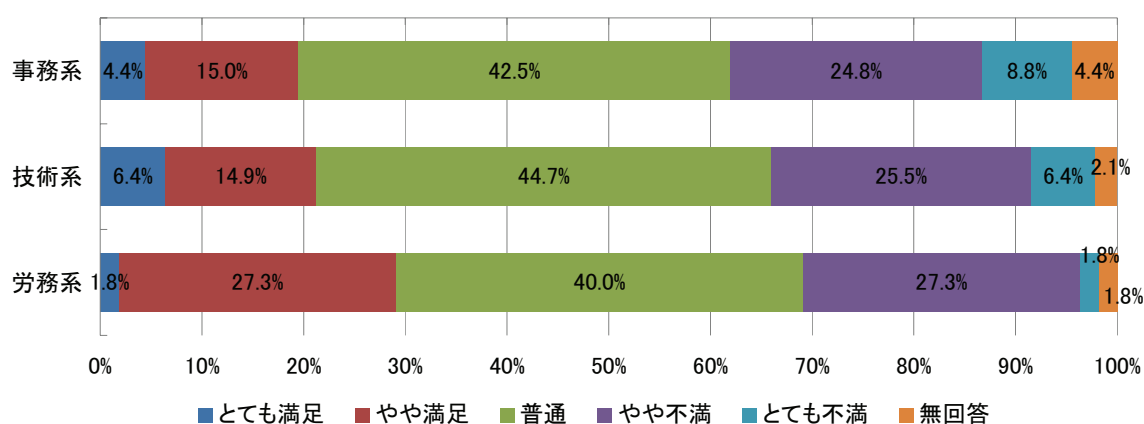


「とても満足」という回答の割合が、男性より女性の方が7%高い。

(3)クロス集計(職種)

職種	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
事務系	5	17	48	28	10	5	113
	4.4%	15.0%	42.5%	24.8%	8.8%	4.4%	100.0%
技術系	3	7	21	12	3	1	47
	6.4%	14.9%	44.7%	25.5%	6.4%	2.1%	100.0%
労務系	1	15	22	15	1	1	55
	1.8%	27.3%	40.0%	27.3%	1.8%	1.8%	100.0%
合計	11	41	92	57	15	7	223
%	4.9%	18.4%	41.3%	25.6%	6.7%	3.1%	100.0%

今現在の収入の満足度【職種別】

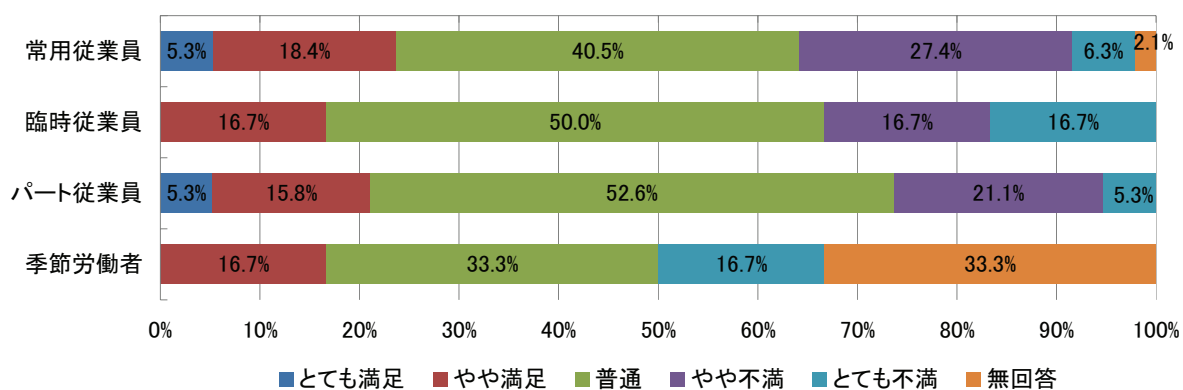


労務系では、「とても満足」という回答の割合が1.8%と低い、「やや満足」という回答を含めると29.1%となり、他の職種と比べ満足度は最も高くなる。

(4)クロス集計【就業形態】

就業形態	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
常用従業員	10 5.3%	35 18.4%	77 40.5%	52 27.4%	12 6.3%	4 2.1%	190 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	1 16.7%	3 50.0%	1 16.7%	1 16.7%	0 0.0%	6 100.0%
パート従業員	1 5.3%	3 15.8%	10 52.6%	4 21.1%	1 5.3%	0 0.0%	19 100.0%
季節労働者	0 0.0%	1 16.7%	2 33.3%	0 0.0%	1 16.7%	2 33.3%	6 100.0%
合計	11 5.0%	40 18.1%	92 41.6%	57 25.8%	15 6.8%	6 2.7%	221 100.0%

今現在の収入の満足度【就業形態別】



臨時従業員・季節労働者では「とても満足」という回答が無く、「とても不満」という回答も常用従業員・パート従業員と比べ割合が高い。

問9) 各種手当は十分に支給されていますか。

①はい

②いいえ(理由:

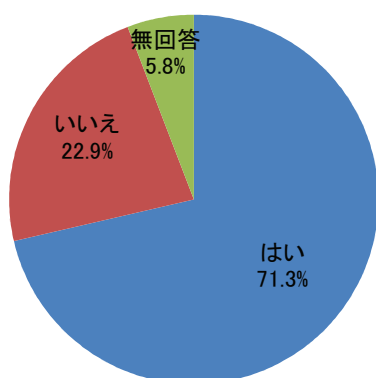
)

(1)単純集計

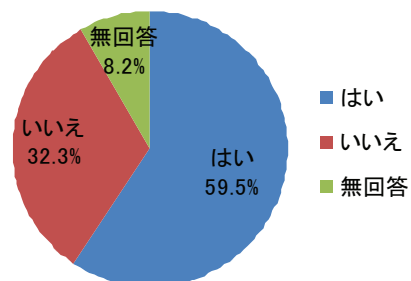
	はい	いいえ	無回答	合計
合計	159	51	13	223
%	71.3%	22.9%	5.8%	100.0%

各種手当の支給は十分に支給されているか

【平成24年分】



【参考(平成22年度)】

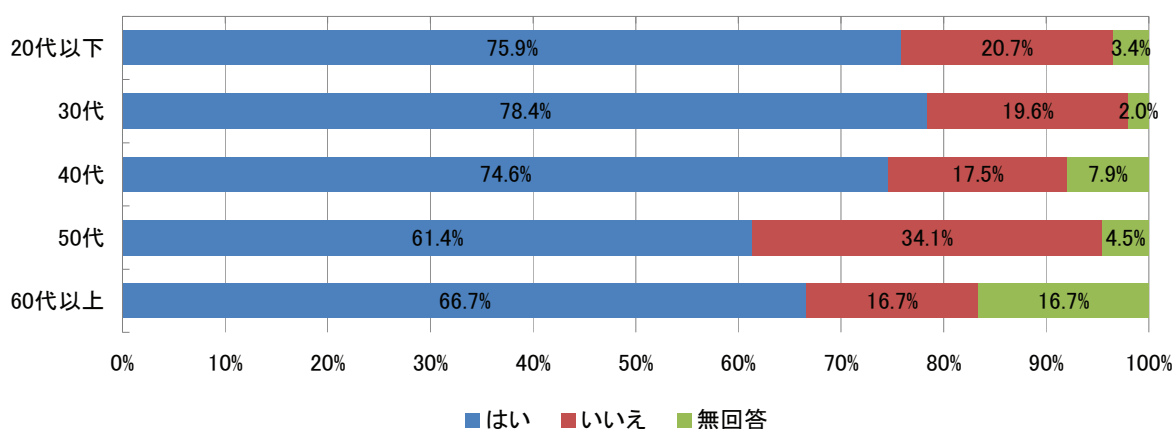


「はい」という回答の割合が高く、前回と比較して11.8%高くなっている。

(2)クロス集計(年代)

年代	はい	いいえ	無回答	合計
20代以下	22	6	1	29
	75.9%	20.7%	3.4%	100.0%
30代	40	10	1	51
	78.4%	19.6%	2.0%	100.0%
40代	47	11	5	63
	74.6%	17.5%	7.9%	100.0%
50代	27	15	2	44
	61.4%	34.1%	4.5%	100.0%
60代以上	12	3	3	18
	66.7%	16.7%	16.7%	100.0%
合計	148	45	12	205
%	72.2%	22.0%	5.9%	100.0%

各種手当の支給は十分に支給されているか【年代別】



50代での「いいえ」という回答の割合が高い。

『いいえ』の理由

基本給に含めたかたちでの支給なので、実際の支給額がわからず、十分な支給かもわからない。
 仕事内容はフルタイムで職員と同様(時間外・出張有)なのに、ボーナスは半額、各種手当はつかない。
 パートのため、手当があまりつかない。
 各種手当無しのため。
 経営が苦しいから。
 経費出せない。
 法人会社ではない為。
 会社都合。
 わからない。
 ボーナスなし。
 手当がほほない。
 交通費が出ない。
 暖房手当がほしい。
 燃料手当等がない。
 寒冷地手当、住宅手当がない。
 時間外手当未支給。
 住宅手当等がない。
 福利等の手当がない。
 資格手当、役職手当が当たっていない。
 近年賞与がない。

