

Ⅱ.従業員調査

1. 調査の概要

(1) 調査の目的

町内の事業所に勤める従業員の労働条件・福利厚生制度等の実態を把握し、行政上の基礎資料を得ること

(2) 調査主体

栗山町(くりやまブランド推進室)

(3) 調査対象

栗山町内の従業員5名以上の事業所に勤める従業員(建設業、製造業、卸・小売業、サービス業)

(4) 調査期日

平成22年10月1日現在

(5) 調査方法

① 栗山市街の事業所

各事業所に訪問して調査票を配布。

配布件数は訪問時に協力してくれる従業員数を確認して件数分を配布する

② 栗山郊外の事業所

各事業所に調査票と返信用封筒を郵送。

4週間以内に返送してもらう。配布件数は以前の従業員数データを参考とする

(6) 調査回答状況

1383名の従業員のうち

387件の回答

2. 調査事業所

(1) 調査事業所

株式会社マイクロフィッシュ

(2) 調査期間

① 配布

平成22年10月20日～平成22年12月10日

② 入力

平成22年11月9日～平成23年1月14日

③ 報告書作成

平成23年1月14日～平成23年1月31日

(3) 調査員

6名(うち新規雇用者 4名)

(4) 委託名

栗山町雇用労働実態調査事業

(5) 作業場所

栗山町勤労者福祉センター

総括

従業員の日常生活における優先度については、現実では「仕事優先」が半数近く占めるが、希望では「個人」、「家庭」を優先したいという声が多かった。しかしながら、生活時間の調査では仕事の時間について「長くしたい」と「今のまま」が9割以上を占めているので、労働時間については納得していることがわかる。

育児休暇については、「取得したいと思う」と答えた割合が3割程度と低かったが、実際に取得した人は子育てに肯定的な意見を持っており、育児休暇が効果的であることがうかがえる。なお取得できない理由は職場に迷惑をかけるという意見が多く、社会全体で育児休暇への意識を変えていく必要がある。

介護休業については、制度への認知が約3割と低く、近年では介護疲れに関する事件等も発生していることから、早急な普及対策が望まれる。

女性の働きやすさについては、20代で「働きにくい」という意見が若干あったが、全体的には「普通」と答える割合が半数を占めていた。しかしながら、男女間で賃金の格差がありそれを指摘する声もあった。

※育児休業について

- ・労働者が、子を養育するためにする休業。
- ・労働者を対象にした制度で、男女問わず子が1歳に達するまでの間に取得可能。
- ・産後休業期間は含まないため子が1歳に達する日までの約10ヶ月の期間が該当。一定の要件を満たしていれば1歳6ヶ月まで延長可能。
- ・育児休業の期間中には、勤務の実態に基づき給与は支給されないが、育児休業基本給付金と育児休業者職場復帰給付金を受給可能。また、育児休業中は申請により育児休業開始月から終了予定日の翌日が属する月の前月まで社会保険料を免除できる。

※介護休業について

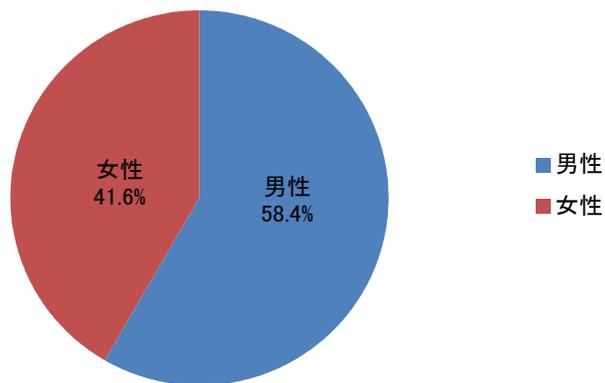
- ・労働者が、要介護状態にある家族を介護するためにする休業。
- ・期間は通算して93日間。
- ・対象家族1人につき、要介護状態に至るごとに1回取得可能。
- ・休業中の賃金は、原則として雇用保険に加入している場合は条件によって収入の40%程度を上限とした介護休業給付金を受給できる。

問1) あなたご自身についてお答えください。

- (1) ①男性 ②女性
 (2) ①10代 ②20代 ③30代 ④40代 ⑤50代 ⑥60代以上

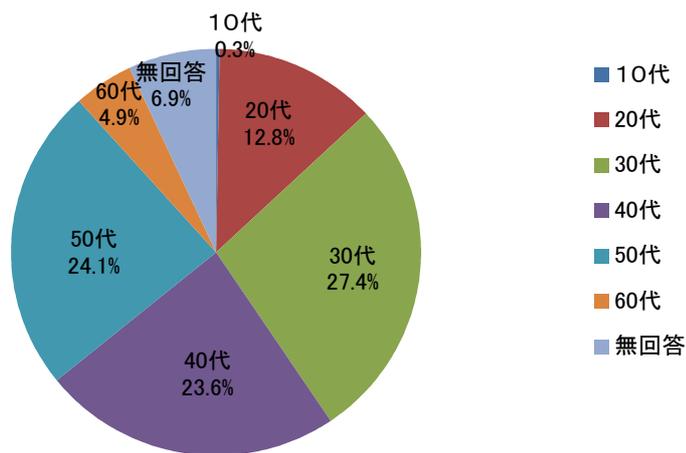
性別	男性	女性	合計
人数	226	161	387
%	58.4%	41.6%	100.0%

性別構成比



年代	10代	20代	30代	40代	50代	60代	無回答	合計
人数	1	50	107	92	94	19	27	390
%	0.3%	12.8%	27.4%	23.6%	24.1%	4.9%	6.9%	100.0%

年代別構成比

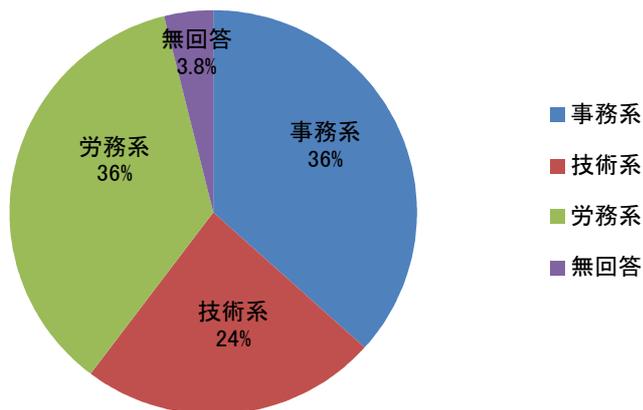


問2) 職種についてお答えください。

- ①事務系 ②技術系 ③労務系

職種	事務系	技術系	労務系	無回答	合計
人数	143	92	140	15	390
%	36.7%	23.6%	35.9%	3.8%	100.0%

職種別構成比

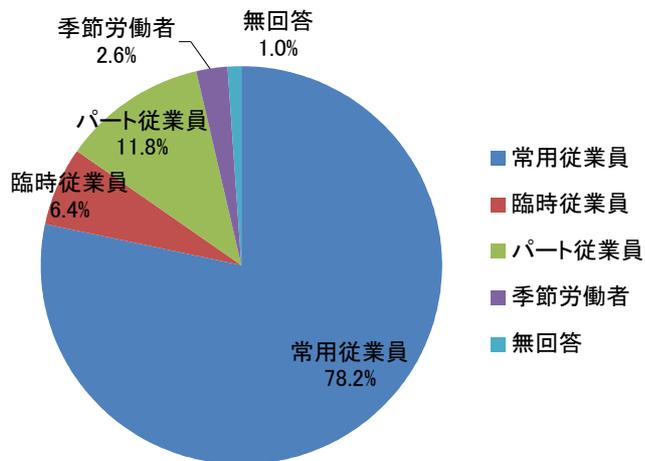


問3) 就業形態についてお答えください。

- ①常用従業員 ②臨時従業員 ③パート従業員 ④季節労働者

就業形態	常用従業員	臨時従業員	パート従業員	季節労働者	無回答	合計
人数	305	25	46	10	4	390
%	78.2%	6.4%	11.8%	2.6%	1.0%	100.0%

就業形態別構成比

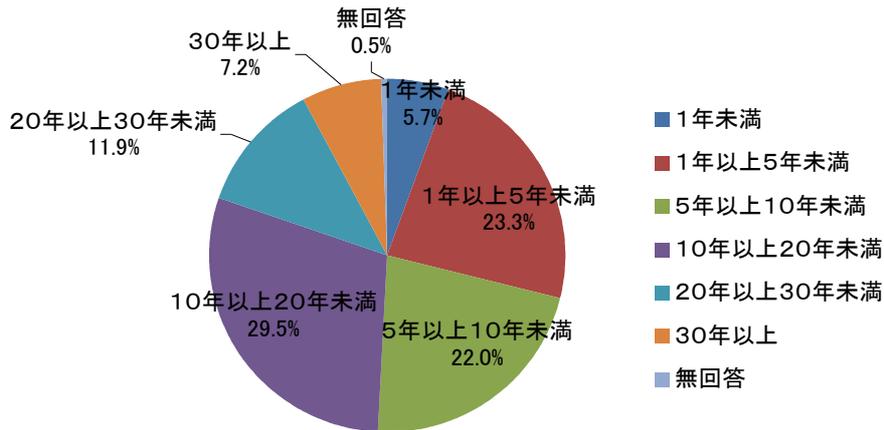


問4) 勤続年数についてお答えください。

- ①1年未満 ②1年以上5年未満 ③5年以上10年未満
 ④10年以上20年未満 ⑤20年以上30年未満 ⑥30年以上

勤続年数	1年未満	1年以上5年未満	5年以上10年未満	10年以上20年未満	20年以上30年未満	30年以上	無回答	合計
人数	22	90	85	114	46	28	2	387
%	5.7%	23.3%	22.0%	29.5%	11.9%	7.2%	0.5%	100.0%

勤続年数別構成比

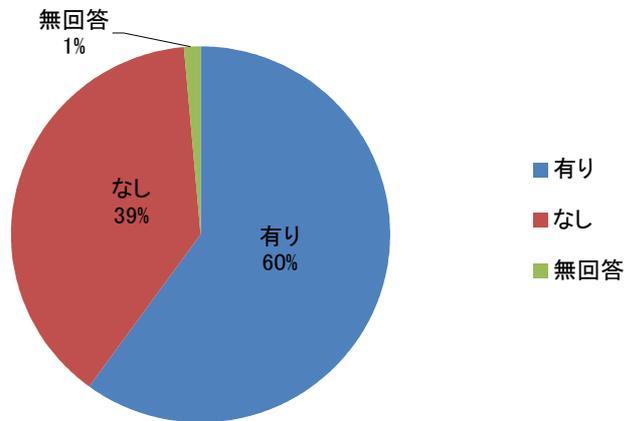


問5) 配偶者についてお答えください。

- ①配偶者有り ②配偶者なし

	有り	なし	無回答	合計
人数	234	151	5	390
%	60.0%	38.7%	1.3%	100.0%

配偶者有無の構成比



問6) 日常(睡眠時間を除く)における、「仕事」「家庭生活」「個人の生活」の優先度について、

(1)希望に最も近いもの (2)現実(現状)に最も近いもの

を、それぞれ1つ選んで○をつけてください。

	(1)希望	(2)現実
「仕事」を優先		
「家庭生活」を優先		
「個人の生活等」を優先		
「仕事」と「家庭生活」をともに優先		
「仕事」と「個人の生活等」をともに優先		
「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先		
「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」をともに優先		
わからない		

(1)単純集計

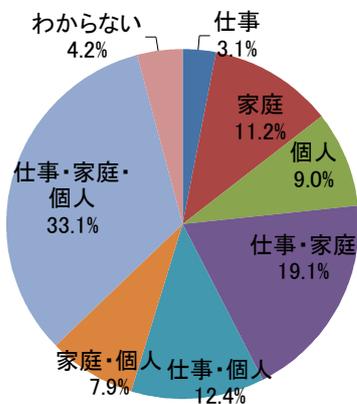
希望

	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
人数	11	40	32	68	44	28	118	15	356
%	3.1%	11.2%	9.0%	19.1%	12.4%	7.9%	33.1%	4.2%	100.0%

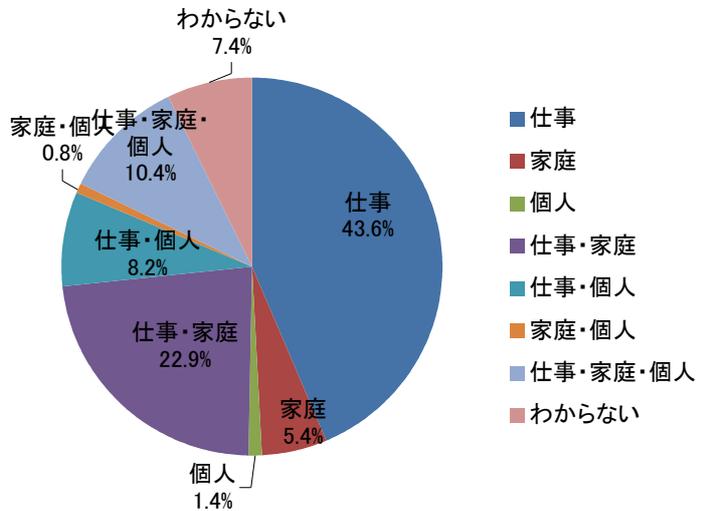
現実

	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
人数	160	20	5	84	30	3	38	27	367
%	43.6%	5.4%	1.4%	22.9%	8.2%	0.8%	10.4%	7.4%	100.0%

日常における優先度【希望】



日常における優先度【現実】



日常における優先度は、希望として「仕事・家庭・個人」の割合が高いが、現実としては「仕事」優先の割合が高い。

(2)クロス集計(職種)

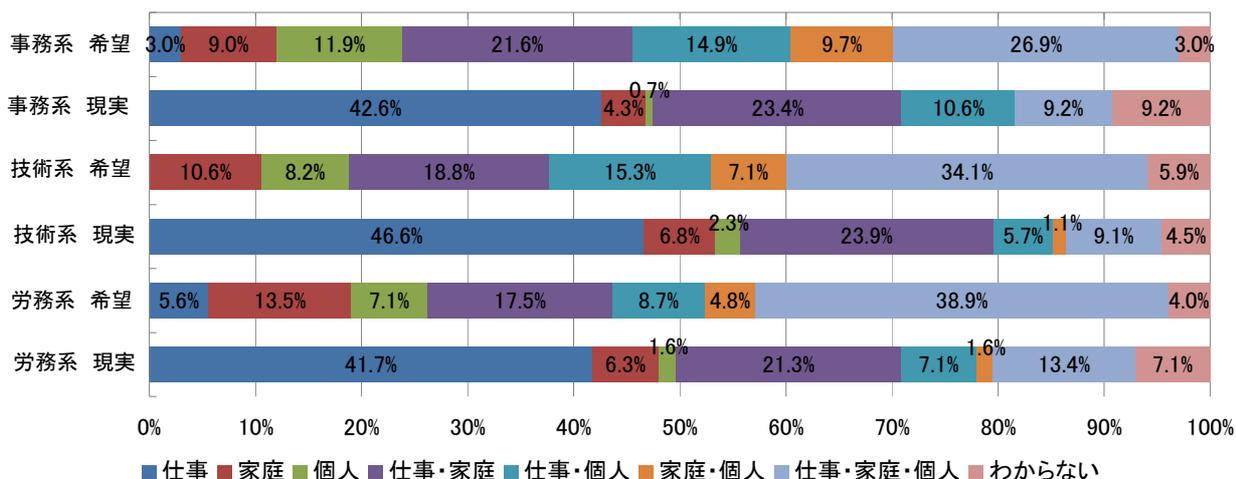
希望

職種	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
事務系	4	12	16	29	20	13	36	4	134
	3.0%	9.0%	11.9%	21.6%	14.9%	9.7%	26.9%	3.0%	100.0%
技術系	0	9	7	16	13	6	29	5	85
	0.0%	10.6%	8.2%	18.8%	15.3%	7.1%	34.1%	5.9%	100.0%
労務系	7	17	9	22	11	6	49	5	126
	5.6%	13.5%	7.1%	17.5%	8.7%	4.8%	38.9%	4.0%	100.0%
合計	11	38	32	67	44	25	114	14	345
%	3.2%	11.0%	9.3%	19.4%	12.8%	7.2%	33.0%	4.1%	100.0%

