

# 平成22年度栗山町雇用労働実態調査

## 調査報告書

平成23年1月

栗山町

## 【目 次】

### I.事業所調査

|                                   |    |
|-----------------------------------|----|
| 1.調査の概要.....                      | 1  |
| 2.調査事業所.....                      | 2  |
| 3.調査結果                            |    |
| 総括.....                           | 3  |
| (問－1) 業種.....                     | 4  |
| (問－2) 昨年と比較した現在の業況.....           | 4  |
| (問－3) 従業員の学歴・性別.....              | 5  |
| (問－4) 従業員のうち栗山高校卒業生の人数.....       | 6  |
| (問－5) 従業員の年齢・性別.....              | 7  |
| (問－6) 臨時、季節労働者、パート.....           | 8  |
| (問－7) 最近1年間の新規採用数.....            | 10 |
| (問－8) 最近1年間の退職者数.....             | 10 |
| (問－9) 今後の常用従業員の雇用方針.....          | 11 |
| (問－10) 希望する人材の職種.....             | 12 |
| 常用従業員の労働環境                        |    |
| (問-11) 労働時間.....                  | 13 |
| (問-12) 週休2日制.....                 | 14 |
| (問-13) 最近1年間の年次有給休暇の付与及び取得状況..... | 16 |
| (問-14) 変形労働時間制.....               | 18 |
| (問-15) 休業、休暇制度.....               | 20 |
| 常用従業員の賃金                          |    |
| (問-16) 平均基本給.....                 | 26 |
| (問-17) 初任給.....                   | 28 |
| (問-18) ボーナス.....                  | 29 |
| (問-19) 諸手当の状況.....                | 30 |
| 事業所の諸制度等の実施状況                     |    |
| (問-20) 労働組合.....                  | 34 |
| (問-21) 定年制度.....                  | 35 |
| (問-22) 退職金制度.....                 | 38 |
| (問-23) 早期(勧奨)退職制度.....            | 39 |
| (問-24) 福利厚生制度.....                | 41 |
| (問-25) 心身(体)障がい者の雇用の有無.....       | 43 |

|                           |    |
|---------------------------|----|
| (問-26) 65 歳までの定年引き上げ..... | 45 |
|---------------------------|----|

#### 臨時・パート・季節労働者

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| (問-27) 最近 1 年間の新規採用者数.....         | 46 |
| (問-28) 最近 1 年間の退職者数.....           | 46 |
| (問-29) 今後の雇用方針.....                | 47 |
| (問-30) 平均月給.....                   | 48 |
| (問-31) 最近1年間の年次有給休暇の付与および取得状況..... | 49 |
| (問-32) 諸手当の有無.....                 | 51 |

#### 住宅状況

|                   |    |
|-------------------|----|
| (問-33) 社宅の有無..... | 52 |
| (問-34) 通勤方法.....  | 53 |

#### 事業所での雇用問題

|                        |    |
|------------------------|----|
| (問-35) 雇用問題.....       | 54 |
| (問-36) 雇用促進対策.....     | 55 |
| (問-37) 従業員に求めるスキル..... | 56 |

## Ⅱ. 従業員調査

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| 1.調査の概要.....                    | 57 |
| 2.調査事業所.....                    | 58 |
| 3.調査結果                          |    |
| 総括.....                         | 59 |
| 調査対象従業員数                        |    |
| (問－1) 性別と年代.....                | 60 |
| (問－2) 職種.....                   | 61 |
| (問－3) 就業形態.....                 | 61 |
| (問－4) 勤続年数.....                 | 62 |
| (問－5) 配偶者.....                  | 62 |
| (問－6) 日常における優先度.....            | 63 |
| (問－7) 今後の生活時間.....              | 67 |
| (問－8) 収入(基本給).....              | 77 |
| (問－9) 各種手当.....                 | 79 |
| (問－10) 資格取得・スキルアップ.....         | 81 |
| (問－11) 資格取得・スキルアップの興味分野.....    | 84 |
| (問－12) 資格取得・スキルアップに興味がない理由..... | 85 |
| (問－13) 育児休暇.....                | 86 |
| (問－14) 育児休暇を利用して良かったこと.....     | 87 |
| (問－15) 育児休暇を利用できなかった理由.....     | 89 |
| (問－16) 有給休暇の使用日数.....           | 91 |
| (問－17) 介護休業制度.....              | 92 |
| (問－18) 女性にとって働きやすい職場.....       | 93 |
| (問－19) 男女の地位の優遇.....            | 97 |

## I.事業所調査

### 1. 調査の概要

#### (1)調査の目的

町内の事業所に勤める従業員の労働条件・福利厚生制度等の実態を把握し、行政上の基礎資料を得ること(2年に1回行っている労働実態調査に準ずる)

#### (2)調査主体

栗山町(くりやまブランド推進室)

#### (3)調査対象

栗山町内の従業員5名以上の事業所(建設業、製造業、卸・小売業、サービス業)

#### (4)調査期日

平成22年10月1日現在

#### (5)調査方法

##### ①栗山市街の事業所

各事業所に訪問して調査票を配布。2週間後に回収を行う

##### ②栗山郊外の事業所

各事業所に調査票と返信用封筒を郵送。4週間以内に返送してもらう

#### (6)配布・回収状況

##### ①栗山市街の事業所

配布 126事業所

回収 93事業所

回収率 73. 8%

##### ②栗山郊外の事業所

配布 27事業所

回収 7事業所

回収率 25. 9%

|    |     |        |    |        |
|----|-----|--------|----|--------|
| 合計 | 配布  | 153事業所 | 回収 | 100事業所 |
|    | 回収率 | 65. 4% |    |        |

## 2. 調査事業所

### (1) 調査事業所

株式会社マイクロフィッシュ

### (2) 調査期間

#### ① 配布

平成22年10月20日～平成22年12月10日

#### ② 入力

平成22年11月9日～平成23年1月14日

#### ③ 報告書作成

平成23年1月14日～平成23年1月31日

### (3) 調査員

6名(うち新規雇用者 4名)

### (4) 委託名

栗山町雇用労働実態調査事業

### (5) 作業場所

栗山町勤労者福祉センター

## 総括

業況については、平成20年の調査と比較すると、増収と回答した事業所は5.4%増の15.7%、減収と回答した事業所は6.1%減の42.1%となり大きな変化はないが依然として減収と回答する企業が多い。業種別では、サービス業の増収が大幅に増え、逆に製造業の減収が目立っている。

従業員数について卸小売業では、新規採用者数が退職者数の半数に留まっているが、全体数では、退職者数と新規雇用者数がほぼ一致しており、労働者数は前年度と変わりはない。しかしながら、従業員の増員予定においては以前と比較すると常用従業員と臨時・パート・季節労働者共に5%程度増えており雇用に関しては好転していると推測される。

雇用問題については、今後取り組む必要がある問題として、「人材確保」、「高齢化」、「スキルアップ」が掲げられている。建設業では「高齢化」と答える割合が他の業種と比べて高いが、従業員の増員予定の割合が平成20年の調査から大幅に増えていることから、高齢化問題について取り組んでいる姿勢が見られる。

スキルアップでは、従業員に即戦力になるスキルを求めているが、従業員調査では「スキルアップを行っていない」が半数以上を占めており、両方で意識の違いが見られる。しかしながら、スキルアップを行っていない理由が「時間がない」「学ぶ機会がない」「金銭的余裕がない」を占めており、事業所側も改善する必要があることが伺われる。また、全国的には事業者と従業員ともにスキルアップについての注目度が増しており、今後どのようなスキルが必要とされていて、どこで学べばいいのかなど具体的に示す必要がある。

常用従業員の基本給については、栗山町の男性で約23万円、女性では約16万円と男女間で比較すると約7万円と大きな差が見られ、平成20年の調査から男性の基本給に大きな変化はないが、女性の基本給が約4万円と大幅に低下しており、男女間の給与の格差が広がっている。

全国平均や北海道と比べると（下表参照）、人口規模等を考慮する必要があるが栗山町の基本給は低いことがわかる。

|      | 基本給(諸手当含む) |
|------|------------|
| 栗山町  | ¥228,509   |
| 北海道  | ¥278,351   |
| 全国平均 | ¥315,294   |

| 栗山町推移   | 基本給(諸手当含まない) |
|---------|--------------|
| 平成22年男性 | ¥230,467     |
| 平成22年女性 | ¥163,517     |
| 平成20年男性 | ¥236,450     |
| 平成20年女性 | ¥203,002     |

※北海道と全国平均のデータは毎月勤労統計

地方調査を参照 (<http://www.pref.hokkaido.lg.jp/ss/tuk/007mls/09cy.htm>)

問1) 業種についてお答えください。

①建設業

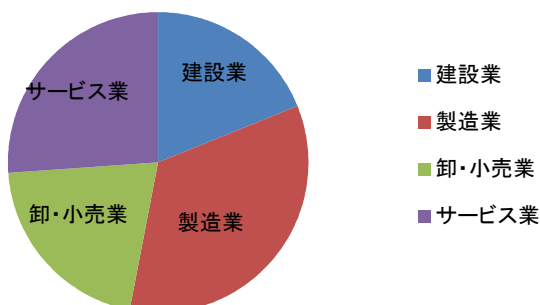
②製造業

③卸・小売業

④サービス業

| 業種    | 合計  |
|-------|-----|
| 建設業   | 19  |
| 製造業   | 34  |
| 卸・小売業 | 21  |
| サービス業 | 26  |
| 合計    | 100 |

業種構成比



問2) 昨年と比較した現在の業況についてお答えください。

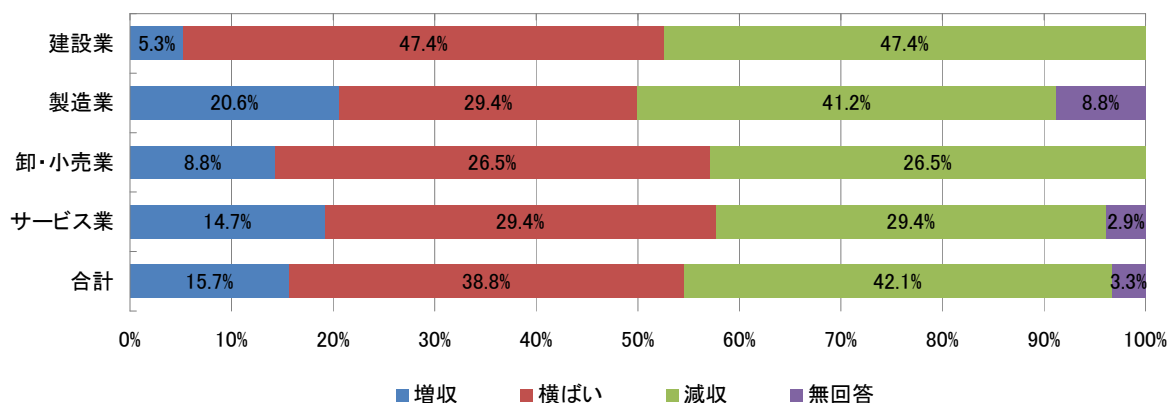
①昨年よりも良い(増収)

②ほぼ昨年並み(横ばい)

③昨年よりも悪い(減収)

| 業種    | 増収    | 横ばい   | 減収    | 無回答  | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|------|--------|
| 建設業   | 1     | 9     | 9     | 0    | 19     |
|       | 5.3%  | 47.4% | 47.4% | 0.0% | 100.0% |
| 製造業   | 7     | 10    | 14    | 3    | 34     |
|       | 20.6% | 29.4% | 41.2% | 8.8% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 3     | 9     | 9     | 0    | 21     |
|       | 8.8%  | 26.5% | 26.5% | 0.0% | 61.8%  |
| サービス業 | 5     | 10    | 10    | 1    | 26     |
|       | 14.7% | 29.4% | 29.4% | 2.9% | 76.5%  |
| 合計    | 19    | 47    | 51    | 4    | 121    |
|       | 15.7% | 38.8% | 42.1% | 3.3% | 100.0% |

現在の業況(昨年との比較)



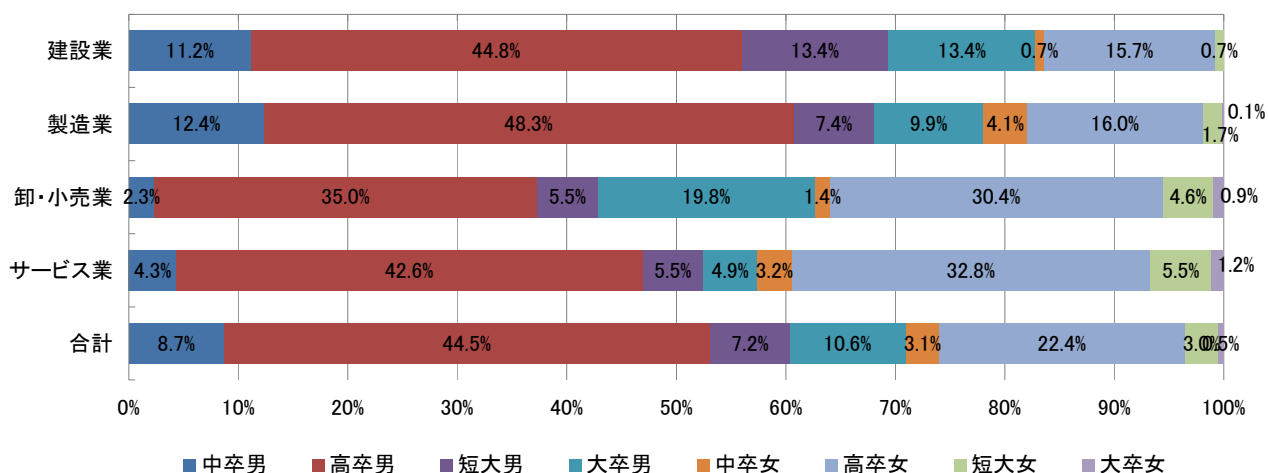
現状の業況(昨年度との比較)は、すべての業種において「横ばい及び減収」が約80%以上を占めている。  
製造業、卸・小売業、サービス業で15~20%程度の増収が見られるが、建設業は5%程度の増収に留まっている。

問3) 従業員の学歴・性別についてお答えください。

|       | 中学校卒 |   | 高校卒 |   | 短大卒 |   | 大学卒<br>(大学院含む) |   |
|-------|------|---|-----|---|-----|---|----------------|---|
|       | 男    | 女 | 男   | 女 | 男   | 女 | 男              | 女 |
| 常用従業員 | 人    | 人 | 人   | 人 | 人   | 人 | 人              | 人 |

| 業種    | 中卒男   | 高卒男   | 短大男   | 大卒男   | 中卒女  | 高卒女   | 短大女  | 大卒女  | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|-------|------|-------|------|------|--------|
| 建設業   | 15    | 60    | 18    | 18    | 1    | 21    | 1    | 0    | 134    |
|       | 11.2% | 44.8% | 13.4% | 13.4% | 0.7% | 15.7% | 0.7% | 0.0% | 100.0% |
| 製造業   | 85    | 332   | 51    | 68    | 28   | 110   | 12   | 1    | 687    |
|       | 12.4% | 48.3% | 7.4%  | 9.9%  | 4.1% | 16.0% | 1.7% | 0.1% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 5     | 76    | 12    | 43    | 3    | 66    | 10   | 2    | 217    |
|       | 2.3%  | 35.0% | 5.5%  | 19.8% | 1.4% | 30.4% | 4.6% | 0.9% | 100.0% |
| サービス業 | 15    | 147   | 19    | 17    | 11   | 113   | 19   | 4    | 345    |
|       | 4.3%  | 42.6% | 5.5%  | 4.9%  | 3.2% | 32.8% | 5.5% | 1.2% | 100.0% |
| 合計    | 120   | 615   | 100   | 146   | 43   | 310   | 42   | 7    | 1,383  |
|       | 8.7%  | 44.5% | 7.2%  | 10.6% | 3.1% | 22.4% | 3.0% | 0.5% | 100.0% |

従業員の学歴・性別



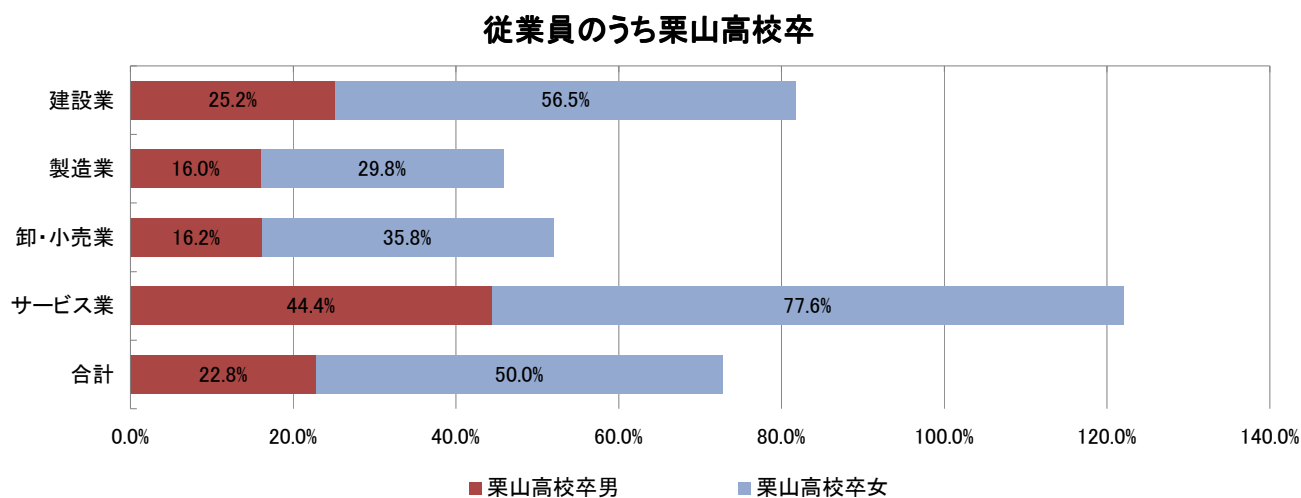
従業員の学歴は、すべての業種において、男女とも高校卒業の割合が多い。  
従業員のうち、男性の高校卒業者は全体の45%と半数近く占めている。

問4) 従業員のうち栗山高校卒業生の人数をお答えください。

男 人、女 人

| 業種    | 従業員<br>男 | 栗山高<br>校卒男 | 従業員<br>女 | 栗山高<br>校卒女 | 従業員    | 栗山高<br>校卒 |
|-------|----------|------------|----------|------------|--------|-----------|
| 建設業   | 111      | 28         | 23       | 13         | 134    | 41        |
|       | 11.3%    | 25.2%      | 5.7%     | 56.5%      | 9.7%   | 30.6%     |
| 製造業   | 536      | 86         | 151      | 45         | 687    | 131       |
|       | 54.6%    | 16.0%      | 37.6%    | 29.8%      | 49.7%  | 19.1%     |
| 卸・小売業 | 136      | 22         | 81       | 29         | 217    | 51        |
|       | 13.9%    | 16.2%      | 20.1%    | 35.8%      | 15.7%  | 23.5%     |
| サービス業 | 198      | 88         | 147      | 114        | 345    | 202       |
|       | 20.2%    | 44.4%      | 36.6%    | 77.6%      | 24.9%  | 58.6%     |
| 合計    | 981      | 224        | 402      | 201        | 1,383  | 425       |
|       | 100.0%   | 22.8%      | 100.0%   | 50.0%      | 100.0% | 30.7%     |

注) 従業員の%は業種に対する割合、栗山高校卒の%は従業員に対しての割合を示す。



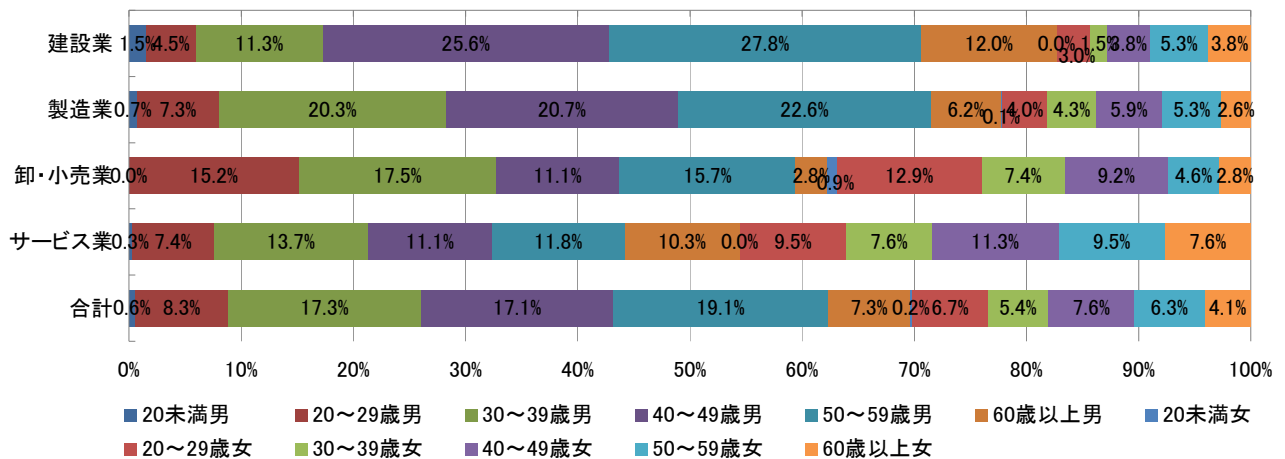
栗山高校卒業生のうち地元企業の就業率では、サービス業が約60%と多く、建設、製造、卸・小売で20～30%になっている。

問5) 従業員の年齢・性別についてお答えください。

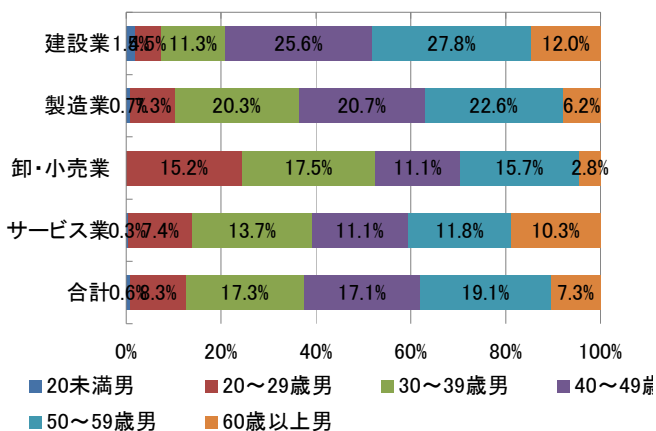
|       | 20歳未満   |   | 20歳～29歳 |   | 30歳～39歳 |   | 40歳～49歳 |   |
|-------|---------|---|---------|---|---------|---|---------|---|
|       | 男       | 女 | 男       | 女 | 男       | 女 | 男       | 女 |
| 常用従業員 | 人       | 人 | 人       | 人 | 人       | 人 | 人       | 人 |
|       | 50歳～59歳 |   | 60歳以上   |   |         |   |         |   |
|       | 男       | 女 | 男       | 女 |         |   |         |   |
| 常用従業員 | 人       | 人 | 人       | 人 |         |   |         |   |

| 業種    | 20未満男 | 20～29歳男 | 30～39歳男 | 40～49歳男 | 50～59歳男 | 60歳以上男 | 20未満女 | 20～29歳女 | 30～39歳女 | 40～49歳女 | 50～59歳女 | 60歳以上女 | 合計     |
|-------|-------|---------|---------|---------|---------|--------|-------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|
| 建設業   | 2     | 6       | 15      | 34      | 37      | 16     | 0     | 4       | 2       | 5       | 7       | 5      | 133    |
|       | 1.5%  | 4.5%    | 11.3%   | 25.6%   | 27.8%   | 12.0%  | 0.0%  | 3.0%    | 1.5%    | 3.8%    | 5.3%    | 3.8%   | 100.0% |
| 製造業   | 5     | 51      | 141     | 144     | 157     | 43     | 1     | 28      | 30      | 41      | 37      | 18     | 696    |
|       | 0.7%  | 7.3%    | 20.3%   | 20.7%   | 22.6%   | 6.2%   | 0.1%  | 4.0%    | 4.3%    | 5.9%    | 5.3%    | 2.6%   | 100.0% |
| 卸・小売業 | 0     | 33      | 38      | 24      | 34      | 6      | 2     | 28      | 16      | 20      | 10      | 6      | 217    |
|       | 0.0%  | 15.2%   | 17.5%   | 11.1%   | 15.7%   | 2.8%   | 0.9%  | 12.9%   | 7.4%    | 9.2%    | 4.6%    | 2.8%   | 100.0% |
| サービス業 | 1     | 28      | 52      | 42      | 45      | 39     | 0     | 36      | 29      | 43      | 36      | 29     | 380    |
|       | 0.3%  | 7.4%    | 13.7%   | 11.1%   | 11.8%   | 10.3%  | 0.0%  | 9.5%    | 7.6%    | 11.3%   | 9.5%    | 7.6%   | 100.0% |
| 合計    | 8     | 118     | 246     | 244     | 273     | 104    | 3     | 96      | 77      | 109     | 90      | 58     | 1,426  |
|       | 0.6%  | 8.3%    | 17.3%   | 17.1%   | 19.1%   | 7.3%   | 0.2%  | 6.7%    | 5.4%    | 7.6%    | 6.3%    | 4.1%   | 100.0% |

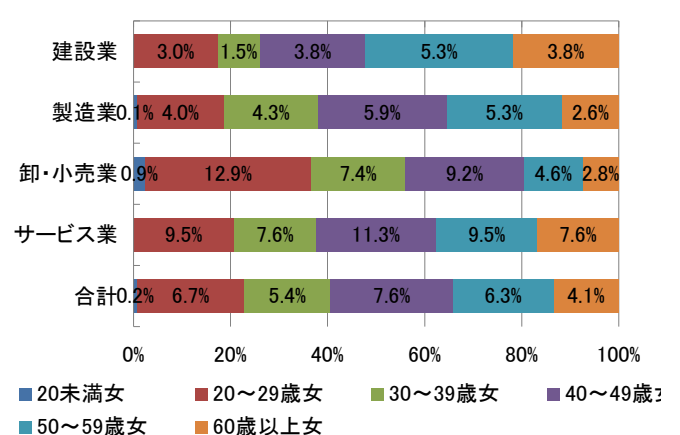
### 従業員の年齢・性別



### 従業員の年齢【男性】



### 従業員の年齢【女性】



男性従業員の就業年齢層は二次産業（建設、製造）で50代、三次産業（卸・小売、サービス）30代が多い。  
女性従業員では、建設では50代、製造、サービスは40代、卸・小売は20代、と分散的である。

問6) 臨時、季節労働者、パートについてお答えください。

|        | 男 | 女 |
|--------|---|---|
| パート従業員 | 人 | 人 |
| 臨時従業員  | 人 | 人 |
| 季節労働者  | 人 | 人 |

☐ 季節労働者～季節的に労働需要に対し、又は季節的な余剰を利用して一定期間を定め就労するもの。

☐ パート～1日、1週間、1ヶ月の所定労働時間が、同一職場同一業務の正規従業員に比べ相当程度短いもの。

#### パート従業員

| 業種    | 30歳未満男 | 31～49歳男 | 50歳以上男 | 30歳未満女 | 31～49歳女 | 50歳以上女 | 合計     |
|-------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|
| 建設業   | 0      | 0       | 4      | 0      | 3       | 5      | 12     |
|       | 0.0%   | 0.0%    | 33.3%  | 0.0%   | 25.0%   | 41.7%  | 100.0% |
| 製造業   | 1      | 4       | 13     | 7      | 44      | 49     | 118    |
|       | 0.8%   | 3.4%    | 11.0%  | 5.9%   | 37.3%   | 41.5%  | 100.0% |
| 卸・小売業 | 2      | 3       | 2      | 7      | 25      | 11     | 50     |
|       | 4.0%   | 6.0%    | 4.0%   | 14.0%  | 50.0%   | 22.0%  | 100.0% |
| サービス業 | 5      | 2       | 21     | 14     | 37      | 48     | 127    |
|       | 3.9%   | 1.6%    | 16.5%  | 11.0%  | 29.1%   | 37.8%  | 100.0% |
| 合計    | 8      | 9       | 40     | 28     | 109     | 113    | 307    |
|       | 2.6%   | 2.9%    | 13.0%  | 9.1%   | 35.5%   | 36.8%  | 100.0% |

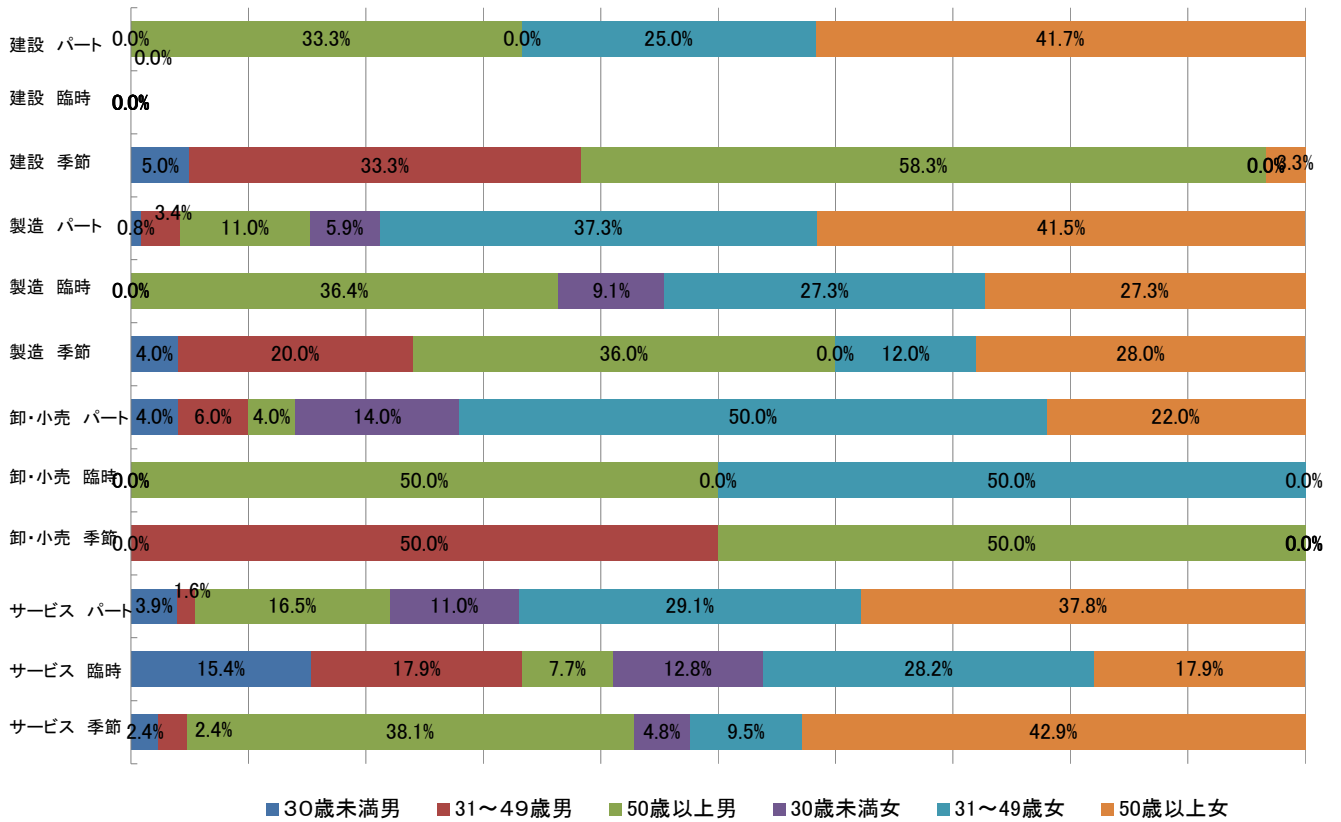
#### 臨時従業員

| 業種    | 30歳未満男 | 31～49歳男 | 50歳以上男 | 30歳未満女 | 31～49歳女 | 50歳以上女 | 合計     |
|-------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|
| 建設業   | 0      | 0       | 0      | 0      | 0       | 0      | 0      |
|       | 0.0%   | 0.0%    | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%    | 0.0%   | 0.0%   |
| 製造業   | 0      | 0       | 4      | 1      | 3       | 3      | 11     |
|       | 0.0%   | 0.0%    | 36.4%  | 9.1%   | 27.3%   | 27.3%  | 100.0% |
| 卸・小売業 | 0      | 0       | 1      | 0      | 1       | 0      | 2      |
|       | 0.0%   | 0.0%    | 50.0%  | 0.0%   | 50.0%   | 0.0%   | 100.0% |
| サービス業 | 6      | 7       | 3      | 5      | 11      | 7      | 39     |
|       | 15.4%  | 17.9%   | 7.7%   | 12.8%  | 28.2%   | 17.9%  | 100.0% |
| 合計    | 6      | 7       | 8      | 6      | 15      | 10     | 52     |
|       | 11.5%  | 13.5%   | 15.4%  | 11.5%  | 28.8%   | 19.2%  | 100.0% |

#### 季節労働者

| 業種    | 30歳未満男 | 31～49歳男 | 50歳以上男 | 30歳未満女 | 31～49歳女 | 50歳以上女 | 合計     |
|-------|--------|---------|--------|--------|---------|--------|--------|
| 建設業   | 3      | 20      | 35     | 0      | 0       | 2      | 60     |
|       | 5.0%   | 33.3%   | 58.3%  | 0.0%   | 0.0%    | 3.3%   | 100.0% |
| 製造業   | 1      | 5       | 9      | 0      | 3       | 7      | 25     |
|       | 4.0%   | 20.0%   | 36.0%  | 0.0%   | 12.0%   | 28.0%  | 100.0% |
| 卸・小売業 | 0      | 1       | 1      | 0      | 0       | 0      | 2      |
|       | 0.0%   | 50.0%   | 50.0%  | 0.0%   | 0.0%    | 0.0%   | 100.0% |
| サービス業 | 1      | 1       | 16     | 2      | 4       | 18     | 42     |
|       | 2.4%   | 2.4%    | 38.1%  | 4.8%   | 9.5%    | 42.9%  | 100.0% |
| 合計    | 5      | 27      | 61     | 2      | 7       | 27     | 129    |
|       | 3.9%   | 20.9%   | 47.3%  | 1.6%   | 5.4%    | 20.9%  | 100.0% |

## 雇用形態【パート、臨時、季節】



全体的傾向として、男女とも50歳以上の年齢層が多い。  
30歳未満の一時雇用の割合は低く、通年雇用についていると思われる。

問7) 最近1年間の新規採用者数をお答えください。

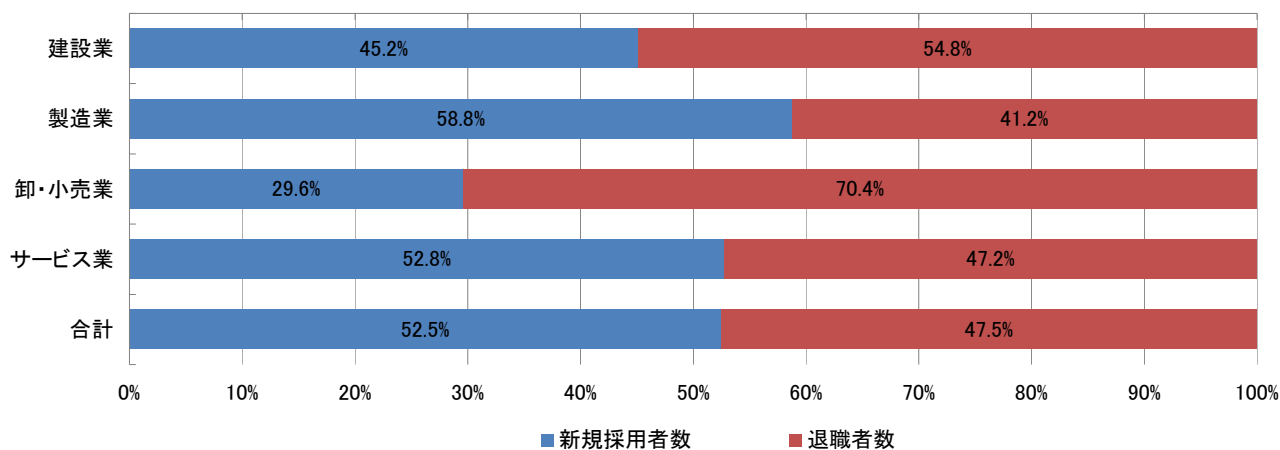
人

問8) 最近1年間の退職者数をお答えください。

人

| 業種    | 新規採用者数 | 退職者数  | 合計     |
|-------|--------|-------|--------|
| 建設業   | 14     | 17    | 31     |
|       | 45.2%  | 54.8% | 100.0% |
| 製造業   | 77     | 54    | 131    |
|       | 58.8%  | 41.2% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 8      | 19    | 27     |
|       | 29.6%  | 70.4% | 100.0% |
| サービス業 | 38     | 34    | 72     |
|       | 52.8%  | 47.2% | 100.0% |
| 合計    | 137    | 124   | 261    |
|       | 52.5%  | 47.5% | 100.0% |

新規採用、退職者数(最近1年間)



全体では、新規採用と退職者数が半数ずつで現状維持となっている。  
特に、卸・小売業では、退職者数の半数の新規採用に留まっている。

問9) 今後の常用従業員の雇用方針についてお答えください。

|               |              |
|---------------|--------------|
| ①増員したい(予定数 人) | ②現状維持        |
| ③減員したい(予定数 人) | ④パート化等に移行したい |

②現状維持

④パート化等に移行したい

| 業種    | 増員したい | 増員数の合計 | 増員数の平均 | 現状維持  | 減員したい | 減員数の合計 | 減員数の平均 | パート化 | 無回答  | 合計     |
|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|--------|------|------|--------|
| 建設業   | 5     | 10     | 2.0    | 14    | 0     | 0      | 0      | 0    | 0    | 19     |
|       | 26.3% | 52.6%  | 10.5%  | 73.7% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0% | 0.0% | 100.0% |
| 製造業   | 4     | 7      | 1.8    | 27    | 0     | 0      | 0      | 1    | 2    | 34     |
|       | 11.8% | 20.6%  | 5.1%   | 79.4% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 2.9% | 5.9% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 5     | 9      | 1.8    | 14    | 1     | 0      | 0      | 1    | 0    | 21     |
|       | 14.7% | 26.5%  | 5.3%   | 41.2% | 2.9%  | 0.0%   | 0.0%   | 2.9% | 0.0% | 100.0% |
| サービス業 | 6     | 14     | 2.3    | 19    | 0     | 0      | 0      | 0    | 2    | 27     |
|       | 17.6% | 41.2%  | 6.9%   | 55.9% | 0.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 0.0% | 5.9% | 100.0% |
| 合計    | 20    | 40     | 8      | 74    | 1     | 0      | 0      | 2    | 4    | 101    |
|       | 19.8% | 39.6%  | 7.8%   | 73.3% | 1.0%  | 0.0%   | 0.0%   | 2.0% | 4.0% | 100.0% |

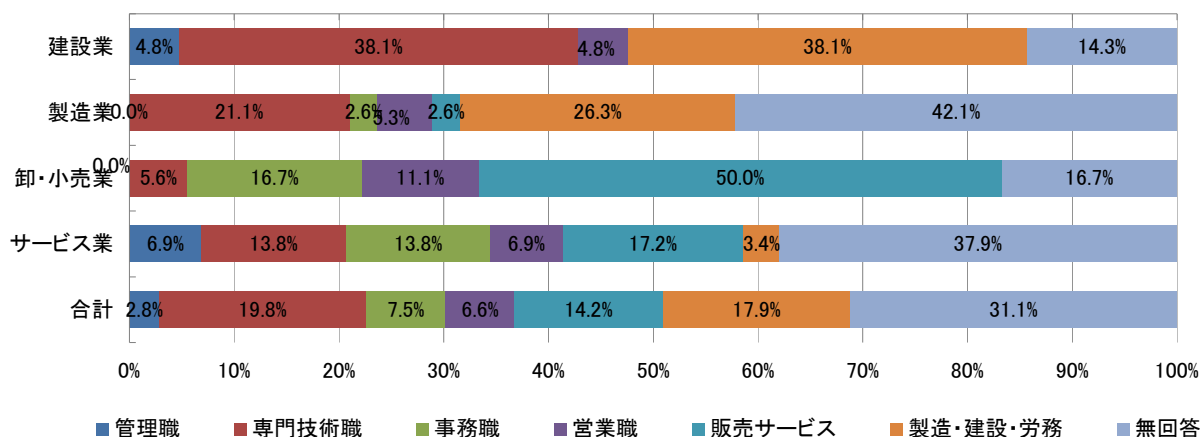
すべての業種で、常用従業員の雇用方針で「現状維持」が70%以上となっている。

問10) 希望する人材の職種を教えてください(複数回答可)

1. 管理職                      2. 専門・技術職(具体的に:                      )                      3. 事務職  
4. 営業職                      5. 販売・サービス職                      6. 製造・建設・労務職

| 業種    | 管理職  | 専門技術職 | 事務職   | 営業職   | 販売サービス | 製造・建設・労務 | 無回答   | 合計     |
|-------|------|-------|-------|-------|--------|----------|-------|--------|
| 建設業   | 1    | 8     | 0     | 1     | 0      | 8        | 3     | 21     |
|       | 4.8% | 38.1% | 0.0%  | 4.8%  | 0.0%   | 38.1%    | 14.3% | 100.0% |
| 製造業   | 0    | 8     | 1     | 2     | 1      | 10       | 16    | 38     |
|       | 0.0% | 21.1% | 2.6%  | 5.3%  | 2.6%   | 26.3%    | 42.1% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 0    | 1     | 3     | 2     | 9      | 0        | 3     | 18     |
|       | 0.0% | 5.6%  | 16.7% | 11.1% | 50.0%  | 0.0%     | 16.7% | 100.0% |
| サービス業 | 2    | 4     | 4     | 2     | 5      | 1        | 11    | 29     |
|       | 6.9% | 13.8% | 13.8% | 6.9%  | 17.2%  | 3.4%     | 37.9% | 100.0% |
| 合計    | 3    | 21    | 8     | 7     | 15     | 19       | 33    | 106    |
|       | 2.8% | 19.8% | 7.5%  | 6.6%  | 14.2%  | 17.9%    | 31.1% | 100.0% |