問10) 資格取得・スキルアップについてお答えください。

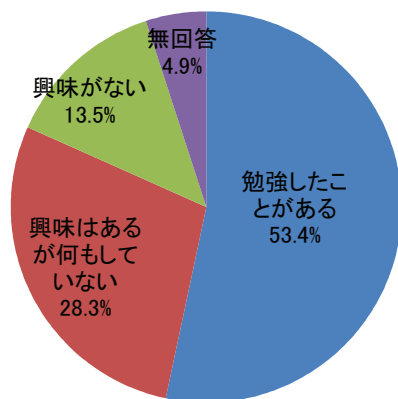
- ①資格取得・スキルアップのため勉強した事がある(勉強している)
- ②資格取得・スキルアップに興味はあるが何もしていない
- ③資格取得・スキルアップに興味がない

(1)単純集計

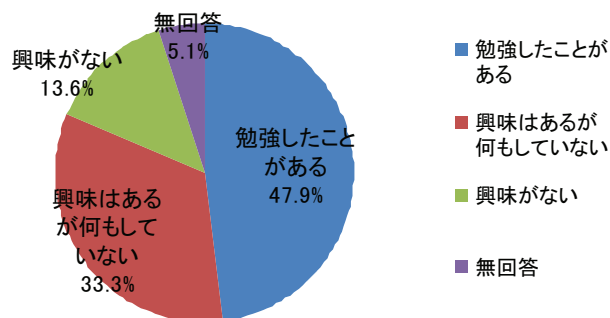
	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
合計	119	63	30	11	223
%	53.4%	28.3%	13.5%	4.9%	100.0%

資格取得・スキルアップについて

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】

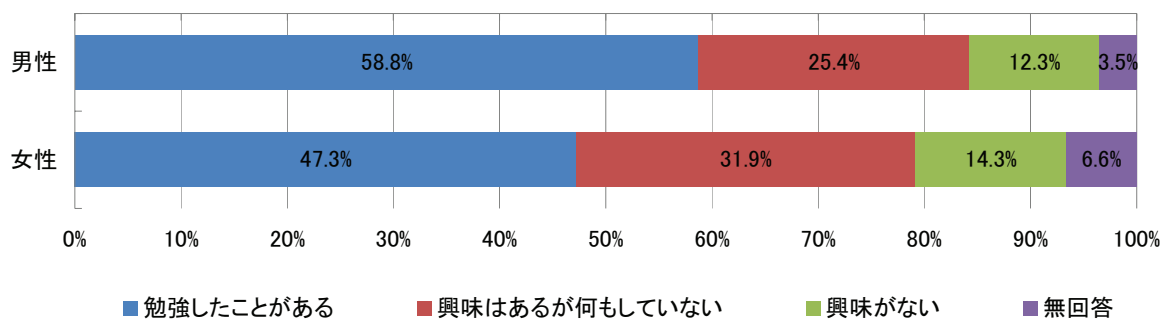


「勉強した事がある」という回答の割合が高く、前回と比べ5.5%高くなっている。

(2)クロス集計(性別)

性別	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
男性	67 58.8%	29 25.4%	14 12.3%	4 3.5%	114 100.0%
女性	43 47.3%	29 31.9%	13 14.3%	6 6.6%	91 100.0%
合計	110	58	27	10	205
%	53.7%	28.3%	13.2%	4.9%	100.0%

資格取得・スキルアップについて【性別】

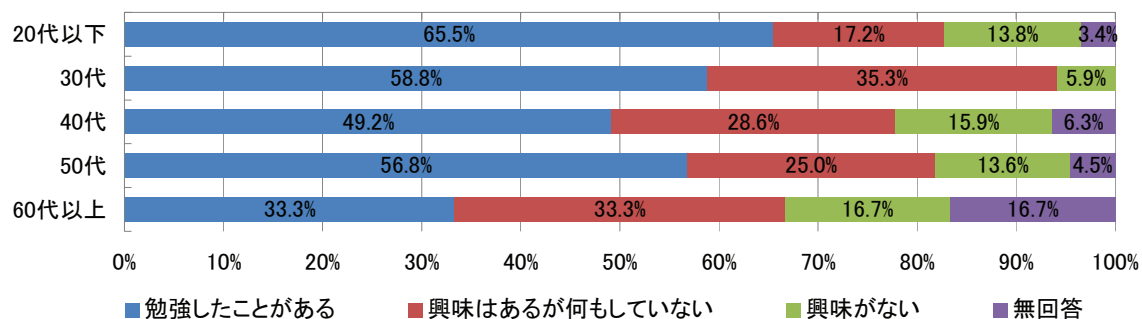


女性は男性に比べ、「興味はあるが何もしていない」という回答の割合が高い。

(3)クロス集計(年代)

年代	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
20代以下	19	5	4	1	29
	65.5%	17.2%	13.8%	3.4%	100.0%
30代	30	18	3	0	51
	58.8%	35.3%	5.9%	0.0%	100.0%
40代	31	18	10	4	63
	49.2%	28.6%	15.9%	6.3%	100.0%
50代	25	11	6	2	44
	56.8%	25.0%	13.6%	4.5%	100.0%
60代以上	6	6	3	3	18
	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%	100.0%
合計	111	58	26	10	205
%	54.1%	28.3%	12.7%	4.9%	100.0%

資格取得・スキルアップについて【年代別】

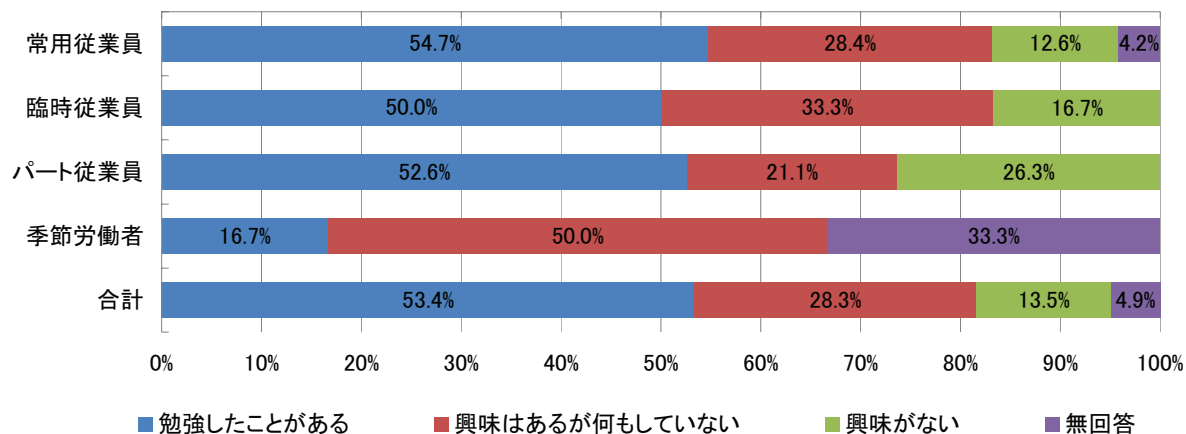


60代以上以外は、「勉強したことがある」という回答の割合が半数を占めている。

(4)クロス集計(就業形態)

就業形態	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
常用従業員	104 54.7%	54 28.4%	24 12.6%	8 4.2%	190 100.0%
臨時従業員	3 50.0%	2 33.3%	1 16.7%	0 0.0%	6 100.0%
パート従業員	10 52.6%	4 21.1%	5 26.3%	0 0.0%	19 100.0%
季節労働者	1 16.7%	3 50.0%	0 0.0%	2 33.3%	6 100.0%
合計	119 53.4%	63 28.3%	30 13.5%	11 4.9%	223 100.0%

資格取得・スキルアップについて【就業形態別】



季節労働者は、「興味はあるが何もしていない」という回答の割合が50%と高い。

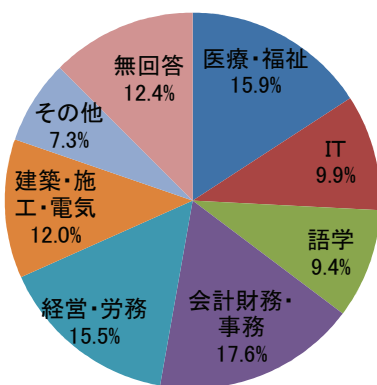
- ①医療・福祉 ②IT ③語学 ④会計財務・事務 ⑤経営・労務
⑥建築・施工・電気 ⑦その他()

(1) 単純集計

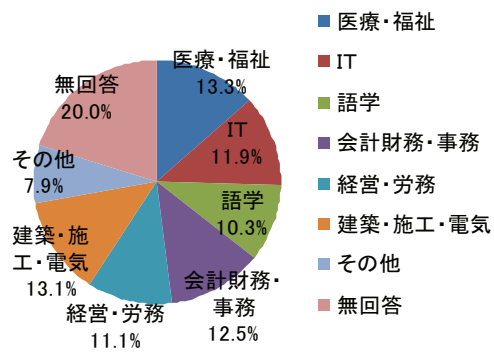
	医療・福祉	IT	語学	会計財務・事務	経営・労務	建築・施工・電気	その他	無回答	合計
合計	37	23	22	41	36	28	17	29	233
%	15.9%	9.9%	9.4%	17.6%	15.5%	12.0%	7.3%	12.4%	100.0%