現実

職種	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
事務系	60	6	1	33	15	0	13	13	141
	42.6%	4.3%	0.7%	23.4%	10.6%	0.0%	9.2%	9.2%	100.0%
技術系	41	6	2	21	5	1	8	4	88
	46.6%	6.8%	2.3%	23.9%	5.7%	1.1%	9.1%	4.5%	100.0%
労務系	53	8	2	27	9	2	17	9	127
	41.7%	6.3%	1.6%	21.3%	7.1%	1.6%	13.4%	7.1%	100.0%
無回答	6	0	0	3	1	0	0	1	11
	54.5%	0.0%	0.0%	27.3%	9.1%	0.0%	0.0%	9.1%	100.0%
合計	160	20	5	84	30	3	38	27	367
%	43.6%	5.4%	1.4%	22.9%	8.2%	0.8%	10.4%	7.4%	100.0%

日常生活における優先度【職種別】



職種別においても、日常における優先度は、希望として「仕事・家庭・個人」の割合が高いが、現実としては「仕事」優先の割合が高い。

(3)クロス集計(就業形態)

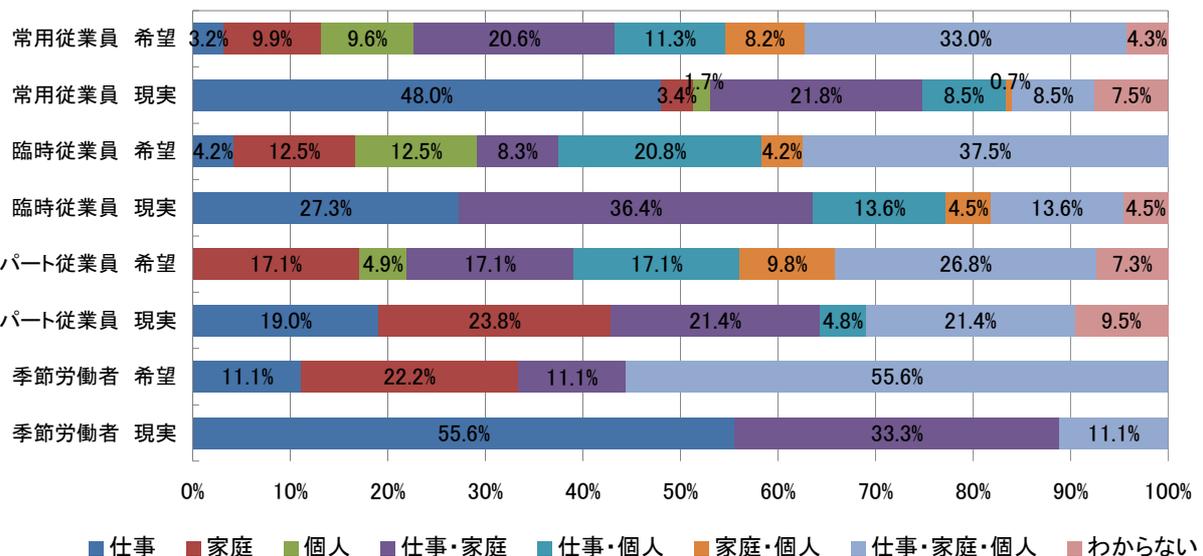
希望

就業形態	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
常用従業員 希望	9	28	27	58	32	23	93	12	282
	3.2%	9.9%	9.6%	20.6%	11.3%	8.2%	33.0%	4.3%	100.0%
臨時従業員 希望	1	3	3	2	5	1	9	0	24
	4.2%	12.5%	12.5%	8.3%	20.8%	4.2%	37.5%	0.0%	100.0%
パート従業員 希望	0	7	2	7	7	4	11	3	41
	0.0%	17.1%	4.9%	17.1%	17.1%	9.8%	26.8%	7.3%	100.0%
季節労働者 希望	1	2	0	1	0	0	5	0	9
	11.1%	22.2%	0.0%	11.1%	0.0%	0.0%	55.6%	0.0%	100.0%
合計	11	40	32	68	44	28	118	15	356
%	3.1%	11.2%	9.0%	19.1%	12.4%	7.9%	33.1%	4.2%	100.0%

現実

就業形態	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
常用従業員 現実	141	10	5	64	25	2	25	22	294
	48.0%	3.4%	1.7%	21.8%	8.5%	0.7%	8.5%	7.5%	100.0%
臨時従業員 現実	6	0	0	8	3	1	3	1	22
	27.3%	0.0%	0.0%	36.4%	13.6%	4.5%	13.6%	4.5%	100.0%
パート従業員 現実	8	10	0	9	2	0	9	4	42
	19.0%	23.8%	0.0%	21.4%	4.8%	0.0%	21.4%	9.5%	100.0%
季節労働者 現実	5	0	0	3	0	0	1	0	9
	55.6%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	100.0%
合計	160	20	5	84	30	3	38	27	367
%	43.6%	5.4%	1.4%	22.9%	8.2%	0.8%	10.4%	7.4%	100.0%

日常における優先度【就業形態別】



常用従業員は希望と現実の割合が比較的一致しているが、他の形態は希望と現実のギャップが大きい。

(4)クロス集計(配偶者有無)

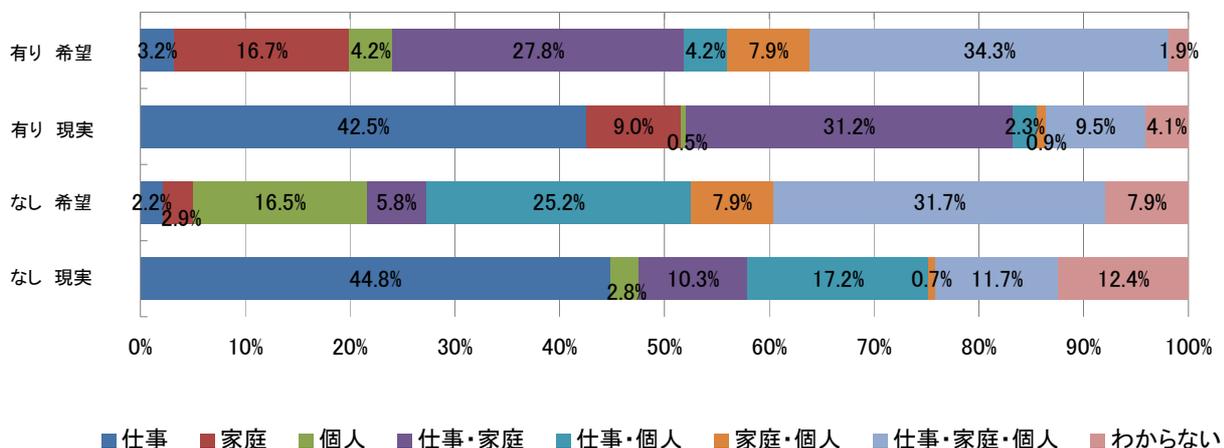
希望

配偶者	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
有り	7	36	9	60	9	17	74	4	216
	3.2%	16.7%	4.2%	27.8%	4.2%	7.9%	34.3%	1.9%	100.0%
なし	3	4	23	8	35	11	44	11	139
	2.2%	2.9%	16.5%	5.8%	25.2%	7.9%	31.7%	7.9%	100.0%
合計	10	40	32	68	44	28	118	15	355
%	2.8%	11.3%	9.0%	19.2%	12.4%	7.9%	33.2%	4.2%	100.0%

現実

配偶者	仕事	家庭	個人	仕事・家庭	仕事・個人	家庭・個人	仕事・家庭・個人	わからない	合計
有り	94	20	1	69	5	2	21	9	221
	42.5%	9.0%	0.5%	31.2%	2.3%	0.9%	9.5%	4.1%	100.0%
なし	65	0	4	15	25	1	17	18	145
	44.8%	0.0%	2.8%	10.3%	17.2%	0.7%	11.7%	12.4%	100.0%
合計	159	20	5	84	30	3	38	27	366
%	43.4%	5.5%	1.4%	23.0%	8.2%	0.8%	10.4%	7.4%	100.0%

日常における優先度【配偶者有無】



配偶者の有無にかかわらず、日常における優先度は、希望として「仕事・家庭・個人」の割合が高いが、現実としては「仕事」優先の割合が高い。

問7) 「仕事」「家庭生活」「個人の生活等」「休養」の生活時間について、今後どのようにしたいと思いますか。

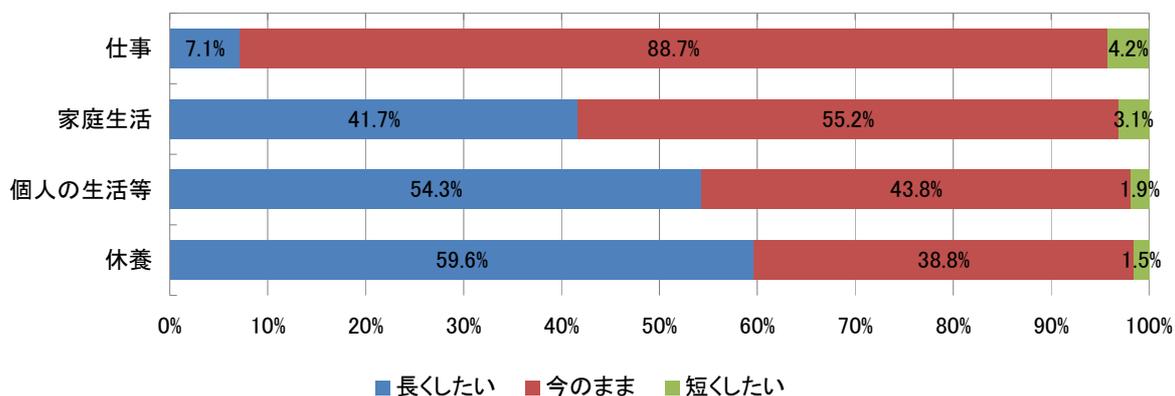
最も近いものをそれぞれ1つ選んで○をつけてください。(※それぞれについて、いずれか1つを選択)

	時間を長くしたい	今のままでよい	時間を短くしたい
仕事			
家庭生活			
個人の生活等			
休養			

(1)単純集計

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	17 7.1%	211 88.7%	10 4.2%	238 100.0%
家庭生活	133 41.7%	176 55.2%	10 3.1%	319 100.0%
個人の生活等	175 54.3%	141 43.8%	6 1.9%	322 100.0%
休養	195 59.6%	127 38.8%	5 1.5%	327 100.0%

生活時間について



仕事・家庭については、「今のまま」の割合が高く、個人・休養は「長くしたい」の割合が高い。

(2)クロス集計(年代)

長くしたい

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
10代	0	0	1	0	0	1
	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	6	13	28	30	0	77
	7.8%	16.9%	36.4%	39.0%	0.0%	100.0%
30代	2	45	56	62	0	165
	1.2%	27.3%	33.9%	37.6%	0.0%	100.0%
40代	3	35	43	44	1	126
	2.4%	27.8%	34.1%	34.9%	0.8%	100.0%
50代	5	27	29	40	1	102
	4.9%	26.5%	28.4%	39.2%	1.0%	100.0%
60代	0	1	4	6	1	12
	0.0%	8.3%	33.3%	50.0%	8.3%	100.0%
合計	16	121	161	182	3	483
%	3.3%	25.1%	33.3%	37.7%	0.6%	100.0%

今のまま

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
10代	1	0	0	0	3	4
	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	100.0%
20代	31	31	20	15	3	100
	31.0%	31.0%	20.0%	15.0%	3.0%	100.0%
30代	58	52	39	34	3	186
	31.2%	28.0%	21.0%	18.3%	1.6%	100.0%
40代	56	41	37	38	3	175
	32.0%	23.4%	21.1%	21.7%	1.7%	100.0%
50代	45	40	35	29	3	152
	29.6%	26.3%	23.0%	19.1%	2.0%	100.0%
60代	8	5	3	4	3	23
	34.8%	21.7%	13.0%	17.4%	13.0%	100.0%
無回答	12	7	7	7	3	36
	33.3%	19.4%	19.4%	19.4%	8.3%	100.0%
合計	211	176	141	127	21	676
%	31.2%	26.0%	20.9%	18.8%	3.1%	100.0%

短くしたい

年代	仕事	家庭	個人	休養	無回答	合計
10代	1	1	0	0	0	2
	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	1	1	0	1	0	3
	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%
30代	1	1	2	0	0	4
	25.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	100.0%
40代	1	1	2	0	1	5
	20.0%	20.0%	40.0%	0.0%	20.0%	100.0%
50代	4	4	1	3	1	13
	30.8%	30.8%	7.7%	23.1%	7.7%	100.0%
60代	1	1	0	0	1	3
	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	100.0%
合計	9	9	5	4	3	30
%	30.0%	30.0%	16.7%	13.3%	10.0%	100.0%

①10代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	0	1	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%
家庭	0	0	1	1
	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
個人	1	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
休養	0	0	0	0
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

②20代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	6	31	12	49
	12.2%	63.3%	24.5%	100.0%
家庭	13	31	1	45
	28.9%	68.9%	2.2%	100.0%
個人	28	20	0	48
	58.3%	41.7%	0.0%	100.0%
休養	30	15	1	46
	62.5%	31.3%	2.1%	95.8%

③30代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	2	58	41	101
	2.0%	57.4%	40.6%	100.0%
家庭	45	55	1	101
	44.6%	54.5%	1.0%	100.0%
個人	56	41	2	99
	56.6%	41.4%	2.0%	100.0%
休養	62	35	0	97
	63.9%	36.1%	0.0%	100.0%

④40代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	3	56	27	86
	3.5%	65.1%	31.4%	100.0%
家庭	35	41	1	77
	45.5%	53.2%	1.3%	100.0%
個人	43	36	2	81
	53.1%	44.4%	2.5%	100.0%
休養	44	39	1	84
	52.4%	46.4%	1.2%	100.0%