### 希望する人材



二次産業(建設・製造業)では、専門技術職及び製造・建設・労務者が多く、三次産業(卸・小売・サービス業)では販売・サービス員を希望している。  
全体としては、専門技術系職の人材希望が多い。

#### 専門・技術職

板金工・大工  
電気関係(第1種)  
体育系  
自動車整備  
電工  
土木施工管理技士  
建築技術職  
資格を持った技術者で即戦力になる人  
介護職員等  
建築士  
設備  
現場管理  
薬剤師  
設計  
溶接工

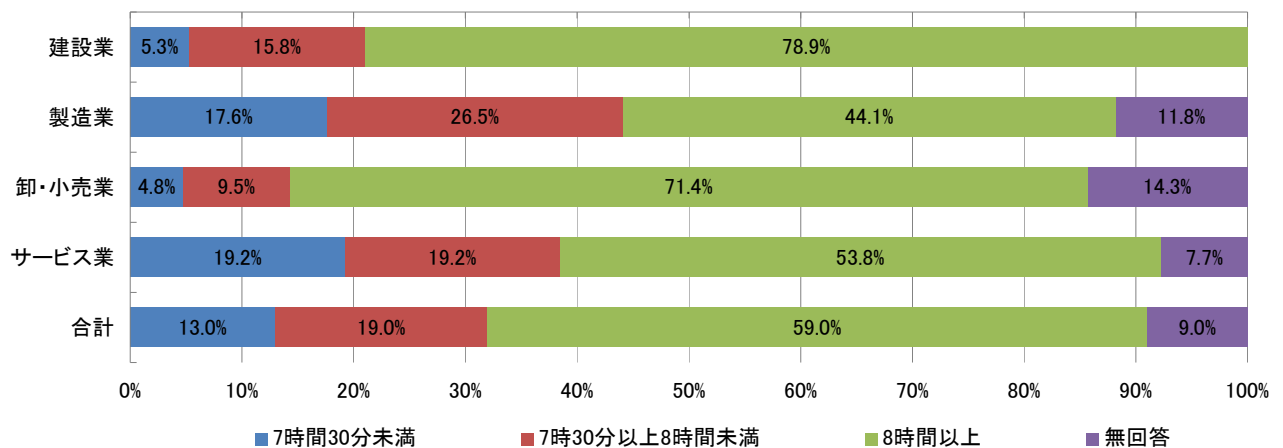
常用従業員の労働環境についてお答えください。

問11) 労働時間についてお答えください。

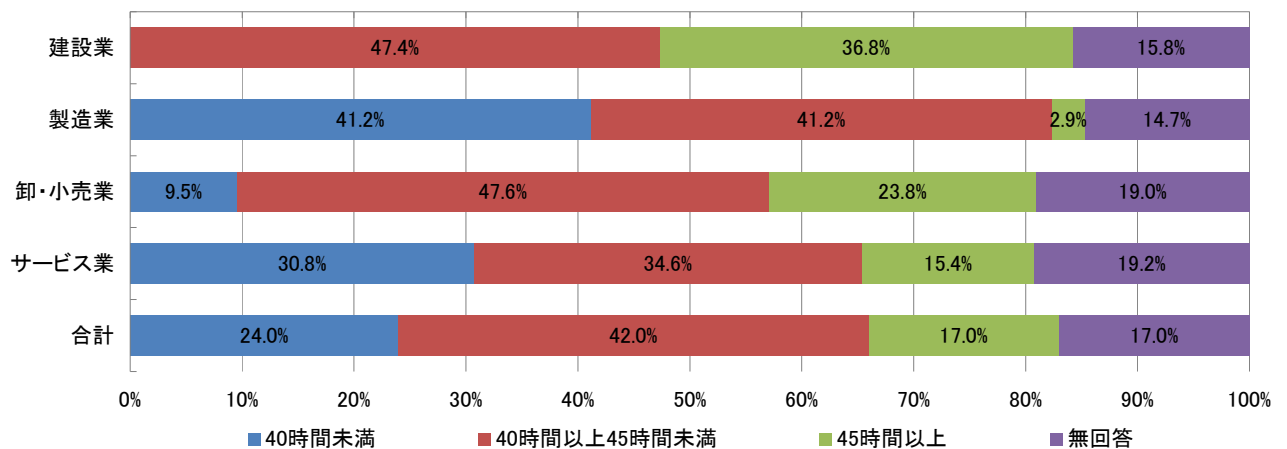
1日 → 時間 分 1週間 → 時間 分

| 業種    | 7時間30分未満    | 7時30分以上8時間未満 | 8時間以上       | 無回答        | 合計            | 40時間未満      | 40時間以上45時間未満 | 45時間以上      | 無回答         | 合計            |
|-------|-------------|--------------|-------------|------------|---------------|-------------|--------------|-------------|-------------|---------------|
| 建設業   | 1<br>5.3%   | 3<br>15.8%   | 15<br>78.9% | 0<br>0.0%  | 19<br>100.0%  | 0<br>0.0%   | 9<br>47.4%   | 7<br>36.8%  | 3<br>15.8%  | 19<br>100.0%  |
| 製造業   | 6<br>17.6%  | 9<br>26.5%   | 15<br>44.1% | 4<br>11.8% | 34<br>100.0%  | 14<br>41.2% | 14<br>41.2%  | 1<br>2.9%   | 5<br>14.7%  | 34<br>100.0%  |
| 卸・小売業 | 1<br>4.8%   | 2<br>9.5%    | 15<br>71.4% | 3<br>14.3% | 21<br>100.0%  | 2<br>9.5%   | 10<br>47.6%  | 5<br>23.8%  | 4<br>19.0%  | 21<br>100.0%  |
| サービス業 | 5<br>19.2%  | 5<br>19.2%   | 14<br>53.8% | 2<br>7.7%  | 26<br>100.0%  | 8<br>30.8%  | 9<br>34.6%   | 4<br>15.4%  | 5<br>19.2%  | 26<br>100.0%  |
| 合計    | 13<br>13.0% | 19<br>19.0%  | 59<br>59.0% | 9<br>9.0%  | 100<br>100.0% | 24<br>24.0% | 42<br>42.0%  | 17<br>17.0% | 17<br>17.0% | 100<br>100.0% |

### 労働時間【1日】



### 労働時間【1週間】



1日8時間以上の労働時間が、すべての業種において割合が高くなっている。  
1週間の労働時間については、40時間以上45時間未満の割合が高くなっている。

問12) 週休2日制についてお答えください。

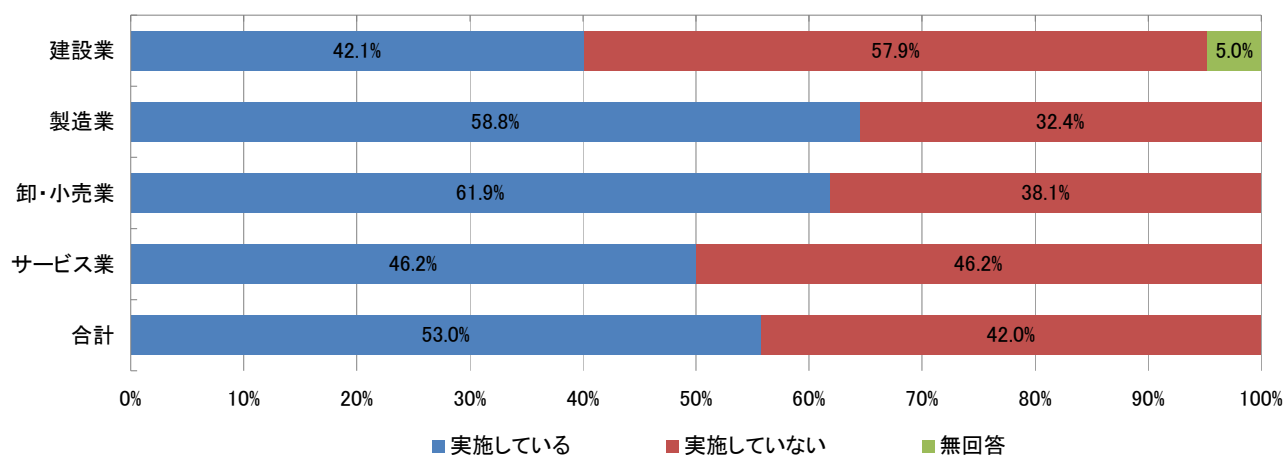
1) 週休2日制を実施していますか

1. 実施している

2. 実施していない ..... 2)へ

| 業種    | 実施している | 実施していない | 無回答  | 合計     |
|-------|--------|---------|------|--------|
| 建設業   | 8      | 11      | 0    | 19     |
|       | 42.1%  | 57.9%   | 0.0% | 100.0% |
| 製造業   | 20     | 11      | 3    | 34     |
|       | 58.8%  | 32.4%   | 8.8% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 13     | 8       | 0    | 21     |
|       | 61.9%  | 38.1%   | 0.0% | 100.0% |
| サービス業 | 12     | 12      | 2    | 26     |
|       | 46.2%  | 46.2%   | 7.7% | 100.0% |
| 合計    | 53     | 42      | 5    | 100    |
|       | 53.0%  | 42.0%   | 5.0% | 100.0% |

週休2日制の実施状況



製造、卸・小売業で週休2日制を半数以上実施しているが、建設、サービス業についても40%以上実施している。

2) 「実施していない」と答えた企業の方で、今後週休2日制を実施する考えがありますか

1. 実施したい

ア. 1年以内

イ. 2年以内

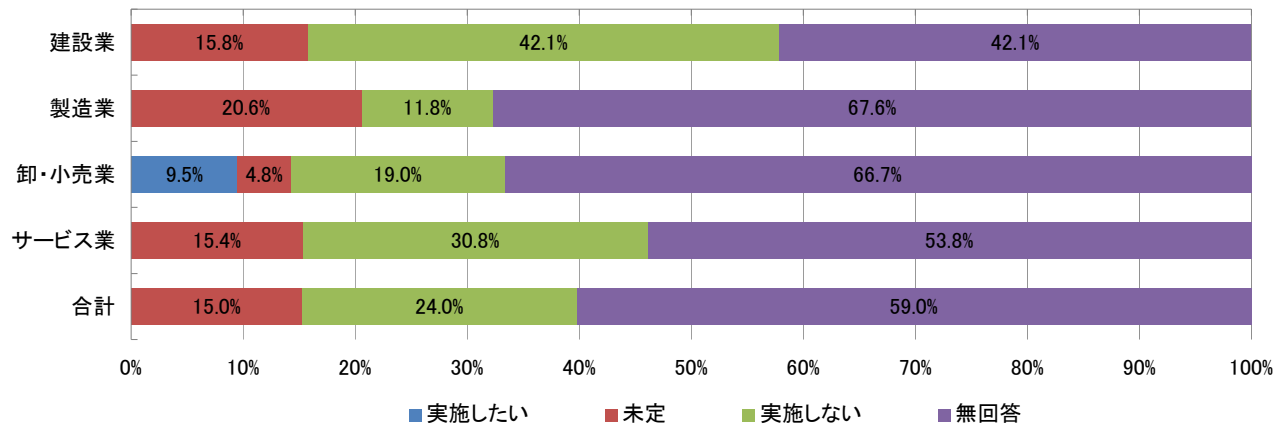
ウ. 3年以内

2. 検討はしているが、実施時期は未定である

3. 実施しない

| 業種    | 実施したい | 未定    | 実施しない | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 0     | 3     | 8     | 8     | 19     |
|       | 0.0%  | 15.8% | 42.1% | 42.1% | 100.0% |
| 製造業   | 0     | 7     | 4     | 23    | 34     |
|       | 0.0%  | 20.6% | 11.8% | 67.6% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 2     | 1     | 4     | 14    | 21     |
|       | 9.5%  | 4.8%  | 19.0% | 66.7% | 100.0% |
| サービス業 | 0     | 4     | 8     | 14    | 26     |
|       | 0.0%  | 15.4% | 30.8% | 53.8% | 100.0% |
| 合計    | 2     | 15    | 24    | 59    | 100    |
|       | 2.0%  | 15.0% | 24.0% | 59.0% | 100.0% |

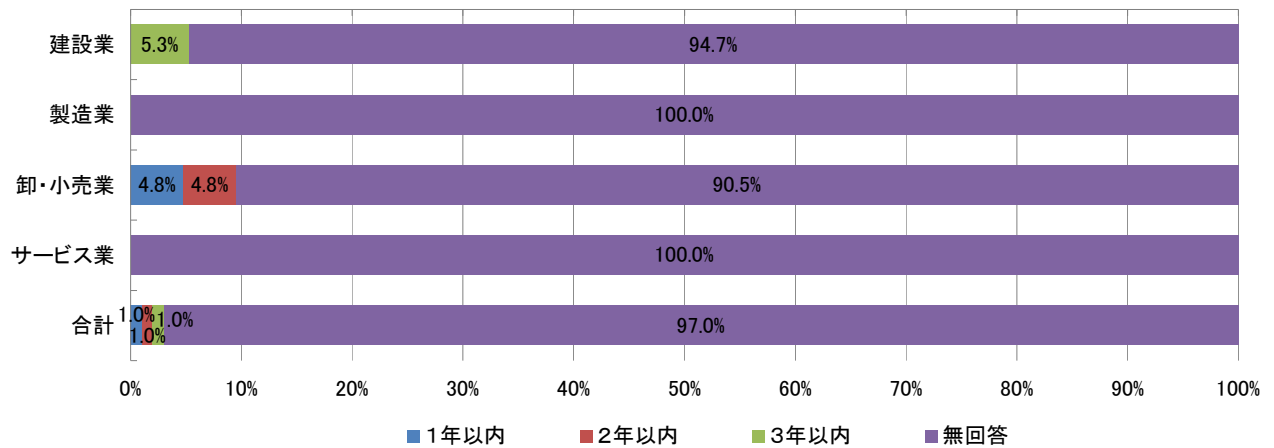
### 今後の週休2日制実施の有無



今後の週休2日制の導入計画で卸・小売業で10%実施を予定しているが、他の業種については週休2日制実施に対し消極的である。

| 業種    | 1年以内 | 2年以内 | 3年以内 | 無回答    | 合計     |
|-------|------|------|------|--------|--------|
| 建設業   | 0    | 0    | 1    | 18     | 19     |
|       | 0.0% | 0.0% | 5.3% | 94.7%  | 100.0% |
| 製造業   | 0    | 0    | 0    | 34     | 34     |
|       | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 1    | 1    | 0    | 19     | 21     |
|       | 4.8% | 4.8% | 0.0% | 90.5%  | 100.0% |
| サービス業 | 0    | 0    | 0    | 26     | 26     |
|       | 0.0% | 0.0% | 0.0% | 100.0% | 100.0% |
| 合計    | 1    | 1    | 1    | 97     | 100    |
|       | 1.0% | 1.0% | 1.0% | 97.0%  | 100.0% |

### 今後の週休2日制実施予定



今後の週休2日制の導入年次について、すべての業種で90%が無回答であることから、週休2日制実施に対し消極的である。

問13) 最近1年間の年次有給休暇の付与および取得状況についてお答えください。

1. 平均付与日数(繰越分を除く) 日
2. 平均取得日数 日

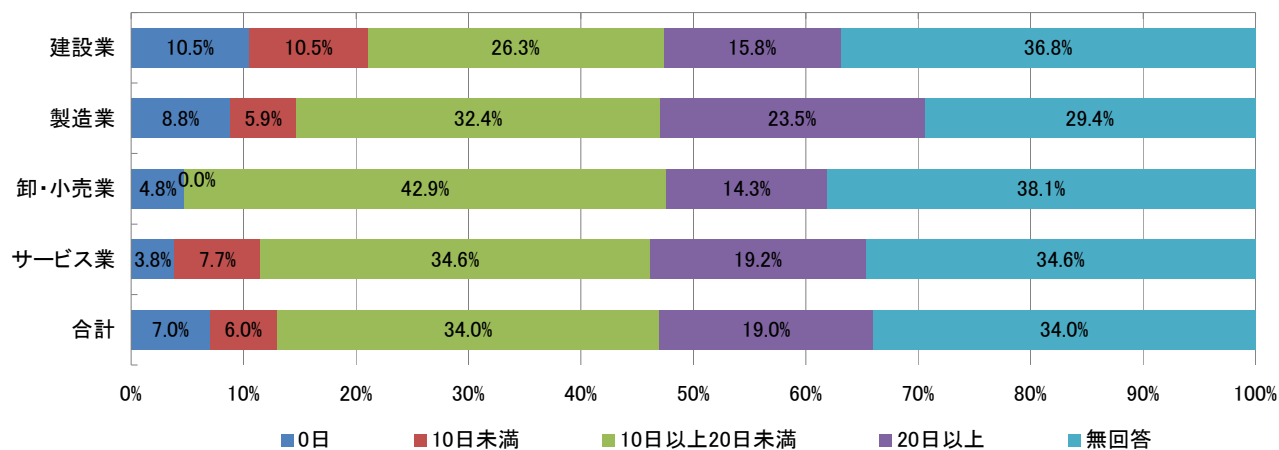
付与

| 業種    | 0日    | 10日未満 | 10日以上20日未満 | 20日以上 | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|------------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 2     | 2     | 5          | 3     | 7     | 19     |
|       | 10.5% | 10.5% | 26.3%      | 15.8% | 36.8% | 100.0% |
| 製造業   | 3     | 2     | 11         | 8     | 10    | 34     |
|       | 8.8%  | 5.9%  | 32.4%      | 23.5% | 29.4% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 1     | 0     | 9          | 3     | 8     | 21     |
|       | 4.8%  | 0.0%  | 42.9%      | 14.3% | 38.1% | 100.0% |
| サービス業 | 1     | 2     | 9          | 5     | 9     | 26     |
|       | 3.8%  | 7.7%  | 34.6%      | 19.2% | 34.6% | 100.0% |
| 合計    | 7     | 6     | 34         | 19    | 34    | 100    |
|       | 7.0%  | 6.0%  | 34.0%      | 19.0% | 34.0% | 100.0% |

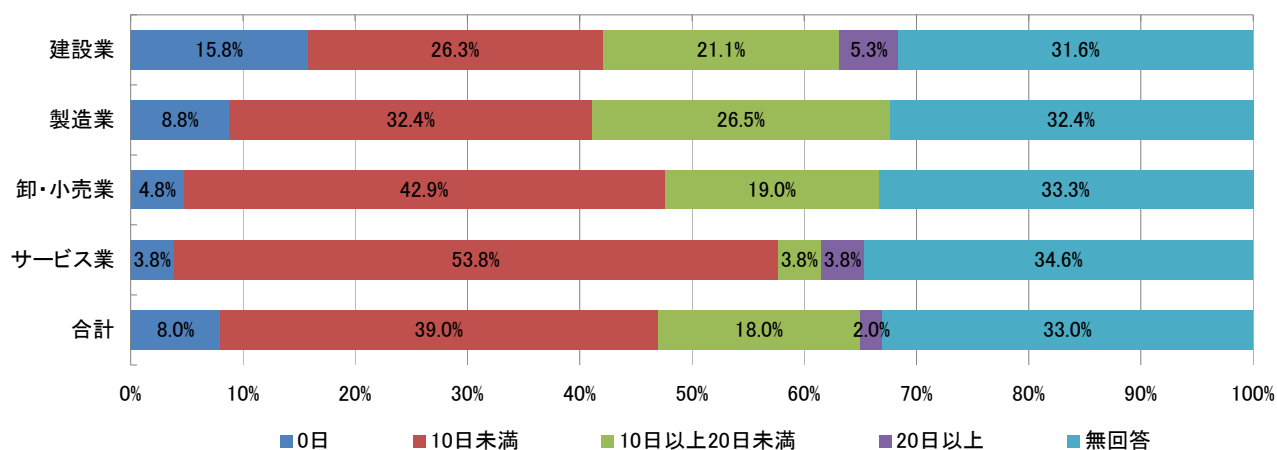
取得

| 業種    | 0日    | 10日未満 | 10日以上20日未満 | 20日以上 | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|------------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 3     | 5     | 4          | 1     | 6     | 19     |
|       | 15.8% | 26.3% | 21.1%      | 5.3%  | 31.6% | 100.0% |
| 製造業   | 3     | 11    | 9          | 0     | 11    | 34     |
|       | 8.8%  | 32.4% | 26.5%      | 0.0%  | 32.4% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 1     | 9     | 4          | 0     | 7     | 21     |
|       | 4.8%  | 42.9% | 19.0%      | 0.0%  | 33.3% | 100.0% |
| サービス業 | 1     | 14    | 1          | 1     | 9     | 26     |
|       | 3.8%  | 53.8% | 3.8%       | 3.8%  | 34.6% | 100.0% |
| 合計    | 8     | 39    | 18         | 2     | 33    | 100    |
|       | 8.0%  | 39.0% | 18.0%      | 2.0%  | 33.0% | 100.0% |

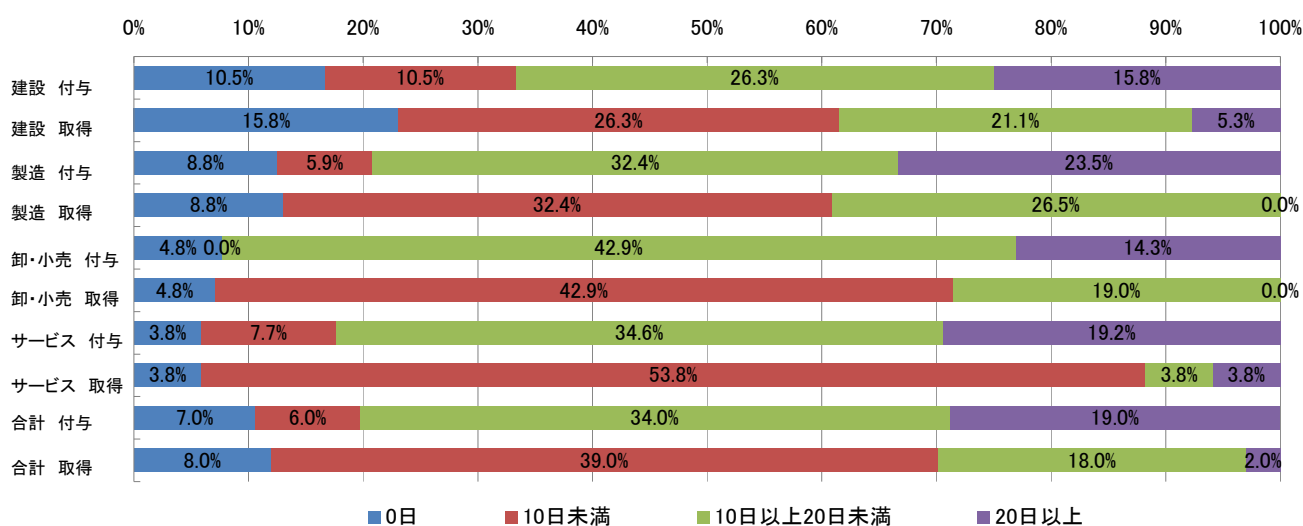
年次有給休暇【付与】



## 年次有給休暇【取得】



## 年次有給休暇の取得状況



すべての業種で10日以上20日未満の付与の割合が高く、取得状況については10日未満の割合が高い。

問14) 変形労働時間制についてお答えください

1) 変形労働時間制を導入していますか

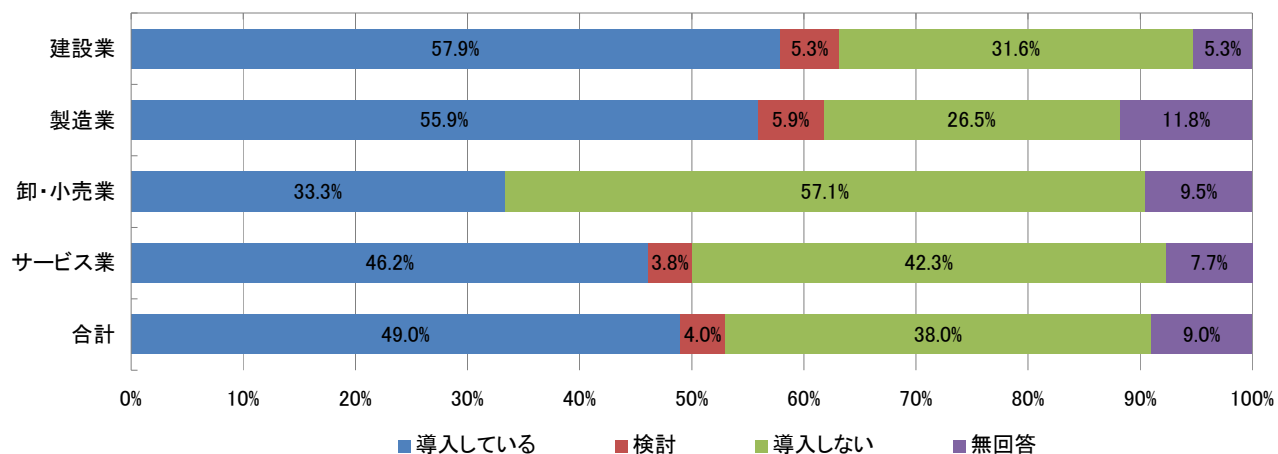
1. 導入している

2. 導入を検討している

3. 導入しない

| 業種    | 導入している | 検討   | 導入しない | 無回答   | 合計     |
|-------|--------|------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 11     | 1    | 6     | 1     | 19     |
|       | 57.9%  | 5.3% | 31.6% | 5.3%  | 100.0% |
| 製造業   | 19     | 2    | 9     | 4     | 34     |
|       | 55.9%  | 5.9% | 26.5% | 11.8% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 7      | 0    | 12    | 2     | 21     |
|       | 33.3%  | 0.0% | 57.1% | 9.5%  | 100.0% |
| サービス業 | 12     | 1    | 11    | 2     | 26     |
|       | 46.2%  | 3.8% | 42.3% | 7.7%  | 100.0% |
| 合計    | 49     | 4    | 38    | 9     | 100    |
|       | 49.0%  | 4.0% | 38.0% | 9.0%  | 100.0% |

変形労働時間



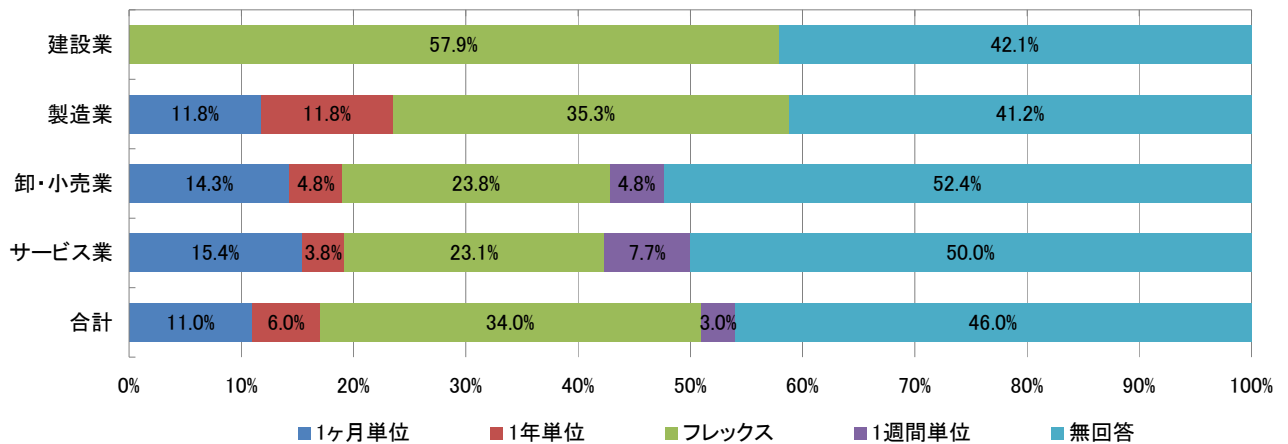
二次産業(建設・製造業)で50%以上導入してが、三次産業(卸・小売・サービス業)では50%以下の導入となっている。

2) 貴事業所の変形労働時間制はどの形態ですか

- |                  |                     |
|------------------|---------------------|
| 1. 1ヶ月単位の変形労働時間制 | 3. 1年単位の変形労働時間制     |
| 2. フレックスタイム制     | 4. 1週間単位の非定型変形労働時間制 |

| 業種    | 1ヶ月単位 | 1年単位  | フレックス | 1週間単位 | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 0     | 0     | 11    | 0     | 8     | 19     |
|       | 0.0%  | 0.0%  | 57.9% | 0.0%  | 42.1% | 100.0% |
| 製造業   | 4     | 4     | 12    | 0     | 14    | 34     |
|       | 11.8% | 11.8% | 35.3% | 0.0%  | 41.2% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 3     | 1     | 5     | 1     | 11    | 21     |
|       | 14.3% | 4.8%  | 23.8% | 4.8%  | 52.4% | 100.0% |
| サービス業 | 4     | 1     | 6     | 2     | 13    | 26     |
|       | 15.4% | 3.8%  | 23.1% | 7.7%  | 50.0% | 100.0% |
| 合計    | 11    | 6     | 34    | 3     | 46    | 100    |
|       | 11.0% | 6.0%  | 34.0% | 3.0%  | 46.0% | 100.0% |

変形労働時間体型



無回答を除く変形労働時間制の形態で、フレックスタイム制が多く導入されている。

問15) 休業、休暇制度についてお答えください。

1) 夏期・冬期休暇制度がありますか

1. 夏・冬期両方ある

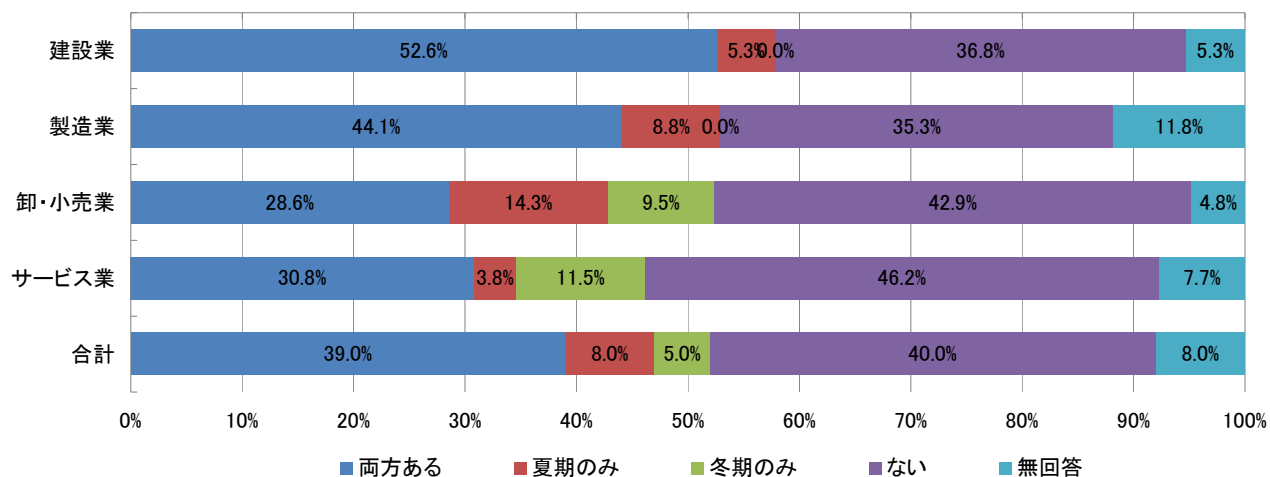
2. 夏期のみ

3. 冬期のみ

4. ない

| 業種    | 両方ある  | 夏期のみ  | 冬期のみ  | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 10    | 1     | 0     | 7     | 1     | 19     |
|       | 52.6% | 5.3%  | 0.0%  | 36.8% | 5.3%  | 100.0% |
| 製造業   | 15    | 3     |       | 12    | 4     | 34     |
|       | 44.1% | 8.8%  | 0.0%  | 35.3% | 11.8% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 6     | 3     | 2     | 9     | 1     | 21     |
|       | 28.6% | 14.3% | 9.5%  | 42.9% | 4.8%  | 100.0% |
| サービス業 | 8     | 1     | 3     | 12    | 2     | 26     |
|       | 30.8% | 3.8%  | 11.5% | 46.2% | 7.7%  | 100.0% |
| 合計    | 39    | 8     | 5     | 40    | 8     | 100    |
|       | 39.0% | 8.0%  | 5.0%  | 40.0% | 8.0%  | 100.0% |

休業、休暇制度について



二次産業(建設、製造業)で両方の休業・休暇制度が多く、三次産業(卸、小売、サービス業)では休業・休暇制度がない割合が高いが、何らかの形で休業・休暇制度がある割合は50%を越えている。

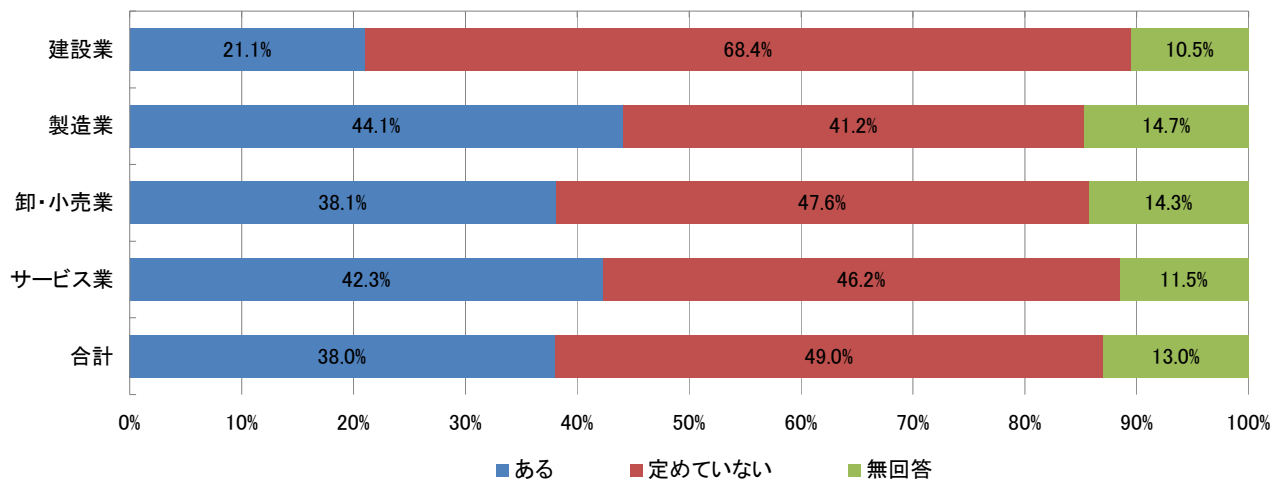
2) 産休育児休業制度がありますか

1. 制度がある

2. 制度を定めていない

| 業種    | ある    | 定めていない | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|--------|-------|--------|
| 建設業   | 4     | 13     | 2     | 19     |
|       | 21.1% | 68.4%  | 10.5% | 100.0% |
| 製造業   | 15    | 14     | 5     | 34     |
|       | 44.1% | 41.2%  | 14.7% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 8     | 10     | 3     | 21     |
|       | 38.1% | 47.6%  | 14.3% | 100.0% |
| サービス業 | 11    | 12     | 3     | 26     |
|       | 42.3% | 46.2%  | 11.5% | 100.0% |
| 合計    | 38    | 49     | 13    | 100    |
|       | 38.0% | 49.0%  | 13.0% | 100.0% |

産休育児制度について



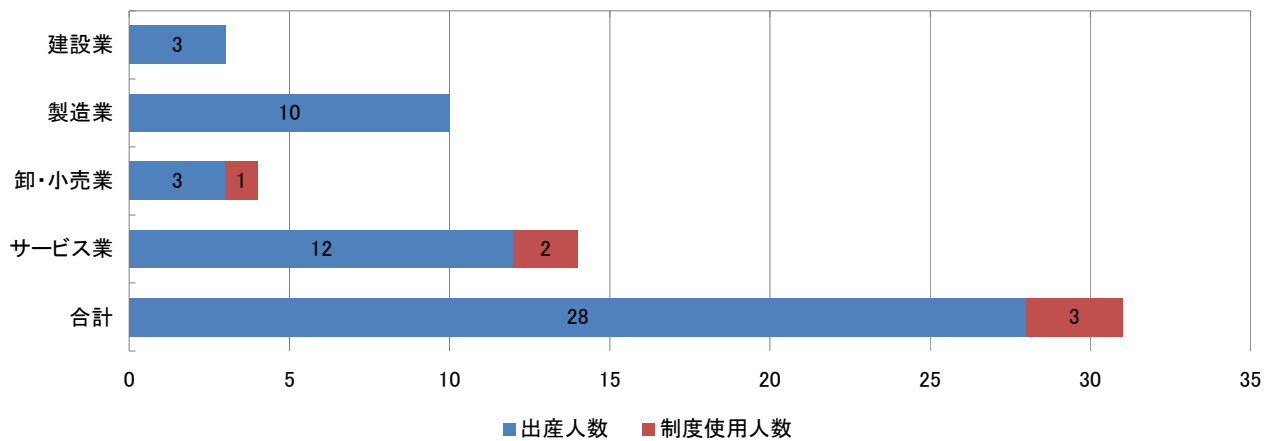
産休育児制度では、定めていない又は無回答が約60%以上となっている。  
制度のある業種では、建設業を除く業種で約40%制度を実施している。

3) 過去2年間にパート従業員を含めた常用従業員またはその配偶者で出産された方はいますか。

1. 出産された人数 人
2. うち育児休暇制度を使用した人数 開始した人の数 人

| 業種    | 回答数 | 出産人数 | 制度使用人数 |
|-------|-----|------|--------|
| 建設業   | 13  | 3    | 0      |
| 製造業   | 23  | 10   | 0      |
| 卸・小売業 | 14  | 3    | 1      |
| サービス業 | 19  | 12   | 2      |
| 合計    | 69  | 28   | 3      |

育児休業制度取得状況



パート従業員を含めた常用従業員またはその配偶者で、育児休暇の取得者は約10%に留まっている。

1. 制度がある 【制度の内容: 】

2. 制度を定めていない

| 業種    | ある    | 定めていない | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|--------|-------|--------|
| 建設業   | 1     | 15     | 3     | 19     |
|       | 5.3%  | 78.9%  | 15.8% | 100.0% |
| 製造業   | 7     | 21     | 6     | 34     |
|       | 20.6% | 61.8%  | 17.6% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 5     | 13     | 3     | 21     |
|       | 23.8% | 61.9%  | 14.3% | 100.0% |
| サービス業 | 5     | 17     | 4     | 26     |
|       | 19.2% | 65.4%  | 15.4% | 100.0% |
| 合計    | 18    | 66     | 16    | 100    |
|       | 18.0% | 66.0%  | 16.0% | 100.0% |

Horizontal stacked bar chart showing the percentage of companies that have implemented, plan to implement, or have not implemented a specific measure across five industries: Construction, Manufacturing, Wholesale/Retail, Services, and Total.

| 業種    | ある    | 定めていない | 無回答   |
|-------|-------|--------|-------|
| 建設業   | 5.3%  | 78.9%  | 15.8% |
| 製造業   | 20.6% | 61.8%  | 17.6% |
| 卸・小売業 | 23.8% | 61.9%  | 14.3% |
| サービス業 | 19.2% | 65.4%  | 15.4% |
| 合計    | 18.0% | 66.0%  | 16.0% |

## その他の内容

介護

## 深夜勤務の免除

## 育児短時間勤務の制度

産前6週・産後8週

育児のための短時間勤務 等

育児短時間勤務制度・時間外労働制限

育兒短時間勤務制度

時間短縮

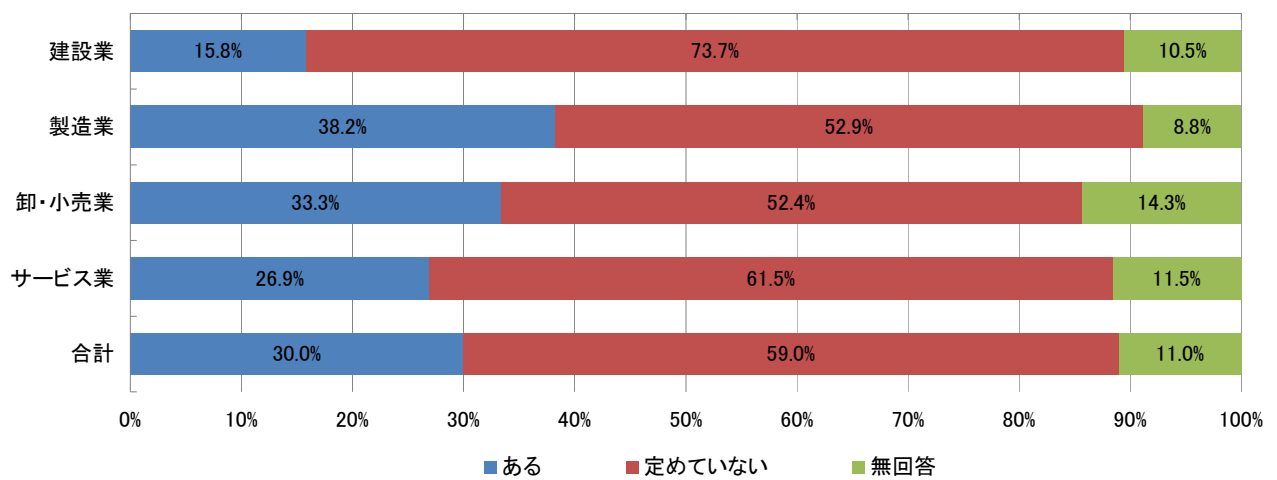
1日6時間以内

5) 介護休業制度はありますか。

1. 制度がある                      2. 制度を定めていない

| 業種    | ある    | 定めていない | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|--------|-------|--------|
| 建設業   | 3     | 14     | 2     | 19     |
|       | 15.8% | 73.7%  | 10.5% | 100.0% |
| 製造業   | 13    | 18     | 3     | 34     |
|       | 38.2% | 52.9%  | 8.8%  | 100.0% |
| 卸・小売業 | 7     | 11     | 3     | 21     |
|       | 33.3% | 52.4%  | 14.3% | 100.0% |
| サービス業 | 7     | 16     | 3     | 26     |
|       | 26.9% | 61.5%  | 11.5% | 100.0% |
| 合計    | 30    | 59     | 11    | 100    |
|       | 30.0% | 59.0%  | 11.0% | 100.0% |