興味がある分野

【平成24年分】



【参考(平成22年度)】

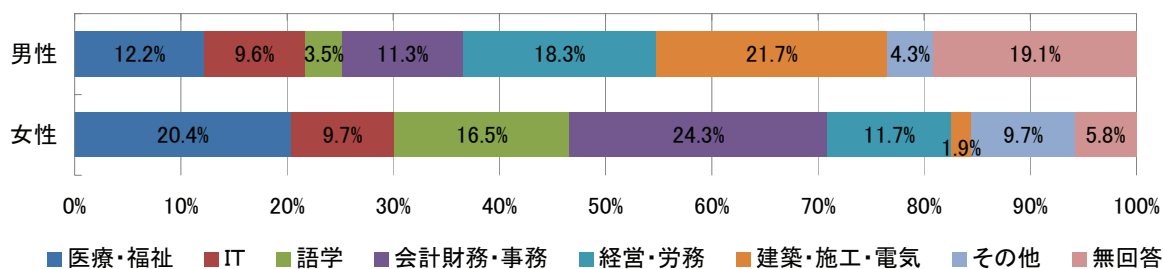


前回と比較しても大きな違いは見られない。

(2)クロス集計(性別)

性別	医療・福祉	IT	語学	会計財務・事務	経営・労務	建築・施工・電気	その他	無回答	合計
男性	14	11	4	13	21	25	5	22	115
	12.2%	9.6%	3.5%	11.3%	18.3%	21.7%	4.3%	19.1%	100.0%
女性	21	10	17	25	12	2	10	6	103
	20.4%	9.7%	16.5%	24.3%	11.7%	1.9%	9.7%	5.8%	100.0%
合計	35	21	21	38	33	27	15	28	218
%	15.0%	9.0%	9.0%	16.3%	14.2%	11.6%	6.4%	12.0%	100.0%

興味がある分野【性別】



性別では、男性が「経営・労務」「建築・施工・電気」の割合が高く、女性では「医療・福祉」「会計財務・事務」の割合が高い。

その他の回答

業務上必要なもの
神学校(通信制)
セラピスト
美容
農業系
各種資格

①時間が無い ②学ぶ機会がない ③金銭的余裕が無い
④その他()

	時間がない	学ぶ機会がない	金銭的余裕が無い	その他	無回答	合計
合計	35	15	23	4	4	81
%	43.2%	18.5%	28.4%	4.9%	4.9%	100.0%

- 時間がない
- 学ぶ機会がない
- 金銭的余裕が無い
- その他

※無回答表示せず

問13) 育児休業についてお尋ねします。育児休業を取得したいと思いますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

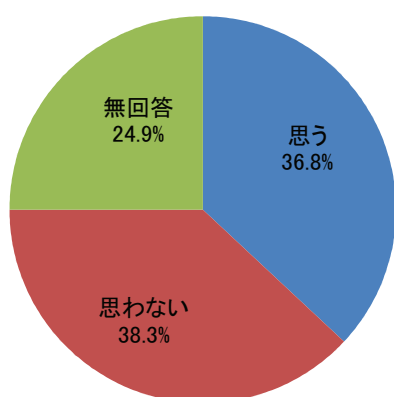
①したいと思う ②したいと思わない

(1)単純集計

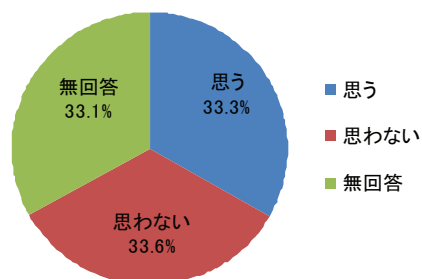
項目	思う	思わない	無回答	合計
全体	77	80	52	209
%	36.8%	38.3%	24.9%	100.0%

育児休業を取得したいと思うか

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】

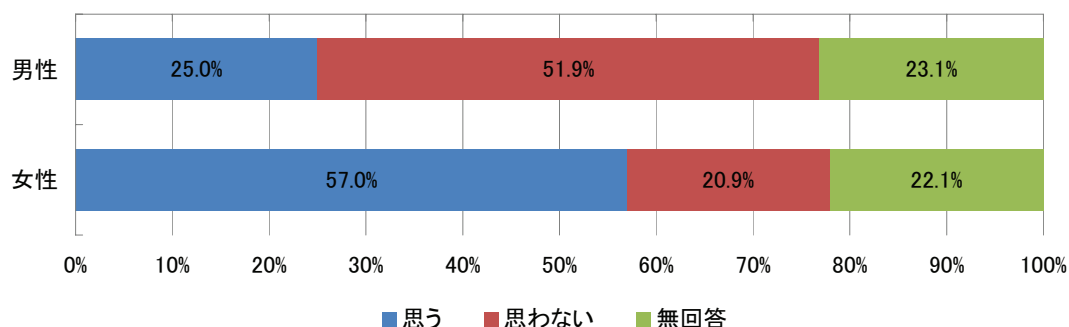


「思う」と「思わない」の回答の割合は、前回と比較しても大きな違いはみられない。

(2)クロス集計(性別)

性別	思う	思わない	無回答	合計
男性	27	56	25	108
	25.0%	51.9%	23.1%	100.0%
女性	49	18	19	86
	57.0%	20.9%	22.1%	100.0%
合計	76	74	44	194
%	39.2%	38.1%	22.7%	100.0%

育児休業を取得したいと思うか【性別】



女性は「取得したいと思う」という回答の割合が高く、逆に男性は「思わない」の方が高くなっている。

問14) **実際に育児休暇を取得した経験がある方**にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

育児休暇を利用してよかったことはどれですか。(複数回答可)

- ①子育てに安心して取り組めた ②家族との時間を楽しめた ③子育ての楽しさが実感できた
④一時的に仕事から離れリフレッシュできた ⑤仕事の進め方を見直すきっかけになった
⑥その他()

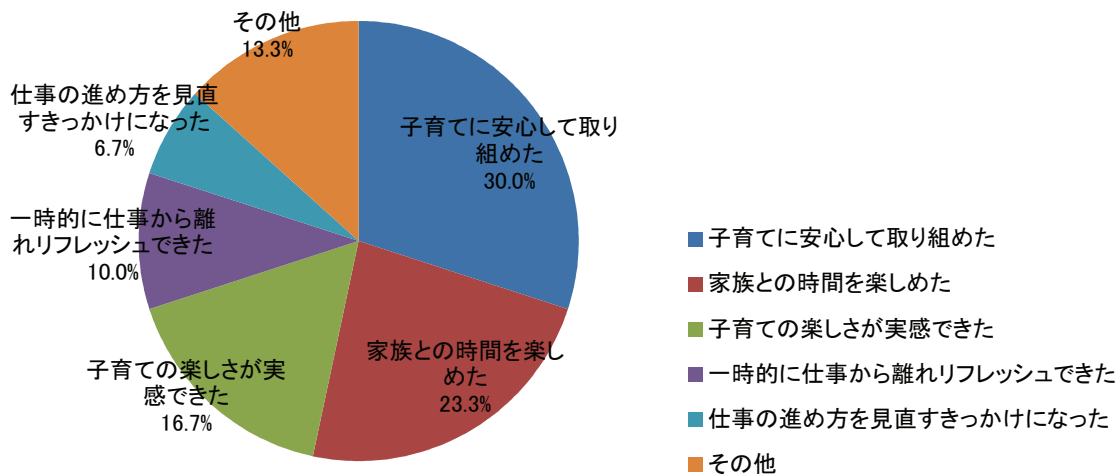
(1)単純集計

項目	子育てに安心して取り組めた	家族との時間を楽しめた	子育ての楽しさが実感できた	一時的に仕事から離れリフレッシュできた	仕事の進め方を見直すきっかけになった	その他	無回答	合計
全体	9	7	5	3	2	4	195	225
%	30.0%	23.3%	16.7%	10.0%	6.7%	13.3%	-	100.0%

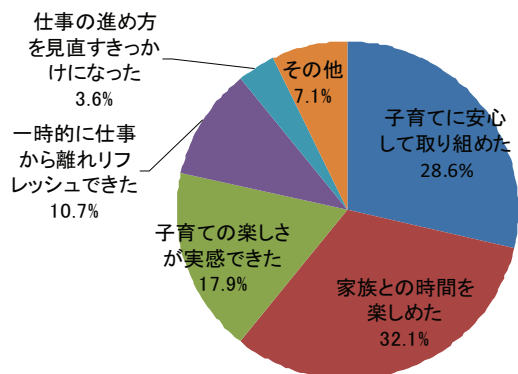
(回答者数: 男 8人、女 21人)

育児休暇を利用してよかったこと

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】

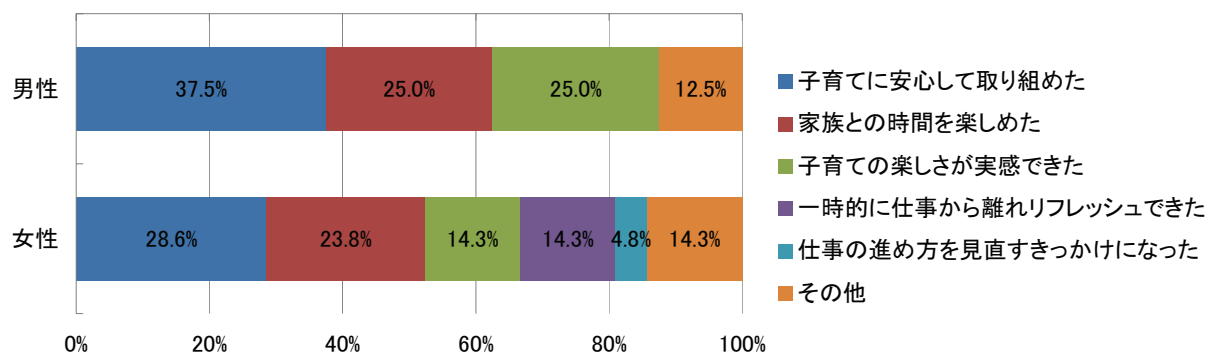


前回と比較すると、「家族との時間を楽しめた」という回答の割合が8.8%高くなっている。

(2)クロス集計(性別)