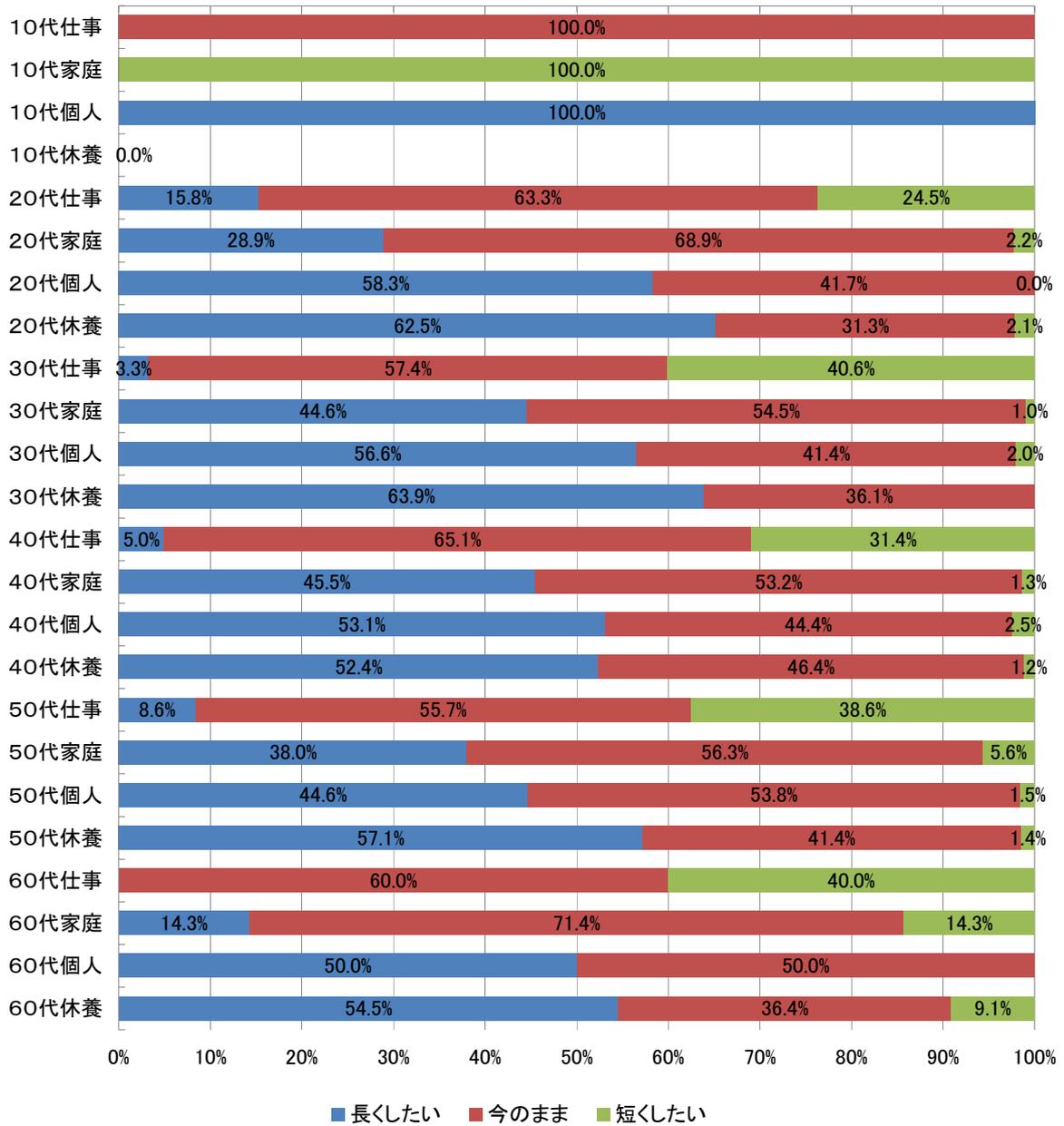
⑤50代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	5	49	34	88
	5.7%	55.7%	38.6%	100.0%
家庭	27	40	4	71
	38.0%	56.3%	5.6%	100.0%
個人	29	35	1	65
	44.6%	53.8%	1.5%	100.0%
休養	40	29	1	70
	57.1%	41.4%	1.4%	100.0%

⑥60代

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
仕事	0	9	6	15
	0.0%	60.0%	40.0%	100.0%
家庭	1	5	1	7
	14.3%	71.4%	14.3%	100.0%
個人	4	4	0	8
	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%
休養	6	4	1	11
	54.5%	36.4%	9.1%	100.0%

生活時間について【年代別】

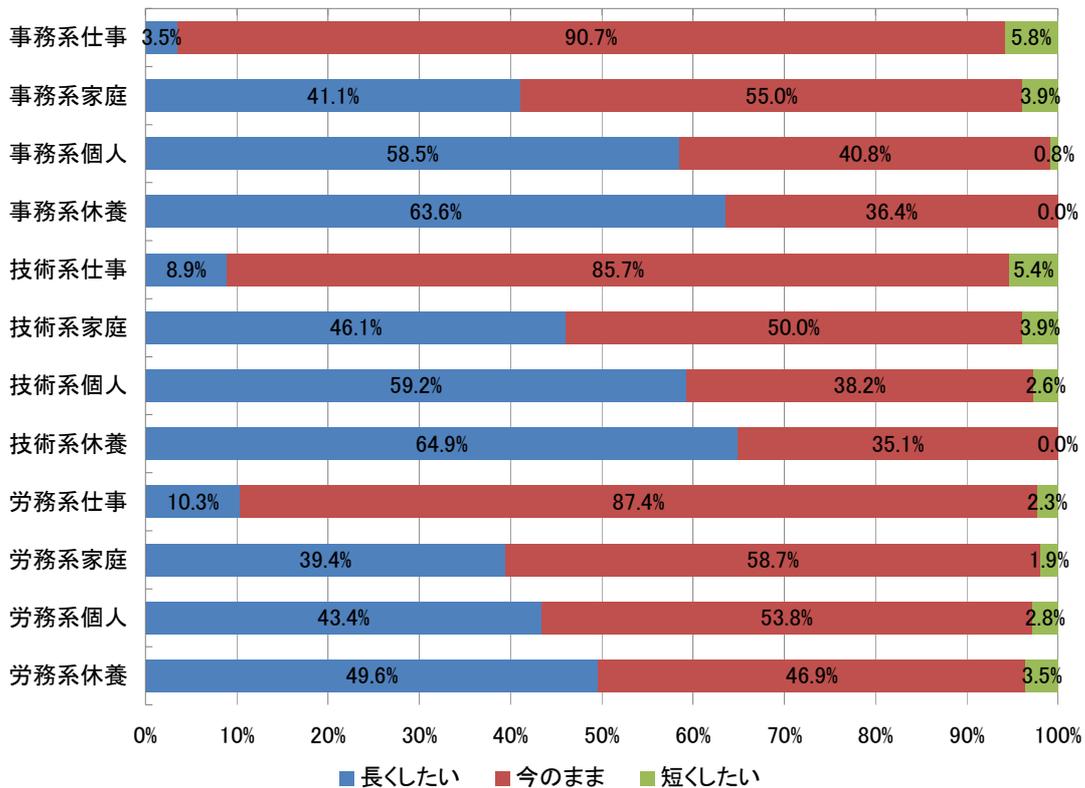


10代を除く年代についても、仕事・家庭については、「今のまま」の割合が高く、個人・休養は「長くしたい」の割合が高い。

(3)クロス集計(職種)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
事務系仕事	3	78	5	86
	3.5%	90.7%	5.8%	100.0%
事務系家庭	53	71	5	129
	41.1%	55.0%	3.9%	100.0%
事務系個人	76	53	1	130
	58.5%	40.8%	0.8%	100.0%
事務系休養	82	47	0	129
	63.6%	36.4%	0.0%	100.0%
技術系仕事	5	48	3	56
	8.9%	85.7%	5.4%	100.0%
技術系家庭	35	38	3	76
	46.1%	50.0%	3.9%	100.0%
技術系個人	45	29	2	76
	59.2%	38.2%	2.6%	100.0%
技術系休養	48	26	0	74
	64.9%	35.1%	0.0%	100.0%
労務系仕事	9	76	2	87
	10.3%	87.4%	2.3%	100.0%
労務系家庭	41	61	2	104
	39.4%	58.7%	1.9%	100.0%
労務系個人	46	57	3	106
	43.4%	53.8%	2.8%	100.0%
労務系休養	56	53	4	113
	49.6%	46.9%	3.5%	100.0%

生活時間について【職種別】

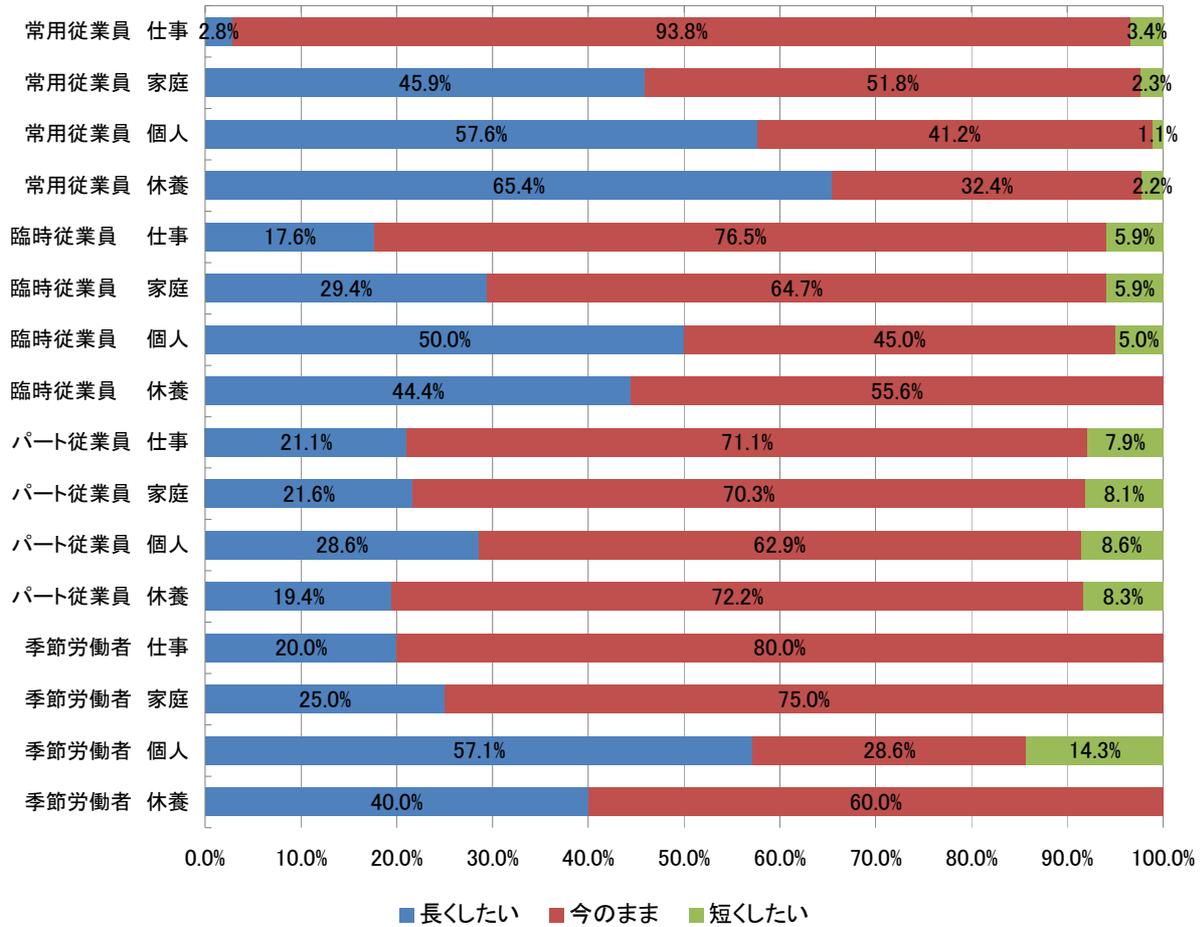


職種別でも年代別と同様の傾向が見られるが、労務系の個人では「今のまま」の割合が高い。

(4)クロス集計(就業形態)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
常用従業員 仕事	5	167	6	178
	2.8%	93.8%	3.4%	100.0%
常用従業員 家庭	118	133	6	257
	45.9%	51.8%	2.3%	100.0%
常用従業員 個人	151	108	3	262
	57.6%	41.2%	1.1%	100.0%
常用従業員 休養	178	88	6	272
	65.4%	32.4%	2.2%	100.0%
臨時従業員 仕事	3	13	1	17
	17.6%	76.5%	5.9%	100.0%
臨時従業員 家庭	5	11	1	17
	29.4%	64.7%	5.9%	100.0%
臨時従業員 個人	10	9	1	20
	50.0%	45.0%	5.0%	100.0%
臨時従業員 休養	8	10	0	18
	44.4%	55.6%	0.0%	100.0%
パート従業 員 仕事	8	27	3	38
	21.1%	71.1%	7.9%	100.0%
パート従業 員 家庭	8	26	3	37
	21.6%	70.3%	8.1%	100.0%
パート従業 員 個人	10	22	3	35
	28.6%	62.9%	8.6%	100.0%
パート従業 員 休養	7	26	3	36
	19.4%	72.2%	8.3%	100.0%
季節労働者 仕事	1	4	0	5
	20.0%	80.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 家庭	2	6	0	8
	25.0%	75.0%	0.0%	100.0%
季節労働者 個人	4	2	1	7
	57.1%	28.6%	14.3%	100.0%
季節労働者 休養	2	3	0	5
	40.0%	60.0%	0.0%	100.0%