介護休業制度について



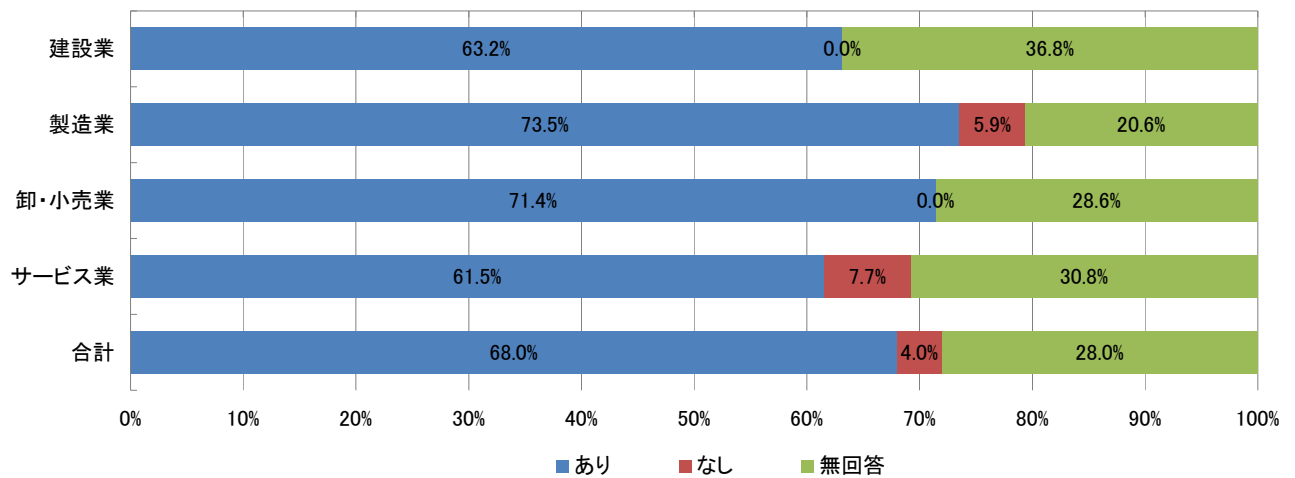
介護休業制度では、「定めていない」又は「無回答」が約60%以上となっている。

6) 過去2年間の介護休業制度の利用状況についてお答えください。

1. 利用実績なし                      2. 利用実績あり

| 業種    | あり    | なし   | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|------|-------|--------|
| 建設業   | 12    | 0    | 7     | 19     |
|       | 63.2% | 0.0% | 36.8% | 100.0% |
| 製造業   | 25    | 2    | 7     | 34     |
|       | 73.5% | 5.9% | 20.6% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 15    | 0    | 6     | 21     |
|       | 71.4% | 0.0% | 28.6% | 100.0% |
| サービス業 | 16    | 2    | 8     | 26     |
|       | 61.5% | 7.7% | 30.8% | 100.0% |
| 合計    | 68    | 4    | 28    | 100    |
|       | 68.0% | 4.0% | 28.0% | 100.0% |

介護制度の利用状況



介護休業制度の利用状況は、「定めていない」又は「無回答」が約60%以上となっている。

常用従業員の賃金についてお答えください。

問16) 平均の基本給についてお答えください。

男 円、女 円

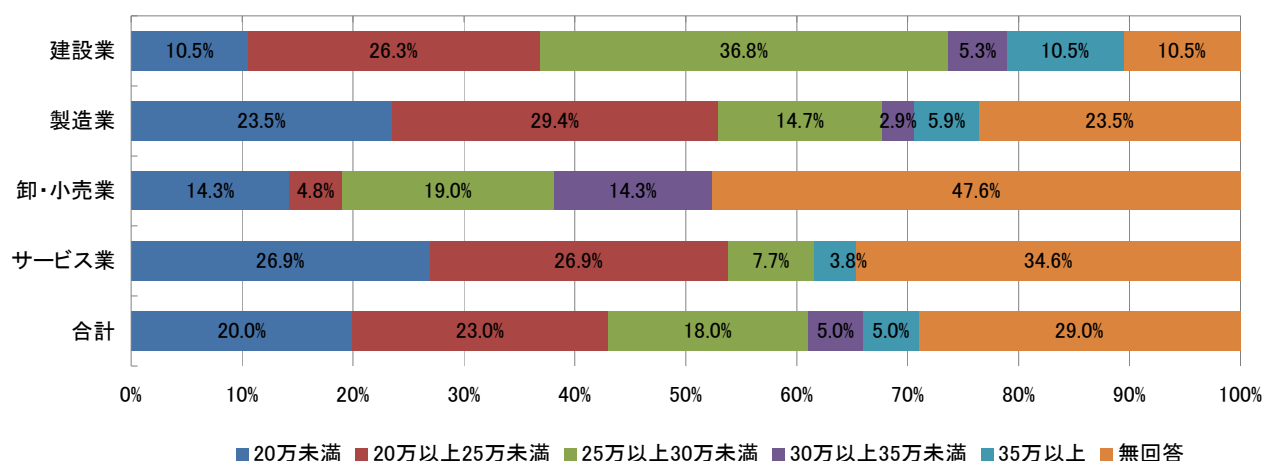
男性

| 業種    | 20万未満       | 20万以上25万未満  | 25万以上30万未満  | 30万以上35万未満 | 35万以上      | 無回答         | 合計            |
|-------|-------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|---------------|
| 建設業   | 2<br>10.5%  | 5<br>26.3%  | 7<br>36.8%  | 1<br>5.3%  | 2<br>10.5% | 2<br>10.5%  | 19<br>100.0%  |
| 製造業   | 8<br>23.5%  | 10<br>29.4% | 5<br>14.7%  | 1<br>2.9%  | 2<br>5.9%  | 8<br>23.5%  | 34<br>100.0%  |
| 卸・小売業 | 3<br>14.3%  | 1<br>4.8%   | 4<br>19.0%  | 3<br>14.3% | 0<br>0.0%  | 10<br>47.6% | 21<br>100.0%  |
| サービス業 | 7<br>26.9%  | 7<br>26.9%  | 2<br>7.7%   | 0<br>0.0%  | 1<br>3.8%  | 9<br>34.6%  | 26<br>100.0%  |
| 合計    | 20<br>20.0% | 23<br>23.0% | 18<br>18.0% | 5<br>5.0%  | 5<br>5.0%  | 29<br>29.0% | 100<br>100.0% |

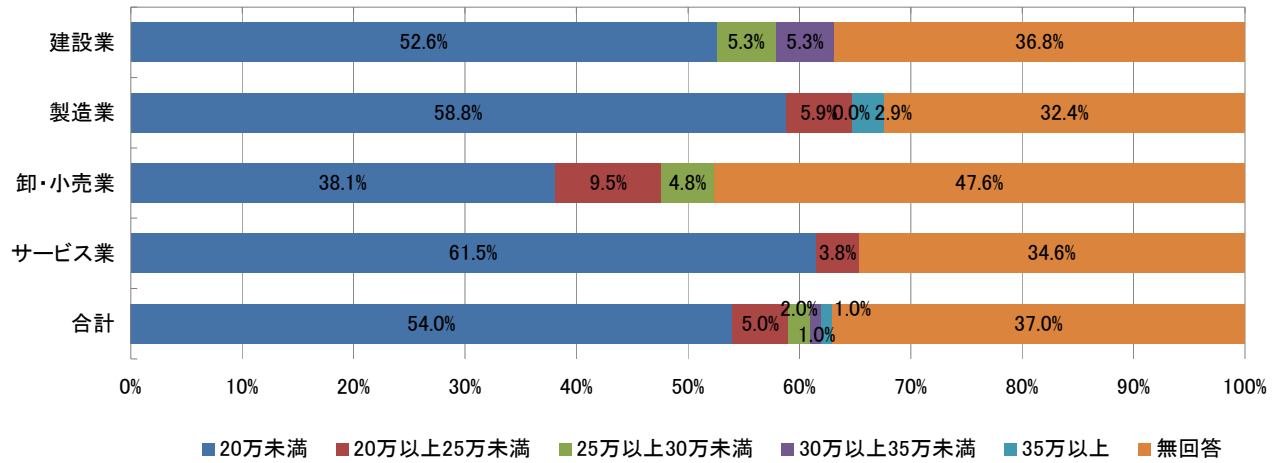
女性

| 業種    | 20万未満       | 20万以上25万未満 | 25万以上30万未満 | 30万以上35万未満 | 35万以上     | 無回答         | 合計            |
|-------|-------------|------------|------------|------------|-----------|-------------|---------------|
| 建設業   | 10<br>52.6% | 0<br>0.0%  | 1<br>5.3%  | 1<br>5.3%  | 0<br>0.0% | 7<br>36.8%  | 19<br>100.0%  |
| 製造業   | 20<br>58.8% | 2<br>5.9%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 1<br>2.9% | 11<br>32.4% | 34<br>100.0%  |
| 卸・小売業 | 8<br>38.1%  | 2<br>9.5%  | 1<br>4.8%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 10<br>47.6% | 21<br>100.0%  |
| サービス業 | 16<br>61.5% | 1<br>3.8%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 9<br>34.6%  | 26<br>100.0%  |
| 合計    | 54<br>54.0% | 5<br>5.0%  | 2<br>2.0%  | 1<br>1.0%  | 1<br>1.0% | 37<br>37.0% | 100<br>100.0% |

常用従業員の賃金【男性】



### 常用従業員の賃金【女性】



男性常用従業員では、建設、卸・小売業で25万以上30万未満が多く、製造、サービス業では20万以上25万未満が多い。

女性常用従業員では、無回答の割合も多いが、全業種で20万未満が多い。

問17) 初任給についてお答えください。

|       | 性別 | 中学卒 | 高校卒 | 短大卒 | 大学卒 |
|-------|----|-----|-----|-----|-----|
| 常用従業員 | 男  | 円   | 円   | 円   | 円   |
|       | 女  | 円   | 円   | 円   | 円   |

#### 男性

| 業種    | 中卒・最大    | 高卒・最大    | 短大・最大    | 大卒・最大    |
|-------|----------|----------|----------|----------|
| 建設業   | ¥100,000 | ¥180,000 | ¥200,000 | ¥220,000 |
| 製造業   | ¥150,000 | ¥260,000 | ¥176,200 | ¥197,000 |
| 卸・小売業 |          | ¥150,000 | ¥170,000 | ¥250,000 |
| サービス業 |          | ¥180,000 | ¥180,000 | ¥205,000 |
| 平均    | ¥125,000 | ¥192,500 | ¥181,550 | ¥218,000 |
| 業種    | 中卒・最小    | 高卒・最小    | 短大・最小    | 大卒・最小    |
| 建設業   | ¥100,000 | ¥130,000 | ¥148,500 | ¥159,000 |
| 製造業   |          | ¥120,000 | ¥120,000 |          |
| 卸・小売業 |          | ¥125,000 | ¥126,000 | ¥183,000 |
| サービス業 |          | ¥120,000 | ¥130,000 | ¥130,000 |
| 平均    | ¥100,000 | ¥123,750 | ¥131,125 | ¥157,333 |
| 業種    | 中卒・平均    | 高卒・平均    | 短大・平均    | 大卒・平均    |
| 建設業   | ¥100,000 | ¥151,113 | ¥179,375 | ¥187,000 |
| 製造業   | ¥98,052  | ¥156,339 | ¥151,864 | ¥151,901 |
| 卸・小売業 |          | ¥136,000 | ¥152,333 | ¥219,667 |
| サービス業 |          | ¥149,650 | ¥155,050 | ¥164,350 |
| 平均    | ¥99,026  | ¥148,275 | ¥159,655 | ¥180,729 |

#### 女性

| 業種    | 中卒・最大    | 高卒・最大    | 短大・最大    | 大卒・最大    |
|-------|----------|----------|----------|----------|
| 建設業   | ¥90,000  | ¥150,000 | ¥134,300 | ¥143,000 |
| 製造業   | ¥150,000 | ¥171,000 | ¥176,200 | ¥197,000 |
| 卸・小売業 | ¥110,000 | ¥150,000 | ¥250,000 | ¥250,000 |
| サービス業 |          | ¥141,900 | ¥158,500 | ¥205,000 |
| 平均    | ¥116,667 | ¥153,225 | ¥179,750 | ¥198,750 |
| 業種    | 中卒・最小    | 高卒・最小    | 短大・最小    | 大卒・最小    |
| 建設業   | ¥90,000  | ¥120,000 | ¥134,300 | ¥143,000 |
| 製造業   |          | ¥100,000 |          |          |
| 卸・小売業 | ¥110,000 | ¥125,000 | ¥126,000 | ¥183,000 |
| サービス業 |          | ¥120,000 | ¥130,000 | ¥130,000 |
| 平均    | ¥100,000 | ¥116,250 | ¥130,100 | ¥152,000 |
| 業種    | 中卒・平均    | 高卒・平均    | 短大・平均    | 大卒・平均    |
| 建設業   | ¥90,000  | ¥129,025 | ¥134,300 | ¥143,000 |
| 製造業   | ¥68,052  | ¥139,128 | ¥117,489 | ¥136,890 |
| 卸・小売業 | ¥110,000 | ¥135,800 | ¥171,750 | ¥219,667 |
| サービス業 |          | ¥133,817 | ¥146,733 | ¥164,350 |
| 平均    | ¥89,351  | ¥134,442 | ¥142,568 | ¥165,977 |

初任給男女の平均を比較すると学歴別で1万～2万円の差があり、学歴が高くなるにしたがって差が大きくなっている。

問18) ボーナスについてお答えください。

| 種 類     | 夏期手当 | 年末手当 | 年度末手当 |
|---------|------|------|-------|
| 一人平均支給額 | 円    | 円    | 円     |

| 業種    | 夏季・最大    | 年末・最大    | 年度末・最大   |          |
|-------|----------|----------|----------|----------|
| 建設業   | ¥300,000 | ¥687,500 | ¥250,000 |          |
| 製造業   | ¥842,000 | ¥843,000 | ¥251,489 |          |
| 卸・小売業 | ¥338,750 | ¥677,500 | ¥200,000 |          |
| サービス業 | ¥400,000 | ¥397,500 | ¥150,000 |          |
| 平均    | ¥470,188 | ¥651,375 | ¥212,872 |          |
| 業種    | 夏季・最小    | 年末・最小    | 年度末・最小   |          |
| 建設業   | ¥100,000 | ¥100,000 | ¥50,000  |          |
| 製造業   | ¥30,000  | ¥74,300  | ¥50,000  |          |
| 卸・小売業 | ¥80,000  | ¥80,000  | ¥50,000  |          |
| サービス業 | ¥100,000 | ¥40,000  | ¥136,000 |          |
| 平均    | ¥77,500  | ¥73,575  | ¥71,500  |          |
| 業種    | 夏季・平均    | 年末・平均    | 年度末・平均   | 合計       |
| 建設業   | ¥141,500 | ¥217,045 | ¥42,857  | ¥401,403 |
| 製造業   | ¥149,037 | ¥204,623 | ¥20,099  | ¥373,758 |
| 卸・小売業 | ¥124,928 | ¥163,978 | ¥31,250  | ¥320,156 |
| サービス業 | ¥108,634 | ¥133,296 | ¥23,833  | ¥265,763 |
| 平均    | ¥131,025 | ¥179,735 | ¥29,510  | ¥340,270 |

ボーナスの合計額を業種で比較すると、建設、製造、卸・小売、サービスの順となってる。  
業種による格差では、最大13万円と大きい。

問19) 諸手当の状況についてお答えください。

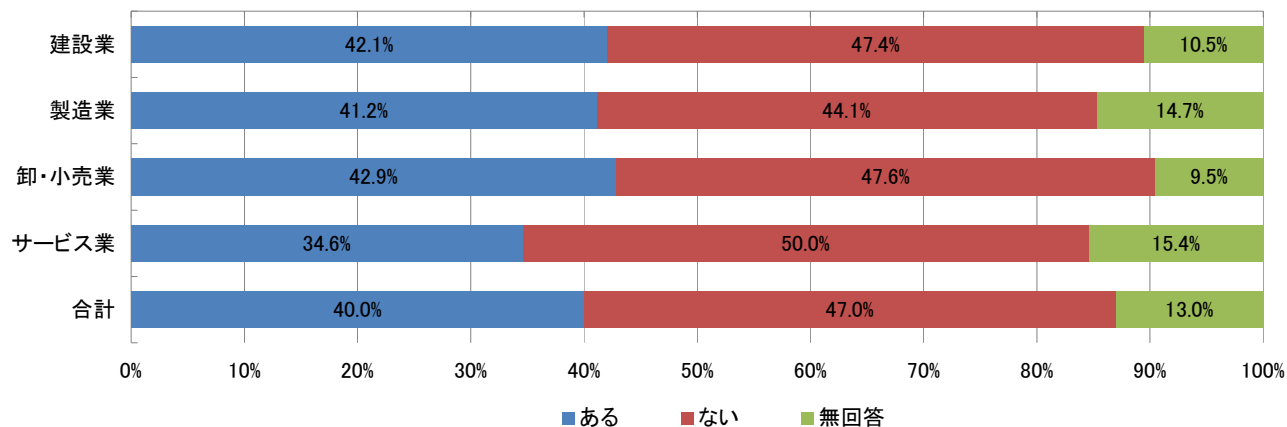
1) 家族・扶養手当はありますか。

1. ある(一人当りの平均額: 円)

2. ない

| 業種    | ある    | 平均額・最大  | 平均額・最小 | 平均額・平均  | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|---------|--------|---------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 8     | ¥40,000 | ¥4,000 | ¥11,281 | 9     | 2     | 19     |
|       | 42.1% |         |        |         | 47.4% | 10.5% | 100.0% |
| 製造業   | 14    | ¥30,000 | ¥3,000 | ¥13,044 | 15    | 5     | 34     |
|       | 41.2% |         |        |         | 44.1% | 14.7% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 9     | ¥13,000 | ¥3,000 | ¥6,084  | 10    | 2     | 21     |
|       | 42.9% |         |        |         | 47.6% | 9.5%  | 100.0% |
| サービス業 | 9     | ¥26,500 | ¥2,000 | ¥11,857 | 13    | 4     | 26     |
|       | 34.6% |         |        |         | 50.0% | 15.4% | 100.0% |
| 合計    | 40    | -       | -      | -       | 47    | 13    | 100    |
|       | 40.0% |         |        |         | 47.0% | 13.0% | 100.0% |

### 家族・扶養手当について



すべての業種で、家族・扶養手当の「ある」が「ない」を下回っている。  
業種ごとの平均手当て額を比較すると卸・小売業では低くなっているが、他の業種では近い平均額となっている。

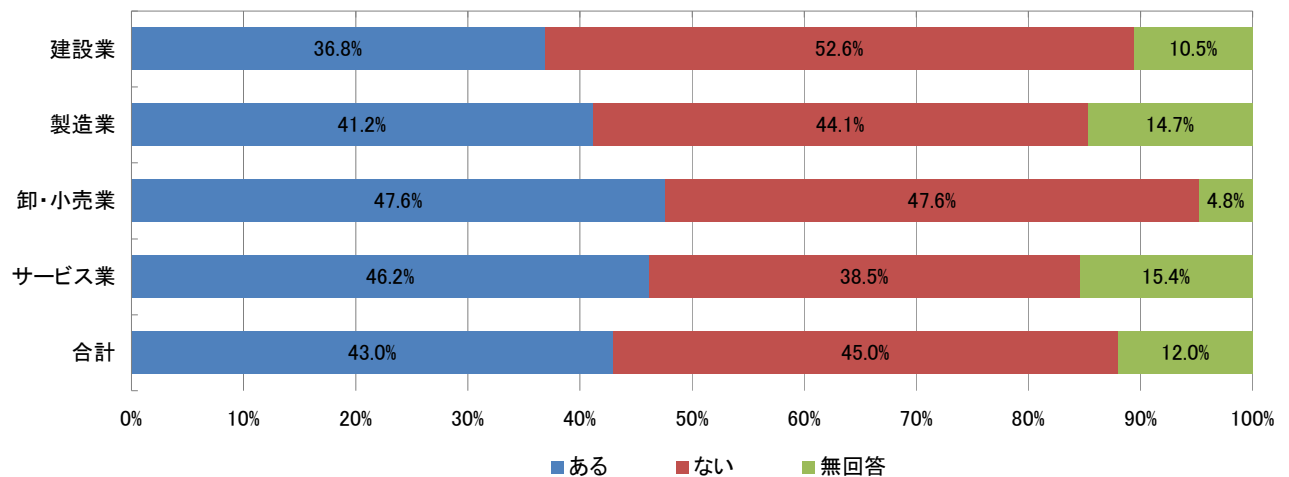
2) 住宅手当はありますか。

1. ある(一人当たりの平均額: 円)

2. ない

| 業種    | ある    | 平均額・最大   | 平均額・最小 | 平均額・平均  | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|----------|--------|---------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 7     | ¥25,000  | ¥4,000 | ¥11,929 | 10    | 2     | 19     |
|       | 36.8% |          |        |         | 52.6% | 10.5% | 100.0% |
| 製造業   | 14    | ¥20,000  | ¥3,000 | ¥8,078  | 15    | 5     | 34     |
|       | 41.2% |          |        |         | 44.1% | 14.7% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 10    | ¥30,000  | ¥4,000 | ¥15,095 | 10    | 1     | 21     |
|       | 47.6% |          |        |         | 47.6% | 4.8%  | 100.0% |
| サービス業 | 12    | ¥210,000 | ¥3,000 | ¥38,440 | 10    | 4     | 26     |
|       | 46.2% |          |        |         | 38.5% | 15.4% | 100.0% |
| 合計    | 43    | -        | -      | -       | 45    | 12    | 100    |
|       | 43.0% |          |        |         | 45.0% | 12.0% | 100.0% |

### 住宅手当について



建設、製造業では、住宅手当の「ある」が「ない」を下回っているが、卸・小売業では逆の結果となっている。業種ごとの平均手当て額はばらつきが見られ、最大3万円の差となっている。

1. ある(一人当りの平均額: 円)

2. ない

| 業種    | ある    | 平均額・最大  | 平均額・最小 | 平均額・平均  | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|---------|--------|---------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 10    | ¥10,333 | ¥4,000 | ¥6,692  | 7     | 2     | 19     |
|       | 52.6% |         |        |         | 36.8% | 10.5% | 100.0% |
| 製造業   | 26    | ¥21,000 | ¥3,000 | ¥9,691  | 3     | 5     | 34     |
|       | 76.5% |         |        |         | 8.8%  | 14.7% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 10    | ¥16,000 | ¥4,000 | ¥8,501  | 8     | 3     | 21     |
|       | 47.6% |         |        |         | 38.1% | 14.3% | 100.0% |
| サービス業 | 17    | ¥30,000 | ¥3,000 | ¥11,656 | 5     | 4     | 26     |
|       | 65.4% |         |        |         | 19.2% | 15.4% | 100.0% |
| 合計    | 63    | -       | -      | -       | 23    | 14    | 100    |
|       | 63.0% |         |        |         | 23.0% | 14.0% | 100.0% |

Horizontal stacked bar chart showing the percentage of companies with, without, or no response to the question 'Do you have a system to prevent the leakage of confidential information?' across five industries: Construction, Manufacturing, Wholesale/Retail, Services, and Total.

| 業種    | ある (%) | ない (%) | 無回答 (%) |
|-------|--------|--------|---------|
| 建設業   | 52.6%  | 36.8%  | 10.5%   |
| 製造業   | 76.5%  | 8.8%   | 14.7%   |
| 卸・小売業 | 47.6%  | 38.1%  | 14.3%   |
| サービス業 | 65.4%  | 19.2%  | 15.4%   |
| 合計    | 63.0%  | 23.0%  | 14.0%   |

32

4) 燃料手当はありますか。

1. ある(世帯主の平均額: 円)

(準世帯主の平均額: 円)

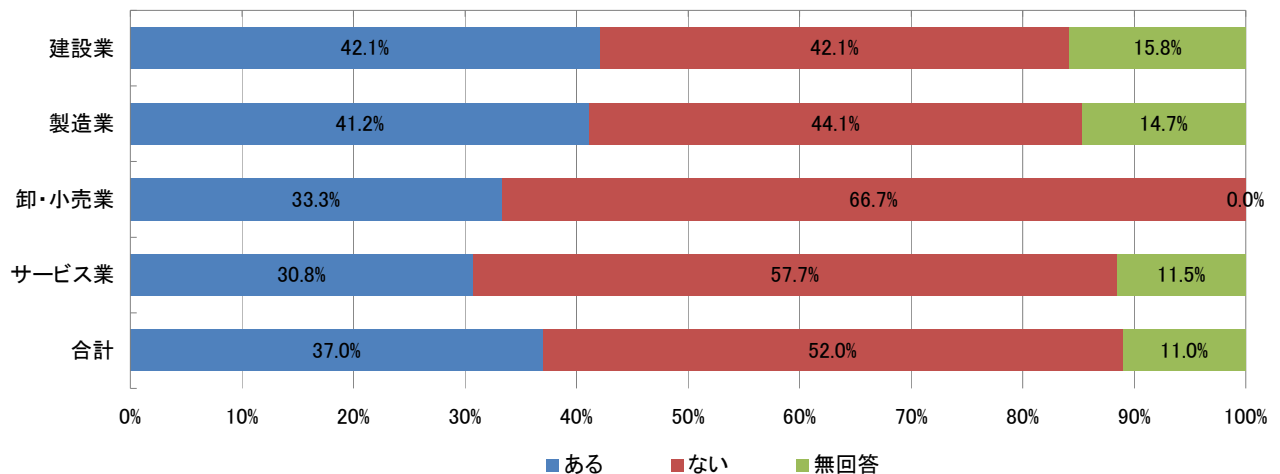
(単身者の平均額: 円)

(一律: 円)

2. ない

| 業種    | ある          | 世帯主<br>平均額・<br>平均 | 準世帯<br>主平均<br>額・平均 | 単身者<br>平均額・<br>平均 | 一律・平<br>均 | ない          | 無回答         | 合計            |
|-------|-------------|-------------------|--------------------|-------------------|-----------|-------------|-------------|---------------|
| 建設業   | 8<br>42.1%  | ¥65,340           | ¥47,667            | ¥28,200           | ¥52,500   | 8<br>42.1%  | 3<br>15.8%  | 19<br>100.0%  |
| 製造業   | 14<br>41.2% | ¥96,217           | ¥45,826            | ¥35,383           | ¥3,333    | 15<br>44.1% | 5<br>14.7%  | 34<br>100.0%  |
| 卸・小売業 | 7<br>33.3%  | ¥99,363           | ¥35,000            | ¥50,500           | ¥0        | 14<br>66.7% | 0<br>0.0%   | 21<br>100.0%  |
| サービス業 | 8<br>30.8%  | ¥55,860           | ¥40,960            | ¥29,600           | ¥50,000   | 15<br>57.7% | 3<br>11.5%  | 26<br>100.0%  |
| 合計    | 37<br>37.0% | -                 | -                  | -                 | -         | 52<br>52.0% | 11<br>11.0% | 100<br>384.6% |

燃料手当について



建設業を除く業種で、燃料手当の「ある」が「ない」を下回っている。  
業種ごとの各平均燃料手当の額はばらつきが見られ、最大5万円の差となっている。

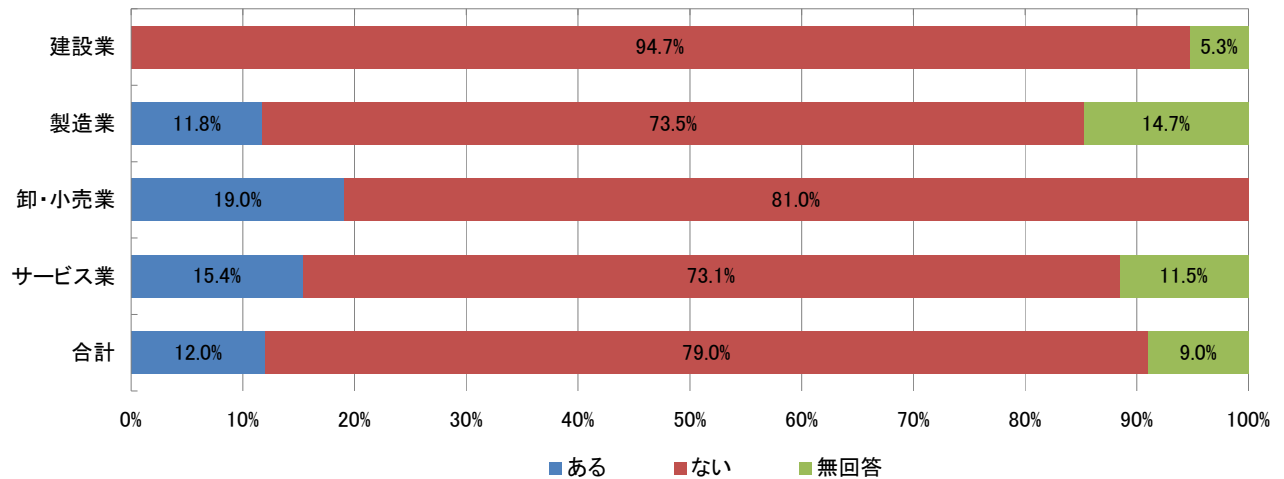
貴事業所の諸制度等実施状況についてお答えください。

問20) 労働組合はありますか。

1. ある (加盟上部組織: )
2. ない

| 業種    | ある    | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 0     | 18    | 1     | 19     |
|       | 0.0%  | 94.7% | 5.3%  | 100.0% |
| 製造業   | 4     | 25    | 5     | 34     |
|       | 11.8% | 73.5% | 14.7% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 4     | 17    | 0     | 21     |
|       | 19.0% | 81.0% | 0.0%  | 100.0% |
| サービス業 | 4     | 19    | 3     | 26     |
|       | 15.4% | 73.1% | 11.5% | 100.0% |
| 合計    | 12    | 79    | 9     | 100    |
|       | 12.0% | 79.0% | 9.0%  | 100.0% |

労働組合について



すべての業種で、労働組合の「ある」が「ない」を大幅に下回っている。

#### 加盟上部組織

JP労組  
三井生命労働組合  
UIゼンセン同盟  
ユニオン  
電力総連  
JAM

問21) 定年制度についてお答えください。

1) 定年制度はありますか。

1. ある  1. 一律 (                      歳)

 2. 男女別 (男                      歳、女                      歳)

2. ない

1. ある 

2. ない

1. 一律 (                  歳)

2. 男女別 (男                  歳、女                  歳)

| 業種    | ある    | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 10    | 8     | 1     | 19     |
|       | 52.6% | 42.1% | 5.3%  | 100.0% |
| 製造業   | 19    | 11    | 4     | 34     |
|       | 55.9% | 32.4% | 11.8% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 16    | 5     | 0     | 21     |
|       | 76.2% | 23.8% | 0.0%  | 100.0% |
| サービス業 | 17    | 6     | 3     | 26     |
|       | 65.4% | 23.1% | 11.5% | 100.0% |
| 合計    | 62    | 30    | 8     | 100    |
|       | 62.0% | 30.0% | 8.0%  | 100.0% |

### 定年制度について

A horizontal stacked bar chart titled '定年制度について' (Regarding the Mandatory Retirement System). The y-axis lists five categories: 建設業 (Construction), 製造業 (Manufacturing), 卸・小売業 (Wholesale/Retail), サービス業 (Services), and 合計 (Total). The x-axis represents percentages from 0% to 100% in 10% increments. Each bar is divided into three segments: blue for 'ある' (Yes), red for 'ない' (No), and green for '無回答' (No answer). The data values are labeled within each segment.

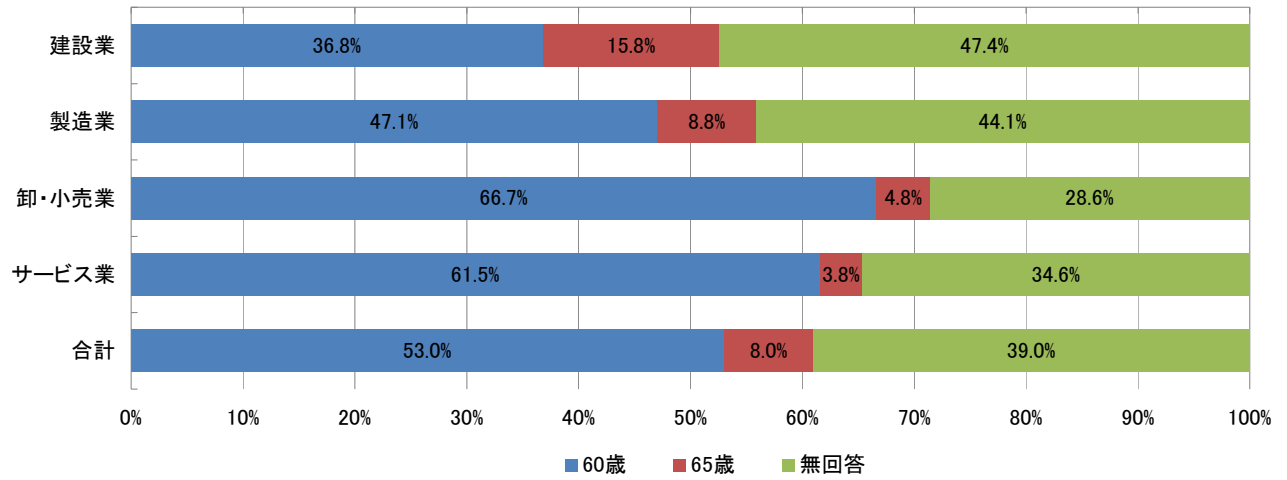
| 業種    | ある (%) | ない (%) | 無回答 (%) |
|-------|--------|--------|---------|
| 建設業   | 52.6   | 42.1   | 5.3     |
| 製造業   | 55.9   | 32.4   | 11.8    |
| 卸・小売業 | 76.2   | 23.8   | 0.0     |
| サービス業 | 65.4   | 23.1   | 11.5    |
| 合計    | 62.0   | 30.0   | 8.0     |

すべての業種で、定年制度合の「ある」が「ない」を上回っている。  
業種別では卸・小売、サービス業が定年制度のある割合が高くなっている。

| 定年制度 | 一律 | 男女別 |
|------|----|-----|
| ある   | 62 | 1   |

| 業種    | 60歳   | 65歳   | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 7     | 3     | 9     | 19     |
|       | 36.8% | 15.8% | 47.4% | 100.0% |
| 製造業   | 16    | 3     | 15    | 34     |
|       | 47.1% | 8.8%  | 44.1% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 14    | 1     | 6     | 21     |
|       | 66.7% | 4.8%  | 28.6% | 100.0% |
| サービス業 | 16    | 1     | 9     | 26     |
|       | 61.5% | 3.8%  | 34.6% | 100.0% |
| 合計    | 53    | 8     | 39    | 100    |
|       | 53.0% | 8.0%  | 39.0% | 100.0% |

### 定年制度【年齢別】



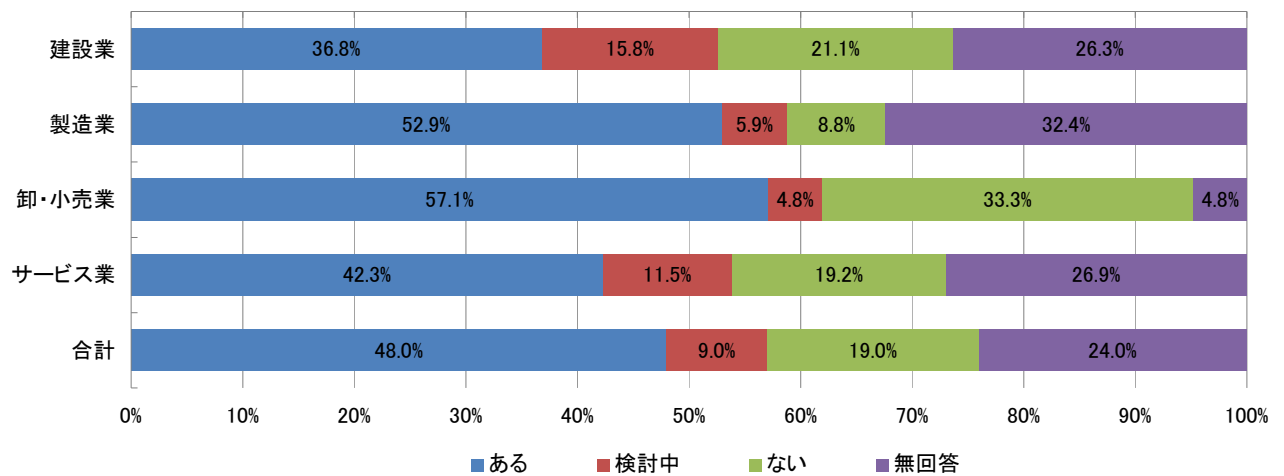
無回答の割合が高いが、各業種において60歳定年が65歳定年を圧倒的上回っている。

2) 定年後の再雇用制度(定年制度がある場合)

1. ある                      2. 検討中                      3. ない

| 業種    | ある          | 検討中        | ない          | 無回答         | 合計            |
|-------|-------------|------------|-------------|-------------|---------------|
| 建設業   | 7<br>36.8%  | 3<br>15.8% | 4<br>21.1%  | 5<br>26.3%  | 19<br>100.0%  |
| 製造業   | 18<br>52.9% | 2<br>5.9%  | 3<br>8.8%   | 11<br>32.4% | 34<br>100.0%  |
| 卸・小売業 | 12<br>57.1% | 1<br>4.8%  | 7<br>33.3%  | 1<br>4.8%   | 21<br>100.0%  |
| サービス業 | 11<br>42.3% | 3<br>11.5% | 5<br>19.2%  | 7<br>26.9%  | 26<br>100.0%  |
| 合計    | 48<br>48.0% | 9<br>9.0%  | 19<br>19.0% | 24<br>24.0% | 100<br>100.0% |

定年後の再雇用



定年後の再雇用は、「ある」又は「検討中」を含めるとすべての業種で50%以上となっている。

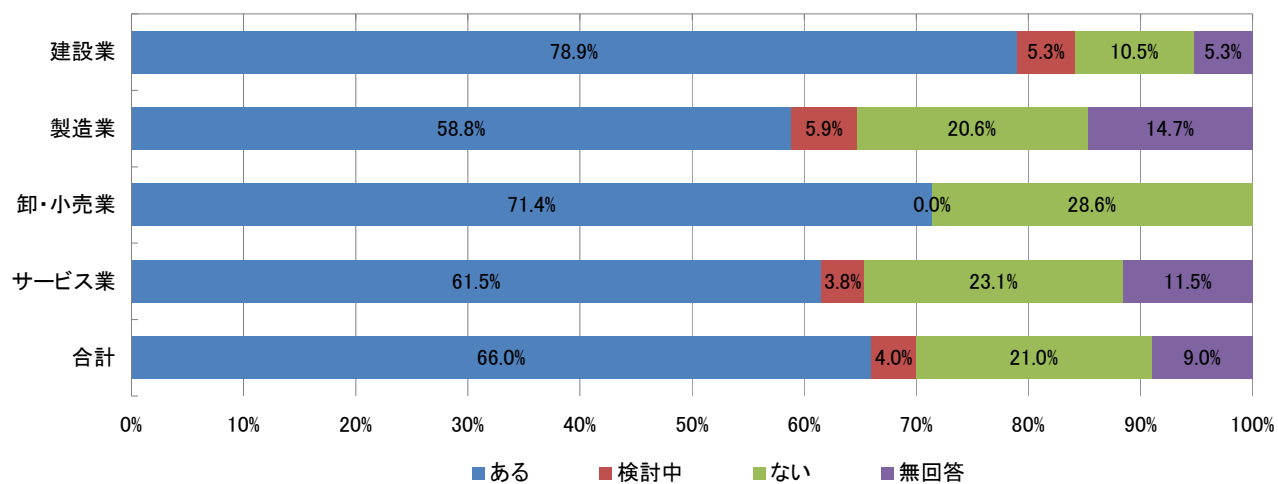
問22) 退職金制度についてお答えください。

1) 退職金制度はありますか。

1. ある                      2. 検討中                      3. ない

| 業種    | ある    | 検討中  | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 15    | 1    | 2     | 1     | 19     |
|       | 78.9% | 5.3% | 10.5% | 5.3%  | 100.0% |
| 製造業   | 20    | 2    | 7     | 5     | 34     |
|       | 58.8% | 5.9% | 20.6% | 14.7% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 15    | 0    | 6     | 0     | 21     |
|       | 71.4% | 0.0% | 28.6% | 0.0%  | 100.0% |
| サービス業 | 16    | 1    | 6     | 3     | 26     |
|       | 61.5% | 3.8% | 23.1% | 11.5% | 100.0% |
| 合計    | 66    | 4    | 21    | 9     | 100    |
|       | 66.0% | 4.0% | 21.0% | 9.0%  | 100.0% |