項目	子育てに安心して取り組めた	家族との時間を楽しめた	子育ての楽しさが実感できた	一時的に仕事から離れリフレッシュできた	仕事の進め方を見直すきっかけになった	その他	無回答	合計
男性	3 37.5%	2 25.0%	2 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 12.5%	104 -	112 100.0%
女性	6 28.6%	5 23.8%	3 14.3%	3 14.3%	1 4.8%	3 14.3%	77 -	98 100.0%

育児休暇を利用してよかったこと【性別】



男性は、女性に比べ「子育てに安心して取り組めた」という回答の割合が10%近く高い。

その他の回答
※回答無し。

問15) 実際に育児休暇を取得出来なかった経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

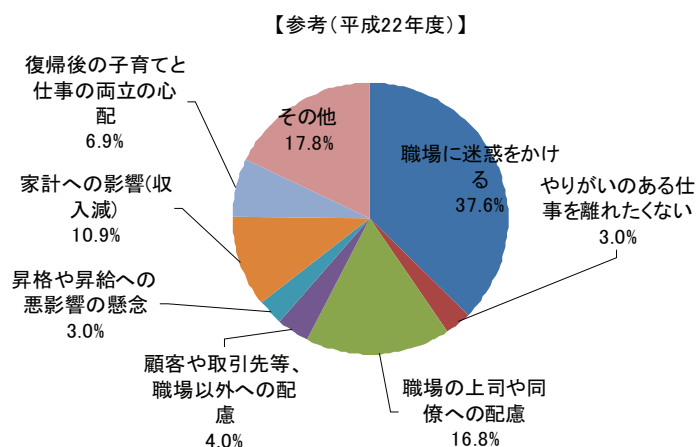
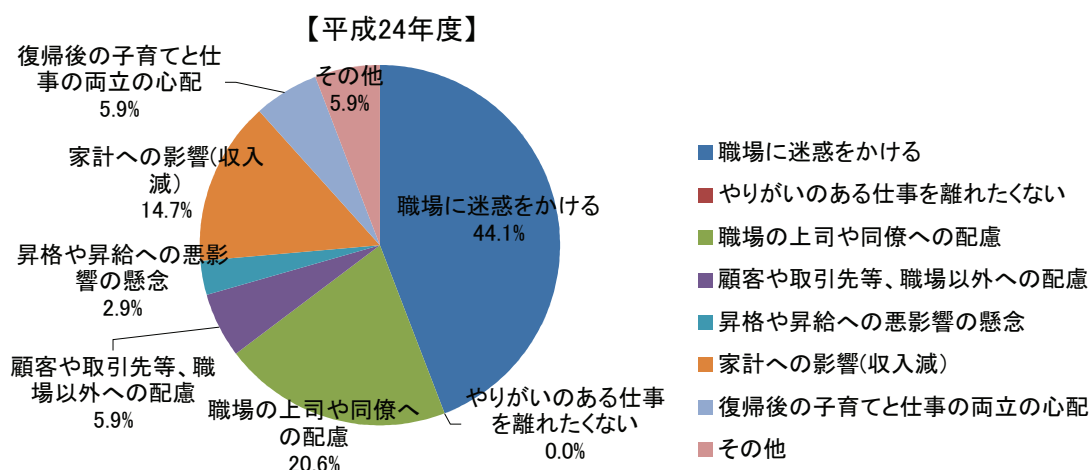
育児休暇を利用出来なかった理由はどれですか。(複数回答可)

- ①職場に迷惑をかける ②やりがいのある仕事を離れたくない ③職場の上司や同僚への配慮
④顧客や取引先等、職場以外への配慮 ⑤昇格や昇給への悪影響の懸念
⑥家計への影響(収入減) ⑦復帰後の子育てと仕事の両立の心配
⑧その他()

(1)単純集計

理由	職場に迷惑をかける	やりがいのある仕事を離れたくない	職場の上司や同僚への配慮	顧客や取引先等、職場以外への配慮	昇格や昇給への悪影響の懸念	家計への影響(収入減)	復帰後の子育てと仕事の両立の心配	その他	無回答
合計	15	0	7	2	1	5	2	2	189
%	44.1%	0.0%	20.6%	5.9%	2.9%	14.7%	5.9%	5.9%	-
合計									223
									100.0%

育児休暇を利用出来なかった理由

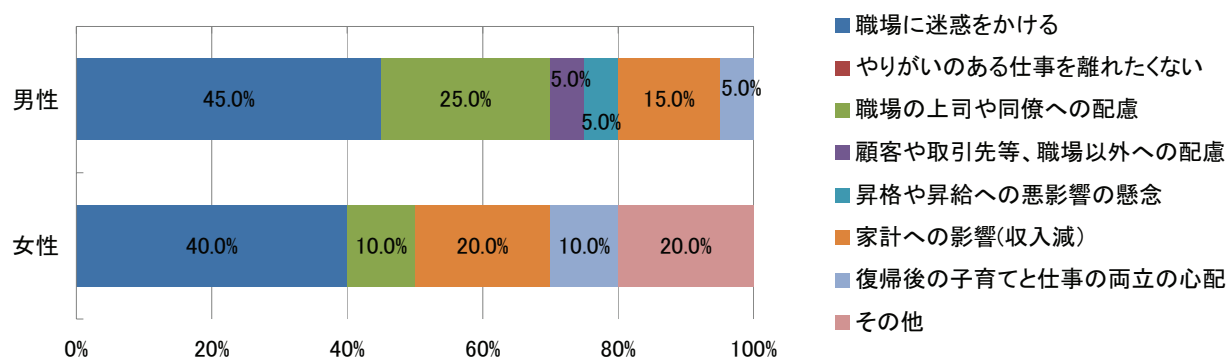


「職場に迷惑をかける」という回答の割合が最も高い。

(2)クロス集計(性別)

理由	職場に迷惑をかける	やりがいのある仕事を離れたくない	職場の上司や同僚への配慮	顧客や取引先等、職場以外への配慮	昇格や昇給への悪影響の懸念	家計への影響(収入減)	復帰後の子育てと仕事の両立の心配	その他	無回答
男性	9 45.0%	0 0.0%	5 25.0%	1 5.0%	1 5.0%	3 15.0%	1 5.0%	0 0.0%	98 -
女性	4 40.0%	0 0.0%	1 10.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 20.0%	1 10.0%	2 20.0%	78 -
合計									118 100.0%
									88 100.0%

育児休暇の取得できない理由【性別】



男性と女性共に「職場に迷惑をかける」という回答の割合が最も高い。
また、男性は女性に比べ、「職場の上司や同僚への配慮」という回答の割合が15%高い。

その他の回答

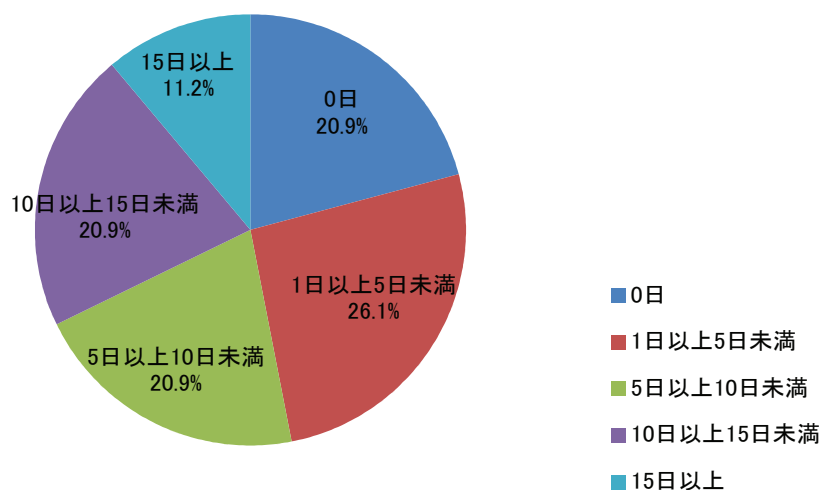
妊娠して辞めた。
結婚し、妊娠したら皆辞める時代だったから。

問16) 有給休暇についてお尋ねします。最近1年間の有給休暇の使用日数をお答えください。
(常用従業員、パート従業員のみ回答)

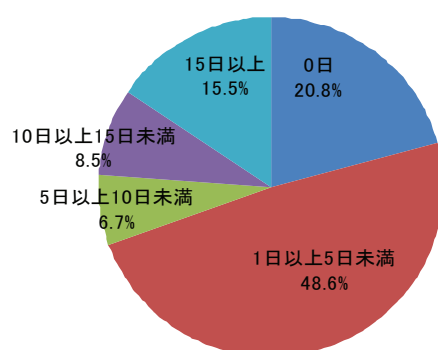
項目	0日	1日以上5日未満	5日以上10日未満	10日以上15日未満	15日以上	無回答	合計
全体	28	35	28	28	15	89	223
%	20.9%	26.1%	20.9%	20.9%	11.2%	—	100.0%