生活時間について【就業形態】

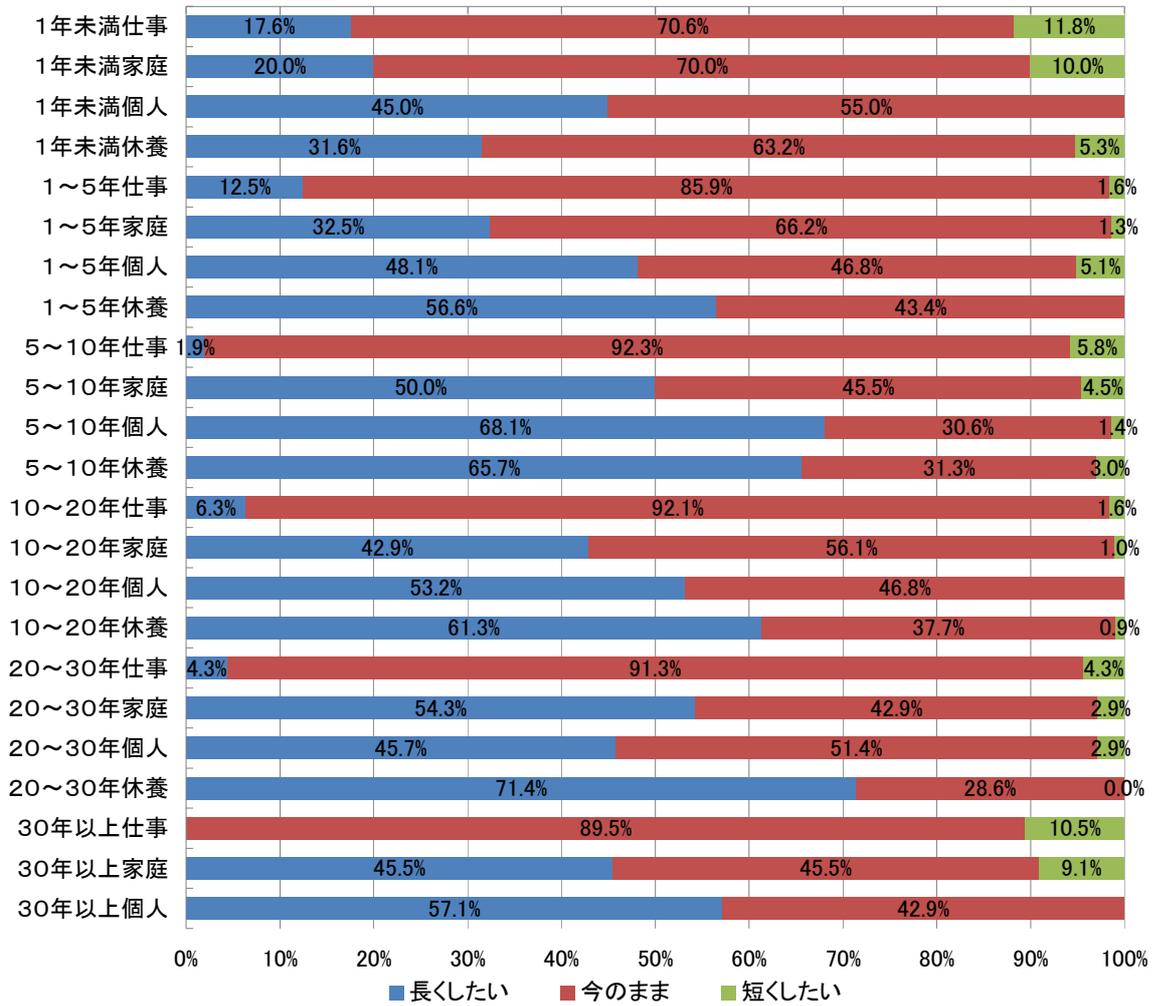


常用従業員の休養を「短くしたい」の割合が高く、パート従業員は全般的に「今のまま」の割合が高い。

(5)クロス集計(勤続年数)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
1年未満 仕事	3	12	2	17
	17.6%	70.6%	11.8%	100.0%
1年未満 家庭	4	14	2	20
	20.0%	70.0%	10.0%	100.0%
1年未満 個人	9	11	0	20
	45.0%	55.0%	0.0%	100.0%
1年未満 休養	6	12	1	19
	31.6%	63.2%	5.3%	100.0%
1～5年仕事	8	55	1	64
	12.5%	85.9%	1.6%	100.0%
1～5年家庭	25	51	1	77
	32.5%	66.2%	1.3%	100.0%
1～5年個人	38	37	4	79
	48.1%	46.8%	5.1%	100.0%
1～5年休養	43	33	0	76
	56.6%	43.4%	0.0%	100.0%
5～10年 仕事	1	48	3	52
	1.9%	92.3%	5.8%	100.0%
5～10年 家庭	33	30	3	66
	50.0%	45.5%	4.5%	100.0%
5～10年 個人	49	22	1	72
	68.1%	30.6%	1.4%	100.0%
5～10年 休養	44	21	2	67
	65.7%	31.3%	3.0%	100.0%
10～20年 仕事	4	58	1	63
	6.3%	92.1%	1.6%	100.0%
10～20年 家庭	42	55	1	98
	42.9%	56.1%	1.0%	100.0%
10～20年 個人	50	44	0	94
	53.2%	46.8%	0.0%	100.0%
10～20年 休養	65	40	1	106
	61.3%	37.7%	0.9%	100.0%
20～30年 仕事	1	21	1	23
	4.3%	91.3%	4.3%	100.0%
20～30年 家庭	19	15	1	35
	54.3%	42.9%	2.9%	100.0%
20～30年 個人	16	18	1	35
	45.7%	51.4%	2.9%	100.0%
20～30年 休養	25	10	0	35
	71.4%	28.6%	0.0%	100.0%
30年以上 仕事	0	17	2	19
	0.0%	89.5%	10.5%	100.0%
30年以上 家庭	10	10	2	22
	45.5%	45.5%	9.1%	100.0%
30年以上 個人	12	9	0	21
	57.1%	42.9%	0.0%	100.0%
30年以上 休養	12	10	1	23
	52.2%	43.5%	4.3%	100.0%

生活時間について【勤続年数】

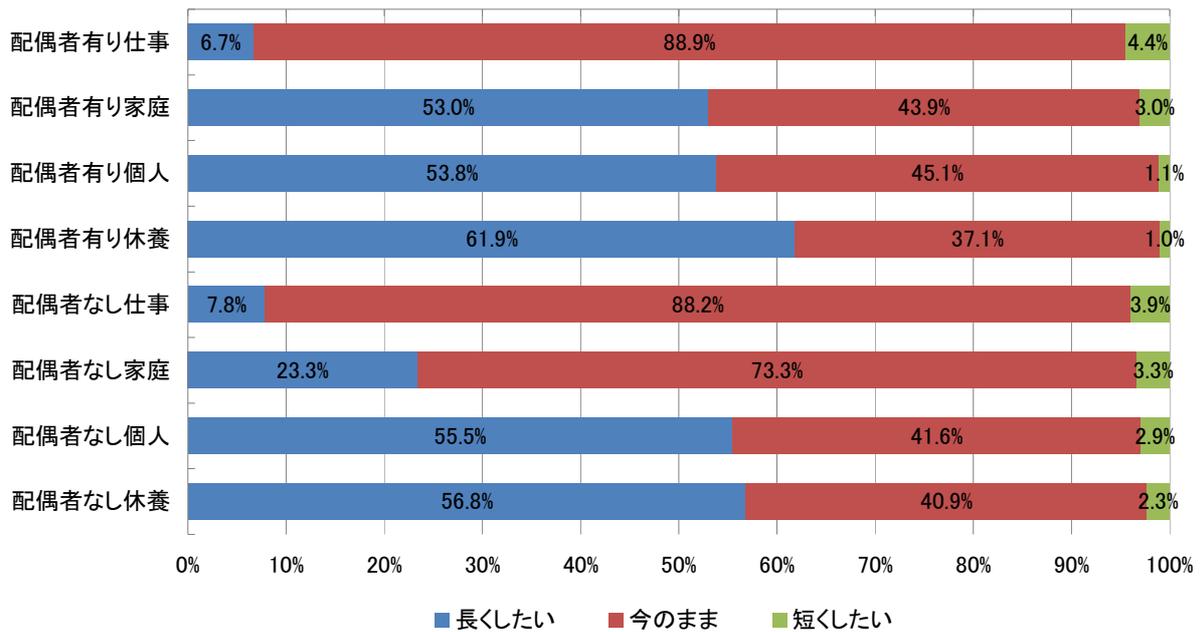


5年未満は他の年代と比べ仕事の時間を「長くしたい」の割合が高い。

(6)クロス集計(配偶者)

	長くしたい	今のまま	短くしたい	合計
配偶者有り仕事	9 6.7%	120 88.9%	6 4.4%	135 100.0%
配偶者有り家庭	105 53.0%	87 43.9%	6 3.0%	198 100.0%
配偶者有り個人	99 53.8%	83 45.1%	2 1.1%	184 100.0%
配偶者有り休養	120 61.9%	72 37.1%	2 1.0%	194 100.0%
配偶者なし仕事	8 7.8%	90 88.2%	4 3.9%	102 100.0%
配偶者なし家庭	28 23.3%	88 73.3%	4 3.3%	120 100.0%
配偶者なし個人	76 55.5%	57 41.6%	4 2.9%	137 100.0%
配偶者なし休養	75 56.8%	54 40.9%	3 2.3%	132 100.0%

生活時間について【配偶者有無】



配偶者有りの家庭の時間を「長くしたい」割合が高い。

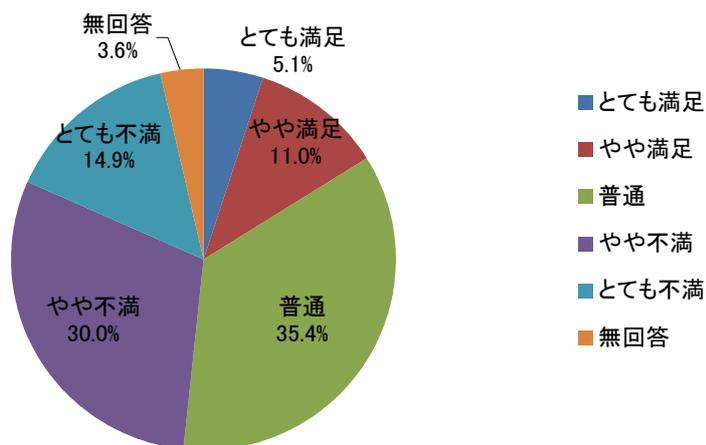
問8) 今現在の収入(基本給)について満足していますか。

- ①とても満足 ②やや満足 ③普通 ④やや不満 ⑤とても不満

(1) 単純集計

	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
合計	20	43	138	117	58	14	390
%	5.1%	11.0%	35.4%	30.0%	14.9%	3.6%	100.0%

今現在の収入の満足度

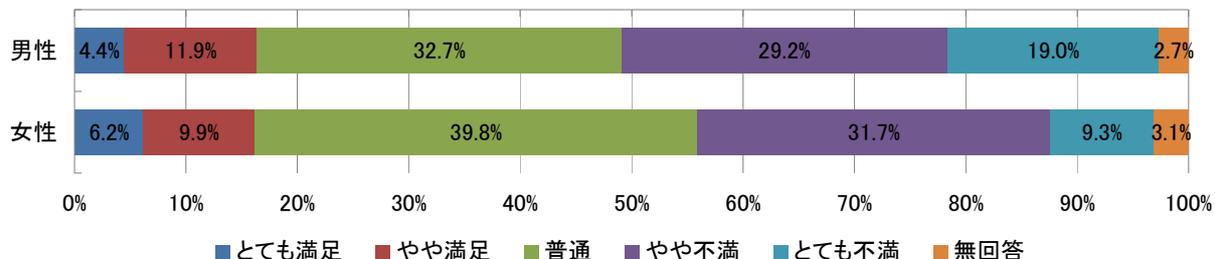


「普通」と「やや不満」の割合が高い。

(2) クロス集計(性別)

性別	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
男性	10	27	74	66	43	6	226
	4.4%	11.9%	32.7%	29.2%	19.0%	2.7%	100.0%
女性	10	16	64	51	15	5	161
	6.2%	9.9%	39.8%	31.7%	9.3%	3.1%	100.0%
無回答	0	0	0	0	0	3	3
	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%
合計	20	43	138	117	58	14	390
%	5.1%	11.0%	35.4%	30.0%	14.9%	3.6%	100.0%

今現在の収入の満足度【性別】

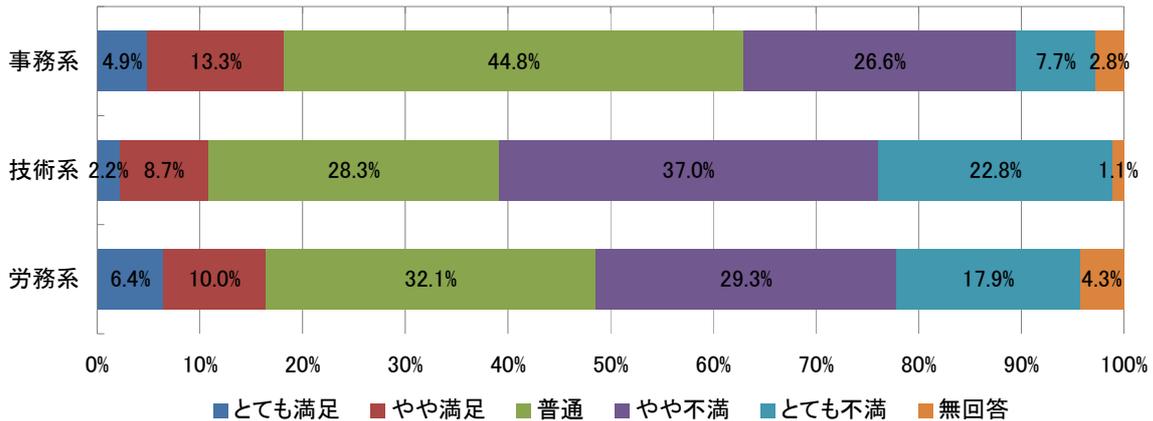


男性では「とても不満」の割合が高く、女性では「普通」の割合が高い。

(3)クロス集計(職種)

職種	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
事務系	7	19	64	38	11	4	143
	4.9%	13.3%	44.8%	26.6%	7.7%	2.8%	100.0%
技術系	2	8	26	34	21	1	92
	2.2%	8.7%	28.3%	37.0%	22.8%	1.1%	100.0%
労務系	9	14	45	41	25	6	140
	6.4%	10.0%	32.1%	29.3%	17.9%	4.3%	100.0%
合計	20	43	138	117	58	14	390
%	5.1%	11.0%	35.4%	30.0%	14.9%	3.6%	100.0%

今現在の収入の満足度【職種別】

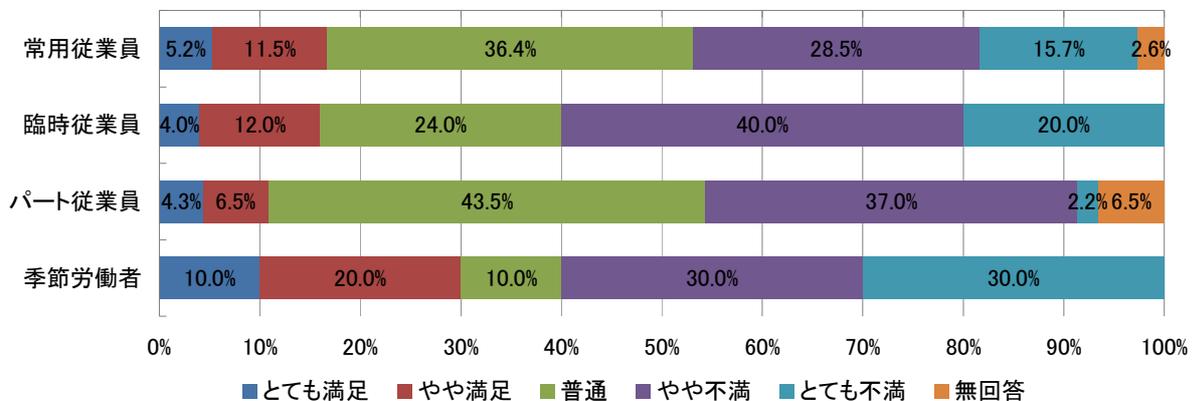


事務系では「普通」の割合が高く「とても不満」の割合が低い。技術系では「やや不満」「とても不満」の割合が高い

(4)クロス集計【就業形態】

就業形態	とても満足	やや満足	普通	やや不満	とても不満	無回答	合計
常用従業員	16	35	111	87	48	8	305
	5.2%	11.5%	36.4%	28.5%	15.7%	2.6%	100.0%
臨時従業員	1	3	6	10	5	0	25
	4.0%	12.0%	24.0%	40.0%	20.0%	0.0%	100.0%
パート従業員	2	3	20	17	1	3	46
	4.3%	6.5%	43.5%	37.0%	2.2%	6.5%	100.0%
季節労働者	1	2	1	3	3	0	10
	10.0%	20.0%	10.0%	30.0%	30.0%	0.0%	100.0%
合計	20	43	138	117	57	11	386
%	5.2%	11.1%	35.8%	30.3%	14.8%	2.8%	100.0%

今現在の収入の満足度【就業形態別】



臨時従業員は「とても不満」と「やや不満」の割合が高い。パート従業員は「普通のやや不満」の割合が高く「とても不満」の割合が低い。

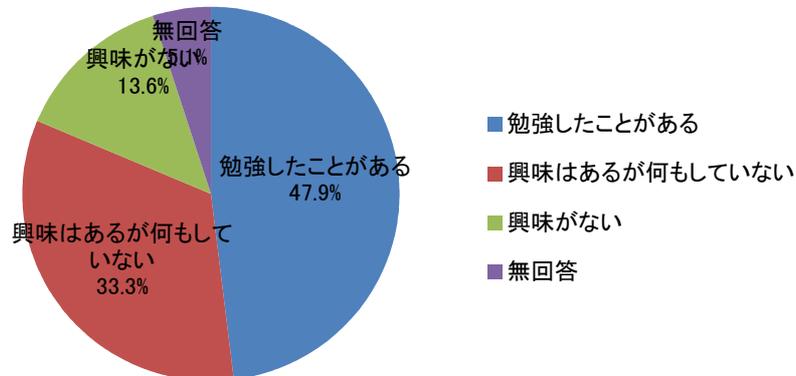
問10) 資格取得・スキルアップについてお答えください。

- ①資格取得・スキルアップのため勉強した事がある(勉強している)
- ②資格取得・スキルアップに興味はあるが何もしていない
- ③資格取得・スキルアップに興味がない

(1)単純集計

	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
	187	130	53	20	390
%	47.9%	33.3%	13.6%	5.1%	100.0%