### 退職金制度について



退職金制度の、「ある」又は「検討中」を含めるとすべての業種で65%以上となっている。

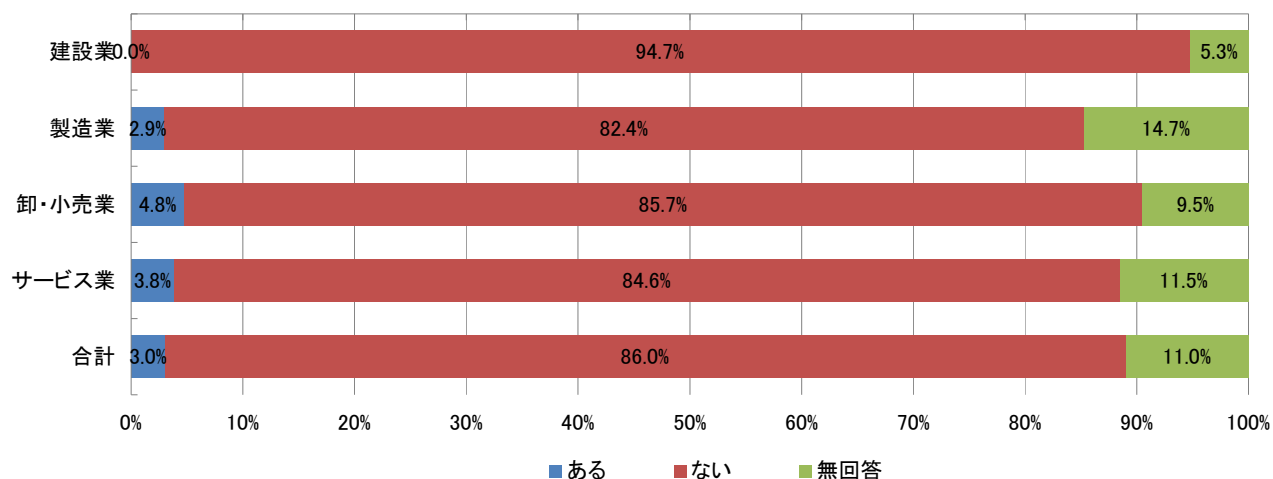
問23) 早期(勧奨)退職制度についてお答えください。

1) 早期(勧奨)退職制度はありますか

1. ある .....2)へ      2. 検討中      3. ない

| 業種    | ある   | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 0    | 18    | 1     | 19     |
|       | 0.0% | 94.7% | 5.3%  | 100.0% |
| 製造業   | 1    | 28    | 5     | 34     |
|       | 2.9% | 82.4% | 14.7% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 1    | 18    | 2     | 21     |
|       | 4.8% | 85.7% | 9.5%  | 100.0% |
| サービス業 | 1    | 22    | 3     | 26     |
|       | 3.8% | 84.6% | 11.5% | 100.0% |
| 合計    | 3    | 86    | 11    | 100    |
|       | 3.0% | 86.0% | 11.0% | 100.0% |

早期(勧奨)退職制度について



早期(勧奨)退職制度の、「ない」はすべての業種で80%以上となっている。

① ある [ 内  
容 ] ② ない

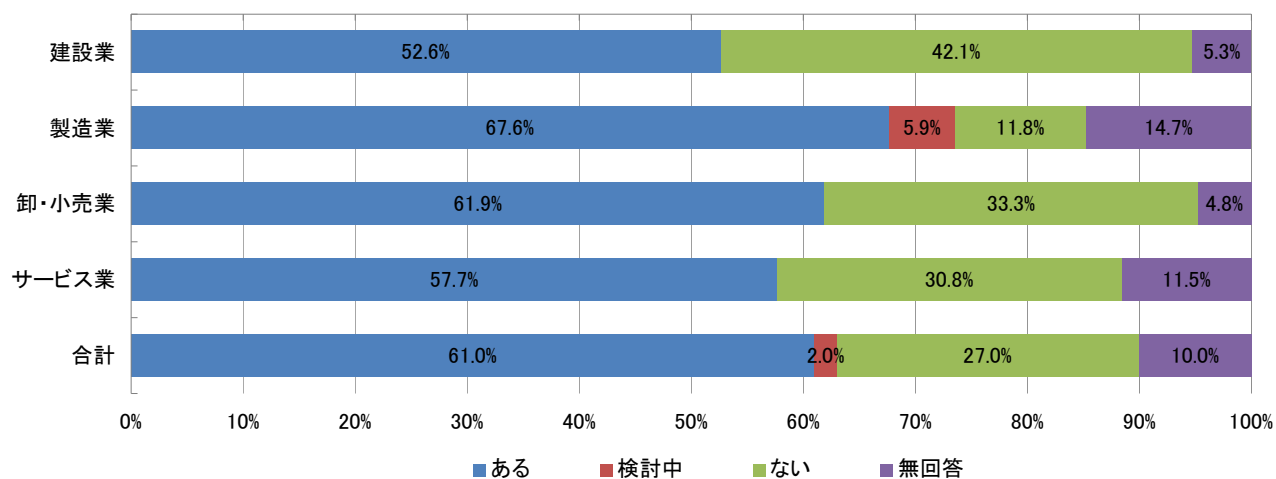
問24) 福利厚生制度についてお答えください。

1) 福利厚生制度がありますか

1. ある .....2)へ      2. 検討中      3. ない

| 業種    | ある    | 検討中  | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 10    | 0    | 8     | 1     | 19     |
|       | 52.6% | 0.0% | 42.1% | 5.3%  | 100.0% |
| 製造業   | 23    | 2    | 4     | 5     | 34     |
|       | 67.6% | 5.9% | 11.8% | 14.7% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 13    | 0    | 7     | 1     | 21     |
|       | 61.9% | 0.0% | 33.3% | 4.8%  | 100.0% |
| サービス業 | 15    | 0    | 8     | 3     | 26     |
|       | 57.7% | 0.0% | 30.8% | 11.5% | 100.0% |
| 合計    | 61    | 2    | 27    | 10    | 100    |
|       | 61.0% | 2.0% | 27.0% | 10.0% | 100.0% |

福利厚生制度について



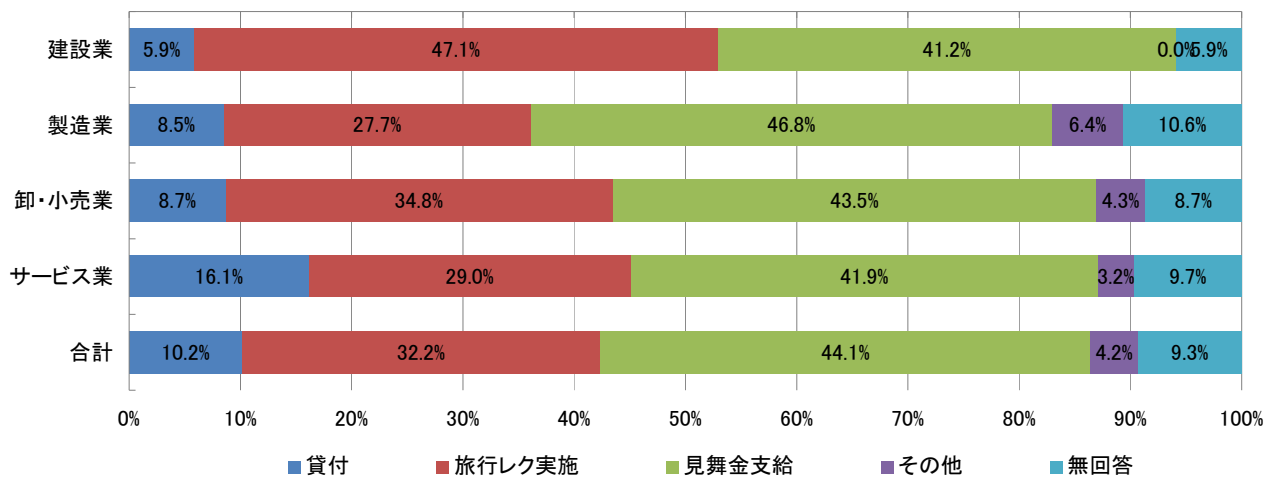
福利厚生制度は、「ある」についてはすべての業種で50%となっているが、建設業の「ない」は42%と比較的割合が高い。

2) 「ある」と答えた企業のみお答えください(複数回答可)

- |                    |                    |
|--------------------|--------------------|
| 1. 住宅・生活資金の貸付      | 3. 旅行・レクリエーション等の実施 |
| 2. 冠婚葬祭に係る慶弔見舞金の支給 | 4. その他( )          |

| 業種    | 貸付    | 旅行レク実施 | 見舞金支給 | その他  | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|--------|-------|------|-------|--------|
| 建設業   | 1     | 8      | 7     | 0    | 1     | 17     |
|       | 5.9%  | 47.1%  | 41.2% | 0.0% | 5.9%  | 100.0% |
| 製造業   | 4     | 13     | 22    | 3    | 5     | 47     |
|       | 8.5%  | 27.7%  | 46.8% | 6.4% | 10.6% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 2     | 8      | 10    | 1    | 2     | 23     |
|       | 8.7%  | 34.8%  | 43.5% | 4.3% | 8.7%  | 100.0% |
| サービス業 | 5     | 9      | 13    | 1    | 3     | 31     |
|       | 16.1% | 29.0%  | 41.9% | 3.2% | 9.7%  | 100.0% |
| 合計    | 12    | 38     | 52    | 5    | 11    | 118    |
|       | 10.2% | 32.2%  | 44.1% | 4.2% | 9.3%  | 100.0% |

### 福利厚生制度【内容】



福利厚生制度の内容としては、すべての業種で「見舞金支給」が40%を超えている。建設業は「旅行レク実施」が50%近くの割合となっている。

#### その他

出産祝い・子の入学祝い・災害見舞金・傷病見舞金・研修助成  
 奨学金支援制度  
 作業服、防塵関係  
 宿泊・娯楽施設の割引  
 永年勤続表彰・業績表彰

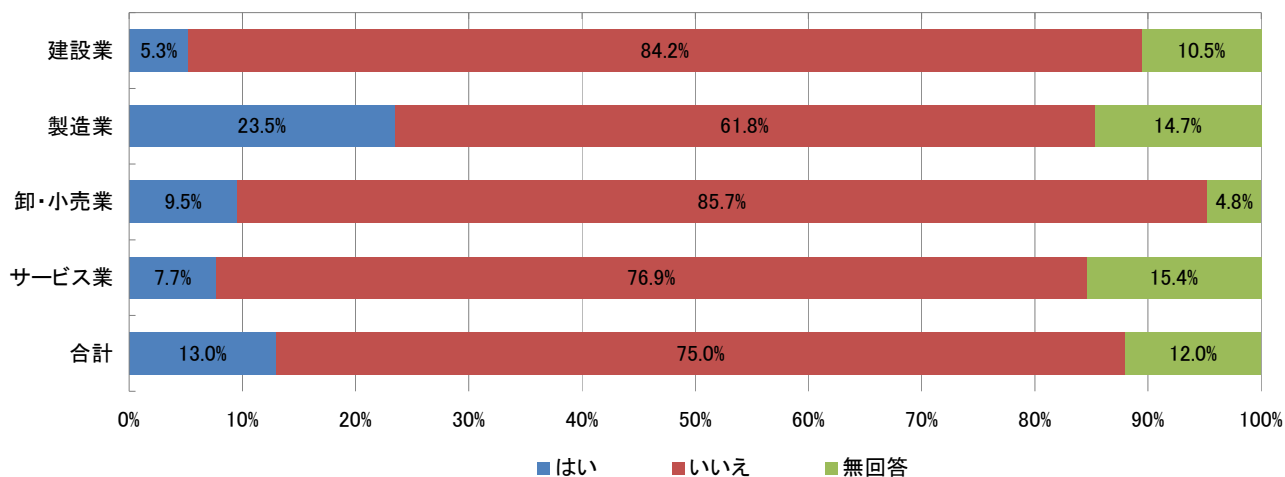
貴事業所の心身(体)障がい者の雇用状況についてお答えください。

問25) 現在心身(体)障がい者を雇用していますか。

1. はい → 男 人、女 人  
2. いいえ → ア.今後雇用予定 イ.今後検討する ウ.雇用予定はない

| 業種    | はい    | いいえ   | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 1     | 16    | 2     | 19     |
|       | 5.3%  | 84.2% | 10.5% | 100.0% |
| 製造業   | 8     | 21    | 5     | 34     |
|       | 23.5% | 61.8% | 14.7% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 2     | 18    | 1     | 21     |
|       | 9.5%  | 85.7% | 4.8%  | 100.0% |
| サービス業 | 2     | 20    | 4     | 26     |
|       | 7.7%  | 76.9% | 15.4% | 100.0% |
| 合計    | 13    | 75    | 12    | 100    |
|       | 13.0% | 75.0% | 12.0% | 100.0% |

### 心身(体)障がい者【雇用】



心身(体)障がい者の雇用は、製造業の24%が最も高く、他の業種では75%を超えて採用は行われていない。

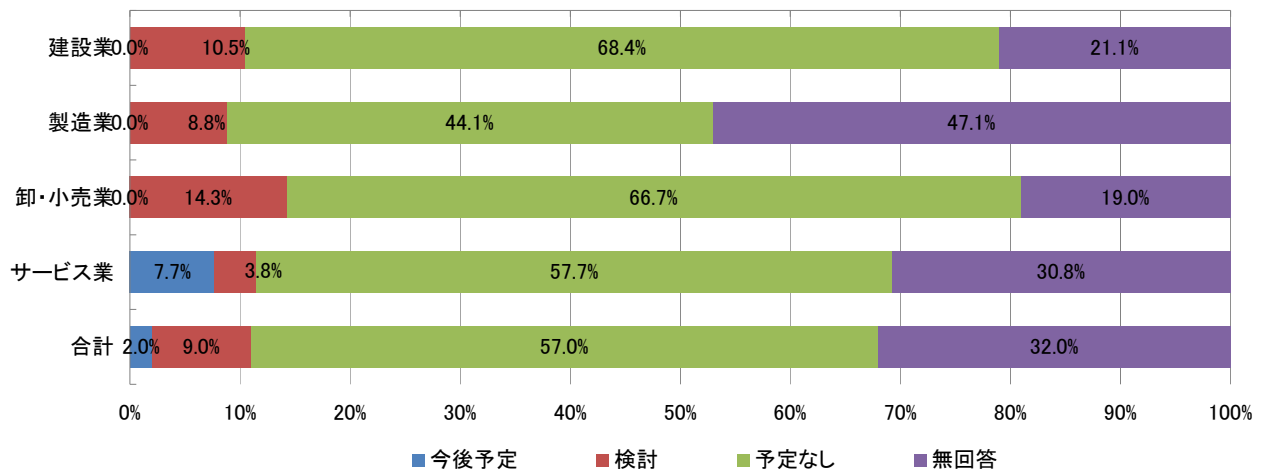
### 人数

| 業種    | 男  | 女 | 平均  |
|-------|----|---|-----|
| 建設業   | 1  | 0 | 0.5 |
| 製造業   | 7  | 4 | 5.5 |
| 卸・小売業 | 3  | 0 | 1.5 |
| サービス業 | 2  | 1 | 1.5 |
| 合計    | 13 | 5 | 9.0 |

### 予定

| 業種    | 今後予定 | 検討    | 予定なし  | 無回答   | 合計     |
|-------|------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 0    | 2     | 13    | 4     | 19     |
|       | 0.0% | 10.5% | 68.4% | 21.1% | 100.0% |
| 製造業   | 0    | 3     | 15    | 16    | 34     |
|       | 0.0% | 8.8%  | 44.1% | 47.1% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 0    | 3     | 14    | 4     | 21     |
|       | 0.0% | 14.3% | 66.7% | 19.0% | 100.0% |
| サービス業 | 2    | 1     | 15    | 8     | 26     |
|       | 7.7% | 3.8%  | 57.7% | 30.8% | 100.0% |
| 合計    | 2    | 9     | 57    | 32    | 100    |
|       | 2.0% | 9.0%  | 57.0% | 32.0% | 100.0% |

### 心身(体)障がい者【採用予定】



心身(体)障がい者の採用予定は「予定なし」及び「無回答」を含めて、すべての業種で85%以上となっている。「今後の予定」及び「検討」については卸・小売業が14%と最も高い。

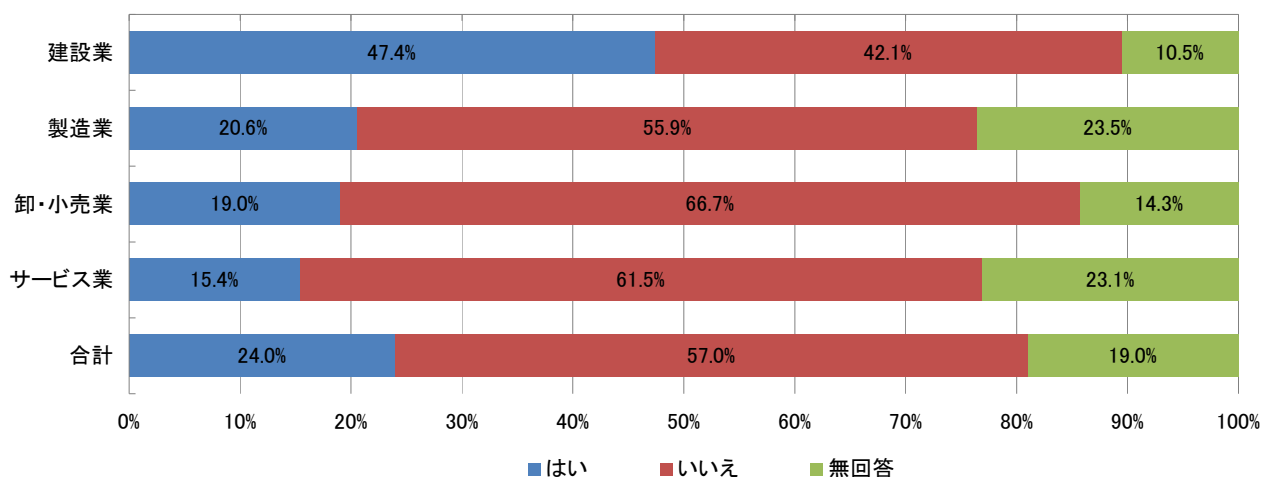
問26) 貴事業所は65歳まで定年を引き上げていますか。

1. はい

2. いいえ

| 業種    | はい    | いいえ   | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 9     | 8     | 2     | 19     |
|       | 47.4% | 42.1% | 10.5% | 100.0% |
| 製造業   | 7     | 19    | 8     | 34     |
|       | 20.6% | 55.9% | 23.5% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 4     | 14    | 3     | 21     |
|       | 19.0% | 66.7% | 14.3% | 100.0% |
| サービス業 | 4     | 16    | 6     | 26     |
|       | 15.4% | 61.5% | 23.1% | 100.0% |
| 合計    | 24    | 57    | 19    | 100    |
|       | 24.0% | 57.0% | 19.0% | 100.0% |

### 定年の引き上げについて



定年年齢の引き上げは、建設業で「はい」が「いいえ」を上回っている。他の業種では、「いいえ」の割合が高くなっている。

臨時・パート・季節労働者についてお答えください。

問27) 最近1年間の新規採用者数についてお答えください。

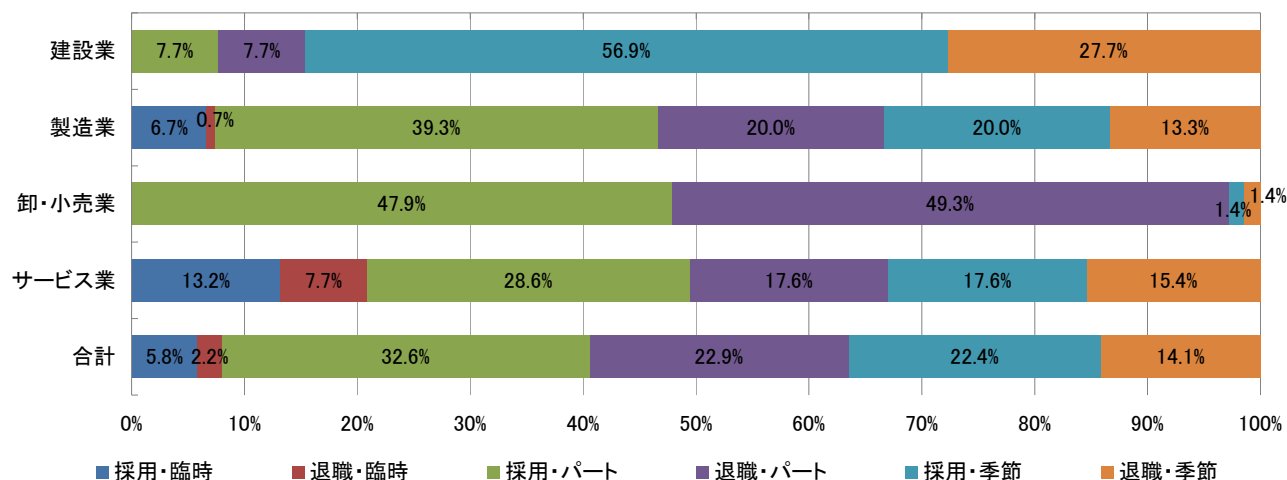
|      | 臨 時 | パ ー ト | 季節労働者 |
|------|-----|-------|-------|
| 新規採用 | 人   | 人     | 人     |

問28) 最近1年間の退職者数についてお答えください。

|    | 臨 時 | パ ー ト | 季節労働者 |
|----|-----|-------|-------|
| 退職 | 人   | 人     | 人     |

| 業種    | 採用・臨時 | 退職・臨時 | 採用・パート | 退職・パート | 採用・季節 | 退職・季節 | 合計     | 採用計 | 退職計 |
|-------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|-----|-----|
| 建設業   | 0     | 0     | 5      | 5      | 37    | 18    | 65     | 42  | 23  |
|       | 0.0%  | 0.0%  | 7.7%   | 7.7%   | 56.9% | 27.7% | 100.0% |     |     |
| 製造業   | 9     | 1     | 53     | 27     | 27    | 18    | 135    | 89  | 46  |
|       | 6.7%  | 0.7%  | 39.3%  | 20.0%  | 20.0% | 13.3% | 100.0% |     |     |
| 卸・小売業 | 0     | 0     | 34     | 35     | 1     | 1     | 71     | 35  | 36  |
|       | 0.0%  | 0.0%  | 47.9%  | 49.3%  | 1.4%  | 1.4%  | 100.0% |     |     |
| サービス業 | 12    | 7     | 26     | 16     | 16    | 14    | 91     | 54  | 37  |
|       | 13.2% | 7.7%  | 28.6%  | 17.6%  | 17.6% | 15.4% | 100.0% |     |     |
| 合計    | 21    | 8     | 118    | 83     | 81    | 51    | 362    | 220 | 142 |
|       | 5.8%  | 2.2%  | 32.6%  | 22.9%  | 22.4% | 14.1% | 100.0% |     |     |

臨時、パート、季節労働者の新規採用・退職数



雇用形態ではパート採用の割合が高くなっているが、建設では季節採用の割合が高い。  
退職については、パート退職の割合が高く、建設業では季節退職の割合が高く、採用と同じ傾向である。  
臨時、パート、季節労働者の新規採用者が退職者の1.5倍のとなっている。

問29) 今後の方針についてお答えください。

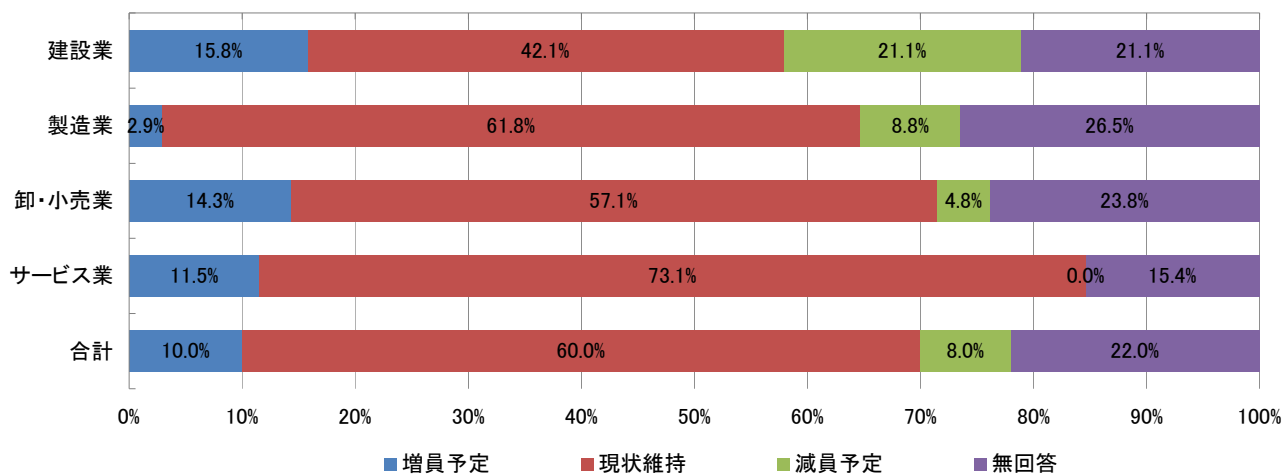
1. 増員の予定

2. 現状維持

3. 減員予定

| 業種    | 増員予定  | 現状維持  | 減員予定  | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 3     | 8     | 4     | 4     | 19     |
|       | 15.8% | 42.1% | 21.1% | 21.1% | 100.0% |
| 製造業   | 1     | 21    | 3     | 9     | 34     |
|       | 2.9%  | 61.8% | 8.8%  | 26.5% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 3     | 12    | 1     | 5     | 21     |
|       | 14.3% | 57.1% | 4.8%  | 23.8% | 100.0% |
| サービス業 | 3     | 19    | 0     | 4     | 26     |
|       | 11.5% | 73.1% | 0.0%  | 15.4% | 100.0% |
| 合計    | 10    | 60    | 8     | 22    | 100    |
|       | 10.0% | 60.0% | 8.0%  | 22.0% | 100.0% |

### 労働者の採用予定



労働者の採用予定は、すべての業種で「現状維持」の割合が最も高い。

「増員」、「減員」で比較すると、建設・製造業では「減員」が多く、卸・小売、サービス業では「増員」が多い。

問30) 臨時・パート・季節労働者の賃金について平均月給をお答えください。

|     | 臨 時 | パ ー ト   | 季節労働者 |
|-----|-----|---------|-------|
| 事務系 | 円   | 円(時給 円) | 円     |
| 技術系 | 円   | 円(時給 円) | 円     |
| 労務系 | 円   | 円(時給 円) | 円     |

#### 事務

| 業種    | 臨時・最大    | パート・最大   | パート・時給・最大 | 季節・最大    | 臨時・最小    | パート・最小   | パート・時給・最小 | 季節・最小    | 臨時・平均    | パート・平均   | パート・時給・平均 | 季節・平均    |
|-------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|-----------|----------|
| 建設業   |          | ¥120,000 | ¥800      | ¥264,000 |          | ¥120,000 | ¥680      | ¥110,000 |          | ¥120,000 | ¥737      | ¥187,000 |
| 製造業   | ¥130,000 | ¥104,000 | ¥783      |          | ¥108,000 | ¥678     | ¥700      |          | ¥119,000 | ¥62,893  | ¥742      |          |
| 卸・小売業 |          | ¥116,025 | ¥873      |          |          | ¥81,000  | ¥850      |          |          | ¥98,513  | ¥862      |          |
| サービス業 | ¥70,000  | ¥98,391  | ¥1,100    |          | ¥70,000  | ¥85,000  | ¥750      |          | ¥70,000  | ¥89,464  | ¥864      |          |
| 平均    | ¥100,000 | ¥109,604 | ¥889      | ¥264,000 | ¥89,000  | ¥71,670  | ¥745      | ¥110,000 | ¥94,500  | ¥92,717  | ¥801      | ¥187,000 |

#### 技術

| 業種    | 臨時・最大    | パート・最大   | パート・時給・最大 | 季節・最大    | 臨時・最小    | パート・最小  | パート・時給・最小 | 季節・最小    | 臨時・平均    | パート・平均  | パート・時給・平均 | 季節・平均    |
|-------|----------|----------|-----------|----------|----------|---------|-----------|----------|----------|---------|-----------|----------|
| 建設業   | ¥330,000 |          | ¥900      | ¥400,000 | ¥330,000 |         | ¥900      | ¥130,000 | ¥330,000 |         | ¥900      | ¥234,267 |
| 製造業   | ¥150,000 | ¥100,833 | ¥750      |          | ¥150,000 | ¥80,000 | ¥691      |          | ¥150,000 | ¥88,278 | ¥714      |          |
| 卸・小売業 |          |          |           |          |          |         |           |          |          |         |           |          |
| サービス業 | ¥176,600 | ¥30,000  | ¥1,100    |          | ¥176,600 | ¥30,000 | ¥800      |          | ¥176,600 | ¥30,000 | ¥950      |          |
| 平均    | ¥218,867 | ¥65,417  | ¥917      | ¥400,000 | ¥218,867 | ¥55,000 | ¥797      | ¥130,000 | ¥218,867 | ¥59,139 | ¥855      | ¥234,267 |

#### 労務

| 業種    | 臨時・最大    | パート・最大   | パート・時給・最大 | 季節・最大    | 臨時・最小    | パート・最小  | パート・時給・最小 | 季節・最小    | 臨時・平均    | パート・平均  | パート・時給・平均 | 季節・平均    |
|-------|----------|----------|-----------|----------|----------|---------|-----------|----------|----------|---------|-----------|----------|
| 建設業   | ¥300,000 | ¥85,000  | ¥820      | ¥250,000 | ¥300,000 | ¥85,000 | ¥770      | ¥10,000  | ¥300,000 | ¥85,000 | ¥797      | ¥172,000 |
| 製造業   | ¥201,000 | ¥136,800 | ¥1,076    | ¥260,000 | ¥201,000 | ¥70,000 | ¥700      | ¥126,000 | ¥201,000 | ¥95,160 | ¥810      | ¥178,333 |
| 卸・小売業 | ¥120,000 | ¥80,000  | ¥750      | ¥100,000 | ¥120,000 | ¥71,280 | ¥700      | ¥100,000 | ¥120,000 | ¥77,093 | ¥723      | ¥100,000 |
| サービス業 | ¥60,000  | ¥93,488  | ¥720      | ¥124,800 | ¥60,000  | ¥50,000 | ¥560      | ¥62,000  | ¥60,000  | ¥73,781 | ¥679      | ¥93,400  |
| 平均    | ¥170,250 | ¥98,822  | ¥842      | ¥183,700 | ¥170,250 | ¥69,070 | ¥683      | ¥74,500  | ¥170,250 | ¥82,759 | ¥752      | ¥135,933 |

臨時・パート・季節労働者の賃金については、技術系の季節労働者が最も高く、技術系のパートが最も低い。  
時間給で比較すると、技術、事務、労務の順である。

問31) 最近1年間の年次有給休暇の付与および取得状況についてお答えください。

1. 平均付与日数(繰越分を除く) 日
2. 平均取得日数 日

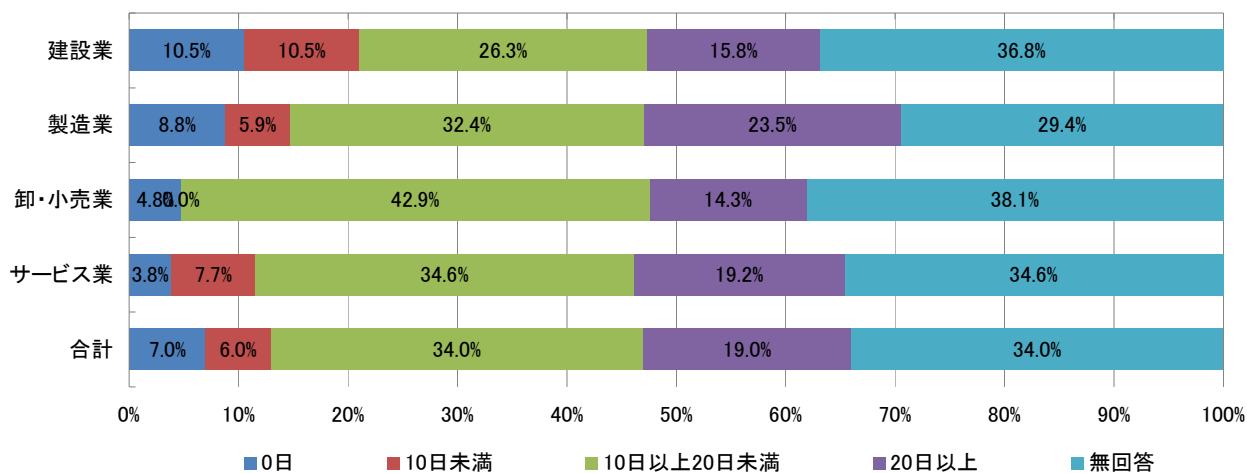
付与

| 業種    | 0日    | 10日未満 | 10日以上20日未満 | 20日以上 | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|------------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 2     | 2     | 5          | 3     | 7     | 19     |
|       | 10.5% | 10.5% | 26.3%      | 15.8% | 36.8% | 100.0% |
| 製造業   | 3     | 2     | 11         | 8     | 10    | 34     |
|       | 8.8%  | 5.9%  | 32.4%      | 23.5% | 29.4% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 1     | 0     | 9          | 3     | 8     | 21     |
|       | 4.8%  | 0.0%  | 42.9%      | 14.3% | 38.1% | 100.0% |
| サービス業 | 1     | 2     | 9          | 5     | 9     | 26     |
|       | 3.8%  | 7.7%  | 34.6%      | 19.2% | 34.6% | 100.0% |
| 合計    | 7     | 6     | 34         | 19    | 34    | 100    |
|       | 7.0%  | 6.0%  | 34.0%      | 19.0% | 34.0% | 100.0% |

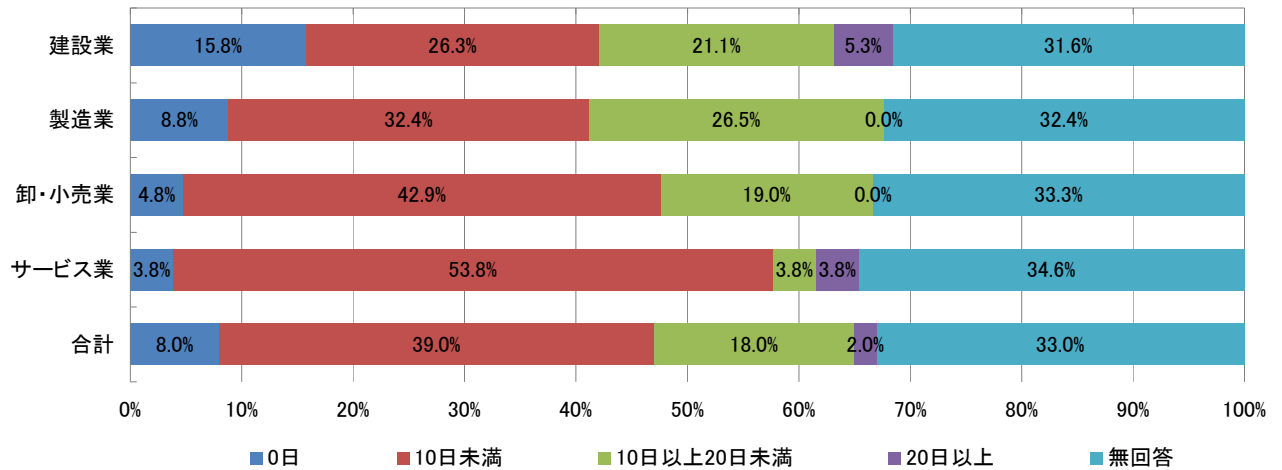
取得

| 業種    | 0日    | 10日未満 | 10日以上20日未満 | 20日以上 | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|------------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 3     | 5     | 4          | 1     | 6     | 19     |
|       | 15.8% | 26.3% | 21.1%      | 5.3%  | 31.6% | 100.0% |
| 製造業   | 3     | 11    | 9          | 0     | 11    | 34     |
|       | 8.8%  | 32.4% | 26.5%      | 0.0%  | 32.4% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 1     | 9     | 4          | 0     | 7     | 21     |
|       | 4.8%  | 42.9% | 19.0%      | 0.0%  | 33.3% | 100.0% |
| サービス業 | 1     | 14    | 1          | 1     | 9     | 26     |
|       | 3.8%  | 53.8% | 3.8%       | 3.8%  | 34.6% | 100.0% |
| 合計    | 8     | 39    | 18         | 2     | 33    | 100    |
|       | 8.0%  | 39.0% | 18.0%      | 2.0%  | 33.0% | 100.0% |

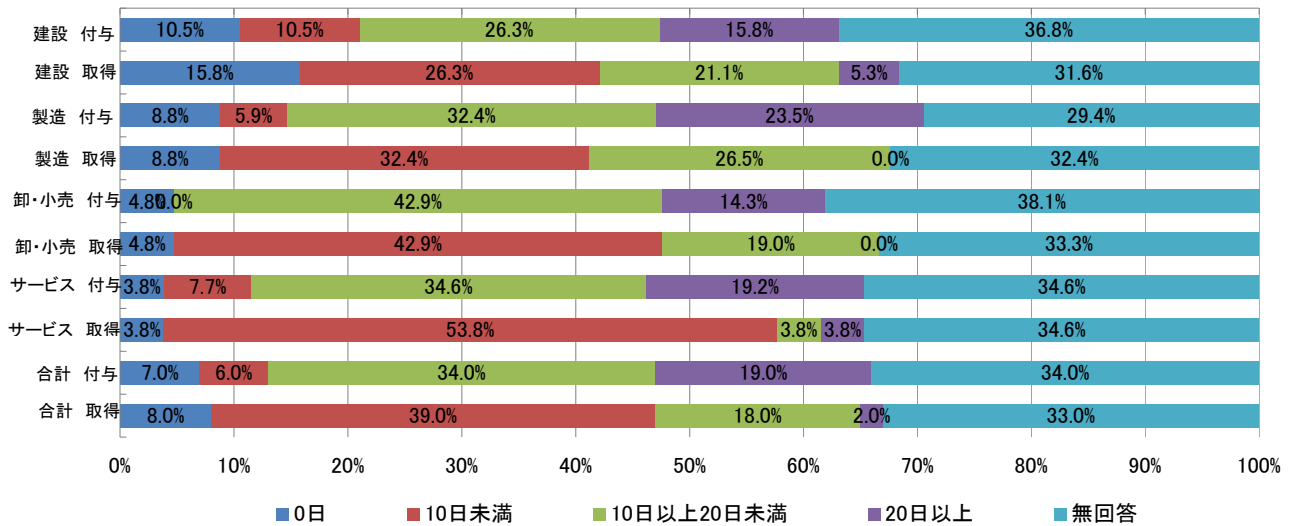
年次有給休暇【付与】



### 年次有給休暇【取得】



### 年次有給休暇



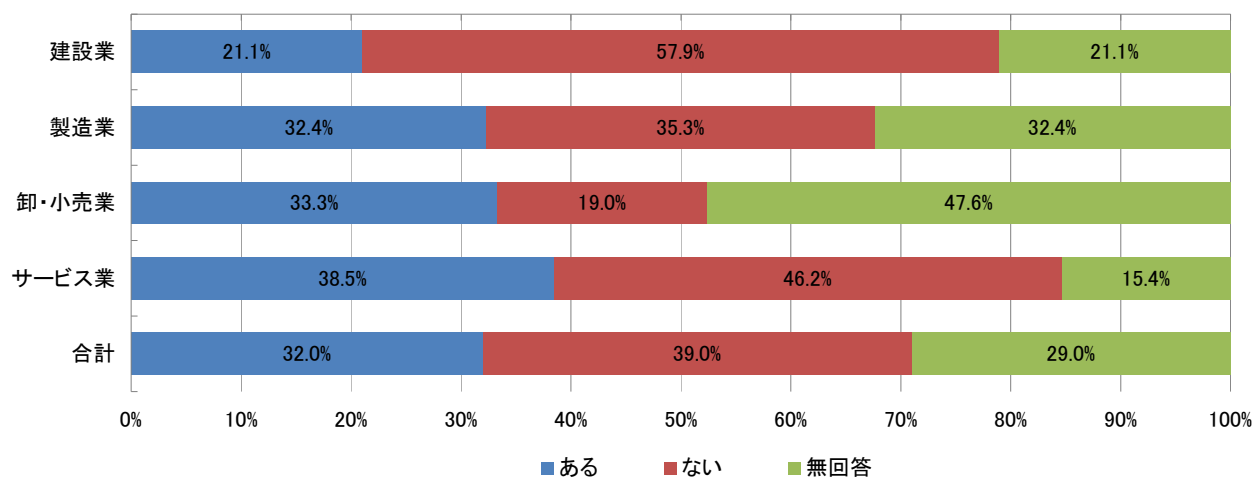
すべての業種で10日以上20日未満の付与の割合が高く、取得状況については10日未満割合が高い。

問32) 諸手当はありますか。

- ①ある (諸手当の内容: )
- ②ない

| 業種    | ある    | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 4     | 11    | 4     | 19     |
|       | 21.1% | 57.9% | 21.1% | 100.0% |
| 製造業   | 11    | 12    | 11    | 34     |
|       | 32.4% | 35.3% | 32.4% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 7     | 4     | 10    | 21     |
|       | 33.3% | 19.0% | 47.6% | 100.0% |
| サービス業 | 10    | 12    | 4     | 26     |
|       | 38.5% | 46.2% | 15.4% | 100.0% |
| 合計    | 32    | 39    | 29    | 100    |
|       | 32.0% | 39.0% | 29.0% | 100.0% |

