

様式第2号（第5条関係）

令和 7年1月24日

出張報告書

栗山町議会議長 鵜川和彦様

栗山町議会議員 堀文彦



このたび、下記のとおり出張いたしましたので報告します。

記

- 1 期 日 令和 6年12月25日～12月26日
- 2 出張先 神奈川県
- 3 目 的 #Re地方議会 スタディ・ミーティング2024
- 4 関係書類 別紙のとおり



地政支 第 23 号
令和 6 年 11 月吉日

議会関係者 各位

一般社団法人地方公共団体政策支援機構
代表理事 長内 紳悟

議会研修「#Re 地方議会 スタディ・ミーティング 2024」のご案内

平素より、当機構の運営につきまして格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

標題につきまして、下記のとおり開催する運びとなりましたので、お忙しいところ恐縮ではございますが、何卒ご参加くださいますようご案内申し上げます。

記

- 1 日 時 令和 6 年 12 月 25 日（水）午後 1 時から午後 5 時まで
- 2 場 所 アイクロス湘南（神奈川県藤沢市）※JR 辻堂駅から徒歩 4 分
- 3 内 容 『さよなら議会改革、私たちが目指すのは地方議会のモダンイゼーション』
- 4 負担金 一人 15,000 円

※お手数おかけしますが、負担金は会場受付でお受けします。お釣りの用意がございませんのでご了承ください。領収書は翌日中に電子発行にてメール送付します

- 5 申込先 別添フライヤーの専用フォームにて令和 6 年 11 月末日まで
- 6 交流会 江の島内「吉祥楼（別途会費 6,000 円）」にて午後 6 時から

※人数（先着 40 名）に限りがありますので、申込みフォームにてお早めに申してください

※負担金授受の際に併せてお預かりし、同じく領収書をメール送付します

◎データ活用の実践活用ワークショップも行いますので、PC・タブレットの持参をお願いいたします
◎開催日程上、ご宿泊を予定される方は、早めのご予約、また湘南エリアの宿泊施設をお勧めします

日 時	令和6年12月25日(水) 13:00~17:00
研 修 先	神奈川県 アイクロス湘南6階
調査事項	# R e 地方議会 スタディ・ミーティング 2024
対 応 者	一般社団法人地方公共団体政策支援機構
1. 視察目的 2. 視察内容 ① 背景 ② 特徴 3. 主な質疑 4. 考 察 (感想、政策提言、 課題など)	1. 研修目的 (1)表面上の「議会改革」ではなく、真の政策提言についての具体化を学び、 栗山町の政策提言に寄与する 2. 研修内容 (1)講義①「間違いだらけのxx」 長内伸吾 氏 (2)講義②「ホワイトな議会へ」 長内伸吾 氏 (3)演習①「データ活用実践ワークショップ」 渡辺太樹 氏 3. 参考事例 (1)間違いだらけの議会改革 ・「なぜ自治基本条例が必要か」「地域の自治憲章ではいけないのか」 ・条例は、憲法や法律の枠内で決めるべきであり、地方自治体の裁量権の 拡大と住民の自治意識を強調する余り、憲法や法律を逸脱していないか ・なぜ、これほど条例の構成がパターン化し、特殊な用語が多いのか。ど こかでマニュアルを準備して組織的に自治体に広げているのではない か。 (2)間違いだらけの開かれた議会 ・首長は独任機関なので広聴活動をやっているのに、合議機関もそれと同 じことをやるのか。 ・20年近くもやって、まだ開かれていないのか。開かれた議会とは何なの か。 ・住民はどう思っているのか。その前に、議会はどう思っているのか。 (3)間違いだらけの議会のデジタル化 ・PDFで議案閲覧する機能は、ipad Proの全機能の何分の一ですか？ ・なぜ使い勝手の悪い端末を持たされているんですか？次の更新ではどう したいですか？ (4)ホワイトな議会へ ・各自治体の職員数は年々減らされている。 ・時間外勤務手当の年間支給額も減っている。 ・各自治体の行政コストは、自治体の大小にかかわらず差がない。

- ・持続可能なまちの前に、役所や役場自体が持続可能な存在なのか？
- ・長期病休職員が、20代～30代で顕著に増加している。

4. 考 察

- (1) 地方分権を推進する上で、自治基本条例が制定されること自体に問題があるわけではないが、条例の基本理念や条例の位置付け、条例の文言に細心の注意を払わなければ、かえって住民自治の否定や議会や行政の軽視につながりかねない。
- (2) 議会広報のリニューアルを進める反面、議会事務局の業務量が増えることは、開かれた議会の本来の意味を為さない。大切なのは業務量対効果。
- (3) PDFでの議案閲覧は、ペーパーレス化によるコストの削減の方策に過ぎない。本来の機能を活用し、事前に議論を深めたり、各議員のスケジュール調整が可能と考える。
- (4) 魅力ある街作り以前に、役場職員にとって魅力ある職場環境となっているかの検証が必要。本町においては、中途退職者が多い事が課題と感じる。また、会計年度職員の過度な登用は改善すべき。