

V 資料編

1 事業所調査票

帳票番号

令和2年度栗山町雇用労働実態調査【事業所調査】

《 回 答 要 領 》

1. 各質問について、可能な範囲でご回答ください。
2. 回答は、**令和2年10月1日現在**の状況をご記入ください。
3. 職種を「パート従業員」、「臨時従業員」、「季節労働者」と指定している質問以外は、すべて常用従業員（役員を除く）についてご回答ください。
4. 選択式の質問は、該当する数字を○で囲んでください。
5. 人数、金額、日数等の欄がある質問は、具体的な数字を直接ご記入ください。
6. 本調査は、日本データーサービス(株)に委託して実施しています。
7. 本調査でご回答いただいた内容は、統計的に処理をするため企業名を公表することはありません。また、本調査以外の目的に利用いたしません。
8. 本調査についてご不明な点等がありましたら、お手数ですが以下までご連絡ください。

【お問合せ先】

(調査委託先：調査の回答に関すること)

日本データーサービス(株)（担当：佐藤・青山）TEL：011-780-1121

(委託業務の発注者：調査の実施に関すること)

栗山町ブランド推進課（担当：木戸）TEL：73-7516（直通）

アンケートは次のページからはじまります

1. 貴事業所について

【問1】業種についてお答えください。

- ①建設業 ②製造業 ③卸・小売業 ④サービス業 ⑤医療・福祉業 ⑥運送業
 ⑦その他（ ）

【問2】昨年と比較した現在の業況についてお答えください。

- ①昨年よりも良い（増収） ②ほぼ昨年並み（横ばい） ③昨年よりも悪い（減収）

【問3】常用従業員について、該当する箇所へ人数をご記入ください。

中卒		高卒 (うち栗山高卒)		短大・専門卒		大学・大学院卒	
男	女	男	女	男	女	男	女
		()	()				

年代	性別	居住地										
		栗山町	札幌市	千歳市	北広島市	恵庭市	岩見沢市	三笠市	由仁町	長沼町	南幌町	その他の地域
10代	男											
	女											
20代	男											
	女											
30代	男											
	女											
40代	男											
	女											
50代	男											
	女											
60代以上	男											
	女											

【問4】パート従業員、臨時従業員、季節労働者について、該当する箇所へ人数をご記入ください。

雇用形態	年代・性別											
	10代		20代		30代		40代		50代		60代以上	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女
パート従業員（※1）												
うち町外居住者												
臨時従業員												
うち町外居住者												
季節労働者（※2）												
うち町外居住者												

※1：1日、1週間、1ヶ月の所定労働時間が、同一職場同一業務の正規従業員に比べ相当程度短いもの。

※2：季節的に労働需要に対し、又は季節的な余剰を利用して一定期間を定め就労するもの。

2. 常用従業員の採用・退職について

【問 5 - (1)】最近 1 年間の採用者はいますか。(複数回答可)

①新規学卒採用者がいる

②中途採用者がいる

⇒ () 人【うちパート従業員、臨時従業員、季節労働者から採用した人数() 人】

③いない

※問 5 - (1)「①新規学卒採用者がいる」を選択した事業者にお尋ねします。

【問 5 - (2)】新規学卒採用者について、該当の箇所へ人数をご記入ください(※居住地は採用時)。

学歴	性別	居住地										
		栗山町	札幌市	千歳市	北広島市	恵庭市	岩見沢市	三笠市	由仁町	長沼町	南幌町	その他の地域
中卒	男											
	女											
高卒	男											
	(うち栗山高卒)											
	女											
	(うち栗山高卒)											
短大・専門卒	男											
	女											
大学・大学院卒	男											
	女											

※問 5 - (1)「②中途採用者がいる」を選択した事業者にお尋ねします。

【問 5 - (3)】中途採用者について、該当の箇所へ人数をご記入ください(※居住地は採用時)。

年代	性別	居住地										
		栗山町	札幌市	千歳市	北広島市	恵庭市	岩見沢市	三笠市	由仁町	長沼町	南幌町	その他の地域
10代	男											
	女											
20代	男											
	女											
30代	男											
	女											
40代	男											
	女											
50代	男											
	女											
60代以上	男											
	女											