最近1年間の有給休暇の使用日数

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



前回と比較すると、約半分の割合を占めていた「1日以上5日未満」という回答が22.5%低くなっており、「5日以上10未満」という回答の割合が14.2%高くなっている。

問17) 介護休業についてお尋ねします。この制度を知っていますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

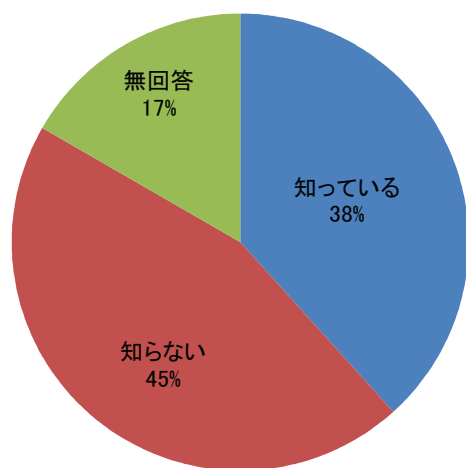
①知っている

②知らない

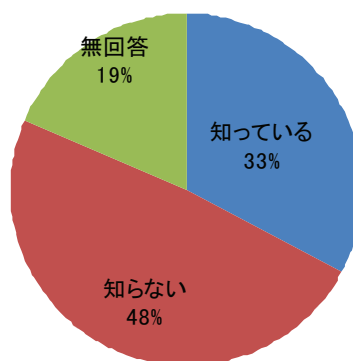
項目	知っている	知らない	無回答	合計
全体	80	94	35	209
%	38.3%	45.0%	16.7%	100.0%

介護休業の制度を知っているか

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



■ 知っている
■ 知らない
■ 無回答

「知らない」という回答の割合が、「知っている」に比べて7%高い。
前回と比較しても、大きな違いはみられない。

問18) あなたが働いている職場は、女性にとって働きやすいですか。(女性のみ回答)

①働きやすい(理由:)

②普通

③働きにくい(理由:)

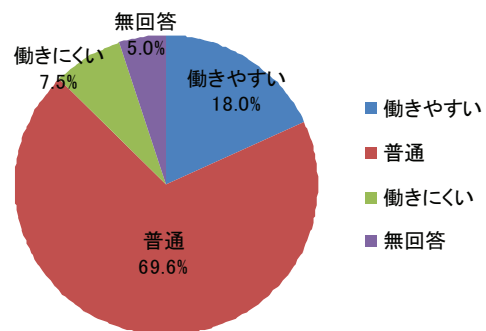
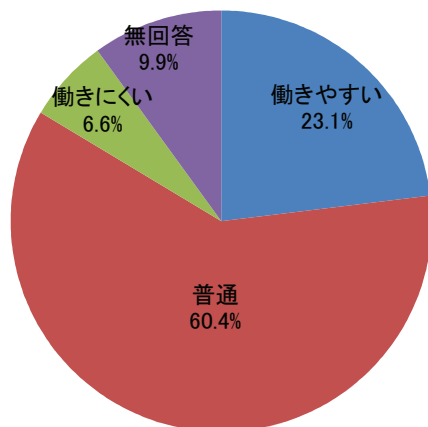
(1)単純集計

性別	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
女性	21	55	6	9	91
%	23.1%	60.4%	6.6%	9.9%	100.0%

働きやすいか(女性のみ回答)

【平成24年度】

【参考(平成22年度)】

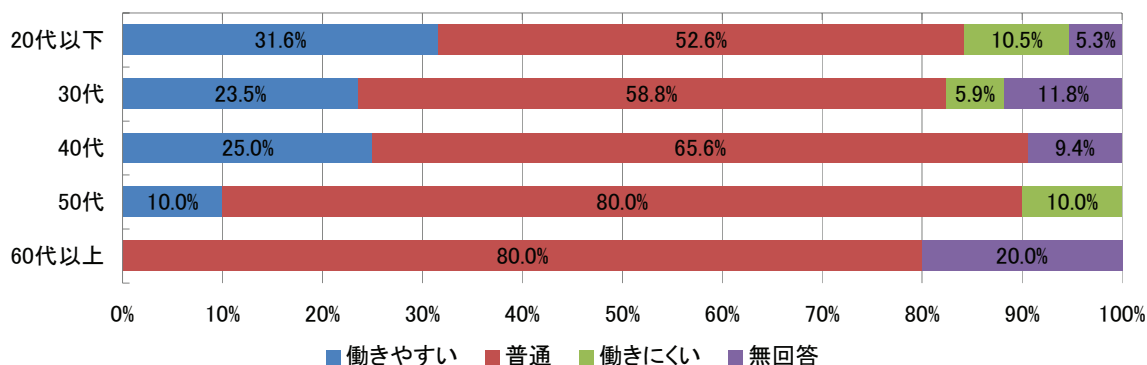


「普通」という回答の割合が60.4%と高い。
前回と比較すると「働きやすい」という回答の割合が5.1%高くなっている。

(2)クロス集計(年代)

年代	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
20代以下	6	10	2	1	19
	31.6%	52.6%	10.5%	5.3%	100.0%
30代	4	10	1	2	17
	23.5%	58.8%	5.9%	11.8%	100.0%
40代	8	21	0	3	32
	25.0%	65.6%	0.0%	9.4%	100.0%
50代	1	8	1	0	10
	10.0%	80.0%	10.0%	0.0%	100.0%
60代以上	0	4	0	1	5
	0.0%	80.0%	0.0%	20.0%	100.0%

働きやすいか【年代別】

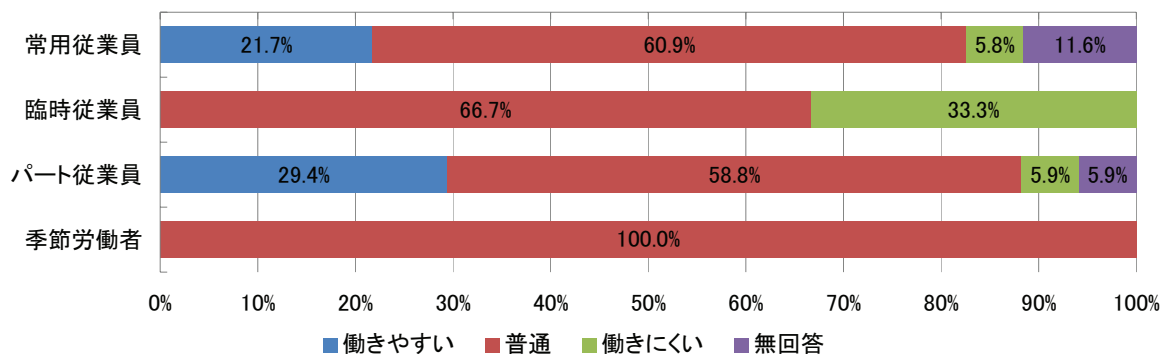


50代と60代以上の「普通」という回答の割合が80%と高い。

(3)クロス集計(就業形態)

就業形態	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
常用従業員	15	42	4	8	69
	21.7%	60.9%	5.8%	11.6%	100.0%
臨時従業員	0	2	1	0	3
	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	100.0%
パート従業員	5	10	1	1	17
	29.4%	58.8%	5.9%	5.9%	100.0%
季節労働者	0	1	0	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%

働きやすいか【就業形態別】

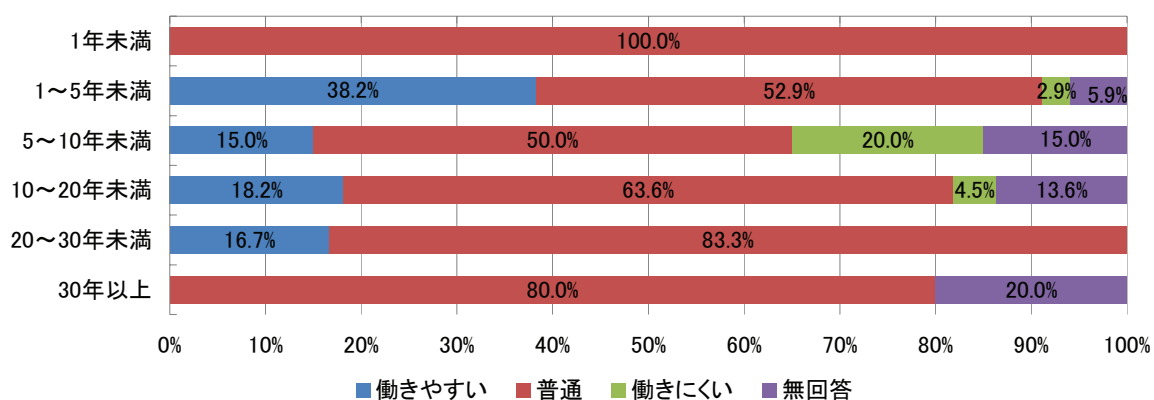


臨時従業員では、「働きにくい」という回答の割合が高い。

(4)クロス集計(勤続年数)