資格取得・スキルアップについて

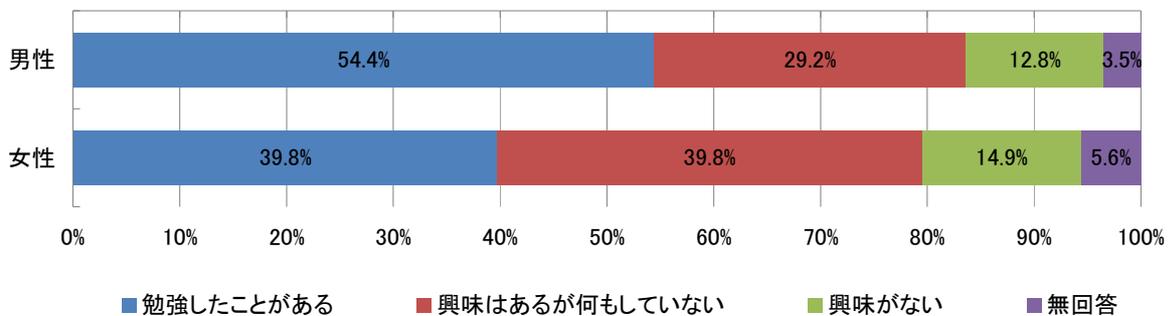


資格取得・スキルアップについて、80%以上が関心があるが、取り組む姿勢が見られる人は50%程度である。

(2)クロス集計(性別)

性別	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
男性	123	66	29	8	226
	54.4%	29.2%	12.8%	3.5%	100.0%
女性	64	64	24	9	161
	39.8%	39.8%	14.9%	5.6%	100.0%
合計	187	130	53	17	387
%	48.3%	33.6%	13.7%	4.4%	100.0%

資格取得・スキルアップについて【性別】

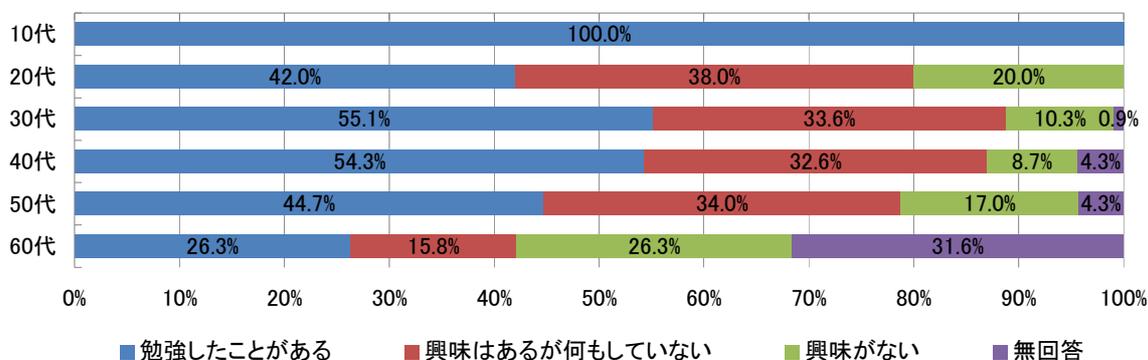


男女別の集計では、男性で50%以上の取り組みが見られる。女性では、関心はあるのでも「勉強したことがある」と「興味はあるが何もしていない」が同じパーセントとなっている。

(2)クロス集計(年代)

年代	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
10代	1	0	0	0	1
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	21	19	10	0	50
	42.0%	38.0%	20.0%	0.0%	100.0%
30代	59	36	11	1	107
	55.1%	33.6%	10.3%	0.9%	100.0%
40代	50	30	8	4	92
	54.3%	32.6%	8.7%	4.3%	100.0%
50代	42	32	16	4	94
	44.7%	34.0%	17.0%	4.3%	100.0%
60代	5	3	5	6	19
	26.3%	15.8%	26.3%	31.6%	100.0%
合計	178	120	50	15	363
%	49.0%	33.1%	13.8%	4.1%	100.0%

資格取得・スキルアップについて【年代別】

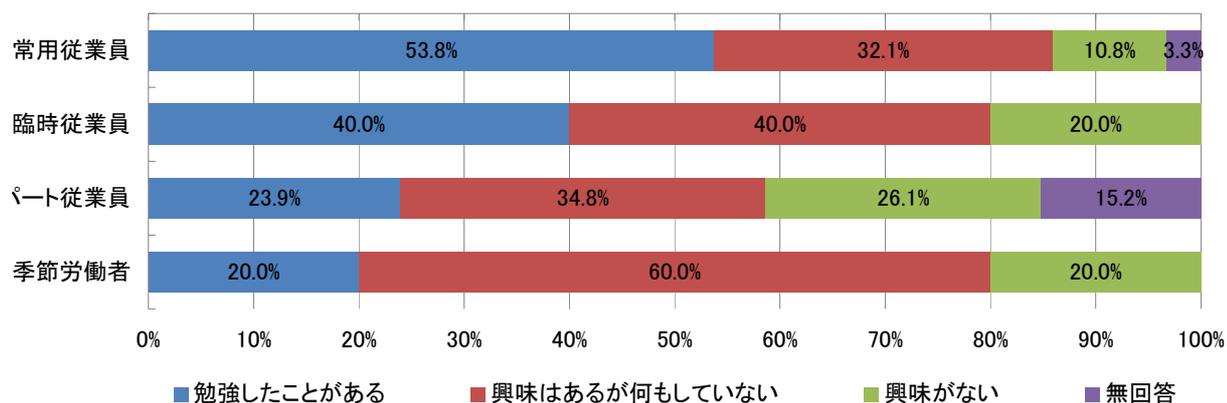


年代別では、10代から50代まで「勉強をしたことがある」が「興味はあるが何もしていない」を上回っている。60代は「興味がない」、「無回答」の割合が高い。

(3)クロス集計(就業形態)

就業形態	勉強したことがある	興味はあるが何もしていない	興味がない	無回答	合計
常用従業員	164 53.8%	98 32.1%	33 10.8%	10 3.3%	305 100.0%
臨時従業員	10 40.0%	10 40.0%	5 20.0%	0 0.0%	25 100.0%
パート従業員	11 23.9%	16 34.8%	12 26.1%	7 15.2%	46 100.0%
季節労働者	2 20.0%	6 60.0%	2 20.0%	0 0.0%	10 100.0%

資格取得・スキルアップについて【就業形態別】



就業形態別では、常用従業員の「勉強をしたことがある」が高い割合である。
臨時従業員以降は興味はあるが、「勉強をしたことがある」割合が低下している。

問11) 問10で①と②を回答した方にお尋ねします。

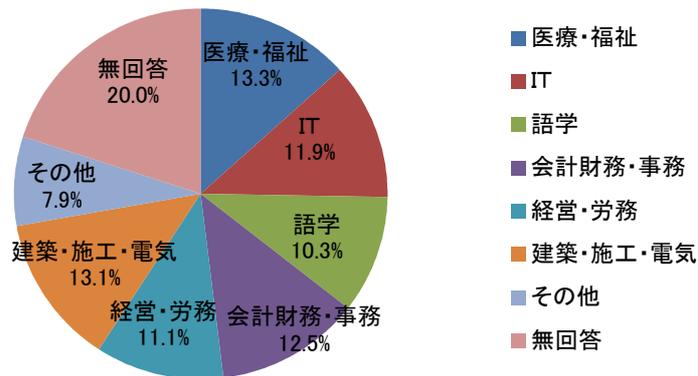
興味がある分野をお答えください。(複数回答可)

- ①医療・福祉 ②IT ③語学 ④会計財務・事務 ⑤経営・労務
 ⑥建築・施工・電気 ⑦その他()

(1)単純集計

	医療・福祉	IT	語学	会計財務・事務	経営・労務	建築・施工・電気	その他	無回答	合計
合計	66	59	51	62	55	65	39	99	498
%	13.3%	11.8%	10.2%	12.4%	11.0%	13.1%	7.8%	19.9%	100.0%

興味がある分野

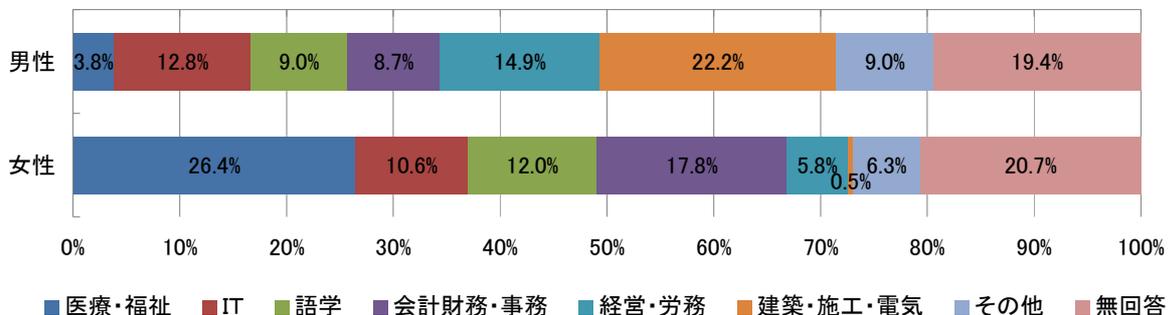


資格取得・スキルアップについて興味のある分野では、アンケート項目にある分野で10%から13%とほぼ同じ割合である。

(2)クロス集計(性別)

性別	医療・福祉	IT	語学	会計財務・事務	経営・労務	建築・施工・電気	その他	無回答	合計
男性	11	37	26	25	43	64	26	56	288
	3.8%	12.8%	9.0%	8.7%	14.9%	22.2%	9.0%	19.4%	100.0%
女性	55	22	25	37	12	1	13	43	208
	26.4%	10.6%	12.0%	17.8%	5.8%	0.5%	6.3%	20.7%	100.0%
合計	66	59	51	62	55	65	39	99	496
%	13.3%	11.8%	10.2%	12.4%	11.0%	13.1%	7.8%	19.9%	99.6%

興味がある分野【性別】



性別では、男性が仕事に関する分野の割合が高く、女性では「医療・福祉」の割合が高い。

その他の回答

- | | | | | | |
|------|--------|------------|----------|-------------|----|
| 建設 | 食・農業関係 | 金属加工 | 法律 | 仕事に役立つ分野 | 機械 |
| 技術士 | 仕事上の資格 | サービス、販売 | 危険物取り扱い | 農業関係 | 保育 |
| 専門技術 | 業務上の資格 | 営業力・管理職として | 仕事にあった資格 | フラワーアレンジメント | 調理 |

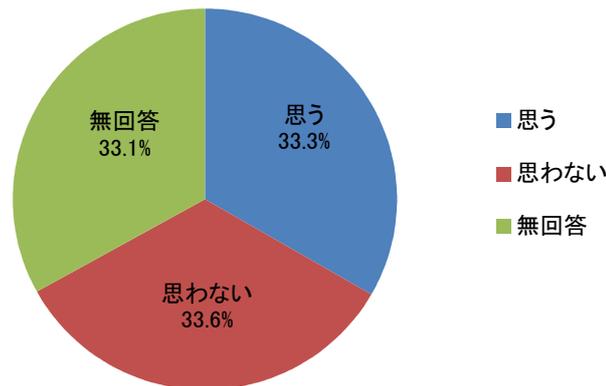
問13) 育児休業についてお尋ねします。育児休業を取得したいと思いますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

- ①したいと思う ②したいと思わない

(1)単純集計

項目	思う	思わない	無回答	合計
全体	130	131	129	390
%	33.6%	33.9%	33.3%	100.0%

育児休業を取得したいと思うか

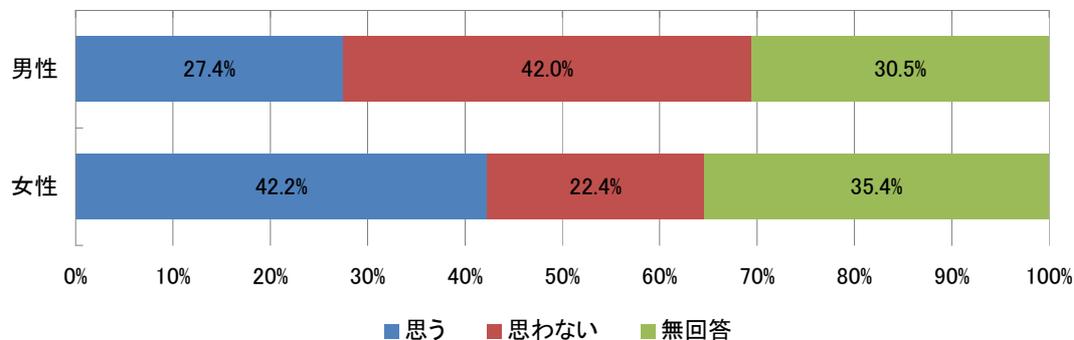


育児休暇は、取得したいと「思う」、「思わない」割合がほぼ同じである。

(2)クロス集計(性別)

性別	思う	思わない	無回答	合計
男性	62	95	69	226
	27.4%	42.0%	30.5%	100.0%
女性	68	36	57	161
	42.2%	22.4%	35.4%	100.0%
合計	130	131	126	387
%	33.6%	33.9%	32.6%	100.0%

育児休業を取得したいと思うか【性別】



性別では、女性の「取得したいと思う」割合が高い。男性では「思わない」割合が高い。

問14) 実際に育児休暇を取得した経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

育児休暇を利用してよかったことはどれですか。(複数回答可)

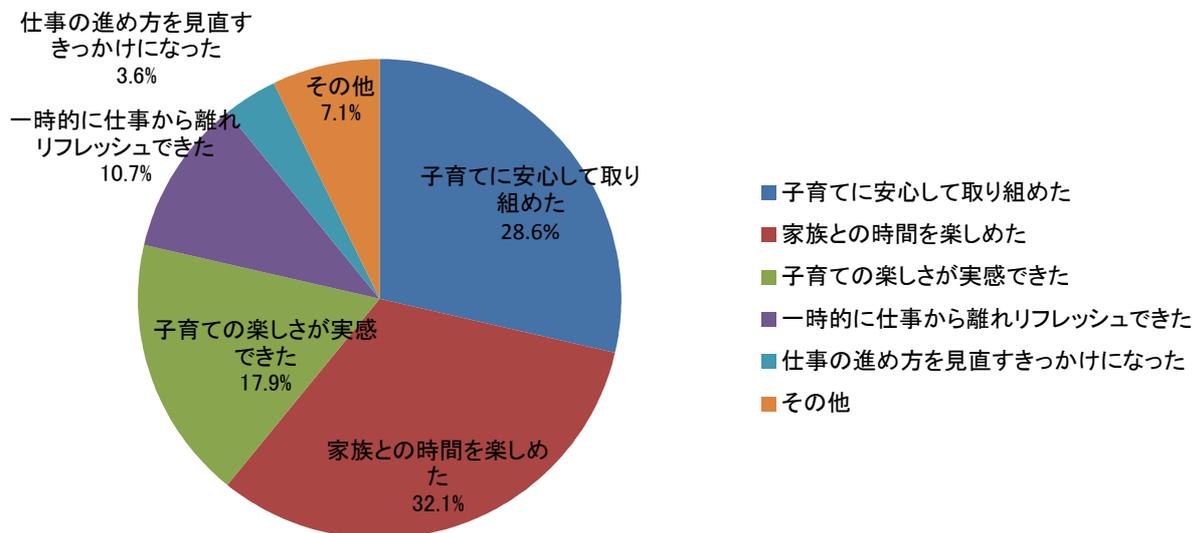
- ①子育てに安心して取り組めた ②家族との時間を楽しめた ③子育ての楽しさが実感できた
 ④一時的に仕事から離れリフレッシュできた ⑤仕事の進め方を見直すきっかけになった
 ⑥その他()

(1)単純集計

項目	子育てに安心して取り組めた	家族との時間を楽しめた	子育ての楽しさが実感できた	一時的に仕事から離れリフレッシュできた	仕事の進め方を見直すきっかけになった	その他	無回答	合計
全体	8	9	5	3	1	2	377	405
%	28.6%	32.1%	17.9%	10.7%	3.6%	7.1%	-	100.0%

(回答者数: 男 2人、女 8人)

育児休暇を利用してよかったこと(無回答を除く)