【問 6】 求人方法についてお答えください。（複数回答可）

- ①公共職業安定所（ハローワーク） ②民間の人材紹介業者等（広告掲載を含む）
 ③企業独自の方法（説明会や WEB 等） ④公的な就労支援事業を活用
 ⑤その他（_____）

【問 7】 今後の常用従業員の雇用方針についてお答えください。

- ①増員したい ⇒ 予定数（_____）人 ②現状維持
 ③減員したい ⇒ 予定数（_____）人 ④パート等に移行したい

【問 8】 希望する人材の職種についてお答えください。（複数回答可）

- ①管理職 ②専門・技術職（具体的に：_____）
 ③事務職 ④営業職 ⑤販売・サービス職 ⑥製造・建設・労務職

【問 9】 最近 1 年間の退職者数についてお答えください。

（_____）人

3. 常用従業員の労働環境について

【問 10】 所定労働時間（1 日・1 週間）についてお答えください。

- 1 日の所定労働時間 ⇒ ①8 時間未満 ②8 時間 ③8 時間超
 ■ 1 週間の所定労働時間 ⇒ ①40 時間未満 ②40 時間 ③40 時間超

※始業時から就業時までの決められている時間から休憩時間を差し引いた時間

【問 11】 最近 1 年間の従業員 1 人あたりの年次有給休暇の平均付与日数および平均取得日数についてお答えください。

- 平均付与日数（繰越分を除く）⇒ ①0 日 ②10 日未満 ③10 日以上～20 日以下
 ■ 平均取得日数 ⇒ ①0 日 ②10 日未満 ③10 日以上 ④20 日以上

【問 12 - (1)】 週休 2 日制を実施していますか。

- ①実施している ②実施していない

※問 12 - (1)で「②実施していない」を選択した事業所にお尋ねします。

【問 12 - (2)】 今後、週休 2 日制を実施する考えがありますか。

- ①実施する予定がある ⇒ ア. 1 年以内 イ. 2 年以内 ウ. 3 年以内
 ②検討はしているが、実施時期は未定である
 ③実施しない

4. 常用従業員の賃金・諸手当について

【問 1 3】初任給（新規学卒採用時）についてお答えください。

性別	中学卒	高校卒	短大卒	大学卒
男	円	円	円	円
女	円	円	円	円

【問 1 4】常用従業員全体の平均の基本給についてお答えください。

男	円	女	円
---	---	---	---

【問 1 5】昨年の 1 人あたりの平均賞与額についてお答えください。

1 人あたり平均賞与額	夏季	年末	年度末
	円	円	円

※該当しない項目は欄内に「〇」を記入

【問 1 6】家族・扶養手当はありますか。

- ①ある
⇒ 一人あたりの平均額（ ）円
- ②ない

【問 1 7】住宅手当はありますか。

- ①ある
⇒ 上限額（ ）円、平均額（ ）円、現在の適用人数（ ）人
- ②ない

【問 1 8 - (1)】通勤手当はありますか。

- ①ある
⇒ 上限額（ ）円、平均額（ ）円、現在の適用人数（ ）人
- ②ない

【問 1 8 - (2)】従業員の通勤方法についてお答えください。

自家用車（バイク含む）	徒歩・自転車	バス・JR	その他
人	人	人	人

【問 19】燃料手当はありますか。

①ある

⇒ 世帯主 () 円 準世帯主 () 円

単身者 () 円、 一律 () 円

②ない

5. パート従業員・臨時従業員・季節労働者について

【問 20】職種別の平均月給についてお答えください。

職種別	パート従業員	臨時従業員	季節労働者
事務系	円 (時給) 円	円	円
技術系	円 (時給) 円	円	円
労務計	円 (時給) 円	円	円

【問 21】諸手当はありますか。

①ある ⇒ 諸手当の内容 ()