勤続年数	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
1年未満	0	4	0	0	4
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
1～5年未満	13	18	1	2	34
	38.2%	52.9%	2.9%	5.9%	100.0%
5～10年未満	3	10	4	3	20
	15.0%	50.0%	20.0%	15.0%	100.0%
10～20年未満	4	14	1	3	22
	18.2%	63.6%	4.5%	13.6%	100.0%
20～30年未満	1	5	0	0	6
	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	100.0%
30年以上	0	4	0	1	5
	0.0%	80.0%	0.0%	20.0%	100.0%

働きやすいか【勤続年数別】

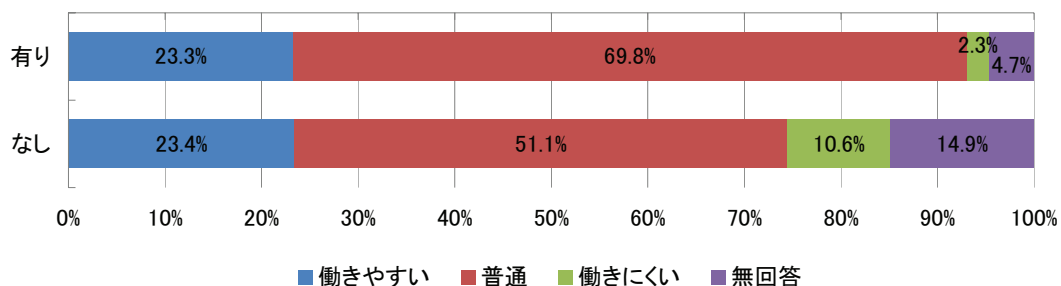


勤続年数1年～5年未満では、「働きやすい」という回答の割合が38.2%と高くなっている。

(5)クロス集計(配偶者有無)

配偶者	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
有り	10	30	1	2	43
	23.3%	69.8%	2.3%	4.7%	100.0%
なし	11	24	5	7	47
	23.4%	51.1%	10.6%	14.9%	100.0%

働きやすいか【配偶者有無】



配偶者有りは、「普通」という回答の割合が69.8%と高くなっている。

働きやすい理由

束縛されない。

明るい。

女ばかりだから。

近い年代の女性が多いから、常に情報交換をして仲が良い。

人を大切にしてくれる職場だから。

上司とのコミュニケーションが取りやすく、よく理解してくれている。意見が言いやすい環境。

社員が配慮してくれている。

残業が少なく、有給も取りやすい。

子供が体調を崩すと、快く休ませてもらえる。

育休等とりやすい。

働きにくい理由

育児休暇がない。(非常勤)

男の職場。

問19) あなたは、下記の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。

最も近いものをそれぞれ1つ選んで○をつけてください。(※それぞれについて、いずれか1つを選択)

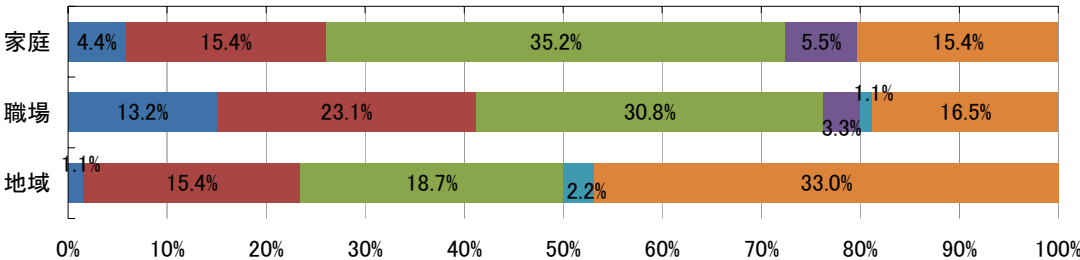
	家庭生活	職場	自治会やNPOなどの地域活動の場
男性の方が非常に優遇されている			
どちらかといえば男性の方が優遇されている			
平等			
どちらかといえば女性の方が優遇されている			
女性の方が非常に優遇されている			
わからない			

(1)単純集計

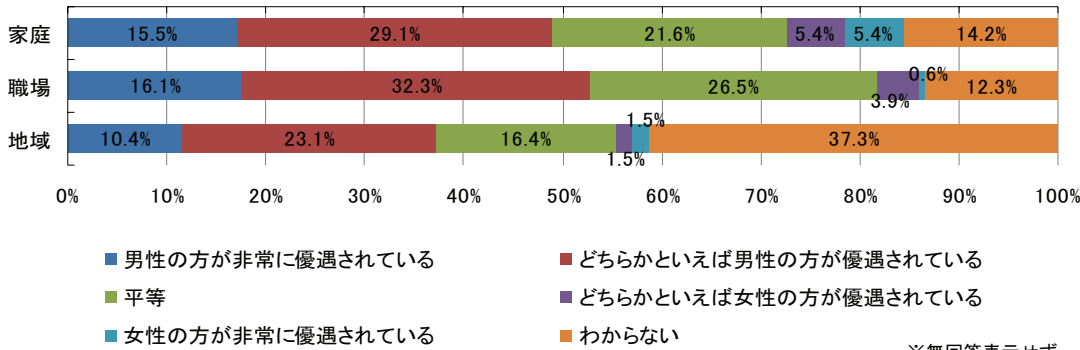
	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
家庭	4	14	32	5	0	14	22	91
	4.4%	15.4%	35.2%	5.5%	0.0%	15.4%	24.2%	100.0%
職場	12	21	28	3	1	15	11	91
	13.2%	23.1%	30.8%	3.3%	1.1%	16.5%	12.1%	100.0%
地域	1	14	17	0	2	30	27	91
	1.1%	15.4%	18.7%	0.0%	2.2%	33.0%	29.7%	100.0%

男女の地位について

【平成24年度】



【参考(平成22年度)】



職場では「男性の方が非常に優遇されている」という回答の割合が高い。
前回と比べると、家庭生活と地域活動ではの場での、「男性の方が非常に優遇されている」という回答の割合が減っている。

(2)クロス集計(年代)

家庭生活

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	0 0.0%	2 15.4%	9 69.2%	0 0.0%	0 0.0%	2 15.4%	13 100.0%
30代	1 6.3%	3 18.8%	9 56.3%	0 0.0%	0 0.0%	3 18.8%	16 100.0%
40代	1 4.0%	7 28.0%	6 24.0%	4 16.0%	0 0.0%	7 28.0%	25 100.0%
50代	1 14.3%	2 28.6%	3 42.9%	1 14.3%	0 0.0%	0 0.0%	7 100.0%
60代以上	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	3 100.0%

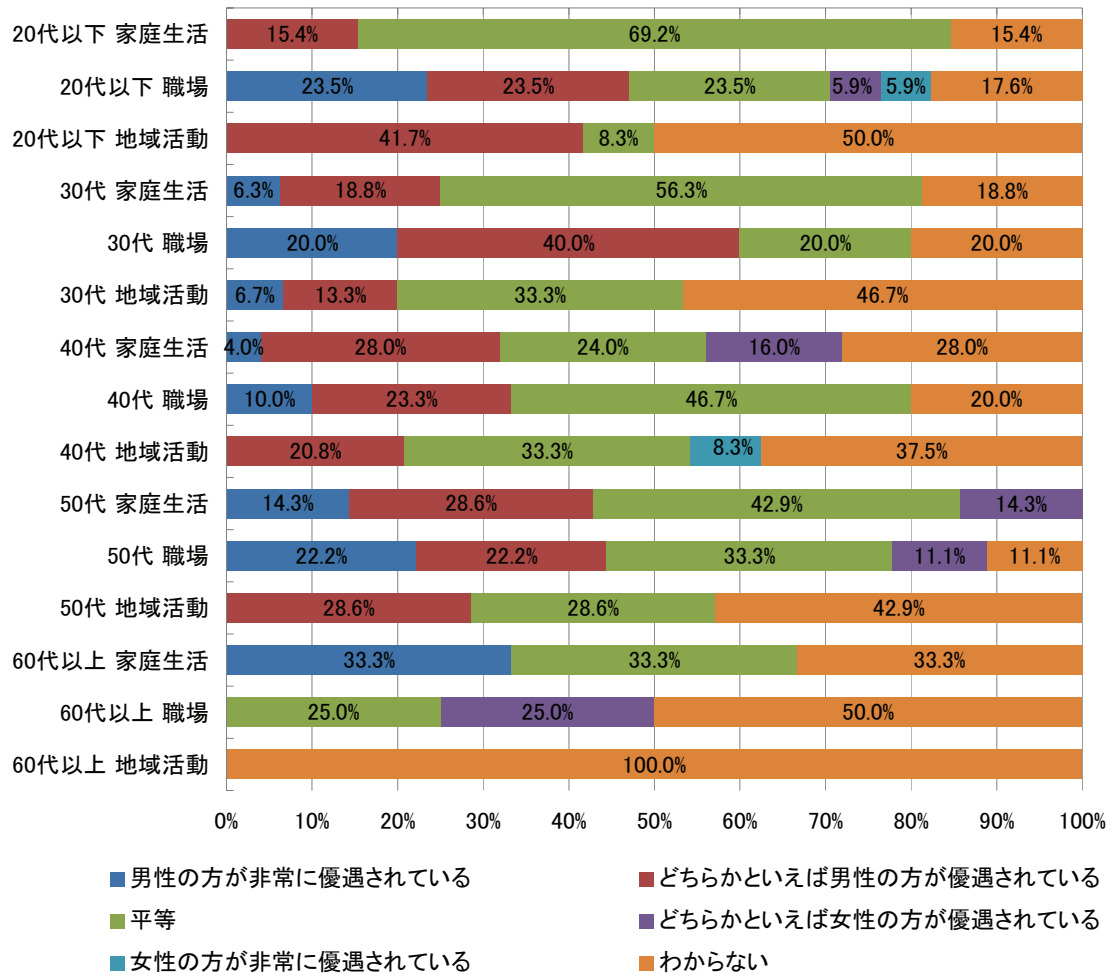
職場

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	4 23.5%	4 23.5%	4 23.5%	1 5.9%	1 5.9%	3 17.6%	17 100.0%
30代	3 20.0%	6 40.0%	3 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	3 20.0%	15 100.0%
40代	3 10.0%	7 23.3%	14 46.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 20.0%	30 100.0%
50代	2 22.2%	2 22.2%	3 33.3%	1 11.1%	0 0.0%	1 11.1%	9 100.0%
60代以上	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	2 50.0%	4 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