### 諸手当について



卸・小売業を除く業種で諸手当の「ある」が「ない」を下回っている。  
卸・小売業では、「無回答」の割合が高い。

### その他の内容

交通費  
 時間外・または家族、住宅、皆勤、技能、通勤、時差  
 運転手当  
 技術手当  
 時間外手当・夜勤手当・管理職手当・職務手当・危険物管理手当・待機手当・資格手当など  
 資格手当  
 運転手当・各資格手当  
 責任手当・繁忙手当  
 臨時手当  
 皆勤手当・役職手当  
 夜勤手当・資格手当・特別手当 等  
 出張手当  
 パートリーダー手当  
 技術手当  
 役職手当、技術手当  
 賞与・燃料手当  
 白衣手当1000円/月  
 通勤手当・燃料手当・時間外勤務手当  
 通勤・昼食

住宅状況についてお答えください。

問33) 社宅について

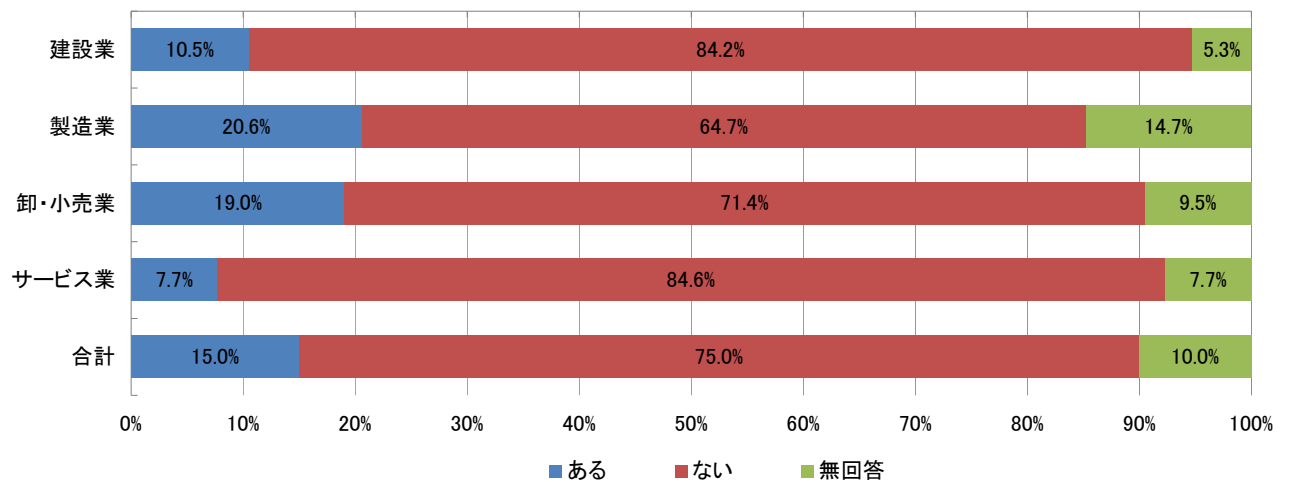
1) 貴社に社宅はありますか

1. ある

2. ない

| 業種    | ある    | ない    | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 2     | 16    | 1     | 19     |
|       | 10.5% | 84.2% | 5.3%  | 100.0% |
| 製造業   | 7     | 22    | 5     | 34     |
|       | 20.6% | 64.7% | 14.7% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 4     | 15    | 2     | 21     |
|       | 19.0% | 71.4% | 9.5%  | 100.0% |
| サービス業 | 2     | 22    | 2     | 26     |
|       | 7.7%  | 84.6% | 7.7%  | 100.0% |
| 合計    | 15    | 75    | 10    | 100    |
|       | 15.0% | 75.0% | 10.0% | 384.6% |

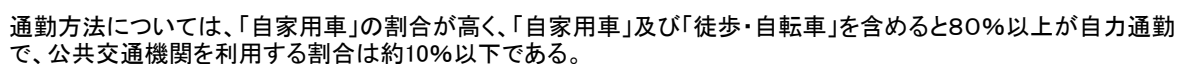
社宅について



社宅については、「ない」が圧倒的に多い。

|        |   |         |   |
|--------|---|---------|---|
| ①自家用車  | 人 | ③徒歩・自転車 | 人 |
| ②バス・JR | 人 | ④その他    | 人 |

**通勤方法**



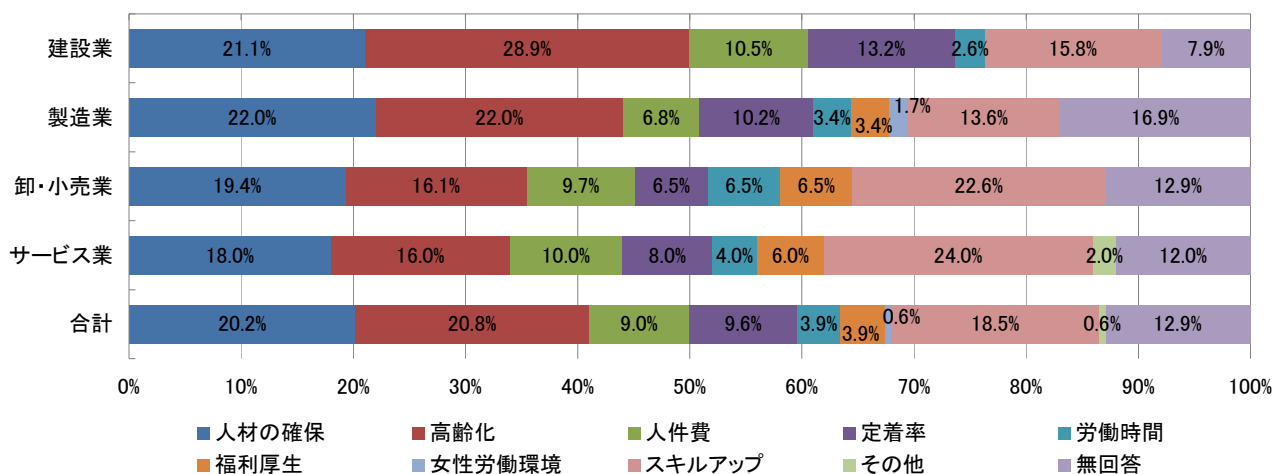
貴事業所での雇用問題についてお答えください。

問35) 貴事業所が雇用に関して取り組む必要があると考える問題をお答えください。(複数回答可)

- |                  |               |           |
|------------------|---------------|-----------|
| 1. 新たな人材の確保      | 2. 従業員の高齢化    | 3. 人件費の削減 |
| 4. 若年層の定着率の向上    | 5. 労働時間の短縮    | 6. 福利厚生充実 |
| 7. 女性労働者の労働環境の向上 | 8. 従業員のスキルアップ |           |
| 9. その他( )        |               |           |

| 業種    | 人材の確保 | 高齢化   | 人件費   | 定着率   | 労働時間 | 福利厚生 | 女性労働環境 | スキルアップ | その他  | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|-------|------|------|--------|--------|------|-------|--------|
| 建設業   | 8     | 11    | 4     | 5     | 1    | 0    | 0      | 6      | 0    | 3     | 38     |
|       | 21.1% | 28.9% | 10.5% | 13.2% | 2.6% | 0.0% | 0.0%   | 15.8%  | 0.0% | 7.9%  | 100.0% |
| 製造業   | 13    | 13    | 4     | 6     | 2    | 2    | 1      | 8      | 0    | 10    | 59     |
|       | 22.0% | 22.0% | 6.8%  | 10.2% | 3.4% | 3.4% | 1.7%   | 13.6%  | 0.0% | 16.9% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 6     | 5     | 3     | 2     | 2    | 2    | 0      | 7      | 0    | 4     | 31     |
|       | 19.4% | 16.1% | 9.7%  | 6.5%  | 6.5% | 6.5% | 0.0%   | 22.6%  | 0.0% | 12.9% | 100.0% |
| サービス業 | 9     | 8     | 5     | 4     | 2    | 3    | 0      | 12     | 1    | 6     | 50     |
|       | 18.0% | 16.0% | 10.0% | 8.0%  | 4.0% | 6.0% | 0.0%   | 24.0%  | 2.0% | 12.0% | 100.0% |
| 合計    | 36    | 37    | 16    | 17    | 7    | 7    | 1      | 33     | 1    | 23    | 178    |
|       | 20.2% | 20.8% | 9.0%  | 9.6%  | 3.9% | 3.9% | 0.6%   | 18.5%  | 0.6% | 12.9% | 356.0% |

雇用問題について



事業所内での雇用問題では、業種間ではバラツキがあるが、相対的に「高齢化」、「人材の確保」、「スキルアップ」が上位を占めている。

問36) 雇用促進のために行政に期待するものは何ですか。(複数回答可)

|                    |        |  |
|--------------------|--------|--|
| 1. 職業訓練の充実         | → 具体的に |  |
| 2. 就職セミナーや企業説明会の充実 | 具体的に   |  |
| 3. その他             | → 具体的に |  |

| 業種    | 職業訓練  | セミナー・説明会 | その他   | 合計     |
|-------|-------|----------|-------|--------|
| 建設業   | 3     | 0        | 3     | 6      |
|       | 50.0% | 0.0%     | 50.0% | 100.0% |
| 製造業   | 2     | 3        | 3     | 8      |
|       | 25.0% | 37.5%    | 37.5% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 1     | 0        | 1     | 2      |
|       | 50.0% | 0.0%     | 50.0% | 100.0% |
| サービス業 | 1     | 0        | 1     | 2      |
|       | 50.0% | 0.0%     | 50.0% | 100.0% |
| 合計    | 7     | 3        | 8     | 18     |
|       | 38.9% | 16.7%    | 44.4% | 100.0% |

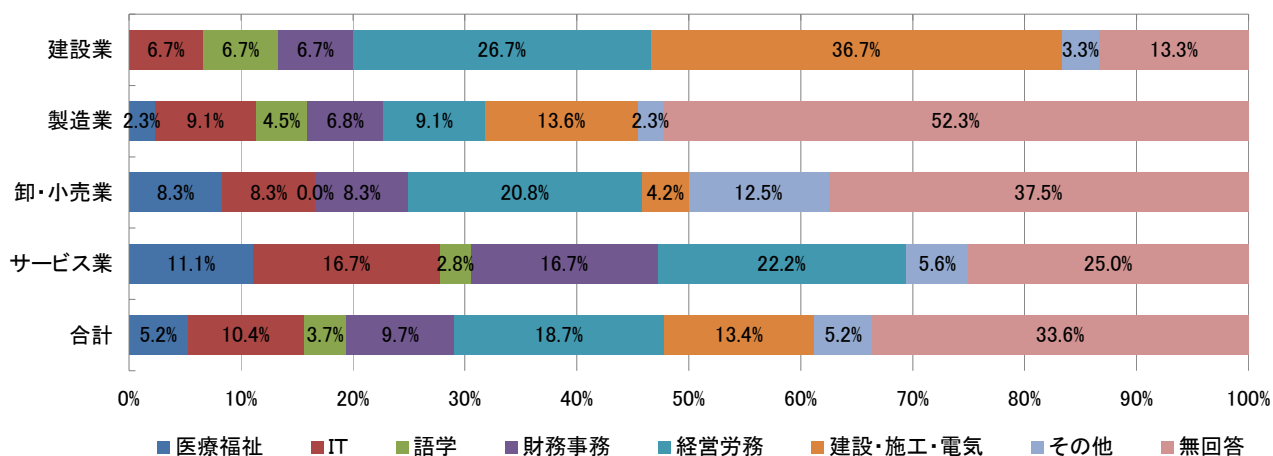
雇用促進のために行政に期待するものでは、製造業を除く業種で50%が「職業訓練」で、製造業では「セミナー」の割合が高い。

問37) 貴事業所が従業員に求めるスキルについてお答えください。(複数回答可)

1. 医療・福祉      2. IT      3. 語学      4. 会計財務・事務      5. 経営・労務  
6. 建築・施工・電気      7. その他(      )

| 業種    | 医療福祉  | IT    | 語学   | 財務事務  | 経営労務  | 建設・施工・電気 | その他   | 無回答   | 合計     |
|-------|-------|-------|------|-------|-------|----------|-------|-------|--------|
| 建設業   | 0     | 2     | 2    | 2     | 8     | 11       | 1     | 4     | 30     |
|       | 0.0%  | 6.7%  | 6.7% | 6.7%  | 26.7% | 36.7%    | 3.3%  | 13.3% | 100.0% |
| 製造業   | 1     | 4     | 2    | 3     | 4     | 6        | 1     | 23    | 44     |
|       | 2.3%  | 9.1%  | 4.5% | 6.8%  | 9.1%  | 13.6%    | 2.3%  | 52.3% | 100.0% |
| 卸・小売業 | 2     | 2     | 0    | 2     | 5     | 1        | 3     | 9     | 24     |
|       | 8.3%  | 8.3%  | 0.0% | 8.3%  | 20.8% | 4.2%     | 12.5% | 37.5% | 100.0% |
| サービス業 | 4     | 6     | 1    | 6     | 8     | 0        | 2     | 9     | 36     |
|       | 11.1% | 16.7% | 2.8% | 16.7% | 22.2% | 0.0%     | 5.6%  | 25.0% | 100.0% |
| 合計    | 7     | 14    | 5    | 13    | 25    | 18       | 7     | 45    | 134    |
|       | 5.2%  | 10.4% | 3.7% | 9.7%  | 18.7% | 13.4%    | 5.2%  | 33.6% | 100.0% |

### 従業員に求めるスキル



従業員に求めるスキルについては、建設・製造業は、「建設・施工・電気」、卸・小売、サービス業では「経営労務」の割合が高い。  
全体では、「経営労務」、「建設・施工・電気」、「IT」が上位を占めている。

## Ⅱ.従業員調査

### 1. 調査の概要

#### (1)調査の目的

町内の事業所に勤める従業員の労働条件・福利厚生制度等の実態を把握し、行政上の基礎資料を得ること

#### (2)調査主体

栗山町(くりやまブランド推進室)

#### (3)調査対象

栗山町内の従業員5名以上の事業所に勤める従業員(建設業、製造業、卸・小売業、サービス業)

#### (4)調査期日

平成22年10月1日現在

#### (5)調査方法

##### ①栗山市街の事業所

各事業所に訪問して調査票を配布。

配布件数は訪問時に協力してくれる従業員数を確認して件数分を配布する

##### ②栗山郊外の事業所

各事業所に調査票と返信用封筒を郵送。

4週間以内に返送してもらう。配布件数は以前の従業員数データを参考とする

#### (6)調査回答状況

1383名の従業員のうち

387件の回答

## 2. 調査事業所

### (1) 調査事業所

株式会社マイクロフィッシュ

### (2) 調査期間

#### ① 配布

平成22年10月20日～平成22年12月10日

#### ② 入力

平成22年11月9日～平成23年1月14日

#### ③ 報告書作成

平成23年1月14日～平成23年1月31日

### (3) 調査員

6名(うち新規雇用者 4名)

### (4) 委託名

栗山町雇用労働実態調査事業

### (5) 作業場所

栗山町勤労者福祉センター

## 総括

従業員の日常生活における優先度については、現実では「仕事優先」が半数近く占めるが、希望では「個人」、「家庭」を優先したいという声が多かった。しかしながら、生活時間の調査では仕事の時間について「長くしたい」と「今のまま」が9割以上を占めているので、労働時間については納得していることがわかる。

育児休暇については、「取得したいと思う」と答えた割合が3割程度と低かったが、実際に取得した人は子育てに肯定的な意見を持っており、育児休暇が効果的であることがうかがえる。なお取得できない理由は職場に迷惑をかけるという意見が多く、社会全体で育児休暇への意識を変えていく必要がある。

介護休業については、制度への認知が約3割と低く、近年では介護疲れに関する事件等も発生していることから、早急な普及対策が望まれる。

女性の働きやすさについては、20代で「働きにくい」という意見が若干あったが、全体的には「普通」と答える割合が半数を占めていた。しかしながら、男女間で賃金の格差がありそれを指摘する声もあった。

### ※育児休業について

- ・労働者が、子を養育するためにする休業。
- ・労働者を対象にした制度で、男女問わず子が1歳に達するまでの間に取得可能。
- ・産後休業期間は含まないため子が1歳に達する日までの約10ヶ月の期間が該当。一定の要件を満たしていれば1歳6ヶ月まで延長可能。
- ・育児休業の期間中には、勤務の実態に基づき給与は支給されないが、育児休業基本給付金と育児休業者職場復帰給付金を受給可能。また、育児休業中は申請により育児休業開始月から終了予定日の翌日が属する月の前月まで社会保険料を免除できる。

### ※介護休業について

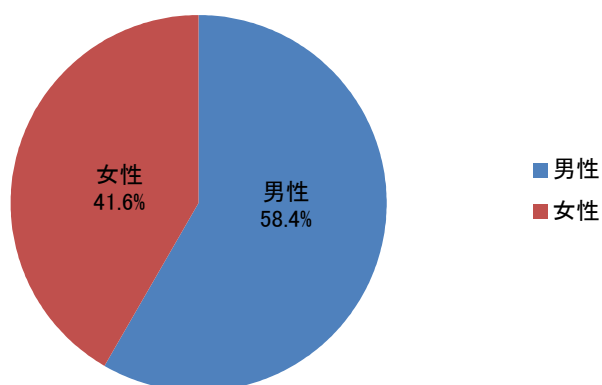
- ・労働者が、要介護状態にある家族を介護するためにする休業。
- ・期間は通算して93日間。
- ・対象家族1人につき、要介護状態に至るごとに1回取得可能。
- ・休業中の賃金は、原則として雇用保険に加入している場合は条件によって収入の40%程度を上限とした介護休業給付金を受給できる。

問1) あなたご自身についてお答えください。

- (1) ①男性 ②女性
- (2) ①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60代以上

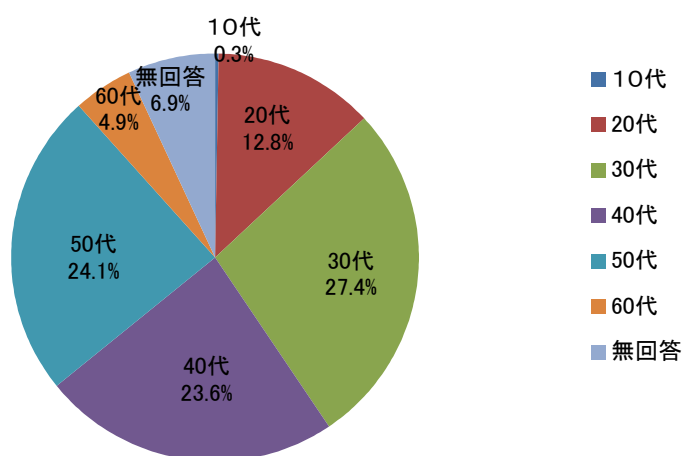
| 性別 | 男性    | 女性    | 合計     |
|----|-------|-------|--------|
| 人数 | 226   | 161   | 387    |
| %  | 58.4% | 41.6% | 100.0% |

性別構成比



| 年代 | 10代  | 20代   | 30代   | 40代   | 50代   | 60代  | 無回答  | 合計     |
|----|------|-------|-------|-------|-------|------|------|--------|
| 人数 | 1    | 50    | 107   | 92    | 94    | 19   | 27   | 390    |
| %  | 0.3% | 12.8% | 27.4% | 23.6% | 24.1% | 4.9% | 6.9% | 100.0% |

年代別構成比

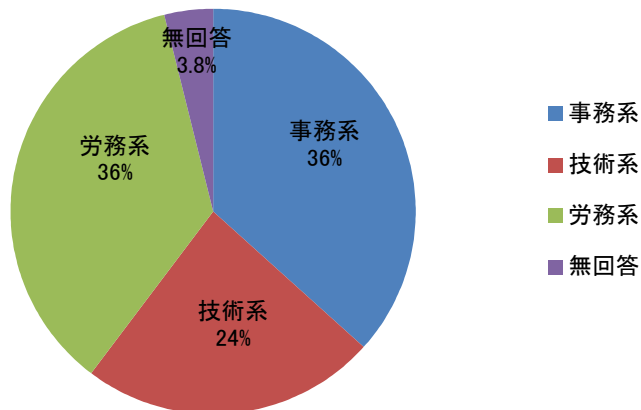


問2) 職種についてお答えください。

①事務系                  ②技術系                  ③労務系

| 職種 | 事務系   | 技術系   | 労務系   | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|-------|------|--------|
| 人数 | 143   | 92    | 140   | 15   | 390    |
| %  | 36.7% | 23.6% | 35.9% | 3.8% | 100.0% |

職種別構成比

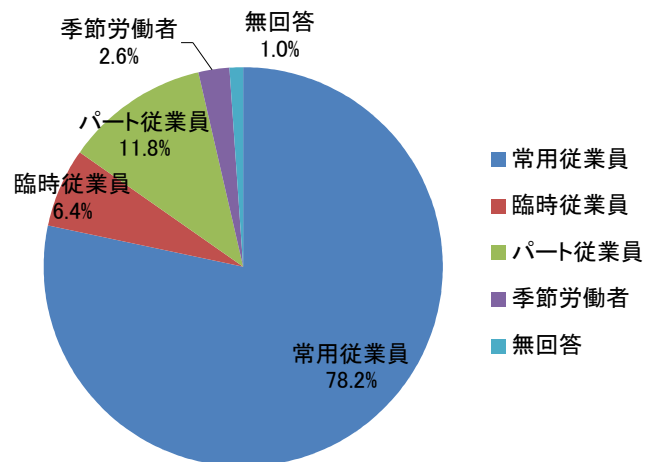


問3) 就業形態についてお答えください。

①常用従業員                  ②臨時従業員                  ③パート従業員                  ④季節労働者

| 就業形態 | 常用従業員 | 臨時従業員 | パート従業員 | 季節労働者 | 無回答  | 合計     |
|------|-------|-------|--------|-------|------|--------|
| 人数   | 305   | 25    | 46     | 10    | 4    | 390    |
| %    | 78.2% | 6.4%  | 11.8%  | 2.6%  | 1.0% | 100.0% |

就業形態別構成比

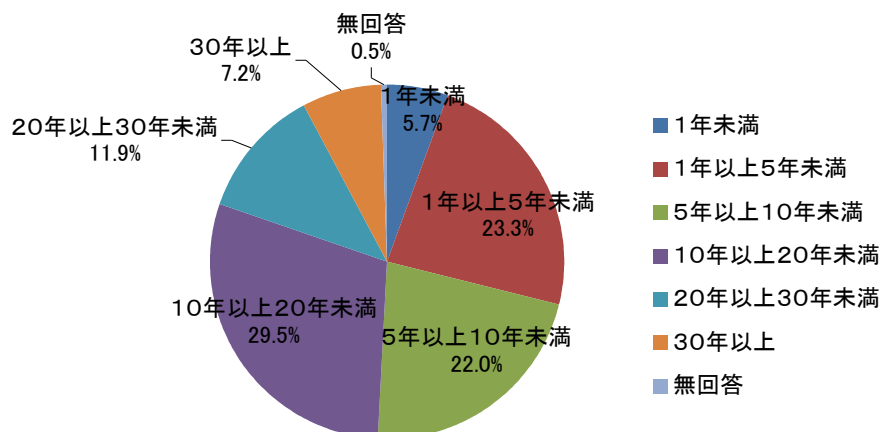


問4) 勤続年数についてお答えください。

- ①1年未満                  ②1年以上5年未満                  ③5年以上10年未満  
④10年以上20年未満                  ⑤20年以上30年未満                  ⑥30年以上

| 勤続年数 | 1年未満 | 1年以上5年未満 | 5年以上10年未満 | 10年以上20年未満 | 20年以上30年未満 | 30年以上 | 無回答  | 合計     |
|------|------|----------|-----------|------------|------------|-------|------|--------|
| 人数   | 22   | 90       | 85        | 114        | 46         | 28    | 2    | 387    |
| %    | 5.7% | 23.3%    | 22.0%     | 29.5%      | 11.9%      | 7.2%  | 0.5% | 100.0% |

勤続年数別構成比

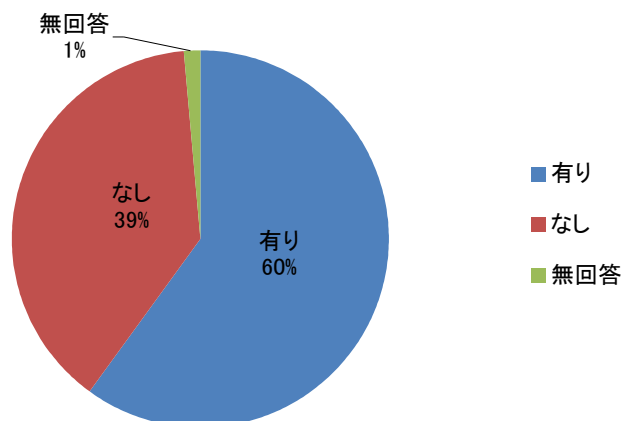


問5) 配偶者についてお答えください。

- ①配偶者有り                  ②配偶者なし

|    | 有り    | なし    | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|------|--------|
| 人数 | 234   | 151   | 5    | 390    |
| %  | 60.0% | 38.7% | 1.3% | 100.0% |

配偶者有無の構成比



問6) 日常(睡眠時間を除く)における、「仕事」「家庭生活」「個人の生活」の優先度について、

(1)希望に最も近いもの (2)現実(現状)に最も近いもの

を、それぞれ1つ選んで○をつけてください。

|                            | (1)希望 | (2)現実 |
|----------------------------|-------|-------|
| 「仕事」を優先                    |       |       |
| 「家庭生活」を優先                  |       |       |
| 「個人の生活等」を優先                |       |       |
| 「仕事」と「家庭生活」をともに優先          |       |       |
| 「仕事」と「個人の生活等」をともに優先        |       |       |
| 「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先      |       |       |
| 「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先 |       |       |
| わからない                      |       |       |

(1)単純集計

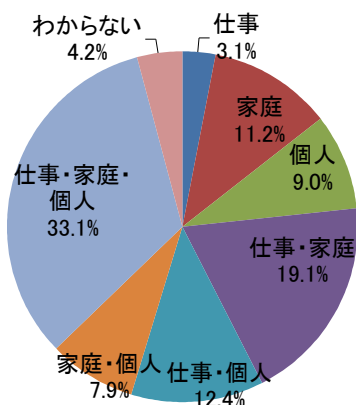
希望

|    | 仕事   | 家庭    | 個人   | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|----|------|-------|------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 人数 | 11   | 40    | 32   | 68    | 44    | 28    | 118      | 15    | 356    |
| %  | 3.1% | 11.2% | 9.0% | 19.1% | 12.4% | 7.9%  | 33.1%    | 4.2%  | 100.0% |

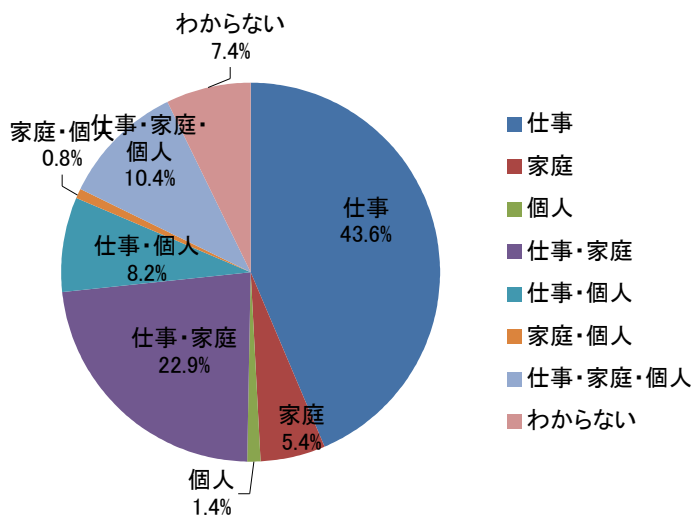
現実

|    | 仕事    | 家庭   | 個人   | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|----|-------|------|------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 人数 | 160   | 20   | 5    | 84    | 30    | 3     | 38       | 27    | 367    |
| %  | 43.6% | 5.4% | 1.4% | 22.9% | 8.2%  | 0.8%  | 10.4%    | 7.4%  | 100.0% |

日常における優先度【希望】



日常における優先度【現実】



日常における優先度は、希望として「仕事・家庭・個人」の割合が高いが、現実としては「仕事」優先の割合が高い。

(2)クロス集計(職種)

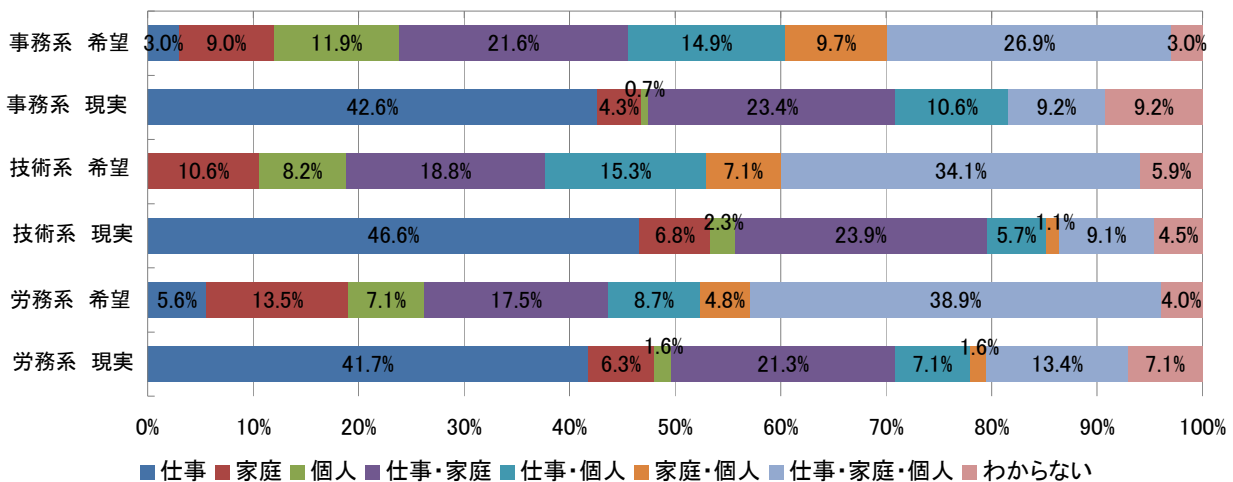
希望

| 職種  | 仕事   | 家庭    | 個人    | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|-----|------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 事務系 | 4    | 12    | 16    | 29    | 20    | 13    | 36       | 4     | 134    |
|     | 3.0% | 9.0%  | 11.9% | 21.6% | 14.9% | 9.7%  | 26.9%    | 3.0%  | 100.0% |
| 技術系 | 0    | 9     | 7     | 16    | 13    | 6     | 29       | 5     | 85     |
|     | 0.0% | 10.6% | 8.2%  | 18.8% | 15.3% | 7.1%  | 34.1%    | 5.9%  | 100.0% |
| 労務系 | 7    | 17    | 9     | 22    | 11    | 6     | 49       | 5     | 126    |
|     | 5.6% | 13.5% | 7.1%  | 17.5% | 8.7%  | 4.8%  | 38.9%    | 4.0%  | 100.0% |
| 合計  | 11   | 38    | 32    | 67    | 44    | 25    | 114      | 14    | 345    |
| %   | 3.2% | 11.0% | 9.3%  | 19.4% | 12.8% | 7.2%  | 33.0%    | 4.1%  | 100.0% |

現実

| 職種  | 仕事    | 家庭   | 個人   | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|-----|-------|------|------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 事務系 | 60    | 6    | 1    | 33    | 15    | 0     | 13       | 13    | 141    |
|     | 42.6% | 4.3% | 0.7% | 23.4% | 10.6% | 0.0%  | 9.2%     | 9.2%  | 100.0% |
| 技術系 | 41    | 6    | 2    | 21    | 5     | 1     | 8        | 4     | 88     |
|     | 46.6% | 6.8% | 2.3% | 23.9% | 5.7%  | 1.1%  | 9.1%     | 4.5%  | 100.0% |
| 労務系 | 53    | 8    | 2    | 27    | 9     | 2     | 17       | 9     | 127    |
|     | 41.7% | 6.3% | 1.6% | 21.3% | 7.1%  | 1.6%  | 13.4%    | 7.1%  | 100.0% |
| 無回答 | 6     | 0    | 0    | 3     | 1     | 0     | 0        | 1     | 11     |
|     | 54.5% | 0.0% | 0.0% | 27.3% | 9.1%  | 0.0%  | 0.0%     | 9.1%  | 100.0% |
| 合計  | 160   | 20   | 5    | 84    | 30    | 3     | 38       | 27    | 367    |
| %   | 43.6% | 5.4% | 1.4% | 22.9% | 8.2%  | 0.8%  | 10.4%    | 7.4%  | 100.0% |

日常生活における優先度【職種別】



職種別においても、日常における優先度は、希望として「仕事・家庭・個人」の割合が高いが、現実としては「仕事」優先の割合が高い。

(3)クロス集計(就業形態)

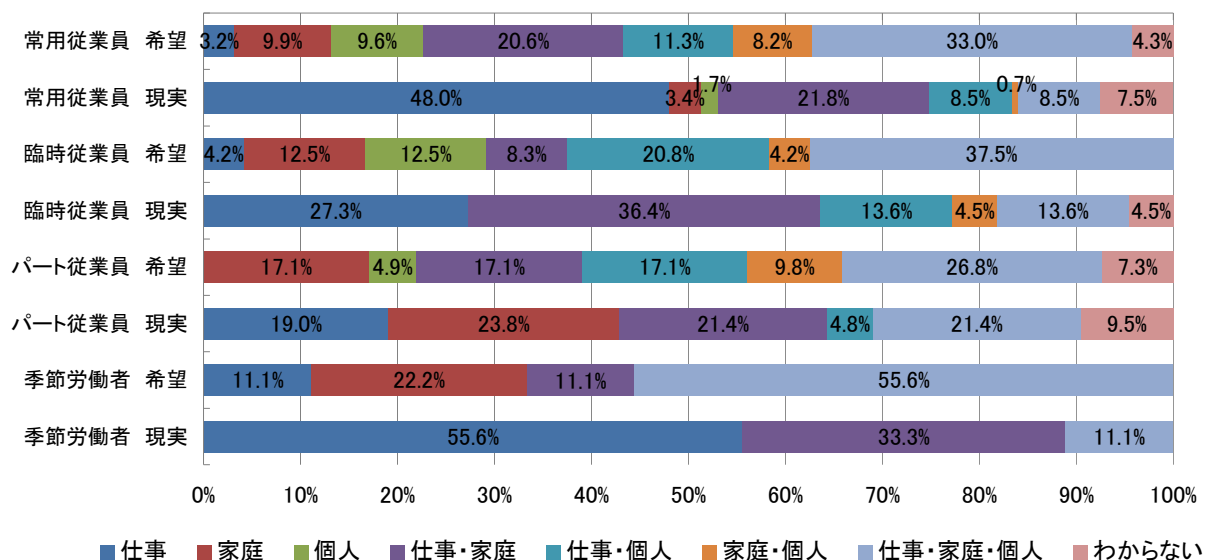
希望

| 就業形態         | 仕事         | 家庭         | 個人         | 仕事・家庭       | 仕事・個人       | 家庭・個人      | 仕事・家庭・個人    | わからない      | 合計            |
|--------------|------------|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|---------------|
| 常用従業員<br>希望  | 9<br>3.2%  | 28<br>9.9% | 27<br>9.6% | 58<br>20.6% | 32<br>11.3% | 23<br>8.2% | 93<br>33.0% | 12<br>4.3% | 282<br>100.0% |
| 臨時従業員<br>希望  | 1<br>4.2%  | 3<br>12.5% | 3<br>12.5% | 2<br>8.3%   | 5<br>20.8%  | 1<br>4.2%  | 9<br>37.5%  | 0<br>0.0%  | 24<br>100.0%  |
| パート従業員<br>希望 | 0<br>0.0%  | 7<br>17.1% | 2<br>4.9%  | 7<br>17.1%  | 7<br>17.1%  | 4<br>9.8%  | 11<br>26.8% | 3<br>7.3%  | 41<br>100.0%  |
| 季節労働者<br>希望  | 1<br>11.1% | 2<br>22.2% | 0<br>0.0%  | 1<br>11.1%  | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0%  | 5<br>55.6%  | 0<br>0.0%  | 9<br>100.0%   |
| 合計           | 11         | 40         | 32         | 68          | 44          | 28         | 118         | 15         | 356           |
| %            | 3.1%       | 11.2%      | 9.0%       | 19.1%       | 12.4%       | 7.9%       | 33.1%       | 4.2%       | 100.0%        |

現実

| 就業形態         | 仕事           | 家庭          | 個人        | 仕事・家庭       | 仕事・個人      | 家庭・個人     | 仕事・家庭・個人   | わからない      | 合計            |
|--------------|--------------|-------------|-----------|-------------|------------|-----------|------------|------------|---------------|
| 常用従業員<br>現実  | 141<br>48.0% | 10<br>3.4%  | 5<br>1.7% | 64<br>21.8% | 25<br>8.5% | 2<br>0.7% | 25<br>8.5% | 22<br>7.5% | 294<br>100.0% |
| 臨時従業員<br>現実  | 6<br>27.3%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 8<br>36.4%  | 3<br>13.6% | 1<br>4.5% | 3<br>13.6% | 1<br>4.5%  | 22<br>100.0%  |
| パート従業員<br>現実 | 8<br>19.0%   | 10<br>23.8% | 0<br>0.0% | 9<br>21.4%  | 2<br>4.8%  | 0<br>0.0% | 9<br>21.4% | 4<br>9.5%  | 42<br>100.0%  |
| 季節労働者<br>現実  | 5<br>55.6%   | 0<br>0.0%   | 0<br>0.0% | 3<br>33.3%  | 0<br>0.0%  | 0<br>0.0% | 1<br>11.1% | 0<br>0.0%  | 9<br>100.0%   |
| 合計           | 160          | 20          | 5         | 84          | 30         | 3         | 38         | 27         | 367           |
| %            | 43.6%        | 5.4%        | 1.4%      | 22.9%       | 8.2%       | 0.8%      | 10.4%      | 7.4%       | 100.0%        |

日常における優先度【就業形態別】



常用従業員は希望と現実の割合が比較的一致しているが、他の形態は希望と現実のギャップが大きい。

(4)クロス集計(配偶者有無)

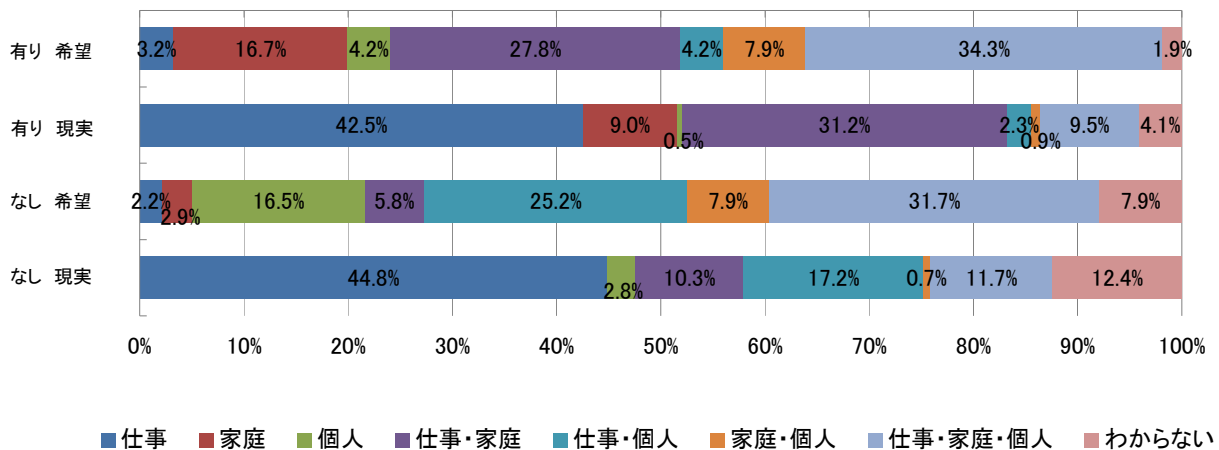
希望

| 配偶者 | 仕事   | 家庭    | 個人    | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|-----|------|-------|-------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 有り  | 7    | 36    | 9     | 60    | 9     | 17    | 74       | 4     | 216    |
|     | 3.2% | 16.7% | 4.2%  | 27.8% | 4.2%  | 7.9%  | 34.3%    | 1.9%  | 100.0% |
| なし  | 3    | 4     | 23    | 8     | 35    | 11    | 44       | 11    | 139    |
|     | 2.2% | 2.9%  | 16.5% | 5.8%  | 25.2% | 7.9%  | 31.7%    | 7.9%  | 100.0% |
| 合計  | 10   | 40    | 32    | 68    | 44    | 28    | 118      | 15    | 355    |
| %   | 2.8% | 11.3% | 9.0%  | 19.2% | 12.4% | 7.9%  | 33.2%    | 4.2%  | 100.0% |

現実

| 配偶者 | 仕事    | 家庭   | 個人   | 仕事・家庭 | 仕事・個人 | 家庭・個人 | 仕事・家庭・個人 | わからない | 合計     |
|-----|-------|------|------|-------|-------|-------|----------|-------|--------|
| 有り  | 94    | 20   | 1    | 69    | 5     | 2     | 21       | 9     | 221    |
|     | 42.5% | 9.0% | 0.5% | 31.2% | 2.3%  | 0.9%  | 9.5%     | 4.1%  | 100.0% |
| なし  | 65    | 0    | 4    | 15    | 25    | 1     | 17       | 18    | 145    |
|     | 44.8% | 0.0% | 2.8% | 10.3% | 17.2% | 0.7%  | 11.7%    | 12.4% | 100.0% |
| 合計  | 159   | 20   | 5    | 84    | 30    | 3     | 38       | 27    | 366    |
| %   | 43.4% | 5.5% | 1.4% | 23.0% | 8.2%  | 0.8%  | 10.4%    | 7.4%  | 100.0% |