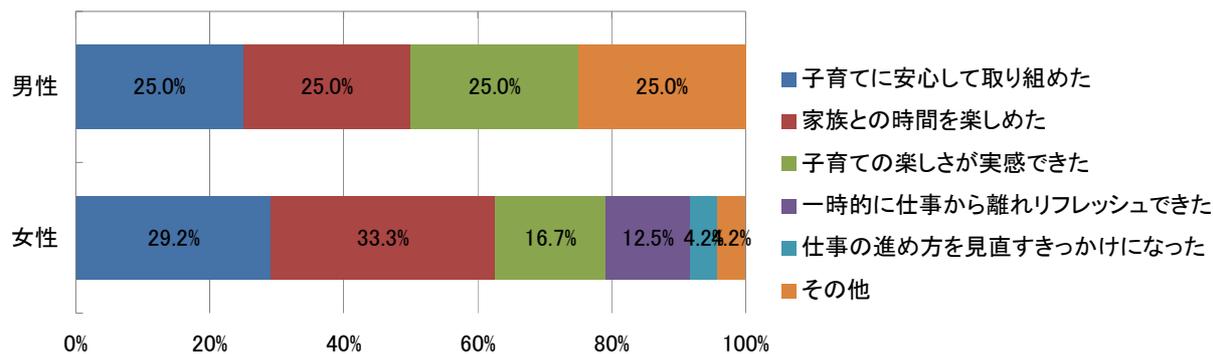


育児休暇を利用してよかったことについては、「家族との時間を楽しめた」と「子育てに安心して取り組めた」との割合30%前後となっている。

(2)クロス集計(性別)

項目	子育てに安心して取り組めた	家族との時間を楽しめた	子育ての楽しさが実感できた	一時的に仕事から離れリフレッシュできた	仕事の進め方を見直すきっかけになった	その他	無回答	合計
男性	1 25.0%	1 25.0%	1 25.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 25.0%	224 -	228 100.0%
女性	7 29.2%	8 33.3%	4 16.7%	3 12.5%	1 4.2%	1 4.2%	153 -	177 100.0%

育児休暇を利用してよかったこと【性別】



性別では、女性の「家族との時間を楽しめた」が高い割合で、男性は回答項目で同数となっている。

問15) 実際に育児休暇を取得出来なかった経験がある方にお尋ねします。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

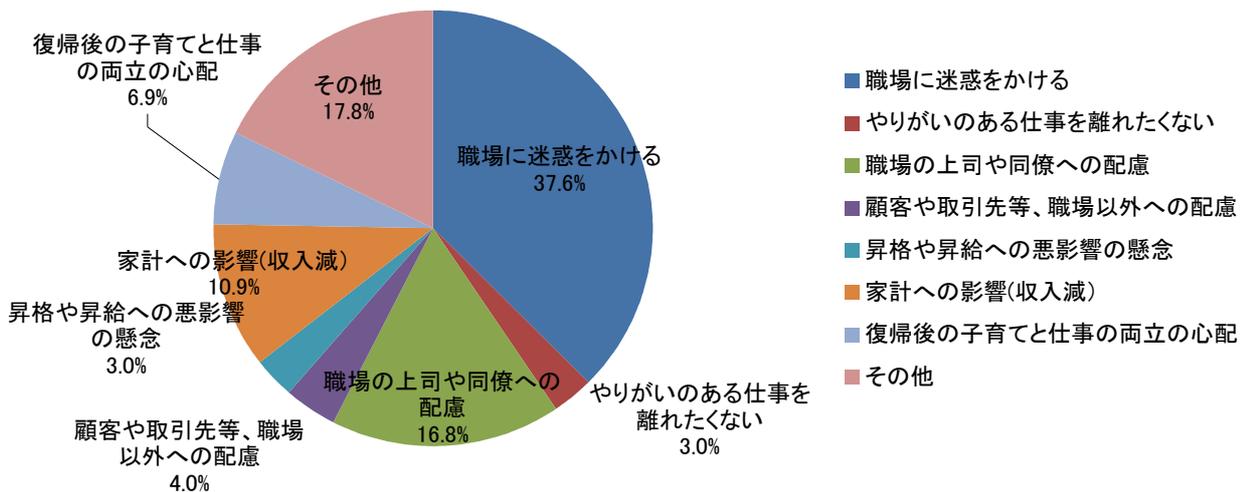
育児休暇を利用出来なかった理由はどれですか。(複数回答可)

- ①職場に迷惑をかける ②やりがいのある仕事を離れたくない ③職場の上司や同僚への配慮
- ④顧客や取引先等、職場以外への配慮 ⑤昇格や昇給への悪影響の懸念
- ⑥家計への影響(収入減) ⑦復帰後の子育てと仕事の両立の心配
- ⑧その他()

(1)単純集計

理由	職場に迷惑をかける	やりがいのある仕事を離れたくない	職場の上司や同僚への配慮	顧客や取引先等、職場以外への配慮	昇格や昇給への悪影響の懸念	家計への影響(収入減)	復帰後の子育てと仕事の両立の心配	その他	合計
合計	38	3	17	4	3	11	7	18	101
%	37.6%	3.0%	16.8%	4.0%	3.0%	10.9%	6.9%	17.8%	100.0%

育児休暇を利用出来なかった理由(無回答を除く)

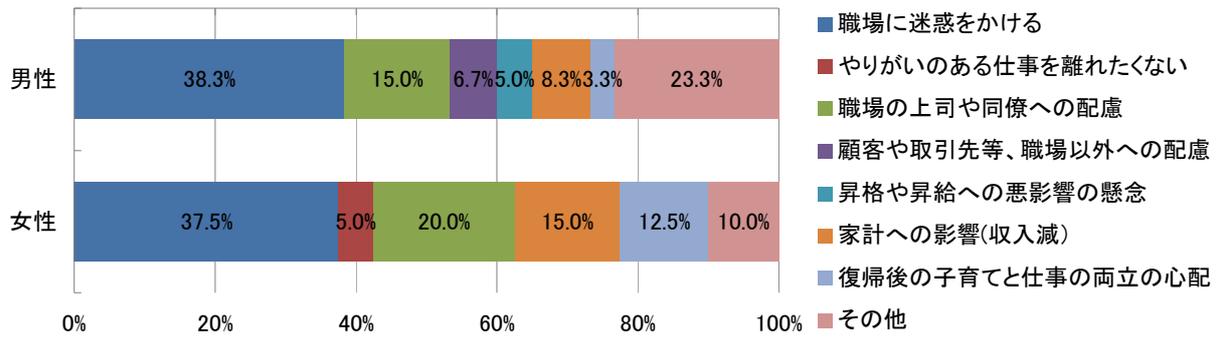


育児休暇を利用出来なかった理由は、「職場に迷惑をかける」の割合が高い。

(2)クロス集計(性別)

理由	職場に迷惑をかける	やりがいのある仕事を離れたくない	職場の上司や同僚への配慮	顧客や取引先等、職場以外への配慮	昇格や昇給への悪影響の懸念	家計への影響(収入減)	復帰後の子育てと仕事の両立の心配	その他	無回答
男性	23		9	4	3	5	2	14	187
	38.3%	0.0%	15.0%	6.7%	5.0%	8.3%	3.3%	23.3%	-
女性	15	2	8	0	0	6	5	4	139
	37.5%	5.0%	20.0%	0.0%	0.0%	15.0%	12.5%	10.0%	-
								理由	合計
								男性	247
									100.0%
								女性	179
									100.0%

育児休暇の取得できない理由【性別】

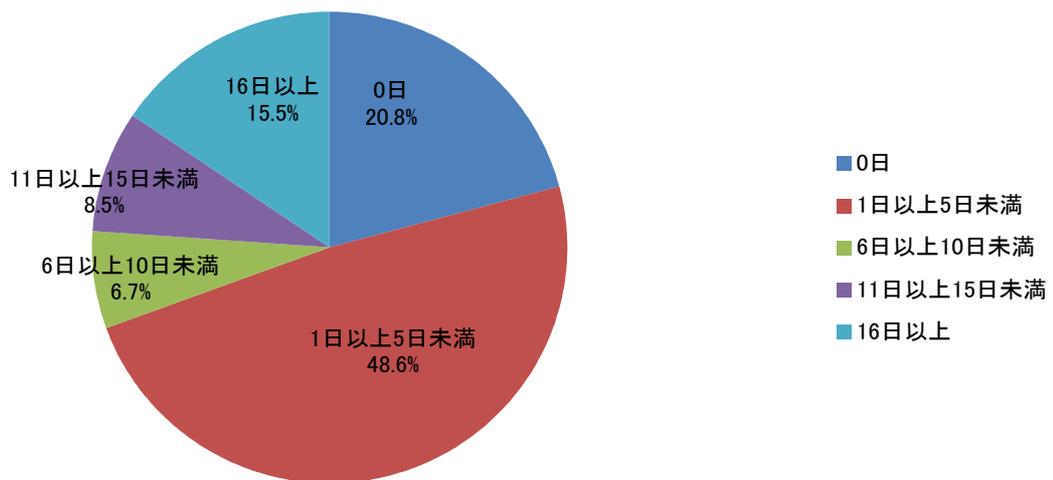


性別でも、「職場に迷惑をかける」の割合が高く、上位3項目の順序も同じである。男性にあって女性にない回答として、「顧客や取引先等、職場以外への配慮」がある、反対に女性にあって男性にない回答はでは、「やりがいのある仕事を離れたくない」となっている。

問16) 有給休暇についてお尋ねします。最近1年間の有給休暇の使用日数をお答えください。
 (常用従業員、パート従業員のみ回答)
 日

項目	0日	1日以上5日未満	6日以上10日未満	11日以上15日未満	16日以上	無回答	合計
全体	59	138	19	24	44	284	568
%	10.4%	24.3%	3.3%	4.2%	7.7%	50.0%	100.0%

最近1年間の有給休暇の使用日数(無回答を除く)



有給休暇の使用日数(最近1年間)では、「1日以上5日未満」が50%近く占めている。
 利用していない人も20%の割合がある。

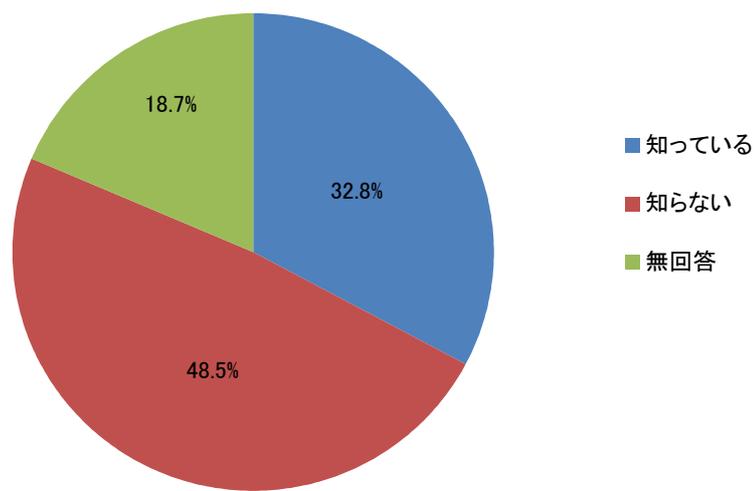
問17) 介護休業についてお尋ねします。この制度を知っていますか。(常用従業員、パート従業員のみ回答)

①知っている

②知らない

項目	知っている	知らない	無回答	合計
全体	128	189	73	390
%	32.8%	48.5%	18.7%	100.0%

介護休業の制度を知っているか



介護休業の制度の認知については、「知らない」の割合が50%近くある。

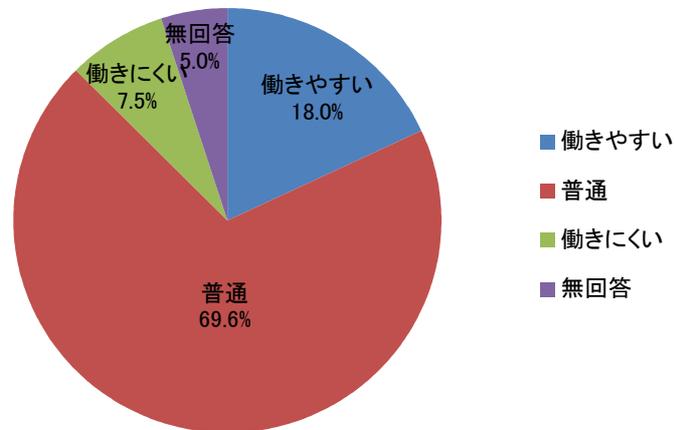
問18) あなたが働いている職場は、女性にとって働きやすいですか。(女性のみ回答)

- ①働きやすい(理由:)
- ②普通
- ③働きにくい(理由:)

(1)単純集計

性別	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
女性	29	112	12	8	161
%	18.0%	69.6%	7.5%	5.0%	100.0%

働きやすいか(女性のみ回答)

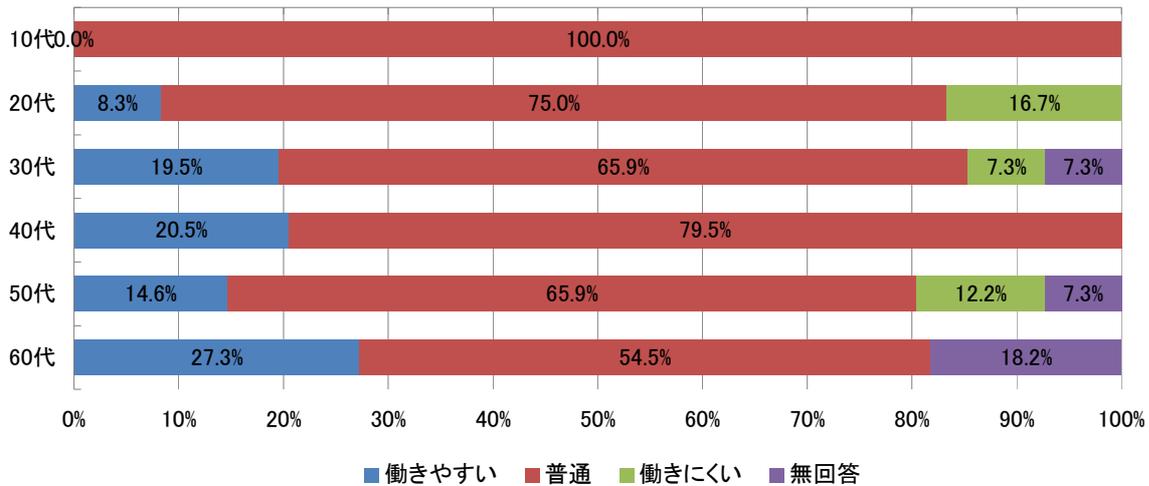


女性にとって働きやすい職場では、「普通」の割合が70%近い。

(2)クロス集計(年代)

年代	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
10代	0	1	0	0	1
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%
20代	2	18	4	0	24
	8.3%	75.0%	16.7%	0.0%	100.0%
30代	8	27	3	3	41
	19.5%	65.9%	7.3%	7.3%	100.0%
40代	8	31	0	0	39
	20.5%	79.5%	0.0%	0.0%	100.0%
50代	6	27	5	3	41
	14.6%	65.9%	12.2%	7.3%	100.0%
60代	3	6	0	2	11
	27.3%	54.5%	0.0%	18.2%	100.0%