年代	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代以下	0 0.0%	5 41.7%	1 8.3%	0 0.0%	0 0.0%	6 50.0%	12 100.0%
30代	1 6.7%	2 13.3%	5 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	7 46.7%	15 100.0%
40代	0 0.0%	5 20.8%	8 33.3%	0 0.0%	2 8.3%	9 37.5%	24 100.0%
50代	0 0.0%	2 28.6%	2 28.6%	0 0.0%	0 0.0%	3 42.9%	7 100.0%
60代以上	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 100.0%	2 100.0%

男女の地位について【年齢別】



家庭生活では、20代以下と30代で「平等」という回答の割合が高い。
 職場では、60代で「男性の方が非常に優遇されている」という回答は無かった。

(3)クロス集計(職種)

家庭生活

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	3 4.5%	11 16.7%	21 31.8%	5 7.6%	0 0.0%	11 16.7%	15 22.7%	66 100.0%
技術系	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	5 100.0%
労務系	0 0.0%	2 13.3%	8 53.3%	0 0.0%	0 0.0%	2 13.3%	3 20.0%	15 100.0%

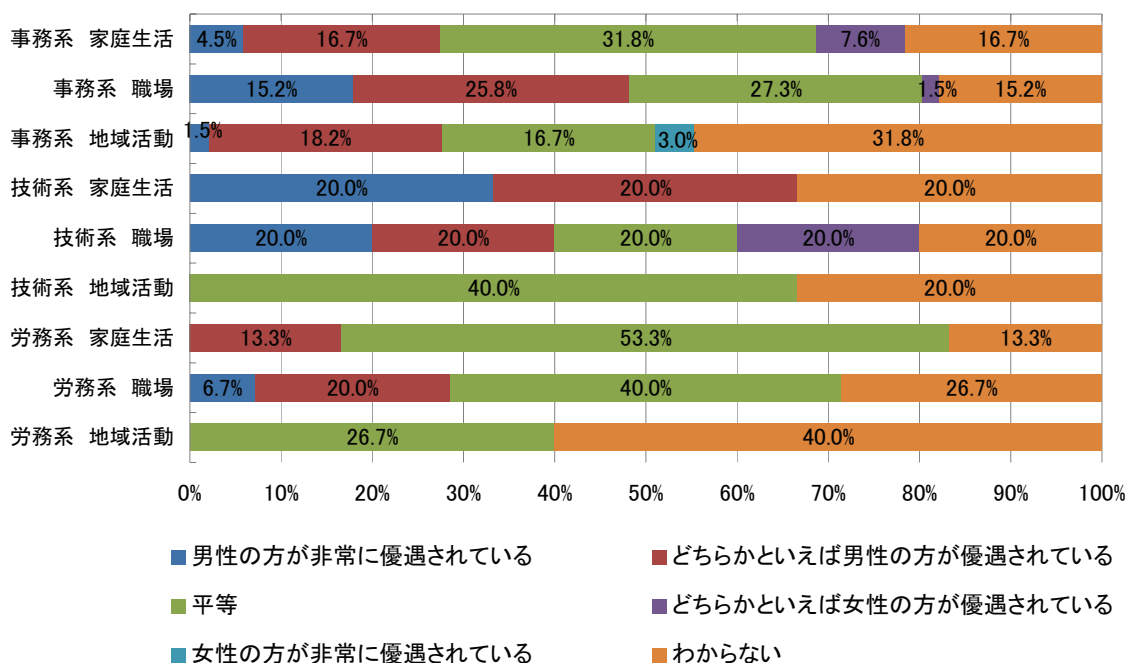
職場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	10 15.2%	17 25.8%	18 27.3%	1 1.5%	0 0.0%	10 15.2%	10 15.2%	66 100.0%
技術系	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	1 20.0%	0 0.0%	1 20.0%	0 0.0%	5 100.0%
労務系	1 6.7%	3 20.0%	6 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	4 26.7%	1 6.7%	15 100.0%

自治体やNPOなど地域活動の場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	1 1.5%	12 18.2%	11 16.7%	0 0.0%	2 3.0%	21 31.8%	19 28.8%	66 100.0%
技術系	0 0.0%	0 0.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 20.0%	2 40.0%	5 100.0%
労務系	0 0.0%	0 0.0%	4 26.7%	0 0.0%	0 0.0%	6 40.0%	5 33.3%	15 100.0%

男女の地位について【職種別】



※無回答表示せず

家庭生活では、事務系、労務系は「平等」という回答の割合が高いが、技術系は「男性の方が非常に優遇されている」と「どちらかといえば男性の方が優遇されている」という回答の割合が半数以上を占め、「平等」という回答はなかった。

(4)クロス集計(就業形態)

家庭生活

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	3 4.3%	10 14.5%	23 33.3%	4 5.8%	0 0.0%	11 15.9%	18 26.1%	69 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	3 100.0%
パート従業員	1 5.9%	3 17.6%	7 41.2%	1 5.9%	0 0.0%	2 11.8%	3 17.6%	17 100.0%
季節労働者	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

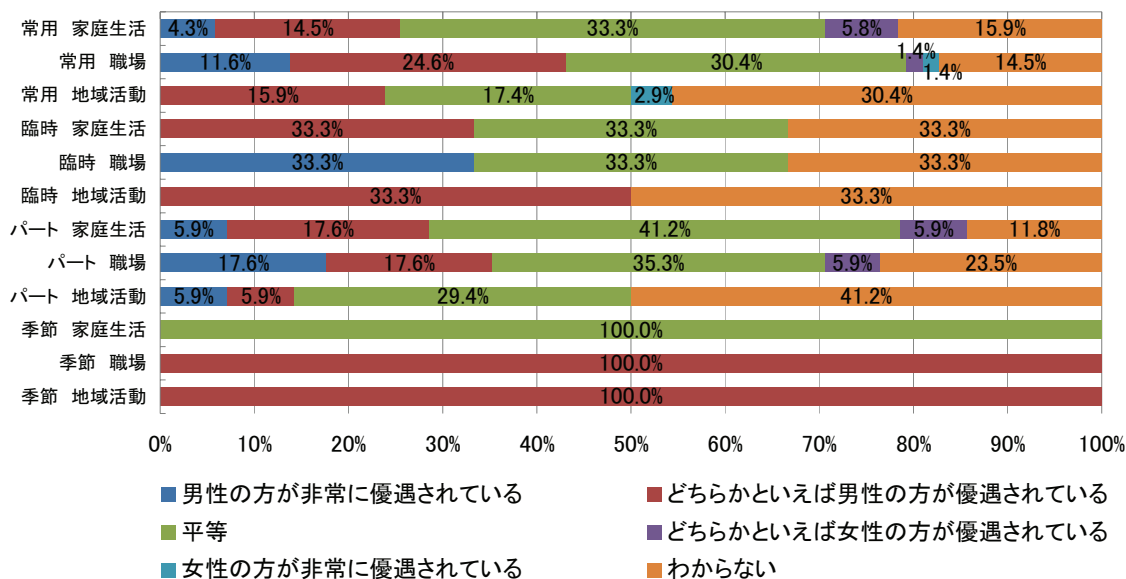
職場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	8 11.6%	17 24.6%	21 30.4%	1 1.4%	1 1.4%	10 14.5%	11 15.9%	69 100.0%
臨時従業員	1 33.3%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	3 100.0%
パート従業員	3 17.6%	3 17.6%	6 35.3%	1 5.9%	0 0.0%	4 23.5%	0 0.0%	17 100.0%
季節労働者	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

就業形態	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	0 0.0%	11 15.9%	12 17.4%	0 0.0%	2 2.9%	21 30.4%	23 33.3%	69 100.0%
臨時従業員	0 0.0%	1 33.3%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 33.3%	1 33.3%	3 100.0%
パート従業員	1 5.9%	1 5.9%	5 29.4%	0 0.0%	0 0.0%	7 41.2%	3 17.6%	17 100.0%
季節労働者	0 0.0%	1 100.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 100.0%

男女の地位について【就業形態別】



※無回答表示せず

臨時従業員では「男性の方が非常に優遇されている」という回答の割合が高い。

(5)クロス集計(勤続年数)