日常における優先度【配偶者有無】



配偶者の有無にかかわらず、日常における優先度は、希望として「仕事・家庭・個人」の割合が高いが、現実としては「仕事」優先の割合が高い。

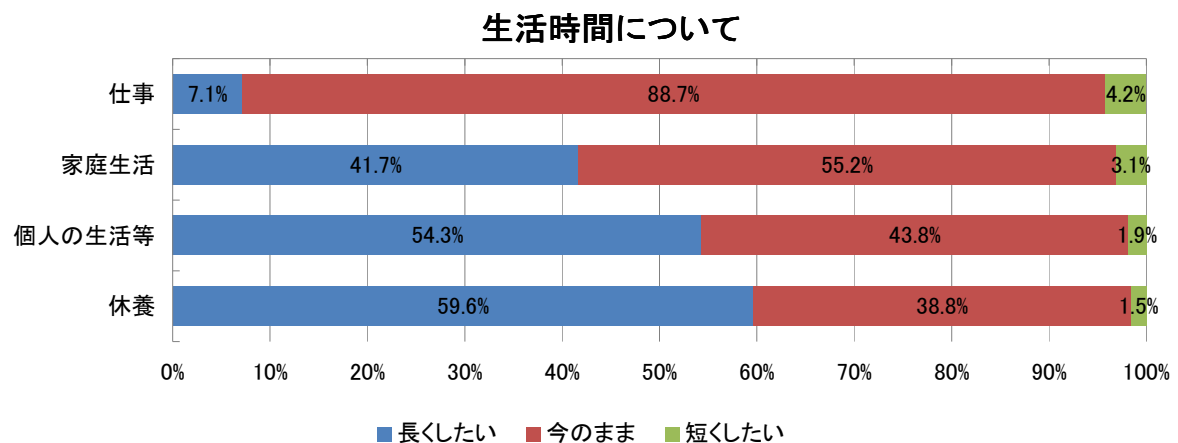
問7)「仕事」「家庭生活」「個人の生活等」「休養」の生活時間について、今後どのようにしたいと思いますか。

最も近いものをそれぞれ1つ選んで○をつけてください。(※それぞれについて、いずれか1つを選択)

|        | 時間を長くしたい | 今のままでよい | 時間を短くしたい |
|--------|----------|---------|----------|
| 仕事     |          |         |          |
| 家庭生活   |          |         |          |
| 個人の生活等 |          |         |          |
| 休養     |          |         |          |

(1)単純集計

|        | 長くしたい        | 今のまま         | 短くしたい      | 合計            |
|--------|--------------|--------------|------------|---------------|
| 仕事     | 17<br>7.1%   | 211<br>88.7% | 10<br>4.2% | 238<br>100.0% |
| 家庭生活   | 133<br>41.7% | 176<br>55.2% | 10<br>3.1% | 319<br>100.0% |
| 個人の生活等 | 175<br>54.3% | 141<br>43.8% | 6<br>1.9%  | 322<br>100.0% |
| 休養     | 195<br>59.6% | 127<br>38.8% | 5<br>1.5%  | 327<br>100.0% |



仕事・家庭については、「今のまま」の割合が高く、個人・休養は「長くしたい」の割合が高い。

(2)クロス集計(年代)

長くしたい

| 年代  | 仕事   | 家庭    | 個人     | 休養    | 無回答  | 合計     |
|-----|------|-------|--------|-------|------|--------|
| 10代 | 0    | 0     | 1      | 0     | 0    | 1      |
|     | 0.0% | 0.0%  | 100.0% | 0.0%  | 0.0% | 100.0% |
| 20代 | 6    | 13    | 28     | 30    | 0    | 77     |
|     | 7.8% | 16.9% | 36.4%  | 39.0% | 0.0% | 100.0% |
| 30代 | 2    | 45    | 56     | 62    | 0    | 165    |
|     | 1.2% | 27.3% | 33.9%  | 37.6% | 0.0% | 100.0% |
| 40代 | 3    | 35    | 43     | 44    | 1    | 126    |
|     | 2.4% | 27.8% | 34.1%  | 34.9% | 0.8% | 100.0% |
| 50代 | 5    | 27    | 29     | 40    | 1    | 102    |
|     | 4.9% | 26.5% | 28.4%  | 39.2% | 1.0% | 100.0% |
| 60代 | 0    | 1     | 4      | 6     | 1    | 12     |
|     | 0.0% | 8.3%  | 33.3%  | 50.0% | 8.3% | 100.0% |
| 合計  | 16   | 121   | 161    | 182   | 3    | 483    |
| %   | 3.3% | 25.1% | 33.3%  | 37.7% | 0.6% | 100.0% |

今のまま

| 年代  | 仕事    | 家庭    | 個人    | 休養    | 無回答   | 合計     |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 10代 | 1     | 0     | 0     | 0     | 3     | 4      |
|     | 25.0% | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 75.0% | 100.0% |
| 20代 | 31    | 31    | 20    | 15    | 3     | 100    |
|     | 31.0% | 31.0% | 20.0% | 15.0% | 3.0%  | 100.0% |
| 30代 | 58    | 52    | 39    | 34    | 3     | 186    |
|     | 31.2% | 28.0% | 21.0% | 18.3% | 1.6%  | 100.0% |
| 40代 | 56    | 41    | 37    | 38    | 3     | 175    |
|     | 32.0% | 23.4% | 21.1% | 21.7% | 1.7%  | 100.0% |
| 50代 | 45    | 40    | 35    | 29    | 3     | 152    |
|     | 29.6% | 26.3% | 23.0% | 19.1% | 2.0%  | 100.0% |
| 60代 | 8     | 5     | 3     | 4     | 3     | 23     |
|     | 34.8% | 21.7% | 13.0% | 17.4% | 13.0% | 100.0% |
| 無回答 | 12    | 7     | 7     | 7     | 3     | 36     |
|     | 33.3% | 19.4% | 19.4% | 19.4% | 8.3%  | 100.0% |
| 合計  | 211   | 176   | 141   | 127   | 21    | 676    |
| %   | 31.2% | 26.0% | 20.9% | 18.8% | 3.1%  | 100.0% |

短くしたい

| 年代  | 仕事    | 家庭    | 個人    | 休養    | 無回答   | 合計     |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 10代 | 1     | 1     | 0     | 0     | 0     | 2      |
|     | 50.0% | 50.0% | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 20代 | 1     | 1     | 0     | 1     | 0     | 3      |
|     | 33.3% | 33.3% | 0.0%  | 33.3% | 0.0%  | 100.0% |
| 30代 | 1     | 1     | 2     | 0     | 0     | 4      |
|     | 25.0% | 25.0% | 50.0% | 0.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 40代 | 1     | 1     | 2     | 0     | 1     | 5      |
|     | 20.0% | 20.0% | 40.0% | 0.0%  | 20.0% | 100.0% |
| 50代 | 4     | 4     | 1     | 3     | 1     | 13     |
|     | 30.8% | 30.8% | 7.7%  | 23.1% | 7.7%  | 100.0% |
| 60代 | 1     | 1     | 0     | 0     | 1     | 3      |
|     | 33.3% | 33.3% | 0.0%  | 0.0%  | 33.3% | 100.0% |
| 合計  | 9     | 9     | 5     | 4     | 3     | 30     |
| %   | 30.0% | 30.0% | 16.7% | 13.3% | 10.0% | 100.0% |

## ①10代

|    | 長くしたい  | 今のまま   | 短くしたい  | 合計     |
|----|--------|--------|--------|--------|
| 仕事 | 0      | 1      | 0      | 1      |
|    | 0.0%   | 100.0% | 0.0%   | 100.0% |
| 家庭 | 0      | 0      | 1      | 1      |
|    | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% | 100.0% |
| 個人 | 1      | 0      | 0      | 1      |
|    | 100.0% | 0.0%   | 0.0%   | 100.0% |
| 休養 | 0      | 0      | 0      | 0      |
|    | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   | 0.0%   |

## ②20代

|    | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 仕事 | 6     | 31    | 12    | 49     |
|    | 12.2% | 63.3% | 24.5% | 100.0% |
| 家庭 | 13    | 31    | 1     | 45     |
|    | 28.9% | 68.9% | 2.2%  | 100.0% |
| 個人 | 28    | 20    | 0     | 48     |
|    | 58.3% | 41.7% | 0.0%  | 100.0% |
| 休養 | 30    | 15    | 1     | 46     |
|    | 62.5% | 31.3% | 2.1%  | 95.8%  |

## ③30代

|    | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 仕事 | 2     | 58    | 41    | 101    |
|    | 2.0%  | 57.4% | 40.6% | 100.0% |
| 家庭 | 45    | 55    | 1     | 101    |
|    | 44.6% | 54.5% | 1.0%  | 100.0% |
| 個人 | 56    | 41    | 2     | 99     |
|    | 56.6% | 41.4% | 2.0%  | 100.0% |
| 休養 | 62    | 35    | 0     | 97     |
|    | 63.9% | 36.1% | 0.0%  | 100.0% |

## ④40代

|    | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 仕事 | 3     | 56    | 27    | 86     |
|    | 3.5%  | 65.1% | 31.4% | 100.0% |
| 家庭 | 35    | 41    | 1     | 77     |
|    | 45.5% | 53.2% | 1.3%  | 100.0% |
| 個人 | 43    | 36    | 2     | 81     |
|    | 53.1% | 44.4% | 2.5%  | 100.0% |
| 休養 | 44    | 39    | 1     | 84     |
|    | 52.4% | 46.4% | 1.2%  | 100.0% |

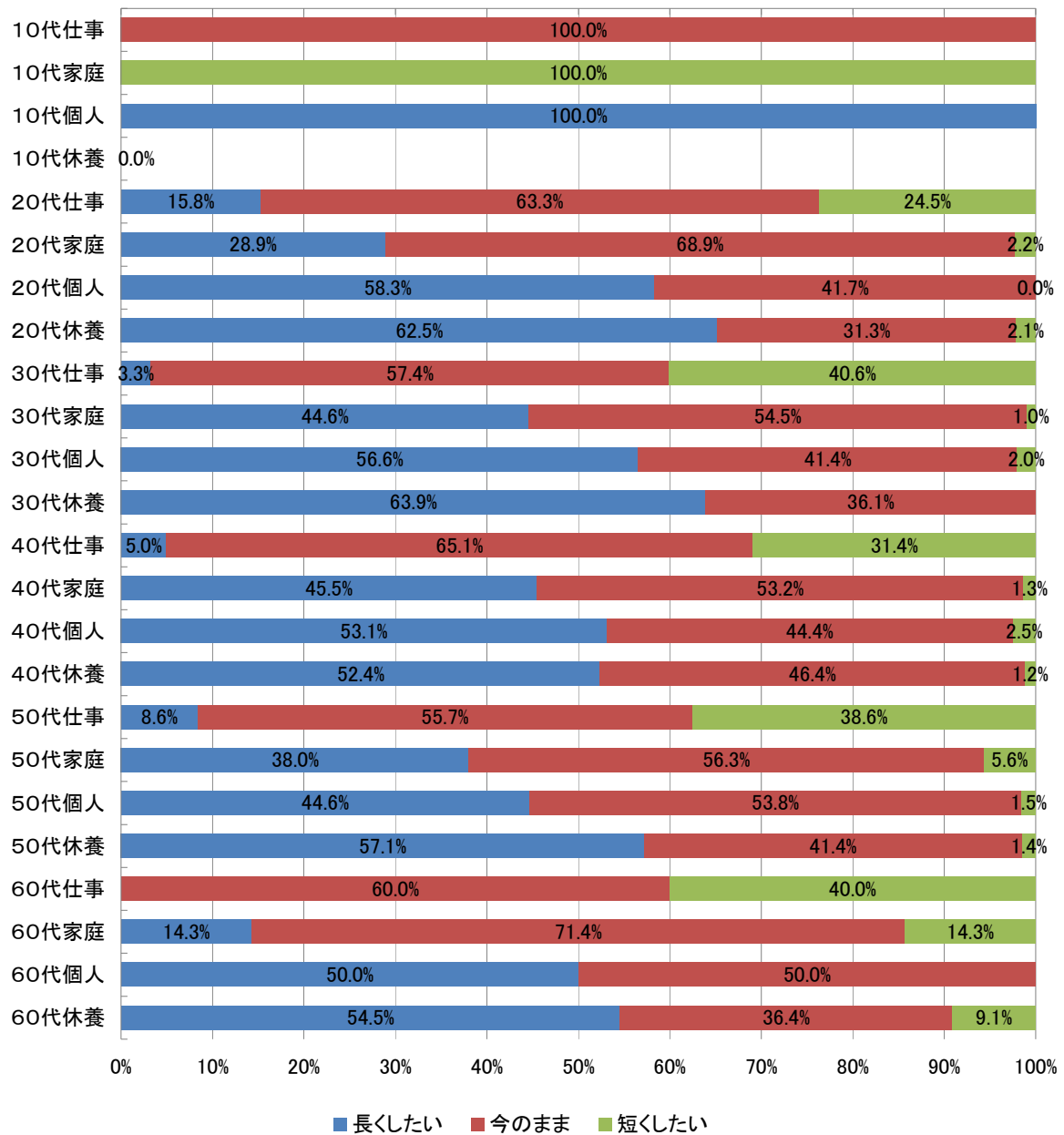
## ⑤50代

|    | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 仕事 | 5     | 49    | 34    | 88     |
|    | 5.7%  | 55.7% | 38.6% | 100.0% |
| 家庭 | 27    | 40    | 4     | 71     |
|    | 38.0% | 56.3% | 5.6%  | 100.0% |
| 個人 | 29    | 35    | 1     | 65     |
|    | 44.6% | 53.8% | 1.5%  | 100.0% |
| 休養 | 40    | 29    | 1     | 70     |
|    | 57.1% | 41.4% | 1.4%  | 100.0% |

## ⑥60代

|    | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 仕事 | 0     | 9     | 6     | 15     |
|    | 0.0%  | 60.0% | 40.0% | 100.0% |
| 家庭 | 1     | 5     | 1     | 7      |
|    | 14.3% | 71.4% | 14.3% | 100.0% |
| 個人 | 4     | 4     | 0     | 8      |
|    | 50.0% | 50.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 休養 | 6     | 4     | 1     | 11     |
|    | 54.5% | 36.4% | 9.1%  | 100.0% |

## 生活時間について【年代別】

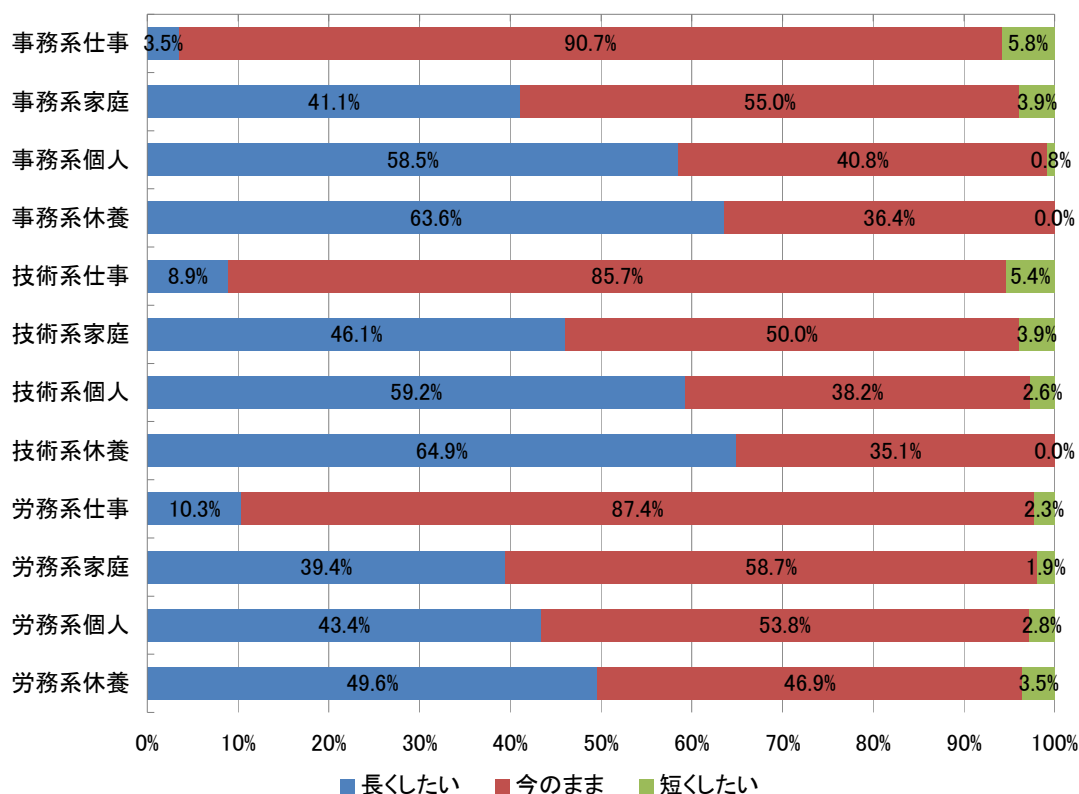


10代を除く年代についても、仕事・家庭については、「今のまま」の割合が高く、個人・休養は「長くしたい」の割合が高い。

(3)クロス集計(職種)

|       | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|-------|-------|-------|-------|--------|
| 事務系仕事 | 3     | 78    | 5     | 86     |
|       | 3.5%  | 90.7% | 5.8%  | 100.0% |
| 事務系家庭 | 53    | 71    | 5     | 129    |
|       | 41.1% | 55.0% | 3.9%  | 100.0% |
| 事務系個人 | 76    | 53    | 1     | 130    |
|       | 58.5% | 40.8% | 0.8%  | 100.0% |
| 事務系休養 | 82    | 47    | 0     | 129    |
|       | 63.6% | 36.4% | 0.0%  | 100.0% |
| 技術系仕事 | 5     | 48    | 3     | 56     |
|       | 8.9%  | 85.7% | 5.4%  | 100.0% |
| 技術系家庭 | 35    | 38    | 3     | 76     |
|       | 46.1% | 50.0% | 3.9%  | 100.0% |
| 技術系個人 | 45    | 29    | 2     | 76     |
|       | 59.2% | 38.2% | 2.6%  | 100.0% |
| 技術系休養 | 48    | 26    | 0     | 74     |
|       | 64.9% | 35.1% | 0.0%  | 100.0% |
| 労務系仕事 | 9     | 76    | 2     | 87     |
|       | 10.3% | 87.4% | 2.3%  | 100.0% |
| 労務系家庭 | 41    | 61    | 2     | 104    |
|       | 39.4% | 58.7% | 1.9%  | 100.0% |
| 労務系個人 | 46    | 57    | 3     | 106    |
|       | 43.4% | 53.8% | 2.8%  | 100.0% |
| 労務系休養 | 56    | 53    | 4     | 113    |
|       | 49.6% | 46.9% | 3.5%  | 100.0% |

生活時間について【職種別】

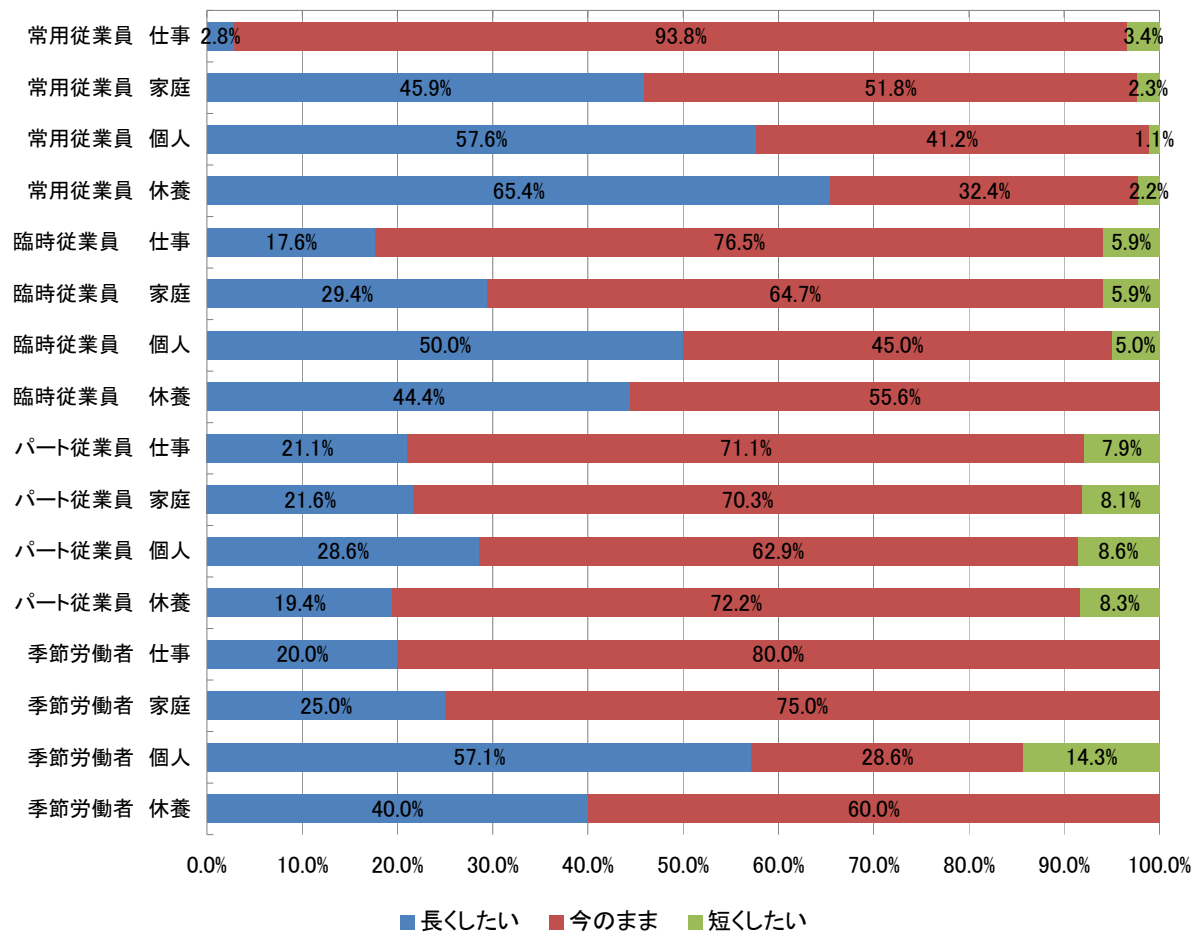


職種別でも年代別と同様の傾向が見られるが、労務系の個人では「今のまま」の割合が高い。

## (4)クロス集計(就業形態)

|              | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|--------------|-------|-------|-------|--------|
| 常用従業員<br>仕事  | 5     | 167   | 6     | 178    |
|              | 2.8%  | 93.8% | 3.4%  | 100.0% |
| 常用従業員<br>家庭  | 118   | 133   | 6     | 257    |
|              | 45.9% | 51.8% | 2.3%  | 100.0% |
| 常用従業員<br>個人  | 151   | 108   | 3     | 262    |
|              | 57.6% | 41.2% | 1.1%  | 100.0% |
| 常用従業員<br>休養  | 178   | 88    | 6     | 272    |
|              | 65.4% | 32.4% | 2.2%  | 100.0% |
| 臨時従業員<br>仕事  | 3     | 13    | 1     | 17     |
|              | 17.6% | 76.5% | 5.9%  | 100.0% |
| 臨時従業員<br>家庭  | 5     | 11    | 1     | 17     |
|              | 29.4% | 64.7% | 5.9%  | 100.0% |
| 臨時従業員<br>個人  | 10    | 9     | 1     | 20     |
|              | 50.0% | 45.0% | 5.0%  | 100.0% |
| 臨時従業員<br>休養  | 8     | 10    | 0     | 18     |
|              | 44.4% | 55.6% | 0.0%  | 100.0% |
| パート従業員<br>仕事 | 8     | 27    | 3     | 38     |
|              | 21.1% | 71.1% | 7.9%  | 100.0% |
| パート従業員<br>家庭 | 8     | 26    | 3     | 37     |
|              | 21.6% | 70.3% | 8.1%  | 100.0% |
| パート従業員<br>個人 | 10    | 22    | 3     | 35     |
|              | 28.6% | 62.9% | 8.6%  | 100.0% |
| パート従業員<br>休養 | 7     | 26    | 3     | 36     |
|              | 19.4% | 72.2% | 8.3%  | 100.0% |
| 季節労働者<br>仕事  | 1     | 4     | 0     | 5      |
|              | 20.0% | 80.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 季節労働者<br>家庭  | 2     | 6     | 0     | 8      |
|              | 25.0% | 75.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 季節労働者<br>個人  | 4     | 2     | 1     | 7      |
|              | 57.1% | 28.6% | 14.3% | 100.0% |
| 季節労働者<br>休養  | 2     | 3     | 0     | 5      |
|              | 40.0% | 60.0% | 0.0%  | 100.0% |

## 生活時間について【就業形態】

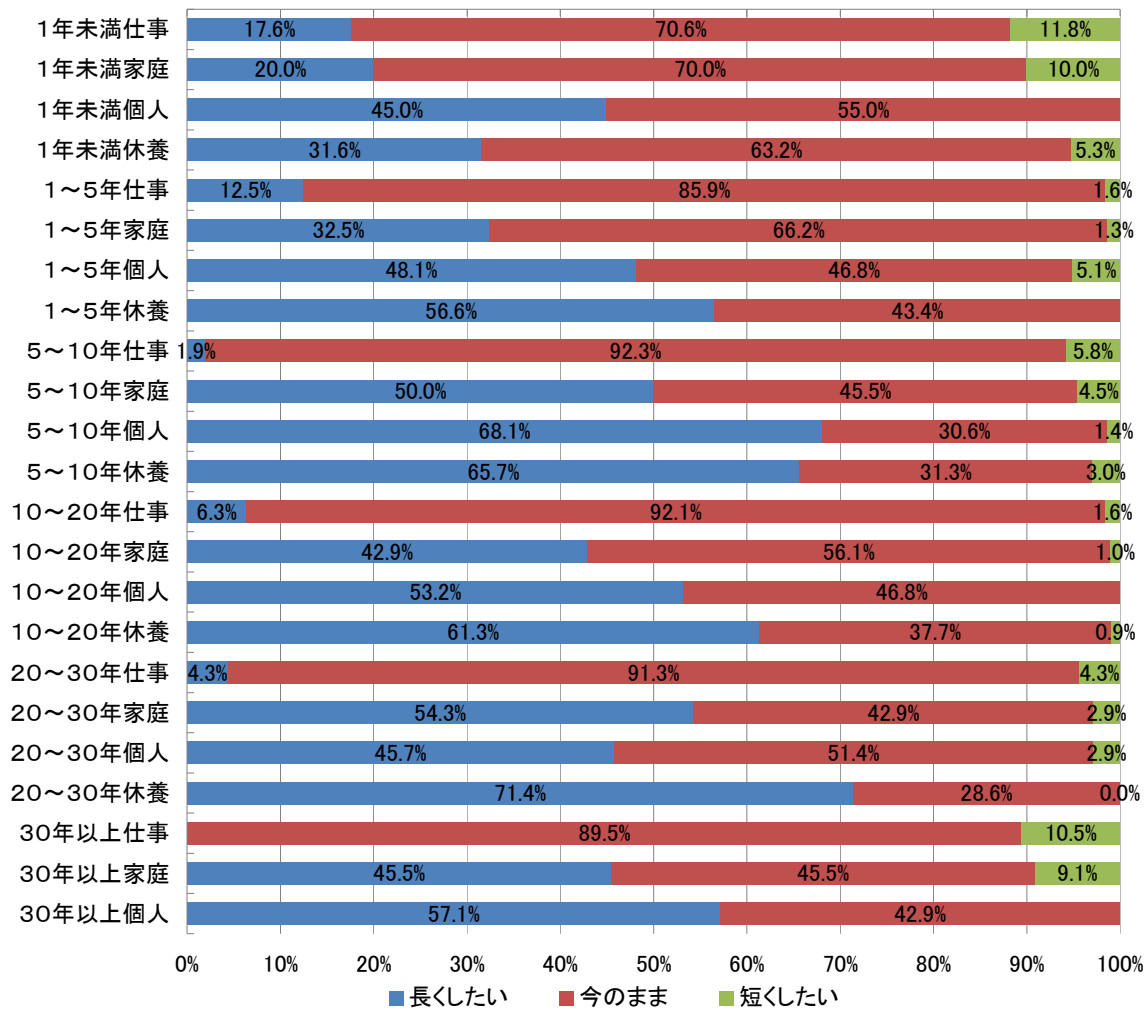


常用従業員の休養を「短くしたい」の割合が高く、パート従業員は全般的に「今のまま」の割合が高い。

## (5)クロス集計(勤続年数)

|           | 長くしたい | 今のまま  | 短くしたい | 合計     |
|-----------|-------|-------|-------|--------|
| 1年未満 仕事   | 3     | 12    | 2     | 17     |
|           | 17.6% | 70.6% | 11.8% | 100.0% |
| 1年未満 家庭   | 4     | 14    | 2     | 20     |
|           | 20.0% | 70.0% | 10.0% | 100.0% |
| 1年未満 個人   | 9     | 11    | 0     | 20     |
|           | 45.0% | 55.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 1年未満 休養   | 6     | 12    | 1     | 19     |
|           | 31.6% | 63.2% | 5.3%  | 100.0% |
| 1～5年仕事    | 8     | 55    | 1     | 64     |
|           | 12.5% | 85.9% | 1.6%  | 100.0% |
| 1～5年家庭    | 25    | 51    | 1     | 77     |
|           | 32.5% | 66.2% | 1.3%  | 100.0% |
| 1～5年個人    | 38    | 37    | 4     | 79     |
|           | 48.1% | 46.8% | 5.1%  | 100.0% |
| 1～5年休養    | 43    | 33    | 0     | 76     |
|           | 56.6% | 43.4% | 0.0%  | 100.0% |
| 5～10年 仕事  | 1     | 48    | 3     | 52     |
|           | 1.9%  | 92.3% | 5.8%  | 100.0% |
| 5～10年 家庭  | 33    | 30    | 3     | 66     |
|           | 50.0% | 45.5% | 4.5%  | 100.0% |
| 5～10年 個人  | 49    | 22    | 1     | 72     |
|           | 68.1% | 30.6% | 1.4%  | 100.0% |
| 5～10年 休養  | 44    | 21    | 2     | 67     |
|           | 65.7% | 31.3% | 3.0%  | 100.0% |
| 10～20年 仕事 | 4     | 58    | 1     | 63     |
|           | 6.3%  | 92.1% | 1.6%  | 100.0% |
| 10～20年 家庭 | 42    | 55    | 1     | 98     |
|           | 42.9% | 56.1% | 1.0%  | 100.0% |
| 10～20年 個人 | 50    | 44    | 0     | 94     |
|           | 53.2% | 46.8% | 0.0%  | 100.0% |
| 10～20年 休養 | 65    | 40    | 1     | 106    |
|           | 61.3% | 37.7% | 0.9%  | 100.0% |
| 20～30年 仕事 | 1     | 21    | 1     | 23     |
|           | 4.3%  | 91.3% | 4.3%  | 100.0% |
| 20～30年 家庭 | 19    | 15    | 1     | 35     |
|           | 54.3% | 42.9% | 2.9%  | 100.0% |
| 20～30年 個人 | 16    | 18    | 1     | 35     |
|           | 45.7% | 51.4% | 2.9%  | 100.0% |
| 20～30年 休養 | 25    | 10    | 0     | 35     |
|           | 71.4% | 28.6% | 0.0%  | 100.0% |
| 30年以上 仕事  | 0     | 17    | 2     | 19     |
|           | 0.0%  | 89.5% | 10.5% | 100.0% |
| 30年以上 家庭  | 10    | 10    | 2     | 22     |
|           | 45.5% | 45.5% | 9.1%  | 100.0% |
| 30年以上 個人  | 12    | 9     | 0     | 21     |
|           | 57.1% | 42.9% | 0.0%  | 100.0% |
| 30年以上 休養  | 12    | 10    | 1     | 23     |
|           | 52.2% | 43.5% | 4.3%  | 100.0% |

## 生活時間について【勤続年数】

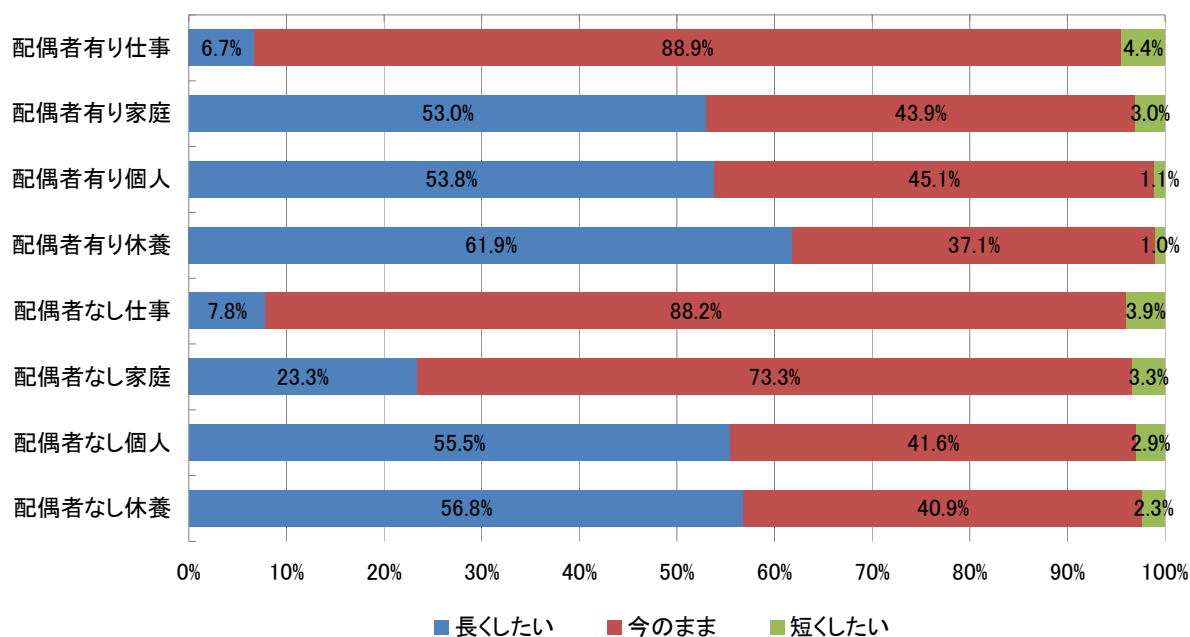


5年未満は他の年代と比べ仕事の時間を「長くしたい」の割合が高い。

(6)クロス集計(配偶者)

|         | 長くしたい        | 今のまま         | 短くしたい     | 合計            |
|---------|--------------|--------------|-----------|---------------|
| 配偶者有り仕事 | 9<br>6.7%    | 120<br>88.9% | 6<br>4.4% | 135<br>100.0% |
| 配偶者有り家庭 | 105<br>53.0% | 87<br>43.9%  | 6<br>3.0% | 198<br>100.0% |
| 配偶者有り個人 | 99<br>53.8%  | 83<br>45.1%  | 2<br>1.1% | 184<br>100.0% |
| 配偶者有り休養 | 120<br>61.9% | 72<br>37.1%  | 2<br>1.0% | 194<br>100.0% |
| 配偶者なし仕事 | 8<br>7.8%    | 90<br>88.2%  | 4<br>3.9% | 102<br>100.0% |
| 配偶者なし家庭 | 28<br>23.3%  | 88<br>73.3%  | 4<br>3.3% | 120<br>100.0% |
| 配偶者なし個人 | 76<br>55.5%  | 57<br>41.6%  | 4<br>2.9% | 137<br>100.0% |
| 配偶者なし休養 | 75<br>56.8%  | 54<br>40.9%  | 3<br>2.3% | 132<br>100.0% |

生活時間について【配偶者有無】



配偶者有りの家庭の時間を「長くしたい」割合が高い。

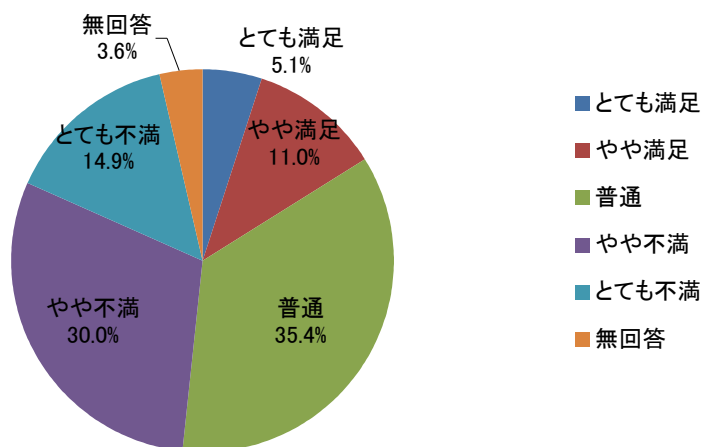
問8) 今現在の収入(基本給)について満足していますか。

①とても満足      ②やや満足      ③普通      ④やや不満      ⑤とても不満

(1) 単純集計

|    | とても満足 | やや満足  | 普通    | やや不満  | とても不満 | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------|
| 合計 | 20    | 43    | 138   | 117   | 58    | 14   | 390    |
| %  | 5.1%  | 11.0% | 35.4% | 30.0% | 14.9% | 3.6% | 100.0% |

今現在の収入の満足度

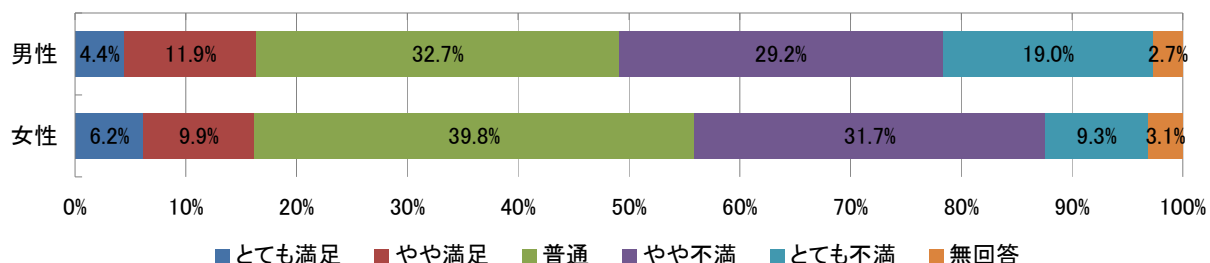


「普通」と「やや不満」の割合が高い。

(2) クロス集計(性別)

| 性別  | とても満足 | やや満足  | 普通    | やや不満  | とても不満 | 無回答    | 合計     |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|
| 男性  | 10    | 27    | 74    | 66    | 43    | 6      | 226    |
|     | 4.4%  | 11.9% | 32.7% | 29.2% | 19.0% | 2.7%   | 100.0% |
| 女性  | 10    | 16    | 64    | 51    | 15    | 5      | 161    |
|     | 6.2%  | 9.9%  | 39.8% | 31.7% | 9.3%  | 3.1%   | 100.0% |
| 無回答 | 0     | 0     | 0     | 0     | 0     | 3      | 3      |
|     | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 0.0%  | 100.0% | 100.0% |
| 合計  | 20    | 43    | 138   | 117   | 58    | 14     | 390    |
| %   | 5.1%  | 11.0% | 35.4% | 30.0% | 14.9% | 3.6%   | 100.0% |

今現在の収入の満足度【性別】

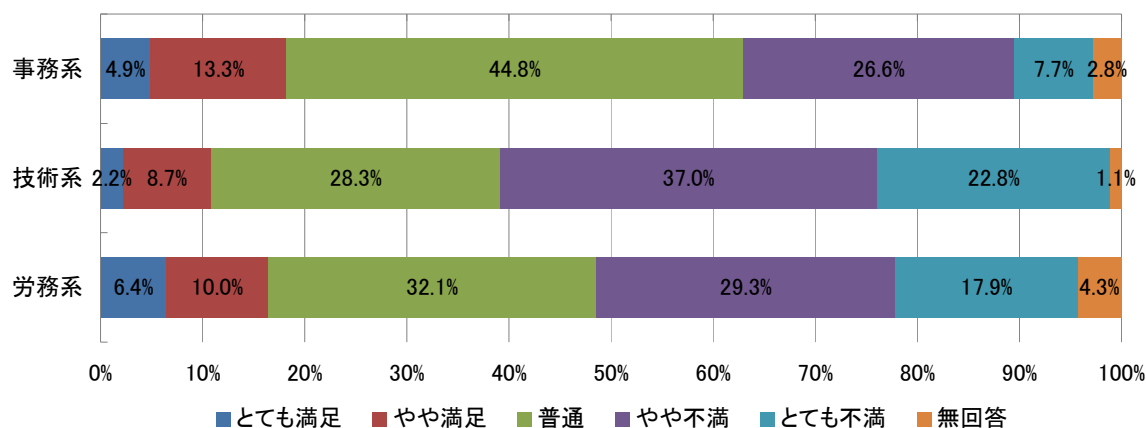


男性では「とても不満」の割合が高く、女性では「普通」の割合が高い。

(3)クロス集計(職種)

| 職種  | とても満足 | やや満足  | 普通    | やや不満  | とても不満 | 無回答  | 合計     |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------|
| 事務系 | 7     | 19    | 64    | 38    | 11    | 4    | 143    |
|     | 4.9%  | 13.3% | 44.8% | 26.6% | 7.7%  | 2.8% | 100.0% |
| 技術系 | 2     | 8     | 26    | 34    | 21    | 1    | 92     |
|     | 2.2%  | 8.7%  | 28.3% | 37.0% | 22.8% | 1.1% | 100.0% |
| 労務系 | 9     | 14    | 45    | 41    | 25    | 6    | 140    |
|     | 6.4%  | 10.0% | 32.1% | 29.3% | 17.9% | 4.3% | 100.0% |
| 合計  | 20    | 43    | 138   | 117   | 58    | 14   | 390    |
| %   | 5.1%  | 11.0% | 35.4% | 30.0% | 14.9% | 3.6% | 100.0% |