②ない

【問 22】最近 1 年間の年次有給休暇の付与および取得状況についてお答えください。

■平均付与日数 (繰越分を除く) ⇒ ①0日 ②10日未満 ③10日以上～20日以下

■平均取得日数 ⇒ ①0日 ②10日未満 ③10日以上 ④20日以上

【問 23】最近 1 年間の新規採用人数・退職者人数についてお答えください。

区分	パート従業員	臨時従業員	季節労働者
新規採用者	人	人	人
退職者	人	人	人

【問 24】今後の方針についてお答えください。

①増員する予定

②現状維持する予定

③減員する予定

6. 貴事業所での心身 (体) 障がい者の雇用について

【問 25】現在、心身 (体) 障がい者を雇用していますか。

①は い

⇒ 男 () 人 女 () 人

②いいえ

⇒ア. 今後、雇用する予定がある イ. 今後、雇用を検討する ウ. 雇用する予定はない

7. 貴事業所での諸制度等の実施状況について

【問 2 6】夏季・冬季休暇制度がありますか

- ①夏季・冬季両方ある ②夏季のみある ③冬季のみある ④ない

【問 2 7 - (1)】育児休業制度がありますか

- ①制度がある

⇒過去 2 年間に出生した女性従業員の人数（ ）人【うち制度利用者（ ）人】

⇒過去 2 年間に配偶者が出生した男性従業員の人数（ ）人【うち制度利用者（ ）人】

- ②検討中

- ③制度がない

※過去 2 年間に育児休業制度利用者がいる事業者にお尋ねします。

【問 2 7 - (2)】休業中の人員補充はどのように行いましたか。（複数回答可）

- ①従業員が仕事を引き継ぐ（時間外労働なし） ②従業員が仕事を引き継ぐ（時間外労働あり）
 ③人材派遣会社を利用 ④公的な就労支援事業を活用 ⑤常用従業員を雇用
 ⑥その他（ ）

※過去 2 年間に育児休業制度利用者がいる事業者にお尋ねします。

【問 2 7 - (3)】育児休業取得者（平成 30 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日）について、復職者を育児休業期間別に延べ人数をご記入ください。

性別	2週間未満	2週間～ 1か月未満	1か月～ 3か月未満	3か月～ 6か月未満	6か月～ 12か月未満	12か月～ 18か月未満	18か月～ 24か月未満	24か月以上
男性	人	人	人	人	人	人	人	人
女性	人	人	人	人	人	人	人	人

※取得期間には産前産後休業は含めないでください。同一従業員が期間内に 2 回利用した場合は 2 人として計上してください。ただし、同一労働者が期間を継続延長した場合は 1 人として計上してください。