家庭生活

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	0	0	4	0	0	0	0	4
	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
1～5年未満	1	6	11	3	0	5	8	34
	2.9%	17.6%	32.4%	8.8%	0.0%	14.7%	23.5%	100.0%
5～10年未満	0	2	9	0	0	3	6	20
	0.0%	10.0%	45.0%	0.0%	0.0%	15.0%	30.0%	100.0%
10～20年未満	2	4	7	1	0	4	4	22
	9.1%	18.2%	31.8%	4.5%	0.0%	18.2%	18.2%	100.0%
20～30年未満	0	1	0	1	0	2	2	6
	0.0%	16.7%	0.0%	16.7%	0.0%	33.3%	33.3%	100.0%
30年以上	1	1	1	0	0	0	2	5
	20.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	100.0%

職場

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	0	2	1	0	0	1	0	4
	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
1～5年未満	7	6	13	1	0	5	2	34
	20.6%	17.6%	38.2%	2.9%	0.0%	14.7%	5.9%	100.0%
5～10年未満	4	6	3	0	1	3	3	20
	20.0%	30.0%	15.0%	0.0%	5.0%	15.0%	15.0%	100.0%
10～20年未満	1	5	8	1	0	4	3	22
	4.5%	22.7%	36.4%	4.5%	0.0%	18.2%	13.6%	100.0%
20～30年未満	0	2	1	0	0	1	2	6
	0.0%	33.3%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%	33.3%	100.0%
30年以上	0	0	2	1	0	1	1	5
	0.0%	0.0%	40.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

勤続年数	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	0	2	0	0	0	1	1	4
	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	100.0%
1～5年未満	0	7	12	0	2	8	7	36
	0.0%	19.4%	33.3%	0.0%	5.6%	22.2%	19.4%	100.0%
5～10年未満	1	1	3	0	0	6	9	20
	5.0%	5.0%	15.0%	0.0%	0.0%	30.0%	45.0%	100.0%
10～20年未満	0	2	4	0	0	11	5	22
	0.0%	9.1%	18.2%	0.0%	0.0%	50.0%	22.7%	100.0%
20～30年未満	0	1	0	0	0	2	3	6
	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	50.0%	100.0%
30年以上	0	1	0	0	0	2	2	5
	0.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	40.0%	100.0%

(6)クロス集計(配偶者有無)

家庭生活

配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	3 7.0%	10 23.3%	13 30.2%	4 9.3%	0 0.0%	3 7.0%	10 23.3%	43 100.0%
なし	0 0.0%	4 8.5%	19 40.4%	1 2.1%	0 0.0%	11 23.4%	12 25.5%	47 100.0%

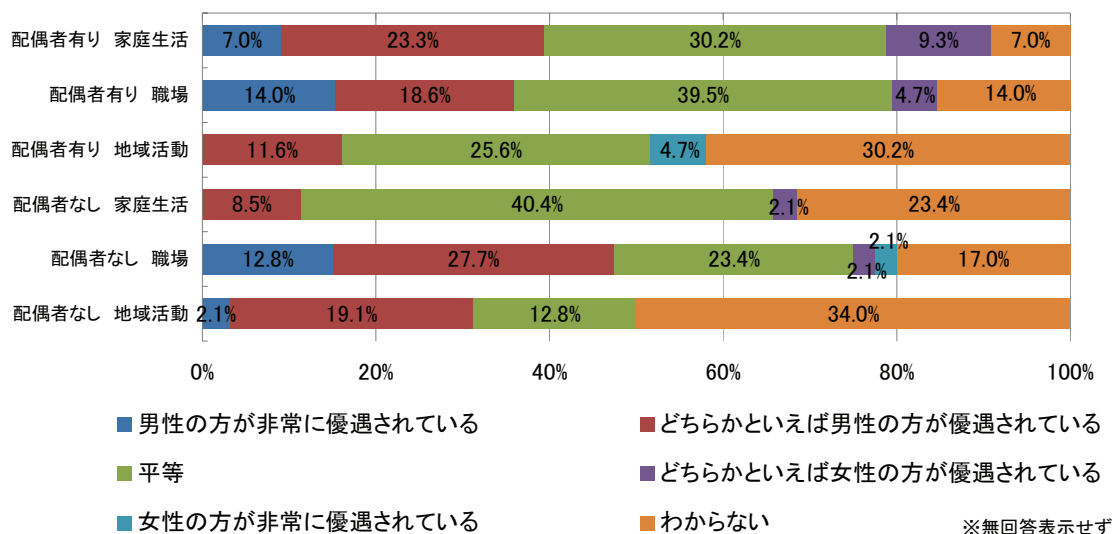
職場

配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	6 14.0%	8 18.6%	17 39.5%	2 4.7%	0 0.0%	6 14.0%	4 9.3%	43 100.0%
なし	6 12.8%	13 27.7%	11 23.4%	1 2.1%	1 2.1%	8 17.0%	7 14.9%	47 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

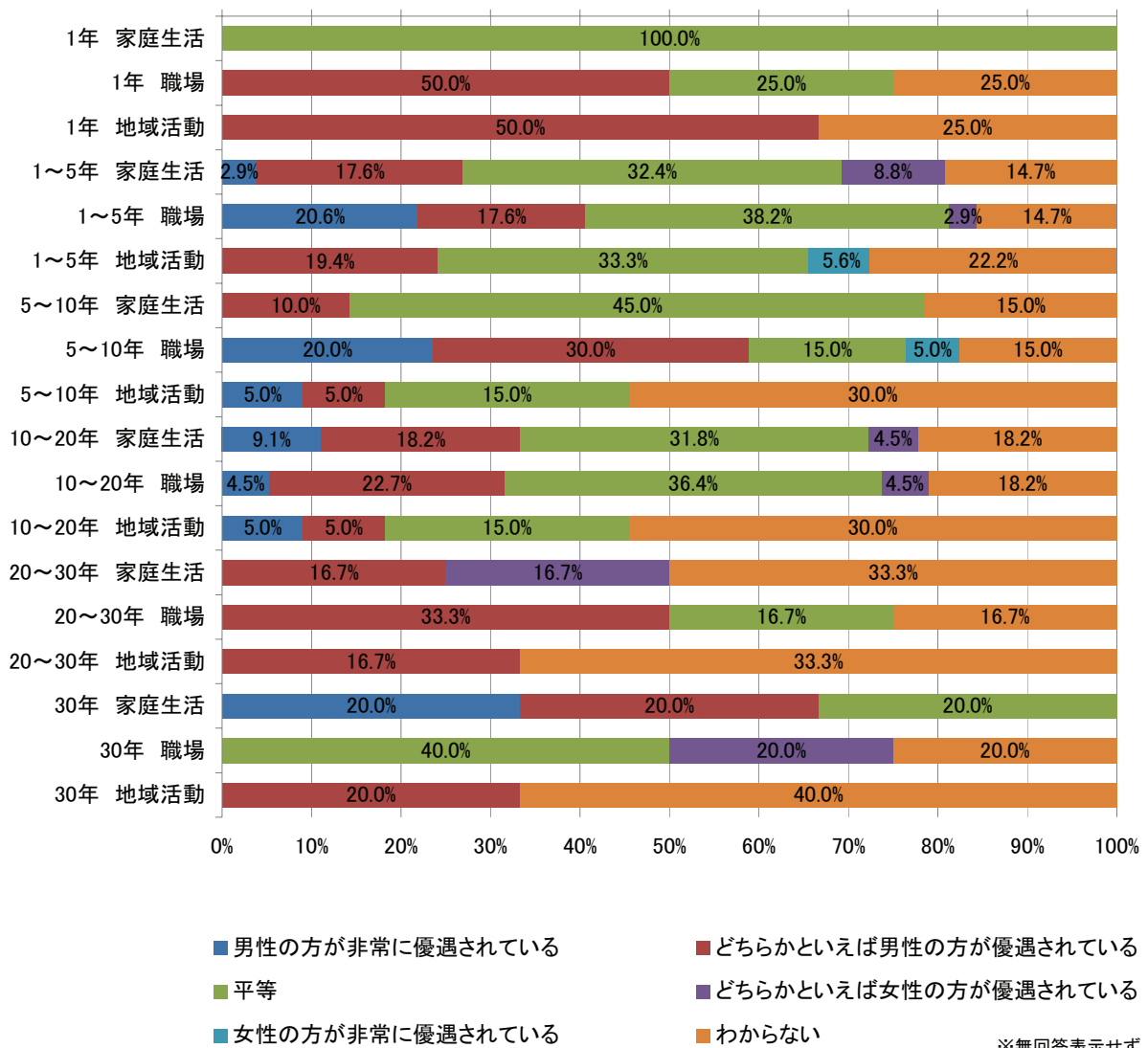
配偶者	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
有り	0 0.0%	5 11.6%	11 25.6%	0 0.0%	2 4.7%	13 30.2%	12 27.9%	43 100.0%
なし	1 2.1%	9 19.1%	6 12.8%	0 0.0%	0 0.0%	16 34.0%	15 31.9%	47 100.0%

男女の地位について【配偶者有無】



配偶者なしでは、配偶者有りと比べ、家庭生活で「平等」という回答の割合が約10%高くなっているが、職場と地域活動では10%以上低くなっている。

男女の地位について【勤続年数別】



勤続年数30年の職場では、男性優遇の回答が無く、「どちらかといえば女性の方が優遇されている」という回答の割合が高い。