今現在の収入の満足度【職種別】

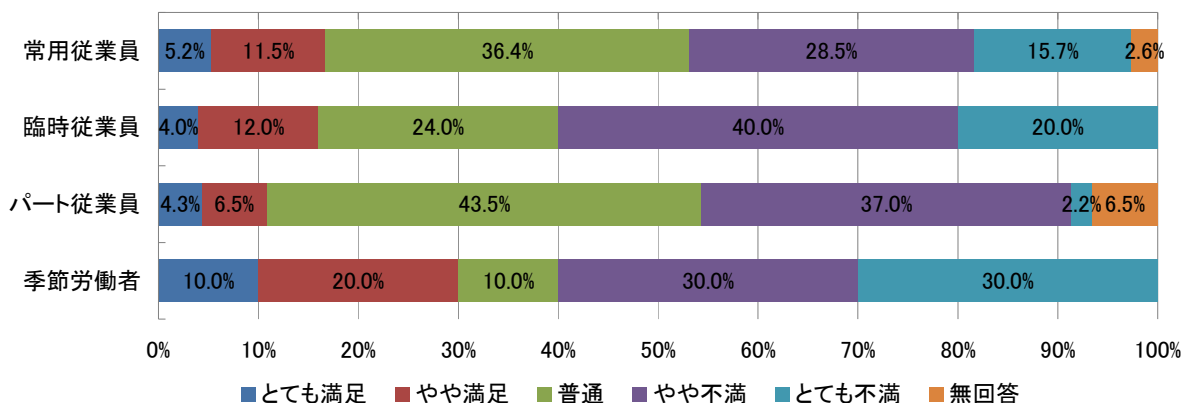


事務系では「普通」の割合が高く「とても不満」の割合が低い。技術系では「やや不満」「とても不満」の割合が高い

(4)クロス集計【就業形態】

| 就業形態   | とても満足 | やや満足  | 普通    | やや不満  | とても不満 | 無回答  | 合計     |
|--------|-------|-------|-------|-------|-------|------|--------|
| 常用従業員  | 16    | 35    | 111   | 87    | 48    | 8    | 305    |
|        | 5.2%  | 11.5% | 36.4% | 28.5% | 15.7% | 2.6% | 100.0% |
| 臨時従業員  | 1     | 3     | 6     | 10    | 5     | 0    | 25     |
|        | 4.0%  | 12.0% | 24.0% | 40.0% | 20.0% | 0.0% | 100.0% |
| パート従業員 | 2     | 3     | 20    | 17    | 1     | 3    | 46     |
|        | 4.3%  | 6.5%  | 43.5% | 37.0% | 2.2%  | 6.5% | 100.0% |
| 季節労働者  | 1     | 2     | 1     | 3     | 3     | 0    | 10     |
|        | 10.0% | 20.0% | 10.0% | 30.0% | 30.0% | 0.0% | 100.0% |
| 合計     | 20    | 43    | 138   | 117   | 57    | 11   | 386    |
| %      | 5.2%  | 11.1% | 35.8% | 30.3% | 14.8% | 2.8% | 100.0% |

今現在の収入の満足度【就業形態別】



臨時従業員は「とても不満」と「やや不満」の割合が高い。パート従業員は「普通のやや不満」の割合が高く「とても不満」の割合が低い。

問9) 各種手当は十分に支給されていますか。

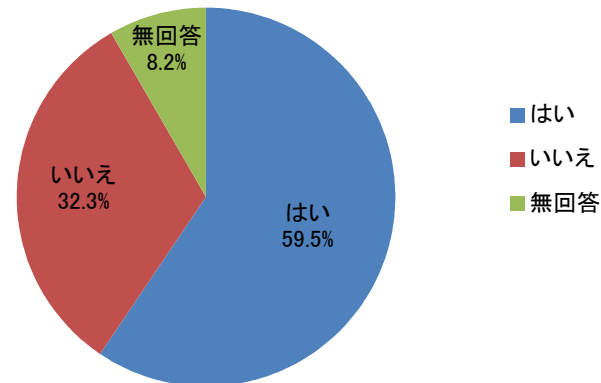
①はい

②いいえ(理由:

)

|   | はい    | いいえ   | 無回答  | 合計     |
|---|-------|-------|------|--------|
|   | 232   | 126   | 32   | 390    |
| % | 59.5% | 32.3% | 8.2% | 100.0% |

### 各種手当の支給は十分に支給されているか

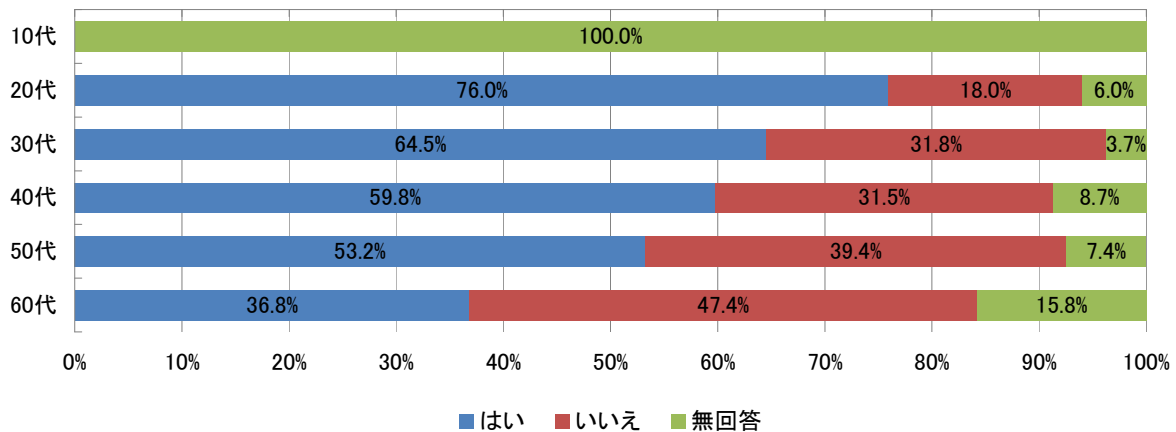


各種手当は「はい」が60%近くしめている。

(2)クロス集計(年代)

| 年代  | はい    | いいえ   | 無回答    | 合計     |
|-----|-------|-------|--------|--------|
| 10代 | 0     | 0     | 1      | 1      |
|     | 0.0%  | 0.0%  | 100.0% | 100.0% |
| 20代 | 38    | 9     | 3      | 50     |
|     | 76.0% | 18.0% | 6.0%   | 100.0% |
| 30代 | 69    | 34    | 4      | 107    |
|     | 64.5% | 31.8% | 3.7%   | 100.0% |
| 40代 | 55    | 29    | 8      | 92     |
|     | 59.8% | 31.5% | 8.7%   | 100.0% |
| 50代 | 50    | 37    | 7      | 94     |
|     | 53.2% | 39.4% | 7.4%   | 100.0% |
| 60代 | 7     | 9     | 3      | 19     |
|     | 36.8% | 47.4% | 15.8%  | 100.0% |
| 合計  | 219   | 118   | 26     | 363    |
| %   | 60.3% | 32.5% | 7.2%   | 100.0% |

### 各種手当の支給は十分に支給されているか【年代別】



10代の「無回答」を除くと、20代以降は年代が増すに従って手当の支給に対しての満足度が低下している。



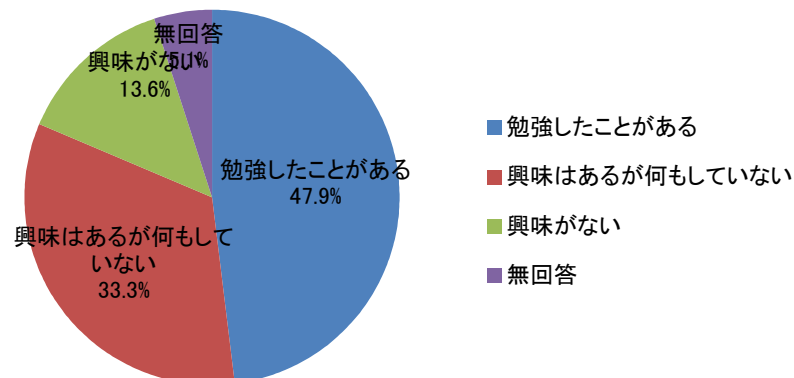
問10) 資格取得・スキルアップについてお答えください。

- ①資格取得・スキルアップのため勉強した事がある(勉強している)
- ②資格取得・スキルアップに興味はあるが何もしていない
- ③資格取得・スキルアップに興味がない

(1)単純集計

|   | 勉強したことがある | 興味はあるが何もしていない | 興味がない | 無回答  | 合計     |
|---|-----------|---------------|-------|------|--------|
|   | 187       | 130           | 53    | 20   | 390    |
| % | 47.9%     | 33.3%         | 13.6% | 5.1% | 100.0% |

資格取得・スキルアップについて

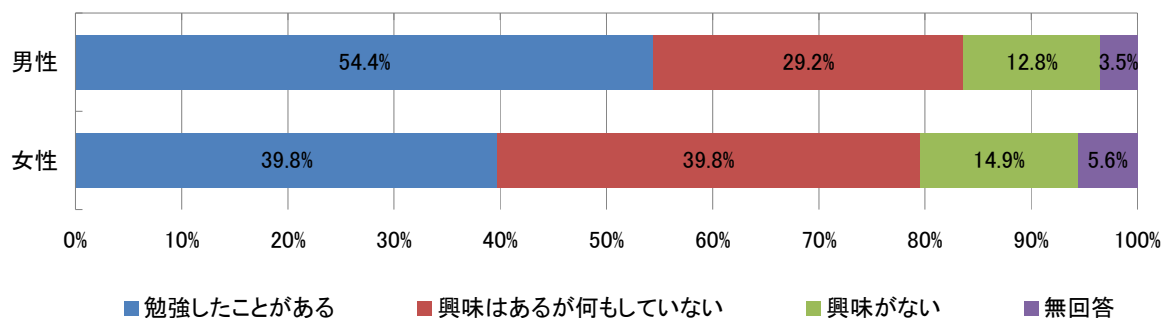


資格取得・スキルアップについて、80%以上が関心があるが、取り組む姿勢が見られる人は50%程度である。

(2)クロス集計(性別)

| 性別 | 勉強したことがある | 興味はあるが何もしていない | 興味がない | 無回答  | 合計     |
|----|-----------|---------------|-------|------|--------|
| 男性 | 123       | 66            | 29    | 8    | 226    |
|    | 54.4%     | 29.2%         | 12.8% | 3.5% | 100.0% |
| 女性 | 64        | 64            | 24    | 9    | 161    |
|    | 39.8%     | 39.8%         | 14.9% | 5.6% | 100.0% |
| 合計 | 187       | 130           | 53    | 17   | 387    |
| %  | 48.3%     | 33.6%         | 13.7% | 4.4% | 100.0% |

資格取得・スキルアップについて【性別】

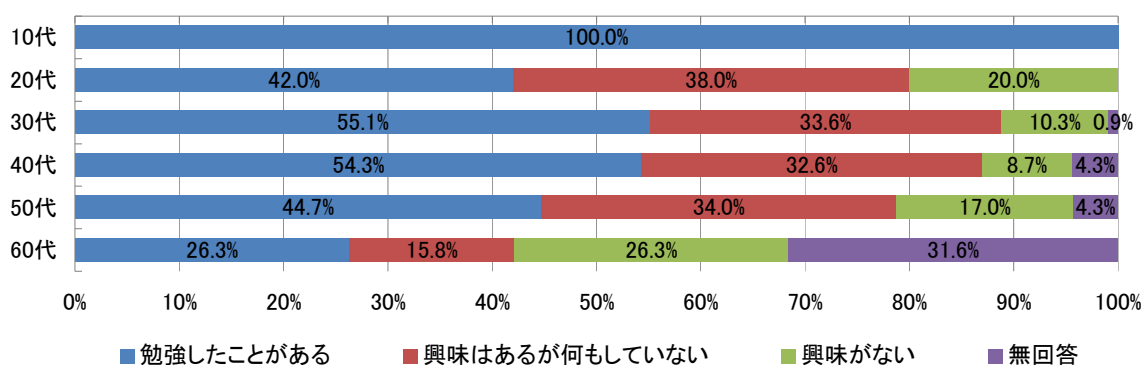


男女別の集計では、男性で50%以上の取り組みが見られる。女性では、関心はあるののも「勉強したことがある」と「興味はあるが何もしていない」が同じパーセントとなっている。

(2)クロス集計(年代)

| 年代  | 勉強したことがある | 興味はあるが何もしていない | 興味がない | 無回答   | 合計     |
|-----|-----------|---------------|-------|-------|--------|
| 10代 | 1         | 0             | 0     | 0     | 1      |
|     | 100.0%    | 0.0%          | 0.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 20代 | 21        | 19            | 10    | 0     | 50     |
|     | 42.0%     | 38.0%         | 20.0% | 0.0%  | 100.0% |
| 30代 | 59        | 36            | 11    | 1     | 107    |
|     | 55.1%     | 33.6%         | 10.3% | 0.9%  | 100.0% |
| 40代 | 50        | 30            | 8     | 4     | 92     |
|     | 54.3%     | 32.6%         | 8.7%  | 4.3%  | 100.0% |
| 50代 | 42        | 32            | 16    | 4     | 94     |
|     | 44.7%     | 34.0%         | 17.0% | 4.3%  | 100.0% |
| 60代 | 5         | 3             | 5     | 6     | 19     |
|     | 26.3%     | 15.8%         | 26.3% | 31.6% | 100.0% |
| 合計  | 178       | 120           | 50    | 15    | 363    |
| %   | 49.0%     | 33.1%         | 13.8% | 4.1%  | 100.0% |

資格取得・スキルアップについて【年代別】

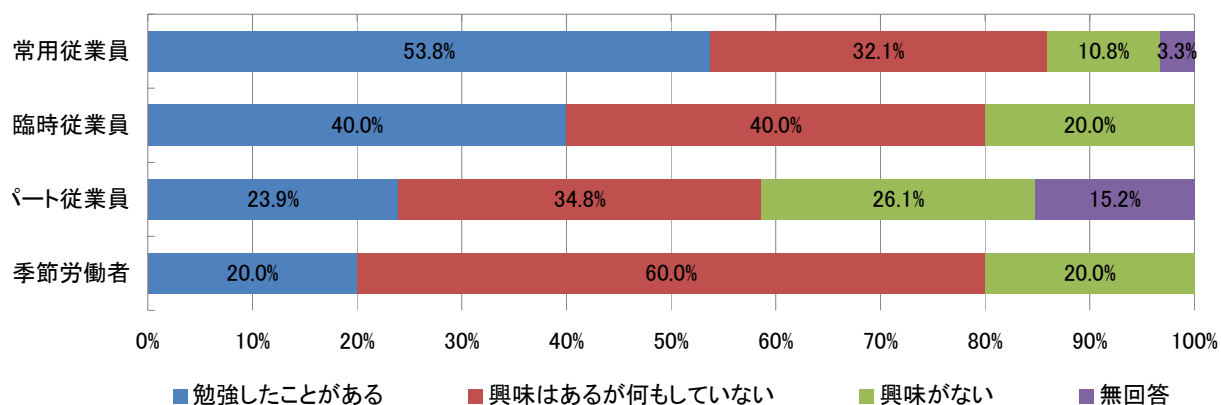


年代別では、10代から50代まで「勉強をしたことがある」が「興味はあるが何もしていない」を上回っている。  
60代は「興味がない」、「無回答」の割合が高い。

(3)クロス集計(就業形態)

| 就業形態   | 勉強したことがある    | 興味はあるが何もしていない | 興味がない       | 無回答        | 合計            |
|--------|--------------|---------------|-------------|------------|---------------|
| 常用従業員  | 164<br>53.8% | 98<br>32.1%   | 33<br>10.8% | 10<br>3.3% | 305<br>100.0% |
| 臨時従業員  | 10<br>40.0%  | 10<br>40.0%   | 5<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 25<br>100.0%  |
| パート従業員 | 11<br>23.9%  | 16<br>34.8%   | 12<br>26.1% | 7<br>15.2% | 46<br>100.0%  |
| 季節労働者  | 2<br>20.0%   | 6<br>60.0%    | 2<br>20.0%  | 0<br>0.0%  | 10<br>100.0%  |

資格取得・スキルアップについて【就業形態別】



就業形態別では、常用従業員の「勉強をしたことがある」が高い割合である。  
臨時従業員以降は興味はあるが、「勉強をしたことがある」割合が低下している。

問11) 問10で①と②を回答した方にお尋ねします。

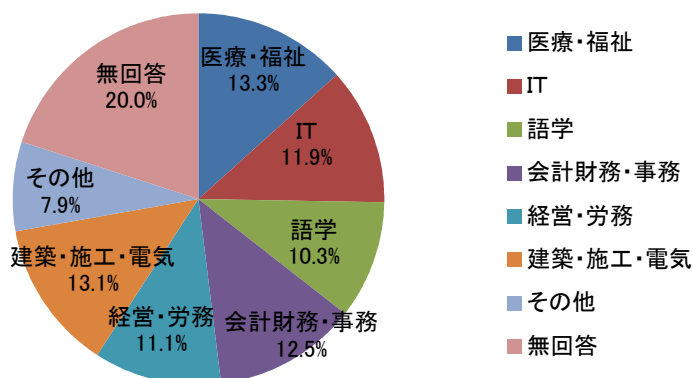
興味がある分野をお答えください。(複数回答可)

- ①医療・福祉      ②IT      ③語学      ④会計財務・事務      ⑤経営・労務  
⑥建築・施工・電気      ⑦その他( )

(1)単純集計

|    | 医療・福祉 | IT    | 語学    | 会計財務・事務 | 経営・労務 | 建築・施工・電気 | その他  | 無回答   | 合計     |
|----|-------|-------|-------|---------|-------|----------|------|-------|--------|
| 合計 | 66    | 59    | 51    | 62      | 55    | 65       | 39   | 99    | 498    |
| %  | 13.3% | 11.8% | 10.2% | 12.4%   | 11.0% | 13.1%    | 7.8% | 19.9% | 100.0% |

### 興味がある分野

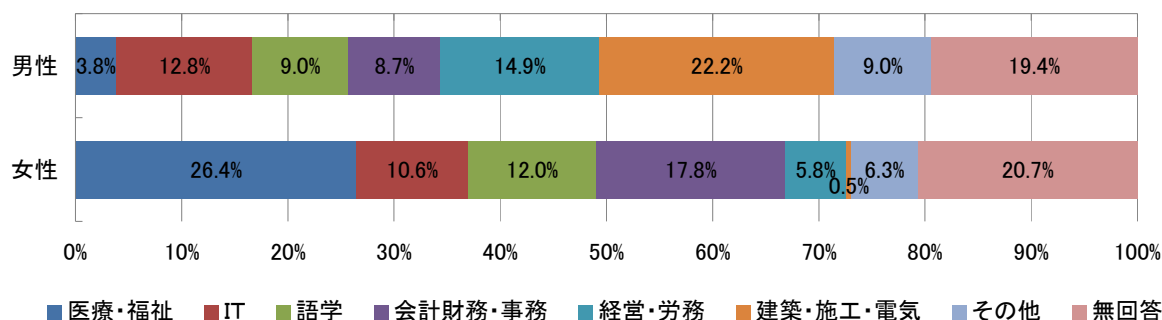


資格取得・スキルアップについて興味のある分野では、アンケート項目にある分野で10%から13%とほぼ同じ割合である。

(2)クロス集計(性別)

| 性別 | 医療・福祉 | IT    | 語学    | 会計財務・事務 | 経営・労務 | 建築・施工・電気 | その他  | 無回答   | 合計     |
|----|-------|-------|-------|---------|-------|----------|------|-------|--------|
| 男性 | 11    | 37    | 26    | 25      | 43    | 64       | 26   | 56    | 288    |
|    | 3.8%  | 12.8% | 9.0%  | 8.7%    | 14.9% | 22.2%    | 9.0% | 19.4% | 100.0% |
| 女性 | 55    | 22    | 25    | 37      | 12    | 1        | 13   | 43    | 208    |
|    | 26.4% | 10.6% | 12.0% | 17.8%   | 5.8%  | 0.5%     | 6.3% | 20.7% | 100.0% |
| 合計 | 66    | 59    | 51    | 62      | 55    | 65       | 39   | 99    | 496    |
| %  | 13.3% | 11.8% | 10.2% | 12.4%   | 11.0% | 13.1%    | 7.8% | 19.9% | 99.6%  |

### 興味がある分野【性別】



性別では、男性が仕事に関する分野の割合が高く、女性では「医療・福祉」の割合が高い。

#### その他の回答

|                   |                            |                               |                           |                                 |                |
|-------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------|---------------------------------|----------------|
| 建設<br>技術士<br>専門技術 | 食・農業関係<br>仕事上の資格<br>業務上の資格 | 金属加工<br>サービス、販売<br>営業力・管理職として | 法律<br>危険物取り扱い<br>仕事にあった資格 | 仕事に役立つ分野<br>農業関係<br>フラワーアレンジメント | 機械<br>保育<br>調理 |
|-------------------|----------------------------|-------------------------------|---------------------------|---------------------------------|----------------|

①時間が無い                  ②学ぶ機会がない                  ③金銭的余裕が無い  
④その他( )

|    | 時間がない | 学ぶ機会がない | 金銭的余裕が無い | その他  | 無回答   | 合計     |
|----|-------|---------|----------|------|-------|--------|
| 合計 | 58    | 36      | 58       | 6    | 270   | 428    |
| %  | 13.6% | 8.4%    | 13.6%    | 1.4% | 63.1% | 100.0% |

Reasons for not participating in the program:

| Reason   | Percentage |
|----------|------------|
| 時間がない    | 13.6%      |
| 学ぶ機会がない  | 8.4%       |
| 金銭的余裕が無い | 13.6%      |
| その他      | 1.4%       |
| 無回答      | 63.1%      |

85

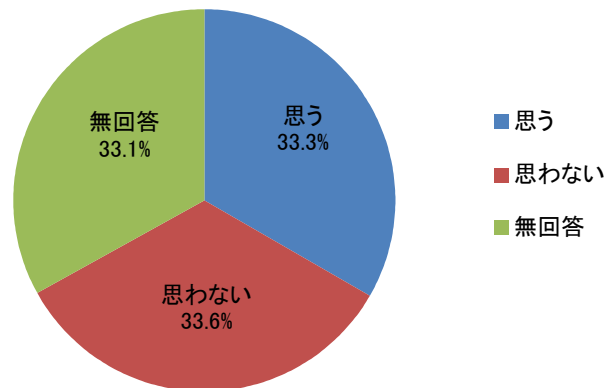
問13) 育児休業についてお尋ねします。育児休業を取得したいと思いますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

①したいと思う                      ②したいと思わない

(1)単純集計

| 項目 | 思う    | 思わない  | 無回答   | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 全体 | 130   | 131   | 129   | 390    |
| %  | 33.6% | 33.9% | 33.3% | 100.0% |

### 育児休業を取得したいと思うか

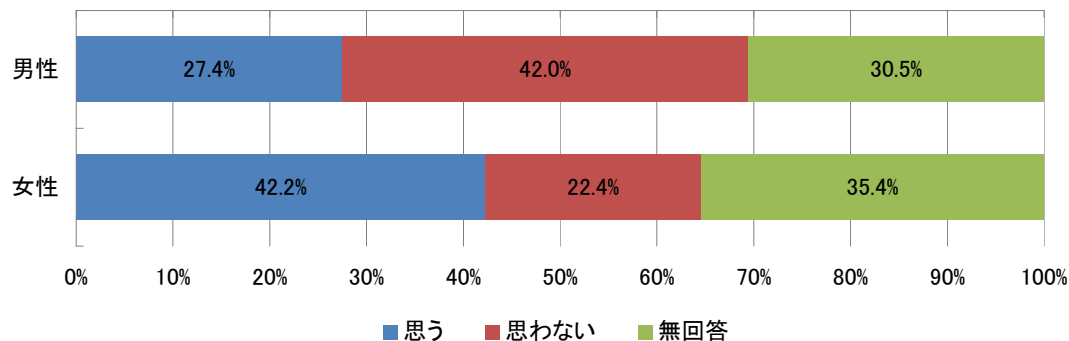


育児休暇は、取得したいと「思う」、「思わない」割合がほぼ同じである。

(2)クロス集計(性別)

| 性別 | 思う    | 思わない  | 無回答   | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 男性 | 62    | 95    | 69    | 226    |
|    | 27.4% | 42.0% | 30.5% | 100.0% |
| 女性 | 68    | 36    | 57    | 161    |
|    | 42.2% | 22.4% | 35.4% | 100.0% |
| 合計 | 130   | 131   | 126   | 387    |
| %  | 33.6% | 33.9% | 32.6% | 100.0% |

### 育児休業を取得したいと思うか【性別】



性別では、女性の「取得したいと思う」割合が高い。男性では「思わない」割合が高い。

育児休暇を利用してよかったことはどれですか。(複数回答可)

- ### (1) 単純集計

(回答者数: 男 2人、女 8人)

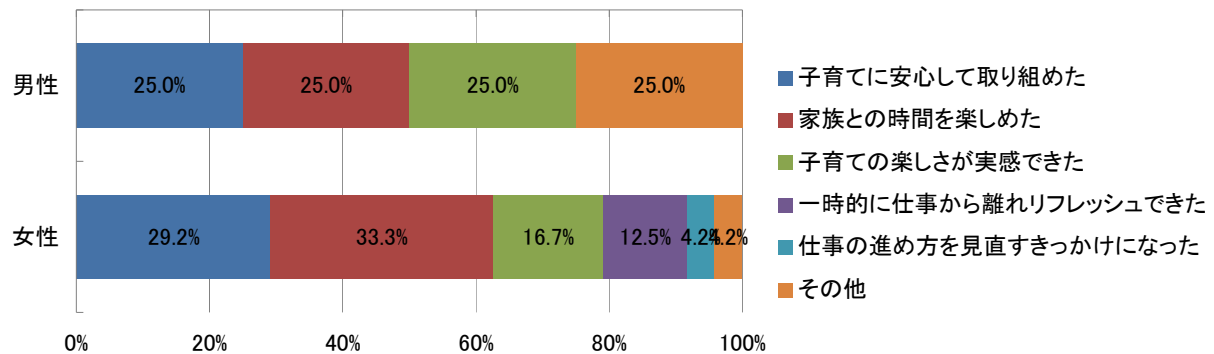
| 理由                  | 割合    |
|---------------------|-------|
| 子育てに安心して取り組めた       | 28.6% |
| 家族との時間を楽しめた         | 32.1% |
| 子育ての楽しさが実感できた       | 17.9% |
| 一時的に仕事から離れリフレッシュできた | 10.7% |
| 仕事の進め方を見直すきっかけになった  | 3.6%  |
| その他                 | 7.1%  |

87

(2)クロス集計(性別)

| 項目 | 子育てに安心して取り組めた | 家族との時間を楽しめた | 子育ての楽しさが実感できた | 一時的に仕事から離れリフレッシュできた | 仕事の進め方を見直すきっかけになった | その他        | 無回答      | 合計            |
|----|---------------|-------------|---------------|---------------------|--------------------|------------|----------|---------------|
| 男性 | 1<br>25.0%    | 1<br>25.0%  | 1<br>25.0%    | 0<br>0.0%           | 0<br>0.0%          | 1<br>25.0% | 224<br>- | 228<br>100.0% |
| 女性 | 7<br>29.2%    | 8<br>33.3%  | 4<br>16.7%    | 3<br>12.5%          | 1<br>4.2%          | 1<br>4.2%  | 153<br>- | 177<br>100.0% |

育児休暇を利用してよかったこと【性別】



性別では、女性の「家族との時間を楽しめた」が高い割合で、男性は回答項目で同数となっている。

問15) 実際に育児休暇を取得出来なかった経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

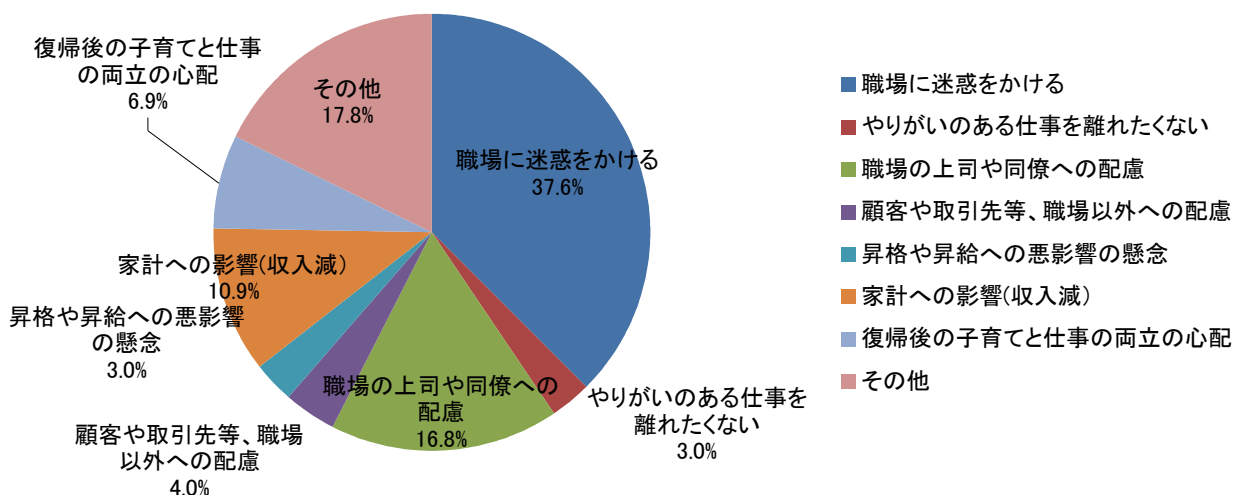
育児休暇を利用出来なかった理由はどれですか。(複数回答可)

- ①職場に迷惑をかける      ②やりがいのある仕事を離れたくない      ③職場の上司や同僚への配慮  
④顧客や取引先等、職場以外への配慮      ⑤昇格や昇給への悪影響の懸念  
⑥家計への影響(収入減)      ⑦復帰後の子育てと仕事の両立の心配  
⑧その他( )

(1)単純集計

| 理由 | 職場に迷惑をかける | やりがいのある仕事を離れたくない | 職場の上司や同僚への配慮 | 顧客や取引先等、職場以外への配慮 | 昇格や昇給への悪影響の懸念 | 家計への影響(収入減) | 復帰後の子育てと仕事の両立の心配 | その他   | 合計     |
|----|-----------|------------------|--------------|------------------|---------------|-------------|------------------|-------|--------|
| 合計 | 38        | 3                | 17           | 4                | 3             | 11          | 7                | 18    | 101    |
| %  | 37.6%     | 3.0%             | 16.8%        | 4.0%             | 3.0%          | 10.9%       | 6.9%             | 17.8% | 100.0% |

育児休暇を利用出来なかった理由(無回答を除く)

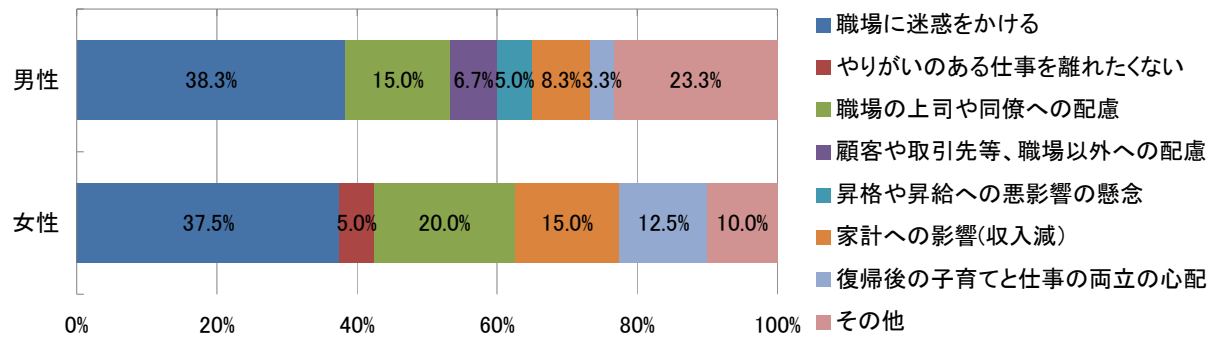


育児休暇を利用出来なかった理由は、「職場に迷惑をかける」の割合が高い。

(2)クロス集計(性別)

| 理由 | 職場に迷惑をかける | やりがいのある仕事を離れたくない | 職場の上司や同僚への配慮 | 顧客や取引先等、職場以外への配慮 | 昇格や昇給への悪影響の懸念 | 家計への影響(収入減) | 復帰後の子育てと仕事の両立の心配 | その他   | 無回答    |
|----|-----------|------------------|--------------|------------------|---------------|-------------|------------------|-------|--------|
| 男性 | 23        |                  | 9            | 4                | 3             | 5           | 2                | 14    | 187    |
|    | 38.3%     | 0.0%             | 15.0%        | 6.7%             | 5.0%          | 8.3%        | 3.3%             | 23.3% | -      |
| 女性 | 15        | 2                | 8            | 0                | 0             | 6           | 5                | 4     | 139    |
|    | 37.5%     | 5.0%             | 20.0%        | 0.0%             | 0.0%          | 15.0%       | 12.5%            | 10.0% | -      |
|    |           |                  |              |                  |               |             |                  |       | 理由     |
|    |           |                  |              |                  |               |             |                  |       | 合計     |
|    |           |                  |              |                  |               |             |                  |       | 男性     |
|    |           |                  |              |                  |               |             |                  |       | 247    |
|    |           |                  |              |                  |               |             |                  |       | 100.0% |
|    |           |                  |              |                  |               |             |                  |       | 女性     |
|    |           |                  |              |                  |               |             |                  |       | 179    |
|    |           |                  |              |                  |               |             |                  |       | 100.0% |

### 育児休暇の取得できない理由【性別】

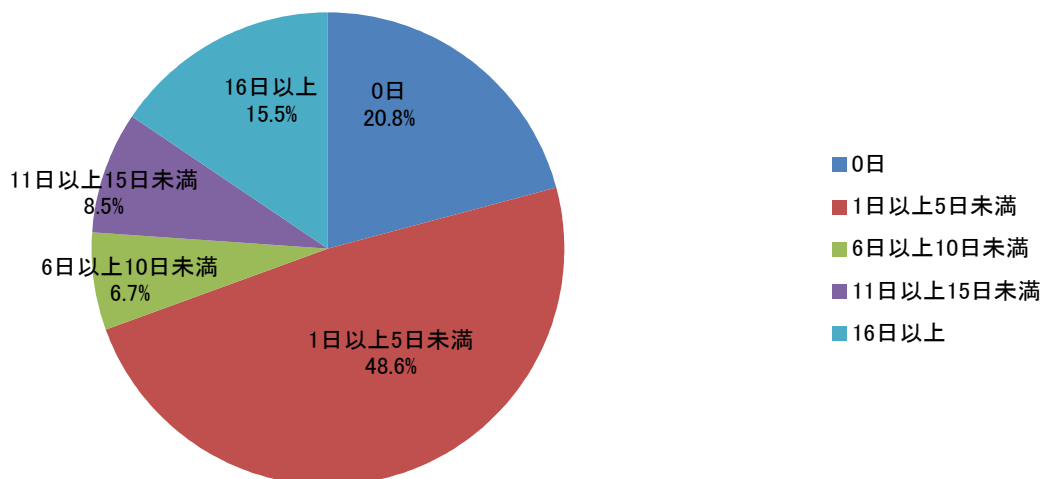


性別でも、「職場に迷惑をかける」の割合が高く、上位3項目の順序も同じである。  
 男性にあって女性にない回答として、「顧客や取引先等、職場以外への配慮」がある、反対に女性にあって男性にない回答はでは、「やりがいのある仕事を離れたくない」となっている。

問16) 有給休暇についてお尋ねします。最近1年間の有給休暇の使用日数をお答えください。  
(常用従業員、パート従業員のみ回答)  
日

| 項目 | 0日    | 1日以上5日未満 | 6日以上10日未満 | 11日以上15日未満 | 16日以上 | 無回答   | 合計     |
|----|-------|----------|-----------|------------|-------|-------|--------|
| 全体 | 59    | 138      | 19        | 24         | 44    | 284   | 568    |
| %  | 10.4% | 24.3%    | 3.3%      | 4.2%       | 7.7%  | 50.0% | 100.0% |

### 最近1年間の有給休暇の使用日数(無回答を除く)



有給休暇の使用日数(最近1年間)では、「1日以上5日未満」が50%近く占めている。  
利用していない人も20%の割合がある。

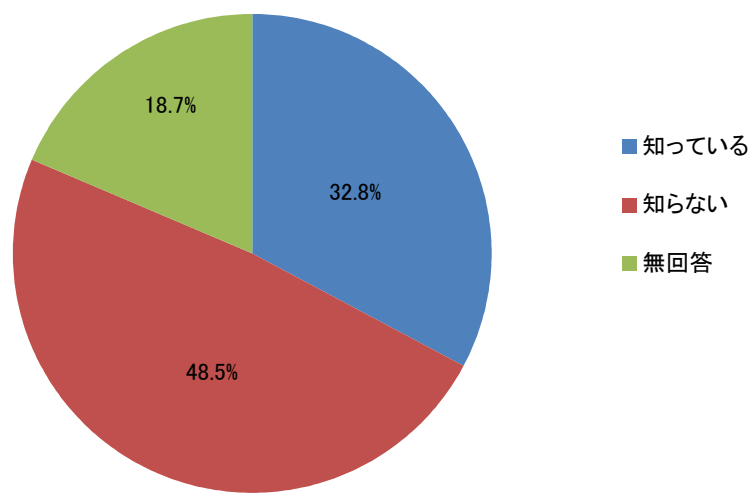
問17) 介護休業についてお尋ねします。この制度を知っていますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

①知っている

②知らない

| 項目 | 知っている | 知らない  | 無回答   | 合計     |
|----|-------|-------|-------|--------|
| 全体 | 128   | 189   | 73    | 390    |
| %  | 32.8% | 48.5% | 18.7% | 100.0% |

### 介護休業の制度を知っているか



介護休業の制度の認知については、「知らない」の割合が50%近くある。

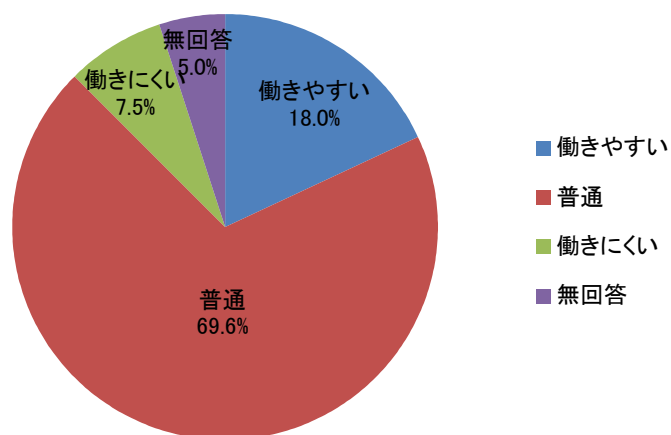
問18) あなたが働いている職場は、女性にとって働きやすいですか。(女性のみ回答)

- ①働きやすい(理由: )
- ②普通
- ③働きにくい(理由: )

(1)単純集計

| 性別 | 働きやすい | 普通    | 働きにくい | 無回答  | 合計     |
|----|-------|-------|-------|------|--------|
| 女性 | 29    | 112   | 12    | 8    | 161    |
| %  | 18.0% | 69.6% | 7.5%  | 5.0% | 100.0% |

働きやすいか(女性のみ回答)

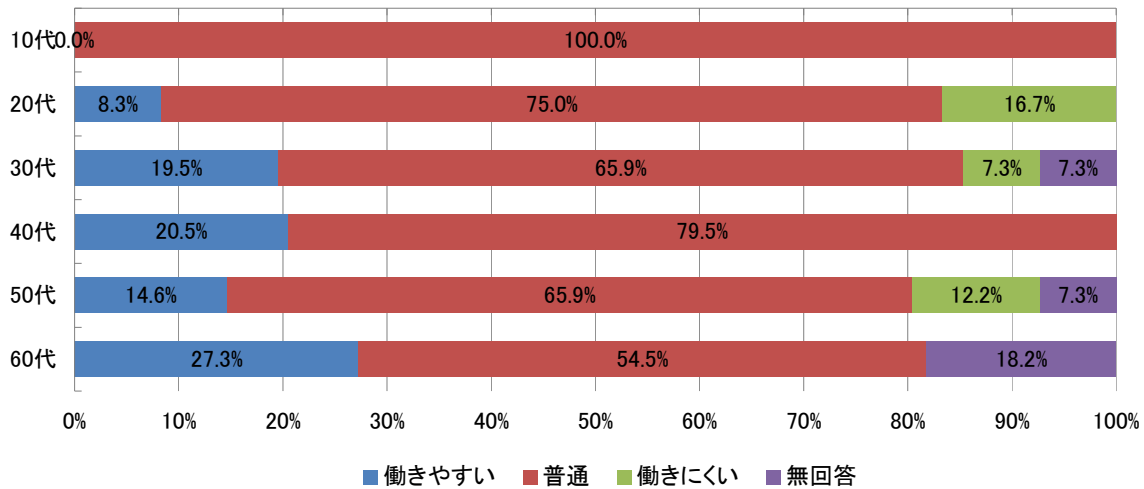


女性にとって働き安い職場では、「普通」の割合が70%近い。

(2)クロス集計(年代)

| 年代  | 働きやすい | 普通     | 働きにくい | 無回答   | 合計     |
|-----|-------|--------|-------|-------|--------|
| 10代 | 0     | 1      | 0     | 0     | 1      |
|     | 0.0%  | 100.0% | 0.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 20代 | 2     | 18     | 4     | 0     | 24     |
|     | 8.3%  | 75.0%  | 16.7% | 0.0%  | 100.0% |
| 30代 | 8     | 27     | 3     | 3     | 41     |
|     | 19.5% | 65.9%  | 7.3%  | 7.3%  | 100.0% |
| 40代 | 8     | 31     | 0     | 0     | 39     |
|     | 20.5% | 79.5%  | 0.0%  | 0.0%  | 100.0% |
| 50代 | 6     | 27     | 5     | 3     | 41     |
|     | 14.6% | 65.9%  | 12.2% | 7.3%  | 100.0% |
| 60代 | 3     | 6      | 0     | 2     | 11     |
|     | 27.3% | 54.5%  | 0.0%  | 18.2% | 100.0% |