働きやすいか【年代別】

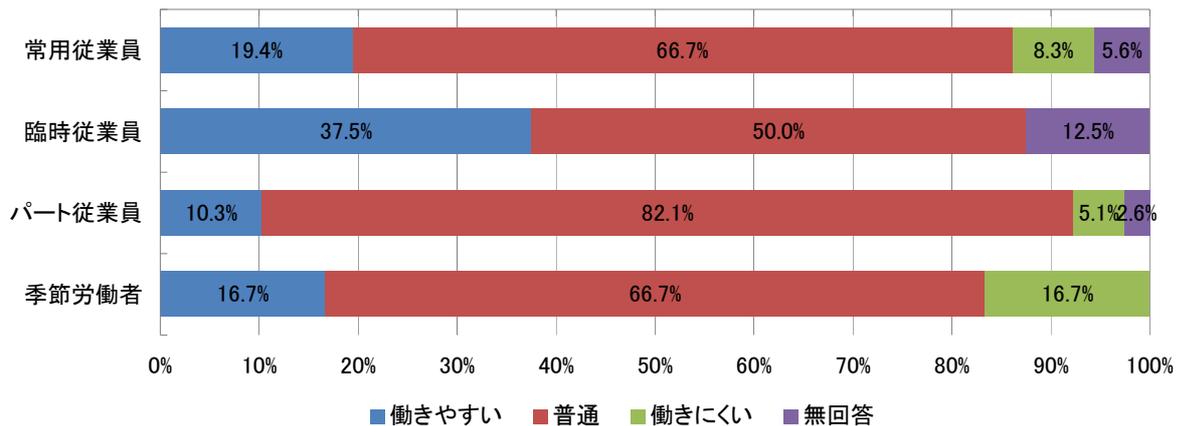


年代別でも、「普通」の割合が高いが、「働きやすさ」では60代が最も高い。

(3)クロス集計(就業形態)

就業形態	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
常用従業員	21	72	9	6	108
	19.4%	66.7%	8.3%	5.6%	100.0%
臨時従業員	3	4	0	1	8
	37.5%	50.0%	0.0%	12.5%	100.0%
パート従業員	4	32	2	1	39
	10.3%	82.1%	5.1%	2.6%	100.0%
季節労働者	1	4	1	0	6
	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%	100.0%

働きやすいか【就業形態別】

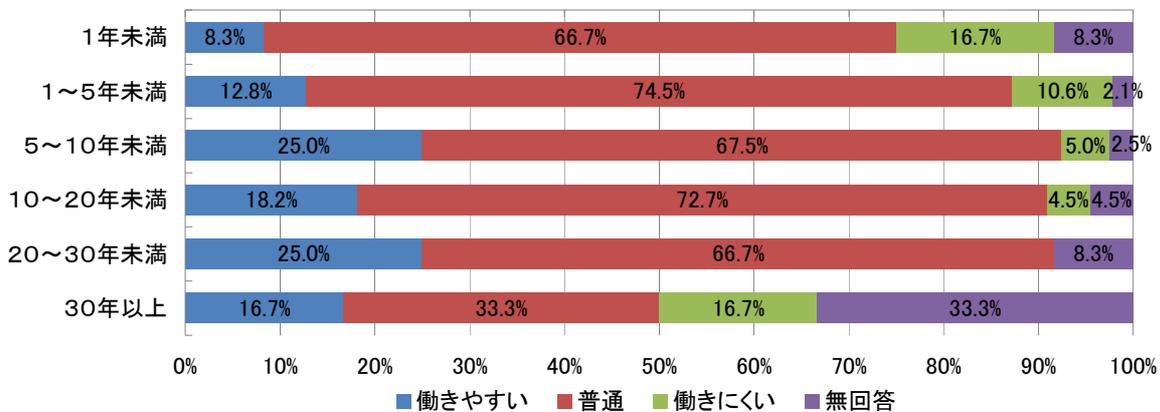


就業形態別でも、「普通」の割合が高いが、「働きやすさ」では臨時従業員が最も高い。

(4)クロス集計(勤続年数)

勤続年数	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
1年未満	1 8.3%	8 66.7%	2 16.7%	1 8.3%	12 100.0%
1～5年未満	6 12.8%	35 74.5%	5 10.6%	1 2.1%	47 100.0%
5～10年未満	10 25.0%	27 67.5%	2 5.0%	1 2.5%	40 100.0%
10～20年未満	8 18.2%	32 72.7%	2 4.5%	2 4.5%	44 100.0%
20～30年未満	3 25.0%	8 66.7%	0 0.0%	1 8.3%	12 100.0%
30年以上	1 16.7%	2 33.3%	1 16.7%	2 33.3%	6 100.0%

働きやすいか【勤続年数別】

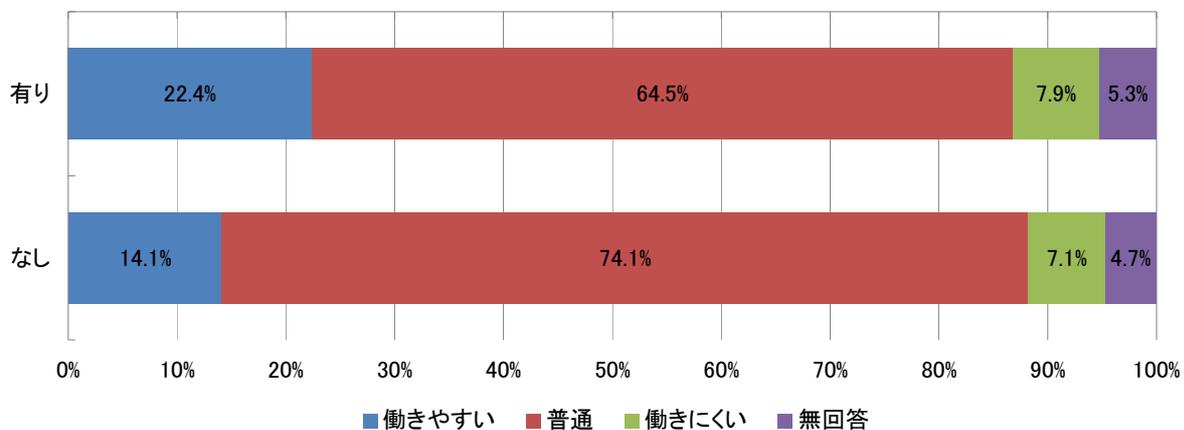


勤続年数では、30年以上で「普通」と「無回答」の割合が同じである。勤続年数の低い年代ほど「働きやすさ」の割合が低い。

(5)クロス集計(配偶者有無)

配偶者	働きやすい	普通	働きにくい	無回答	合計
有り	17 22.4%	49 64.5%	6 7.9%	4 5.3%	76 100.0%
なし	12 14.1%	63 74.1%	6 7.1%	4 4.7%	85 100.0%

働きやすいか【配偶者有無】



配偶者の有無にかかわらず「働きやすさ」の割合はさほど変わらない。

問19) あなたは、下記の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。

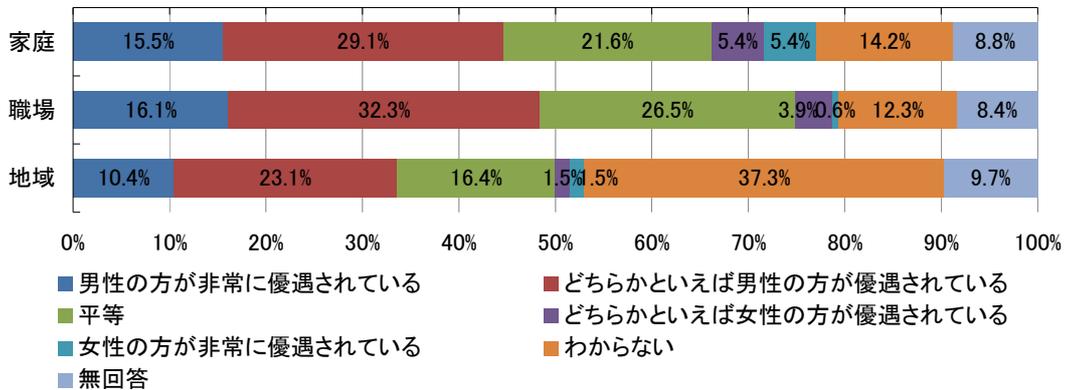
最も近いものをそれぞれ1つ選んで○をつけてください。(※それぞれについて、いずれか1つを選択)

	家庭生活	職場	自治会やNPOなどの地域活動の場
男性の方が非常に優遇されている			
どちらかといえば男性の方が優遇されている			
平等			
どちらかといえば女性の方が優遇されている			
女性の方が非常に優遇されている			
わからない			

(1) 単純集計

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
家庭	23 15.5%	43 29.1%	32 21.6%	8 5.4%	8 5.4%	21 14.2%	13 8.8%	148 100.0%
職場	25 16.1%	50 32.3%	41 26.5%	6 3.9%	1 0.6%	19 12.3%	13 8.4%	155 100.0%
地域	14 10.4%	31 23.1%	22 16.4%	2 1.5%	2 1.5%	50 37.3%	13 9.7%	134 100.0%

男女の地位について



男女の地位については、男性の「優遇」が女性の「優遇」を大きく上回っている。地域については、「わからない」、「無回答」が50%近く占めている。「平等」については16.4~26.5%と低い認識である。

(2) クロス集計(年齢)

家庭生活

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代	2 9.1%	7 31.8%	7 31.8%	1 4.5%	2 9.1%	3 13.6%	22 100.0%
30代	4 10.5%	9 23.7%	9 23.7%	3 7.9%	4 10.5%	9 23.7%	38 100.0%
40代	6 18.2%	16 48.5%	4 12.1%	2 6.1%	1 3.0%	4 12.1%	33 100.0%
50代	8 24.2%	9 27.3%	8 24.2%	2 6.1%	1 3.0%	5 15.2%	33 100.0%
60代	2 40.0%	1 20.0%	2 40.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	5 100.0%

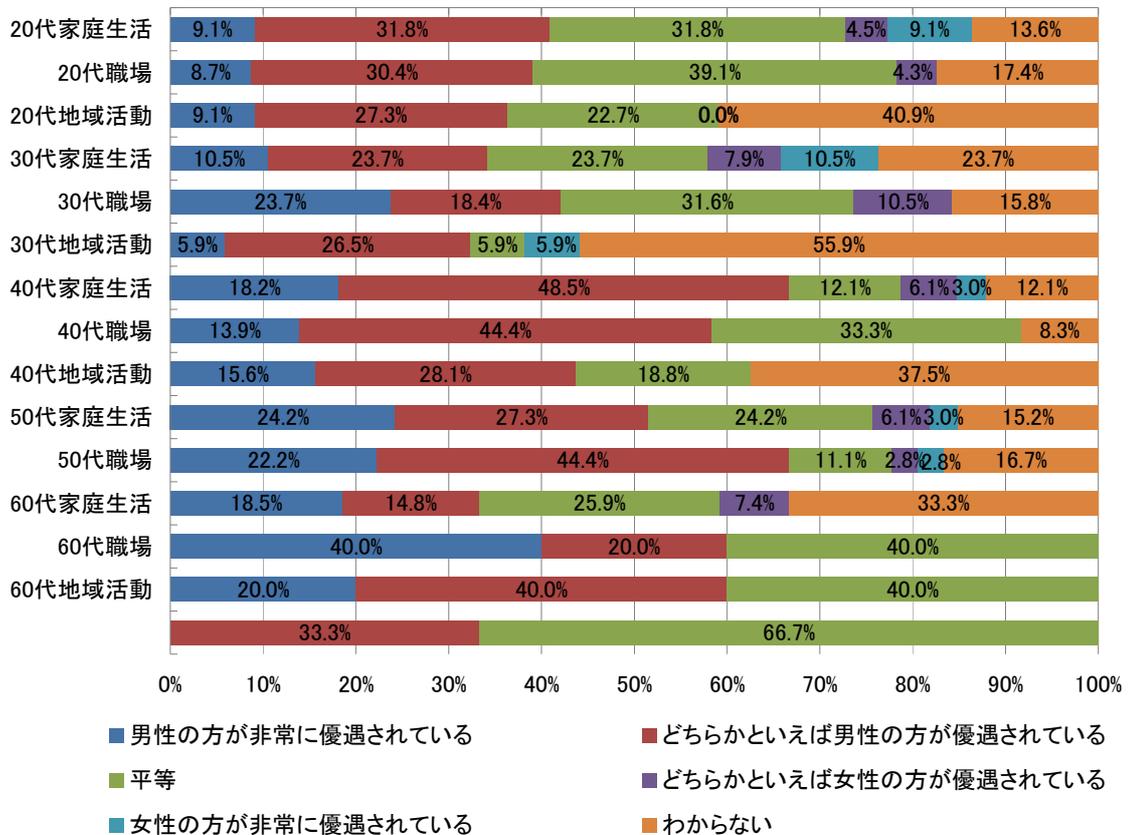
職場

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代	2	7	9	1	0	4	23
	8.7%	30.4%	39.1%	4.3%	0.0%	17.4%	100.0%
30代	9	7	12	4	0	6	38
	23.7%	18.4%	31.6%	10.5%	0.0%	15.8%	100.0%
40代	5	16	12	0	0	3	36
	13.9%	44.4%	33.3%	0.0%	0.0%	8.3%	100.0%
50代	8	16	4	1	1	6	36
	22.2%	44.4%	11.1%	2.8%	2.8%	16.7%	100.0%
60代	1	2	2	0	0	0	5
	20.0%	40.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	合計
20代	2	6	5	0	0	9	22
	9.1%	27.3%	22.7%	0.0%	0.0%	40.9%	100.0%
30代	2	9	2	0	2	19	34
	5.9%	26.5%	5.9%	0.0%	5.9%	55.9%	100.0%
40代	5	9	6	0	0	12	32
	15.6%	28.1%	18.8%	0.0%	0.0%	37.5%	100.0%
50代	5	4	7	2	0	9	27
	18.5%	14.8%	25.9%	7.4%	0.0%	33.3%	100.0%
60代	0	1	2	0	0	0	3
	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

男女の地位について【年齢別】



年齢別では、「平等」についての割合が高いのは20代、60代である。男性の「優遇」が各年代で高い割合となっている。60代では女性の「優遇」の回答がない。

(3)クロス集計(職種)

家庭生活

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	10 12.2%	30 36.6%	19 23.2%	6 7.3%	3 3.7%	11 13.4%	3 3.7%	82 100.0%
技術系	3 14.3%	4 19.0%	2 9.5%	0 0.0%	5 23.8%	3 14.3%	4 19.0%	21 100.0%
労務系	10 23.3%	8 18.6%	11 25.6%	1 2.3%	0 0.0%	7 16.3%	6 14.0%	43 100.0%

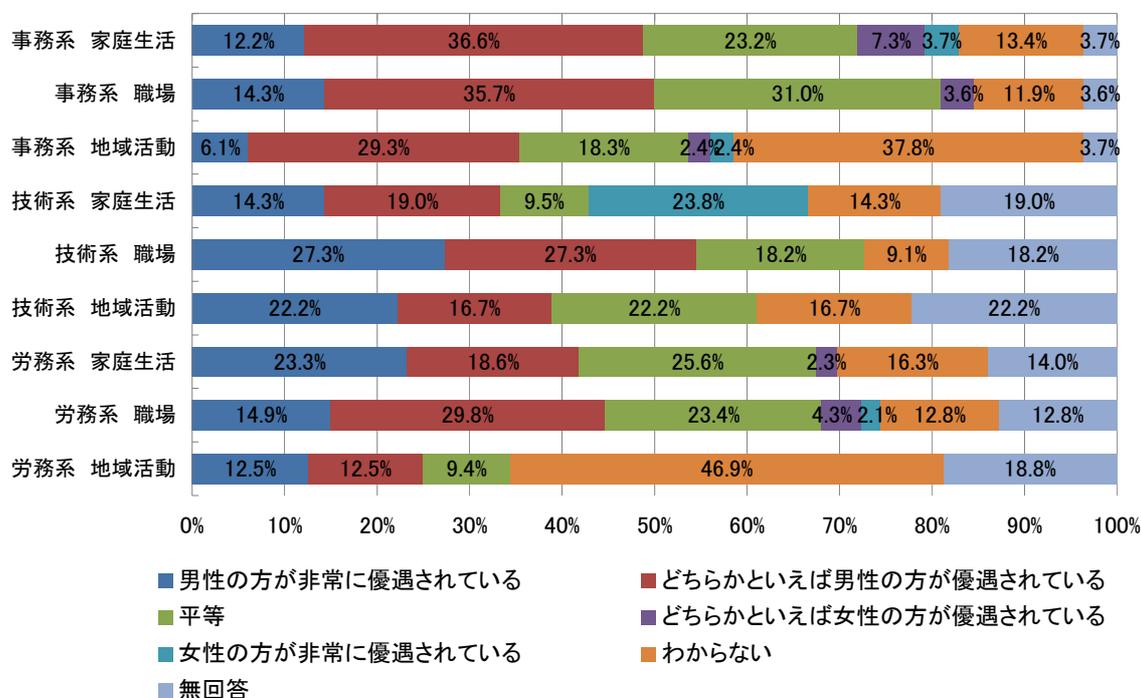
職場

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	12 14.3%	30 35.7%	26 31.0%	3 3.6%	0 0.0%	10 11.9%	3 3.6%	84 100.0%
技術系	6 27.3%	6 27.3%	4 18.2%	0 0.0%	0 0.0%	2 9.1%	4 18.2%	22 100.0%
労務系	7 14.9%	14 29.8%	11 23.4%	2 4.3%	1 2.1%	6 12.8%	6 12.8%	47 100.0%