※過去 2 年間に育児休業制度利用者がいる事業者にお尋ねします。

【問 2 7 - (4)】育児休業取得者（平成 30 年 4 月 1 日～令和 2 年 3 月 31 日）について、復職せずに退職された人数をご記入ください。

男性	人	女性	人
----	---	----	---

【問 2 8】育児休業制度以外に育児のために就業規則等により定めている制度はありますか。 （例：育児のための短時間勤務制度、時差出勤制度など）

- ①制度がある

⇒ 制度の内容（ ）

- ②制度を定めていない

【問 29】介護休業制度はありますか。

①制度がある

⇒ ア. これまでに利用実績がある イ. これまでに利用実績はない

②検討中

③制度がない

【問 30】労働組合はありますか。

①ある

②ない

【問 31-①】定年制度はありますか。

①ある

⇒ ア. 男女一律（ ）歳 イ. 男女別 【男（ ）歳 女（ ）歳】

②検討中

③ない

※問 31-①で「①ある」を選択した事業者にお尋ねします。

【問 31-②】定年後の再雇用制度はありますか。

①ある

②検討中

③ない

【問 32】退職金制度はありますか。

①ある

②検討中

③ない

【問 33-①】早期（勧奨）退職制度はありますか。

①ある

⇒ ア. 50 歳から イ. 55 歳から ウ. 58 歳から エ. その他（ ）歳から

②検討中

③ない

※問 33-①で「①ある」を選択した事業者にお尋ねします。

【問 33-②】早期（勧奨）退職制度を使った場合、退職金の上乗せはありますか。

①ある

⇒ 上乗せの内容（ ）

②ない

【問 3 4】変形労働時間制を導入していますか。

①導入している

⇒ ア. 1 か月単位の変形労働時間制

ウ. フレックスタイム制

イ. 1 年単位の変形労働時間制

エ. 1 週間単位の非定型変形労働時間制

②導入を検討している

③導入していない

【問 3 5】福利厚生制度はありますか。

①ある

⇒ ア. 住宅・生活資金の貸付

ウ. 冠婚葬祭に係る慶弔見舞金の支給

イ. 旅行・レクリエーション等の実施

エ. その他（_____）

②検討中

③ない

【問 3 6 - (1)】社宅はありますか。

①ある

⇒ 社宅数（_____）棟（_____）戸【うち入居中の社宅数（_____）棟（_____）戸】

②検討中

③ない

※問 3 6 - (1)で「①ある」を選択した事業者にお尋ねします。**【問 3 6 - (2)】今後の社宅の増減予定をお答え下さい。**

①増やす予定

②現状維持する予定

③減らす予定

8. 貴事業所での雇用問題について**【問 3 7】人事・労務に関して取り組む必要があると考える課題をお答えください。****（複数回答可）**

①新たな人材の確保

②従業員の高齢化

③従業員の定着率の向上

④人件費の削減

⑤労働時間の短縮

⑥福利厚生の充実

⑦女性従業員の労働環境の向上

⑧従業員のスキルアップ

⑨その他（_____）

【問 38】人材確保のために、必要と考える取り組みをお答え下さい。(複数回答可)

- ①自社で会社説明会を実施
- ②行政機関が実施する説明会に参加
- ③民間会社が主催する説明会に参加
- ④学校に出向き説明会を実施
- ⑤学生向けのインターンシップを実施
- ⑥一般向けの職場見学会・体験会を実施
- ⑦常用従業員以外から常用従業員への積極的な登用
- ⑧その他 ()

【問 39】従業員に求めるスキルについてお答えください。(複数回答可)

- ①専門的な技術・知識
- ②上司・同僚・部下などとのコミュニケーション能力
- ③部下の統率などマネジメント能力
- ④接客など顧客対応能力
- ⑤企画などの提案・プレゼンテーション能力
- ⑥パソコン操作能力
- ⑦英語などの外国語能力
- ⑧その他 ()

9. 新型コロナウイルス感染症による影響について

【問 40】新型コロナウイルス感染症の発生及び拡大により、貴事業所の業績に関わる悪影響が出ていますか。

- ① 既に悪影響が出ている
- ② 現時点で悪影響は出ていないが、今後影響が出る可能性がある
- ③ 特に悪影響は出ておらず、今後もない見込

※問 40 で「①既に悪影響が出ている」「②現時点で悪影響は出ていないが今後影響が出る可能性がある」を選択した事業者にお尋ねします。

【問 41】どのような影響がありましたか（または見込まれますか）。(複数回答可)

- ① 売上・受注の減少（2020 年 2 月～8 月売上の前年同期と比べた減少率：約 _____ %）
- ② 仕入れの減少・停止
- ③ 関連商品等（製品・原料等）の値上がり
- ④ 人手不足（社員等の出勤困難・欠勤増）
- ⑤ 取引先の事業停止や倒産
- ⑥ 出張・営業活動・商談等の中止・延期
- ⑦ 資金繰りの悪化
- ⑧ その他 ()

※問４０で「①既に悪影響が出ている」を選択した事業者にお尋ねします。

【問４２】新型コロナウイルスに関連した国、道、町、金融機関の支援策で利用した支援策をお答えください。（複数回答可）

- | | |
|---------------------|------------------|
| ①栗山町中小企業振興資金 | ②栗山町中小企業等特別給付金 |
| ③栗山町休業協力・感染リスク低減支援金 | ④栗山町特別家賃支援給付金 |
| ⑤北海道休業協力・感染リスク低減支援金 | ⑥北海道経営安定環境変化対応資金 |
| ⑦北海道経営持続化臨時特別支援金 | ⑧持続化給付金 |
| ⑨雇用調整助成金 | ⑩その他（_____） |
| ⑪利用していない | |

10. その他について

【問４３】栗山町若者移住促進助成制度（１１～１３ページ参照）を知っていますか。

- | | |
|--------------|---------------------------|
| ①制度の内容を知っている | ②制度があることは知っているが、内容までは知らない |
| ③全く知らない | |

【問４４】栗山町 UI ターン等奨学金返済助成制度（１４ページ参照）を知っていますか。

- | | |
|--------------|---------------------------|
| ①制度の内容を知っている | ②制度があることは知っているが、内容までは知らない |
| ③全く知らない | |