### 働きやすいか【年代別】

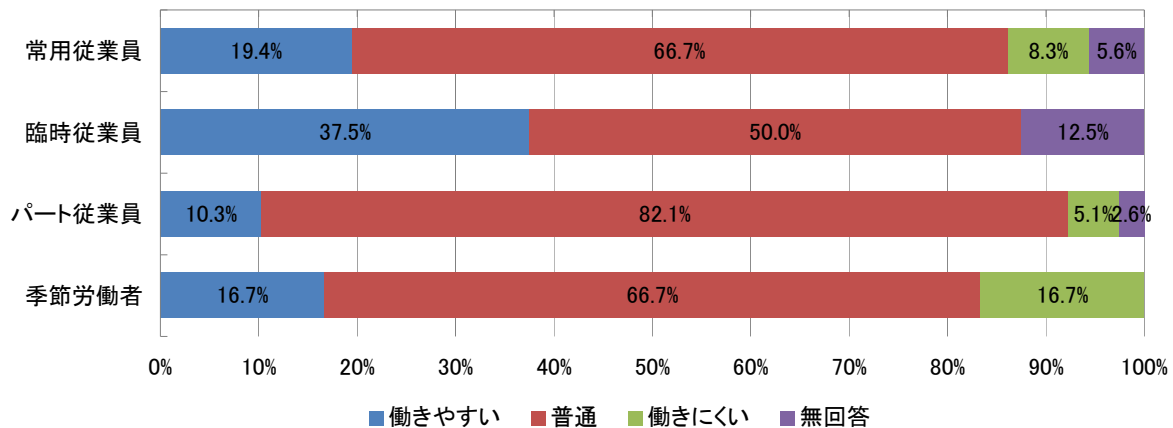


年代別でも、「普通」の割合が高いが、「働きやすさ」では60代が最も高い。

#### (3)クロス集計(就業形態)

| 就業形態   | 働きやすい | 普通    | 働きにくい | 無回答   | 合計     |
|--------|-------|-------|-------|-------|--------|
| 常用従業員  | 21    | 72    | 9     | 6     | 108    |
|        | 19.4% | 66.7% | 8.3%  | 5.6%  | 100.0% |
| 臨時従業員  | 3     | 4     | 0     | 1     | 8      |
|        | 37.5% | 50.0% | 0.0%  | 12.5% | 100.0% |
| パート従業員 | 4     | 32    | 2     | 1     | 39     |
|        | 10.3% | 82.1% | 5.1%  | 2.6%  | 100.0% |
| 季節労働者  | 1     | 4     | 1     | 0     | 6      |
|        | 16.7% | 66.7% | 16.7% | 0.0%  | 100.0% |

### 働きやすいか【就業形態別】

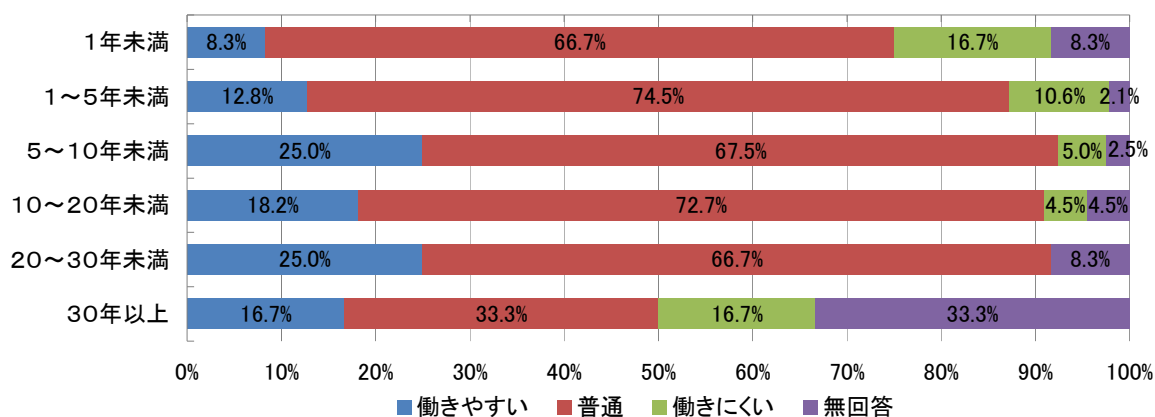


就業形態別でも、「普通」の割合が高いが、「働きやすさ」では臨時従業員が最も高い。

(4)クロス集計(勤続年数)

| 勤続年数     | 働きやすい       | 普通          | 働きにくい      | 無回答        | 合計           |
|----------|-------------|-------------|------------|------------|--------------|
| 1年未満     | 1<br>8.3%   | 8<br>66.7%  | 2<br>16.7% | 1<br>8.3%  | 12<br>100.0% |
| 1～5年未満   | 6<br>12.8%  | 35<br>74.5% | 5<br>10.6% | 1<br>2.1%  | 47<br>100.0% |
| 5～10年未満  | 10<br>25.0% | 27<br>67.5% | 2<br>5.0%  | 1<br>2.5%  | 40<br>100.0% |
| 10～20年未満 | 8<br>18.2%  | 32<br>72.7% | 2<br>4.5%  | 2<br>4.5%  | 44<br>100.0% |
| 20～30年未満 | 3<br>25.0%  | 8<br>66.7%  | 0<br>0.0%  | 1<br>8.3%  | 12<br>100.0% |
| 30年以上    | 1<br>16.7%  | 2<br>33.3%  | 1<br>16.7% | 2<br>33.3% | 6<br>100.0%  |

働きやすいか【勤続年数別】

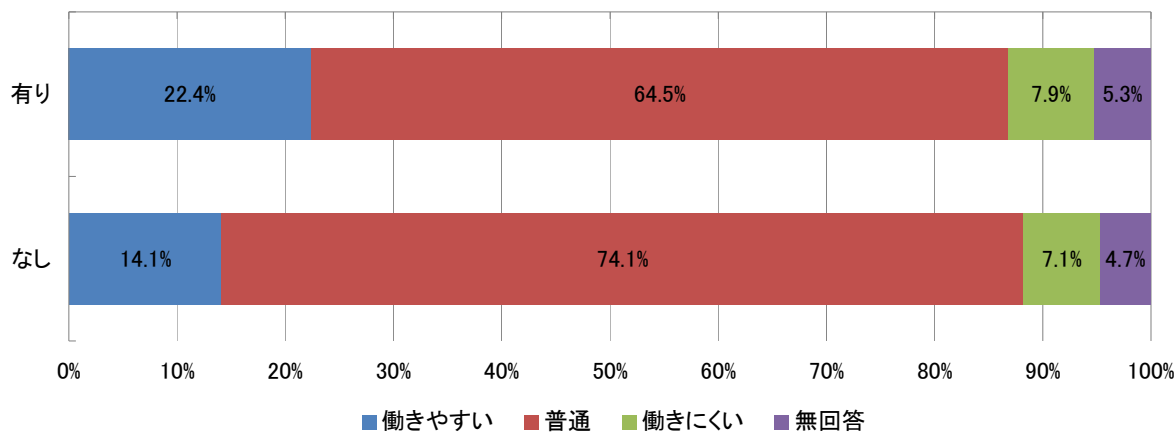


勤続年数では、30年以上で「普通」と「無回答」の割合が同じである。勤続年数の低い年代ほど「働きやすさ」の割合が低い。

(5)クロス集計(配偶者有無)

| 配偶者 | 働きやすい       | 普通          | 働きにくい     | 無回答       | 合計           |
|-----|-------------|-------------|-----------|-----------|--------------|
| 有り  | 17<br>22.4% | 49<br>64.5% | 6<br>7.9% | 4<br>5.3% | 76<br>100.0% |
| なし  | 12<br>14.1% | 63<br>74.1% | 6<br>7.1% | 4<br>4.7% | 85<br>100.0% |

働きやすいか【配偶者有無】



配偶者の有無にかかわらず「働きやすさ」の割合はさほど変わらない。



問19) あなたは、下記の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。

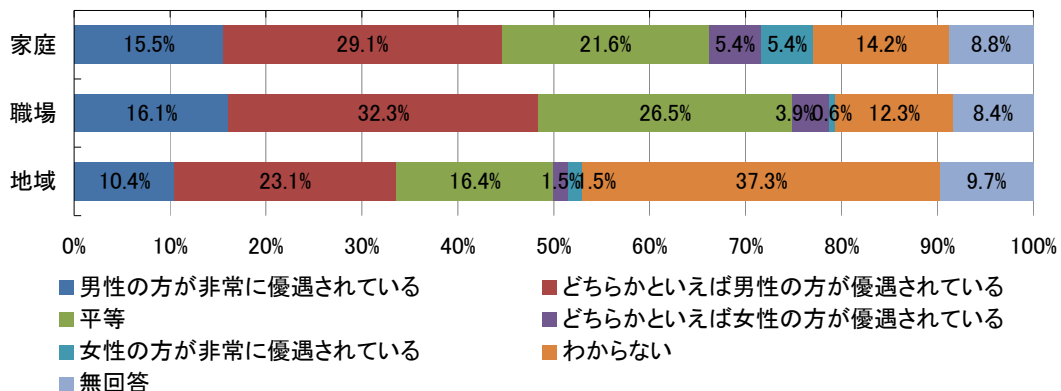
最も近いものをそれぞれ1つ選んで○をつけてください。(※それぞれについて、いずれか1つを選択)

|                      | 家庭生活 | 職場 | 自治会やNPOなどの地域活動の場 |
|----------------------|------|----|------------------|
| 男性の方が非常に優遇されている      |      |    |                  |
| どちらかといえば男性の方が優遇されている |      |    |                  |
| 平等                   |      |    |                  |
| どちらかといえば女性の方が優遇されている |      |    |                  |
| 女性の方が非常に優遇されている      |      |    |                  |
| わからない                |      |    |                  |

#### (1) 単純集計

|    | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等          | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない       | 無回答        | 合計            |
|----|-----------------|----------------------|-------------|----------------------|-----------------|-------------|------------|---------------|
| 家庭 | 23<br>15.5%     | 43<br>29.1%          | 32<br>21.6% | 8<br>5.4%            | 8<br>5.4%       | 21<br>14.2% | 13<br>8.8% | 148<br>100.0% |
| 職場 | 25<br>16.1%     | 50<br>32.3%          | 41<br>26.5% | 6<br>3.9%            | 1<br>0.6%       | 19<br>12.3% | 13<br>8.4% | 155<br>100.0% |
| 地域 | 14<br>10.4%     | 31<br>23.1%          | 22<br>16.4% | 2<br>1.5%            | 2<br>1.5%       | 50<br>37.3% | 13<br>9.7% | 134<br>100.0% |

### 男女の地位について



男女の地位については、男性の「優遇」が女性の「優遇」を大きく上回っている。地域については、「わからない」、「無回答」が50%近く占めている。「平等」については16.4～26.5%と低い認識である。

#### (2) クロス集計(年齢)

##### 家庭生活

|     | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等         | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない      | 合計           |
|-----|-----------------|----------------------|------------|----------------------|-----------------|------------|--------------|
| 20代 | 2<br>9.1%       | 7<br>31.8%           | 7<br>31.8% | 1<br>4.5%            | 2<br>9.1%       | 3<br>13.6% | 22<br>100.0% |
| 30代 | 4<br>10.5%      | 9<br>23.7%           | 9<br>23.7% | 3<br>7.9%            | 4<br>10.5%      | 9<br>23.7% | 38<br>100.0% |
| 40代 | 6<br>18.2%      | 16<br>48.5%          | 4<br>12.1% | 2<br>6.1%            | 1<br>3.0%       | 4<br>12.1% | 33<br>100.0% |
| 50代 | 8<br>24.2%      | 9<br>27.3%           | 8<br>24.2% | 2<br>6.1%            | 1<br>3.0%       | 5<br>15.2% | 33<br>100.0% |
| 60代 | 2<br>40.0%      | 1<br>20.0%           | 2<br>40.0% | 0<br>0.0%            | 0<br>0.0%       | 0<br>0.0%  | 5<br>100.0%  |

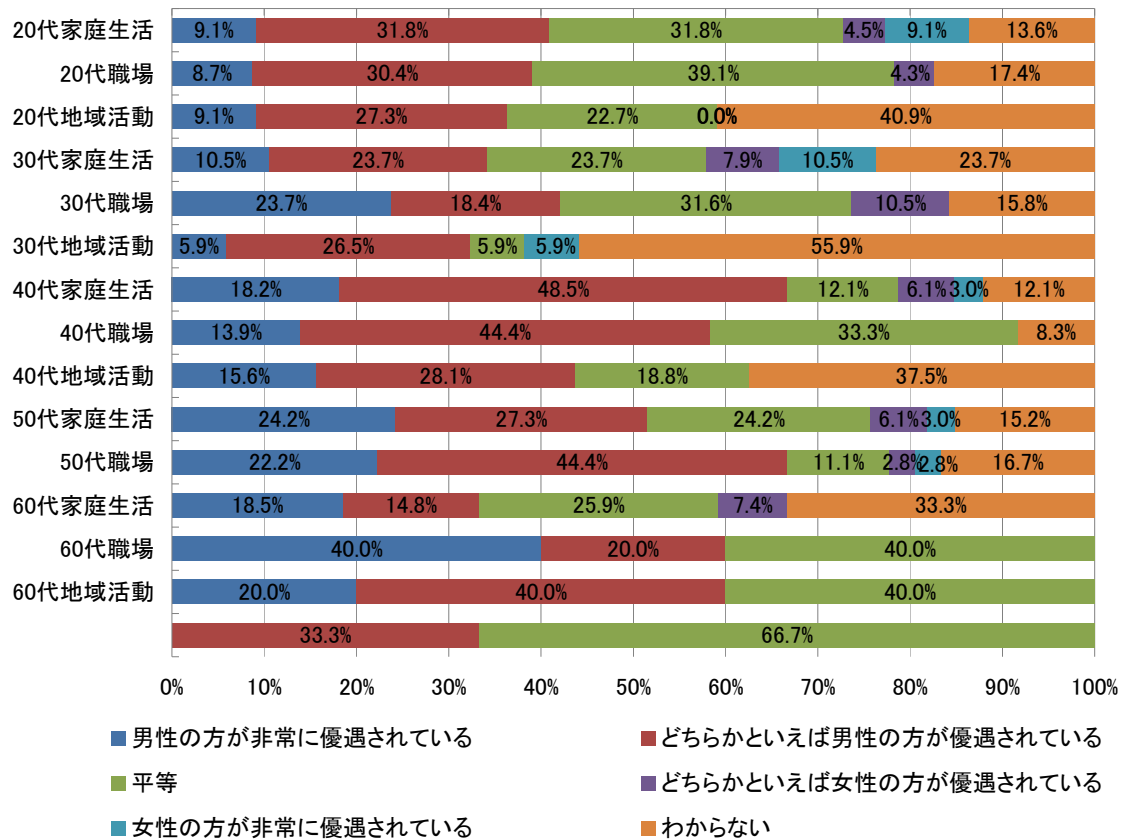
## 職場

|     | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 合計     |
|-----|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|--------|
| 20代 | 2               | 7                    | 9     | 1                    | 0               | 4     | 23     |
|     | 8.7%            | 30.4%                | 39.1% | 4.3%                 | 0.0%            | 17.4% | 100.0% |
| 30代 | 9               | 7                    | 12    | 4                    | 0               | 6     | 38     |
|     | 23.7%           | 18.4%                | 31.6% | 10.5%                | 0.0%            | 15.8% | 100.0% |
| 40代 | 5               | 16                   | 12    | 0                    | 0               | 3     | 36     |
|     | 13.9%           | 44.4%                | 33.3% | 0.0%                 | 0.0%            | 8.3%  | 100.0% |
| 50代 | 8               | 16                   | 4     | 1                    | 1               | 6     | 36     |
|     | 22.2%           | 44.4%                | 11.1% | 2.8%                 | 2.8%            | 16.7% | 100.0% |
| 60代 | 1               | 2                    | 2     | 0                    | 0               | 0     | 5      |
|     | 20.0%           | 40.0%                | 40.0% | 0.0%                 | 0.0%            | 0.0%  | 100.0% |

## 自治体やNPOなどの地域活動の場

|     | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 合計     |
|-----|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|--------|
| 20代 | 2               | 6                    | 5     | 0                    | 0               | 9     | 22     |
|     | 9.1%            | 27.3%                | 22.7% | 0.0%                 | 0.0%            | 40.9% | 100.0% |
| 30代 | 2               | 9                    | 2     | 0                    | 2               | 19    | 34     |
|     | 5.9%            | 26.5%                | 5.9%  | 0.0%                 | 5.9%            | 55.9% | 100.0% |
| 40代 | 5               | 9                    | 6     | 0                    | 0               | 12    | 32     |
|     | 15.6%           | 28.1%                | 18.8% | 0.0%                 | 0.0%            | 37.5% | 100.0% |
| 50代 | 5               | 4                    | 7     | 2                    | 0               | 9     | 27     |
|     | 18.5%           | 14.8%                | 25.9% | 7.4%                 | 0.0%            | 33.3% | 100.0% |
| 60代 | 0               | 1                    | 2     | 0                    | 0               | 0     | 3      |
|     | 0.0%            | 33.3%                | 66.7% | 0.0%                 | 0.0%            | 0.0%  | 100.0% |

## 男女の地位について【年齢別】



年齢別では、「平等」についての割合が高いのは20代、60代である。男性の「優遇」が各年代で高い割合となっている。60代では女性の「優遇」の回答がない。

(3)クロス集計(職種)

家庭生活

|     | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|-----|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 事務系 | 10              | 30                   | 19    | 6                    | 3               | 11    | 3     | 82     |
|     | 12.2%           | 36.6%                | 23.2% | 7.3%                 | 3.7%            | 13.4% | 3.7%  | 100.0% |
| 技術系 | 3               | 4                    | 2     | 0                    | 5               | 3     | 4     | 21     |
|     | 14.3%           | 19.0%                | 9.5%  | 0.0%                 | 23.8%           | 14.3% | 19.0% | 100.0% |
| 労務系 | 10              | 8                    | 11    | 1                    | 0               | 7     | 6     | 43     |
|     | 23.3%           | 18.6%                | 25.6% | 2.3%                 | 0.0%            | 16.3% | 14.0% | 100.0% |

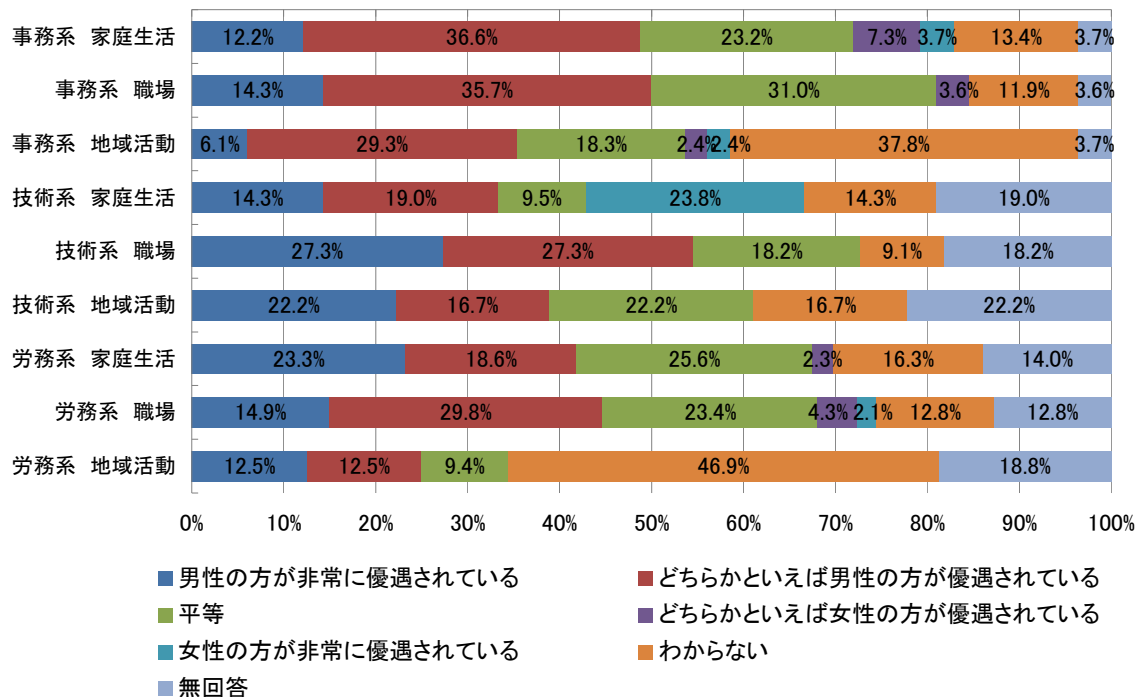
職場

|     | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|-----|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 事務系 | 12              | 30                   | 26    | 3                    | 0               | 10    | 3     | 84     |
|     | 14.3%           | 35.7%                | 31.0% | 3.6%                 | 0.0%            | 11.9% | 3.6%  | 100.0% |
| 技術系 | 6               | 6                    | 4     | 0                    | 0               | 2     | 4     | 22     |
|     | 27.3%           | 27.3%                | 18.2% | 0.0%                 | 0.0%            | 9.1%  | 18.2% | 100.0% |
| 労務系 | 7               | 14                   | 11    | 2                    | 1               | 6     | 6     | 47     |
|     | 14.9%           | 29.8%                | 23.4% | 4.3%                 | 2.1%            | 12.8% | 12.8% | 100.0% |

自治体やNPOなど地域活動の場

|     | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|-----|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 事務系 | 5               | 24                   | 15    | 2                    | 2               | 31    | 3     | 82     |
|     | 6.1%            | 29.3%                | 18.3% | 2.4%                 | 2.4%            | 37.8% | 3.7%  | 100.0% |
| 技術系 | 4               | 3                    | 4     | 0                    | 0               | 3     | 4     | 18     |
|     | 22.2%           | 16.7%                | 22.2% | 0.0%                 | 0.0%            | 16.7% | 22.2% | 100.0% |
| 労務系 | 4               | 4                    | 3     | 0                    | 0               | 15    | 6     | 32     |
|     | 12.5%           | 12.5%                | 9.4%  | 0.0%                 | 0.0%            | 46.9% | 18.8% | 100.0% |

男女の地位について【職種別】



職種別では、「平等」についての割合が高いのは事務系職場で、男性の「非常に優遇」割合が高いのは技術系職場である。  
女性の「優遇」は低い割合であるが、技術系家庭では24%と高い。

## (4)クロス集計(就業形態)

## 家庭生活

|        | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|--------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 常用従業員  | 9               | 33                   | 22    | 6                    | 8               | 12    | 8     | 98     |
|        | 9.2%            | 33.7%                | 22.4% | 6.1%                 | 8.2%            | 12.2% | 8.2%  | 100.0% |
| 臨時従業員  | 2               | 2                    | 1     | 1                    | 0               | 2     | 0     | 8      |
|        | 25.0%           | 25.0%                | 12.5% | 12.5%                | 0.0%            | 25.0% | 0.0%  | 100.0% |
| パート従業員 | 10              | 7                    | 8     | 1                    | 0               | 6     | 5     | 37     |
|        | 27.0%           | 18.9%                | 21.6% | 2.7%                 | 0.0%            | 16.2% | 13.5% | 100.0% |
| 季節労働者  | 2               | 1                    | 1     | 0                    | 0               | 1     | 0     | 5      |
|        | 40.0%           | 20.0%                | 20.0% | 0.0%                 | 0.0%            | 20.0% | 0.0%  | 100.0% |

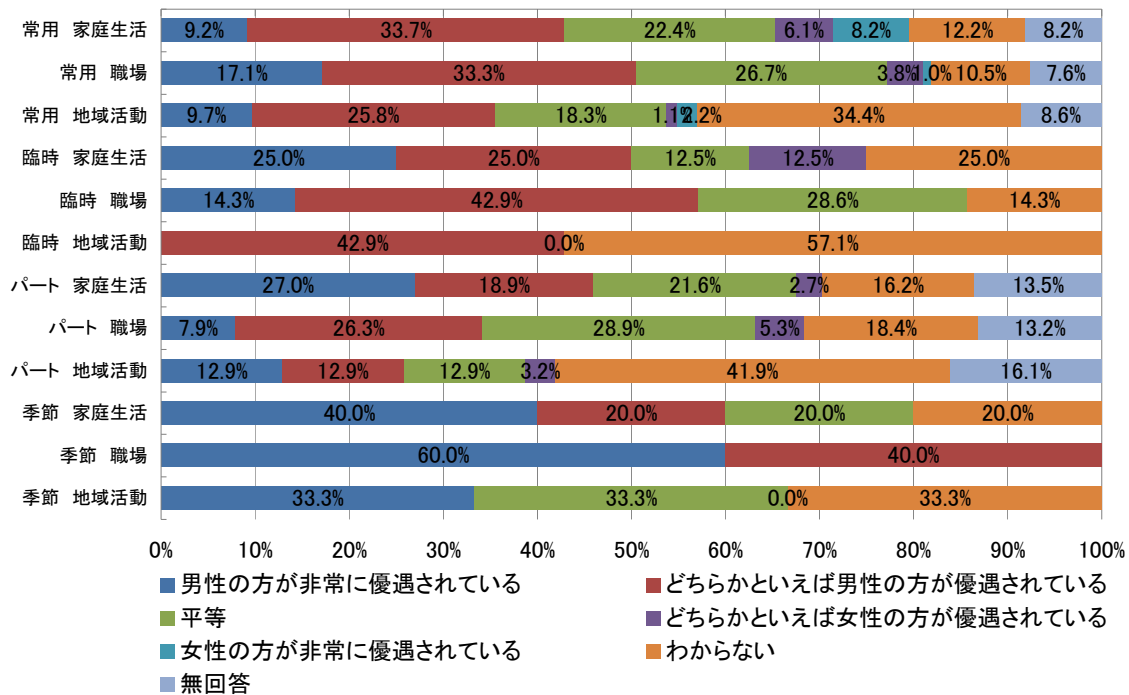
## 職場

|        | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|--------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 常用従業員  | 18              | 35                   | 28    | 4                    | 1               | 11    | 8     | 105    |
|        | 17.1%           | 33.3%                | 26.7% | 3.8%                 | 1.0%            | 10.5% | 7.6%  | 100.0% |
| 臨時従業員  | 1               | 3                    | 2     | 0                    | 0               | 1     | 0     | 7      |
|        | 14.3%           | 42.9%                | 28.6% | 0.0%                 | 0.0%            | 14.3% | 0.0%  | 100.0% |
| パート従業員 | 3               | 10                   | 11    | 2                    | 0               | 7     | 5     | 38     |
|        | 7.9%            | 26.3%                | 28.9% | 5.3%                 | 0.0%            | 18.4% | 13.2% | 100.0% |
| 季節労働者  | 3               | 2                    | 0     | 0                    | 0               | 0     | 0     | 5      |
|        | 60.0%           | 40.0%                | 0.0%  | 0.0%                 | 0.0%            | 0.0%  | 0.0%  | 100.0% |

## 自治体やNPOなどの地域活動の場

|        | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|--------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 常用従業員  | 9               | 24                   | 17    | 1                    | 2               | 32    | 8     | 93     |
|        | 9.7%            | 25.8%                | 18.3% | 1.1%                 | 2.2%            | 34.4% | 8.6%  | 100.0% |
| 臨時従業員  | 0               | 3                    | 0     | 0                    | 0               | 4     | 0     | 7      |
|        | 0.0%            | 42.9%                | 0.0%  | 0.0%                 | 0.0%            | 57.1% | 0.0%  | 100.0% |
| パート従業員 | 4               | 4                    | 4     | 1                    | 0               | 13    | 5     | 31     |
|        | 12.9%           | 12.9%                | 12.9% | 3.2%                 | 0.0%            | 41.9% | 16.1% | 100.0% |
| 季節労働者  | 1               | 0                    | 1     | 0                    | 0               | 1     | 0     | 3      |
|        | 33.3%           | 0.0%                 | 33.3% | 0.0%                 | 0.0%            | 33.3% | 0.0%  | 100.0% |

## 男女の地位について【就業形態別】



就業形態別では、地域活動の「わからない」項目が高い。パート形態の男性優遇は他の形態に比べて低い。女性の「優遇」は各形態において低い割合である。

### (4)クロス集計(勤続年数)

#### 家庭生活

|          | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|----------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 1年未満     | 1               | 4                    | 2     | 1                    | 1               | 2     | 1     | 12     |
|          | 8.3%            | 33.3%                | 16.7% | 8.3%                 | 8.3%            | 16.7% | 8.3%  | 100.0% |
| 1～5年未満   | 8               | 9                    | 11    | 4                    | 3               | 8     | 1     | 44     |
|          | 18.2%           | 20.5%                | 25.0% | 9.1%                 | 6.8%            | 18.2% | 2.3%  | 100.0% |
| 5～10年未満  | 4               | 11                   | 6     | 0                    | 3               | 7     | 6     | 37     |
|          | 10.8%           | 29.7%                | 16.2% | 0.0%                 | 8.1%            | 18.9% | 16.2% | 100.0% |
| 10～20年未満 | 8               | 15                   | 10    | 3                    | 1               | 3     | 2     | 42     |
|          | 19.0%           | 35.7%                | 23.8% | 7.1%                 | 2.4%            | 7.1%  | 4.8%  | 100.0% |
| 20～30年未満 | 0               | 3                    | 2     | 0                    | 0               | 1     | 1     | 7      |
|          | 0.0%            | 42.9%                | 28.6% | 0.0%                 | 0.0%            | 14.3% | 14.3% | 100.0% |
| 30年以上    | 2               | 1                    | 1     | 0                    | 0               | 0     | 2     | 6      |
|          | 33.3%           | 16.7%                | 16.7% | 0.0%                 | 0.0%            | 0.0%  | 33.3% | 100.0% |

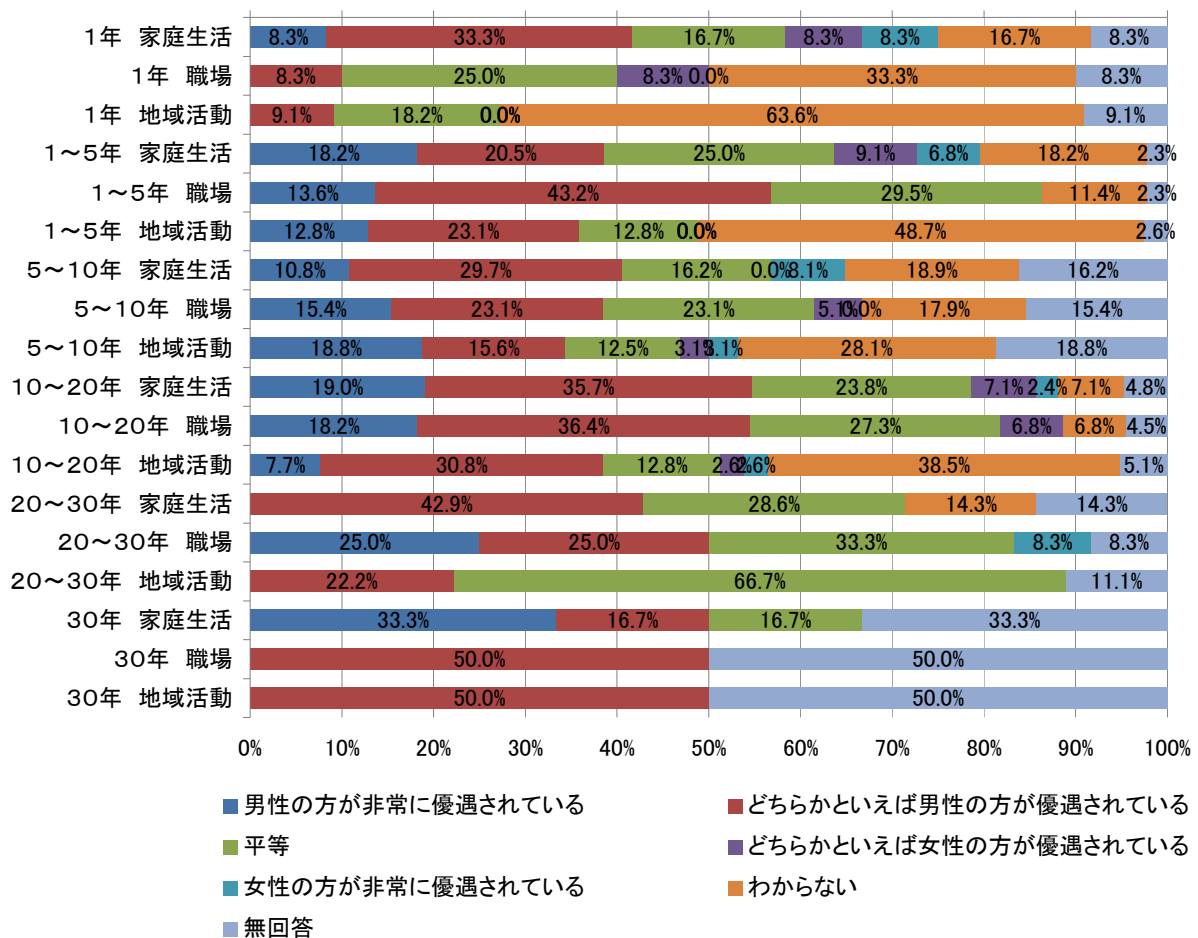
#### 職場

|          | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|----------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 1年未満     | 2               | 1                    | 3     | 1                    | 0               | 4     | 1     | 12     |
|          | 16.7%           | 8.3%                 | 25.0% | 8.3%                 | 0.0%            | 33.3% | 8.3%  | 100.0% |
| 1～5年未満   | 6               | 19                   | 13    | 0                    | 0               | 5     | 1     | 44     |
|          | 13.6%           | 43.2%                | 29.5% | 0.0%                 | 0.0%            | 11.4% | 2.3%  | 100.0% |
| 5～10年未満  | 6               | 9                    | 9     | 2                    | 0               | 7     | 6     | 39     |
|          | 15.4%           | 23.1%                | 23.1% | 5.1%                 | 0.0%            | 17.9% | 15.4% | 100.0% |
| 10～20年未満 | 8               | 16                   | 12    | 3                    | 0               | 3     | 2     | 44     |
|          | 18.2%           | 36.4%                | 27.3% | 6.8%                 | 0.0%            | 6.8%  | 4.5%  | 100.0% |
| 20～30年未満 | 3               | 3                    | 4     | 0                    | 1               | 0     | 1     | 12     |
|          | 25.0%           | 25.0%                | 33.3% | 0.0%                 | 8.3%            | 0.0%  | 8.3%  | 100.0% |
| 30年以上    | 0               | 2                    | 0     | 0                    | 0               | 0     | 2     | 4      |
|          | 0.0%            | 50.0%                | 0.0%  | 0.0%                 | 0.0%            | 0.0%  | 50.0% | 100.0% |

自治体やNPOなどの地域活動の場

|          | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|----------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 1年未満     | 0               | 1                    | 2     | 0                    | 0               | 7     | 1     | 11     |
|          | 0.0%            | 9.1%                 | 18.2% | 0.0%                 | 0.0%            | 63.6% | 9.1%  | 100.0% |
| 1～5年未満   | 5               | 9                    | 5     | 0                    | 0               | 19    | 1     | 39     |
|          | 12.8%           | 23.1%                | 12.8% | 0.0%                 | 0.0%            | 48.7% | 2.6%  | 100.0% |
| 5～10年未満  | 6               | 5                    | 4     | 1                    | 1               | 9     | 6     | 32     |
|          | 18.8%           | 15.6%                | 12.5% | 3.1%                 | 3.1%            | 28.1% | 18.8% | 100.0% |
| 10～20年未満 | 3               | 12                   | 5     | 1                    | 1               | 15    | 2     | 39     |
|          | 7.7%            | 30.8%                | 12.8% | 2.6%                 | 2.6%            | 38.5% | 5.1%  | 100.0% |
| 20～30年未満 | 0               | 2                    | 6     | 0                    | 0               | 0     | 1     | 9      |
|          | 0.0%            | 22.2%                | 66.7% | 0.0%                 | 0.0%            | 0.0%  | 11.1% | 100.0% |
| 30年以上    | 0               | 2                    | 0     | 0                    | 0               | 0     | 2     | 4      |
|          | 0.0%            | 50.0%                | 0.0%  | 0.0%                 | 0.0%            | 0.0%  | 50.0% | 100.0% |

男女の地位について【勤続年数別】



勤続年数「1年」では、男性「優遇」の割合が低い。「1～5年」以降は、男性の「優遇」の割合が高い。

(4)クロス集計(配偶者有無)

家庭生活

|       | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|-------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 配偶者有り | 13              | 23                   | 11    | 6                    | 4               | 5     | 7     | 69     |
|       | 18.8%           | 33.3%                | 15.9% | 8.7%                 | 5.8%            | 7.2%  | 10.1% | 100.0% |
| 配偶者なし | 10              | 20                   | 21    | 2                    | 4               | 16    | 6     | 79     |
|       | 12.7%           | 25.3%                | 26.6% | 2.5%                 | 5.1%            | 20.3% | 7.6%  | 100.0% |

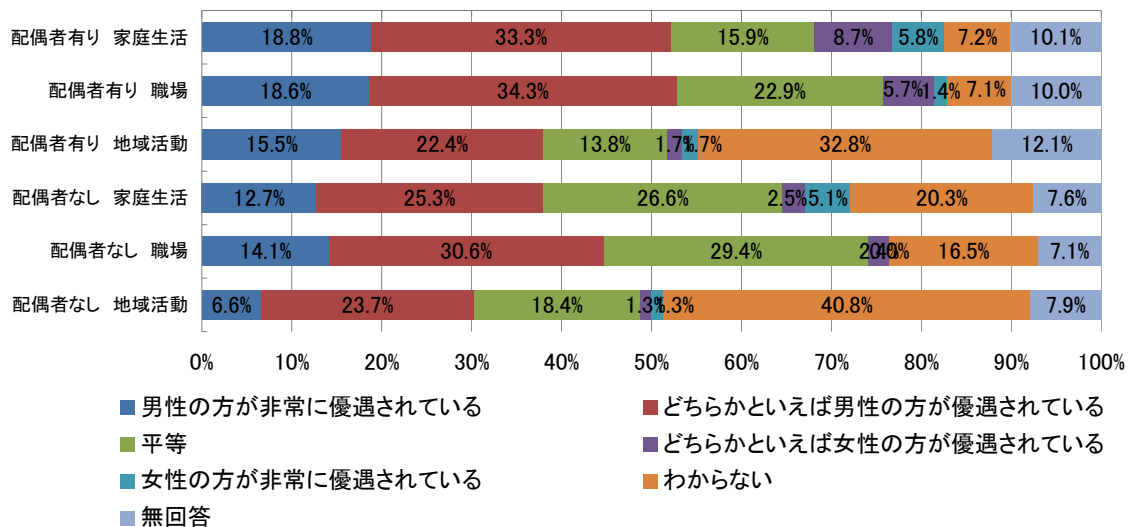
職場

|       | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|-------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 配偶者有り | 13              | 24                   | 16    | 4                    | 1               | 5     | 7     | 70     |
|       | 18.6%           | 34.3%                | 22.9% | 5.7%                 | 1.4%            | 7.1%  | 10.0% | 100.0% |
| 配偶者なし | 12              | 26                   | 25    | 2                    | 0               | 14    | 6     | 85     |
|       | 14.1%           | 30.6%                | 29.4% | 2.4%                 | 0.0%            | 16.5% | 7.1%  | 100.0% |

自治体やNPOなどの地域活動の場

|       | 男性の方が非常に優遇されている | どちらかといえば男性の方が優遇されている | 平等    | どちらかといえば女性の方が優遇されている | 女性の方が非常に優遇されている | わからない | 無回答   | 合計     |
|-------|-----------------|----------------------|-------|----------------------|-----------------|-------|-------|--------|
| 配偶者有り | 9               | 13                   | 8     | 1                    | 1               | 19    | 7     | 58     |
|       | 15.5%           | 22.4%                | 13.8% | 1.7%                 | 1.7%            | 32.8% | 12.1% | 100.0% |
| 配偶者なし | 5               | 18                   | 14    | 1                    | 1               | 31    | 6     | 76     |
|       | 6.6%            | 23.7%                | 18.4% | 1.3%                 | 1.3%            | 40.8% | 7.9%  | 100.0% |

男女の地位について【配偶者有無】



配偶者の有無では、配偶者なしの方が「平等」認識の割合が高い。