自治体やNPOなど地域活動の場

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
事務系	5 6.1%	24 29.3%	15 18.3%	2 2.4%	2 2.4%	31 37.8%	3 3.7%	82 100.0%
技術系	4 22.2%	3 16.7%	4 22.2%	0 0.0%	0 0.0%	3 16.7%	4 22.2%	18 100.0%
労務系	4 12.5%	4 12.5%	3 9.4%	0 0.0%	0 0.0%	15 46.9%	6 18.8%	32 100.0%

男女の地位について【職種別】



職種別では、「平等」についての割合が高いのは事務系職場で、男性の「非常に優遇」割合が高いのは技術系職場である。女性の「優遇」は低い割合であるが、技術系家庭では24%と高い。

(4)クロス集計(就業形態)

家庭生活

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	9	33	22	6	8	12	8	98
	9.2%	33.7%	22.4%	6.1%	8.2%	12.2%	8.2%	100.0%
臨時従業員	2	2	1	1	0	2	0	8
	25.0%	25.0%	12.5%	12.5%	0.0%	25.0%	0.0%	100.0%
パート従業員	10	7	8	1	0	6	5	37
	27.0%	18.9%	21.6%	2.7%	0.0%	16.2%	13.5%	100.0%
季節労働者	2	1	1	0	0	1	0	5
	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	100.0%

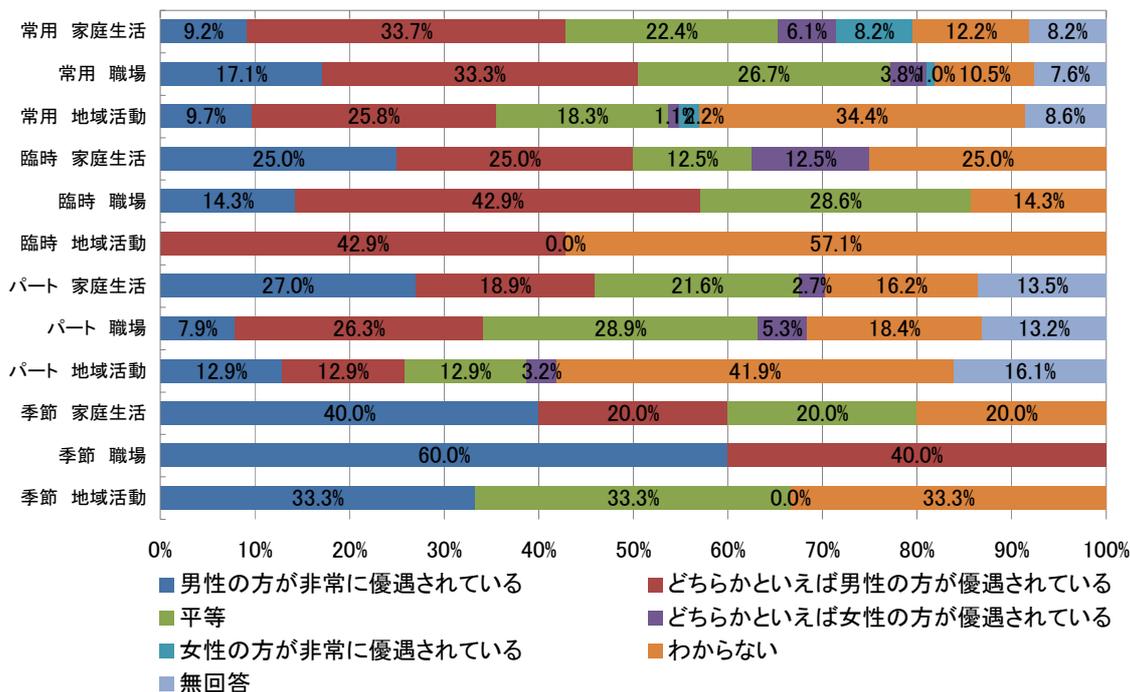
職場

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	18	35	28	4	1	11	8	105
	17.1%	33.3%	26.7%	3.8%	1.0%	10.5%	7.6%	100.0%
臨時従業員	1	3	2	0	0	1	0	7
	14.3%	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	100.0%
パート従業員	3	10	11	2	0	7	5	38
	7.9%	26.3%	28.9%	5.3%	0.0%	18.4%	13.2%	100.0%
季節労働者	3	2	0	0	0	0	0	5
	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
常用従業員	9	24	17	1	2	32	8	93
	9.7%	25.8%	18.3%	1.1%	2.2%	34.4%	8.6%	100.0%
臨時従業員	0	3	0	0	0	4	0	7
	0.0%	42.9%	0.0%	0.0%	0.0%	57.1%	0.0%	100.0%
パート従業員	4	4	4	1	0	13	5	31
	12.9%	12.9%	12.9%	3.2%	0.0%	41.9%	16.1%	100.0%
季節労働者	1	0	1	0	0	1	0	3
	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	100.0%

男女の地位について【就業形態別】



就業形態別では、地域活動の「わからない」項目が高い。パート形態の男性優遇は他の形態に比べて低い。女性の「優遇」は各形態において低い割合である。

(4)クロス集計(勤続年数)

家庭生活

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	1	4	2	1	1	2	1	12
	8.3%	33.3%	16.7%	8.3%	8.3%	16.7%	8.3%	100.0%
1～5年未満	8	9	11	4	3	8	1	44
	18.2%	20.5%	25.0%	9.1%	6.8%	18.2%	2.3%	100.0%
5～10年未満	4	11	6	0	3	7	6	37
	10.8%	29.7%	16.2%	0.0%	8.1%	18.9%	16.2%	100.0%
10～20年未満	8	15	10	3	1	3	2	42
	19.0%	35.7%	23.8%	7.1%	2.4%	7.1%	4.8%	100.0%
20～30年未満	0	3	2	0	0	1	1	7
	0.0%	42.9%	28.6%	0.0%	0.0%	14.3%	14.3%	100.0%
30年以上	2	1	1	0	0	0	2	6
	33.3%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	100.0%

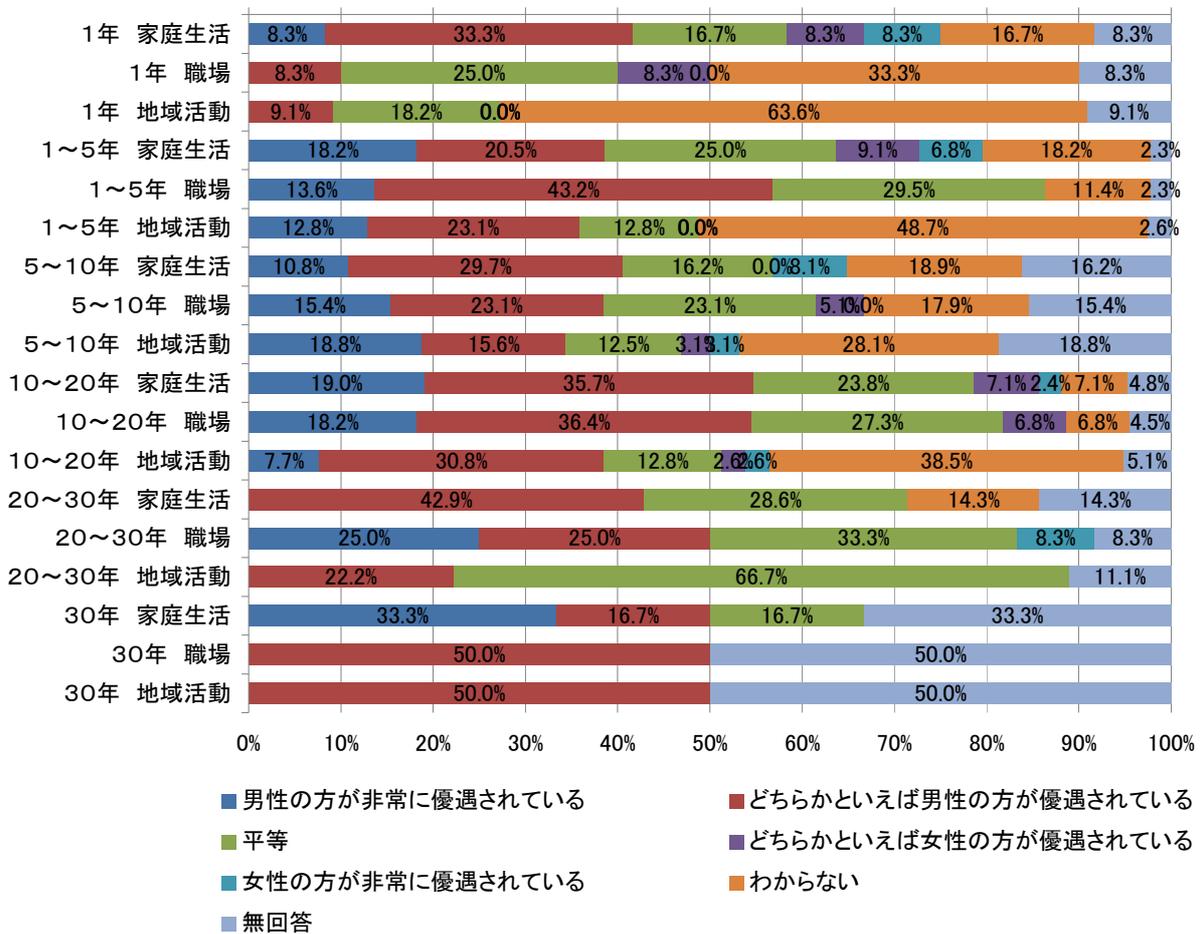
職場

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	2	1	3	1	0	4	1	12
	16.7%	8.3%	25.0%	8.3%	0.0%	33.3%	8.3%	100.0%
1～5年未満	6	19	13	0	0	5	1	44
	13.6%	43.2%	29.5%	0.0%	0.0%	11.4%	2.3%	100.0%
5～10年未満	6	9	9	2	0	7	6	39
	15.4%	23.1%	23.1%	5.1%	0.0%	17.9%	15.4%	100.0%
10～20年未満	8	16	12	3	0	3	2	44
	18.2%	36.4%	27.3%	6.8%	0.0%	6.8%	4.5%	100.0%
20～30年未満	3	3	4	0	1	0	1	12
	25.0%	25.0%	33.3%	0.0%	8.3%	0.0%	8.3%	100.0%
30年以上	0	2	0	0	0	0	2	4
	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
1年未満	0 0.0%	1 9.1%	2 18.2%	0 0.0%	0 0.0%	7 63.6%	1 9.1%	11 100.0%
1～5年未満	5 12.8%	9 23.1%	5 12.8%	0 0.0%	0 0.0%	19 48.7%	1 2.6%	39 100.0%
5～10年未満	6 18.8%	5 15.6%	4 12.5%	1 3.1%	1 3.1%	9 28.1%	6 18.8%	32 100.0%
10～20年未満	3 7.7%	12 30.8%	5 12.8%	1 2.6%	1 2.6%	15 38.5%	2 5.1%	39 100.0%
20～30年未満	0 0.0%	2 22.2%	6 66.7%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	1 11.1%	9 100.0%
30年以上	0 0.0%	2 50.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	0 0.0%	2 50.0%	4 100.0%

男女の地位について【勤続年数別】



勤続年数「1年」では、男性「優遇」の割合が低い。「1～5年」以降は、男性の「優遇」の割合が高い。

(4)クロス集計(配偶者有無)

家庭生活

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
配偶者有り	13 18.8%	23 33.3%	11 15.9%	6 8.7%	4 5.8%	5 7.2%	7 10.1%	69 100.0%
配偶者なし	10 12.7%	20 25.3%	21 26.6%	2 2.5%	4 5.1%	16 20.3%	6 7.6%	79 100.0%

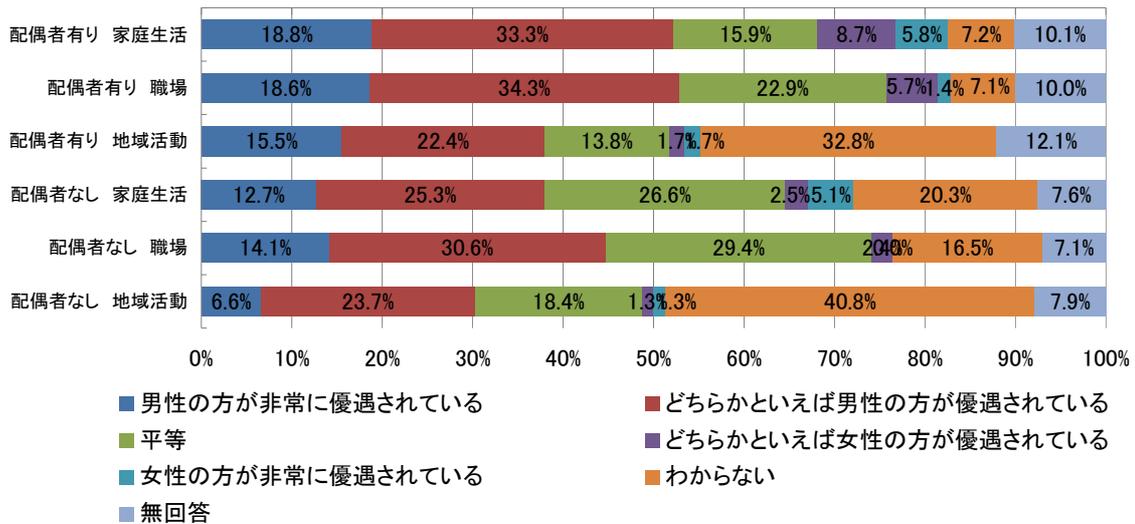
職場

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
配偶者有り	13 18.6%	24 34.3%	16 22.9%	4 5.7%	1 1.4%	5 7.1%	7 10.0%	70 100.0%
配偶者なし	12 14.1%	26 30.6%	25 29.4%	2 2.4%	0 0.0%	14 16.5%	6 7.1%	85 100.0%

自治体やNPOなどの地域活動の場

	男性の方が非常に優遇されている	どちらかといえば男性の方が優遇されている	平等	どちらかといえば女性の方が優遇されている	女性の方が非常に優遇されている	わからない	無回答	合計
配偶者有り	9 15.5%	13 22.4%	8 13.8%	1 1.7%	1 1.7%	19 32.8%	7 12.1%	58 100.0%
配偶者なし	5 6.6%	18 23.7%	14 18.4%	1 1.3%	1 1.3%	31 40.8%	6 7.9%	76 100.0%

男女の地位について【配偶者有無】



配偶者の有無では、配偶者なしの方が「平等」認識の割合が高い。