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。

2 従業員調査票

令和2年度栗山町雇用労働実態調査【従業員調査】

栗山町内の事業所に勤める従業員の賃金や労働条件、福利厚生などの実態を把握し、行政上の基礎資料とするため、アンケート調査を実施します。

大変お手数をおかけしますが、主旨をご理解いただき調査にご協力くださいますよう、お願い申し上げます。

《 回 答 要 領 》

1. 各質問について、可能な範囲でご回答ください。
2. 回答は、**令和2年10月1日現在**の状況をご記入願います。
3. 選択式の質問は、該当する数字を○で囲んでください。
4. 日数の欄の質問は、具体的な数字を直接ご記入ください。
5. 記入が終わりましたら、同封した封筒に入れて封をした状態で、お勤め先のご担当者様にお渡しください。※提出期日はご担当者様にご確認ください。
6. 本調査は、日本データーサービス(株)に委託して実施しています。
7. 本調査でご回答いただいた内容は、統計的に処理をするため個人が特定されることはありません。また、本調査以外の目的に利用いたしません。
8. 本調査について、ご不明な点等がありましたらお手数ですが以下までご連絡ください。

【お問合せ先】

(調査委託先：調査の回答に関すること)

日本データーサービス(株) (担当：佐藤・青山) TEL：011-780-1121

(委託業務の発注者：調査の実施に関すること)

栗山町ブランド推進課 (担当：木戸) TEL：73-7516 (直通)

アンケートは次のページからはじまります

1. あなたご自身について

【問1】以下の（ア）～（シ）の各項目について、あてはまるものを1つずつ選んで番号に○印をつけてください。

（ア）性別	①男性	②女性			
（イ）年齢	①10代 ④40代	②20代 ⑤50代	③30代 ⑥60代以上		
（ウ）世帯構成	①単身 ④2世代（あなたと親） ⑥その他（_____）	②夫婦のみ ⑤3世代以上	③2世代（あなたと子ども）		
（エ）扶養の状況	①扶養家族がいる	②扶養家族はいない			
（オ）職種	①事務系	②技術系	③労務系		
（カ）就業形態	①常用従業員	②パート従業員	③臨時従業員	④季節労働者	
（キ）勤続年数	①1年未満 ④10年以上20年未満	②1年以上5年未満 ⑤20年以上30年未満	③5年以上10年未満 ⑥30年以上		
以下の（ク）～（シ）は、（キ）勤続年数で「①1年未満」を選択した方にお尋ねします					
（ク）出身地	①栗山町 ⑥北広島市 ⑪岩見沢市	②夕張市 ⑦恵庭市 ⑫三笠市	③由仁町 ⑧千歳市 ⑬その他（_____）	④長沼町 ⑨江別市	⑤南幌町 ⑩札幌市
（ケ）居住地	①現在の事業所で働く前から栗山町に住んでいる ②現在の事業所で働くことになったあと、他の市町村から栗山町へ移住した ⇒以前暮らしていた市町村（_____） ③現在の事業所で働く前も現在も他の市町村に住んでいる ⇒現在住んでいる市町村（_____）				
（コ）学歴	①中卒	②高卒	③専門・短大卒	④大学・大学院卒	
（サ）奨学金の受給有無	①受給した（完済）	②受給した（返済中）	③受給していない		
（シ）住まい	①自宅	②社宅	③民間賃貸住宅	④公営住宅	⑤その他（_____）

2. 現在の収入・手当について

【問2】現在の収入（基本給）について満足していますか。

- ①とても満足 ②やや満足 ③普通 ④やや不満 ⑤とても不満

【問3】各種手当は十分に支給されていると思いますか。

- ①はい ②いいえ（具体的な理由：_____）

3. スキルアップについて

【問4】どのようなスキルを向上させたい（身につけたい）と思いますか。（複数回答可）

- ①専門的な技術・知識 ②上司・同僚・部下などとのコミュニケーション能力
③部下の統率などマネジメント能力 ④接客など顧客対応能力
⑤企画などの提案・プレゼンテーション能力 ⑥パソコン操作能力 ⑦英語など外国語能力
⑧その他（_____）

4. 休業・休暇について

【問5】有給休暇についてお尋ねします。最近1年間の有給休暇の取得日数をお答えください。

- ①0日 ②1～5日 ③5～10日 ④10～15日 ⑤15日以上

問6～問8は常用従業員またはパート従業員の方にお尋ねします。

【問6-1】育児休業制度を知っていますか。

- ①知っている ②知らない

【問6-2】育児休業を取得したいと思いますか。

- ①取得したいと思う ②今後、必要に応じて取得したいと思う ③取得したいと思わない

あなた自身またはご家族の出産時に育児休業を取得した経験がある方にお尋ねします。

【問6-3】育児休業を利用してよかったことはなんですか。（複数回答可）

- ①子育てに安心して取り組めた ②家族との時間を楽しめた
③子育ての楽しさが実感できた ④一時的に仕事から離れリフレッシュできた
⑤仕事の進め方を見直すきっかけになった ⑥その他（_____）

あなた自身またはご家族の出産時に育児休業を取得しなかった方にお尋ねします。

【問6-4】育児休業を取得しなかった理由はどれですか。（複数回答可）

- ①職場に迷惑をかける ②やりがいのある仕事を離れたくない
③職場の上司や同僚への配慮 ④顧客や取引先等、職場以外への配慮
⑤昇格や昇給への悪影響の懸念 ⑥家計への影響（収入減）
⑦復帰後の子育てと仕事の両立の心配 ⑧制度が無かった
⑨必要なかった ⑩その他（_____）

【問7-1】介護休業制度を知っていますか。

- ①知っている ②知らない

【問7-2】介護休業を取得したいと思いますか。

- ①取得したいと思う ②今後、必要に応じて取得したいと思う ③取得したいと思わない

5. その他について

【問8】あなたが働いている職場は、女性にとって働きやすいと思いますか。男性の方につきましても、あなたから見て感じることをお答えください。

- ①働きやすい（具体的な理由： _____）
 ②普通
 ③働きにくい（具体的な理由： _____）

【問9】あなたは、下記の分野で男女の地位は平等になっていると思いますか。

A～Cそれぞれについて、以下の①～⑥の選択肢の中から最も近いものを1つ選び、解答欄に記入して下さい。

【記入例】	A：職場	B：家庭生活	C：自治会やNPOなどの地域活動の場
	回答（ ② ）	回答（ ⑥ ）	回答（ ④ ）

選 択 肢	①男性の方が非常に優遇されている	②どちらかといえば男性の方が優遇されている
	③平等	④どちらかといえば女性の方が優遇されている
	⑤女性の方が非常に優遇されている	⑥わからない

回答欄	A：職場	B：家庭生活	C：自治会やNPOなどの地域活動の場
	回答（ ）	回答（ ）	回答（ ）

【問 1 0】日常における、「仕事」「家庭生活」「個人の生活等」の優先度について、どのように考えていますか。

A～Bそれぞれについて、あなたの考えに最も近いものを以下の①～⑧の選択肢の中から1つ選び、回答欄に記入して下さい。

選 択 肢	①「仕事」が最優先	②「家庭生活」が最優先
	③「個人の生活等」が最優先	④「仕事」と「家庭生活」が優先
	⑤「仕事」と「個人の生活等」が優先	
	⑥「家庭生活」と「個人の生活等」が優先	
	⑦「仕事」と「家庭生活」と「個人の生活等」が全て同等	
	⑧わからない	

回答欄	A：希望に最も近いもの	B：現実（現状）に最も近いもの
	回答（ ）	回答（ ）

【問 1 1】「A：仕事」「B：家庭生活」「C：個人の生活等」「D：休養」の生活時間について、今後どのようにしたいと思いますか。

A～Dそれぞれについて、最も近いものを以下の①～③の選択肢の中から1つ選び、解答欄に記入して下さい。

選択肢	①時間を長くしたい	②今のままでよい	③時間を短くしたい
-----	-----------	----------	-----------

回答欄	A：仕事	B：家庭生活	C：個人の生活等	D：休養
	回答（ ）	回答（ ）	回答（ ）	回答（ ）

【問 1 2】栗山町若者移住促進助成制度（5～7ページを参照）を知っていますか。

- ①制度の内容を知っている ②制度があることは知っているが、内容までは知らない
③制度について全く知らない

【問 1 3】栗山町 UI ターン等奨学金返済助成制度（8ページを参照）を知っていますか。

- ①制度の内容を知っている ②制度があることは知っているが、内容までは知らない
③制度について全く知らない

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。